



SK square ESG Report 2023

WE ADD VALUE TO THE FUTURE

through smart investment

ESG REPORT 2023

SK SQUARE

We Square ESG

WE ADD VALUE TO THE FUTURE THROUGH

INVESTMENT SMART

We add VALUE to the future through smart investment

Aligned with Nature
Upholding Ethics, Empowering People
Value Enhancement
Leveraging Synergy

ENVIRONMENTAL
Leveraging Synergy
SOCIAL
Empowering People
GOVERNANCE
Upholding Ethics
Value Enhancement



ABOUT THIS REPORT

SK square는 지속가능경영 활동과 주요 성과 등을 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위해 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. SK square는 앞으로도 기업의 철학과 원칙을 공유하고 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인 Global Reporting Initiative Standards에 따라 작성하였으며, UNGC CoP(Communication on Progress) 원칙을 함께 준용하고 있습니다. 또한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기반 기후변화 관련 공시 권고안 및 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 준수하고 있습니다. 보고 기준에 대한 현황은 89~94 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지 SK square의 지속가능경영 관련 주요 활동에 대한 재무적, 비재무적 성과를 담고 있으며, 일부 데이터의 경우 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년으로 2024년 6월에 발간되었습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우 SK square 및 주요 자회사인 SK하이닉스, 11번가, 티맵모빌리티, 원스토어의 지속가능경영성과를 담고 있습니다.

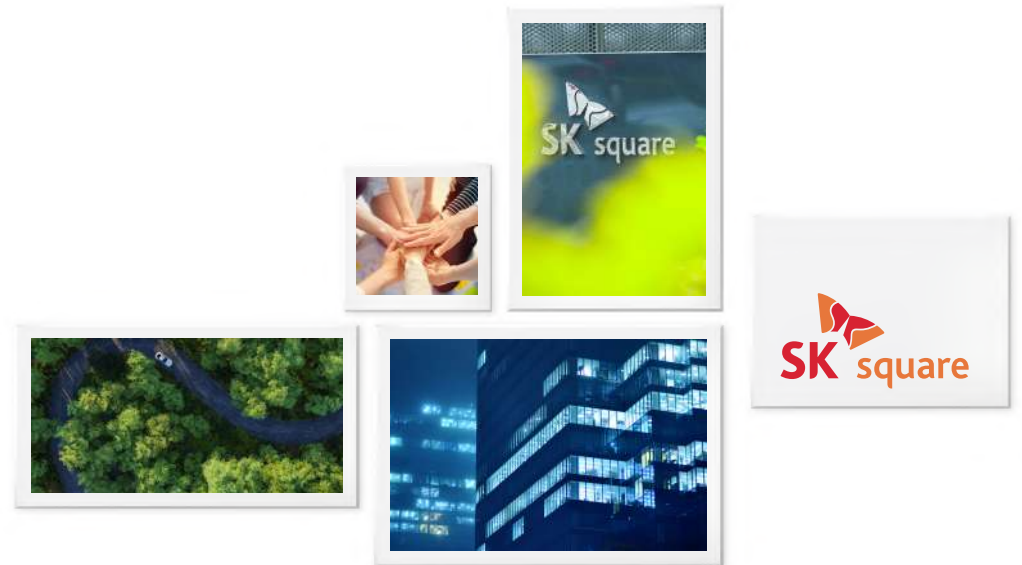
제3자 검증

보고 정보의 신뢰성 확보를 위해 재무정보는 독립감사인으로부터 데이터의 정확성을 확인하였으며, 환경 및 사회 등 제3자 검증기관인 BSI Group Korea(주)로부터 검증을 받았습니다. 검증 결과서는 본 보고서 95~96페이지에 수록되어 있습니다.

발행처	SK스퀘어 서울특별시 중구 을지로65(을지로2가) SK T-타워 SK스퀘어(주)
발행일	2024
보고서 문의처	홈페이지 https://www.sksquare.com 담당부서 IR담당 Email sksquare.ir@sk.com

Table of Contents

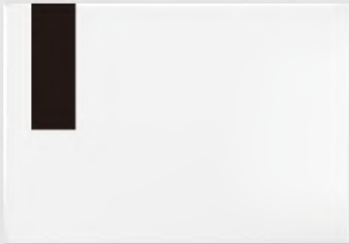
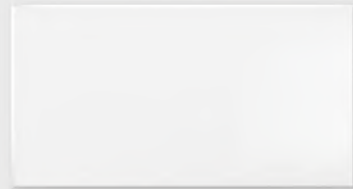
OVERVIEW	01	FACTS & FIGURES	76
CEO Message	02	재무적 성과	77
Company Profile	03	비재무적 성과	78
Business Portfolio	04		
주요 자회사 및 성과	06		
OUR ESG APPROACH	10	APPENDIX	88
중대성 평가	11	GRI Standards Index	89
ESG Highlights 1. ESG 책임투자	16	SASB Index	91
ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영	17	TCFD Index	92
ESG Highlights 3. 기후변화 대응	18	UN SDGs Communication on Progress	93
ESG Strategy	19	UNGC Communication on Progress	94
2023 ESG Performance	21	제3자 검증의견서	95
		독립된 감사인의 감사보고서	97
		온실가스 배출량 검증의견서	99
SK SQUARE ESG VALUE	23		
Value Enhancement	24		
- ESG 책임투자	25		
- 책임있는 지배구조	28		
- 리스크 관리	33		
Aligned with Nature	37		
- 환경경영	38		
- 기후변화 대응	41		
- 환경영향 최소화	44		
Leveraging Synergy	47		
- 지속가능한 공급망 구축	48		
- 지역사회 발전 기여	51		
- 안전보건경영	53		
Upholding Ethics	56		
- 윤리경영	57		
- 컴플라이언스	61		
- 정보보호	62		
Empowering People	66		
- 전략적 인적자원 관리	67		
- 구성원 행복	70		
- 인권	72		





Overview

1



- 02 CEO Message
- 03 Company Profile
- 04 Business Portfolio
- 06 주요 자회사 및 성과

SK square는 반도체와 ICT 산업 분야에서 성장 잠재력이 높은 기업들에 투자해 미래 혁신을 창출하는 사업을 전개해 왔습니다.

반도체·ICT 플랫폼 사업으로 축적된 경험과 SK하이닉스, 티맵모빌리티 등 투자 성과가 검증된 Track Record를 보유하고 있으며, No.1 Telco SK텔레콤의 자회사이자 글로벌 Top-Tier 반도체 기업 SK하이닉스를 자회사로 두고 있는 Unique Position을 가진 회사로서 반도체·ICT 투자 전문 Insight를 보유하고 있습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



CEO Message



2023년은 출범 2년차가 된 SK스퀘어가 투자회사로서의 모습을 본격적으로 갖춰 나간 한해였습니다. 포트폴리오의 성공적인 유동화를 실행하였고, 이를 통해 마련된 재원으로 주주환원을 실행하여 투자 성과를 주주들과 나눴으며, 반도체 기업에 대한 투자 기회를 모색하고 있습니다.

나아가, SK스퀘어는 '미래를 생각하는 가치투자를 통한 지속가능한 성장 실현'이라는 ESG 비전을 달성하기 위해 다각적인 노력을 이어가고 있습니다. 환경 영역에서는 기후변화 대응을 위한 첫걸음으로 녹색프리미엄 제도에 참여하여 재생에너지 사용을 본격화하였습니다. 사회 영역에서는 시스템 구축을 통해 부패방지 (ISO 37001) 에 이어 정보보호 (ISO 27001) 경영시스템 인증을 획득하였습니다. 지배구조 영역에서는 이사회 산하 ESG위원회의 역할 강화 차원에서, ESG위원회의 관리 아래 포트폴리오 회사들의 ESG 이슈를 모니터링 및 관리하는 정기 협의체를 구성하여 ESG 경영이 확산될 수 있도록 하였습니다.

이러한 노력에 힘입어 SK스퀘어는 한국 ESG 기준원과 MSCI의 ESG 평가에서 지난해 대비 개선된 A등급을 획득하였으며, DJSI Korea 지수에 신규 편입되는 등 ESG 경영 역량을 국내외에서 인정받았습니다.

2024년 SK스퀘어는 ESG 중대 이슈를 도출하고 성과지표를 설정하는 중대성 평가를 통해 '책임투자를 통한 가치제고', '환경과의 조화', '이해관계자와의 시너지', '윤리경영', '구성원 성장과 행복'을 SK스퀘어 ESG 경영의 5대 지향점으로 설정하였습니다.

이러한 5대 지향점을 담은 프레임워크가 VALUE (Value Enhancement, Aligned with Nature, Leveraging Synergy, Upholding Ethics, Empowering People) 입니다. 앞으로도 SK스퀘어는 'VALUE'를 기반으로 ESG 계획 및 성과를 투명하게 공개하고 진정성 있는 소통을 이어가며 ESG 경영에 대한 신뢰를 확보해 나가겠습니다.

올해 역시 대내외 경영 환경이 녹록지 않을 것으로 예상되지만, SK스퀘어는 포트폴리오 회사의 내실 강화와 미래를 생각하는 지속가능한 투자를 통해 주주 가치를 증대 시키며, 동시에 기업가치 및 사회적가치 창출을 위해 최선을 다할 것 입니다.

더 큰 행복과 지속가능한 미래를 만들어 나갈 SK스퀘어의 행보에 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

SK square 대표이사 **박성하**

박성하

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



Company Profile

기업 개요

SK square는 각 부문별로 독립된 법적 실체를 구성하며 사업 영역을 투자 사업, 모빌리티 사업, 커머스사업(온라인쇼핑몰), 플랫폼 사업, 그리고 기타 사업 부문으로 구분하고 있습니다. 각 부문은 고객에게 최적화된 서비스 및 상품을 제공하기 위해 독립적으로 운영됩니다. 또한, SK square는 미주 및 글로벌 지역에서 높은 성장성을 보이는 ICT, 미래기술에 대한 사업 기회를 발굴 및 투자하기 위해 미국에 해외 법인인 'SK square Americas'를 운영하고 있습니다.

일반 현황

회사명	에스케이스퀘어 주식회사
설립일자	2021년 11월
대표이사	박성하
본사 소재지	서울특별시 중구 을지로65(을지로2가) SK T-타워
임직원 수	95명(2023년 12월 말)

주요사업 영역

플랫폼사업

1 ONE store
앱스토어 운용

SK planet
정보통신사업 및 소프트웨어 개발

투자사업

SK square
지주회사, 투자업

모빌리티사업

TMAP MOBILITY4
모빌리티 관련 데이터베이스 및 온라인정보 제공업

FSK L&S
물류 BPO 서비스 및 ICT 솔루션 사업

커머스사업

11
전자상거래 및 인터넷 관련 사업

기타사업

Dreamus
온라인 음악서비스, 음반 및 디지털 콘텐츠 유통

incross
디지털 광고 미디어렐

주요 재무 성과

총자산	(단위 : 백만원)	총자본	(단위 : 백만원)	매출액	(단위 : 백만원)
2021년	22,639,140	2021년	16,855,294	2021년	402,881
2022년	22,160,584	2022년	17,163,199	2022년	2,370,553
2023년	17,970,008	2023년	15,816,517	2023년	2,276,508

17,970,008

15,816,517

2,276,508

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile**
- Business Portfolio
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



Business Portfolio

SK square Business Identity

SK square는 검증된 투자 역량을 기반으로 Active Portfolio Management를 통해 통해 미래 기업가치를 극대화하는 투자전문회사입니다. 당사는 반도체, 플랫폼, 미래 ICT 등 성장잠재력이 높은 포트폴리오 자산과 투자역량을 보유하고 있으며, 상장회사로서 누구나 SK square의 투자활동에 동참할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 반도체/ICT 플랫폼 사업 운영을 통해 축적한 경험과 SK하이닉스 인수 및 SK실더스 지분 매각 등 성과가 검증된 Track Record를 확보하고 있습니다. 더불어, SK텔레콤의 자매회사이자 글로벌 Top-Tier 반도체 기업인 SK하이닉스를 자회사로 두고 있는 Unique Position을 가진 회사로서 반도체/ICT 투자 전문 Insight를 보유하고 있습니다.

포트폴리오 성장 방향성

투자회사인 SK square의 비즈니스 모델은 명확합니다. “투자 – Value Up – Harvest”의 Full Cycle을 완성시킴으로써 포트폴리오 회사의 가치를 제고하고, 주주의 가치를 키워가는 것입니다. SK square의 포트폴리오 회사들은 각 단계를 밟으며 성장 스토리를 만들어 가고 있습니다. 앞으로도 SK square는 사업 부문별 특성에 맞는 신속하고 전문적인 의사 결정 체제를 강화하고 부문별 전문화된 사업에 역량을 집중시켜 기업 경쟁력 강화 및 주주가치 증대를 도모할 것입니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio**
- 주요 자회사 및 성과

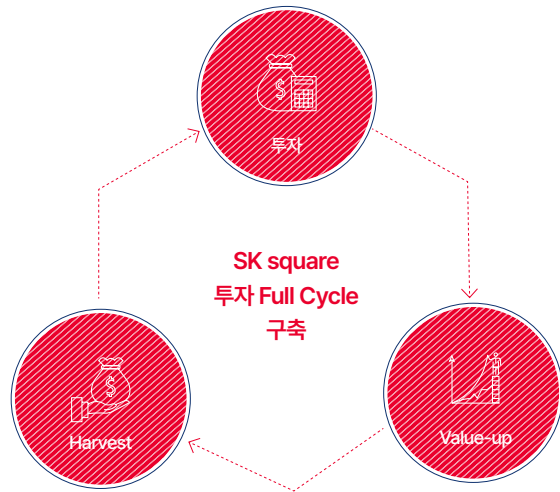
OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

SK square 투자 목표



Key Financials (2024년 6월 11일 기준)

주당 NAV **277,975** 원

총 NAV **37.5** 조원

구분	Value (조 원)
상장사 계	31.43
SK하이닉스	31.05
드림어스컴퍼니	0.08
인크로스	0.04
크라프트*	0.29

* 크라프트 : '24.04.23 지분 매각대금 기준

구분	Value (조원)
비상장사 계	5.60
SK실더스*	1.47
티맵모빌리티	1.46
11번가	0.83
콘텐츠웨이브	0.45
윈스토어	0.42
SK플래닛	0.24
기타	0.73

* SK실더스 : Deal Value (3.2조원) x 지분율 (32.0%) + 잔여 매각 대금 (0.45조원)



Business Portfolio

SK square Sustainable Business

SK square는 투자전문회사로서 “투자 - Value Up - Harvest”의 Full Cycle에 기반하여 사업활동의 지속가능성을 제고하고자 노력하고 있습니다. 투자 의사결정 및 투자기업 관리 과정에서 기후변화 대응 등 지속가능성 관련 리스크 및 기회 요인을 식별하고 대응 방안을 체계적으로 이행하고 있습니다. SK square는 앞으로도 사업활동에 있어 지속가능한 경쟁력을 확보하기 위해 관리체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

투자 Cycle	투자		Value Up	Harvest
	투자 대상선정	투자 의사결정	포트폴리오 관리	투자 가치 극대화
활동 정의	<ul style="list-style-type: none"> 시장 조사와 분석을 통해 성장 잠재력이 높은 기업 선별 	<ul style="list-style-type: none"> 선정된 투자 대상에 대한 심층 분석을 바탕으로 투자심의위원회에서 최종 의사 결정 	<ul style="list-style-type: none"> 투자한 회사의 운영과 성장을 지속적으로 모니터링하고, 경영진과의 정기적인 소통을 통해 경영 상황점검 	<ul style="list-style-type: none"> 포트폴리오의 성장 단계와 시장 상황을 고려하여 최적의 시점에 투자를 회수하는 방안 마련
리스크	<ul style="list-style-type: none"> 그린워싱 등으로 인한 시장정보에 대한 검증과정 발생 잠재적 투자 대상에 대한 추가적인 재무적 성과분석으로 비효율적인 비용 및 시간 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 등 지속가능성 관련 이슈에 적극적으로 대응하지 않는 기업에 투자할 경우, 투자자와 고객의 부정적 인식으로 인해 SK square의 시장 가치와 투자 매력 하락할 위험성 존재 	<ul style="list-style-type: none"> 자연변화 대응, 윤리, 인권, 안전/보건 등 투자기업의 지속가능성 이슈가 투자가치에 부정적 영향 초래 새로운 환경 규제 도입에 따른 투자기업 운영 비용 증가 및 자산가치 영향 초래 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화에 따른 시장과 소비자 선호의 변화가 투자 회수 가치에 변동성 초래
기회	<ul style="list-style-type: none"> 반도체/ICT 관련 산업에서의 저탄소, 저전력 기술 개발 등을 통한 투자 기회 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 투자 의사결정 과정에서 ESG 요소를 고려하여 투자 포트폴리오의 지속가능성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 전략을 통해 투자 대상의 경쟁력과 시장 점유율을 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 비재무적 성과 창출에 따른 프리미엄 및 투자 매력도 증가
대응 방안	<ul style="list-style-type: none"> ESG 투자 원칙 및 프로세스 정립 ESG 투자 의사결정 가이드라인 적용 확대 반도체 및 ICT 투자를 통해 EU Taxonomy, K-Taxonomy 등 대응 		<ul style="list-style-type: none"> 자회사 ESG 평가 및 진단 자회사 ESG 내재화 지원 활동 확대 환경성과 모니터링체계 구축 자회사 ESG 추진현의체 구축 및 운영 자회사 윤리 리스크 관리체계 구축 자회사 보안 수준진단 자회사 친환경 제품 및 기술 개발 전략 수립 및 추진 지원 	

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio**
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



주요 자회사 및 성과

SK하이닉스

-
글로벌 Top-Tier
종합 반도체 기업



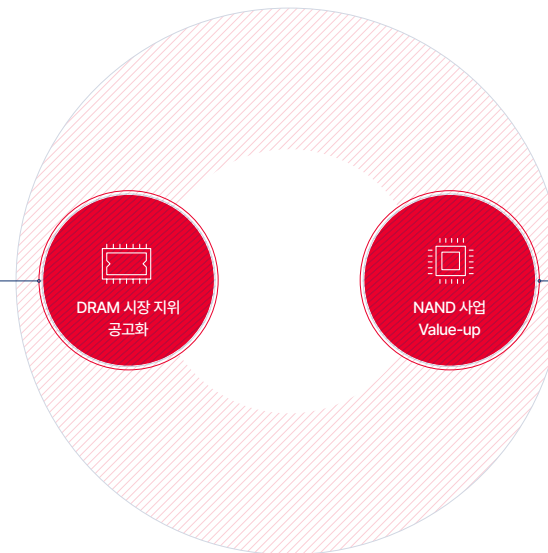
SK하이닉스는 메모리 반도체 생산 기업으로 DRAM 및 NAND 중심의 사업을 영위하고 있습니다. 반도체 제품은 정보를 저장하고 기억하는 기능을 갖춘 메모리 반도체와 비메모리 반도체로 구분되며, 메모리 반도체의 경우, 전원이 꺼지면 정보가 지워지는 '휘발성(Volatile)' 메모리와 전원이 꺼져도 저장된 정보가 계속 유지되는 '비휘발성(Non-volatile)' 메모리로 나뉩니다. 이 중 SK하이닉스는 휘발성 메모리인 DRAM과 비휘발성 메모리인 NANDFlash를 주력으로 생산하고 있습니다. 이를 통해 SK하이닉스는 전 세계의 폭넓은 수요를 충족시킴은 물론, 최고의 기술력과 생산성을 바탕으로 세계 시장에서 선도적인 포지션을 유지하고 있습니다.

일반 현황

회사명	에스케이하이닉스 주식회사
대표이사	곽노정
본사 소재지	경기도 이천시 부발읍 경춘대로 2091
대표업종	DRAM, NAND, CIS(CMOS Image Sensor) 등
임직원 수	39,810명 (2023년 12월 말)

성장 전략

• Data Center 등
Market 환경 변화에 대응하여
Memory Hierarchy 혁신 선도



• NAND 메모리와 연계 가능한
S/W Solution 결합을 통해
사업 확장 추진

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



주요 자회사 및 성과



-

국내 대표 이커머스 플랫폼 기업

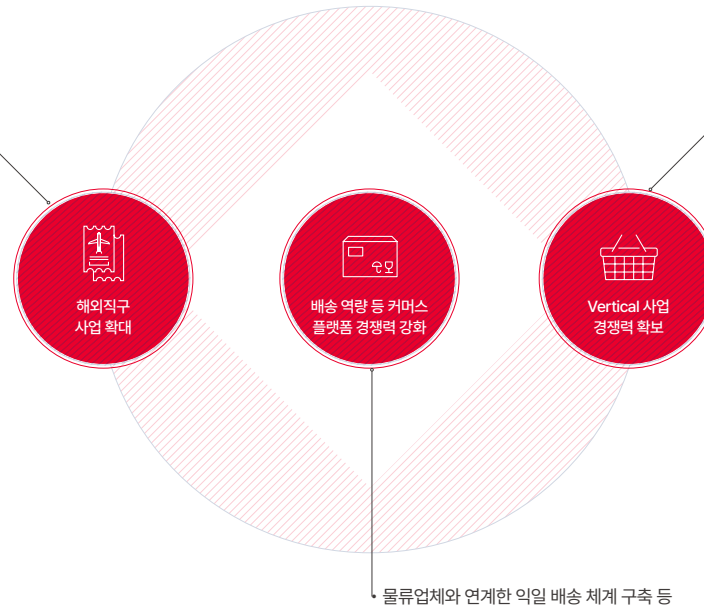
11번가는 개인 및 소규모 판매 업체뿐만 아니라 브랜드 제조사, 백화점, 마트 등 다양한 산업 분야의 업체가 자유롭게 거래할 수 있는 신뢰성 높은 오픈마켓입니다. 특히, 세계 최대 이커머스 기업인 '아마존'과 협력하여 '아마존 글로벌 스토어'를 선보이며 고객에게 차별화된 쇼핑 경험을 제공하는 등 다양한 서비스를 통해 즐겁고 편리한 플랫폼으로 자리매김하며 고객의 만족도를 높이고 있습니다.

일반 현황

회사명	십일번가 주식회사
대표이사	하형일, 안정은
본사 소재지	서울시 중구 한강대로 416
대표업종	전자상거래 오픈마켓, 기프트콘 등
임직원 수	1,220명 (2023년 12월 말)

성장 전략

• Global Top-Tier와의 제휴 강화



신선식품, 명품, 리퍼 등

물류업체와 연계한 익일 배송 체계 구축 등

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



주요 자회사 및 성과

1 ONE store

국내 대표 앱마켓 플랫폼 기업



원스토어는 '원스토어' 및 '원스토리' 플랫폼을 통해 콘텐츠를 유통 및 판매하는 마켓 사업자입니다. 원스토어는 단순히 게임과 앱을 다운로드할 수 있는 플랫폼을 넘어 즐길 수 있는 콘텐츠를 보유한 플랫폼으로 진화하고자 매거진등 다양한 큐레이션 기능을 제공하고 있습니다. 또한, 안드로이드로 한정된 OS(Operating System)의 한계를 극복하기 위해 PC 기반의 크로스 플랫폼 환경을 구축하여 사용자의 편의성 및 이용 경험을 극대화하고 있습니다. 나아가 원스토어는 지역적 한계를 넘어 글로벌 진출을 추진하는 등 '글로벌 멀티 OS 플랫폼' 사업자로 성장하며 기업가치를 극대화해 나갈 계획입니다.

일반 현황

회사명	원스토어 주식회사
대표이사	전동진
본사 소재지	경기도 성남시 분당구 판교역로146번길 20(백현동)
대표업종	앱스토어 운영 및 기타 인터넷 정보매개 서비스업
임직원 수	210명(2023년 12월 말)

성장 전략

현지 결제 수단 적용 및 현지 파트너와의 협력을 통해 국내에서 성공한 원스토어 사업 모델을 해외로 확장



Top-Tier 게임 유치를 통한 시장 판도 변화 촉발
 • Cross Platform 및 iOS용 앱마켓 개발을 통한 사업 영역 확장

스토리 콘텐츠 : 오리지널 IP 확보 및 OSMU(One Source Multi Use)를 통해 IP Power House로 성장
 • 인앱 광고사업을 본격화하여 캐주얼 게임 라인업 입점 유도 등 앱마켓 사업과의 선순환 가치 창출

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

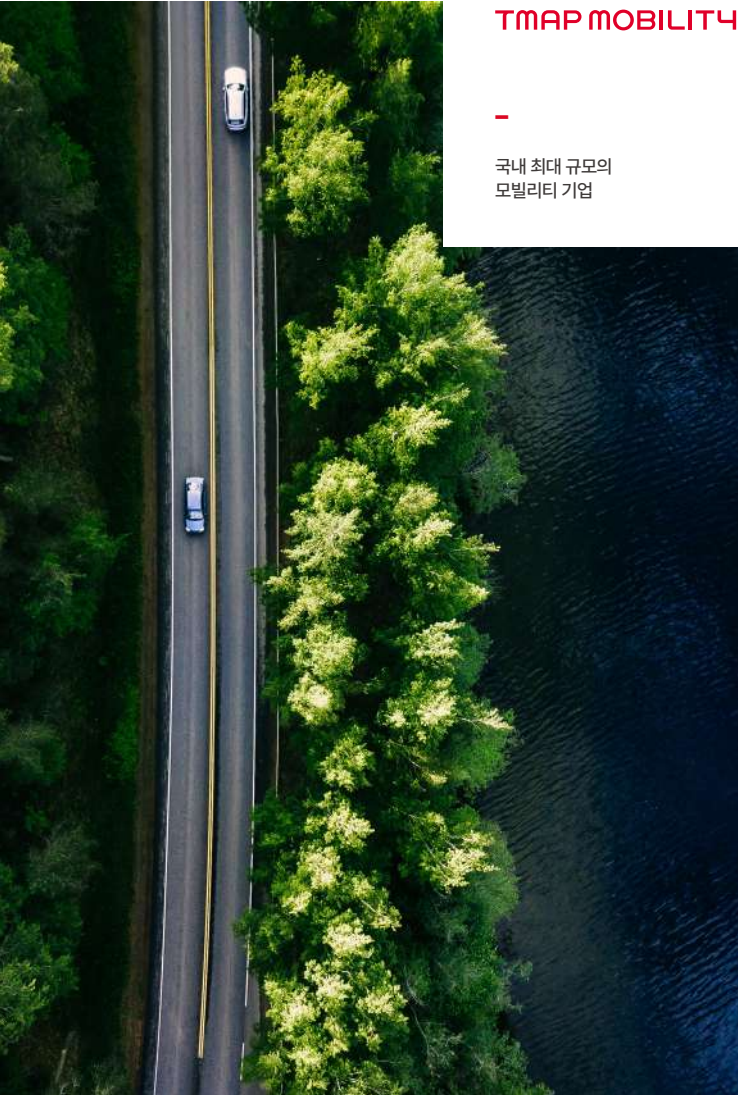
SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



주요 자회사 및 성과



TMAP MOBILITY4

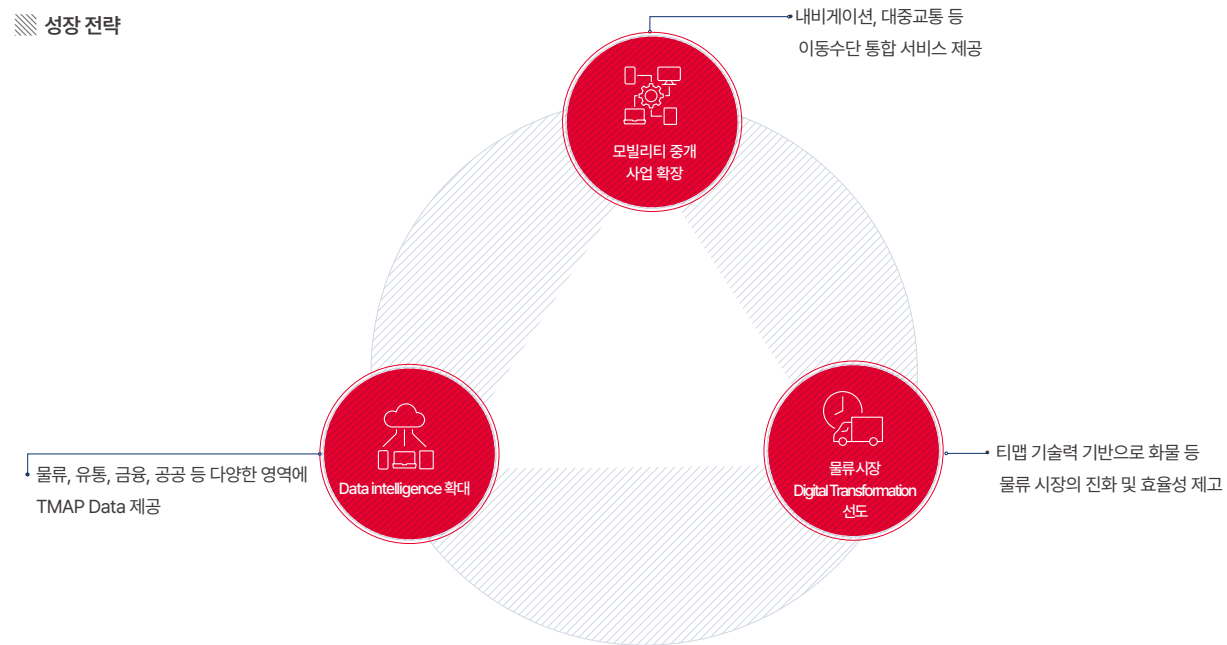
- 국내 최대 규모의 모빌리티 기업

티맵모빌리티는 약 2,200만 명의 유저를 보유하고 있으며 월간 실사용자(MAU)가 약 1,450만 명에 이르는 대한민국 대표 모빌리티 플랫폼입니다. TMAP은 실시간 교통정보와 폭넓은 데이터를 바탕으로 내비게이션 및 다양한 이동 수단 서비스를 제공하며 사람과 사물 등 이동이 필요한 모든 순간, 고객의 일상을 더욱 가치 있게 만드는 이동 방식을 구현하고자 노력하고 있습니다. 또한 TMAP은 이동 서비스뿐만 아니라 방대한 이동 데이터를 기반으로 물류, 유통, 금융, 공공 등 이동 정보가 필요한 영역에 알맞은 데이터를 제공하여 산업 전체의 혁신을 지원하고 있으며, 최적경로 안내로 주행 중 탄소 배출을 저감함은 물론, TMAP 운전점수를 통해 안전운전 문화를 확산하는 등 이동 영역에서 지속적인 ESG를 추진하고 있습니다. 앞으로도 티맵모빌리티는 더 나은 미래를 고민하며 이동의 새로운 패러다임을 제시해 나가겠습니다.

일반 현황

회사명	티맵모빌리티 주식회사
대표이사	이종호
본사 소재지	서울특별시 중구 삼일대로 343, 12층 (저동1가, 대신파이낸스센터)
대표업종	TMAP Life Map Data, UBI, Mobility On-Demand, TMAP Auto 등
임직원 수	404명 (2023년 12월 말)

성장 전략



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio
- 주요 자회사 및 성과

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX





Our ESG Approach



- 11 중대성 평가
- 16 ESG Highlights 1.
- 17 ESG Highlights 2
- 18 ESG Highlights 3
- 19 ESG Strategy
- 21 2023 ESG Performance

SK square는 성장성, 수익성, 건전성과 같은 재무적 성과뿐만 아니라 지속가능 경영을 위한 비재무적 성과도 기업 생존의 필수 요소로 인식하고 ESG 경영활동을 강화하고 있습니다. SK square는 ESG 경영 실현을 통해 이해관계자에게 더욱 신뢰받는 기업이 되고자 노력을 기울이고 있습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

SK square는 재무적으로 영향을 받고 있거나 사회/환경적으로 영향을 미치고 있는 이슈를 파악하고자 GRI Standards 2021에서 권고하는 중대성 평가 프로세스에 따라 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가를 통해 도출된 중요 이슈사항은 지속가능경영보고서에 반영하여 투명하게 공개하고 있습니다.



SK square와 관련된 경제, 환경, 사람 관점에서 중요도가 높고 이해관계자에게 영향을 줄 수 있는 이슈를 파악하기 위해 국제표준 및 ESG 평가지표 등 지속가능경영 환경을 분석하였습니다. 또한 자사 특성을 고려한 ESG 이슈를 파악하기 위해 미디어 및 동종산업 ESG 이슈를 분석하여 이슈 풀(Pool) 22개를 도출하였습니다.



1단계에서 도출된 22개 이슈를 실제 및 잠재적 이슈와 긍정/부정 이슈로 식별하는 등 이해관계자의 참여 하에 이슈의 특성을 분석하였습니다.

실재/잠재 식별

- 조직의 활동 및 비즈니스 관계에 걸쳐 경제와 환경, 인권에 대한 영향 등 사람에 미치는 실제 및 잠재적 영향을 식별

긍정/부정 식별

- 이슈 영향의 심각성, 규모와 범위, 가능성을 고려하여 영향의 방향 정도를 식별



각 이슈가 사회/환경 및 재무 관점에서 끼치는 영향에 대해 규모와 범위, 회복 및 원복 가능성을 고려하여 중요도를 결정하였습니다.

사회/환경적 중요도 평가

- 국제표준 분석 : GRI Standards, UN SDGs 등 Environmental & Social Materiality 입장의 국제표준 분석
- 이해관계자 설문 : 외부 이해관계자 (협력사, 고객, 언론, 지역사회) 및 ESG 전문가
- 미디어 분석 : 기업 활동 중 미디어에 노출된 이슈 분석

재무적 중요도 평가

- ESG 평가지표 분석 : MSCI, DJSI 등 평가기관 지표 분석
- 국제표준 분석 : SASB, TCFD 등 Financial Materiality 입장의 지표 분석
- 이해관계자 설문 : 임직원, 주주/투자자 대상



이슈 풀 내 22개의 이슈를 영향의 중요도에 따라 우선 순위화 한 후, 상위 8개 이슈를 기준으로 하여 주요 보고 이슈를 선정하였습니다.

- 이슈 선정 시 내/외부 이해관계자 참여를 통해 양쪽 관점의 영향을 모두 고려
- 상위 8개 이슈를 환경/사회/거버넌스(경제) 관점에서 그룹화
- 중요 이슈에 대한 SK square 활동을 본 보고서를 통해 공시

외부 이해관계자 참여 강화



외부 이해관계자 참여를 통해 중대성 평가 도출

중대 이슈 : ESG 책임투자 강화, 책임있는 이사회 구성 및 운영, 기후변화 대응 등 8개 선정

환경 1 개	사회 2 개	거버넌스 5 개
---------------	---------------	-----------------

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

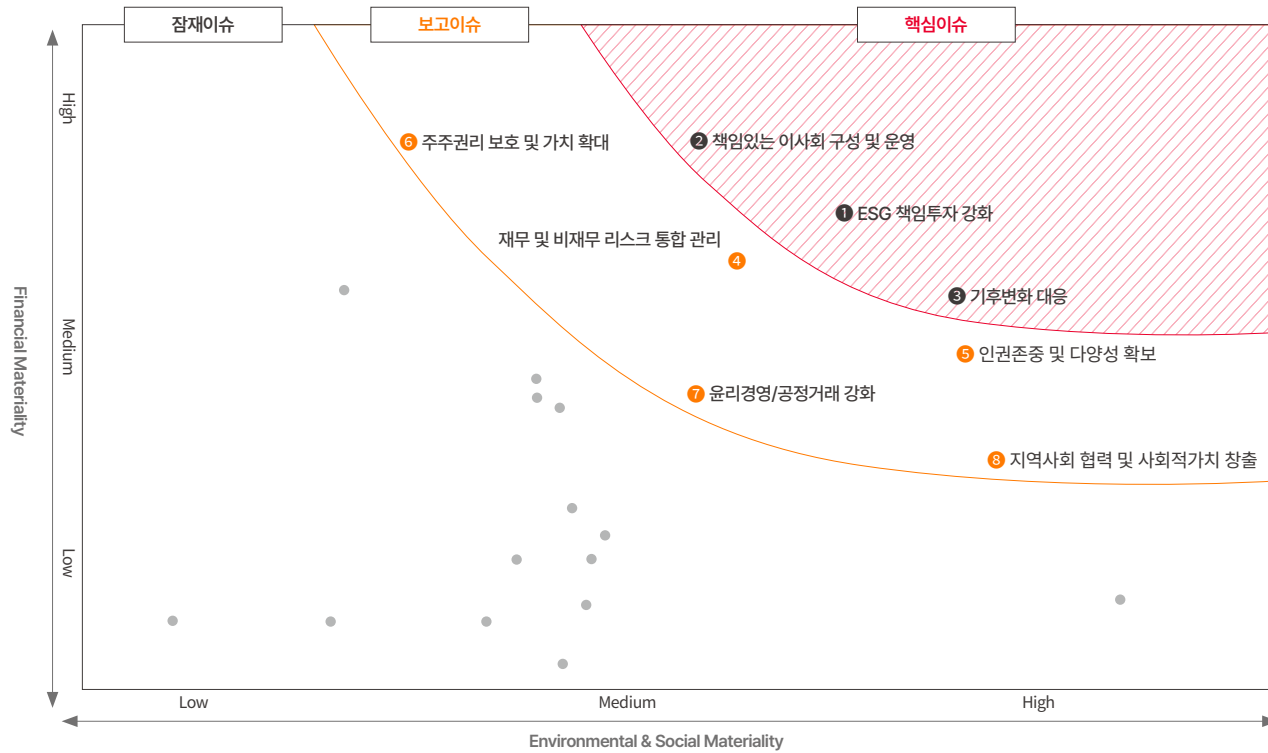


중대성 평가

중대성 평가 결과

SK square는 이중 중대성에 따라 각 이슈가 미칠 영향을 우선순위화하여 8개의 중요 이슈를 선정하였으며 이와 관련된 추진 활동 및 성과를 본 보고서에 상세히 공개하였습니다. 이슈의 영향 평가 시, 내부 이해관계자가 직접 참여하여 SK square의 경영 성과에 중요한 영향을 미치는 ESG 이슈를 확인하였으며, 외부 이해관계자도 참여하여 중요한 ESG 이슈를 확인하였습니다. 또한 ESG 전문가의 참여 하에 거시적 관점에서 ESG 영향을 검토하였습니다. 이후, 선정된 중요 이슈는 이사회를 거쳐 최종 확정되었습니다. SK square는 ESG 중요 이슈를 전사 리스크 관리의 주요 항목으로 관리하고 있으며, 지속가능성 관련 위험 및 기회가 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 당사는 앞으로도 매년 중대성 평가를 시행하여 ESG 경영 활동의 핵심 주제를 관리하고, 투명한 공시를 통해 이해관계자와 활발히 소통하겠습니다.

Double Materiality Matrix



순위	이슈	이중 중대성		보고 페이지
		Financial Impact	Environmental & Social Impact	
1	ESG 책임투자 강화	●	●	25 ~ 27
2	핵심 이슈 책임있는 이사회 구성 및 운영	●	●	28 ~ 31
3	기후변화 대응	●	●	41 ~ 44
4	재무 및 비재무 리스크 통합 관리	●	●	33 ~ 36
5	인권존중 및 다양성 확보	○	●	72 ~ 75
6	보고 이슈 주주권리 보호 및 가치 확대	●	○	32
7	윤리경영/공정거래 강화	●	●	57 ~ 61
8	지역사회 협력 및 사회적가치 창출	○	●	51 ~ 52

● 상 ● 중 ○ 하

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



중대성 평가

기업 가치 창출을 위한 중요 이슈

SK square는 경영성과와 더불어 기업 가치에 영향을 미칠 수 있는 지속가능성 관련 이슈를 식별하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 이슈에 따른 리스크 및 기회 요인을 정의하고 이에 체계적으로 대응할 수 있는 전략을 추진해 나가고 있습니다.

핵심 이슈	위험 또는 기회	비즈니스 사례	사업 영향	사업 전략	목표/지표	목표 연도	추진 현황	경영진 보상
ESG 책임투자 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 책임투자에 대한 주주의 높아진 관심도 비재무적 성과로 인한 기업 가치 영향도 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 투자 대상, 투자 포트폴리오에 대한 ESG 리스크 관리 체계 구축 요구 증대 투자기업의 ESG 이슈로 인한 모기업의 ESG 평가결과에 부정적 영향 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 책임투자로 인한 자산가치 제고 및 사회적 가치 증대 투자 기업의 ESG 관련 규제 위반으로 인한 법적 제재 및 평판 손상 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 성장을 실현하고 이해관계자에게 높은 가치를 제공할 수 있는 투자 포트폴리오 구축 ESG 책임투자 정책 및 프로세스 수립 자회사 ESG 관리체계 및 모니터링 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 정책/전략 보유 자회사 비율 윤리 및 인권 정책 보유 자회사 비율 안전보건 정책 보유 자회사 비율 	<ul style="list-style-type: none"> 2030년: 100% 2030년: 100% 2030년: 100% 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 책임투자 프로세스 고도화 계획 수립 및 이행 주요 자회사 ESG 관리체계 구축 및 모니터링 실시 주요 자회사 대상 ESG 활동 지원 추진 	<ul style="list-style-type: none"> AUM 성장률 Net Zero 이행 (SK그룹 ESG 평가 지표)
책임있는 이사회 구성 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 선진 지배구조 확립을 위한 정책적 요구사항 강화 지배구조 책임 및 역할에 대한 주주 요구 강화 비재무적 리스크에 대한 이사회의 관리 역할 요구 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회에 대한 독립성, 전문성, 다양성 강화 요구 증대 책임있는 이사회 기능 및 역할 강화를 위한 구체적인 활동 및 성과 창출 요구 증대 이사회 산하 위원회를 통한 기업의 기후변화 등 비재무적 리스크 관리 요구 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 선진 지배구조 확립을 통한 기업 신뢰도 제고 및 이미지 개선 기업 지배구조의 법규 위반, 외부 이슈로 인한 재무적 손실 및 기업 가치의 부정적 영향 초래 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 독립성, 전문성, 다양성 정책 수립 및 이행 독립성 및 전문성을 겸비한 이사회 선임 ESG 이슈 개선에 대한 이사회의 모니터링 등 적극적인 개입 	<ul style="list-style-type: none"> 경영진 및 이사회 위법 행위 발생 건 수 ESG위원회 이사회 안건 이행률 	<ul style="list-style-type: none"> 2030년: 0건 2030년: 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 선임 프로세스 구체화 사외이사 독립성 여부 검토 ESG위원회 운영 및 이해관계자 소통 활동 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 중심경영 실현
기후변화 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 등 기후변화에 대한 환경 규제 강화 저탄소 중심 산업에 대한 국민들의 긍정적인 인식 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 감축을 위한 저탄소 중심 사무시설 개선, 재생 에너지 구입 사례 증가 온실가스 배출량 관리 범위 확대에 따른 투자기업에 대한 온실가스 감축 노력 요구 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율, 저탄소 중심 사무시설 개선과 재생에너지 구매 등에 따른 비용 증가 저탄소 산업 및 기업에 대한 투자로 인한 포트폴리오의 지속가능성 및 자산가치 상승 	<ul style="list-style-type: none"> SK square 2040 Net-Zero Roadmap 수립 자회사 ESG 관리체계 및 모니터링 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 정책/전략 보유 자회사 비율 	<ul style="list-style-type: none"> 2030년: 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색프리미엄 구매를 통한 단기적으로 재생에너지 사용 기반 확보 기후변화 대응 등을 포함한 자회사 ESG 모니터링 체계 구축 및 모니터링 실시 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero 이행 (SK그룹 ESG 평가 지표)

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



중대성 평가

외부 이해관계자에 영향을 미치는 중요 이슈

SK square의 경영 활동이 외부 이해관계자에게 미치는 영향을 분석한 결과 투자 포트폴리오 다각화 및 기업가치 극대화, 사회공헌 전략 수립 및 성과 관리, 기후변화 대응이 상위 이슈로 분석되었습니다. 당사는 이러한 중요 이슈가 외부 이해관계자에게 미치는 긍정 및 부정적 영향을 관리하고 있습니다.

핵심 이슈	별류 체인	영향 범위	외부 이해관계자/영향평가 영역	영향 유형	외부 이해관계자 관련성 및 중요성	산출 지표	영향 평가	영향 지표
ESG 책임투자 강화	· 제품 및 서비스	· 100%	· 주주 및 투자자, 정부	· 긍정	· ESG 책임투자는 기업들의 ESG 경영 확산을 유도하고 환경적, 사회적 기업에 대한 투자 수요를 충족시켜 환경과 사회, 주주 및 투자자에게 긍정적인 영향을 확산	· 자회사 ESG 모니터링 실시 비율	· 환경적/사회적 영향	· 온실가스 배출 저감을 통한 재무적 성과
책임있는 이사회 구성 및 운영	· 사업장	· 100%	· 임직원, 주주 및 투자자, 정부	· 긍정	· 선진화 된 지배구조 확립과 이사회의 ESG 책임 이행을 통해 기업 주요 현안 및 지속가능한 이슈에 대한 합리적이고 효과적인 대안을 제시하여 임직원을 포함하여 주주 및 투자자, 정부 등에 긍정적인 영향을 확산	· ESG위원회 이사회 안건 이행률	· 환경적/사회적 영향	· 환경적/사회적 가치 창출을 통한 재무적 성과
기후변화 대응	· 사업장 · 제품 및 서비스	· 100%	· 주주 및 투자자, 지역사회, NGO, 정부	· 긍정/부정 (종합)	· 선제적이고 체계적인 기후변화 대응을 통해 SK square를 비롯하여 투자 자회사의 환경영향을 최소화하여 주주 및 투자자, 지역사회 및 NGO, 정부에 긍정적인 영향을 확산	· Net-Zero 계획 수립 자회사 비율	· 환경적/사회적 영향	· 온실가스 배출 저감을 통한 재무적 성과



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



중대성 평가

이해관계자 참여

SK square는 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 정부 및 지자체 등 다양한 이해관계자와 적극적으로 소통하고 있으며, 이해관계자 그룹별로 다양한 소통 채널을 상시 운영 중입니다. 또한, SK square는 각 이해관계자들의 요구 및 기대사항을 식별하고 이를 당사의 경영 활동 및 지속가능경영 의사결정 전반에 적극 반영함으로써 이해관계자와 지속가능한 소통을 이어가고자 노력하고 있습니다.

구분	소통 채널	주기	관심 이슈	SK square 대응
임직원 	· 경영협의회	정기	· 구성원 역량 강화 · 일하기 좋은 기업문화 확립 · 공정한 성과평가 및 보상	· 구성원 경영협의회 운영 · 인재육성체계 수립 · 인재 역량개발 프로그램 운영 · 일과 삶의 균형 및 가족친화 제도 운영 · 조직 몰입도 모니터링 실시
	· 구성원 행복서베이	연 1회		
	· 사내 포털	상시		
	· 고충처리 채널	상시		
투자자 	· 주주총회	연 1회	· 투자 포트폴리오 다각화 및 기업가치 극대화 · ESG 책임투자 강화 · 기후변화 대응 · 친환경 사업 및 투자 확대	· ESG 투자 포트폴리오 구성 · ESG 투자 프로세스 확립 · ESG 투자 체크리스트 도입 및 적용 · SK square Net-Zero 2040 수립 · 사업 자회사 친환경 제품 및 기술 개발 추진
	· 정기 사업보고서	연 1회		
	· 기업설명회	연 1회		
	· 투자자 미팅	필요 시		
고객 (사업 자회사) 	· 기업 홈페이지	상시	· 폐기물 감축 및 재활용 노력 · 에너지 절감 · 고객 정보보호 강화	· 환경 관련 글로벌 이니셔티브 참여 · 환경성과 모니터링체계 구축 및 운영 · SK square 사회공헌 전략 수립 · 사회적 기업 지원 정책 추진 · 정보보호 정책 및 정보보호경영시스템 구축
	· 고객 만족도 조사	연 1회		
	· 고객 서비스 센터	상시		
	· 공식 SNS	상시		
협력사 	· 협력사 간담회	필요 시	· 재무 및 비재무 리스크 통합 관리 · 지속가능한 원재료 소싱 · 협력사 동반성장 · 고객만족 활동 강화	· 통합 리스크 관리체계 구축 · 협력사 ESG 리스크 관리 체계 확립 · 사업 자회사 책임광물 관리체계 구축 · 사업 자회사 VOC 관리 및 대응체계 구축
	· 상생협력 프로그램 운영	상시		
	· 윤리경영 제보채널	상시		
	· 온라인 구매시스템	상시		
지역사회 	· 기업 홈페이지	상시	· 사회공헌 전략 수립 및 성과 관리 · 기업의 사회적 책임	· SK square 사회공헌 전략 수립 · 사회적 기업 지원 정책 추진 · 사업 자회사 업 연계형 사회적 가치 창출
	· SE생태계 지원 프로그램 운영	상시		
	· 사회공헌 프로그램 운영	상시		
	· 각종 공시자료	정기		
정부기관 	· 기업 홈페이지	상시	· 환경경영 체계 고도화 · 폐기물 감축 및 재활용 노력 · 지속가능한 원재료 소싱	· 환경경영 전략 및 환경경영 방침 수립 · 폐기물 등 환경성과 모니터링 체계 운영 · 협력사 ESG 리스크 관리 체계 확립
	· 공공서비스 지원 활동	필요 시		
	· ESG 보고서	정기		
	· 각종 공시 자료	정기		

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



ESG Highlights 1.

ESG 책임투자 강화

SK square의 ESG에 기반한 투자 전략은 투자 포트폴리오의 지속가능성을 확보하고 장기적으로 기업 가치를 증진시키는데 필요한 필수 요소입니다. 투자 포트폴리오에 대한 장기적인 안정성 및 수익성을 확보하기 위해 기업은 환경, 사회, 거버넌스 측면에서 잠재적 리스크가 낮은 투자 대상을 선정하고 투자 포트폴리오에 대한 지속가능성을 관리할 필요가 있습니다. 또한, 투자자 등 다양한 이해관계자로부터 신뢰를 강화하기 위해서는 투자기업에 대한 투명성을 제고하고 강력한 거버넌스 체계를 구축해야 합니다.

이에 SK square는 미래 기업가치를 극대화하는 투자전문회사로서 ESG 기반 책임투자 활동을 이해관계자의 기대에 부응하기 위한 핵심활동으로 인식하고 ESG 투자 가이드라인 정립 등 이를 체계적으로 이행하고 있습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자**
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



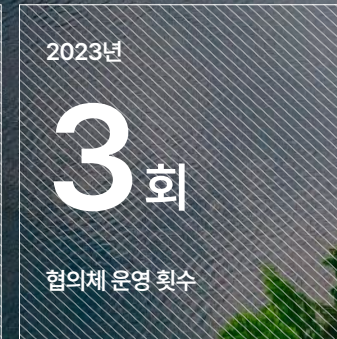
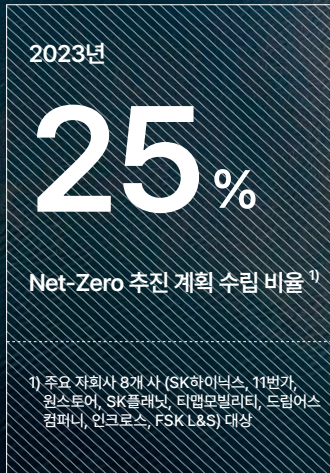
ESG 기반 투자 의사결정 가이드라인 정립

SK square는 투자 대상 선정 시 환경적, 사회적, 지배구조적 요소를 평가하고 의사결정에 반영하기 위한 ESG 책임투자 가이드라인을 마련하였습니다.



자회사 ESG 리스크 관리

SK square는 투자 포트폴리오의 지속가능성 확보와 중장기적인 주주 가치 극대화를 위해 ESG 관점에서 리스크를 모니터링하고 이를 지원하기 위한 체계를 정립하여 운영하고 있습니다.



ESG Highlights 2.

책임있는 이사회 구성 및 운영

책임있는 거버넌스 체계를 구축하고 이사회의 독립성, 전문성, 다양성을 강화하는 것은 SK square의 지속가능성과 가치 제고에 중요합니다. 이사회의 독립성은 경영진에 대한 합리적인 견제를 가능하게 하며, 모든 의사결정 과정에서 투명성을 확보할 수 있도록 합니다. 또한, 전문성을 갖춘 이사회는 복잡한 글로벌 경영 환경에서 위험을 효과적으로 관리하고 전략적인 의사결정을 내릴 수 있습니다. 더불어 다양성을 지닌 이사회는 다양한 시각과 아이디어를 통합하여 새로운 시장 기회를 발굴하며 혁신을 추구할 수 있습니다.

SK square는 글로벌 경쟁력을 강화하고 지속가능한 경쟁력을 확보하고자 이사회의 책임경영을 실현해 나가고 있습니다. 또한, 선진 거버넌스 체계를 구축하여 투자자 등 다양한 이해관계자들로부터 신뢰를 얻고자 노력하고 있습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영**
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



이사회 독립성/ 다양성/전문성 강화

SK square는 독립성/다양성/전문성 정책에 기반하여 독립성 및 전문성을 보유한 다양한 배경의 이사를 선임하여 의사결정 과정의 투명성과 효율성을 제고하고 있습니다.



이사회 ESG 활동 강화

SK square는 이사회 내 ESG위원회를 설치, 운영하고 있으며, ESG 관련 이슈와 정책을 심의하고 있습니다. 또한, ESG 전략의 수립 및 실행을 감독하고 이행을 위한 중요 의사결정을 지원하고 있습니다.



이사회 책임경영 활동 추진

이사회는 SK square의 책임경영을 실현하기 위해 중요한 의사결정에 참여하고, 모든 이사들이 회사의 장기적 가치와 지속 가능성을 고려하여 의사결정을 수행하도록 지원하고 있습니다.

2023년

57.1%

이사회 내 사외이사 비율

2023년

90.4%

이사회 평균 참석률



ESG Highlights 3.

기후변화 대응

전 세계적으로 기후변화의 영향이 경제, 사회, 환경에 미치는 리스크가 증가하면서 기후변화 대응은 기업의 중요한 과제로 인식되고 있습니다. 특히 경영에 막대한 영향을 미칠 수 있는 기후변화 리스크에 대응하기 위해 기업은 급성, 만성 물리적 리스크뿐만 아니라 저탄소 경제로의 전환으로 발생할 수 있는 전환 리스크까지 관리할 필요가 있습니다. 또한, 기후변화 리스크를 식별하고 체계적으로 대응할 수 있는 관리체계의 구축 및 목표 설정도 필요합니다.

이에 SK square는 기후변화를 중요한 리스크인 동시에 전략적 기회로 인식하고 기후변화 대응을 위한 거버넌스 체계를 구축함으로써 리스크 및 기회 요인을 주기적으로 모니터링하며 대응하고 있습니다. 또한, Net-Zero 달성 목표 연도를 글로벌 이니셔티브에서 제시한 2050년보다 빠른 2040년으로 설정하고 온실가스 감축을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응**
- ESG Strategy
- 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



2040 Net-Zero Roadmap 수립

RCP 시나리오 및 IPCC 지구온난화 1.5°C 특별보고서를 기반으로 2040년 탄소중립 목표를 설정하고 이를 위한 재생에너지 구매 등 직·간접적인 감축 계획을 수립하였습니다.



기후변화 대응 전략 수립

기후변화로 인한 기간별 위험 및 기회요인을 식별하고 이를 바탕으로 예상되는 재무적 영향을 분석하여 그에 따른 사업전략을 수립 및 이행하고 있습니다.



글로벌 이니셔티브 적극 참여

TCFD 서포터즈 가입, CDP 대응, K-RE 100 가입 등 기후변화 대응 관련 국제 이니셔티브에 참여하며 기후변화 대응을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

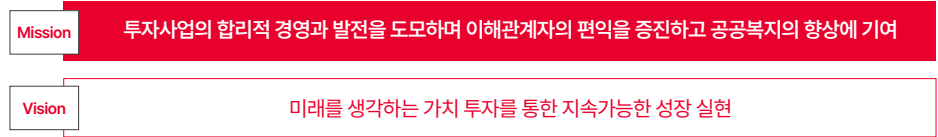


ESG Strategy

SK스퀘어 ESG 경영 Vision 및 전략

SK square는 지속가능한 ESG 경영을 실천하기 위해 'ESG 전략'을 수립하였습니다. '미래세대를 위한 탄소중립 실현, 이해관계자와 함께하는 사회적 가치(Social Value) 창출, 투명하고 신뢰받는 지배구조 구축'이라는 방향성에 맞춰 구체적인 목표와 세부 실행 과제를 정립하였으며, 이행 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, SK square는 경제적 가치(Economic Value)와 더불어 사회적 가치(Social Value)를 동시에 추구하는 'Double Bottom Line(DBL)'을 통해 지속가능한 성장을 실현하며, 이해관계자의 행복을 극대화하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 지속 가능하며 더 나은 미래를 만들기 위해 노력하겠습니다.

ESG 경영 전략



<h1>E</h1> <p>미래세대를 위한 탄소중립 실현</p> <p>전략방향</p> <p>온실가스/기후변화</p> <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 및 기후변화 대응 <p>ESG 포트폴리오 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> 투자자산 환경 리스크 관리 	<h1>S</h1> <p>이해관계자와 함께하는 사회적 가치 창출</p> <p>임직원 행동</p> <ul style="list-style-type: none"> 인권존중 문화 정착 안전하고 건강한 일터 조성 임직원 역량강화 및 합리적 성과 보상 <p>협력사/지역사회 상생</p> <ul style="list-style-type: none"> 책임있는 협력사 관리 업을 연계한 사회공헌 활동 고도화 	<h1>G</h1> <p>투명하고 신뢰받는 지배구조 구축</p> <p>ESG 거버넌스</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG 추진체계 고도화 ESG 투자 프로세스 확립 <p>이해관계자 신뢰</p> <ul style="list-style-type: none"> 반부패·윤리경영 고도화 ESG 커뮤니케이션 강화
---	---	--

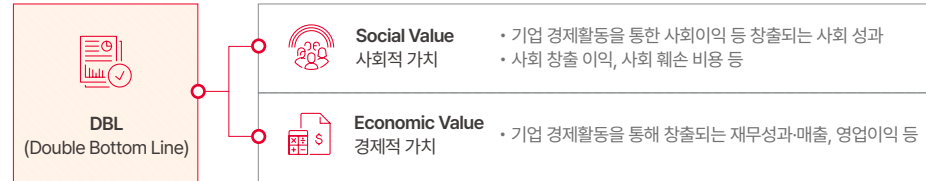
추진 조직

<p>의사결정 기구</p> <p>이사회 산하 ESG위원회</p>	<p>전담 조직</p> <p>법무/ESG</p>	<p>실무협의체</p> <p>ESG 실무자 협의체 경영 협의회</p>
--	-----------------------------------	---

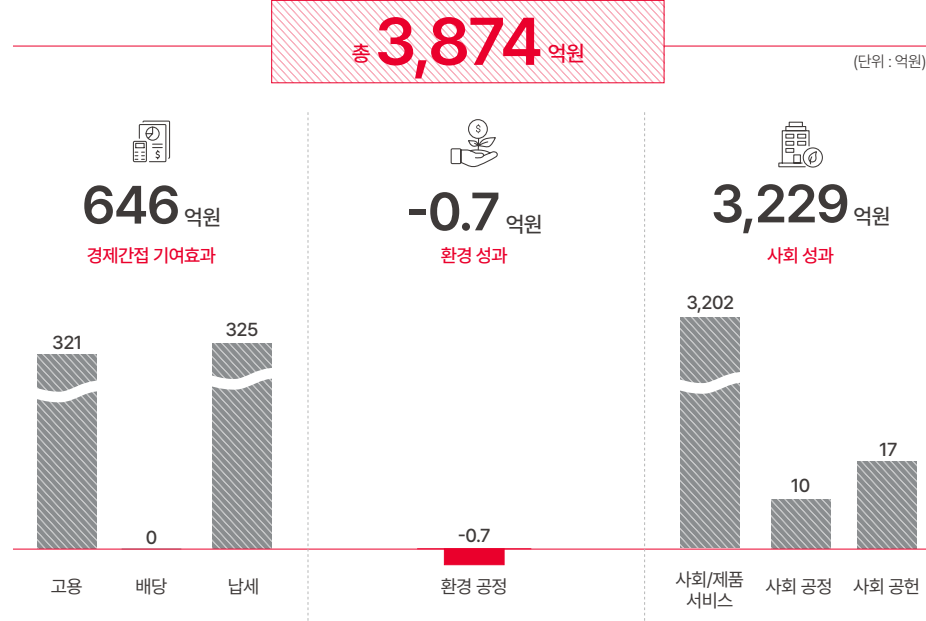
SK DBL(Double Bottom Line) 경영

SK square는 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 추구하는 'Double Bottom Line (DBL)'을 통해 지속가능한 안정과 성장을 실현하고, 이해관계자의 행복을 극대화할 것입니다.

SK DBL 경영철학



사회적 가치 성과



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

중대성 평가

ESG Highlights 1. ESG 책임투자

ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영

ESG Highlights 3. 기후변화 대응

ESG Strategy

2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

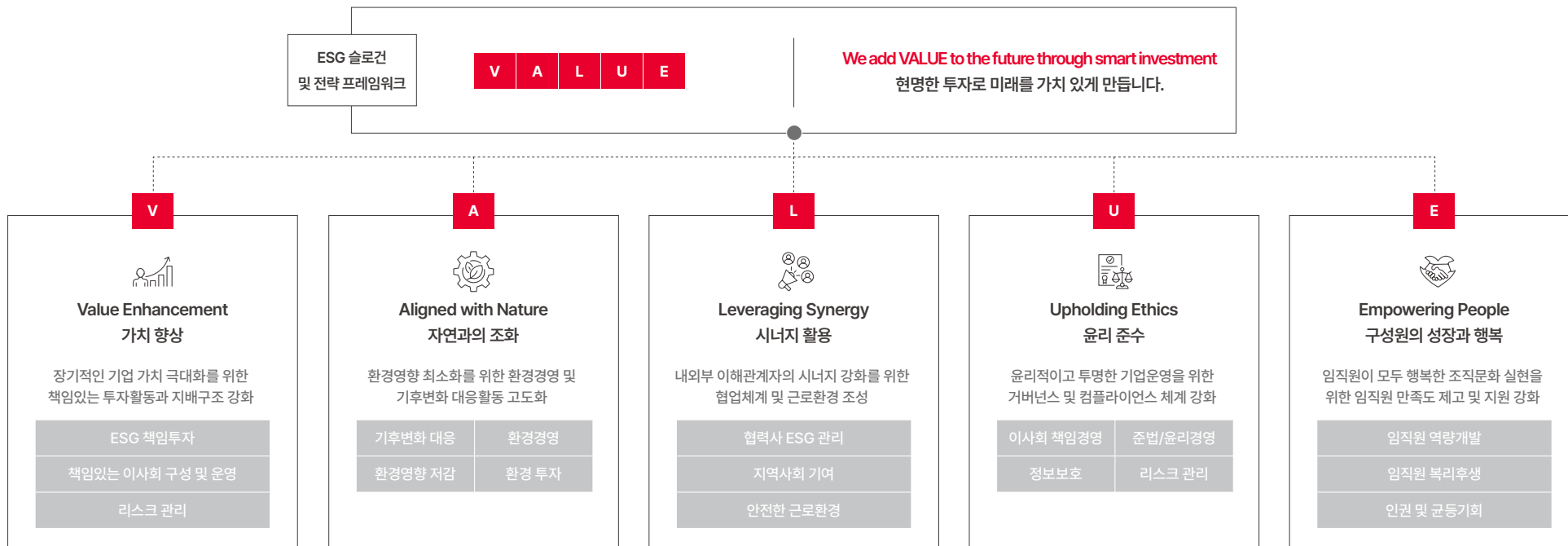
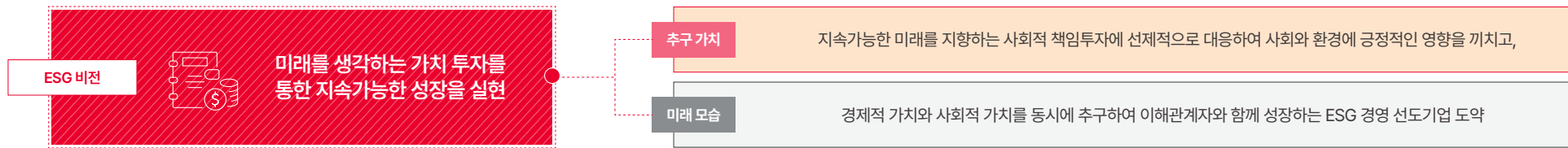


ESG Strategy

SK Square ESG Framework

SK square는 ESG 비전 및 전략 방향을 체계적으로 이행하기 위해 ESG 슬로건 및 전략 프레임워크를 수립하여 이행하고 있습니다. 특히, ESG 전략 프레임워크는 투자회사로서 본원적 역할 수행 및 경영활동에 있어 ESG 이슈를 체계적으로 대응하기 위한 관리방안을 포함하고 있으며, 본 보고서를 통해 주요 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

SK square는 앞으로도 미래를 생각하는 가치 투자를 통해 지속가능한 성장을 실현할 수 있도록 ESG 이슈에 적극 대응하며 이해관계자와 투명하게 소통하겠습니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

중대성 평가
 ESG Highlights 1. ESG 책임투자
 ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
 ESG Highlights 3. 기후변화 대응
ESG Strategy
 2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE






FACT & FIGURES

APPENDIX



2023 ESG Performance

ESG 경영 활동 및 성과

V	A	L	U	E
 <p>Value Enhancement 가치 향상</p>	 <p>Aligned with Nature 자연과의 조화</p>	 <p>Leveraging Synergy 시너지 활용</p>	 <p>Upholding Ethics 윤리 준수</p>	 <p>Empowering People 구성원의 성장과 행복</p>
<p>ESG 책임투자</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG 책임투자 정책 고도화 투자회사 ESG 경영 확산 지원 확대 	<p>환경경영</p> <ul style="list-style-type: none"> 환경경영 교육 프로그램 시간 : 53.8 시간 국내외 환경법규 위반 : 0건 	<p>지속가능한 공급망 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 관리 기반 마련 신규 등록 협력사 사전 평가 비율 : 100% 	<p>윤리경영</p> <ul style="list-style-type: none"> 반부패 관련 규제 위반 : 0건 윤리·반부패 교육 참여율 : 100% 	<p>전략적 인적자원 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> 직원 1인당 교육시간 : 33.7시간 몰입도 높은 임직원 비율 : 87.8%
<p>책임있는 지배구조</p> <ul style="list-style-type: none"> 이사 평가체계 고도화 이사회 평균 참석률 90.4% 이사회 내 사외이사 비율 57.1% 	<p>기후변화 대응</p> <ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 및 기회, 대응전략 고도화 직접 배출량(Scope 1 배출량) : 175.5 tCO₂eq 간접 배출량(Scope 2 배출량) : 460.0 tCO₂eq 	<p>지역사회 발전 기여</p> <ul style="list-style-type: none"> 구성원 봉사활동 참여비율 : 17.9% 사회적 기업 물품 구매 총액 : 21,959 백만원 	<p>컴플라이언스</p> <ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 체계 고도화 준법경영 확산 및 내재화 	<p>구성원 행복</p> <ul style="list-style-type: none"> 구성원 일과 삶 균형 지원제도 고도화 단체교섭 적용 임직원 비율 : 100%
<p>리스크 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> 리스크 관리 거버넌스체계 고도화 리스크 관리체계 고도화 	<p>환경영향 최소화</p> <ul style="list-style-type: none"> 총 에너지 소비량 : 13,172.7 GJ 폐기물 재활용률 : 49.2% 	<p>안전보건</p> <ul style="list-style-type: none"> 구성원 근로손실재해 건 수 : 0건 안전보건 프로그램 참여율 : 100% 	<p>정보보호</p> <ul style="list-style-type: none"> 자회사 보안 수준진단 실시 데이터 유출 및 침해 : 0건 정보보호 교육 이수율 : 92% 	<p>인권</p> <ul style="list-style-type: none"> 인권 침해 신고 건 수 : 0건 인권교육 참여율 : 100%

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy

2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX



2023 ESG Performance

ESG 대외평가

SK square는 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 ESG 데이터를 외부에 공개하고 있으며, 매년 글로벌 ESG 평가기관으로부터 ESG 경영 성과를 평가받고 있습니다. 이러한 평가결과를 바탕으로 당사는 ESG 경영을 고도화하여 ESG 경영 선도 기업으로 자리매김해 나가겠습니다.

<p>2023년 MSCI 'A' 등급</p>	<p>2023년 DJSI 'Korea' 지수 편입</p>	<p>2023년 한국ESG기준원 통합 'A' 등급</p> <ul style="list-style-type: none"> - 환경 'A' 등급 - 사회 'A+' 등급 - 지배구조 'A' 등급
	<p>Member of Dow Jones Sustainability Indices <small>Powered by the S&P Global CSA</small></p>	
<p>2023년 Sustainalytics 'Medium Risk(20.5)'</p>	<p>2023년 서스틴베스트 전체등급 'AA'</p> <ul style="list-style-type: none"> - ESG 평가 최우수 종목 	
		



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

- 중대성 평가
- ESG Highlights 1. ESG 책임투자
- ESG Highlights 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영
- ESG Highlights 3. 기후변화 대응
- ESG Strategy

2023 ESG Performance

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX





SK square ESG VALUE

24	Value Enhancement
37	Aligned with Nature
47	Leveraging Synergy
56	Upholding Ethics
66	Empowering People



SK square는 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 부분에서 지속가능한 경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

첫째, 글로벌 기후변화 위기에 공감하고 이를 적극적으로 대응하고자 SK square Net-Zero 2040 및 환경영향 최소화 등 세부적인 감축목표를 설정하고 이행하는 등 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다. 둘째, 구성원 행복 및 인권경영 방침을 수립하였으며, 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모하고 있습니다. 마지막으로, 모든 이해관계자들에게 신뢰받는 기업이 되기 위해 투명한 지배구조를 확립하고, 그룹 내부통제 기준에 기반한 윤리경영체계를 한층 강화하였습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



Value Enhancement

- 25 ESG 책임투자
- 28 책임있는 지배구조
- 33 리스크 관리

SK square는 ESG(환경, 사회, 지배구조) 원칙을 반영한 책임 있는 투자와 지배구조를 강화하여 장기적인 기업 가치를 극대화하고자 합니다. 이를 위해 모든 투자 의사 결정 과정에서 환경, 사회, 지배구조 요소를 고려하며, 포트폴리오 회사들의 ESG 성과를 지속적으로 모니터링하고 ESG 경쟁력 제고를 위한 지원을 이어가고 있습니다. 또한, 책임있는 이사회 운영을 위해 이사회의 독립성, 전문성, 다양성을 강화하고 있습니다. SK square는 이사회 내에 ESG위원회를 설치하여 ESG 관련 이슈와 정책을 심의하고 ESG 전략의 수립 및 실행을 감독하고 있습니다. 더불어 이사회는 주요 경영 결정에 참여하며, 회사의 장기적 가치와 지속 가능성을 고려한 의사 결정을 지원하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 SK square는 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하고 사회적 책임을 다하는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



ESG 책임투자

SK square는 이해관계자와 함께 성장하고 지속가능한 미래를 지향하는 투자를 통해 사회와 환경에 긍정적인 영향을 확산하고자 노력하고 있습니다.

Highlight



ESG 책임투자 정책 고도화



투자회사 ESG 경영 확산 지원 확대

투자 포트폴리오

SK square는 ESG 기반의 미래를 생각하는 가치 투자를 통해 지속가능한 성장을 실현하고 이해관계자에게 높은 가치를 제공하고자 노력하고 있습니다. 이에 SK square는 미래사회에 핵심적인 역할을 수행하는 반도체, ICT 플랫폼 중심의 차별화된 포트폴리오를 보유하고 있습니다. 또한, ESG 기반 책임투자 확대를 위해 투자 의사결정 과정에서 ESG 요소를 적극 반영하고 있습니다.

미래사회 발전에 기여할 수 있는 혁신 투자 포트폴리오 구축

반도체



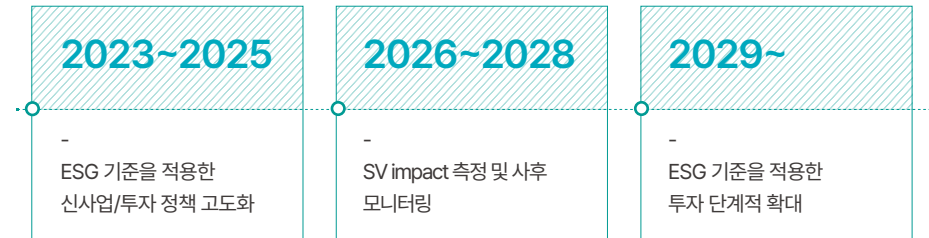
- 첨단 산업의 발달에 따라 높은 수요가 기대되는 반도체 밸류체인(Value Chain)

ICT 플랫폼



- 디지털 기반의 혁신을 통해 다수의 삶을 윤택하게 만드는 미래 기술

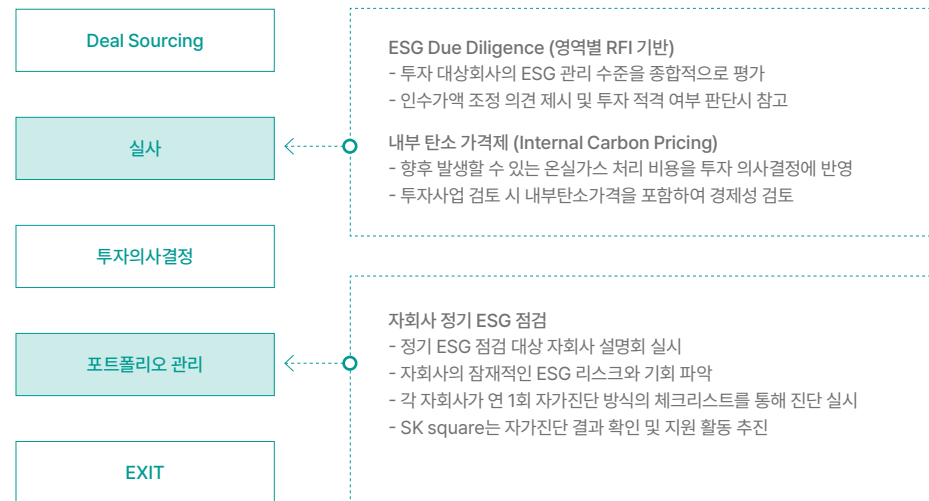
ESG 기반 책임투자 확대 로드맵



ESG 책임투자 정책

SK square는 환경 요소와 더불어 사회, 지배구조를 포괄하는 ESG 사안을 고려하여 투자 의사결정이 이루어질 수 있도록 가이드라인을 구체화하고 있습니다. 특히, 신규 투자 기업 선정 시 ESG 리스크 및 내부 탄소가격을 고려할 수 있도록 제도를 정비하고 있습니다. 또한, 투자 기업에 대한 ESG 리스크를 최소화하기 위해 기존 윤리, 정보보호 관점의 자회사 리스크 관리체계에 환경, 사회 요소까지 포괄할 수 있도록 자회사 ESG 리스크 관리체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 SK square는 투자전문회사로서 ESG 책임투자를 확산 및 고도화하기 위해 다양한 활동을 추진해 나가겠습니다.

ESG 책임투자 프로세스 고도화 계획



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



ESG 투자 프로세스

SK square는 투자 의사결정 과정에서 미래가치와 더불어 지속가능성을 고려하며, 투자 대상에 대한 경제적 가치와 ESG/SV 가치를 종합적으로 고려하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 투자 의사결정은 투자심의위원회 중심을 진행되며, SK square는 ESG 요소를 반영하기 위해 심의 기구인 ESG위원회를 두고 있습니다. 이사회 심의를 거쳐 최종적으로 투자가 결정되며 이후 투자를 실행하는 등 SK square는 체계적인 투자 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다.

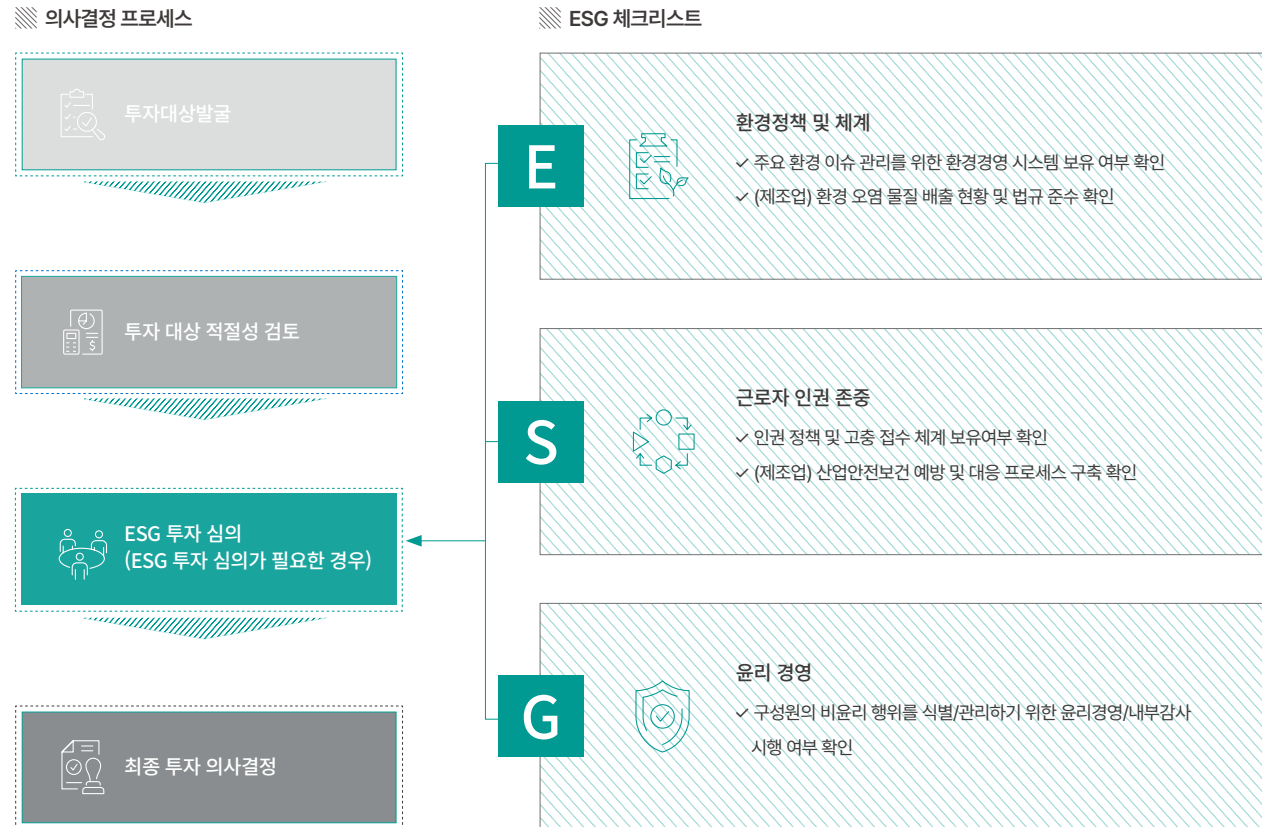
ESG 투자 프로세스



ESG 투자 의사결정 가이드라인

SK square는 지속가능한 기업가치 제고와 투자 포트폴리오 혁신을 위해 투자 대상 선정 및 의사결정 과정에서 ESG 요소를 반영하기 위한 가이드라인 도입을 준비하고 있습니다. 투자 기업 선정 시 사회, 환경적으로 부정적 이슈가 있거나, 예상 되는 기업을 검토하고 의사결정 과정에 반영할 수 있도록 ESG 체크리스트를 활용할 계획입니다. 또한 향후 SK square는 ESG 가이드라인 고도화 및 가이드라인 적용 비율을 지속적으로 확대하여 지속가능성을 담보하는 미래 혁신투자를 활성화해 나갈 계획입니다.

ESG 투자 의사결정 프로세스



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES




APPENDIX



자회사 ESG 관리

ESG 경영의 중요성이 강조되면서 ESG 정보공시에 대한 요구 또한 강화되고 있습니다. 나아가 ESG 리스크 관리 범위를 모회사뿐만 아니라 자회사까지 확대하는 추세입니다. 특히 자회사의 ESG 리스크 관리의 모회사의 ESG 성과와 평판에 영향을 미치기 때문에 자회사 및 종속회사의 ESG 관리가 점차 중요해지고 있습니다. 이에 SK square는 투자회사 내 ESG 경영 확산 및 리스크 관리를 위해 자회사 및 종속회사의 ESG를 체계적으로 관리하고 있습니다.

자회사 ESG 관리 방향

1. 자회사 ESG 경영체계 확산 	2. 자회사 ESG 평가 및 진단 	3. ESG 추진협의체 구축·운영 
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 자회사 ESG 경영 원칙 정립 ✓ 자회사 ESG 경영 계획 수립 ✓ 자회사 ESG 거버넌스 구축 ✓ 자회사 ESG 정보공시 추진 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ (상장사) 그룹 ESG 평가 및 개선 ✓ (비상장사) ESG 평가 및 진단 실시 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 자회사 ESG 경영 성과 관리 ✓ 자회사 ESG 리스크 모니터링 ✓ 자회사별 ESG 개선과제 도출 및 추진 현황 모니터링

자회사 ESG 관리 방향

SK square는 주요 투자기업의 ESG 관련 리스크를 최소화하기 위해 모니터링을 실시하고 있습니다. 모니터링 결과를 바탕으로 리스크가 높게 식별된 자회사에는 개선계획 이행을 요구하며, 관련 역량강화를 위한 지원활동도 함께 추진하고 있습니다. SK square는 향후 관리 및 모니터링 대상을 지속적으로 확대하여 투자 포트폴리오의 지속가능한 경쟁력을 확보할 계획입니다.

주요 자회사* ESG 관리체계 구축 현황

구분	단위	2022년	2023년
내부 고발채널 구축 자회사 비율	%	100	100
구성원 만족도 관리체계 구축 자회사 비율	%	100	100
윤리 및 인권 정책 보유 자회사 비율	%	75	75
안전보건 정책 보유 자회사 비율	%	75	75

주요 자회사* ESG 활동 지원 현황

구분	단위	2022년	2023년
자회사 협의체 운영 횟수	회	-	3
ESG 역량강화 교육 건 수	건	-	2
정보보안 수준 진단 실시 자회사* 비율	%	-	100
윤리 리스크 점검 실시 자회사* 비율	%	75	75

* 연결 매출액 70% 이상을 차지하는 SK하이닉스, 11번가, 티맵모빌리티, 윈스토어 기준

자회사 ESG 내재화 지원 활동

SK square는 ESG 책임투자의 일환으로 자회사들의 ESG 경영 내재화를 적극 지원하고 있습니다. 이는 지속가능한 경영 정착 및 확산을 향한 SK square의 확고한 의지를 반영하는 것으로 당사는 주요 자회사들의 ESG 전략 수립을 위한 컨설팅 활동과 윤리의식 제고를 목표로 한 윤리 교육 지원 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 자회사의 ESG 경영체계 정착과 사회적 책임 이행을 위한 기반 마련에 기여하고 있습니다.

자회사 윤리교육 참여 현황

회사명	2022년	2023년	2024년 목표
FSK L&S	93	100	100
티맵모빌리티	100	100	100
인크로스	97	96	100
드림어스컴퍼니	98	98	100
윈스토어	100	100	100
11번가	100	100	100
SK플래닛	100	100	100

(단위: %)

자회사 고객만족 활동 모니터링

SK square는 고객의 소중함을 인지하고 고객이 만족하는 서비스를 제공할 수 있도록 고객만족 활동을 모니터링 하고 있습니다. 사업 자회사가 제공하는 제품 및 서비스의 잠재적 문제를 사전에 파악하고 제거하여 서비스 품질 및 고객 만족도 향상을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

자회사 고객 서비스 만족 현황

구분	단위	2022년	2023년
SK하이닉스	리콜 제품 수	건	0
	고객불만접수	건	0
윈스토어	만족한 고객 비율	%	73.7

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



책임있는 지배구조

SK square는 건전하고 투명한 지배구조를 구축하여 기업의 가치를 지속적으로 제고하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 이사회 중심의 책임경영을 적극 실천하며 이해관계자들에게 신뢰받을 수 있는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

Highlight

90.4%

이사회 평균 참석률

57.1%

이사회 내 사외이사 비율(2023년 말 기준)

이사회 구성 및 운영

이사회는 독립성, 전문성, 다양성 원칙을 기준으로 다양한 분야에서 전문지식과 경험을 쌓은 사내외 이사를 선임하고 있습니다. 2024년 3월 기준, 이사회는 사내이사 1명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명 총 5명으로 구성되어 있으며, 이사진 평균 재임 기간은 약 20개월입니다. 또한, 강호인 사외이사를 이사회 의장으로 임명하여 이사회 의장과 CEO를 분리하였습니다. 이사회는 경영 관련 중요한 안건을 의결하고 의사결정에 반영하기 위해 2023년 총 12회 이사회를 개최하였습니다. 2023년 이사회 평균 참석률은 90.4%, 사외이사 참석률은 평균 85.4%입니다.

이사회 다양성 및 투명성

구분	단위	2022년	2023년
이사회 내 사외이사 비율	%	57.1	57.1
여성이사 수	명	1	1
이사회 구성 여성 이사 비율	%	14.3	14.3
경영진 및 이사회 위반 행위 발생 건 수	건	0	0

이사회 구성 현황

(2024년 3월 기준)

구분	성명	성별	직책	전문분야	주요경력	임기	재직기간
사내이사	박성하	남	대표이사	기업경영	<ul style="list-style-type: none"> 現 SK square(주) 대표이사 사장 ('23~현재) SK(주) C&C 대표이사 사장 ('20~'22) SK 수펙스추구협의회 전략지원팀장 ('17~'19) SK(주) Portfolio Management 부문장 ('13~'16) 	~2026년 정기주주총회	12개월
기타비상 무이사	김무환	남	이사	경영/회계, 리스크관리	<ul style="list-style-type: none"> 現 SK(주) Green부문장 겸 EPCM TF장('24~현재) SK(주) Green투자센터장 겸 EPCM TF장('23~'24) SK(주) Green투자센터장('21~'22) SK텔레콤 SKTA사업개발담당('19~'20) 	~2027년 정기주주총회	1개월
사외이사	강호인	남	이사회 의장, 사외이사	정부정책/행정, 법률, 재무·회계	<ul style="list-style-type: none"> 現 법무법인 율촌 고문('20~현재) 現 GS건설(주) 사외이사('22~현재) 現 안전생활실천시민연합 공동대표('21~현재) 국토교통부 장관('15~'17) 조달청 청장('12~'13) 	~2027년 정기주주총회	29개월
사외이사	기은선	여	사외이사	경제, 재무·회계	<ul style="list-style-type: none"> 現 강원대학교 경영회계학부 교수('15~현재) 現 다올투자증권(주) 사외이사('22~현재) 現 한국거래소 코스닥시장위원회 기업심사위원회 위원('20~현재) 	~2027년 정기주주총회	29개월
사외이사	박승구	남	사외이사	경제, 금융, 재무·회계	<ul style="list-style-type: none"> BoA메릴린치 한국 총괄대표('13~'21) 크레디트스위스 서울지점장('07~'13) 	~2027년 정기주주총회	29개월

이사회 역량지표

구분	박성하	김무환	강호인	기은선	박승구	비율
리더십	●	●	●		●	80%
- CEO 경험	●		●		●	60%
- CFO 경험					●	20%
경영/회계	●	●	●	●	●	100%
정책/행정			●	●		40%
연구/개발				●		20%
법률			●	●		40%
리스크관리		●	●	●	●	80%
선임년도	'23.03.30	'24.3.28	'24.3.28	'24.3.28	'24.3.28	-
임기만료	'26.03.30	'27.3.28	'27.3.28	'27.3.28	'27.3.28	-
독립성	-	-	●	●	●	60%
나이	만 58세	만 49세	만 66세	만 46세	만 55세	평균 : 54.8세
성별	남	남	남	여	남	여성 : 20%

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



이사회 ESG 활동

SK square는 ESG 경영의 실행력을 강화하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 당사는 ESG위원회를 통해 SK square의 ESG 리스크를 점검하고 성과 확대를 위한 논의를 지속하며 관련 사항을 모니터링하고 있습니다. ESG위원회는 SK square의 ESG 중요 이슈를 식별 및 관리하며 중대 사안에 대해서는 이사회에 보고하고 있습니다.

ESG위원회 주요 활동

- ESG 전략방향 검토 및 주요 과제 실행 관리·감독(모니터링)
- 연간 목표 대비 성과 최종 점검 및 개선 point 도출
- ESG 정보공개 확대를 위한 보고서 발간
- 이해관계자 참여기반 ESG 중대 이슈 식별 및 관리

ESG위원회 구성현황

구분	단위	2022년	2023년
ESG 관련 이사회 안건 이행률	%	100	100
이해관계자 대상 ESG 의견 수렴 및 소통 건 수	건	4	4
2023년 주요 논의 사항	Net Zero 계획 및 ESG 경영 추진 성과		

이사회 재무/비재무 리스크 관련 주요 의결사항

구분	개최 일자	의안내용	가결여부
이사회	2023.02.09.	· 제2기 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
	2023.02.23.	· 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과	보고
		· 주주환원정책	보고
	2023.11.29.	· 준법점검 및 유효성 평가 결과 보고	보고
· Culture survey 시행 결과 보고		보고	
감사위원회	2023.01.17.	· 2023년 SK스퀘어 윤리경영 업무 추진 계획	보고
	2023.02.22.	· 2022년 내부회계관리제도 감사결과	보고
		· 내부회계관리제도 운영실태 평가(안)	가결
	2023.05.31.	· 내부회계 운영실태평가 계획 보고	보고
	2023.08.07.	· 상반기 비윤리 제보현황 및 자회사 경영진단 결과보고	보고
	2023.11.28.	· 2023년 윤리경영수준 측정 결과	보고
	2023.12.20.	· 2023년 내부회계관리제도 중간 평가 보고	보고
ESG위원회	2023.06.21.	· 지속가능경영보고서 주요내용 보고	보고
	2023.08.07.	· Net Zero 추진 및 상반기 ESG 진행 현황 보고	보고
	2023.11.28.	· SK스퀘어 2023년 ESG 경영 추진 성과	보고

이사회 내 산하위원회

SK square는 이사회 의 전문성과 효율성을 높이기 위해 산하에 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회, 거버넌스위원회, 인사보상위원회 등 5개의 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이사회 내 각 위원회는 효율적인 업무 수행을 위해 위원회 조직, 운영 및 권한 등을 위원회별 운영 규정으로 명문화하고 있습니다. 또한 위원회는 개최 내역, 안건 심의 및 의결에 관한 사항을 이사회에 보고하며, 각 위원회의 위원장을 전원 사외이사로 선임하고 사외이사 비율을 과반 이상으로 구성하여 의사결정의 독립성과 투명성을 확보하고 있습니다.

위원회 역할

위원회	역할
사외이사후보추천위원회	· 사외이사 후보 추천을 위해 필요한 사항을 심의·의결
감사위원회	· 회사의 재무 및 조세, 회계감사 관련 리스크 검토 · 내부통제 유효성에 대한 감사 및 내부통제구조 평가
ESG위원회	· 환경, 사회적 가치, 회사의 지배구조 관련 추진방향 및 성과 검토 · 이사회 안건 ESG 관점에서 리스크 검토
거버넌스위원회	· 회사 지배구조 및 지배구조 관련 규정 심의 · 전사 핵심성과지표 및 회사 중장기 미래전략 토의
인사보상위원회	· 대표이사 후보군 관리 및 추천 · 대표이사 연임 및 신규 선임, 대표이사·사내이사의 보수규모 적정성 심의

위원회 구성현황

구분	성명	이사회 내 위원회				
		감사위원회	사외이사 후보 추천 위원회	인사보상 위원회	ESG위원회	거버넌스 위원회
사내이사	박성하					●
기타비상무이사	김무환		●	●		●
	강호인	●	●		●	●
사외이사	기은선	●		●	●	●
	박승구	●	●	●		●

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



이사회 독립성/다양성/전문성 강화

SK square는 사외이사 선임 시 경영진과 지배주주로부터 사외이사가 독립적인 의사결정이 가능하며 독립성 요건을 충족하는지 확인하고 있습니다. 또한, 이사회 독립성 제고를 위해 사외이사를 이사회 의장으로 선출하고 있습니다. 아울러 투자, 재무, 경제, 법률, 회계 전문가로 이사를 선임함으로써 이사회 전문성을 제고하고 있습니다.

이사회 독립성 / 다양성 / 전문성 강화 정책

- 이사회 의장과 CEO를 분리하고 사외이사가 이사회 의장을 맡음으로써 지배구조의 독립성을 강화하였고, 사외이사 비율을 과반수 이상으로 유지하고 있습니다.
- 사외이사의 독립성 판단 및 이해관계 상충 기준과 관련하여 국내 상법, 공정거래법 및 기타 법령에 준하여 정관에 명시하고 있습니다.
- 성별, 인종, 국적, 출신지역, 종교 등에 의한 차별 없이 이사를 선임하여 다양성을 확보하고 있으며, 경영, 경제, 회계, 법률 또는 투자 등 영역별 전문가를 선임하여 이사회 전문성을 강화하였습니다.

목표 및 실행 성과

구분	단위	2022년	2023년
이사회 내 사외이사 비율	%	57.1	57.1
여성 이사 수	명	1	1
여성 이사 비율	%	14.3	14.3

이사회 독립성 / 다양성 / 전문성 강화 목표

2023년	2025년
• ESG 이슈 관리 체계 고도화 (이사회 내 ESG 논의 강화)	• 이사회 독립성, 다양성, 전문성 지속 제고
• 다양한 이해관계자와 소통 확대 (전문성 강화)	

이사 선임 절차

SK square는 상법 제382조, 정관 제35조에 따라 모든 이사를 주주총회에서 개별 안건으로 상정하여 선임하며, 사외이사의 경우 상법 제582조의8, 정관 제36조 제2항에 따라 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 선임하고 있습니다. 특히, 사외이사가 과반수 이상을 차지하는 사외이사 후보추천위원회가 공정하고 투명한 절차에 따라 전문성 및 독립성, 이해충돌 요인을 심사하여 사외이사 후보들을 추천하고 있습니다. 엄격한 심사를 거쳐 추천된 사외이사 후보와 이사회 논의 거쳐 추천된 사내이사 후보는 주주총회를 통해 최종 선임됩니다.

사외이사 선임 프로세스



사외이사 겸직 제한

- SK square는 지배구조법 시행령 제8조 제3항 제4호에 의거하여 사외이사가 타 회사의 사외이사, 비상임이사 또는 비상임감사를 겸직할 수 없으며, SK square를 제외한 2개 이상의 다른 회사의 이사-집행임원-감사를 겸직할 수 없도록 제한하고 있습니다. SK square의 모든 사외이사는 해당 법률을 준수하고 있습니다.

사외이사 역량 강화 및 지원

SK square는 책임있는 거버넌스 구축을 위해 사외이사의 역량 강화 활동을 추진하고 있습니다. 이사회 전문성과 효율성을 강화하고자 사외이사를 대상으로 교육 프로그램을 운영하여 회사의 전략 방향, 리스크 관리, 주요 경영 상황에 대한 깊은 이해를 돕고 있습니다. 또한, 사외이사들이 투자 관련 인사이트를 얻고 보다 효과적으로 이사회에 참여할 수 있도록 다양한 보고회, 교육 및 세미나 참여를 적극 지원하고 있습니다. 더불어 이사회 전담 지원 조직인 이사회 사무국을 설치, 운영하여 사외이사가 전문적이고 효과적으로 직무를 수행할 수 있도록 돕고 있습니다.

이사회 사전보고회 개최 현황

구분	단위	2023년
이사회 사전보고회 개최 건 수	건	12
이사회 사전보고회 참석률	%	83.3

사외이사 독립성 확보 여부

구분	강호인	기은선	박승구
• 회사의 상무에 종사하는 이사, 집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사-감사-집행임원 및 피용자	●	●	●
• 최대주주 본인과 그 배우자 및 직계 존속-비속	●	●	●
• 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사-감사-집행임원 및 피용자	●	●	●
• 이사-감사-집행임원의 배우자 및 직계 존속-비속	●	●	●
• 회사의 모회사 또는 자회사의 이사-감사-집행임원 및 피용자	●	●	●
• 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사-감사-집행임원 및 피용자	●	●	●
• 회사의 이사-집행임원 및 피용자가 이사-집행임원으로 있는 다른 회사의 이사-감사-집행임원 및 피용자	●	●	●

사외이사 교육 현황

구분	단위	2023년
사외이사 전문성 강화 교육 건 수	건	10

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

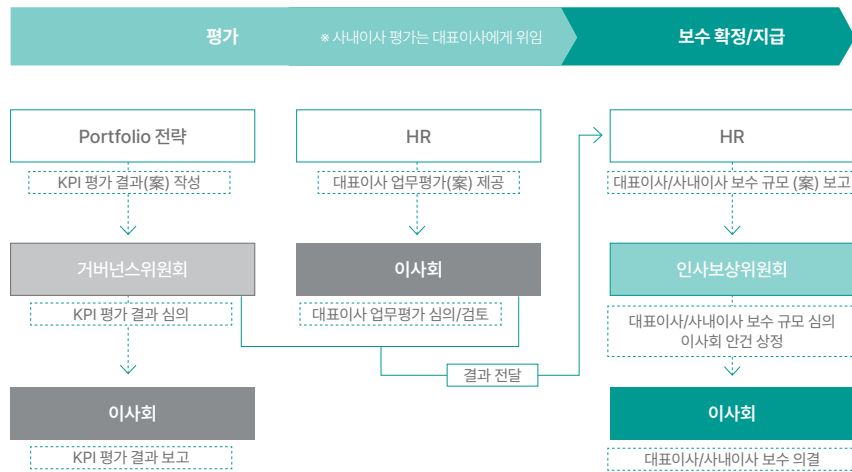
APPENDIX



이사회 및 경영진 성과평가 및 보상

SK square는 매년 이사진을 업무 전문성 및 이사회 활동 여부, ESG 성과 등에 따라 평가하고, 이를 고려하여 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서 보수를 지급합니다. 특히, 당사는 성과평가에 반영되는 KPI 항목에 온실가스 감축 성과, 구성원 안전보건, 반부패 실천 등 ESG 영역 전반을 아우르는 요소들을 포함함으로써 ESG 경영의 실행력을 강화하고 있습니다. 해당 ESG 성과는 전체 경영진 보상에 반영되며, 경영진에 대한 평가 및 보상은 이사회 산하 인사보상위원회에서 실시하고 있습니다. 대표이사(CEO)의 보수 산정을 위한 성과평가 지표에는 기업가치 성장 및 기업가치 성장을 위한 투자 회사 본연의 Activity로 AUM 성장 등을 반영하고 있습니다. 보수 및 산정 방식 등은 관계법령에 따라 사업보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

이사보수 결정 프로세스 및 성과지표



성과평가 지표

구분	성과지표
재무	기업가치 성장 및 AUM 성장률 외부 ESG 평가 등급 (온실가스 감축 성과 등) 리더십
비재무	전문성 회사기여도 이사회 중심경영 실현 ESG 및 법무/컴플라이언스 구축

내부거래 및 자기거래 방지

SK square는 주주 간 형평성을 침해하는 내부거래 및 자기거래를 방지하기 위해 내부통제 관련 규범을 마련하였습니다. 정관 제49조, 이사회 규정 제8조 제1항 제12호, 제17호, 감사위원회 규정 제6조 제1항 제8호 내지 제12호에 따라 이사회회의 사전 승인 없이 이사와 회사는 거래할 수 없으며, 계열회사 간 내부거래와 주요 주주 등 이해관계자와의 거래 여부도 이사회 또는 감사위원회의 결의사항으로 정하고 있습니다. 또한, 주주가치 및 권익을 보호하고 지배구조의 투명성을 강화할 목적으로 거버넌스위원회를 두고 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 상법에서 요구하는 내부거래사항, 그 외 주주가치에 중대한 영향을 미치는 사항을 검토하고 있습니다.



CEO 보수 비율

구분	단위	2023년
CEO 보수 총액 ¹⁾	백만원	1,018
- 급여	백만원	990
- 상여 및 주식매수선택권 행사이익	백만원	28
CEO 보유 주식의 급여 대비 배수	배	0.2
구성원 보수 평균값	백만원	289
구성원 보수 평균값 대비 배수	배	3.5

1) 사업보고서 내 대표이사 지급 보수 총액 기준

2023년 이사보수 (CEO 포함) 지급 현황

(단위 : 백만원)

구분	인원 수	지급 총액	1인당 평균 보수액
등기이사 ¹⁾	3	3,335	1,112
사외이사 ²⁾	-	-	-
감사위원회 위원	4	638	160
감사	-	-	-

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외
2) 감사위원회 위원 제외

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



주주권리 보호

SK square는 주주총회 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 관련 사항을 주주총회 4주 전에 안내하여 주주들이 의안에 대해 충분히 검토하고 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 주주 권리를 보호하고 의결권 행사의 편의성을 높여 주주 참여를 확대하고자 전자투표방식으로 의결권을 행사하는 방법을 상세히 안내하고 있으며 집중투표제를 도입하여 운영 중입니다. 아울러 SK square는 주주친화 경영을 실현하고자 주주와 기관투자자들을 대상으로 한 주주총회 초대장 및 대표이사의 주주서한을 회사 홈페이지에 게시하여 경영성과 및 사업비전 등을 상세히 설명하고 있습니다. 나아가 주주총회에서 대표이사 및 포트폴리오 회사의 대표가 직접 주주들에게 회사의 경영성과와 비전을 프레젠테이션하고 질의응답하는 시간을 갖고 있습니다.

주주환원 정책

SK square는 2023년 3월, 중기 주주환원정책을 발표하였습니다. 이를 통해 2023년부터 2025년까지 경상배당 수입의 30% 이상과 투자성과를 주주환원 재원으로 하여 자사주 매입 후 전량 소각 또는 현금배당에 활용할 계획입니다. SK square는 중장기적으로 주주환원 정책을 강화하여 주주가치를 지속적으로 제고할 수 있도록 노력할 것입니다.

자사주 소각 현황 (2023년 기준)

날짜	소각 금액	소각 수량	총 발행주식 수	
			소각 전	소각 후
2023년 10월 4일	1,063억원	2,486,535주(1.8%)	141,467,571주	138,981,036주

주주 커뮤니케이션

SK square는 국내외 NDR, Conference 참석, Conference Call, 방문 미팅 등 다양한 소통 채널을 통해 주주와 적극 소통하고 있습니다. 정보공개에 형평성을 위해 매 분기 홈페이지에 실적 등 주요한 정보를 적극적으로 공개하는 등 주주들이 정보를 쉽게 파악할 수 있도록 다양한 방법을 활용하고 있습니다. 더불어, 주주친화적인 정보공개 방법을 지속적으로 검토하여 모든 주주들에게 공평한 방법으로 정보를 공개하고자 노력하고 있습니다. 나아가 외국인 투자자 및 주주들이 당사 IR 관련 주요 정보를 확인할 수 있도록 기업 홈페이지에 영문으로 정보를 제공하며, 영문 홈페이지에 IR 관련 문의 채널을 운영함으로써 외국인 투자자 및 주주들의 편의성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

주주제안권 행사

SK square는 기업지배구조 현안에 기반하여 금융감독원의 전자공시시스템을 통해 주주들에게 '주주의 권리'에 대한 사항을 안내하고 있습니다. 또한, 주주들이 전자적 방식 또는 서면으로 주주제안을 할 수 있도록 IR 담당자의 전화번호와 전자우편 주소를 홈페이지에 공개하고 있습니다. 더불어 PC와 모바일을 통해 실시간으로 '온라인 주주총회'를 시청할 수 있도록 지원함으로써 주주들의 정기주주총회 참석 및 상호 소통을 확대하고 있습니다.

주식 소유 현황

SK square는 특정 주식에 복수 의결권을 부여하는 차등의결권 제도를 두고 있지 않으며, 1주당 1의결권 원칙을 따르고 있습니다. 설립자 지분(Founder & Founding Family Ownership)은 5.26%로, 당사의 최대주주인 SK(주)의 대표이사 최태원 회장이 SK(주)에 대해 17.73%, SK(주)는 SK square에 대해 30.06% 보유지분을 가지고 있습니다.

기관 및 주주 주식 보유 현황(5% 이상) (2023년 12월 31일 기준)

구분	소유주식수(주)	비율(%)
SK(주) ¹⁾	42,525,963	30.06
국민연금	9,367,396	6.74
Macquarie	8,063,292	5.80
Norges Bank	7,479,521	5.38

1) 최대주주 및 특수관계인 포함 기준

경영진 주식 보유 현황

구분	단위	2023년
보수 총액 ¹⁾	백만원	2,317
- 급여	백만원	0
- 상여 및 주식매수선택권 행사이익	백만원	2,317
소유 주식 수	주	41,846
보유 주식의 급여 대비 배수 ²⁾	배	0

1) 사업보고서 내 박정호 부회장 지급 급여 총액 기준

2) 2023년 기준 기본 급여는 없으며, 전액 상여로 지급되어 보유 주식의 급여 대비 배수는 '0'으로 산출됨

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



리스크 관리

SK square는 그룹 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 상시 점검하며, 중요한 사안에 대한 모니터링 결과와 대응 방안을 이사회에 보고하는 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

Highlight



리스크 관리 거버넌스체계 고도화



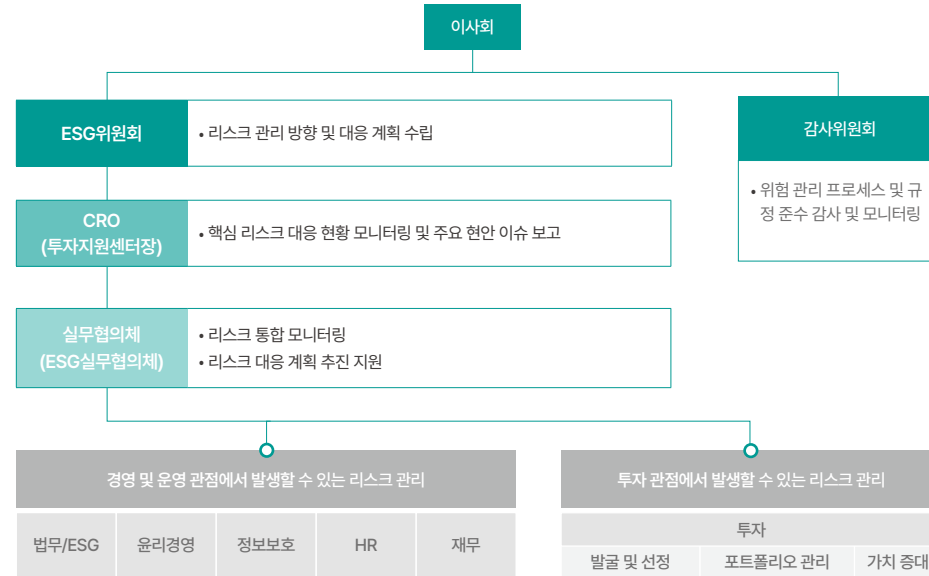
리스크 관리체계 고도화

리스크 관리 거버넌스

SK square는 재무 및 비재무 리스크를 체계적으로 관리하고 대응하기 위해 효과적인 리스크 관리 거버넌스 체계를 구축하여 운영 중입니다. 당사는 이사회 내에 ESG위원회를 통해 리스크 관련 이슈를 식별하여 관리하고 있습니다. ESG 위원회는 매년 리스크의 중대성을 평가하여 주요 이슈를 선별하고 이에 대한 대응 방안을 심의하며 진행현황을 보고받고 있습니다. 또한, SK square는 기업 경영과 관련된 기능별 주요 실무자가 참여하는 리스크 관리 협의체를 통해 재무/비재무 리스크 관련 이슈를 지속적으로 모니터링하며 필요한 대응 활동을 펼치고 있습니다. 더불어 전원 사외이사로 구성된 감사위원회를 통해 매년 리스크 관리 규정 및 프로세스 이행현황을 감사하고 리, 스크 관리체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

한편, SK square는 리스크 관리 협의체를 사업 부문과 독립적으로 운영하여 비즈니스 우선순위에 따른 이해상충을 예방하며, 리스크 관리가 독립적으로 이행되도록 지원하고 있습니다. 당사는 리스크 관리 협의체를 통해 연간 리스크 노출 상황을 모니터링하며, 주요 리스크 관련 대응 현황은 리스크관리책임자(CRO)가 ESG위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

리스크 관리 조직 현황



리스크 관리 프로세스

구분	주요활동	리스크 관리 거버넌스 주요 역할
리스크 분석 및 대응수준 결정	<ul style="list-style-type: none"> 사업 운영과 연계되는 대내외 이슈와 이해관계자 요구사항을 고려한 리스크 식별 리스크 규모, 영향력 등을 고려한 중요도 평가 중요도 평가에 따른 리스크 수준 및 우선순위 결정 	<ul style="list-style-type: none"> 조직별 임원 참여에 기반한 리스크 평가 및 핵심 리스크 식별
리스크 대응 과제 수립	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 대응수준을 고려하여 핵심 리스크 선별 핵심 리스크별 적합한 관리방안 및 대응계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 핵심 리스크 대응 및 관리 방향 설정 핵심 리스크 대응 세부 계획 마련
실행 및 모니터링 실시	<ul style="list-style-type: none"> 핵심 리스크 대응계획 추진 및 개선현황 지속 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> 각 조직별 리스크 대응계획 추진 현황 점검 추진 현황 분석 및 보고 (ESG위원회 위원장, CEO) 중대한 사항 발견 시 이사회에 보고
리스크 대응 결과 보고 및 공유	<ul style="list-style-type: none"> 최고 의사결정기구에 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 필요시 ESG위원회 위원장이 CEO 보고 후 이사회 보고

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



리스크 관리 전략

SK square는 경영활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 이에 대응하기 위한 리스크 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 당사는 리스크 유형을 재무, 비재무로 구분하여 정의하고, 각 리스크에 대한 민감도 분석 및 스트레스 테스트를 최소 연 1회 실시하며, 리스크를 사전에 예방할 수 있도록 리스크 관리 현황을 상시 모니터링하고 있습니다.

리스크 우선순위화 및 선호도

구분	리스크 유형	내용	리스크 선호도*	
재무	금융 리스크	• 대내외 경제 환경변화로 인한 금리, 환율 등 금융 시장의 변동과 유가변동 및 무역분쟁에 의해 발생할 수 있는 손실 위험	보통	상시 발생가능성 존재, 리스크 유형이 다양하여 시나리오별 대응체계 구축 어려움 존재
	유동성 리스크	• 운영자금 부족 및 자금조달 과정에서 발생 가능한 손실 위험	높음	충분한 유동성 확보, 내부 관리시스템 구축
	조세 리스크	• 전반적인 경영활동에서 발생할 수 있는 세무 관련 위험	높음	조세 관련 이슈 없음, 조세 관련 선제적 대응체계 구축
비재무	기후 리스크	• 기후변화 대응 정책 및 관련 법규 강화 추세에 따라, 법규 미준수 시 관련 법규에 의거한 조치 및 기업 이미지 손상 위험	보통	기후변화 대응 등 환경 관련 정책 규제 확대, 기후변화 대응 필요성 인식 확산 단계
	인권 리스크	• 갑질, 직장 내 괴롭힘, 차별 등 인권 관련 이슈 및 성차별 젠더이슈 발생 시 법적문제 발생 및 기업 이미지 손상 위험	높음	사업 특성상 인권 관련 이슈 발생 위험 낮음, 인권리스크 관리체계 구축 운영
	윤리·준법 리스크	• 부적절한 내부 프로세스나 인력, 시스템으로부터 발생할 수 있는 손실 위험	높음	윤리/반부패, 준법 관련 사건, 사고 발생 없음, 고도화된 윤리, 준법 리스크 관리체계 운영

* 리스크 선호도는 위험을 감수할 준비가 된 수준을 의미하며 리스크 발생가능성, 대응수준으로 구분하여 판단

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX

금융 리스크



SK square는 연결대상회사 별로 사업의 성격 및 환율 변동위험 대처수단의 유무 등을 고려하여 회사별 환율변동 위험 관리정책을 이행하고 있습니다. 또한, 외화로 표시된 채권과 채무관리 시스템을 통하여 환노출 위험을 주기적으로 평가, 관리 및 보고하고 있습니다.

기후 리스크



SK square는 기후위기와 관련된 리스크에 대응하기 위해 기후변화 대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 기후변화에 따른 리스크 및 기회 요인을 식별하고 이에 체계적으로 대응하기 위한 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 특히 당사는 재생에너지 구매를 통해 재생에너지 사용을 확대하고 있으며, 향후 재생에너지 구매 방식을 보다 다양하게 확대하고자 합니다. 나아가, 투자기업에 대한 Net-Zero 목표 수립을 지원하는 등 투자기업이 기후위기에 적극 대응할 수 있도록 지원을 넓혀 나갈 계획입니다.



잠재리스크 식별 및 대응 방안

SK square는 정기적으로 경영환경 및 ESG 영역별 환경 변화에 따른 리스크를 분석하고 있으며, 사업 및 기업 운영에 영향을 미칠 수 있는 중장기적인 리스크에 대응하기 위해 전략과 계획을 수립하여 체계적으로 이행하고 있습니다.

잠재 리스크 분석 및 대응

구분	리스크 설명	비즈니스 영향	리스크 대응
포트폴리오 ESG 리스크 관리 필요성 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 자회사 및 종속회사의 ESG 리스크는 해당 기업 뿐만 아니라 모회사의 비재무 성과와 평판에도 직접적인 영향을 미치며, 특성과 규모를 예측하기 어려운 잠재적 리스크입니다. SK square는 투자전문회사로서 반도체와 ICT 산업 영역의 포트폴리오를 보유하고 있으며, 자회사 및 종속회사에서 ESG 리스크가 발생하지 않도록 관리해야 할 필요성과 중요성은 점차 증가하고 있습니다. 글로벌 지속가능성 정보 공시 규제 또한 개별기업을 넘어 연결재무제표를 기준으로 그 대상과 범위를 확대하고 있습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> SK square는 자체 투자 사업 포함, 커머스/플랫폼/모빌리티/기타 사업을 영위하는 포트폴리오로부터 주요 재무적 성과를 거두고 있습니다. 포트폴리오사의 ESG 리스크로 인해 SK square의 매출/영업이익 감소, 비용 증가 등의 손실이 발생하는 경우 신규 투자 축소, 주주환원 노력 감소 등 부정적 영향이 발생할 것으로 예상됩니다. 포트폴리오사 또한 ESG 리스크 발생 시 외부로부터의 투자 감소, 내부 리스크 관리 비용 증가, 부정적 평판 확산 등 사업에 부정적 영향이 발생할 수 있습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 기반의 투자활동뿐만 아니라 투자기업에 대한 ESG 경영 확산 및 정기적인 모니터링을 통해 투자 포트폴리오에 대한 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 2024년 상반기 4개 포트폴리오사를 대상으로 ESG 정기 점검을 실시하였으며, 각 사의 잠재적 ESG 리스크 완화와 모회사로의 확산 예방을 위해 개선사항 도출 및 ESG 경영 체계 구축을 지원하였습니다. 향후 ESG 정기 점검 대상을 전체 포트폴리오사로 확대할 계획이며, 각 사의 사업적 특성을 고려한 투자 포트폴리오 ESG 리스크 관리를 추진하는 등 잠재적 리스크를 완화하기 위한 노력을 이어갈 것입니다.
정보보안/사이버보안 위협 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> ICT, 인공지능, 자율주행 등 전세계적인 디지털 전환 움직임에 따라, 정보 기술/플랫폼 등을 기반으로 사업을 영위하는 기업은 다양한 형태의 사이버 리스크에 노출되어 있습니다. 기술 발전에 따라 사이버 리스크 또한 방식과 규모를 예측하기 어려운 형태로 고도화되므로, 정보보안/사이버보안 위협 리스크는 기업이 주요하게 대응해야 할 잠재적 리스크입니다. 	<ul style="list-style-type: none"> SK square는 반도체, 플랫폼, 미래 ICT 등 성장 잠재력이 높은 포트폴리오 자산을 보유하고 있으며, 이는 모두 정보보안 및 사이버보안의 중요성이 매우 높은 산업입니다. 핵심 정보나 기술의 유출이 발생하는 경우, SK square 본체와 포트폴리오 사가 보유한 지적재산권을 포함하여 유무형 자산의 가치에 막대한 손실이 발생할 수 있습니다. 	<ul style="list-style-type: none"> SK스퀘어는 정보보호관리체계(ISMS)에 대한 국제표준 정보보안 인증 ISO 27001 인증을 획득하였으며, 정보보호 관리체계에 대한 보안 진단 및 감사, 구성원 대상 모의 훈련 및 점검 등의 모니터링을 실시하고 있습니다. 2023년부터는 SK square가 투자한 투자기업에 대해서도 개인정보보호 등을 포함한 정보보안 감사를 실시하여 개인정보 리스크를 사전에 식별 하고 대응할 수 있도록 관리범위를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



자회사/손자회사 ESG 관리

SK square는 자회사 및 손자회사에 ESG 경영체계를 확산하기 위해 ESG 영역별 주요 이슈 사항에 대한 협의 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 자회사 간 협의체를 구성하여 정기적인 소통을 통해 상시 모니터링 체계를 구축하고, ESG 경영 성과를 개선할 수 있도록 지원하는 등 ESG 관리 강화 정책을 적극 이행하고 있습니다.

자회사/손자회사 ESG 관리 정책 및 활동

- SK square의 ESG 비전 및 목표 공유
- ESG 성과 측정 및 평가 추진
- Net-zero 달성 지원 및 기후변화 대응 전략 공유
- 윤리규범/윤리경영실천지침 공유
- 윤리서약/온라인교육/윤리실천 Workshop/윤리실천 Survey 시행 및 결과 관리(매년)
- 그룹 통합 제보시스템을 통한 제보조사 현황 및 결과 모니터링
- 자회사 경영진단 시행 및 제보조사 지원(필요 시)
- 자정시스템 점검을 통한 내부통제 강화 지원(그룹 자정점검 Checklist 기반 점검 및 결과 확인)
- 제보조사/경영진단 Know-how 공유 등 모회사-자회사 동반 역량 향상 도모

자회사/손자회사 ESG 목표 (ESG 리스크 모니터링 비율) 달성 로드맵

- SK square는 주요 자회사 내에 ESG 담당 조직을 선정하고, ESG 데이터 취합 및 성과 관리 체계를 강화할 계획
- 2026년까지 주요 자회사의 ESG 정보를 글로벌 표준에 부합하는 수준으로 세분화하여 공개하고 관리할 예정

세무정책

SK square는 국내외에서 영위하는 사업과 관련하여 해당 국가의 세법 및 그 취지를 정확하게 인지하고 세법에서 규정한 납세의무를 성실하게 이행함으로써 경제적·사회적으로 기여하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 세부적인 세무관리 기본 방향 및 Compliance 원칙을 수립하여 운영하고 있습니다.

세무관리 기본 방향

- 1. 세법 준수** | SK스퀘어는 사업을 운영하는 각국의 세법과 해당 세법 제정 취지를 이해하고 원칙을 준수하여 납부할 세액의 정확한 산정 및 적기 납부 등 각 국가에서 부여되는 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 2. 납세 협력** | SK스퀘어는 조세 제도 및 유관 규정·절차의 발전적 개정을 통해 국가 경쟁력 강화에 기여하고자 과세당국과의 상호신뢰에 기반한 긴밀한 협력을 지속해 오고 있습니다. 또한, 사회 전반의 납세협력비용 절감 및 과세 제도 합리성 강화를 위하여 국내외 선진 제도 및 사례를 모니터링하여 관련 세법 개정 제안 등을 진행하고 있습니다.
- 3. 거래 투명성 보장** | SK스퀘어는 거래 투명성을 보장하기 위하여 당사의 이해관계자들에게 관련 정보를 공개하고 있습니다. 또한, 이해관계자를 보호하는 동시에 법령의 준수를 위해 관련 법령이 회계법인을 통해 신고하도록 규정하고 있는 세목에 대해서는 회계법인을 통해 세무 신고를 진행하고 있습니다.
- 4. 정상가격원칙 준수** | SK스퀘어는 국내·외 특수관계자와의 이전가격 이슈가 발생하지 않도록 OECD guideline에 따른 '정상가격 산출방식'에 근거한 이전가격 정책에 따라 거래가격을 산정하고, 이를 준수하는 사업 및 투자 구조를 유지하고 있습니다.
- 5. 국제 거래상 의무 이행** | SK스퀘어는 정상적으로 국제 거래상의 납세 의무를 성실히 이행하고 있으며, 조세를 부당하게 경감하려는 목적으로 조세피난처를 활용하거나 세율이 낮은 국가에 이익을 이전하는 등 상업적 실질이 없는 거래나 과세구조는 고려하지 않고 있습니다.

Compliance 원칙

- 1. 위험 관리**
 - SK스퀘어는 사업 활동에서 발생할 수 있는 세무상 위험을 예방하기 위해 세무 관련 법규와 원칙의 준수를 세무 위험 관리의 최우선 원칙으로 두고 있습니다.
 - SK스퀘어는 세무 위험 관리를 위한 세무정책 수립·변경 시 이사회 산하 ESG 위원회에 이를 보고 및 심의하도록 절차를 규정 및 이행하고 있습니다.
- 2. 관리 조직**
 - SK스퀘어는 사내 세무 전담부서를 운영하여 사업을 영위하는 과정에서 발생할 수 있는 세무 관련 위험을 사전 모니터링하고 있습니다. 사내 세무 전담부서에서 세무 전반에 대한 리스크를 상시 검토 및 관리하도록 하는 등 사내의 전문가를 적극 활용하여 Compliance를 준수하고자 노력하고 있습니다.
- 3. 프로세스**
 - SK스퀘어는 국내·외 법규 준수와 세무 상 위험 관리를 위해 다음과 같은 프로세스를 진행하고 있습니다.
 - 1) 세무 신고 자료, 필수 증빙, 주요 조세 관리 자료를 문서화하여 보관
 - 2) 매년 세법 개정 시 개정된 세법의 반영
 - 3) 대내외 경영환경, 사업 구조 및 거래 분석을 통한 리스크 모니터링
 - 4) 리스크에 대한 재무적, 비재무적 영향에 대한 분석
 - 5) 리스크 규모와 거래의 중요성 등을 고려하여 필요 시 외부전문가의 의견을 수렴하여 최종 의사결정 수행

2023년 기준 조세 내역

구분	단위	SK square 주식회사 (투자업)	SK Square Americas, Inc (투자업)	합계
임직원 수	명	94	1	95
매출액	백만원	177,597	-	177,597
세전이익 (손실)	백만원	-199,084	-	-199,084
미지급법인세	백만원	-	-	-
법인세비용	백만원	115,087	-	115,087

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

- ESG 책임투자
- 책임있는 지배구조
- 리스크 관리

Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX

Aligned with Nature

- 38 환경경영
- 41 기후변화 대응
- 44 환경 영향 최소화

글로벌 기후변화 위기 대응의 일환으로 SK square는 2040년까지 넷제로(Net-Zero) 달성을 목표를 설정하고, 이를 위한 구체적인 감축 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 주요 전략에는 온실가스 배출 감축, 재생 에너지 사용 확대, 그리고 환경영향을 최소화하는 직/간접 투자 확대 등이 포함됩니다. 또한, SK square는 TCFD와 같은 글로벌 이니셔티브에 적극 참여하여 기후변화 대응을 위한 투명한 정보 공개와 체계적인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 더불어, 자회사들의 환경 성과를 모니터링하고 환경경영을 지원하는 등 전사적으로 환경경영 체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 SK square는 환경 리스크를 최소화하고, 지속가능한 성장을 도모하며 이해관계자와의 신뢰를 강화해 나가겠습니다.



환경경영

SK square는 기후변화 대응, 온실가스 저감 등 사회·환경적 책임에 적극적으로 대응하고자 환경 경영 체계를 구축하여 환경경영 활동을 추진하고 있습니다.

Highlight

53.8 시간

환경경영 교육 프로그램 교육 시간

0 건

국내외 환경법규 위반

환경경영 비전 및 전략

SK square는 '지속가능한 성장의 실현'이라는 환경경영 목표(ESG 비전)를 기반으로 기업가치의 성장과 함께 미래 녹색 전환에 기여하고자 환경경영 체계를 구축하였습니다.



환경법규 준수 현황

구분	단위	2022년	2023년
환경사고 발생	명	0	0
환경 관련 법규 위반사례	회	0	0

환경경영 정책

SK square는 환경 법규를 준수하고 환경경영을 적극 실천하고자 환경경영 시스템, 경영 활동, 환경 정보 공개 등 모든 비즈니스 활동 시 환경에 미치는 영향을 면밀히 파악할 수 있는 환경경영 방침을 수립하여 체계적으로 이행하고 있습니다. 환경경영 방침의 이행 및 성과 관리는 이사회 산하 ESG위원회에서 최종적으로 검토 및 승인됩니다. 또한, 당사는 주요 추진조직별 업무 체계를 수립하였으며, 탄소중립 실현 목표를 달성하기 위해 성과를 지속적으로 관리, 개선 현황을 모니터링하며 구성원 교육 및 환경정보 공개를 통해 대내외 이해관계자의 인식 제고에도 힘쓰고 있습니다.

환경경영 정책 주요 내용

- 1. 환경경영 시스템**
 - SK스퀘어는 경영 활동 및 투자 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 환경 경영의 목표 수립부터 계획, 실행, 개선에 이르기까지 전 과정을 체계적으로 수립하고 관리합니다.
 - SK스퀘어는 국내외의 환경 법규를 준수하며, 기후변화 대응을 위한 국제적인 환경 선언과 이니셔티브를 공식적으로 지지합니다.
- 2. 적용범위**
 - 생산 활동 및 사업 시설 : 생산 활동 및 사업 시설 전반에 걸쳐 발생하는 온실가스 및 오염물질 배출 등 부정적 환경영향을 최소화하기 위하여 환경경영 이행을 핵심 과제로 선정하였습니다. 환경경영 시스템이 사업 활동 전반에 걸쳐 효과적으로 실행될 수 있도록 노력합니다.
 - 폐기물 관리 : 사업활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물의 효율적인 처리를 위하여 보관, 운반, 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 정기적으로 내부 모니터링과 외부 검증을 통해 성과를 관리하고 있습니다.
 - 밸류체인 : 비즈니스 파트너 ESG 행동 규범(Supplier ESG Code of Conduct)에 따라 공급업체, 서비스 제공자, 계약업체, 기타 주요 사업 파트너 등 협력업체에 대한 ESG 책임 준수 요건을 정의하고 친환경 공급망 정책을 수립합니다.
 - 실사, 인수 및 합병: 인수 및 합병 추진 시 Due-diligence를 실시하여 환경측면의 법규 혹은 환경관리 시스템 기준에 충족하지 못하는 잠재적 Risk를 파악합니다. 체계적이며 합리적인 의사결정을 통해 환경경영을 추진하고자 자체 ESG 투자 체크리스트도 마련하여 의사결정에 적극 활용하고 있습니다.
- 3. 환경 경영 목표**
 - SK스퀘어는 기후변화에 적극적으로 대응하고자 Net-Zero 2040을 선언하였고, 이를 달성하기 위하여 연도별 온실가스 감축 목표를 정량적으로 수립하였습니다. 다양한 온실가스 배출 저감 활동을 도입하여 총실행 이행함으로써 감축 목표를 달성하고 환경에 부정적인 영향을 최소화할 수 있도록 노력할 것입니다.
- 4. 추진 체계**
 - SK스퀘어는 이사회 산하 위원회인 ESG위원회에서 환경 관련 이슈 논의 및 의사결정 기능을 수행하고 있습니다. 또한, 온실가스 등 환경 데이터 관리 및 환경경영 실무 지원은 ESG 전담 부서를 통해 수행하며, 실무협의체에서 주요 리스크를 모니터링하고 있습니다.
- 5. 환경 경영 개선**
 - SK스퀘어는 환경 성과 창출 및 개선을 위해 환경 목표와 중장기 전략을 수립하여 성실히 이행하며, 환경 캠페인 및 봉사활동 등을 통한 구성원 인식 개선을 위해 노력합니다.
- 6. 환경 정보 공개**
 - SK스퀘어는 환경경영 추진 성과에 신뢰성과 투명성을 높이고 효과성을 향상하고자 환경경영 방침 및 성과를 글로벌 기준에 따라 고객, 구성원 등 이해관계자에게 투명하게 공개합니다.
- 7. 환경 교육**
 - SK스퀘어는 환경경영에 대한 구성원들의 인식을 개선하고 자발적인 참여를 독려하기 위해 지속적인 구성원 인식개선 프로그램을 이행합니다.
- 8. 생물다양성 보존 및 산림 파괴 금지**
 - SK스퀘어의 사업 전반에서 발생할 수 있는 생물다양성 및 산림 파괴 관련 리스크를 선제적으로 파악하고, 그 영향을 최소화하고자 관련 정책들을 마련하여 선언하고 있습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



환경경영 거버넌스

SK square는 환경경영을 보다 체계적으로 추진하기 위해 이사회 산하에 환경 관련 이슈 논의 및 의사결정을 담당하는 ESG위원회를 두고 있습니다. 또한, ESG 전담 조직인 온실가스 등 환경 데이터 관리 및 환경경영 실무를 지원하며, 실무협의체에서는 주요 리스크를 모니터링하고 있습니다.

환경경영 추진조직



환경경영 추진조직 주요 업무내용

구분	주요 기능
이사회 ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영 관련 안건 심의 환경경영 추진 방향성 제시
경영진 투자지원센터	<ul style="list-style-type: none"> 환경 리스크 이슈 논의 개선 방안 논의 및 과제 발굴
실무협의체 ESG 추진 TF	<ul style="list-style-type: none"> 환경 리스크 개선 이행 환경경영시스템 고도화 및 구성원 교육
전담부서 법무/ESG	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영 전략 수립 추진 구성원 환경경영 교육 환경 데이터 성과 관리

구성원 인식 개선

SK square는 환경 이슈에 대한 구성원의 인식을 개선하고 환경경영에 대한 필요성 및 중요성을 전파하고자 온-오프라인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

환경경영 내재화 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년
환경경영 교육 프로그램 참여자 수	명	87	85
환경경영 교육 프로그램 교육 시간	시간	55.1	53.8
환경경영 홍보 및 캠페인 횟수	회	3	3



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX

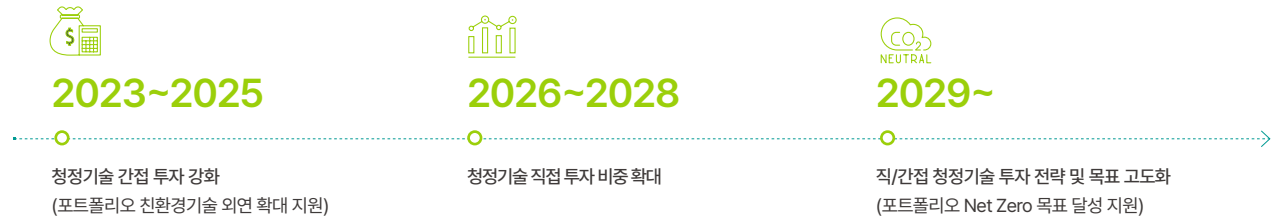


청정기술 투자

SK square는 지속가능한 미래를 위해 직/간접적인 청정기술 투자 전략을 수립 및 운영하며 다각적으로 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 당사는 EU Taxonomy, K-Taxonomy 등에서 분류된 친환경 사업 분야 중 반도체 및 ICT 투자에 집중해온 만큼 SK square만의 특성을 반영할 수 있는 사업을 지속적으로 발굴하고 투자를 확대할 계획입니다.

또한, SK square는 직접 개발·제조하는 제품은 없으나, 당사가 투자한 자회사가 다양한 사업부분에서 환경영향을 최소화할 수 있도록 저탄소 제조 시스템 구축, 저전력 고효율 제품 개발 등 친환경 제품 및 기술 개발 전략을 수립하여 추진하도록 독려하고 있으며, 이를 통해 투자 포트폴리오의 미래 성장동력을 발굴하고 지속가능성을 높이고 있습니다.

청정기술 투자 확대 목표



청정기술 투자 전략

청정기술 직접투자 전략	<ul style="list-style-type: none"> EU Taxonomy, K-Taxonomy 등에서 분류된 친환경 사업 분야 중 반도체 및 ICT 투자에 집중해온 SK square의 특성을 반영할 수 있는 사업 지속 발굴 및 투자 확대 저탄소 기술 관련 선제적 투자 및 역량확보를 통한 포트폴리오 수익성 증가를 확대하기 위한 세부 과제 발굴 및 이행
청정기술 간접투자 전략	<ul style="list-style-type: none"> 당사가 투자한 포트폴리오사의 다양한 사업부분에서 환경영향을 최소화할 수 있도록 저탄소 제조 시스템 구축, 저전력 고효율 제품 개발 등 친환경 제품 및 기술 개발 전략을 수립하여 추진하도록 독려 포트폴리오들의 청정기술 투자를 통한 미래 성장동력 발굴 및 지속가능성 제고

EU Taxonomy 적격 사업 매출

구분	매출액 및 비중	
	매출액(백만원)	비중(%)
총 매출	2,276,508	100
EU Taxonomy 적격 사업 매출	1,921,318	84
- 커머스사업	865,213	38
- 지주사업	443,181	19
- 플랫폼사업	612,924	27

자회사 ESG Story

저탄소 기술 투자 활동

SK하이닉스

저탄소 제조 시스템 구축

SK하이닉스는 2022년도 탄소관리위원회 출범 이후, 반도체 공정 내 탄소 배출량을 줄이기 위해 대체 가스 개발을 지속하고 있습니다. 단순 성과를 넘어 지속가능한 발전을 위해 SK하이닉스/소재/장비 기업 간 3자 협업 모델을 이용하여 가치 사슬 전반에 걸친 협업 활동을 이어가고 있습니다. 또한, 국제반도체 장비재료협회(SEMI) 주관 '반도체 기후변화 대응 컨소시엄 (Semiconductor Climate Consortium, SCC)'의 창립멤버로 가입하여 대체 가스 개발을 위한 국제적인 협업을 진행하고 있습니다.

제품 에너지 효율 제고

SK하이닉스는 2022년 당시 현존 최고 속도, 최대 용량의 D램인 HBM3를 양산한 데 이어, 2023년 8월 AI용 메모리 신제품인 HBM3E를 개발하였으며, 그 7개월 뒤인 2024년 3월 세계 최초로 HBM3E의 대규모 양산을 시작하였습니다. HBM3E는 HBM3의 확장 버전인 5세대 HBM으로 속도와 발열 제어 등 AI 메모리에 요구되는 모든 부분에서 세계 최고의 성능이 구현된 D램입니다. HBM은 SK하이닉스의 에너지 고효율 제품 개발 노력을 상징하는 제품입니다. SK하이닉스는 2030년까지 HBM 제품이 2020년 대비 에너지 효율 2배를 달성할 수 있도록 지속적으로 노력할 계획입니다.

2020 HBM2 | 2024 HBM3E (에너지 효율 1.38배) | 2030 HBM (2020년 대비 에너지 효율 2배 목표)

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



기후변화 대응

SK square는 2040년을 목표로 탄소 중립 달성 전략을 수립하고 기후변화 위기에 대응하기 위한 사회적 노력에 적극 동참하고 있습니다.

Highlight

175.5 tCO₂eq

직접 배출량 (Scope 1 배출량)

460.0 tCO₂eq

간접 배출량 (Scope 2 배출량)

SK square 2040 Net-Zero Roadmap

SK square는 RCP 시나리오¹⁾ 및 IPCC 지구온난화 1.5°C 특별보고서²⁾를 기반으로 글로벌 이니셔티브에서 제시한 2050년보다 빠른 2040년을 탄소 중립 달성의 목표 연도로 설정하였습니다. 지구의 평균 온도 상승폭을 1.5°C로 제한하기 위해 전기차 구매 등 운송수단을 전환하는 방식으로 직접 배출량을 감축하고 재생에너지를 구매하여 간접 배출량을 감축하는 전략을 추진할 계획입니다. 향후 RE100 가입 등을 통해 기후변화 대응 활동도 적극 전개할 것입니다.

1) 대표농도경로 (Representative Concentration Pathways), 온실가스 농도에 따른 기후변화 시나리오
 2) 2100년까지 지구의 평균 온도 상승폭을 산업화 이전 수준 대비 1.5°C로 제한하기 위해 분석한 온실가스 배출경로 보고서



온실가스 배출량 목표

	구분	단위	2030년	2035년	2040년
예상 배출량 (2021년 BAU ¹⁾)	Scope 1 + Scope 2	tCO ₂ eq	713.6	779.6	849.4
배출 목표	Scope 1 + Scope 2	tCO ₂ eq	308.9	154.4	0
BAU 대비 배출 목표 비율		%	43	20	0

1) BAU(Business As Usual) : 특별한 조치를 취하지 않을 경우 배출될 것으로 예상되는 미래 온실가스 배출전망치



■ 잔여 탄소 배출량
 ■ 예상 배출량 (2021년 BAU)

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

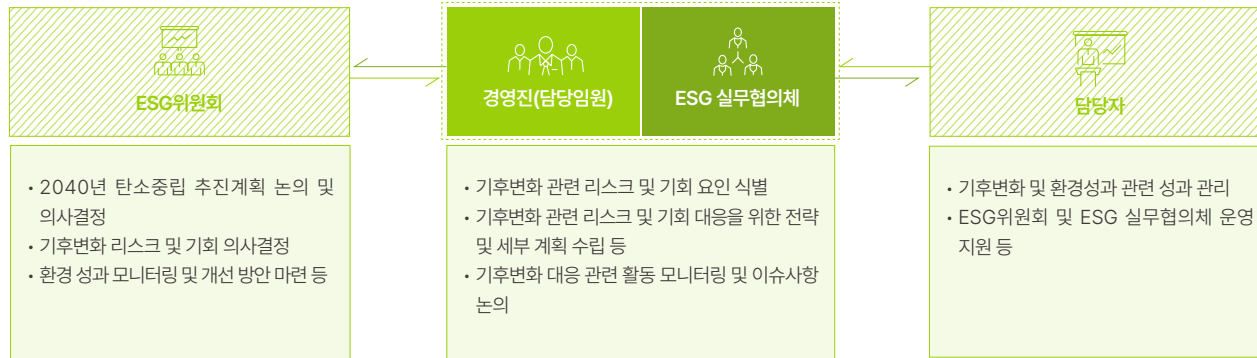
APPENDIX



기후변화 거버넌스

SK square는 기후변화를 중요한 리스크인 동시에 전략적 기회로 인식하고, 최소 연 1회 이사회 내 ESG위원회를 통해 전사 기후변화 대응방안 및 전략 방향성을 검토하는 등 기후변화 관련 주요 안건을 정기적으로 검토 및 의결하고 있습니다. 2023년에는 기후변화 대응 관련 세부 추진계획, 기후변화 대응 이슈를 포함한 지속가능성 중대성 평가 결과를 바탕으로 향후 관리에 대한 구체적인 계획을 논의하였습니다. 또한, ESG 실무협의체 및 실무 조직을 통해 기후변화에 대한 위험 및 기회를 주기적으로 모니터링하고 있으며, 경영진의 적극적인 대응을 위해 성과평가 시 기후변화 관련 항목을 포함하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스 체계



기후변화 대응 거버넌스 체계 주요 논의 사항

- SK스퀘어는 이사회 내 ESG위원회를 통해 전사 기후변화 대응방안 및 전략 방향성을 검토하고 승인합니다.
- ESG위원회는 전사 기후변화 전략을 포함하여 환경 이슈 대응 활동의 이행 성과를 관리하고 감독합니다.
- ESG위원회를 정기적으로 개최하고 있으며, 경영진 및 실무협의체 논의를 통해 상정된 기후변화 관련 안건을 심의하는 등 효율적인 기후변화 대응 프로세스를 갖추고 있습니다.
- SK스퀘어는 실질적이며 효율적인 기후변화 대응을 위해 경영진 성과평가 시 기후변화를 포함한 환경분야 항목을 포함하여 평가하고 있습니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- **기후변화 대응**
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



기후변화 대응 전략

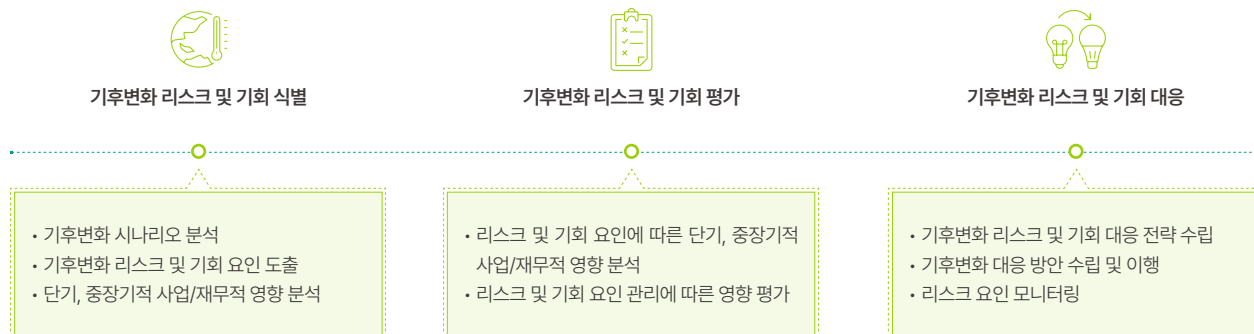
SK square는 ESG위원회 및 실무자 협의체를 통해 기후변화로 인한 기간별 위험 및 기회요인을 식별하고, 이를 바탕으로 단기 및 중장기적으로 예상되는 재무적 영향을 분석, 그에 따른 사업 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 기후변화 리스크 관리를 위한 프로세스를 수립하여 체계적으로 이행하고 있습니다.

기후변화 리스크와 기회

구분		리스크 및 기회 요인에 따른 재무적 영향		영향 시점	대응 방안
리스크	전환 리스크	정책/법률	· 새로운 환경 규제 도입에 따른 투자기업 운영 비용 증가 및 자산가치 영향 · 재생에너지 구매 방식 전환으로 인한 지속적인 비용* 증가	단기/중기	· ESG 투자 원칙 및 프로세스 정립 · ESG 투자 의사결정 가이드라인 적용 확대 · 자회사 ESG 경영체계 구축 지원
		기술	· 저탄소 기술 전환 요구 대응 미흡에 따른 투자가치 변동성 증가	중기/장기	
		시장	· 투자 포트폴리오 기후 리스크 관리 요구강화에 따른 추가 비용 및 시간 증가 · 투자 포트폴리오 대상 환경 관리 지원 및 고도화 비용 증가	중기/장기	· 자회사 ESG 평가 및 진단 · 자회사 ESG 내재화 지원 활동 확대
	평판	· 기후변화에 따른 시장과 소비자 선호의 변화로 투자가치 변동성 증가 · 투자 기업의 ESG 리스크 발생에 따른 투자가치 변동성 증가	중기/장기		
물리 리스크	급성	· 홍수, 폭풍, 가뭄 등 자연 재해로 인한 투자기업의 사업장 운영 중단 및 인프라 손상	장기	· 환경성과 모니터링체계 구축 · 자회사 ESG 추진협의체 구축 및 운영	
	만성	· 해수면 상승, 기온 변화 등으로 인한 투자기업의 생산성 감소 및 원자재 공급량에 대한 위협 증가	장기		
기회	자원 효율성	· 에너지 및 자원 효율성 향상을 통한 운영 비용 절감	중기/장기		
	상품 및 서비스	· 저탄소 기술 확산에 따른 투자기업의 매출 증대 및 수익성 개선 · 저탄소 기술 관련 선제적 투자 및 역량확보를 통한 포트폴리오 수익성 증가	중기/장기	· EU Taxonomy, K-Taxonomy 등 친환경 사업 분야 중 반도체 및 ICT 투자 확대 · 자회사 친환경 제품 및 기술 개발 전략 수립 및 추진 지원	
	시장	· 기후변화 대응 기술 및 솔루션에 대한 주주 및 투자자 관심 증가로 인한 투자가치 증가 · 글로벌 이니셔티브 참여를 통한 고객 신뢰 강화로 기업가치 상승 및 이익 증대	장기		
	회복 탄력성	· 지속가능성을 기반으로 하는 투자 원칙 적용을 통한 포트폴리오 미래 가치 증가	장기		

* 2023년 녹색프리미엄 1,3차 합계 510MWh(234tCO2eq) 낙찰로 약 5백만원 비용 발생

위험관리 프로세스



기후변화 대응 활동

SK square는 기후변화에 대응하기 위해 TCFD(기후 관련 재무정보 공개 태스크포스) 지지 선언 이후 해당 권고안에 맞춰 관련 정보를 지속가능경영 보고서 및 홈페이지에 지속적으로 게시하고 있습니다. 또한, 기후변화 대응과 연관된 핵심성과지표를 설정하여 목표 관리를 통해 실행력을 제고하는 등 지속적인 노력을 이어가고 있습니다. 앞으로도 SK square는 기후변화에 능동적으로 대응하며 지속가능한 발전을 위한 활동을 강화해 나가겠습니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



환경영향 최소화

SK square는 기업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있으며, 투자 자회사의 환경 리스크를 모니터링하고 개선하기 위한 지원활동을 추진하고 있습니다.

Highlight

17.4 TJ

총 에너지 소비량

49.2%

폐기물 재활용률

글로벌 이니셔티브 지지

SK square는 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 배출량 등 환경 데이터를 분석하여 저감목표를 설정하고 목표 달성을 위해 다양한 노력을 이어가고 있습니다. 또한, 당사는 Net-Zero 목표 달성을 위해 친환경 국제 이니셔티브에 가입하여 기후변화를 포함한 글로벌 환경 문제 해결에 동참한다는 명확한 기준을 수립하였습니다. 2022년에는 TCFD 서포터스에 가입하여 범세계적인 기후위기 대응에 대한 지지를 선언하며 기후위기에 보다 적극적으로 대응하였으며, 2023년에는 CDP(탄소 정보공개 프로젝트)에 대응하기 위해 당사의 기후변화 대응상황을 점검하였습니다. 2024년에는 K-RE100에 가입하는 등 기후위기 대응에 대한 의지를 대외적으로 피력할 예정입니다.

환경성과 모니터링체계 구축

SK square는 당사의 경영활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 친환경 투자 및 신사업을 지속적으로 추진하며 지속가능한 친환경 녹색성장을 실현하고자 노력하고 있습니다. 또한, 자회사들의 사업 특성을 고려하여 매년 환경성과를 체계적으로 모니터링하고 이를 평가 및 관리할 수 있는 체계를 구축하여 운영하고 있으며 자회사가 참여하는 실무협의 채널을 통해 성과 제고를 지속적으로 독려하고 있습니다.

에너지 및 재생에너지 관리

SK square는 환경 리스크를 최소화하기 위해 에너지 사용의 효율성을 높이고 신재생에너지 사용을 확대하고 있습니다.

당사는 분기별로 에너지 사용량을 모니터링하고 에너지 절약과 신재생에너지 도입 확대에 대한 논의를 지속적으로 이어가고 있습니다. 앞으로도 SK square는 에너지 사용 절감과 신재생에너지 사용의 지속적인 확대를 통해 환경 리스크 최소화에 적극 동참하겠습니다.

자회사 ESG Story 에너지 사용 효율화

SK하이닉스

에너지 경영시스템 도입 및 에너지 절감 활동 추진

SK하이닉스는 효율적인 에너지 사용 및 관리를 위해 설비Infra 담당을 TF장으로 두고 에너지 절감 TF를 운영하고 있습니다. 2012년 에너지 절감 TF를 구축하였으며, 2014년 에너지경영시스템 관련 글로벌 표준인 ISO 50001 인증을 획득, 현재까지 국제 표준을 준수하며 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 2023년에는 전사 에너지 절감 목표를 수립하고, 월 1회 정기회의의 진행하여 에너지 절감 아이템 발굴 및 실행을 관리한 결과, 전체 생산사업장 (이천/청주/우시/충청) 에서 총 585GWh의 에너지를 절감하였습니다. 이는 연초 수립한 목표 (285GWh) 대비 205% 달성한 성과입니다. SK하이닉스는 2024년부터 에너지 비용 증가 등의 경영환경 변수에 대응하고 에너지 절감 활동을 적극 실천하기 위해 운영 조직을 개편하였습니다. TF(Task Force) 조직을 상설 조직 체계인 에너지 절감 실무회의체로 개편하여, 에너지 절감 활동을 극대화함은 물론 지속성을 확보하고 있습니다.



2023년 에너지 절감

총 585 GWh 목표대비 205%

TMAP MOBILITY

전기차 배터리 효율화 길안내 서비스 제공

티맵모빌리티는 2023년 12월 전기차 이용자가 경사를 예측해 배터리 소모량을 최소화할 수 있는 '배터리 효율 경로 안내' 서비스를 시작하였습니다. 해당 서비스를 통해 티맵모빌리티는 자체 개발한 첨단운전자보조시스템 (ADAS) 맵을 기반으로 교통정보 및 도로의 경사를 고려하여 이용자에게 배터리를 적게 소모하는 길을 제안합니다. 당사는 현재 일반 전기 승용차를 대상으로 서비스를 제공 중이며, 향후 내연기관 차량까지 범위를 확대하여 에너지 절감에 적극 기여할 계획입니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



폐기물 관리

SK square는 지속가능경영의 일환으로 사무실에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 발생된 폐기물을 최대한 재활용할 수 있도록 지속적인 관리활동을 추진하고 있습니다. SK square는 제조시설이 없어 생활 폐기물 처리 비중이 높으며, 지정폐기물은 적절한 절차에 따라 처리할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 일회용품 줄이기 등 구성원이 직접 참여하는 생활 속 실천 프로그램을 통해 환경보호에 대한 구성원의 인식 수준을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

자회사 ESG Story
자원 사용 최소화 및 효율화

SK 하이닉스

폐기물 매립 제로 인증 획득

폐기물 매립 제로 인증(ZWTL, Zero Waste to Landfill)은 기업의 자원 재활용 수준과 폐기물 처리 시 발생된 잔재물의 최종 매립량을 기준으로 실질 폐기물 재활용률 및 매립량을 평가하는 인증입니다. SK하이닉스는 2018년 국내 사업장 최초로 해당 인증을 획득한 이후 2019년 해외 사업장(우시, 충칭)까지 인증을 완료하였습니다. 이후 2022년 국내 사업장은 플래티넘(Platinum)을 달성, 2023년에도 재인증을 받으며 지속적으로 폐기물 발생량 저감 및 재활용 개선을 위한 노력을 이어가고 있습니다. 아울러, 2023년 해외사업장인 우시 공장도 폐기물을 세분화하여 재활용을 증대하고, 소각 열 회수 등을 통해 SK하이닉스 해외사업장 최초로 플래티넘 등급을 달성하였으며, 전 사업장이 최고 등급을 획득할 수 있도록 노력할 계획입니다.

수자원리스크 관리체계 구축 및 운영

SK하이닉스는 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 'Water Risk Atlas'를 기준으로 각 생산 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 수준을 파악하고, 지역별 스트레스 수준에 따라 수자원 관리 방안을 수립해 관리합니다. 2024년에는 WRI가 2023년 8월 새롭게 업데이트한 Aqueduct 4.0을 활용해 물 스트레스 수준을 재점검했고, 그 결과 SK하이닉스의 생산 사업장이 위치한 지역(각 사업장의 위도, 경도 및 기준연도(Baseline) 분석 기준) 중 청주가 'High' 지역에, 이천과 우시가 'Medium-high' 지역에 해당하는 것으로, 일부 지역에서 물 스트레스 수준에 변동이 있음을 확인했습니다.

물 스트레스 수준이 높은 것으로 새롭게 파악된 청주 사업장에서는 2023년부터 국내 반도체 업계 최초로 외부 하수 처리 재이용수를 도입했으며, 용수 공급 배관 이원화를 통해 예기치 못한 환경 사고 발생 시에도 안정적으로 용수를 공급받을 수 있도록 하고 있습니다. 이천과 충칭 사업장은 폐수 재이용 시설을 통해 공급받는 재이용수를 지속적으로 확대하기 위해 노력하고 있으며, 특히 이천의 경우 업계 최고 수준인 일 9.44만 톤 규모의 재이용 시스템을 구축해 재이용수를 공급받고 있습니다. SK하이닉스는 이후로도 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 수준을 지속적으로 모니터링하고, 다양한 용수 절감 노력을 통해 생산 안정성과 함께 지역에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 하겠습니다.

수자원 관리

SK square는 수자원 관련 환경영향을 최소화하기 위해 모니터링 및 관리 활동을 추진하고 있습니다. 물환경보전법 및 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률에 부합하도록 사무시설을 운영 중이며, 용수 관리를 최적화하여 물부족 리스크 개선에 기여하고 있습니다. 또한, SK square는 물 사용이 많은 자회사를 지속적으로 모니터링하고, 수자원 관리 인식을 제고함은 물론, 물 스트레스와 관련 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

물 스트레스 및 생물다양성 위험 노출 사업장 현황

구분		물 스트레스 ¹⁾	생물다양성 리스크 ²⁾
SK스퀘어	본사(한국, 서울)	Medium-high	Unassigned Areas
	생산 사업장(한국, 청주)	high	Unassigned Areas
SK하이닉스	생산 사업장(한국, 이천)	Medium-high	Unassigned Areas
	생산 사업장(중국, 우시)	Medium-high	Unassigned Areas

1) World Resources Institute, Water Risk Atlas 기준
 2) Oneearth, Global Safety Net 기준

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- **환경영향 최소화**

Leveraging Synergy

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



생물다양성 보호

SK square는 유엔 지속가능개발목표(SDG, Sustainable Development Goals)를 달성하기 위해 노력하고 있으며, 전 지구적 기후변화에 따른 생물다양성 보존과 산림 파괴 등과 같은 문제를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에 생물다양성 보존과 산림 파괴 금지를 위해 생물다양성 파괴 및 산림 파괴 리스크를 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 관리하고 생물다양성 및 산림과 관련한 주요 리스크가 식별 및 인식될 경우 최고 의사결정 기구인 ESG위원회를 통해 의사결정을 진행하고 있습니다. SK square의 생물다양성 보존 및 산림 파괴 금지 선언은 이사회 산하 ESG위원회의 보고 절차를 통해 제·개정 및 최종 승인이 이루어집니다. 또한 당사는 생물다양성 보호 정책을 당사의 사업장뿐만 아니라 협력사 및 합작회사를 포함한 모든 파트너사에게 동일하게 적용하고 있습니다. 향후 SK square는 생물다양성 보존 및 산림 파괴 금지 선언을 통해 SK square 및 관계 회사로부터 비롯될 생태학적 영향에 대한 모니터링과 위험 최소화 및 완화 조치를 적극 이행할 계획입니다.

[생물다양성 보존 정책](#)

생물다양성 보존 선언(Biodiversity Commitment)

SK square는 인류의 지속가능한 발전을 위해 생물다양성 보전을 중요하게 인식하고 있습니다. 사업 운영에 있어 생물다양성 파괴와 환경에 대한 영향을 최소화하기 위해 가능한 필요한 모든 조치를 취하고자 합니다. 이를 위해 다음과 같은 활동을 진행하겠습니다.

1. 사업 전반에 걸쳐 생물다양성 보존 지역 내 운영, 탐사 금지를 통해 생물다양성 위험을 예방, 최소화 및 완화하겠으며, 사업 운영 시 생물다양성의 가치와 영향을 확인하고 위험성 평가 및 모니터링 절차를 이행하겠습니다.
2. 사업 전반에 걸쳐 생물다양성 보전지역 및 인근의 생물다양성 파괴 회피를 위한 노력을 최우선적으로 하며, 생물다양성 파괴를 최소화하거나, 문제 발생시 생물다양성을 복원 및 상쇄하도록 하겠습니다. 그리고 생물다양성의 최소 손실 (NNL, No Net Loss)* 및 순 긍정적 영향 (NPI, Net positive impact)**을 달성하기 위해 노력하겠습니다.
 - * 최소 손실 (No Net Loss) : 생물다양성 저해 및 손실없이 사업을 운영하는 가치사슬구조 완성
 - ** 순 긍정적 영향 (Net Positive Impact) : 생물다양성 보전-복원-확대를 위한 투자 및 활동 확대, 추진을 통한 생물다양성 회복
3. 사업 활동을 함에 있어 토지 관리 및 생물다양성 보호와 해당 국제 협약 (World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas)이 적용되는 모든 지역에서는 해당 지역, 국가의 법적 요건을 준수하겠으며, 특히 IUCN Category II (국립공원) 및 Category IV (종 및 서식지 관리지역)와 관계된 사업활동에 NNL 및 NPI를 위해 만전을 기하겠습니다.
4. 생물다양성 보호를 위한 파트너십을 강화하고 관련 국내외 이해관계자들과 적극적으로 협력하겠습니다.
5. 본 선언에 따른 생물다양성 보존 활동은 당사의 사업장, 1차 및 2차 이상 공급망, 합작회사를 포함한 모든 파트너사에도 동일하게 적용하여 이행될 수 있도록 노력하겠습니다.

산림 파괴 금지 선언(No Deforestation Commitment)

SK square는 기후변화 완화에 기여하고자 산림 파괴 금지 정책을 수립하였습니다. 기후변화 심화에 따라 잦아지는 산불은 SK square 및 자회사의 사업 운영에 직접적인 영향을 주고 있습니다. 이러한 물리적 리스크를 예방하고 피해를 최소화하기 위해 다음과 같은 활동을 진행하겠습니다.


1. 사업 전반에 걸쳐 산림 파괴로 인한 부정적 영향을 예방, 최소화 및 완화하겠으며, 사업 운영 시 산림의 가치와 영향을 확인하고 모니터링 절차를 이행하겠습니다.
2. 산림 파괴 금지 및 예방 활동은 당사의 2040년 Net Zero 목표와 연계하여 추진하겠습니다.
3. 본 선언에 따른 산림 파괴 금지 및 확대 활동은 당사의 사업장, 1차 및 2차 이상 공급망, 합작회사를 포함한 모든 파트너사에도 동일하게 적용하여 이행될 수 있도록 노력하겠습니다.

자회사 ESG Story
생물다양성 보호 활동

SK하이닉스

이해관계자와 함께하는 생물다양성 보전 활동

SK하이닉스는 생물다양성이 생태계 전반에 미치는 영향을 이해하고 이를 보전하기 위해 노력합니다. 특히 많은 양의 물을 사용하는 반도체산업의 특성을 고려하여 Fab 인근 하천기반 생태계를 더욱 집중적으로 살피고 있습니다. 이를 위해 SK하이닉스는 2021년 마이크로소프트와 'AI for Biodiversity' MOU를 체결하고 재단법인 숲과나눔, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 협력하여 안성천 생물다양성 프로젝트를 추진하고 있습니다. 2022~2023년에는 재단법인 숲과나눔 및 안성천 인근 중학교의 환경 동아리 학생들과 함께 생태계 데이터를 수집하였으며 2024년에는 해당 활동에 지역 주민과 당사 구성원 가족 및 마이크로소프트 구성원 가족들도 참여할 수 있도록 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 나아가 축적된 데이터를 바탕으로 생물다양성 데이터 표준화와 생물다양성 관련 전문가 연구 및 포럼을 진행할 예정입니다. SK하이닉스는 앞으로도 여러 이해관계자들과 협력하고 투명하게 소통하며 더욱 건강한 생태계를 조성하기 위해 노력하겠습니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

- 환경경영
- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화

Leveraging Synergy

Upholding Ethics
Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement

Aligned with Nature

Leveraging Synergy

- 지속가능한 공급망 구축

- 지역사회 발전 기여

- 안전보건경영

Upholding Ethics

Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX

Leveraging Synergy

- 48 지속가능한 공급망 구축
- 51 지역사회 발전 기여
- 53 안전보건경영

SK square는 내외부 이해관계자와 상생, 발전, 성장하기 위해 사회적 책임을 이행하며 사회적 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 긴밀한 협력 관계를 구축하고 협력사의 지속가능 경영을 지원하는 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 지역사회와의 상생을 위해 다양한 사회공헌 활동을 펼치며, 안전보건경영을 강화하여 모든 이해관계자들에게 안전하고 건강한 환경을 제공하고자 노력하고 있습니다. SK square는 이러한 노력을 통해 기업의 사회적 책임을 다하며, 이해관계자와 함께 지속가능한 성장을 실현해 나가고 있습니다.



지속가능한 공급망 구축

SK square는 사업 운영 전반에서 협력사와 유기적인 협업 관계를 바탕으로 가치사슬 내 ESG 역량을 제고하기 위해 노력하고 있으며, 지속가능한 상생경영을 위한 정책 및 관리체계를 고도화해 나가고 있습니다.

Highlight



협력사 ESG 관리 기반 마련

100 %

신규 등록 협력사 사전 평가 비율

협력사 관리 정책

SK square는 ESG 측면에서 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사 관리 정책을 수립하였으며, 협력사 내 ESG 경영 확산 및 실행력 강화를 목적으로 협력사 행동규범을 제정하여 공유하고 있습니다. 특히, 협력사에 사회적 책임과 윤리규범 등을 포함한 협력사 ESG 행동규범의 실천 및 준수를 요구하는 등 ESG 경영에 대한 당사의 의지를 적극 표명함으로써 지속가능한 공급망을 실현해가고 있습니다.

SK square 협력사 관리 정책

구분	관리정책 주요 내용
입찰평가 가이드	협력사 선정 원칙, 입찰 프로세스, 세부지침 등
구매일반원칙	동반성장 및 노동, 인권, 반부패, 환경 등 기업의 사회적 책임 준수사항 제시
협력사 ESG 행동규범	협력사의 사회적 책임과 윤리적인 기업 경영을 위한 가이드라인 제시

[협력사 ESG 행동규범 >](#)

자회사 ESG Story 책임광물 관리

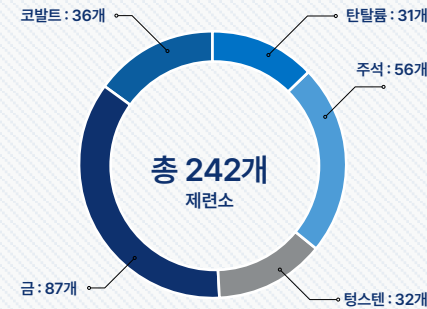
SK하이닉스

책임광물 정책 및 관리체계

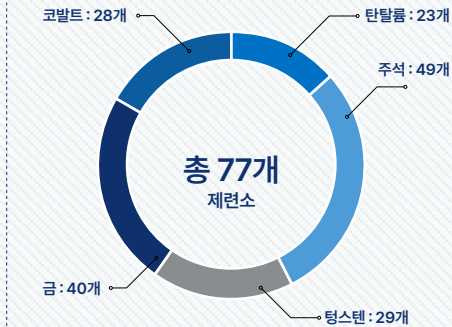
반도체 제조 과정에서는 다양한 광물들이 원료로 사용됩니다. SK하이닉스는 반도체 제조에 필요한 광물을 책임 있게 조달하기 위해 탄탈륨(Tantalum), 주석(Tin), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold), 코발트(Cobalt), 운모(Mica)의 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process, 책임광물 인증 프로세스) 인증을 획득한 제련소에서 생산된 광물만을 사용하고 있습니다.

또한, SK하이닉스는 원자재를 조달하는 협력사와 '책임 있는 광물 사용 준수 서약'을 체결하여 분쟁 및 고위험 지역의 광물을 조달하지 않을 것을 약속 받고, 광물 공급망 정보를 주기적으로 파악하고 있으며, '사내 광물 관리 시스템'을 통해 서약 체결 및 현황 조사를 진행하고 있습니다. 만약 협력사가 사실과 다른 정보를 제공하거나 식별된 리스크의 개선 조치를 취하지 않을 경우 서약 미준수로 간주하여 거래를 중단합니다. 이와 더불어 책임 광물에 대한 협력사의 인식 수준 및 서약 준수율을 제고하기 위해 컨설팅과 교육 프로그램을 함께 제공하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 책임있는 원자재 사용을 위해 광물 공급망을 지속적으로 모니터링하며 관련 정책을 개정하고 협력사 지원 프로그램을 개선/운영하는 한편 책임광물의 관리 범위를 지속적으로 넓혀가며 분쟁 및 고위험 지역의 인권, 환경 문제를 해결하는데 기여하겠습니다.

RMAP 인증 제련소 수



책임광물 사용 협력사 수



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - 지역사회 발전 기여
 - 안전보건경영
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

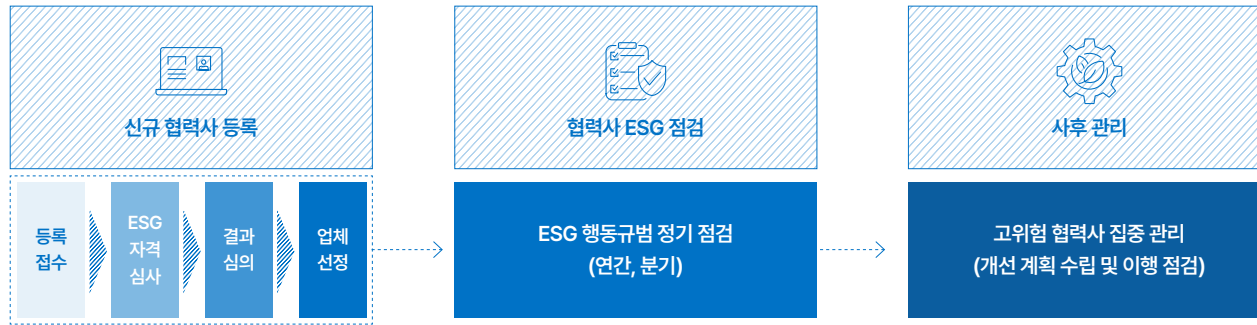
APPENDIX



협력사 ESG 리스크 관리

SK square는 협력사 선정 및 관리에 있어 공정하고 투명한 기준을 확립하여 ESG 기반의 지속가능한 공급망을 실현하고자 노력하고 있습니다. 특히, 협력사의 지속가능성을 체계적으로 관리하고 이를 강화하기 위해 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있으며, 매년 전체 협력사(신규/기존)를 대상으로 '협력사 ESG 행동규범'에 기반한 ESG 리스크를 평가하고 있습니다. 또한, 입찰평가 가이드와 연계하여 협력사의 ESG 리스크 관리 의식을 제고하고, 협력사가 ESG 행동규범에서 요구하는 사항을 준수하지 않는 경우 향후 구매계약 시 후순위에 배치하는 등의 불이익을 적용하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 관리 프로세스



협력사 ESG 리스크 관리 현황

구분	단위	2022년	2023년
총 신규 등록협력사 수	개	61	48
스크리닝 수	개	61	48
고위험 협력사 비율	%	0	0
사전 평가 비율	%	100	100

협력사 ESG 리스크 관리 현황

구분	세부 요소
환경경영	환경경영 목표 수립, 친환경 제품 및 서비스, 기후변화 대응, 오염 방지 및 폐기물, 자연자본
보건/안전경영	산업안전, 산업재해 및 질병, 위생·식품 및 주거, 안전/보건 커뮤니케이션
노동/인권경영	강제노동 금지, 아동노동 금지, 근로시간 준수, 임금/복리후생, 인도적 대우, 차별/괴롭힘 금지, 결사의 자유
윤리경영	사업 청렴성, 공정거래, 개인정보보호, 정보공개, 지적재산 보호, 내부고발자 보호, 책임있는 광물조달

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - 지역사회 발전 기여
 - 안전보건경영
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



동반성장 원칙

SK square는 협력사와 공정한 거래 및 신뢰를 기반으로 함께 성장하고자 노력하고 있습니다. 특히 SK square는 협력사와 선순환적 상생 협업체계를 구축하기 위해 공정한 거래문화를 구축하고 협업 및 지원을 확대하는 등 3가지 동반성장 원칙을 이행하며, 협력사의 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다.

협력사 동반성장 원칙

- 협력사 공정한 거래 문화 확립을 위한 공정거래위원회 권고 사항 준수(SK square 구매 포털 OPEN4U 이용)
- 동반성장 관련 프로그램 및 제도 확대를 통한 상생문화 확산 도모
- 협업 및 지원 확대로 협력사 경쟁력 강화 도모

[SK스퀘어 구매/동반성장 포털 \(OPEN4U\) >](#)

동반성장 지원 프로그램

SK square는 협력사와의 긴밀한 협력을 바탕으로 지속가능한 동반성장을 실현하고자 자사 역량을 활용하여 협력사에 실질적으로 도움이 되는 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 협력사 소통채널을 통해 협력사의 고충을 적극적으로 청취하고 있으며, 협력사의 경제적 부담을 완화하고자 물품대금을 조기 지원하는 제도를 운영하고 있습니다.

동반성장 프로그램 운영 현황

구분	프로그램 개요	단위	2022년	2023년
협력사 소통창구 및 간담회	정기 간담회 및 소통창구 개설로 동반성장 모색	회	-	1
협력사 물품 대금 조기 지원	협력사의 부담 완화를 위해 30일 이내 현금으로 대금결제	백만원	37,576	34,169

자회사 ESG Story 동반성장 지원 활동

SK 하이닉스

협력사 대상 기술나눔 행사

SK하이닉스는 대기업, 공공기관이 보유한 미활용 특허를 중소·중견 기업에게 무상으로 이전하여 중소·중견 기업의 기술 경쟁력을 제고하고 상생할 수 있는 사업을 산업부와 함께 진행하고 있습니다. 2013년부터 산업통상자원부와 한국산업기술진흥원이 추진해온 '기술나눔'에 2014년 SK하이닉스가 대기업 중 가장 먼저 참여하였고, 2021년부터 이를 SK 그룹 차원으로 확대하여 'SK기술나눔'으로 지원하고 있습니다. 2021년부터 SK하이닉스를 포함하여 SK이노베이션, SK텔레콤, SK실트론, SK플래닛 등 SK 멤버사들이 기술나눔에 동참하였습니다. 2024년의 경우 SK 그룹은 53개 기업에 반도체, 정보통신, 화학 분야의 특허 총 171건을 제공하였으며, 이 중 총 76건을 무상 이전하였습니다. SK하이닉스는 11개 기업에 특허 10건을 무상 이전하였습니다.

11D

소상공인 온라인 판매지원

11번가는 중소벤처기업부 중소기업유통센터와 협력하여 2020년부터 국내 중소기업 및 소상공인의 온라인 시장 진출을 적극 지원하여 왔습니다. 2023년 '소상공인 온라인쇼핑몰 입점 지원' 사업을 통해, 2,800여 명의 소상공인과 1만 7,800여 개 상품의 온라인 판매를 확대하였습니다. 특히, 전문관 및 쇼핑코너 운영, 할인행사, 라이브방송 등을 통해 마케팅을 지원함으로써 소상공인 셀러 중 177곳이 역대 연 매출을 달성하는 등의 가시적인 성과를 창출하였습니다.

1 ONE store

중소 개발사 지원을 통한 상생

원스토어는 지속가능한 앱 생태계 조성 및 콘텐츠 경쟁력 강화를 위해 중소기업 및 개인 개발자를 지원하고 업계 발전을 도모하기 위해 2020년 10월부터 거래액 월 500만원 이하 사업자에게는 수수료의 50%를 감면하는 정책을 시행 중입니다. 정책으로 수수료 감면 혜택을 누리는 기업 및 개발자는 약 2만 개에 달하고 있습니다. 또한 원스토어는 대형 게임에 밀려 시장에서 주목 받지 못하는 중소게임사의 역량 있는 게임을 발굴하고 마케팅 등을 지원해 성장을 이끌고 있습니다. 소규모 개발사들의 경쟁력 배양을 위해 게임 출시 전 베타 테스트의 기회를 제공하는 '베타 게임존'을 운영하고 있으며, 또 인디 게임들이 더 많은 플레이어들을 만나는 공간인 '인디게임존'도 함께 운영 중입니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - 지역사회 발전 기여
 - 안전보건경영
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



지역사회 발전 기여

SK square는 사회에 긍정적인 영향을 주는 투자사업을 통해 사회와 환경, 사람을 위한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 SK square는 사회적 기업을 적극 지원하며 지역사회공헌을 성실히 실천하겠습니다.

Highlight

7,726 백만원

사회적 기업 물품 구매 총액

17.9%

구성원 봉사활동 참여비율

사회공헌 추진체계

SK square는 지역사회 전반에 걸친 다양한 이슈를 해결하여 사회적 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 사회 이슈 해결을 목적으로 하는 사회적 기업을 지원하며 SK square가 보유한 역량을 통해 다양한 사회적 가치 창출 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 SK square는 경제적 가치와 동등한 수준의 사회적 가치를 창출하여 지역과 시민이 행복한 사회를 실현하는데 기여하겠습니다.

이해관계자와 함께 만들어가는 행복한 사회 구축

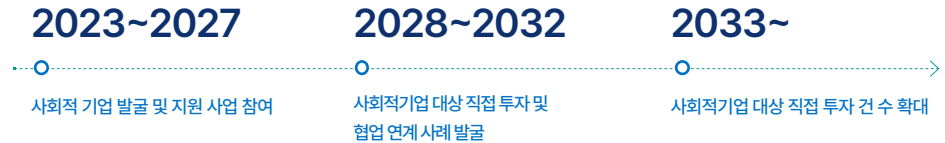


사회적 기업 지원 정책

SK square는 취약계층을 대상으로 일자리 및 사회서비스를 제공하고, 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여하는 사회적 기업의 경쟁력을 강화함은 물론, 취약계층 소외 심화라는 사회적 문제를 해결하기 위해 일정한 기준으로 선정된 기업의 물품을 우선적으로 구매하고 있습니다. 더불어 사회적 기업 지원 프로그램을 통해 사회적 기업 생태계를 조성하고 SK square의 비즈니스와 연계하여 긍정적인 영향력을 전파하고자 노력하고 있습니다.

또한, SK square는 투자전문회사로서 전문성을 살려 사회적 기업을 대상으로 한 직간접투자를 검토하고 있습니다. 우선 ESG Korea, Impact 유니콘 등 사회적 기업을 대상으로 하는 Accelerating 프로그램을 통해 SK square 자회사들과의 사업연계 및 협업 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 당사가 집중하고 있는 반도체, ICT 분야와 연관성이 있으며 SV 창출 잠재력을 보유하고 있는 기업에 대한 중장기적인 직접투자과 육성을 검토하고 있습니다.

사회적 기업 지원 확대 로드맵



사회적 기업 지원 프로그램

구분	프로그램 개요
사회적 기업 물품 우선 구매	Open4u를 통한 사회적 관점 기업 물품 구매
사회적 기업 지원 프로그램	일정 기준으로 선정된 기업을 대상으로 한 투자 및 컨설팅, 자회사와의 협력 추진 등

사회적 기업 물품 구매 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년	2024년목표
사회적 기업	백만원	47.9	562.4	129.3	140
장애인 기업	백만원	4.2	27.6	47.4	50
여성 기업	백만원	0	0	0	0
중소기업	백만원	774.4	21,369.0	7,549.1	8,000
녹색제품	백만원	0	0	0	0

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - **지역사회 발전 기여**
 - 안전보건경영
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



지역사회 지원 활동

SK square는 이해관계자와 함께 행복한 사회를 구축하기 위해, 사회적 기업 육성과 더불어 지역사회 지원 활동도 활발히 전개하고 있습니다. 반도체·ICT 투자전문회사로 다양한 포트폴리오를 보유하고 있는 SK square는 모든 직간접 사용자를 지역사회 이해관계자로 정의하고, 행복한 사회를 만들기 위한 활동을 펼치고 있습니다.

지역사회 지원 현황

구분	단위	2022년	2023년
지역사회 지원금 총액	백만원	940	1,650

구성원 사회봉사 활동

SK square 구성원은 SK그룹의 릴레이 헌혈 행사인 '생명나눔 온(溫)택트'에 참여하여 사회 안전망 구축에 이바지하고 있습니다. 또한 법무, IT 등 전문 역량을 활용하여 공공을 위한 자발적인 봉사활동을 적극 실천하고 있습니다.

구성원 사회봉사 활동 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년 목표
임직원 봉사활동 참여비율	%	11.2	17.9	20.0
구성원 자원봉사 성과	백만원	2.2	6.4	7.0

지역사회 지원 방향 및 지원 확대 로드맵



자회사 ESG Story

지역사회 공헌 활동



판매자, 소비자 참여형 사회공헌 캠페인 활동

11번가는 지속가능한 사회공헌 활동의 일환으로 '희망쇼핑' 캠페인을 실시하여 지역사회에 긍정적인 영향력을 전파하고 있습니다. '희망쇼핑' 캠페인은 판매자와 소비자가 함께 참여하는 형태로 판매자가 등록된 희망상품을 고객이 구매하면 '희망후원금'이 적립되고 이렇게 모인 희망후원금을 11번가의 다양한 지원활동과 연계하여 사회에 환원하는 형태로 운영되고 있습니다. 희망후원금은 청각장애 아동 지원과 유기동물 돌봄 지원을 중심으로 한 사회공헌 활동에 사용되고 있습니다. 11번가는 희망후원금을 통해 2019년부터 5년째 청각장애 유소년 연주단 '클라리넷 앙상블'을 지원하여 아동들이 음악을 통해 꿈을 실현하고 사회와 소통할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 최근에는 '동물자유연대'와 협약을 맺고 더 이상 입양 갈 곳이 없어 보호소에서 생활하는 유기동물들을 위한 보금자리 지원 프로젝트를 추진하고 있습니다. 11번가는 앞으로도 지역사회에 선한 영향력 확산을 목적으로 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

1 ONE store

민관협력 오픈 이노베이션

윈스토어는 중기부 주관 대·스타 해결플랫폼 사업에 참여하여 장애인과 고령층 등 업 취약 계층을 위한 디지털 서비스를 제공하고 있습니다. 윈스토어는 해당 지원 사업을 통해 앱/디지털 서비스 취약계층을 지원하는 맞춤형 앱 서비스 개발을 위한 기반을 마련하였으며, 관련 분야의 유망 기업을 선정하여 취약 계층 지원을 위한 앱 론칭을 준비하고 있습니다.

TMAP MOBILITY

도로위험 기상정보 및 교통약자보호구역 안내

티맵모빌리티는 기상청의 실시간 도로기상관측망 정보를 활용하여 TMAP 내비게이션 서비스에 주요 고속도로의 실시간 결빙 위험 구간 및 안개주의 구간을 안내하고 있으며, 주행 중 교통약자 보호구역(어린이,노인·장애인·마음주민 보호구역) 안내 기능을 제공하고 있습니다. 이를 통해 최적의 길안내 서비스를 제공하는 동시에 이용자의 안전을 확보하고 교통사고 예방에 기여하고 있습니다.

인구소멸위험지역 활성화를 위한 티맵테마코스

지방소멸문제 해결을 위해 풍부한 매력을 품고 있는 인구소멸위험지역들의 명소와 여행코스 정보를 제공하고 있습니다. 2024년 6월 대구 '군위'를 시작으로 7월은 하동과 구례 등, 소멸위험 지역을 티맵으로 더 쉽게 여행할 수 있도록 돕는 콘텐츠를 지속적으로 발행해 나갈 예정입니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - **지역사회 발전 기여**
 - 안전보건경영
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



안전보건경영

SK square는 구성원 및 비즈니스 파트너의 생명과 안전을 위해 SHE 경영방침을 수립하고 안전보건 경영의지를 지속적으로 확산하고 있습니다.

Highlight

0 건

구성원 근로손실재해 건 수

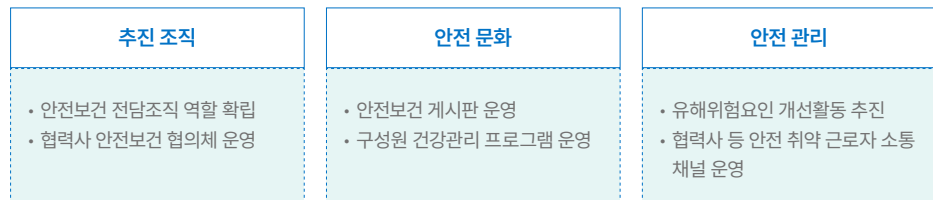
100 %

안전보건 프로그램 참여율

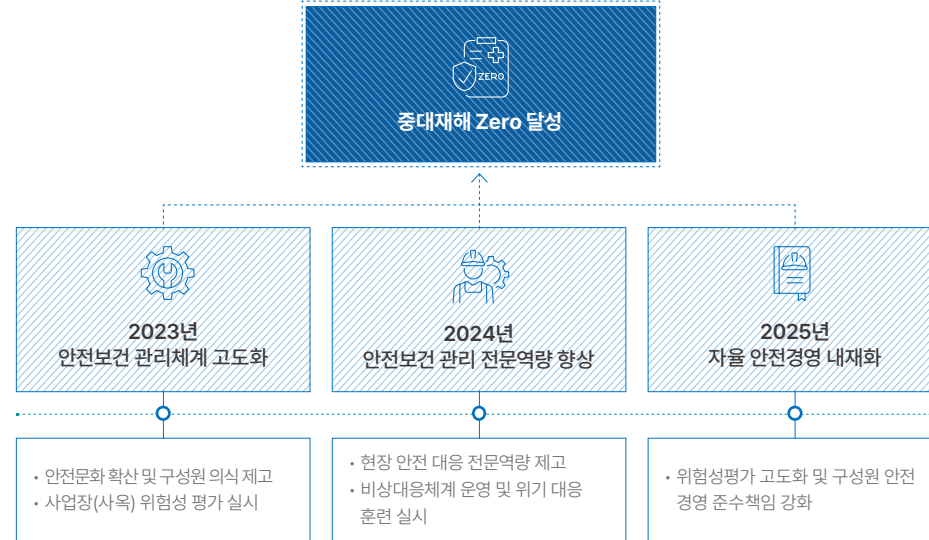
안전경영체계 구축

SK square는 2019년 수립된 SK 그룹의 SHE 전략방향을 토대로 당사의 구성원과 도급, 용역, 위탁종사자에게 안전하고 건강한 환경을 조성하고자 안전보건경영체계를 수립하였습니다. 또한, 안전과 보건을 지속가능경영을 위한 중요한 가치로 인식함에 따라 안전보건 목표 및 경영방침을 담고 있는 안전보건관리규정을 제정하는 등 안전하고 건강한 일터를 구현하고자 노력하고 있습니다.

[안전보건경영규정 >](#)



중대재해 Zero 달성 로드맵



안전보건 추진체계

SK square는 안전보건 관리책임자인 CSPO를 선임하여 안전보건 관련 업무를 총괄하도록 지원하고 있으며, 산업 안전보건법을 포함한 관계 법령에서 규정한 업무에 대해 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 실무 조직인 안전보건전담조직을 운영하여 안전보건 정책 이행 현황을 정기적으로 모니터링하고, 경영협의회를 통해 안전보건 관련 구성원의 의견을 적극 수렴하고 있습니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - 지역사회 발전 기여
 - 안전보건경영
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



비상대응체계 운영 및 위험성 평가·위기 대응 훈련 실시

SK square는 연 1회 실시하는 사업장(사옥) 정기 위험성 평가*를 통해 유해·위험요인을 파악하고 개선 및 예방 조치를 시행하고 있습니다. 또한 사고 발생 시 신속하게 대응하고 임직원 사고를 예방하기 위해 전 임직원을 대상으로 매년 위기 대응 훈련을 실시하는 등 구성원의 안전의식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

* T-타워 안전보건 협의체 주관

위험성평가 결과 및 개선대책 이행 결과

위험요인 식별	조치사항 및 개선 성과	재발방지 대책 이행
<ul style="list-style-type: none"> 콘센트 주변 분진으로 인한 화재 가능성 T-UM(BP사) 방화셔터 바닥내선 부재 OA Floor 노후화에 따른 일부 구간 단차 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 콘센트 주변 분진 제거 및 배선 정리 (조치 이행률 100%) 조정실 '방화 셔터 표지' 부착 (조치 이행률 100%) 현황파악및보수진행(조치이행률100%) 	<ul style="list-style-type: none"> 미사용 콘센트 안전 커버 설치 물건 적재 등을 방지하여 화재 발생 시 섀터 하강 원활하도록 조치 유사 시설 점검 및 보수 증장기 계획 마련

안전보건 관리 실적

구분	단위	2022년	2023년
구성원 근로손실재해 건 수	건	0	0
협력사 근로손실재해 건 수	건	0	0
구성원 사망 건 수	건	0	0
결근율	%	0	0

안전문화 조성

SK square 안전보건 관련 업무 및 책임을 이행하는 구성원을 중심으로 안전보건 관련 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 사업장에서 발생할 수 있는 안전사고를 예방하고 안전의식을 제고하고 있습니다.

안전보건 문화 확산 프로그램

프로그램	추진 내용
정기안전 교육	산업안전 및 사고 예방에 관한 사항 등
관리감독자 교육	작업 공정 유해·위험성 및 재해 예방대책 등
직무교육	안전보건관리책임자 직무 교육
	안전/보건 관리자 직무 교육

자회사 ESG Story 안전보건 관리체계 구축

SK하이닉스

SDX(Safety Digital Transformation)를 기반으로 한 스마트 안전기술 도입

SK하이닉스는 안전 분야에 활용할 수 있는 다양한 ICT를 발굴해 현장에 접목하는 SDX(Safety Digital Transformation)를 추진 하고 있습니다. 이를 통해 고위험 공정 내 구성원의 투입을 최소화하고 AI 알고리즘 기반으로 작업 전 위험성을 자동 예측하며, 현장에서 수집되는 다양한 데이터를 기반으로 위험 상황을 실시간으로 파악하고 대응 할 수 있도록 하는 등 자율, 지능, 자동화 관점으로 안전관리 패러다임을 전환하고 있습니다.

무인 순찰 로봇 SK하이닉스는 2023년부터 고위험공정 내 인력 순찰을 대체 하는 4족 보행 로봇인 '가온'과 '다온'을 투입하는 무인 순찰 체계를 구축했습니다. 4족 보행 로봇은 약 3만 평 규모의 P&S Room(Pump & Scrubber Room) 내부를 순찰하며 이미지 센서를 통한 온도진단과 유해가스 감지, 일상 점검 역할을 수행하고 이상 상황 발생 시 실시간 으로 담당자에게 알림을 전송합니다. 구체적으로는 장비 배관 이음부 등을 열화상 이미지로 촬영해 구역별 온도와 가스 누출 여부를 점검하고 온도 변화 추이를 분석해 이상 변화를 감지하고 있으며, 3S(정리, 정돈, 청소) 관점에서 작업 현장의 변경 사항을 감지하는 역할을 수행하고 있습니다. SK하이닉스는 향후 4족 보행 로봇의 적용 현장을 점진적으로 확장하는 동시에 진단 정확도를 향상시키며 더욱 안전한 작업 환경을 위한 무인 기술을 고도화할 계획입니다.

Safety Vision AI 개발 SK하이닉스는 인적이 드문 지역을 중심으로 침입, 쓰러짐, 추락, 화재 등 발생될 수 있는 다양한 사고의 유형을 가정하고 탐지할 수 있도록 객체 탐지(Object Detection), 행동 판단(Pose Estimation) 기반의 AI 영상 분석 모델인 'Safety Vision AI'를 개발했습니다. Safety Vision AI를 통해 사업장 환경에 최적화 된 학습 데이터를 생성해 머신러닝(Machine Learning)으로 학습시키고 그 결과를 현장 CCTV에 적용해 24시간 모니터링함으로써 실시간 사고를 탐지하고 있습니다.

IoT 센서와 AI 기술 기반 사고 예측 시스템 구축 SK하이닉스는 작업 현장에 IoT 센서를 도입해 위험 예지 역량 향상을 통한 사고 예방에 활용하고 있습니다. 사람이 진행하는 점검으로는 확인이 불가능했던 영역을 IoT 센서를 통해 식별함으로써 작업자가 유해화학물질에 접촉할 확률을 최소화하고, 중장비 및 고도 작업 중 발생 가능한 인명 피해를 줄이는 데 기여하고 있습니다. 이와 함께 복합적으로 관리되는 안전 데이터를 통합 분석하는 AI 알고리즘을 자체 개발해 과거 작업 데이터를 기반으로 작업 시작 전 작업자가 해당 작업의 위험성을 확인함으로써 사고 발생 포인트를 이중 점검할 수 있도록 하고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 시스템의 지속적인 고도화를 통해 작업에서 발생할 수 있는 안전사고를 사전에 예측하고 예방해 작업이 안전하게 수행될 수 있도록 돕고 있습니다.

안전 시스템 통합을 통한 골든 타임(Golden Time) 확보 SK하이닉스는 비상 대응 골든 타임 확보를 위해 분산된 안전시스템을 통합해 일원화된 모니터링 체계를 구축했습니다. 이를 통해 비상 상황 발생 시 해당 지역의 지리정보를 기반으로 발생 위치, CCTV 영상, 주변 센서 정보, 현장 작업 정보 등을 비상 상황실에서 실시간으로 확인하며 사고 경위를 신속하게 파악하고 전파할 수 있게 됐습니다. 통합 안전 시스템 구축 이후 초기 대응 및 후속 조치를 포함한 전체 사고 대응 시간이 기존 대비 약 84% 단축(초기 대응 57%, 후속 조치 90% 단축)되는 효과가 있었습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - 지역사회 발전 기여
 - 안전보건경영
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



구성원 건강 관리

SK square는 구성원의 신체 건강 및 정서적 관리를 통해 직업성 질병을 예방하고자 건강증진을 위한 복지 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 투자전문회사로서 장시간 컴퓨터와 데스크 작업을 수행하는 구성원의 근로 특성을 감안하여 사무직 직원에게 발생할 수 있는 잠재 리스크를 식별하고, 이를 예방하기 위해 구성원 건강검진 및 정신건강 케어, 근골격계 질환 예방 프로그램을 운영 중입니다. 또한, 구성원의 건강 및 안전보건 성과를 전사 ESG KPI 및 전체 경영진 보상에 반영하여 구성원의 건강 관리가 적극적으로 이행될 수 있도록 돕고 있습니다.

구성원 건강 관리 정책

1. 회사는 질병을 예방하거나 조기 발견하여 치료할 수 있도록 사원에게 산업안전보건법에 따른 건강진단을 정기적으로 실시한다.
2. 건강진단의 결과에 따라 회사는 근로자의 건강을 유지하기 위하여 필요하다고 인정할 때에는 해당사원에 대해 근무시간 단축, 건강유지에 지장이 없는 직무로의 전환배치, 요양권유, 기타 의사의 소견에 따른 조치 등을 취할 수 있으며, 근로자에게 해당 조치 내용에 대하여 설명하여야 한다.
3. 사원은 정당한 이유 없이 회사가 실시하는 건강진단 및 건강유지에 필요한 조치를 거부하지 못한다.
4. 보건 관리의 세부내용은 [보건관리 시행 기준]에 따른다.

[보건관리시행기준](#) >

구성원 건강관리 목표 및 실행 성과

	구분	프로그램 및 활동
직업성 질병 예방	건강검진	건강검진 실시/결과 분석을 통한 직업성 질환 리스크 식별 및 모니터링
	정신건강 케어	외부 상담 기관을 통한 전문 정서 관리 및 스트레스 상담 지원
	업무관련 질환 예방	사업장 근로 환경 개선 (사육 LED 조명 교체, 업무 데스크 교체 등)
건강 증진 복지	의료비 지원	임직원 및 가족을 대상으로 의료비 지원 제도 운영
	건강복지 지원	임직원 대상 영양제 구독 서비스 지원
	Fitness Center 운영	Group Exercise 등 다양한 개별 건강증진 활동 지원

안전보건 프로그램 운영 실적

구분	단위	2022년	2023년
프로그램 참여율	%	100	100
직업성 질환 발생 건수	건	0	0

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy**
 - 지속가능한 공급망 구축
 - 지역사회 발전 기여
 - **안전보건경영**
- Upholding Ethics
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX

구성원 건강관리 강화 로드맵



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy

Upholding Ethics

- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



E-Mail. sksquare.ir@sk.com
 Website. www.sksquare.com

Upholding Ethics

- 57 윤리경영
- 61 컴플라이언스
- 62 정보보호

SK square는 신뢰에 기반한 투명한 경영을 실현하기 위해 모든 경영 활동에서 높은 윤리기준을 유지하며, 법규를 준수하고자 노력합니다. 이를 위해 윤리경영 방침을 수립하고, 모든 임직원을 대상으로 윤리경영 내재화 활동을 실시하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 프로그램을 통해 내부 통제를 강화하고 부패 방지와 공정 거래를 강화하고 있습니다. 더불어 정보보호와 사이버 보안을 강화하여 고객과 주주를 포함한 모든 이해관계자의 신뢰를 유지하고자 노력하고 있습니다. SK square는 앞으로도 기업 운영의 투명성과 책임성을 강화하여 글로벌 시장에서 경쟁력을 제고하고 기업 가치에 부정적으로 영향을 미칠 수 있는 윤리적 리스크를 최소화해 나가겠습니다.

윤리경영

SK square는 윤리경영의 실천이 곧 회사의 경쟁력이라는 인식을 바탕으로 정직하고 공정하게 사업활동을 영위함으로써 회사 구성원을 포함한 모든 이해관계자에게 신뢰를 얻고 더 나은 사회를 만들어가고자 노력하고 있습니다.

Highlight

0건

반부패 관련 규제 위반

100%

윤리·반부패 교육 참여율

윤리경영체계

SK square는 이해관계자와 신뢰 관계를 구축하고 바람직한 기업문화를 정착시키고자 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 '모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 기업 윤리경영의 실천'이라는 목표 아래 윤리경영체계를 수립하여 윤리경영을 체계적으로 실행하며 사내에 투명한 윤리 의식을 내재화하고 있습니다. 주요 윤리경영 추진 계획 및 이행 결과는 감사위원회 직속 윤리경영 담당이 관리하며, 최종적으로 이사회 산하 감사위원회에서 검토 및 승인합니다.

윤리 규범

[윤리규범](#)

- SK의 경영 철학이자 행동 원칙인 SKMS(SK Management System)를 토대로 구성원, 회사, 고객, Business Partner, 주주, 사회에 대한 의무, 책임, 역할을 명시
- 윤리규범의 올바른 이해와 구체적인 방향성 제공을 위한 「윤리경영 실천지침」 규정 운용
- 계약관계에 있는 Business Partner에도 SK스퀘어의 기업윤리 및 반부패 정책 적용을 포함한 사회적 책임 적용 (Business Partner 윤리실천 서약 시행)

SK square 윤리규범

윤리경영 실천지침	• 자금세탁, 부정청탁 및 금품 수수 등 법규 및 규정 준수 사항 등 명시
부패방지경영시스템 (ISO 37001)	• 부패방지경영시스템 운영 절차규정을 독립적으로 운영하고 각 조직의 기업윤리 및 반부패 관련 리스크를 매년 평가하여 통제
BP 윤리실천 서약서	• 금품, 향응, 접대 및 기타 금전적/비금전적 이익 제공 등의 반부패행위 금지 및 발생시 제재조치 등 명시 • 협력사 포털(Open4U) 등록 시 해당 서약 필수사항으로 진행 • 개별계약 건별 모든 협력사에 대한 표준계약서 상 첨부하여 Compliance 강화
부패방지방침	• 구성원 및 Business Partner 대상 부패와 관련된 금지된 행위 명시

윤리경영 문화 확산

- 윤리경영실천 온라인 교육 및 전자 윤리경영실천 Workshop 시행
- 구성원(리더 포함) 대상으로 윤리경영 실천 서약(매년 1회) 실시
- SK그룹 통합 제보채널 및 사내 윤리경영 포탈 운영

윤리규범* 적용 범위

SK square 구성원	• 경영활동의 주체로서 모든 임직원(비정규직 포함)을 의미
자회사	• 실질적인 경영권 행사가 가능한 모든 자회사
Business Partner	• 협력사, Consulting Firm, 투자 파트너 등

*윤리규범 내 정치적 중립성 유지를 위한 조항 포함

윤리경영 실천 서약* 현황

구분	단위	2022년	2023년
서약 동참 구성원 비율	%	98	99

*자금세탁, 부정청탁 및 금품 수수 금지 행위 조항 포함

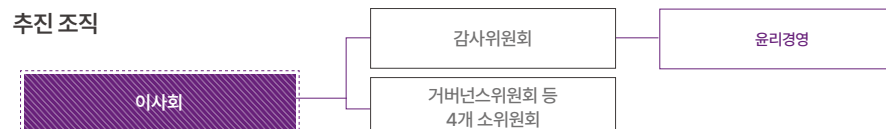
부패방지 관리 지표 및 목표

지표	평가방법	실적(2023년)	2024년 목표
부패이슈 발생 건 수	부패이슈 적발 건 수	0건	0건
윤리경영 온라인 교육 이수율	비정규직 포함	100%	95% 이상
윤리실천 workshop 이행률	임원 단위 조직의 이행률	100%	100%
부패방지방침 포함된 윤리서약 이행률	비정규직 포함	99%	98%이상
컴플라이언스 교육 이수율	비정규직 포함	67%	70% 이상

윤리경영 거버넌스

이사회 산하 감사위원회는 회계 및 경영진 업무 감독, 리스크 관리, 윤리경영 추진계획 및 이행결과를 검토하고 승인하는 최고의사결정 기구 역할을 담당하며, 감사위원회 직속 조직인 '윤리경영'에서는 내부감사 및 윤리 실천을 지원하고 있습니다. 또한, 윤리경영 조직은 정기 및 수시 경영진단, 비윤리 이슈에 대한 조사, 자회사 감사 담당 조직과의 협의체를 운영합니다. 이 밖에도 주요 업무추진계획 및 내부감사 결과, 기업윤리 및 반부패 이슈 조치사항에 대해 감사위원회에 수시 보고하며 의견을 진행하고 있습니다.

추진 조직



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



윤리 리스크 관리

SK square는 비윤리적 리스크를 사전에 제거하고 예방 중심의 윤리경영을 실천하기 위해 당사 및 실질적인 경영권을 행사할 수 있는 모든 자회사를 대상으로 주기적인 내부 경영진단(감사)을 수행하고 있습니다. 감사 계획에 대해서는 감사위원회의 의견을 거치며, 감사결과는 감사위원회에 정기/수시로 보고하고 있습니다. 또한, 자정시스템 점검을 통해 회사의 주요 기능별 내부 통제 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

정기 윤리감사

구분	주요 내용
주요 체크리스트	<ul style="list-style-type: none"> · 사업 전략방향에 대한 의사결정 지원 · 사업 운영 과정에서의 사규 및 제반법규 준수 여부 확인 · 고객 가치에 반하는 사업 및 업무 운영 여부 확인 · 업무 프로세스와 회사 자원의 효율적/효과적 운영 개선 · 내부통제 기능 유무 및 지속적인 작동 수준 제고 · 회계기록, 재무제표 및 보고서의 타당성과 기업회계기준과의 부합여부 확인 · 윤리기준, 반부패 정책 위반 여부 확인
시행 주기	· 3년마다 각 대상별 최소 1회 이상
자정시스템 점검	· HR, 구매, 비용 등 총 6개 영역에 대해 매년 1회 점검 (자회사 점검 시행 관리 포함)

윤리 리스크 점검 시행 현황

구분	단위	2023년
부패이슈 발생 건 수*	건	0건
경영진단(감사) 실시 건 수	건	총 6건(과거 진단 이행 점검 1건, 스캐어 내부 비용감사 1건, 해외법인 및 자회사 진단 4건)
자정시스템 점검영역 수	개	HR, 구매, 비용 등 총 6개 영역 전체

* 반부패/뇌물, 차별/괴롭힘, 이해관계 상충, 자금세탁/내부자 거래 관련 위반 건 수 없음

자회사 윤리 리스크 점검 시행 현황

SK square는 MSCI¹⁾ 권고 기준에 근거하여 3년 단위로 SK square 및 자회사의 모든 사업에 대해 주기적으로 정기감사를 시행하고자 합니다.²⁾ 2023년, 정기감사 수행을 위해 본체 및 자회사의 모든 사업과 지원조직에 대한 리스크를 평가하여 리스크가 높은 사업 및 자회사를 대상으로 연간 내부감사계획을 수립하였으며, 이를 감사위원회에 보고하여 승인받는 절차를 거치고 있습니다. 또한 감사 업무에만 그치지 않고 권고사항에 대한 이행 여부를 지속적으로 점검하여 주기적으로 감사위원회에 보고함으로써 리스크 관리실행력을 제고하고 있습니다.

1) MSCI(Morgan Stanley Capital International): 글로벌 투자 분석 서비스 및 정보 제공 기관으로, 2007년부터 기업의 지속가능성을 평가하고 그 결과를 공개

2) 2022~2023년 간, SK square 본체 및 자회사 모든 사업에 대한 정기감사 시행 완료(단, 2021년11월 회사 설립 후 2022년부터 수행 중)

연도	감사대상 범위	감사내역	감사결과
2022	회계감사	결산 및 내부회계관리제도	· 검토 결과 적정
	재무	그룹 자정시스템 비용 부분	· 비용처리 시 증빙 강화 필요 등 137건 개선 권고
	자회사 (FSK L&S)	윤리경영관리체계 및 내부통제	· 회사 제규정 강화, 제보 채널 강화, 글로벌 사업 리스크 관리 체계 강화 권고
	자회사 (Tmap Mobility)	윤리경영관리체계 및 내부통제	· 회사 제규정 강화, 제보 채널 강화, 글로벌 사업 리스크 관리 체계 강화 권고
	자회사 (SK실더스)	구매 및 내부회계관리제도	· 구매 및 회계시스템 고도화 권고
	자회사 (드림어스컴퍼니)	아이리버 사업 및 채권관리	· 사업 건전성 확보, 채권 관리 강화 권고
2023	자회사 (11번가)	경영관리체계	· 경영 성과 관리기준 강화 권고
	재무	그룹 자정 시스템 비용 부분 (사적사용 부패 통제를 위한 비용증빙 점검)	· 비용처리 시 증빙 강화 필요 등 447건 개선 권고
	회계감사	결산 및 내부회계관리제도	· 내부회계관리제도 설계 및 운영 적절성 확인
	자정시스템 점검	구매 및 협력업체 관리	· 구성원 겸업/겸직 활동 점검 결과 이상 없음 확인
	자회사 (SKSQ Americas)	정기감사(사업 전반 및 회사 예산 사적 사용 부패 리스크 예방을 위한 내부통제 진단)	· 예산, 자금, 자산 계약 및 투자 관리 영역에 대한 관리 강화 권고
	자회사 (FSK L&S)	계약업체의 검수와 관련 반부패 예방을 위한 프로세스 점검 및 기타 구매 내부통제 점검	· 협력업체 Pool 관리 및 전결규정 관리 강화 권고
자회사 (인크로스)	계약업체의 검수와 관련 반부패 예방을 위한 프로세스 점검 및 기타 구매 내부통제 점검	· 구매검수관리 강화 권고	
자회사 (드림어스컴퍼니)	계약업체의 검수와 관련 반부패 예방을 위한 프로세스 점검 및 기타 구매 내부통제 점검, 아이리버 사업 및 채권관리 이행 감사	· 협력업체 Pool 관리, 구매검수관리 및 재고자산관리 강화 권고	

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



부패방지경영시스템 인증

SK square는 반부패 경영체계의 고도화와 국제적 신뢰 확보를 위해 ISO 37001 인증을 취득하였습니다. ISO 37001은 국제표준화 기구(ISO)가 제정한 부패방지시스템(Anti-Bribery Management System)의 표준규격으로서 조직 내 부패 관련 시스템을 수립, 실행, 유지, 개선하는 데 있어 글로벌 스탠다드를 제안합니다.










반부패 정책






SK square는 투명성 및 공정성을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 있으며, 이를 실현하기 위해 모든 비즈니스 프로세스에서 윤리적 리스크를 사전에 방지하고 관련 법규를 철저히 준수하고자 노력하고 있습니다. 특히, '부패방지지침'을 마련하여 부패 방지를 위한 명확한 기준 및 원칙을 설정하고, '윤리경영 실천지침'을 통해 뇌물수수, 부적절한 금전거래 및 자금세탁 방지 등 구성원들이 준수해야 할 구체적인 실천 방안을 제시하고 있습니다. 또한, 정치적 목적의 직간접적인 기부 및 후원을 엄격히 금지하고 있습니다.

[부패방지지침](#) > [윤리경영 실천지침](#) >

SK square 부패방지방침

- 
제1조 (부패금지)
 SK스퀘어의 모든 구성원은 부패와 관련된 행위를 금지합니다.
- 
제2조 (법규준수)
 SK스퀘어의 모든 구성원은 업무 활동에 적용되는 부패 관련 국내외 법률 및 당사의 규정, 지침, 운영절차를 준수하여야 합니다.
- 
제3조 (부패방지경영시스템)
 SK스퀘어는 글로벌 기준에 맞는 부패방지경영시스템을 구축하고 모든 구성원의 실행 및 모니터링을 통해 부패방지경영 수준을 지속적으로 개선합니다.
- 
제4조 (제보시스템)
 SK스퀘어는 제보시스템을 활성화하고 선의의 제보자에 대한 보호조치를 시행하여 구성원들이 부패방지 활동에 부담 없이 참여할 수 있도록 운영합니다.
- 
제5조 (미준수에 따른 결과)
 부패방침을 준수하지 않는 구성원에 대해서는 관련 규정에 따라 엄정하게 처리하고 그 결과를 구성원들에게 공개합니다.
- 
제6조 (권한 및 독립성)
 부패방침을 담당하는 조직 및 구성원에 대해서는 권한 및 독립성을 보장합니다.
- 
제7조 (실행의지)
 SK스퀘어의 경영진은 부패방지경영시스템이 효율적으로 실행될 수 있도록 지원을 아끼지 않습니다.

윤리경영 실천지침 주요 내용

- 
이해상충의 해결
 구성원은 회사와 이해상충으로 인해 회사에 대한 신의성실의무를 위반하지 않도록 하여야 한다.
 - 회사가 투자 또는 매수, 임차하려고 하는 부동산이나 주식 등에 투자하는 행위
 - 회사정보를 이용하여 이해관계자로부터 본인 또는 제3자의 고용, 취업 추천 등을 보장하는 행위 등
- 
법규 및 규정 준수
 구성원은 경영활동, Compliance 의무, 안전·환경 등에 대한 모든 관련 사규, 국내외 법규 및 국제협약을 준수하여야 하고, 부당한 공동행위, 부당한 내부거래, 돈세탁, 부정청탁 및 금품 수수 등을 하지 않아야 한다.
- 
건전한 관계형성
 구성원은 부적절한 금전거래, 업무와 무관한 사적 부탁이나 지시 등 건전한 관계 형성을 저해하는 일체의 행위, 직장 내 괴롭힘 행위 등을 하지 않아야 한다.
- 
우월적 지위 남용 금지
 구성원은 BP에게 폭언/폭력/성희롱 등 Business Manner에 벗어난 행동을 하지 않아야 하고, BP로부터 사회통념상 허용되지 않는 향음접대 및 금품, 선물, 개인적 편의를 수수해서는 아니 된다.
- 
정치적 중립
 구성원은 모든 형태의 자선적 기부 및 후원을 내부 집행기준과 절차에 따라 공정하게 추진하며, 정치적 목적의 직간접적 기부 및 후원을 하지 않는다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



상담 및 제보 채널

SK square는 기업윤리 수준을 제고하고 부패를 방지하기 위해 이해관계자가 자유롭게 윤리경영 관련 상담 및 제보를 할 수 있도록 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 윤리경영 상담 및 제보시스템에 접수된 제보사항은 신속하고 공정하게 처리되며, 익명 제보의 경우(실명 제보도 가능) 제보자의 익명성을 보호하고, 제보자의 신원 탐문 행위도 윤리경영실천 지침에 근거하여 금지하고 있습니다.

윤리 신고채널 운영 프로세스

제보 접수	확인 및 조사	결과 안내	조치
그룹 윤리경영 제보채널 접수 (ethics.sk.co.kr)	내용 검토 후, 조사/확인 진행	제보자 결과 안내	재발 방지를 위한 내부 조치

[SK윤리경영 상담/제보 >](#)



상담·신고자 보호 지침

- 회사는 상담·신고자, 조사협조자의 신분 및 상담·신고 내용을 최우선으로 보호하며, 상담·신고로 인한 불이익을 주지 않는다.
- 상담·신고자는 윤리경영 담당 부서장에게 신분보호를 요청할 수 있고, 이 경우 윤리경영 담당 부서장은 인력관리 담당 부서장과의 협의를 통해 부서이동 등 필요한 조치를 취할 수 있다.
- 구성원은 윤리경영 담당 부서 등에 상담·신고자의 신분을 문의하거나 이를 알아내기 위한 탐문 등 신분 노출을 가능하게 하는 어떠한 행위도 하여서는 아니 되며, 이를 위반할 경우, 인사규정에 의거 조치한다. (면책이 가능한 예외조항 : 심각한 인명 안전사고 및 사업중단을 초리할 수 있는 사항(무고 및 음해, 심각한 부정사건, 회사 기밀유출 및 자료 위변조, 언론 보도 사항 등))
- 상담·신고자가 부정행위에 가담하였으나, 그 사실을 상담·신고한 경우 회사는 부정행위에 대한 처벌이나 징계 시 정상을 참작할 수 있다.
- 윤리경영 담당부서의 감사인은 감사인 수행지침을 준수하여 독립적이고 객관적인 감사활동을 수행하고 제보자와 신고자 보호에 최선을 다해야 한다.

윤리·반부패 교육

SK square는 윤리경영 내재화 및 윤리문화 확산을 위해 정기적으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 또한 전사 임직원 (비정규직 포함)을 대상으로 의무 윤리교육을 제도화하였으며, 2023년 기준 전체 임직원의 100%가 윤리교육을 참여 하였습니다.

윤리교육 추진 내용

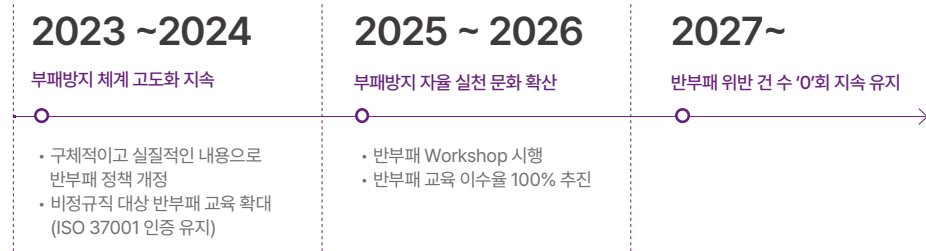
온라인 교육(기본교육)	신입/경력 직원 교육	윤리경영실천 Workshop(심화교육)
윤리강령 및 윤리강령 실천지침 중 구성원이 반드시 숙지해야 하는 내용을 중심으로 교육 콘텐츠 구성	법무 프로세스 및 이해충돌 등 신규 직원이 업무 수행에 있어 기본적으로 숙지해야 하는 내용을 중심으로 교육 콘텐츠 구성	윤리 이슈 대응 및 윤리 취약분야 사고 예방을 위한 맞춤형 교육 콘텐츠 구성

윤리·반부패 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년 목표
임직원 윤리경영 교육 참여율	%	97	100	100
정규직	%	96	100	100
비정규직	%	100	100	100

주요 교육 내용	
· 직장 내 괴롭힘 금지 · 허위/과장보고 금지 · 구성원 간 상호 존중 · 반부패 및 비윤리 제보 방법 및 제보자 보호	-

구성원 반부패 교육 확대 로드맵



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



컴플라이언스

SK square는 경영활동 및 사업수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 최소화하기 위해 컴플라이언스 관리체계를 고도화하고 있으며, 준법경영이 전사 차원에서 내재화될 수 있도록 지원 활동을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

Highlight



컴플라이언스 체계 고도화



준법경영 확산 및 내재화

컴플라이언스 정책

SK square는 준법경영 실현을 위한 컴플라이언스 고도화 및 준법지원 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 이를 체계적으로 이행하기 위한 컴플라이언스 관련 내부 규정 등 정책 기반을 마련하고 있습니다. SK square는 앞으로도 컴플라이언스 관련 정책을 지속적으로 고도화하여 준법경영 실행력을 강화해 나가겠습니다.

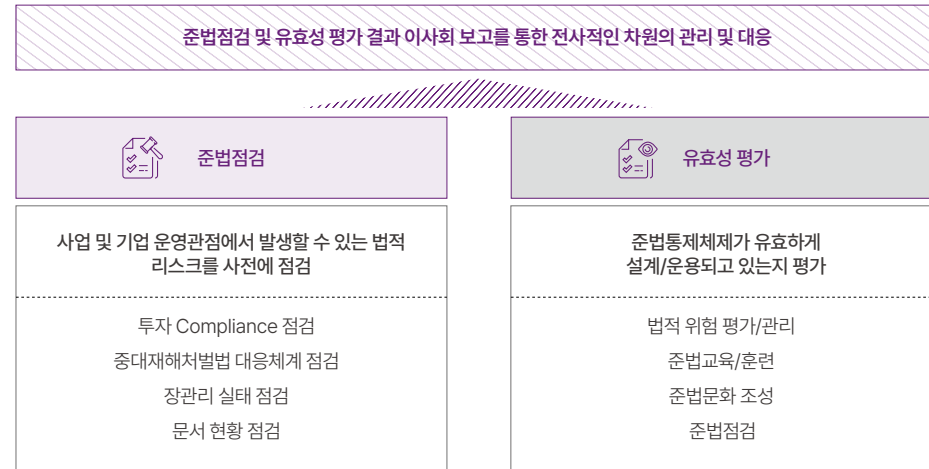
컴플라이언스 관련 정책 고도화 실적

준법경영	실적
	계약 주요일자 관리 Tool 마련 등 준법지원시스템 강화
	온/오프라인 문서 통합관리체계 구축
	법무검토 온라인확인시스템 개선
	법무 최신이슈 뉴스레터 발간
사업 및 운영	실적
	투자 관련 계약 유형별 DB 구축
	업무 관련 주요 법령 콘텐츠 제작
	이사회/감사위 부의사항 가이드라인 업데이트
	문서 작성 시 유의사항 안내

컴플라이언스 리스크 관리

SK square는 법적 위험이 예상되는 분야에 대한 리스크를 선제적으로 파악하고 사전 대응하기 위해 컴플라이언스 리스크 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. SK square는 컴플라이언스 리스크 관리를 위해 준법점검 및 유효성 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 사업 및 기업 운영 관점에서 발생할 수 있는 준법 리스크와 준법 관리 시스템에 대한 유효성을 포괄적으로 관리하고 있습니다. 또한, 준법점검 및 유효성 평가 결과를 이사회에 보고하여 전사 차원에서 관련 이슈를 논의하고 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

컴플라이언스 관련 리스크 관리 체계



준법경영 문화 확산

SK square는 사업 및 기업 운영 관점에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 미연에 방지하고 준법경영 문화를 확산하기 위해 정기교육 및 현안 관련 수시 교육을 실시하고 있습니다. 또한, SK square 뿐만 아니라 자회사를 대상으로 교육을 확산하여 준법경영 문화가 자회사에도 안정적으로 정착될 수 있도록 돕고 있습니다.

구분	교육 내용
정기교육	개인정보보호, 장애인 인식 개선 등 법정교육
수시교육	자본시장법, 부정청탁금지법 등 Compliance 교육
신규 임직원 입사교육	주요 사규 및 법적 검토 필요사안 처리절차 교육
자회사 법무담당자 정기교육	공정거래법, 하도급법, 개인정보보호법 등 교육

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



정보보호

SK square는 기업 내부 정보 및 고객 정보를 보호하기 위해 정보보호 원칙을 수립 및 확산하고 정보보호 조직을 운영함은 물론, 구성원을 대상으로 실효성 높은 정보보호 교육을 시행하고 있습니다.

Highlight

0건

데이터 유출 및 침해

92%

정보보호 교육 이수율

정보보호 위원회 운영

SK square는 정보보호 관련 현안 및 정책 논의를 위해 사내 정보보호 위원회를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 정보보호 담당자, IT담당자, 법무, 윤리경영, HR담당으로 구성되어 있습니다. 정보보호 위원회는 연 2회 회의를 진행하며, 2023년 하반기, 2024년 상반기 회의에서는 보안 관리체계 수준 제고 및 보안 시스템 개선 계획을 공유하고, 물리보안 정책 강화 및 문서등급 분류 기준 등을 논의하였습니다. 향후 SK square는 정보보호 관리체계 고도화를 위해 해당 이슈를 지속적으로 모니터링하며 대응 방안을 마련할 계획입니다.



정보보호 정책

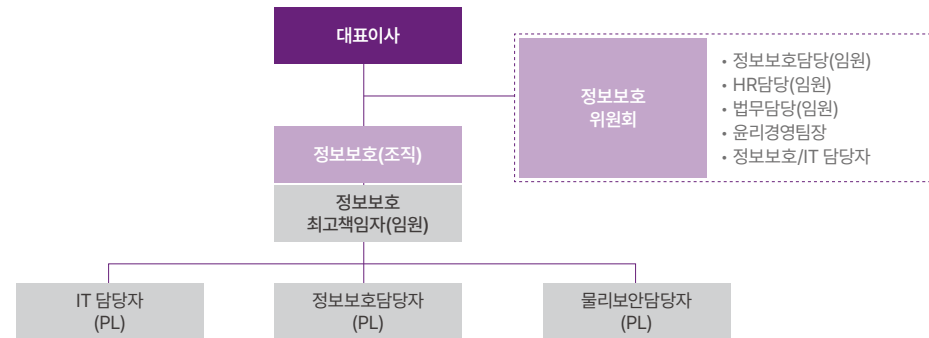
SK square는 사업 추진과정에서 수집된 비즈니스 정보 및 고객 정보를 보호하기 위해 정보보호 규정을 수립하여 공유하고 있습니다. 정보보호 규정은 전 구성원에 적용되며 내부 정보 관리 및 사이버 보안 준수 원칙 등을 포함하고 있습니다. 또한, 당사는 정보 자산을 체계적으로 관리하기 위해 정보보호 관리체계 운영 기준을 명시하고 있습니다.

[정보자산 정보보호 관리체계 운영 기준 등](#) [정보보호 규정](#)

정보보호 조직

SK square는 임원급 정보보호최고책임자를 선임하였으며, 이를 통해 정보보호 정책 수립, 정보보호 위원회의 구성 및 운영, 위험분석 및 관리, 보안사고 대응 및 복구 등 회사의 정보보호에 관한 업무를 총괄 및 관리하고 있습니다. 또한 IT 담당, 정보보호담당, 물리보안담당자를 지정하여 주기적인 모니터링을 실시하며 리스크 관리를 위한 실무 활동을 추진하고 있습니다.

정보보호 조직



주요 역할

구분	주요 역할
정보보호위원회	정보보호 정책 및 관련 현안 협의
정보보호최고책임자	정보보호 정책 및 세부 추진 계획 수립, 보안사고 대응 및 복구 등 정보보호 업무 총괄
실무 담당 (IT,정보보호, 물리보안)	정보보호 추진 계획의 실행 및 보안사고 대응

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - **정보보호**
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



개인정보 관리체계

SK square는 사업 특성상 개인 고객으로부터 개인정보를 직접 취득하는 경우는 없으나, 개인정보 수집이 필요한 경우를 대비하여 이를 관리할 수 있는 방침 및 세부지침을 제정, 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 개인정보를 수집하는 경우에는 수집 목적을 명확히 고지하여 동의를 얻으며, 수집된 개인정보는 목적 달성 즉시 안전하게 파기하여 불필요한 개인정보 보유로 인해 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 있습니다. 자세한 개인정보처리방침은 회사 홈페이지(www.sk-square.com) 하단에서 확인할 수 있습니다. 더불어 SK square가 투자한 투자기업에 대해서도 개인정보 보호 등을 포함한 보안수준 진단을 실시하여 개인정보 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있도록 관리 범위를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

정보보호 유출 피해 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
데이터 유출 및 침해 건수	건	0	0	0



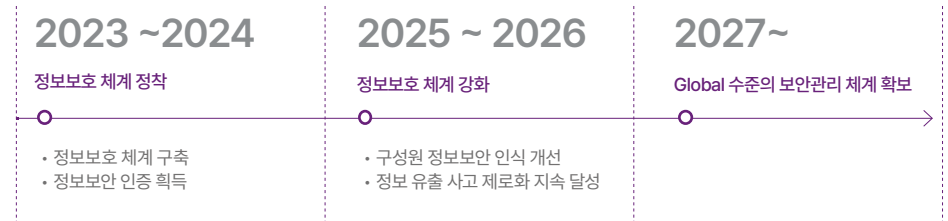
정보보호 사고대응 체계

SK square는 정보보호 사고 및 고객정보사고 대응을 위해 절차와 책임을 규정하고 신속한 조치를 통해 회사에 발생할 수 있는 위험을 최소화하고자 정보보호 사고대응 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 앞으로도 정보보안 사고 예방을 위해 관련 리스크를 최소화하고, 정보보안 사고 발생 시 신속하고 정확한 조치를 취할 수 있도록 사고대응 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

단계별 정보보호 사고대응 체계

단계	Action Plan
<p>사고인지</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 사고 발생 인지 즉시 소속 부서장 및 정보보호 담당부서에 사고 사실 신고 2. 정보보호 담당 부서는 사고 인지 즉시 CISO, 담당 부서장에게 통보하며 CISO는 대표이사, 지주사 담당 임원 등 유관부서/회사 담당자에게 즉시 통보
<p>사고 대응</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 기밀/개인정보 노출 시 즉시 해당 서비스 및 노출 경로를 제한하고, 서비스 재기 및 원인 제거 2. 정보보호 담당부서는 사고 영향도 및 심각도 수준을 1차 판단하고, 심각도 수준에 따라 대상자에게 상황 전파 후 정보보호 종합상황실(이하 '상황실') 구성 3. 정보보호 담당부서는 심각도 1, 2의 사고의 경우 영향도 및 대응 현황을 CISO에 보고 4. 상황관리자는 사고 피해 상황과 영향 범위 파악 후 복구 방안을 수립하여 신속히 조치하고 사고 경과 및 조치 결과를 CISO에 보고 5. 정보보호 담당부서는 사고 원인 분석 및 기술적, 관리적 조치 이행 6. CISO는 피해 상황과 영향에 따라 필요 시 전사 RM 조직의 장과 사전 협의하여 전사위기대응기구를 가동하고 진행 경과 및 결과를 CEO에 보고 7. 정부, 수사기관 등 대외 협조 필요 시, CISO는 Communication 전담 부서를 지정하고, Communication 전담 부서는 진행 경과 및 결과를 CISO에 보고
<p>사후 관리</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 정보보호 담당부서는 관련 조직 및 임직원에게 결과보고서를 공유하고 유사사고 재발 방지 계획을 CISO에게 보고 2. 필요 시 재발 방지 Guideline을 마련하여 계열회사 및 투자사에 배포, 공유

정보보호 사고대응 체계 고도화



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - **정보보호**
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



정보보호경영시스템 구축

SK square는 사업 영역에서의 정보보호뿐만 아니라 고객정보 등 다양한 이해관계자들의 정보를 보호하여 기업의 신뢰도를 제고하고자 노력하고 있습니다.

SK square는 정보보호관리체계(ISMS)에 대한 국제표준 정보보안 인증 ISO 27001을 획득하였으며, 정보보호 정책, 통신운영, 접근통제, 정보보호 사고 등 정보보호 관리 14개 영역, 144개 세부 항목을 기준으로 사후심사(1년 단위)와 갱신심사(3년 단위)를 실시함으로써 당사의 보안관리 수준을 지속적으로 모니터링 및 개선하고 있습니다.



정보보호 모니터링

SK square는 정보보호 정책과 프로세스 준수 및 정보보호 활동 이행 점검을 위해 정보보호 관리체계에 대한 보안 진단 및 감사, 구성원 대상 모의 훈련 및 점검 등의 모니터링 활동을 시행하고 있습니다.

정보보호 모니터링 활동

구분	활동	주기
진단 및 감사	• 정보보안 정책 및 프로세스 이행 진단	연 1회
	• 정보보안시스템 보안 진단	연 1회
	• 그룹 내 감사 조직(SUPEX추구협의회) 주관의 정보보호 정책/시스템 대상 감사 활동 시행	연 1회
훈련 및 점검	• DDOS 모의 훈련 등 사고 대응 훈련	연 1회
	• 악성 메일, 악성 코드 유입 등 이벤트 탐지	상시
	• 메일 보안, 파일 반입/반출, 출력물 보안 점검	월 1회
	• PC 보안 점검	수시

정보보호 사고 대응 훈련 및 모니터링 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
정보보호 자체 훈련 건 수	건	-	1	1
정보보호 자체 모니터링/점검 건 수	탐지 이벤트* 수	-	752	585
	이슈 조치 건 수	-	7	9

*대용량 파일 업로드/다운로드, 서버 통신 등

자회사 ESG Story 정보보호경영체계 구축



정보보호 인증 'ISO 27001'과 개인정보보호 인증 'ISO 27701' 획득

11D는 정보보안 및 개인정보보호를 체계적으로 관리하기 위해 글로벌 스탠다드에 부합하는 정보보호 관리체계를 구축하고 있습니다. 특히, 2021년 정보보호 인증 'ISO/IEC 27001'과 개인정보보호 인증 'ISO/IEC 27701'을 동시 획득하였으며, 국제 표준에 부합하는 정보보호 및 개인정보보호 체계를 유지, 개선하기 위해 다양한 정보보호 활동을 추진하고 있습니다. 전자 차원에서 정보보호 정책을 지속적으로 고도화하고 있으며, 보안 위협에 대해 신속하게 대응할 수 있는 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 또한, 구성원들의 정보보호 인식을 제고하기 위해 정기적인 교육과 위협관리 활동을 추진하고 있습니다. 11D는 앞으로도 고객의 신뢰를 최우선으로 여기며, 고객이 안심하고 서비스를 이용할 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다.

1 ONE store

정보보호관리체계(ISMS-P) 인증 획득

원스토어는 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)을 취득함으로써 고객이 안심하고 이용할 수 있는 인프라, 서비스 구축과 정보보호 수준 유지를 위해 노력하고 있습니다. 원스토어는 2017년 정보보호 관리체계(ISMS) 인증을 획득하였으며, 이후 지속적으로 IT 보안, 개인정보보호를 강화하여 한국인터넷진흥원(KISA)이 인증하는 국내 최고 수준의 정보보호 및 개인정보보호 통합 인증(ISMS-P)을 앱마켓 업계 최초로 획득하였습니다. 원스토어, 개발자센터 등 15개 서비스에 대해서 총 101개 인증 기준 적합성을 모두 통과하였으며, 이는 이용자들이 안심하고 서비스를 이용할 수 있는 환경을 제공하기 위한 노력이 반영된 결과입니다. 앞으로도 원스토어는 정보보호 및 개인정보 보호 관리체계 고도화를 위해 지속적으로 노력할 계획이며, 안전한 앱마켓 환경 조성에 힘써서 이용자가 믿고 신뢰할 수 있는 서비스를 제공해나가고자 하겠습니다.

TMAP MOBILITY4

정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증 획득

티맵모빌리티는 국내외 사용자들의 신뢰를 바탕으로 체계적인 정보보호·개인정보보호 관리체계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 2024년 티맵모빌리티는 한국인터넷진흥원(KISA)으로부터 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증을 획득하였으며, 이를 통해 종합 모빌리티 서비스의 안전성과 신뢰성을 국가공인 수준에서 입증하였습니다. 또한, 이용자들이 안심하고 서비스를 이용할 수 있는 환경을 제공하고자 노력한 결과, 티맵모빌리티 전체 서비스(내비게이션, 대중교통, 대리운전, 운전점수 등)가 총 101개의 인증 기준 적합성을 모두 통과하였습니다. 앞으로도 티맵모빌리티는 정보보호 관리체계를 지속적으로 고도화하여 사용자들에게 더욱 안전하고 신뢰할 수 있는 서비스를 제공하겠습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



투자 자회사 보안 수준진단

SK square는 투자사들의 보안관리 수준 제고 및 보안 사고 리스크 관리를 위해 매년 개인정보보호 및 IT보안 영역의 보안 수준을 진단하고 있습니다. 이를 통해 정보보안 관련 취약점을 식별하고 개선 권고 및 이행 점검 활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 개정법을 반영하여 진단 기준을 강화하였고, 11번가, 윈스토어, 드림어스컴퍼니, SK플래닛, 티맵모빌리티, 콘텐츠웨이브, 인크로스, FSK L&S 총 8개 투자사에 대해 보안 진단을 시행하였습니다. 2024년에는 그룹의 보안관리 체계를 반영한 심층 진단을 시행할 계획입니다.

투자 자회사 정보보안 취약점 식별 및 개선사항 이행점검 현황

대상	· 11번가, 윈스토어, 드림어스컴퍼니, SK플래닛, 티맵모빌리티, 콘텐츠웨이브, 인크로스, FSK L&S
진단 범위	· 개인정보보호 (개인정보 Life Cycle 관리 관련 총 92개 항목) · IT보안 (긴급 패치/EoS/원격접속/협업툴 등의 관리 체계, 기타 사이버 위협 대응, 시스템 보안 진단/관리, 내부정보 유출관리 등)

구성원 정보보안 인식 제고

SK square는 구성원의 정보보안 인식 수준을 제고하기 위해 정보보호 교육 및 변화관리를 수행하고 있습니다. 또한, 구성원의 특성을 고려한 교육을 진행하고자 구성원의 교육 피드백을 차기 교육에 반영하고자 노력하고 있습니다.

정보보호 교육 실적

구분	단위	2021년	2022년	2023년
정보보호 교육 참여율	%	-	93	92
1인당 정보보호 관련 교육 시간	시간	-	1	1



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics**
 - 윤리경영
 - 컴플라이언스
 - 정보보호
- Empowering People

FACT & FIGURES

APPENDIX



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics

Empowering People

- 전략적 인적자원 관리
- 구성원 행복
- 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX



Empowering People

- 67 전략적 인적자원 관리
- 70 구성원 행복
- 72 인권

SK square는 인적자원을 전략적으로 관리하여 임직원의 역량을 강화하고 공정한 성과 보상 체계를 통해 구성원에게 동기를 부여하고자 노력하고 있습니다. 또한, 구성원의 행복을 무엇보다 중요하게 인식하고 있으며, 이를 위해 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하여 인권 존중 문화를 확립해 나가고 있습니다. 더불어, 다양성과 포용성 강화를 위해 모든 임직원이 존중받고, 차별 없이 일할 수 있는 환경을 조성하고자 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 SK square는 모든 구성원이 만족하고 함께 성장할 수 있는 기업문화를 만들기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

전략적 인적자원 관리

SK square는 구성원을 기업의 성장과 발전에 필요한 가장 큰 자산이자 경쟁력으로 인식하고 모든 구성원들이 자신의 역량을 발휘하며 성장할 수 있도록 아낌없이 지원하고 있습니다.

Highlight

33.7 시간

직원 1인당 교육시간

87.8%

몰입도 높은 임직원 비율

인재 영입 원칙

SK square는 직무 역량에 기반한 전문성과 잠재력을 가진 다양한 인재를 선발하고 있으며, 인재 채용 시 다양성 확보 및 차별 방지를 위해 채용, 인사, 윤리 관련 규정에 이를 명시하고 있습니다. 특히, 취업규정 제5조 1항에 기본자질과 직무 전문역량에 기반하여 인재를 모집·선발하도록 규정하고 있으며, 윤리규범에는 구성원의 부당한 차별을 금지하도록 규정하고 있습니다.

인재 구성 다양성

구분	단위	2022년	2023년
여성 구성원 수	명	19	21
여성 구성원 비율	%	22	34
여성 임원 수	명	2	2
여성 임원 비율	%	17	15
장애인 구성원 수	명	-	-
장애인 구성원 비율	%	-	-
외국인 구성원 수	명	2	3
외국인 구성원 비율	%	2	3

다양성과 포용성

SK square는 구성원의 행복을 핵심 가치로 삼고, 이를 실현하기 위해 다양성 및 포용성에 대한 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact), OECD 다국적기업 가이드라인, ISO 26000, 국제노동기구(ILO) 등 글로벌 가이드라인을 엄격히 준수하고 있습니다. 또한, 어떤 경우에도 성별, 인종, 국적, 민족, 종교 등의 이유로 차별하지 않으며 구성원 간 다양성을 인식하고 포용하는 조직문화를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다.

SK square는 다양성과 포용성의 가치를 실현하기 위해 여성 인력을 지속적으로 확대할 계획이며, 장애인 고용 시 차별적인 인식과 편견이 아닌 포용적 문화를 기반으로 동등하고 공정한 기회를 제공하고자 노력하고 있습니다.

SK square 다양성 포용성 원칙

SK square는 성별, 인종, 국적, 민족, 종교 등의 이유로 차별하지 않겠습니다.

 <p>[채용·인사]</p> <p>공정한 기회를 제공하고 공정하고 투명하게 평가합니다.</p>	 <p>[거버넌스]</p> <p>이사회, 경영진 다양성 제고를 위한 목표를 수립하고 실행합니다.</p>	 <p>[조직 문화]</p> <p>구성원 개개인을 존중하며 소속감을 느낄 수 있도록 포용적 조직문화를 조성합니다.</p>	 <p>[사회적 약자]</p> <p>사회적 약자를 포용하고 희망을 공유할 수 있도록 적극적으로 지원합니다.</p>
--	---	---	---

구성원 차별 금지

SK square는 구성원의 다양성 및 포용성 실현을 지속가능한 성장을 위한 기반으로 인식하고 있으며 이를 위한 제도적 기반을 마련하여 조직 내부에 정착시키고자 노력하고 있습니다. 나아가 SK square는 양성평등 문화 확산을 위해 '취업규정' 내 직원의 의무사항으로 성희롱 금지 조항을 마련하고, 이를 위반하였을 경우 무관용 정책을 적용하고 있습니다.



취업규정 제4조. 차별금지

회사는 사원을 업적과 역량에 따라 합리적으로 대우하며, 사원은 성별, 연령, 종교, 학력, 지역 등 다른 이유로 불이익한 처분을 받지 않는다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics

Empowering People

- 전략적 인적자원 관리
- 구성원 행복
- 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX



인재육성 방침

SK square는 '경영철학에 대한 확신을 바탕으로 일과 싸워서 이기는 패기를 실천하는 인재상'을 추구합니다. 당사는 인재상에 부합하는 인재를 육성하고 구성원의 지속적인 역량을 개발하기 위해 인재육성 체계를 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 급변하는 경영환경에 능동적으로 대응할 수 있는 인재를 지향함에 따라 새로운 기술, 시장 동향, 경쟁 환경 등 외부 환경의 변화에 유연하게 대처할 수 있는 인재를 육성하고자 노력하고 있습니다.

인재상

경영철학에 대한 확신

VWBE를 통한 SUPEX 추구문화로 이해관계자 행복 구현

- VWBE : 자발적이고 (Voluntarily) 의욕적으로 (Willingly) 두뇌활용 (Brain Engagement)
- SUPEX : 인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준인 Super Excellent 수준

패기

스스로 동기 부여하여 높은 목표에 도전하고 기존의 틀을 깨는 과감한 실행을 하고, 그 과정에서 필요한 역량을 개발하기 위해 노력하며 팀워크를 발휘함

인재 육성 체계

핵심가치 SK square 핵심가치 내재화

- SKMS 이해 및 내재화 강화
- 사회적 가치 철학 전파 및 확산

리더십 직책자 및 예비 관리자 리더십 개발·발휘 지원

- 리더십 모델 기반의 맞춤형 진단·피드백 실시
- 리더십 교육·워크숍을 통한 적극적 개발 지원

직무 주요 직무별 전문역량 강화 지원

- 조직별 직무 및 Career Level, 역량에 기반한 교육과정 운영
- 계약직을 포함한 전체 임직원을 대상으로 선발 절차를 거쳐 학위·인증 지원 프로그램 운영(예 : CFA Charter 획득을 위한 비용 지원 등)

경영환경 변화에 따른 인재 육성 전략

세부 과제

- 환경 변화에 필요한 기술과 지식을 습득하고 투자자의 요구에 빠르게 대응할 수 있도록 유연한 역량 개발 프로그램을 운영
- 외부 전문가와의 협업을 통해 기업 내부에 새로운 아이디어와 경험을 확산
- 회사 내에서 제공되는 교육의 틀에서 벗어나 자유도가 높은 외부 교육 기회 제공

학위·인증 지원 프로그램 범위 확대

Insight Seminar 운영

개인역량교육(IDP, Individual Development Program) 운영

공정한 평가와 보상

SK square는 구성원의 성과평가를 위해 측정 가능한 평가 항목을 마련하고 있으며, 투명하고 합리적인 절차를 통해 연 1회 이상 개인 및 팀 단위의 성과 평가를 실시합니다. 특히, 평가과정에서 불합리한 차별 등 투명성을 저해하는 행위를 금지하기 위해 '윤리경영실천지침' 내 관련 사항을 명시하고 동일 직급 및 동일 직무 종사자의 승급, 보상에서 남녀 성별에 따른 차이를 두지 않습니다. 또한, 성과평가 결과에 대한 이의신청 절차 및 피드백 채널을 운영하여 평가과정 및 결과에 대한 합리성을 제고하고 있습니다. SK square는 성과평가 결과를 바탕으로 등기임원을 제외한 모든 구성원의 보상(성과급 포함), 승진 등을 결정하며, 인사위원회의 논의를 거쳐 이를 최종 확정하고 있습니다. 2023년 기준 성과평가 제도를 통해 성과평가를 받은 구성원의 비율은 100%입니다.

취업규정 제3조. 신분보장
사원은 사규에 의하지 아니하고는 성별, 학력, 경력여하에 불구하고 업적과 역량에 따라 대우하며, 다른 이유로의 불이익한 처분을 받지 않는다.

취업규정 제19조. 평가
인사평가는 사원의 육성을 일차적인 목적으로 하며 평가자는 평소의 관찰과 지도를 바탕으로 역량과 업적을 공정하게 평가한다.

구성원 성과평가 현황

구분	단위	2022년	2023년
성과평가 대상 임직원 수	명	87	95
성과평가를 실시한 임직원 수	명	87	95
성과평가를 실시한 임직원 비율	%	100	100

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
- Empowering People**
 - 전략적 인적자원 관리
 - 구성원 행복
 - 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX



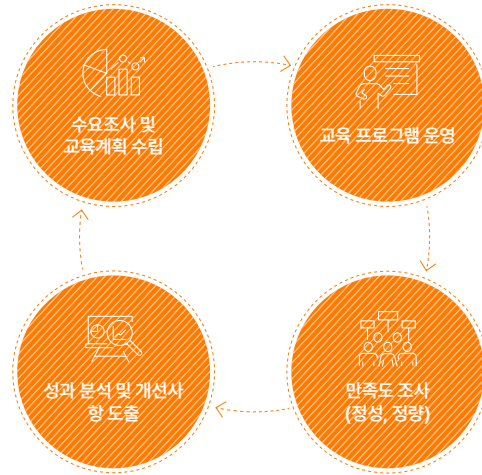
구성원 맞춤형 교육 프로그램 운영

SK square는 구성원의 역량개발과 성장을 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 정기적으로 구성원으로부터 피드백을 받아 교육 프로그램에 대한 질적 수준을 제고하고자 노력하고 있습니다. 또한 그룹 공통 경영자 육성 프로그램(FLP, HLP 등)에 참여하여 리더십 역량을 갖춘 핵심인재 육성에도 힘쓰고 있으며, 계약직과 시간제 정규직을 포함한 전체 구성원을 대상으로 모든 프로그램을 운영합니다. 더불어 구성원의 개인 역량에 기반하여 외국어, 대학(원) 교육 등 맞춤형 자기계발 교육을 지원하고 있습니다.

맞춤형 교육 프로그램 운영

	공통 교육	SK square 핵심가치 내재화 교육
	직무 교육	직무 역량 기반 맞춤형 교육 운영 등
	리더십 교육	관리자 교육, 신임 관리자 교육, 승진자 교육 등
	필수 교육	윤리, 인권, 안전 등 법정 필수 교육
	자기계발 교육	외국어, 전산, 대학(원) 등 자기계발 교육 지원

교육 프로그램 모니터링 체계



구성원 맞춤형 교육 프로그램 운영 실적

구분	단위	2022년	2023년
총 교육시간	시간	2,008	3,206
총 교육비용	만원	18,076.1	17,346.6
교육 참여 총 임직원 수	명	86	95
직원 1인당 교육시간	시간	23.1	33.7
직원 1인당 교육비	만원	207.8	182.6

인적 자본 투자 효율성

구분	단위	2022년	2023년
매출액 (A)	백만원	2,370,533	2,276,508
총 영업비용 (B)	백만원	2,719,127	2,563,613
총 임직원 관련 지출 (C)	백만원	474,786	455,471
인적자본 ROI ((A-(B-C))/C)	-	0.27	0.37

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

Value Enhancement
Aligned with Nature
Leveraging Synergy
Upholding Ethics

Empowering People

- 전략적 인적자원 관리
- 구성원 행복
- 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX



구성원 행복

SK square는 구성원의 행복을 위해 광범위한 복리후생을 제공하고 있으며, 구성원이 주도하는 행복한 조직문화를 구축하고자 노력하고 있습니다.

Highlight

100.0 %

단체교섭 적용 임직원 비율



구성원 일과 삶 균형 지원제도 고도화

일과 삶의 균형 추구

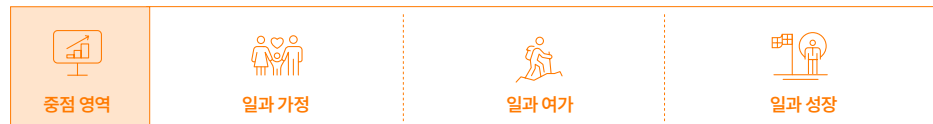
SK square는 구성원 모두가 가정생활의 안정과 본인의 성장을 통해 더욱 의욕적으로 일할 수 있는 문화를 구축하고자 합니다. 이에 일과 삶의 균형을 제고하고, 가족친화적 기업문화를 정착시키고자 다양한 지원제도를 운영하며, 계약직과 시간제 정규직을 포함한 모든 구성원이 해당 제도를 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, '소통라운지' 채널을 운영하여 구성원의 피드백을 수렴해 보다 적극적으로 소통하고자 노력하고 있으며, 연 1회 정기적으로 Culture Survey를 시행하여 변화하는 근무 환경과 구성원에 맞춰 다양한 의견을 청취하고 있습니다. 나아가 설문 결과를 제도 개선 및 고도화에 활용하는 등 구성원의 행복 구현을 목적으로 적극적이며 주도적인 소통을 실천하고 있습니다.

구성원 일과 삶의 균형 지원 정책

일과 삶 균형 규정 >

관리방향

- 구성원 본인의 성장과 가정생활의 안정을 통해 삶 전반의 만족도 제고
- 구성원(정규직 및 계약직, 파트타임 직원 포함) 대상 운영 프로그램 및 제도 효과성(Impact) 측정(프로그램 개선·고도화 및 소통 이행)



일과 삶의 균형 지원 제도

구분	제도	제도개요
일과 가정	재택근무	· 개인 혹은 가정 상황에 맞춰 자택에서 자유롭게 근무할 수 있는 제도
	거점오피스 운영	· 통근 거리가 멀거나 자택 내 업무 환경이 갖춰져있지 않은 구성원들을 위한 외부 거점오피스 운영
	선택적 근로시간제	· 업무의 시작 및 종료 시각을 사원의 결정에 맡기는 근무시간 선택 제도
	임신기간 단축 근무	· 임신기와 더불어 육아기/가족돌봄 등 구성원의 육아 및 가정생활 확보를 위한 근로시간 단축 제도
	출산 휴가	· 사원 당사자 및 배우자의 출산 전후 관리, 태아 검진을 위한 휴가 제도
	육아 휴직	· 임신 중인 여성 사원이 모성을 보호하거나 만 8세(또는 초등학교 2학년)이하의 자녀를 양육 하기 위한 휴직 제도 *52주, 보조양육자 동일 적용
	가족돌봄 휴직	· 사원이 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀의 질병, 사고, 노령으로 인하여 그 가족을 돌보기 위한 휴직 제도
	입학자녀돌봄 휴직	· 자녀의 초등학교 입학으로 돌봄을 위한 휴직 제도
	경조사 지원	· 구성원 경조사 시, 지원금 및 소모품, 청원휴가 지원
	자녀 학자금 지원	· 유치원생 자녀 및 초·중·고·대학 취학자녀 학자금 지원
일과 여가	Happy Friday	· 구성원의 재충전과 행복증진을 위하여 1개월 단위로 격주 금요일(월 2회)을 쉴 수 있게 만든 제도
	휴가 지원	<ul style="list-style-type: none"> 리프레쉬 휴가: · 입사 후 5년, 10년, 15년, 20년 근무 시 각각 10~33일의 장기근속 또는 리프레쉬 휴가 제공 체력단련 휴가: · 법정 휴가 이외의 연 5일의 체력 단련을 위한 휴가 제공 * 휴가 또는 개인 역량 개발을 위한 복지포인트 별도 지원
일과 성장	교육지원	· 개인별 자기주도 역량 향상을 위한 교육비 지원 · 업무용 노트북 지원 및 IT기기 구매 지원
	건강 지원	<ul style="list-style-type: none"> 건강 증진을 위한 최고 수준: · 임직원 건강복지를 위한 영양제 구독 서비스 운영 · 근골격계 질환 예방을 위한 운동시설(액티움, 농구장 등) 운영의 프로그램 및 시설 지원 · 사회적기업인 행복한울을 통한 안마 서비스 · 외부 상담 전문가를 통한 정서 관리 및 스트레스 상담 지원 건강 유지를 위한 의료비용 지원: · 의료비 및 건강검진, 독감 등 예방접종비용 지원 · 단체상해보험 제공 균형잡힌 식단 제공을 통한 영양 지원: · 사내식당(The Table)을 운영하여 조/중/석식 균형잡힌 식사 제공 · 아침식사, 간식, 커피, 음료 등 다양한 구성원 선호 식품 제공

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
- Empowering People**
 - 전략적 인적자원 관리
 - **구성원 행복**
 - 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX

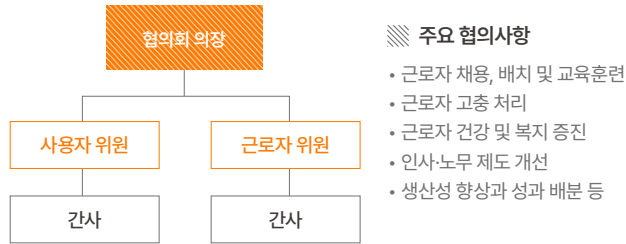


경영협의회 운영

SK square는 구성원과 소통에 기반한 공정한 노사관계를 확립하고 노사 공동의 이익을 증진하기 위해 경영협의회를 운영하고 있습니다. 경영협의회는 근로자를 대표하는 근로자 위원과 경영진을 대표하는 사용자 위원 각각 동수(3인 이상 10인 이하)로 구성되어 있으며, 당사는 경영협의회를 통해 교육훈련, 복지, 고충처리 등 구성원의 가치 증진을 위한 의견을 정기적으로 수렴하고 있습니다. 2023년 SK square는 총 4회 경영협의회를 개최하였으며, 경영협의회를 통해 협의된 내용을 모든 임직원*에게 공유 및 적용하고 있습니다.

* 일부 보상 제도에 관련해서는 계약직/파견직 제외

경영협의회 구성



2023년 경영협의회 협의사항

구분	협의사항
1분기	투자방향성 공유, 성과창출 조정을 위한 Mgmt. Infra 관련논의
2분기	업무공간 개선 결과 공유, 구성원 육성 프로그램 시행
3분기	2023년 주요성과 및 방향성 공유, 보상체계 개편 공유, Career Level 제도 관련 보완
4분기	2024년 조직 및 임원인사공유, 회사/구성원관련 의견 개진 및 논의

경영협의회 운영 규정 주요 내용

제4조 (협의회의 구성)
 협의회의 위원은 근로자를 대표하는 위원(이하 “근로자위원”이라 한다)과 사용자를 대표하는 위원(이하 “사용자위원”이라 한다)의 동수로 구성하되, 각 3인 이상 10인 이내로 한다.

제5조 (협의회의 운영)
 협의회의 회의는 정기회의와 임시회의를 둔다. 정기회의는 3개월마다 1회 개최하며, 임시회의는 노사일방의 대표자가 회의의 목적사항을 문서로 명시하여 회의의 소집을 요구할 때에 개최함을 원칙으로 한다.

노사협의회 적용 받는 임직원 현황

구분	단위	2022년	2023년
노사협의회 협의 사항 적용 대상 인원 수	명	85	93
노사협의회 협의 사항을 실제 적용 받는 인원 수	명	85	93
노사협의회 협의 사항의 적용을 받는 임직원 비율 (노조 있는 경우-단체교섭 협약의 적용을 받는 임직원 비율)	%	100%	100%

조직몰입도

SK square는 구성원이 만족하는 조직문화를 구현하기 위해 모든 정규직 구성원을 대상으로 조직문화 등을 포함한 구성원 몰입도 설문조사를 매년 정기적으로(연 1회) 실시하고 있으며, 이를 통해 회사의 접근 방식을 측정함으로써 높은 수준의 구성원 몰입도(성과, 성장 및 경력 개발)를 보장하기 위하여 노력합니다.

2023년 구성원 몰입도 설문은 모든 정규직 구성원을 대상으로 진행하였으며, 설문 대상의 87.8%가 참여한 결과, 87.8점을 기록하였습니다. 또한, 노사소통 채널인 경영협의회를 통해 설문결과에 대해 정기적으로 논의하며 개선방안을 이행하고 있습니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
- Empowering People**
 - 전략적 인적자원 관리
 - 구성원 행복
 - 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX



인권

SK square는 임직원을 비롯한 모든 사람들의 자유와 인권을 존중합니다. 또한, 글로벌 기준의 인권선언을 지지하며 관련 정책 및 규범 등을 제정하고 경영전반에서 이를 준수하고 있습니다.

Highlight

0 건

인권 침해 신고 건수

100 %

인권교육 참여율

인권경영 원칙

SK square는 인간에 대한 존중이 경영의 최우선 요소임을 이해하고 있습니다. 이에 당사는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 근절하고 인권 관련 리스크를 예방하기 위해 인권정책을 선언하였습니다. 당사의 인권정책은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 헌장(International Labor Organization constitution), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고 있습니다. 본 인권정책은 SK square의 모든 사업장을 포함한 자회사 및 협력사에 적용되며, SK square는 당사와 관련된 모든 이해관계자의 인권침해 방지와 인권존중 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.



	인권존중	모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.
	강제노동 금지	노예제도, 인신매매를 포함한 정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.
	아동노동 금지	15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다.
	연소자 근로	18세 미만 연소자의 경우, 노동관계 법규를 준수하여 고용하며, 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 한다.
	근로시간	정규 근로시간 및 초과근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따른다.
	차별금지	성별·인종·국적·민족·종교 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.
	결사의 자유	각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다.
	안전한 근로환경	근로환경에 대한 국제 기준, 관계법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력한다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics

Empowering People

- 전략적 인적자원 관리
- 구성원 행복
- 인권

FACT & FIGURES

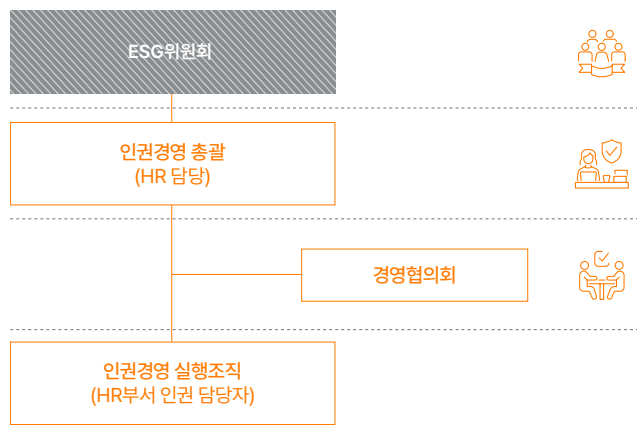
APPENDIX



인권경영 추진조직

SK square는 인권 리스크 식별 및 개선 등을 통해 인권 리스크를 최소화하고 체계적인 인권경영을 실행하기 위해 추진조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 특히, 중대한 인권 이슈는 ESG위원회에 보고하고 관련 안전을 심의하며, 주기적으로 논의합니다.

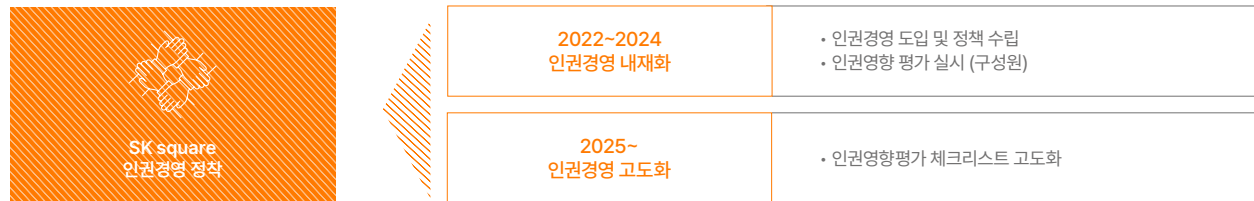
인권경영 추진체계



역할과 책임

구분		주요 기능
이사회	ESG위원회	• 인권경영 관련 안전 심의 등
전담조직	HR담당	• 인권 이슈 모니터링 (인권영향평가 등) • 인권 이슈 개선과제 추진 현황 모니터링 • 고충처리 채널 운영 및 관리 등
구성원협의체	경영협의회	• 인권 이슈 관련 구성원 소통 및 이슈 논의 • 근로자 고충 처리

인권경영 고도화 로드맵



인권 리스크 관리 프로세스

SK square는 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 직접 혹은 간접적인 인권침해 리스크를 해소하기 위해 내부 관리 시스템을 구축하여 임직원 및 관련 이해관계자의 인권을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2023년에는 인권영향평가, 익명 설문조사 등 인권 리스크 점검을 실시하여 잠재적 인권 리스크를 식별하였습니다. 이후 당사는 임직원 평가/보상 및 교육 기회 제공에 대한 차별금지, 경영협의회 활동에 대한 자유로운 활동 보장 등 인권 리스크 점검을 통해 중요 이슈로 식별된 사항의 예방 및 관리 체계를 강화하였습니다. 더불어, 구성원의 인권의식 향상을 위해 인권 교육을 의무화하고, 직장 내 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 실시하였습니다.

인권 리스크 관리체계



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
- Empowering People**
 - 전략적 인적자원 관리
 - 구성원 행복
 - 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX

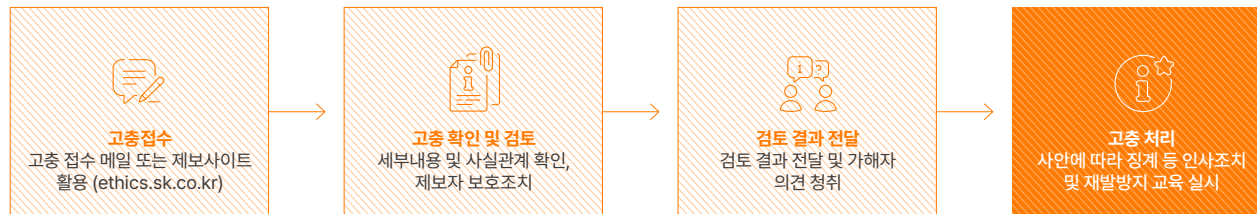


인권 고충 처리

SK square는 인권침해를 당하거나, 인권 리스크를 인지하는 임직원 및 기타 개인(단체)이 이를 신고할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 사안에 따라 담당자 및 담당부서를 지정하여 구체적인 구제방안을 선정하는 등 고충사항을 신중하게 처리하며, 인권 고충 처리과정에서 제보내용 및 제보자의 신분이 노출되지 않도록 철저하게 비밀을 유지하는 등 익명성 보장 및 피해자 보호조치를 통해 2차 피해를 예방하고 있습니다.

구분	제보 방법
온라인 채널 ①	SK스퀘어 공식 홈페이지(www.skssquare.com) 메인 화면 하단 「SK윤리경영 및 제보」 (ethics.sk.co.kr)
온라인 채널 ②	SK스퀘어 공식 홈페이지 내 “Sustainability - Governance - 윤리경영” 메뉴 내 상담 및 제보시스템 설명 및 “SK윤리경영 상담/제보 바로가기” (ethics.sk.co.kr)
온라인 채널 ③	SK그룹 윤리경영 사이트(ethics.sk.co.kr) 「제보하기」
E-mail 채널	SK그룹 윤리경영 사이트(ethics.sk.co.kr) 「전화/팩스/이메일 제보」 내 이메일 주소 명시 ▶ skssquare.ethics@sk.com (* 전화 및 팩스 채널은 미운영 중)
임직원 채널	SK스퀘어 사내 업무포탈 내 윤리경영포탈에도 그룹 윤리경영 사이트(ethics.sk.co.kr) 연결 (제보채널 보다 접근장벽이 낮은 기타 문의/상담 게시판도 윤리경영 포탈 내 운영 중)
우편	우편번호 04539 서울특별시 중구 을지로65(을지로2가) SK T-타워 SK스퀘어(주) 윤리경영담당

고충처리 절차



인권 관련 신고 및 처리 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
인권 침해 신고 건수	건	0	0	0
인권침해 신고 처리 비율	%	0	0	0

SK스퀘어 제보자 보호 프로그램 원칙

1. 정당한 제보를 이유로 신분 상의 불이익이나 차별을 받지 않습니다
2. 제보로 인하여 불이익을 받았을 경우, 윤리경영부서에 그 시정과 보호를 요청할 수 있으며, 윤리경영부서는 불이익이 최소화되도록 모든 조치를 취할 것입니다.
3. (익명 또는 실명 제보 모두 가능하나, 익명 제보 시) 제보자의 신분 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀이 유지됩니다.
4. 제보에 대한 사실 확인과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분도 동등하게 보호합니다.
5. 비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진 신고한 경우에는 그 행위에 대한 처벌이나 징계 시 정상을 참작 받을 수 있습니다.



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
- Empowering People**
 - 전략적 인적자원 관리
 - 구성원 행복
 - **인권**

FACT & FIGURES

APPENDIX



인권경영 제고 목표

SK square는 전사 인권경영 수준을 제고하기 위해 임직원 인권 교육 참여율을 높임과 동시에 인권영향평가를 통해 식별된 인권 리스크를 적극적으로 개선할 것입니다. 또한 인권 관련 국제 가이드라인을 지속적으로 모니터링하는 등 인권경영 체계 및 정책 고도화를 통해 인권경영 수준을 제고할 계획입니다.

인권 교육 및 인권존중 문화 확산

SK square는 구성원의 인권의식 향상과 인권 침해 리스크 예방을 위해 구성원 인권 교육을 의무화하였으며, 매년 직장 내 성평등 교육과 장애인 인식개선 등 임직원 다양성 및 포용성 관련 교육 실적을 ESG위원회를 통해 보고받아 검토하고 있습니다. 또한, 이해관계자에 대한 인권존중 문화 확산을 위해 다양한 캠페인 및 홍보 활동을 추진하고 있습니다.

인권교육 프로그램

구분	교육 내용
직장 내 성희롱 예방 교육	· 성희롱의 정의와 유형을 이해하고, 적절한 대응 방법과 예방 조치 교육
장애인 인식개선 교육	· 장애인에 대한 이해와 포용적 태도 증진을 위한 교육

인권교육 현황

구분	단위	2022년	2023년
인권 교육 시간	시간	203	241
인권 교육 참여율	%	100	100

인권 리스크 점검 및 개선

SK square는 국가인권위원회가 배포한 인권경영 가이드라인을 활용하여 인권 관련 현황을 파악하고 잠재적 인권 리스크를 점검·개선하고 있습니다. 또한, 2023년 인권 리스크 점검 결과를 바탕으로 임직원 평가/보상 및 교육 기회 제공에 대한 차별 금지, 경영협의회 활동에 대한 자유로운 활동 보장 등 중요 이슈로 식별된 사항에 대한 예방 및 관리 체계를 강화하였으며, 이를 통해 잠재적 리스크 사항에 대해 100% 완화조치하였습니다.

인권 리스크 점검 및 개선 현황

	구분	단위	2022년	2023년
인권 리스크 점검 비율		%	100	100
인권 리스크 완화조치 이행 비율		%	100	100

인권 리스크 점검 영역

구분	내용
차별 금지	성별, 인종, 종교, 연령, 국적, 평가/보상, 교육, 휴가사용 등에 대한 차별 금지 등
근로환경 개선	적정 근로시간, 모성보호(임산부), 건강관리, 안전 등
강제노동/아동노동 금지	근로계약서 작성, 폭행/감금/인신매매 등 자유 의사에 어긋나는 근로 강요 금지, 최저 고용 연령 기준 준수 등
정보 보호	정보 보호 규정 제정 및 공개, 보안 운영 모니터링 등
결사 및 단체교섭의 자유	경영협의회 활동에 따른 불이익 행위 금지 등
인권 리스크 관리체계	고충/갈등 상담 프로세스 및 구제조치 등
인권 영향 집단 파악	자회사를 포함한 임직원, 협력업체 등
법정 의무교육	장애인 인식 개선, 성희롱 예방, 정보 보호 등
비인도적 대우	직장 내 괴롭힘 금지, 폭언/욕설/부적절한 호칭 금지 등

자회사 ESG Story 공급망 인권리스크 최소화

SK하이닉스

인권리스크 관리

SK하이닉스는 인권 리스크를 파악하기 위해 본사, 자회사, 글로벌 사업장을 대상으로 자가평가 방식의 체크리스트를 활용하여 인권영향평가를 실시하였으며, 인권 이슈에 대한 회사의 정책과 절차, 시스템을 체계적으로 점검하고 있습니다. 또한, 구성원을 대상으로 인권 설문 실시하여 구성원들이 회사 내에서 발생할 수 있는 인권 문제에 대해 제시한 의견과 경험을 수집, 분석함으로써 잠재적인 문제를 식별하고 개선할 수 있는 기회를 마련합니다. SK하이닉스는 체크리스트를 통한 인권영향평가 및 구성원에 대한 인권 설문에서 파악된 인권 리스크를 인권 실사를 통해 확인하여 점검하고 있습니다. 아울러 업무 담당자 인터뷰를 통해 회사의 정책과 관련 문서를 점검하고 근로자 대면 인터뷰를 실시하여 인권 설문에서 파악된 문제점을 확인하는 절차를 거칩니다. 향후 SK하이닉스는 연결기업 관리 관점에서 글로벌 판매/연구법인으로 인권영향평가를 확대 실시할 계획입니다. 또한 2021년부터 2023년까지 수행해온 인권영향평가, 설문, 실사 과정에서 파악한 개선과제가 효과적으로 이행되었는지의 여부도 측정할 계획입니다.

인권영향평가 개선과제 이행률

이행 시점	합계		
	개선필요	이행	이행률
단기	18	18	100%
중기	28	21	75%
장기	18	17	94.4%
합계	64	56	87.5%

단기: 6개월 이내
중장기: 중기 2년 이내, 장기 2년 이상

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

- Value Enhancement
- Aligned with Nature
- Leveraging Synergy
- Upholding Ethics
- Empowering People**
 - 전략적 인적자원 관리
 - 구성원 행복
 - 인권

FACT & FIGURES

APPENDIX



Fact & Figures

4

- 77 재무적 성과
- 78 비재무적 성과

SK square는 ESG 경영을 체계적으로 추진하고 있으며 가시적인 ESG 경영 성과를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 재무적, 비재무적 성과를 투명하게 공개하고 있으며, ESG 경영과 관련된 주요 성과는 정기적으로 모니터링 하여 성과를 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다. SK square는 재무적, 비재무적 성과에 대한 공개 범위를 지속적으로 확대하여 이해관계자와의 소통을 고도화해 나가겠습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



재무적 성과

요약 연결 요약 재무상태표

	구분	단위	2022	2023
자산	I. 유동자산	백만원	2,864,776	2,288,523
	현금및현금성자산	백만원	1,001,603	1,270,893
	매출채권	백만원	457,718	237,484
	미수금	백만원	622,643	343,836
	채고자산	백만원	116,500	113,263
	기타의유동자산	백만원	666,312	323,047
	II. 비유동자산	백만원	19,295,807	15,681,485
	장기투자자산	백만원	463,749	536,278
	관계기업및공동기업투자	백만원	15,105,185	13,757,858
	유형자산	백만원	887,167	242,922
	무형자산	백만원	1,163,487	240,785
	영업권	백만원	1,462,259	272,481
	기타의비유동자산	백만원	213,960	631,161
	자산총계	백만원	22,160,583	17,970,008
부채	I. 유동부채	백만원	1,819,530	1,380,605
	II. 비유동부채	백만원	3,177,853	772,886
	부채총계	백만원	4,997,383	2,153,491
자본	I. 지배기업 소유주지분	백만원	16,819,552	15,201,829
	자본금	백만원	14,147	14,147
	기타불입자본	백만원	15,934,664	14,666,437
	이익잉여금	백만원	758,809	320,369
	기타자본구성요소	백만원	111,932	200,876
	II. 비지배지분	백만원	343,648	614,688
	자본총계	백만원	17,163,200	15,816,517
	부채와자본총계	백만원	22,160,583	17,970,008

요약 연결 손익계산서

	과 목	단위	2022	2023
I. 영업수익		백만원	2,370,553	2,276,508
II. 지분법손익		백만원	364,626	(2,052,593)
III. 영업이익(손실)		백만원	16,052	(2,339,698)
IV. 법인세비용차감전순이익(손실)		백만원	40,796	(2,597,520)
V. 연결당기순이익(손실)		백만원	256,107	(1,314,834)
VI. 연결당기순이익의귀속 :				
지배기업의 소유주지분	백만원	259,768	(1,287,048)	
비지배지분	백만원	(3,661)	(27,786)	
VII. 지배기업 소유주 지분에 대한 주당이익 :				
기본 주당순이익(손실) (단위 : 원)	백만원	1,837	(9,259)	
기본 주당순이익(손실) - 계속 (단위 : 원)	백만원	827	(16,284)	
희석 주당순이익(손실) (단위 : 원)	백만원	1,722	(9,259)	
희석 주당순이익(손실) - 계속 (단위 : 원)	백만원	712	(16,284)	

법인세 납부

	구분	단위	2022	2023
세전이익	총액	백만원	40,796	(2,597,520)
	대한민국	백만원	40,796	(2,597,520)
	미국	백만원	0	0
	중국	백만원	0	0
	기타	백만원	0	0
법인세비용	총액	백만원	1,962	(292,263)
	대한민국	백만원	1,962	(292,263)
	미국	백만원	0	0
	중국	백만원	0	0
	기타	백만원	0	0
납부법인세	총액	백만원	(39,002)	(23,897)
	대한민국	백만원	(39,002)	(23,897)
	미국	백만원	0	0
	중국	백만원	0	0
	기타	백만원	0	0

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | 주요 자회사 포함

ENVIRONMENTAL

온실가스 배출량

구분	단위	2022					2023				
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어
온실가스 배출 집약도	tCO ₂ .eq/십억원	0.9	203.5	-	-	-	3.6	223.6	-	78	-
온실가스 배출량 (SCOPE 1+SCOPE 2)	tCO ₂ -eq	595	9,082,634	-	-	-	639	7,324,980	-	702	-
온실가스 직접배출량 (SCOPE 1)	tCO ₂ -eq	149	2,942,757	-	-	-	179	2,338,090	-	13	-
온실가스 간접배출량 (SCOPE 2)	tCO ₂ -eq	445	6,139,877	-	-	-	460	4,986,890	-	688	-

에너지 소비

구분	단위	2022					2023				
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어
에너지 집약도	GJ/십억원	19.8	2,440.1	-	1,488.30	-	98.9	3,219.1	-	10,312.7	-
총 에너지 소비량	GJ	12,065	108,882,947	-	303,618	-	17,444	105,478,631	-	927,730	-
비재생 에너지 소비량	GJ	12,065	89,999,921	-	303,618	-	12,663	85,486,758	-	927,730	-
재생에너지 소비량	GJ	0	18,883,026	-	0	-	4,896	19,991,873	-	0	-

수자원

구분	단위	2022					2023				
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어
총 용수 사용량	Ton	0	20,851,000	-	-	-	0	19,198,000	-	0	-
총 용수 취수량	Ton	5,475	111,639,000	-	-	-	6,467	106,548,000	-	1,630	-
총 용수 방류량	Ton	5,475	90,789,000	-	-	-	6,467	87,350,000	-	1,630	-
용수 재활용량	Ton	-	47,877,000	-	-	-	-	58,085,000	-	-	-

폐기물

구분	단위	2022					2023				
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어
총 폐기물 발생량	Ton	17	590,478	-	21	-	18	500,960	-	11	-
총 폐기물 재활용량	Ton	8	588,980	-	8	-	9	499,143	-	-	-
총 폐기물 처리량	Ton	9	1,498	-	13	-	9	1,817	-	-	-

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | 주요 자회사 포함

SOCIAL

구성원 현황

구분	단위	2022					2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	
전체 임직원 수	명	87	40,153	1,258	375	222	95	39,810	1,220	404	210	
성별	남성	68	25,616	692	240	141	74	25,481	661	254	134	
	여성	19	14,537	566	135	81	21	14,329	559	150	76	
연령별	30세 미만	3	11,889	170	45	17	3	9,833	148	39	19	
	30대	36	25,713	578	209	102	37	27,056	528	213	89	
	40대	45		443	111	78	49		455	139	77	
	50세 이상	3	2,551	67	10	25	6	2,921	89	13.0	25	
여성관리자 비율	여성 임원 비율	%	17.0	2.1	0.6	10.0	14.0	15.4	2.5	9.0	0	33.3
	여성 관리자 비율	%	15.0	29.6	2.0	27.0	19.0	15.0	27.2	23.0	23.0	10.8
	여성 임직원 비율	%	22.0	33.9	45.0	36.0	36.0	22.1	33.9	46.0	37.0	36.2
다양성 비율	장애인 구성원 비율	%	0	0.5	1.7	0.8	3.0	0	0.5	2.0	2.0	3.0
	국가보훈 구성원 비율	%	0	0.8	1.2	0	0.5	0	0.8	1.2	0	0
	외국인 구성원 비율	%	2.3	0.2	0.2	0.8	0.9	3.2	0.1	0.2	0.5	1.0
고용 형태별 비율	정규직 비율	%	96.6	88.3	97.7	92.8	95.5	95.8	90.0	97.5	93.1	95.2

채용

구분	단위	2022					2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	
총 신규채용자	명	4	3,901	258	102	69	11	739	110	91	24	
연령별	30세 미만	명	1	2,927	99	24	20	2	228	33	26	6
	30대	명	2	932	132	57	38	6	497	58	51	12
	40대	명	1		27	20	10	3		13	12	6
	50세 이상	명	0	42	0	1	1	0	14	6	2	0
성별	남성	명	3	2,892	152	55	39	4	568	55	44	14
	여성	명	1	1,009	106	47	30	7	171	55	47	10

노사관계

구분	단위	2022					2023				
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어
단체협약 적용 임직원 비율	%	100	100	79	100	100	100	100	98	100	100

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | 주요 자회사 포함

이직

구분	단위	2022						2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어		
총 이직률	%	2.3	2.4	20.3	12	18.8	3.2	1.8	11.8	10.6	18.5		
자발적 이직률	%	2.3	2.0	20.5	12	0.9	2.1	1.5	11.8	10.6	16.3		
비자발적 이직률	%	0	0.3	0.2	0	0.9	1.1	0.3	0	0	2.5		

안전

구분	단위	2022						2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어		
근로손실재해율(LTIR)	20만근무시간당	0	0.037	0	0	0	0	0.021	0	0	0		
구성원 사망률	%	0	-	0	0	0	0	-	0	0	0		
산재 사망 건수	명	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0		

교육

구분	단위	2022						2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어		
교육 참여 총 임직원 비율	%	99	-	72.9	99	100	100	-	81	100	100		
총 교육시간	시간	2,008	1,798,881	35,830	738	2,318	3,206	1,831,753	31,880	1,480	5,195		
인당 교육시간	시간	23	112	26	2	10	34	109	32	4	25		
총 교육 비용	백만원	18,076	60,673	32,710	258	7,990	17,347	54,516	32,170.0	614	9,980		
인당 교육비용	백만원	208	4	23	1	36	183	3	32	2	48		

조직몰입도

구분	단위	2022						2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어		
몰입도 높은 임직원 비율	%	84	66	74	-	-	88	71	65	52	-		

정보보안

구분	단위	2022						2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어		
정보보안 사고	기업데이터 및 개인정보 유출 건수	건수	0	-	0	0	0	-	0	0	0		
	기업데이터 및 개인정보 유출로 인한 피해 고객 및 임직원 수	명	0	-	0	0	0	-	0	0	0		

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | 주요 자회사 포함

협력사 ESG 리스크 관리

구분	단위	2022					2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	
1차 협력 (Tier 1)	총 1차 협력사 수	개	127	1,822	261	143	60	190	1,717	262	128	72
	1차 중요 협력사	개	25	59	261	-	52	20	59	262	4	53
구매액	총 1차 협력사 구매액	백만원	21,931	23,730,800	189,746	56,595	54,345	11,793	18,604,500	128,464	75,127	17,510
	1차 중요 협력사 구매액	백만원	19,758	-	-	-	53,989	8,006	-	-	17,421	17,269

사회공헌

구분	단위	2022					2023					
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	
사회공헌 유형별	전체 현금 기부금	백만원	940	576	36	-	11	1,650.0	474	310	-	1
	전체 현물 기부금	백만원	0	2	0	-	0	0	0.3	0	-	0
	근로시간 중 임직원 봉사활동 (주말제외)	시간	13	12,129	127	-	0	18	15,019	0	-	0
사회적 기업 물품 구매	사회적 기업 물품 구매 총액	백만원	21,959	-	1,466	-	0	5,535	-	396	-	0

GOVERNANCE

윤리경영 성과

구분	단위	2022					2023				
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어
윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	98	98.4	100	100	100	100	98.4	100	100	100
윤리부패 인당 교육시간	시간	1:37	-	0:49	1:48	2:00	1:48	-	0:25	1:30	2:00
윤리부패 교육 참여자 수	명	81	-	1,328	366	212	98	-	397	397	210
윤리부패 총 교육 시간 (환경기술 교육 포함)	시간	131	-	1,102	659	424	176	-	566	596	420
반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

윤리경영 제보 및 처리

구분	단위	2022					2023				
		SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어	SK스퀘어	SK하이닉스	11번가	티맵모빌리티	원스토어
반부패 관련 규제 위반 건 수	건 수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
윤리경영 제보 접수 건 수	건 수	7	308	29	17	3	0	283	17	20	1
윤리경영 제보 조치 건 수	건 수	0	51	2	1	1	0	49	1	0	1

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | SK square 기준

ENVIRONMENTAL

에너지¹⁾

	구분	단위	2022	2023
에너지 집약도 ²⁾		GJ/십억원	19.8	98.9
총 에너지 소비량		GJ	12,065.0	17,444.0
총 비재생에너지 소비량		GJ	12,065.0	12,662.7
총 직접 에너지원 소비량		GJ	2,758.0	3,050.9
	LPG	GJ	0	0
	LNG	GJ	1,395.0	1,324.0
직접 에너지원별 소비량	천연가스	GJ	0	0
	휘발유	GJ	1,359.0	1,607.0
	경유	GJ	0	5.0
	기타	GJ	0	0
총 간접 에너지원 소비량		GJ	9,307.0	9,611.9
	전력	GJ	9,307.0	9,611.9
간접 에너지원별 소비량	스팀	GJ	0	0
	도시가스	GJ	0	0

1) 본사가 위치하고 있는 SKT타워 전체 면적 대비 SK square 사용 면적 6.75%를 기준으로 산출하였습니다.
 2) 에너지 집약도는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

재생 에너지 소비

	구분	단위	2022	2023
총 재생에너지 소비량		MWh	-	510
	녹색프리미엄 요금제 ¹⁾	MWh	-	510
	인증서(REC) 구매	MWh	-	0
조달방식별 재생에너지 소비량	제3자 PPA	MWh	-	0
	지분투자	MWh	-	0
	자가발전	MWh	-	0

1) 재생에너지 전환을 위해 단계적으로 녹색 프리미엄 요금제를 통해 재생에너지를 소비하였습니다.

환경경영

	구분	단위	2022	2023
환경법규 위반	국내외 환경법규 위반 건 수	건 수	0	0
	국내외 환경법규 위반 벌금 액수	백만원	0	0
환경교육	인당 교육시간	시간	0.6	0.6
	참여자 수	명	87	85
	총 교육 시간(환경기술 교육 포함)	시간	55.1	53.8

온실가스 배출 (Scope 1, 2)¹⁾

	구분	단위	2022 ³⁾	2023
온실가스 배출량 원단위 (Scope 1+2) ²⁾		tCO ₂ eq/십억원	0.9	3.6
온실가스 배출량 (Scope 1+2)		tCO ₂ eq	594.6	635.5
	직접 배출량(Scope 1 배출량)	tCO ₂ eq	149.2	175.5
	간접 배출량(Scope 2 배출량)	tCO ₂ eq	445.4	460.0

1) 본사가 위치하고 있는 SKT타워 전체 면적 대비 SK square 사용 면적 6.75%를 기준으로 산출하였습니다.
 2) 온실가스 배출량 원단위 (Scope 1+2)는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.
 3) 온실가스 배출량 산정 기준 변동에 따른 2022년 공시 데이터 일부 조정

온실가스 배출 (Scope 3)

	구분	단위	2022	2023
온실가스 배출량 (Scope 3)		tCO ₂ eq	1,632,153	1,637,387
	구매한 상품 및 서비스	tCO ₂ eq	6,380	17,338
	폐기물	tCO ₂ eq	11	12
	출장	tCO ₂ eq	194	353
	직원 출퇴근	tCO ₂ eq	41	27
	투자	tCO ₂ eq	1,625,527	1,619,657

대기오염물질 배출¹⁾

	구분	단위	2022	2023
NOx(질소산화물) 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
NOx 배출량		Ton	-	-
SOx(황산화물) 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
SOx 배출량		Ton	-	-
먼지 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
먼지 배출량		Ton	-	-
VOC(휘발성유기화합물) 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
VOC 배출량		Ton	-	-
NH3 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
NH3 배출량		Ton	-	-
HF 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
HF 배출량		Ton	-	-
HCl 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
HCl 배출량		Ton	-	-

1) SK square는 제품 생산을 위한 시설 및 사업장을 보유하고 있지 않기 때문에 대기오염물질 및 온실편과물질을 배출하고 있지 않습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | SK square 기준

폐기물 배출

	구분	단위	2022	2023
폐기물 발생량(원단위) ¹⁾		Ton/십억원	0.028	0.099
총 폐기물 발생량		Ton	16.5	17.6
폐기물 유형별 발생량	일반 폐기물 발생량	Ton	16.2	17.3
	지정폐기물 발생량	Ton	0.3	0.3
폐기물 재활용률		%	49.7	49.2
총 폐기물 재활용량		Ton	8.2	8.7
폐기물 유형별 재활용량	일반 폐기물 재활용량	Ton	8.2	8.7
	지정 폐기물 재활용량	Ton	0	0
총 폐기물 처리량		Ton	8.5	8.9
폐기물 유형별 처리량	일반폐기물 처리량	Ton	8.2	8.6
	일반폐기물 매립량	Ton	1.5	1.4
	일반폐기물 소각량	Ton	6.7	7.2
	일반폐기물 기타 처리량	Ton	0	0
	지정폐기물 처리량	Ton	0.3	0.3
	지정폐기물 매립량	Ton	0	0
	지정폐기물 소각량	Ton	0	0
	지정폐기물 기타 처리량	Ton	0.3	0.3

1) 폐기물 발생량(원단위)는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

유해화학물질 배출¹⁾

	구분	단위	2022	2023
유해화학물질 사용량		Ton	-	-
화학물질 배출량		Ton	-	-

1) SK square는 제품 생산을 위한 시설 및 사업장을 보유하고 있지 않기 때문에 유해화학물질을 배출하고 있지 않습니다.

수자원

	구분	단위	2022	2023
용수 취수량(원단위) ¹⁾		Ton/십억원	9.3	36.4
총 용수 취수량		Ton	5,475	6,467
취수원별 용수 취수량	상수	Ton	5,475	6,467
	지하수	Ton	0	0
	기타	Ton	0	0
총 용수 사용량 ²⁾		Ton	0	0
총 용수 방류량 ³⁾		Ton	5,475	6,467
용수 재활용량	용수 재활용 비율	%	-	-
	총 용수 재활용량	Ton	-	-

1) 용수 취수량 (원단위)는 별도 매출액 기준으로 산출하였습니다.

2) 총 용수 사용량은 산정방식 변경으로 인해 2022년 데이터를 정정하였습니다.

3) 생활용수 사용으로 인해 취수량과 방류량을 동일 기준으로 관리하고 있습니다.

수질오염물질 배출¹⁾

	구분	단위	2022	2023
COD(화학적산소요구량) 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
COD 배출량		Ton	-	-
BOD(생물학적 산소요구량) 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
BOD 배출량		Ton	-	-
T-N(총질소) 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
T-N 배출량		Ton	-	-
SS(부유물질량) 배출 집약도		Ton/십억원	-	-
SS 배출량		Ton	-	-

1) SK square는 제품 생산을 위한 시설 및 사업장을 보유하고 있지 않기 때문에 수질오염물질을 배출하고 있지 않습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | SK square 기준

SOCIAL

임직원 구성

	구분	단위	2022	2023
전체 임직원 수		명	87	95
성별	남성	명	68	74
	여성	명	19	21
연령별	30세 미만	명	3	3
	30대	명	36	37
	40대	명	45	49
	50대	명	3	3
	50세 초과	명	0	3
지역별 (근무지 기준)	국내	명	86	94
	해외	명	1	1
여성관리자 비율	여성 임원 수(고위관리자)	명	2	2
	여성 임원 비율	%	17	15
	여성 관리자 수(중간관리자)	명	3	3
	여성 관리자 비율	%	15	15
	여성 임직원 수	명	19	21
다양성	여성 임직원 비율	%	22	22
	장애인 구성원 비율	%	0	0
	장애인 구성원 수	명	0	0
	국가보훈 구성원 비율	%	0	0
	국가보훈 구성원 수	명	0	0
고용형태별 비율	외국인 구성원 비율	%	2.3	3
	외국인 구성원 수	명	2	3
	정규직 전체	명	84	91
	남성	명	68	74
	여성	명	16	17
고용형태별 비율	비정규직 전체	명	3	4
	남성	명	0	0
	여성	명	3	4
	정규직 비율	%	96.6	95.8

임직원 채용

	구분	단위	2022	2023
총 신규채용자 수		명	4	11
연령별 신규채용	30세 미만	명	1	2
	30대	명	2	6
	40대	명	1	3
	50대	명	0	0
성별 신규채용	50세 초과	명	3	4
	남성	명	1	7
내부채용	여성	명	0	0
	총 내부채용자 수	명	0	0
	내부채용 비율	%	0	0

출산/육아 휴직

	구분	단위	2022	2023
출산휴가 사용자		명	0	0
총 육아휴직 대상자	총 대상자	명	30	35
	남성	명	28	33
육아휴직 사용자	여성	명	2	2
	총 사용자	명	0	0
육아휴직 복귀자	남성	명	0	0
	여성	명	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	총 복귀자	명	0	0
	남성	명	0	0
	여성	명	0	0
	총 12개월 이상 근속자	명	0	0
	남성	명	0	0
	여성	명	0	0

출연금 및 기타 지출

	구분	단위	2022	2023
정치기부금 총액		만원	0	0
로비자금 총액		만원	0	0
협회비 총액		만원	352	2,861
기타		만원	0	0

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | SK square 기준

이직

	구분	단위	2022	2023
총 이직률		%	2.3	3.2
자발적 이직률		%	2.3	2.1
연령별 자발적 이직률	30세 미만 자발적 이직률	%	0	1.1
	30~50세 미만 자발적 이직률	%	2.3	1.1
	50세 이상 자발적 이직률	%	0	0
성별 자발적 이직률	남성 자발적 이직률	%	2.3	1.1
	여성 자발적 이직률	%	0	1.1
관리직별 자발적 이직률	임원(고위 관리자)	%	1.1	1.1
	관리자 수(중간관리자)	%	0	0
지역별(근무지 기준) 자발적 이직률	국내	%	0	2.1
	해외	%	0	0
비자발적 이직률		%	0	1.1
연령별 비자발적 이직률	30세 미만 비자발적 이직률	%	0	1.1
	30~50세 미만 비자발적 이직률	%	0	0
	50세 이상 비자발적 이직률	%	0	0
성별 비자발적 이직률	남성 비자발적 이직률	%	0	0
	여성 비자발적 이직률	%	0	1.1
관리직별 비자발적 이직률	임원(고위 관리자)	%	0	0
	관리자 수(중간관리자)	%	0	0
지역별(근무지 기준) 비자발적 이직률	국내	%	0	1.1
	해외	%	0	0

노사관계

	구분	단위	2022	2023
노사협의회 개최 수		회	4	4
노사협의회 안건 수		건	11	11
노사협의회 협의 사항의 적용을 받는 임직원 비율 (노조 있는 경우-단체교섭 협약의 적용을 받는 임직원 비율)		%	100	100

가입 협회 및 단체

구분	협회 및 단체	
주요 협회	한국상장회사협의회	서울지방변호사회
	대한변호사협회	-
글로벌 이니셔티브	UN Global Compact	TCFD

안전보건

	구분	단위	2022	2023
근로손실재해율(LTIR) (구성원 기준)		20만 근로시간당	0	0
	근로손실재해 건 수(LTI) (구성원 기준)	건 수	0	0
안전사고	구성원 사망률	%	0	0
	산재 사망 건 수	건 수	0	0
	종업원 안전 및 보건 위반과 관련된 법적 절차로 인한 총금전적 손실액	백만원	0	0
직업성 질환	구성원 직업성 질환 발생률(OIFR)	20만 근로시간당	0	0
	구성원 직업성 질환 발생 건 수	건 수	0	0
안전 교육	교육 시간	시간	0	0
	교육 참여인원	명	0	0
	전담인력 교육시간	시간	0	0

구성원 인권

	구분	단위	2022	2023
인권 총 교육 시간		시간	203	241
참여 임직원 수		명	87	95
임직원 인권 교육 참여율		%	100	100
인당 교육 시간		시간	2.3	2.5

조직 몰입도

	구분	단위	2022	2023
몰입도 높은 임직원 비율 (전체 임직원 기준)		%	83.9	87.8
	몰입도 조사 참여 임직원 비율	%	82.0	87.8
성별 몰입도 높은 임직원 비율	남성	%	84.1	87.1
	여성	%	83.2	91.1
직급별 몰입도 높은 임직원 비율	고위 관리자	%	87.8	88.4
	중간 관리자	%	87.3	92.1
	그 외 임직원	%	CL2 : 79.3 CL3 : 80.4 CL4 : 85.9 CL2 : 92.7 CL3 : 84.8 CL4 : 86.4	

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | SK square 기준

교육 성과

	구분	단위	2022	2023
교육 참여 총 임직원 수		명	86	95
교육 참여 임직원 비율		%	98.9	100
총 교육시간		시간	2,008	3,206
인당 교육시간		시간	23.1	33.7
연령별 인당 교육시간	30세 미만 임직원 인당 교육시간	시간	16.2	21.7
	30~50세 미만 임직원 인당 교육시간	시간	24.5	35.6
	50세 이상 임직원 인당 교육시간	시간	6.3	13.7
성별 인당 교육시간	남성 임직원 인당 교육시간	시간	24.7	35.3
	여성 임직원 인당 교육시간	시간	18.7	28.3
관리직별 인당 교육시간	임원(고위 관리자) 인당 교육시간	시간	6.4	12.9
	관리자 수(중간관리자) 인당교육시간	시간	-	-
지역별(근무지 기준) 인당 교육시간	국내 임직원 인당 교육시간	시간	23.1	38.1
총 교육비용		만원	18,076.1	17,346.6
인당 교육비용		만원	207.8	182.6
지역별(근무지 기준) 인당 교육비용	국내 임직원 인당 교육비용	만원	207.8	182.6

공급망

	구분	단위	2022	2023
1차 협력사 (Tier 1)	총 1차 협력사 수	개	127	190
	국내 협력사	개	127	171
	해외 협력사	개	0	19
	1차 중요 협력사	개	25	20
구매액	총 1차 협력사 구매액	백만원	21,931.4	11,792.7
	국내 협력사	백만원	21,931.4	11,792.7
	해외 협력사	백만원	0	0
	1차 중요 협력사 구매액	백만원	19,758.1	8,006.4
	1차 중요 협력사 구매 비율	%	90.1	67.9

인적자본 투자

	구분	단위	2022	2023
매출액		백만원	2,370,533	2,276,508
총 영업비용		백만원	2,719,127	2,563,613
총 임직원 관련 지출		백만원	474,786	455,471
인적자본 ROI		-	0.27	0.37

기업 데이터 및 고객 개인정보 보호

	구분	단위	2022	2023
정보보안 사고	기업데이터 및 개인정보 유출 건 수	건 수	0	0
	기업데이터 및 개인정보 유출로 인한 피해 고객 및 임직원 수	명	0	0
훈련 및 모니터링	유출로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 등 금전적 손실 총액	백만원	0	0
	정보보호 자체 훈련 건 수	건 수	1	1
정보보호 교육	모니터링 점검 건 수(탐지 이벤트 수)	건 수	752	585
	모니터링 점검 건 수(이슈 조치 건 수)	건 수	7	9
정보보안 경영시스템 인증	정보보호 교육 참여율	%	93	92
	1인당 정보보호 관련 교육 시간	시간	1	1
정보보안 경영시스템 인증	정보보안 경영시스템 인증 여부	Yes/No	Yes	Yes
	정보보안 경영시스템 인증 사업장 비율	%	100	100

성과평가

	구분	단위	2022	2023
성과평가 대상 임직원수		명	87	95
성과평가 및 경력 개발 심사를 받은 임직원 비율		%	100	100
직속상관과 협의된 측정 가능한 목표를 체계적으로 활용하는 직원 비율(MBO)		%	100	100
동일 직급 내 직원들 간의 비교 분석을 통한 순위 선정된 직원 비율		%	100	100
다면 성과평가 실시 직원 비율(360도 피드백)		%	0	0

사회 공헌

	구분	단위	2022	2023
사회공헌 유형별	전체 현금 기부금	백만원	940	1,650
	전체 현물 기부금	백만원	0	0
	근로시간 중 임직원 봉사활동(주말제외)	시간	13	17
	봉사활동 참여 구성원 비중	%	11.2	17.9
사회적 기업 물품 구매	사회적 기업 물품 구매 총액	백만원	21,959	7,726
	사회적기업	백만원	562	129
	장애인 기업	백만원	28	47
	여성기업	백만원	0	0
	중소기업	백만원	21,369	7,549
	녹색제품	백만원	0	0

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



비재무적 성과 | SK square 기준

GOVERNANCE

이사회

구분	단위	2022	2023
이사회 개최 건수	건	9	12
이사회 평균 참석률	%	100	90.4
이사회 내 사외이사 비율	%	57.1	57.1
이사회 내 여성이사 비율	%	14.3	14.3
경영진 및 이사회 위법행위 발생 건수	건	0	0

사외이사 역량 강화

구분	단위	2022	2023
사외이사 전문성 강화 교육 건수	건	5	10
사외이사 전문성 강화 교육시간	시간	3	5
이사회 사전보고회 개최 건수	건	9	12
이사회 사전보고회 참석률	%	100	83.3

윤리교육 성과

구분	단위	2022	2023
윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	98	99
윤리부패 인당 교육시간	시간	1:37	1:48
윤리부패 교육 참여자 수	명	81	98
윤리부패 총 교육 시간	시간	131	176.4

윤리경영 제보 및 처리

구분	단위	2022	2023
반부패 관련 규제 위반 건수	건수	0	0
윤리경영 제보 접수 건수	건수	7	0
유효제보(조사 건) 건수	건수	0	0
윤리경영 제보 조치 건수	건수	0	0



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

재무적 성과
비재무적 성과

APPENDIX



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서

Appendix 5

- 89 GRI Standards Index
- 91 SASB Index
- 92 TCFD Index
- 93 UN SDGs Communication on Progress
- 94 UNGC Communication on Progress
- 95 제3자 검증의견서
- 97 독립된 감사인의 감사보고서
- 99 온실가스 배출량 검증의견서

SK square는 ESG 경영을 적극적으로 실천하고 체계화하기 위해 ESG 관점의 다양한 이니셔티브에 참여하고 있으며, 또한 요구하는 표준 가이드라인을 성실하게 이행하고 있습니다.

SK square는 향후 사업분야와 밀접한 연관이 있는 이니셔티브 및 단체 참여 확대를 통해 ESG 경영 실행 의지를 표명하고 적극 실천하도록 하겠습니다.



GRI Standards Index

사용 설명	보고조직 SK스퀘어는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1 : 기본 2021
해당 GRI 섹터 기준 (들)	SK스퀘어가 보고서를 발간하는 2024년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
일반 공개항목 (General disclosures)			
	2-1 조직의 세부정보	3	
	2-2 조직의 지속가능성 보고서 포함된 기업	ABOUT THIS REPORT	
	2-3 보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	ABOUT THIS REPORT	
	2-4 정보의 재기술	전년도 보고서와 상이한 부분은 각주로 별도 표기	
	2-5 외부 인증	95 - 96	
	2-6 활동과 가치 사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	4 ~ 9	
	2-7 근로자	84	
	2-8 근로자 아닌 노동자	사업보고서 295	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	28	
	2-10 거버넌스 기구의 임명 및 선정	30	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	28	
GRI 2 : 일반 공개항목 2021	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	29	
	2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	33	
	2-14 지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	33	
	2-15 이해 충돌	30	
	2-16 중대한 관심사에 대한 의사소통	33, 사업보고서 268 ~ 281	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집단 지식	30	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	31	
	2-19 보수 정책	31, 사업보고서 295 ~ 303	
	2-20 보수 결정 프로세스	31	
	2-21 연간 총 보상비율	31	
	2-22 지속가능발전 전략에 관한 진술	2	
	2-23 정책적 약속	72	
	2-24 정책적 약속을 통합	72 ~ 75	
	2-25 부정적 영향을 규제하기 위한 프로세스	60	

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
GRI 2 : 일반 공개항목 2021	2-26 조인을 구하고 우려를 제거하는 메커니즘	74	
	2-27 법률 및 규제 준수	82, 87	
	2-28 가입 협회	85	
	2-29 이해관계자 참여에 대한 접근방식	15	
	2-30 단체협약	85	
중요 주제 (Material Topics)			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-1 중요 주제를 결정하는 프로세스	11	
	3-2 중요주제 목록	12	
중요 이슈 1. ESG 책임투자 강화			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	25 ~ 27	
Non-GRI	해당 중요 이슈와 연관된 GRI Topic Standards 없음		
중요 이슈 2. 책임있는 이사회 구성 및 운영			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	28 ~ 32	
Non-GRI	해당 중요 이슈와 연관된 GRI Topic Standards 없음		
중요 이슈 3. 기후변화 대응			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	41 ~ 43	
	302-1 조직 내 에너지 소비량	82	
GRI 302 : 에너지	302-3 에너지 강도	82	
	302-4 에너지 소비 절감	44	
	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	82	
GRI 305: 온실가스 배출	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	82	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	82	
	305-4 온실가스 배출 집약도	82	
	305-5 온실가스 배출 감축	44	
	305-6 오존파괴물질(ODS) 배출	82	
	305-7 질소산화물 (NOx), 황산화물 (SOx) 및 기타 중요한 공기 배출	82	

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index**
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서



GRI Standards Index

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
중요 이슈 4. 재무 및 비재무 리스크 통합 관리			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	33 ~ 36	
Non-GRI	해당 중요 이슈와 연관된 GRI Topic Standards 없음		
중요 이슈 5. 인권존중 및 다양성 확보			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	72 ~ 75	
GRI 401 : 고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	84	
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	70	
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	84	
GRI 405 : 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	84	
GRI 406 : 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	74	
중요 이슈 6. 주주권리 보호 및 가치 확대			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	32	
Non-GRI	해당 중요 이슈와 연관된 GRI Topic Standards 없음		
중요 이슈 7. 윤리경영/공정거래 강화			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	57 ~ 60	
GRI 205 : 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	58	
	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	59 ~ 60	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	58	
중요 이슈 8. 지역사회 협력 및 사회적가치 창출			
GRI 3 : 중요 주제 2021	3-3 중요 주제의 관리	51 ~ 52	
GRI 203 : 간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	51 ~ 52	
	203-2 유의미한 간접경제효과	19, 51 ~ 52	
Other GRI Index			
GRI 201 : 경제 성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	77	
	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	43	
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	59	
	207-1 조세 접근법	36	
GRI 207 : 조세	207-2 조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리	33 ~ 34	
	207-4 보고	36	

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
GRI 303 : 용수	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	45	
	303-3 취수	83	
	303-4 배수	83	
GRI 304 : 생물다양성	304-1 보호구역 내에서 소유, 임대, 관리되거나 보호구역 밖에서 생물다양성 가치가 높은 구역과 인접해 있는 운영 사이트	45	
	304-2 활동, 제품 및 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향	45	
GRI 306 : 폐기물 배출	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	45	
	306-2 폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	45	
	306-3 폐기물 정보	83	
	306-4 미처분 폐기물	83	
	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량	83	
GRI 308 : 공급망 환경 평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	49	
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	49	
GRI 403 : 산업안전보건	403-1 산업보건안전관리시스템	53	
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	54	
	403-3 산업보건 서비스	55	
	403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	71	
	403-5 산업 안전보건 교육	54	
	403-6 임직원 건강 증진 활동	55	
	403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	54	
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 임직원	53	
	403-9 업무 관련 상해	85	
	403-10 업무 관련 건강상태	85	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	86	
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	69	
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	68	
GRI 414 : 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	49	
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시정 조치	49	
GRI 418 : 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	63	

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서



SASB Index

* 보고서를 발간하는 2024년 6월 기준 적용 가능한 SASB Disclosure Topics가 없으며, 연결 매출 기준 가장 많은 비중을 차지하는 SK하이닉스의 'Semiconductors'을 기준으로 SASB Index를 공개

구분	SASB코드	측정치표	단위	보고 페이지	SK square 대응 활동
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics					
온실가스 배출	TC-SC-110a.1	① Scope 1 총 배출량 ② PFCs 배출량	tCO ₂ eq -	82 -	• Scope 1 총 배출량 : 178.5 tCO ₂ eq • PFCs 배출량 : 당사가 직접 배출하는 과불화탄소가 없습니다.
	TC-SC-110a.2	Scope 1 배출량 관리, 감축 목표, 성과 분석을 포함한 장·단기 전략 또는 계획	-	41	• 당사는 2040년 탄소 중립을 위한 Net-Zero 2040 로드맵을 수립하였으며, 이를 이행하기 위한 온실가스 Scope 1, 2 감축 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.
에너지 관리	TC-SC-130a.1	① 전체 에너지 소비량	GJ	82	• 전체 에너지 소비량 : 13,172.7 GJ
		② 일반 그리드 전력 비율	%	-	• 일반 그리드 전력 비율 : 당사는 일반 상용전력을 사용하고 있어 별도의 그리드 전력을 소비하고 있지 않습니다.
		③ 재생에너지 비율	%	82	• 재생에너지 비율 : 0%
수자원 관리	TC-SC-140a.1	① 총 용수 공급량	천m ³	83	• 총 용수 공급량 : 6,467톤
		② 총 용수 사용량 (각지표내의물부족국가비율포함)	천m ³	83 45	• 총 용수 사용량 : 6,467톤 • 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중 : 당사는 수자원 리스크 지역에 제품을 생산하는 사업장을 보유하고 있지 않습니다.
폐기물 관리	TC-SC-150a.1	제조 공정에서의 유해 폐기물 발생량과 재활용률	톤, %	83	• 당사가 직접 생산하는 제품 또는 제조 사업장을 보유하고 있지 않습니다.
임직원 안전보건	TC-SC-320a.1	임직원 안전보건 관련 평가 및 모니터링, 위험요소에 대한 임직원 노출 감소를 위한 활동	-	54	• 당사는 구성원 및 협력사의 안전하고 건강한 환경 조성을 위한 안전경영체계를 구축하였으며, 안전점검을 정기적으로 실시하여 산업안전보건법에 따라 위험요인 발굴 및 개선활동을 추진하고 있습니다. 또한, 구성원의 신체적, 정신적 건강관리를 위한 다양한 안전보건 프로그램을 운영하고 있습니다.
	TC-SC-320a.2	임직원 안전보건 법규 위반에 따른 벌금 및 합의금	-	85	• 임직원 안전보건 법규위반 사항이 없습니다.
인재 유치 및 관리	TC-SC-330a.1	① 외국인 근로자 비율	%	84	• 외국인 임직원 비율 : 3%
		② 해외 사업장 임직원 비율	%	84	• 해외 사업장 임직원 비율 : 1%
제품 수명주기 관리	TC-SC-410a.1	IEC 62474 국제표준 신고 물질을 포함하고 있는 제품의 매출액 기준 비율	-	-	• 당사가 직접 생산하는 제품이 없습니다.
	TC-SC-410a.2	프로세서의 에너지 효율성 - ① 서버, ② 데스크탑, ③ 랩탑으로 구분	-	-	• 당사가 직접 생산하는 제품이 없습니다.
원료 공급	TC-SC-440a.1	이슈 광물의 사용과 관련된 리스크 관리에 대한 설명	-	48	• 당사가 직접 조달하는 이슈 광물은 없으나, 자회사인 SK하이닉스에 대한 책임광물 관리 프로세스 및 원자재 조달 협력사 현황을 공시하고 있습니다. 또한, 책임 있는 광물 조달을 위해 OECD 가이드라인에 부합하는 공급망 전체를 투명하게 추적 및 관리하고 있습니다.
지적재산권 보호 및 공정 경쟁	TC-SC-520a.1	불공정 경쟁과 관련된법규위반에 따른 벌금 및 합의금	-	-	• 불공정 경쟁에 따른 법규위반 사항 없습니다.
Activity Metrics					
TC-SC-000.A		총 생산량	-	-	• 당사가 직접 생산하는 제품이 없습니다.
TC-SC-000.B		자사 소유 생산시설에서 생산한 제품 비율	%	-	• 당사가 직접 생산하는 제품이 없습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index**
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서



TCFD Index

	TCFD 권고안	보고페이지	SK square 대응 활동
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	42	<ul style="list-style-type: none"> SK square는 기후변화를 중요한 리스크인 동시에 전략적 기회로 인식하고 이사회 내 ESG위원회를 통해 전사 기후변화 대응방안 및 전략 방향성 검토 등 기후변화 관련 주요 안건을 의결하고 있습니다. 또한, ESG위원회를 통해 중장기 기후변화 대응 방향성을 담은 2040년 탄소중립 추진계획을 수립하였으며, 향후 목표 및 전략 이행 수준을 지속적으로 모니터링하고 관리할 계획입니다.
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명		
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	43	<ul style="list-style-type: none"> SK square의 사업 활동이 환경에 미치는 영향은 비교적 적은 편이지만 기후위기 대응에 동참하고자 ESG위원회 및 실무자 협의체를 통해 기후변화로 인한 기간별 위험 및 기회요인을 식별하고 이를 바탕으로 단기, 중장기적 영향을 기준으로 기업에 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 물리적 리스크로는 폭염, 화재, 홍수, 물 부족 등으로 인해 사업 자회사의 사업장 피해 등이 포함되며, 이로 인한 리스크 대응 비용이 증가될 것으로 보입니다. 또한, 전환 리스크로는 기후변화 대응에 따른 기업가치 하락 및 대응 비용 등이 있습니다. 기회 요인으로는 글로벌 이니셔티브 참여에 따른 고객 신뢰 강화로 기업가치 상승 및 이익 증대를 예상합니다.
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명		
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 경영전략의 유연성을 설명		
위험관리	a. 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	43	<ul style="list-style-type: none"> SK square는 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 확립하였습니다. ESG 실무협의체 및 ESG 전담 조직은 기후변화에 대한 리스크 및 기회 요인을 모니터링하고 이를 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 또한, ESG위원회는 기후변화 리스크 및 기회 요인에 대한 수준을 평가하여 대응 전략을 수립하며 이를 체계적으로 이행하고 있습니다.
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명		
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명		
지표와 감축 목표	a. 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	41	<ul style="list-style-type: none"> SK square는 기후변화 대응을 위한 핵심 성과지표로서 온실가스 배출량(Scope 1+2)을 설정하였으며, 2023년부터 전기차 전환을 통한 직접적 감축과 재생에너지 구매를 통한 간접적 감축 방안을 검토하고 있습니다. 더불어 SK square는 2040 Net-Zero를 선언하였으며 탄소중립을 위해 감축 전략을 체계적으로 이행하고 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 정기적으로 공시할 계획입니다.
	b. Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개		
	c. 기후변화 관련 위험과 기회를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명		

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Communication on Progress

UNGC Communication on Progress

제3자 검증의견서

독립된 감사인의 감사보고서

온실가스 배출량 검증의견서



UN SDGs Communication on Progress

SDGs	세부목표	보고 페이지	활동
1. 빈곤퇴치	1.3 모두를 위해 사회안전망을 포함하여 국가별로 적절한 사회적 보호체계 및 조치를 이행하고, 2030년까지 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성	51	<ul style="list-style-type: none"> · 사회적 기업 지원 정책 추진 · 사회적 기업 물품 우선 구매제도 운영 · 임직원 사회봉사 활동 추진
5. 성평등	5.4 공공서비스, 기반시설 그리고 사회적 보호정책을 제공하고, 국가별로 적절하게 가정 내 가족의 책임분담을 유도함으로써 무상돌봄과 가사노동에 대해 인정하고 가치를 부여	70	<ul style="list-style-type: none"> · 일과 삶 균형 및 가족친화 제도 운영
	5.5 정치, 경제, 그리고 공적 생활의 모든 의사결정 수준에서 리더십에 대한 여성의 완전하고 효과적인 참여와 동등한 기회를 보장	67	<ul style="list-style-type: none"> · 다양성 확보 및 차별 방지를 포함한 인재채용 원칙 수립 · 글로벌 가이드라인에 부합하는 다양성 및 포용성 원칙 수립
6. 물과 위생	6.4 2030년까지 모든 부문에서 물 사용 효율을 높이고 물 부족 문제를 해결하고, 물 부족으로 고통받은 인구 수를 상당한 수준으로 감소시키기 위해 지속가능한 담수와 취수, 공급을 보장	45	<ul style="list-style-type: none"> · 용수 사용량 모니터링 활동 · 사업 자회사 용수 관리 및 물 스트레스 관리
	7.2 2030년까지 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비중을 상당한 수준으로 증대	44	<ul style="list-style-type: none"> · 에너지 사용량 모니터링 · 녹색 프리미엄을 통한 단기적으로 재생에너지 사용 확대
7. 깨끗한 에너지	7.3 2030년까지 전 세계 에너지 효율성 개선율을 2배로 증대	40	<ul style="list-style-type: none"> · 청정기술 직접/간접투자 전략 이행 · 투자 자회사 친환경 기술 외연 확대 지원
	8.5 2030년까지 청년과 장애인을 포함한 모든 남성과 여성을 위한 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 그리고 동일한 가치노동에 대한 동일 임금 원칙 달성	67	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 가이드라인에 부합하는 다양성 및 포용성 원칙 수립
8. 양질의 일자리와 경제 성장	8.7 강제노동 근절, 현대식 노예 및 인신매매 종식, 소년병 동원 및 징집 등 최악의 아동 노동 형태 금지 및 근절, 2025년까지 모든 형태의 아동 노동 근절	49	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 ESG 행동규범을 포함한 협력사 관리 정책 수립 및 이행 · 협력사 ESG 리스크 관리 추진
	9.1 모두를 위해 적당한 가격으로 공평하게 접근하는 것을 초점에 두고, 경제개발과 인간의 복리를 지원할 수 있는 지역적, 초국경적 사회 기반시설을 포함하여, 양질의 신뢰할 수 있으며 지속가능하고 회복력이 높은 사회기반시설을 개발	52	<ul style="list-style-type: none"> · 업 연계형 사회적 가치 창출 활동 추진
9. 혁신과 인프라 구축	10.2 2030년까지 나이, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 혹은 경제적 또는 기타 신분에 관계없이 모든 사람에 대해 사회적, 경제적, 정치적 포용을 강화하고 증진	72 ~ 73	<ul style="list-style-type: none"> · 구성원 차별 금지 원칙 수립 · 인권 리스크 점검 및 개선
	12.4 2030년까지 합의된 국제체계에 따라 화학물질 및 모든 폐기물에 대해 생애주기 동안 친환경적인 관리를 달성하고, 이들이 인체 건강 및 환경에 끼치는 부정적 영향을 최소화하기 위해, 공기, 물, 토양으로의 배출을 크게 감소	45	<ul style="list-style-type: none"> · 폐기물 배출량 감축 · 사업 자회사 폐기물 재활용 방안 추진
12. 책임 있는 소비와 생산	12.6 기업 (특히, 대기업/다국적기업)들이 지속가능한 기업 활동을 채택하고, 지속가능성 정보를 보고주기에 통합하도록 독려	-	<ul style="list-style-type: none"> · SK square 2023 지속가능경영보고서 발간
	13.1 모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력 및 적응력 강화	41 ~ 43	<ul style="list-style-type: none"> · SK square Net-Zero 2040 로드맵 수립 및 이행 · 환경경영 목표 및 전략 수립 · 환경경영 방침 수립 및 이행 · 환경성과 모니터링체계 구축
13. 기후행동	16.4 2030년까지 불법 자금 및 무기 거래를 상당한 수준으로 줄이고, 도난자산 회수 및 복구를 강화하며, 모든 형태의 조직화된 범죄를 방지	25 ~ 26	<ul style="list-style-type: none"> · ESG 투자 체크리스트를 통한 투자 의사결정 수행
	16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소	57 ~ 60	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리규범 및 윤리경영 체계 구축 · 윤리 리스크 관리체계 구축 · 부패방지경영시스템 인증 · 구성원 윤리경영 내재화 교육 추진
16. 포용적인 사회 증진	17.17 파트너십 기관이 가진 자원조달 전략과 경험을 기초로 효과적인 공공, 공공-민간 및 시민사회 간 파트너십 독려 및 촉진	44, 52	<ul style="list-style-type: none"> · TCFD 등 글로벌 이니셔티브 지지 선언 · 전문역량을 활용한 자발적인 봉사활동 추진

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress**
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서



UNGC Communication on Progress



원칙10
 • 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

주요활동 (p.59 ~ p.63)
 • 윤리규범 제정 및 이행
 • 윤리경영체계 구축
 • 부패방지경영시스템 인증

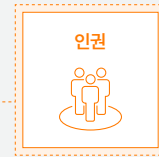


원칙7
 • 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙8
 • 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙9
 • 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

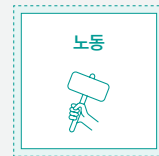
주요활동 (p.38 ~ p.43)
 • 환경경영 목표 및 전략 수립
 • 환경경영 방침 제정 및 이행
 • SK square Net-Zero 2040 로드맵 이행
 • 청정기술 직접/간접투자 전략 이행



원칙1
 • 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

원칙2
 • 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

주요활동 (p.72 ~ p.75)
 • 인권경영 추진체계 수립
 • 인권 고충처리 채널 운영
 • 인권 리스크 점검 및 개선
 • 인권 실사 추진



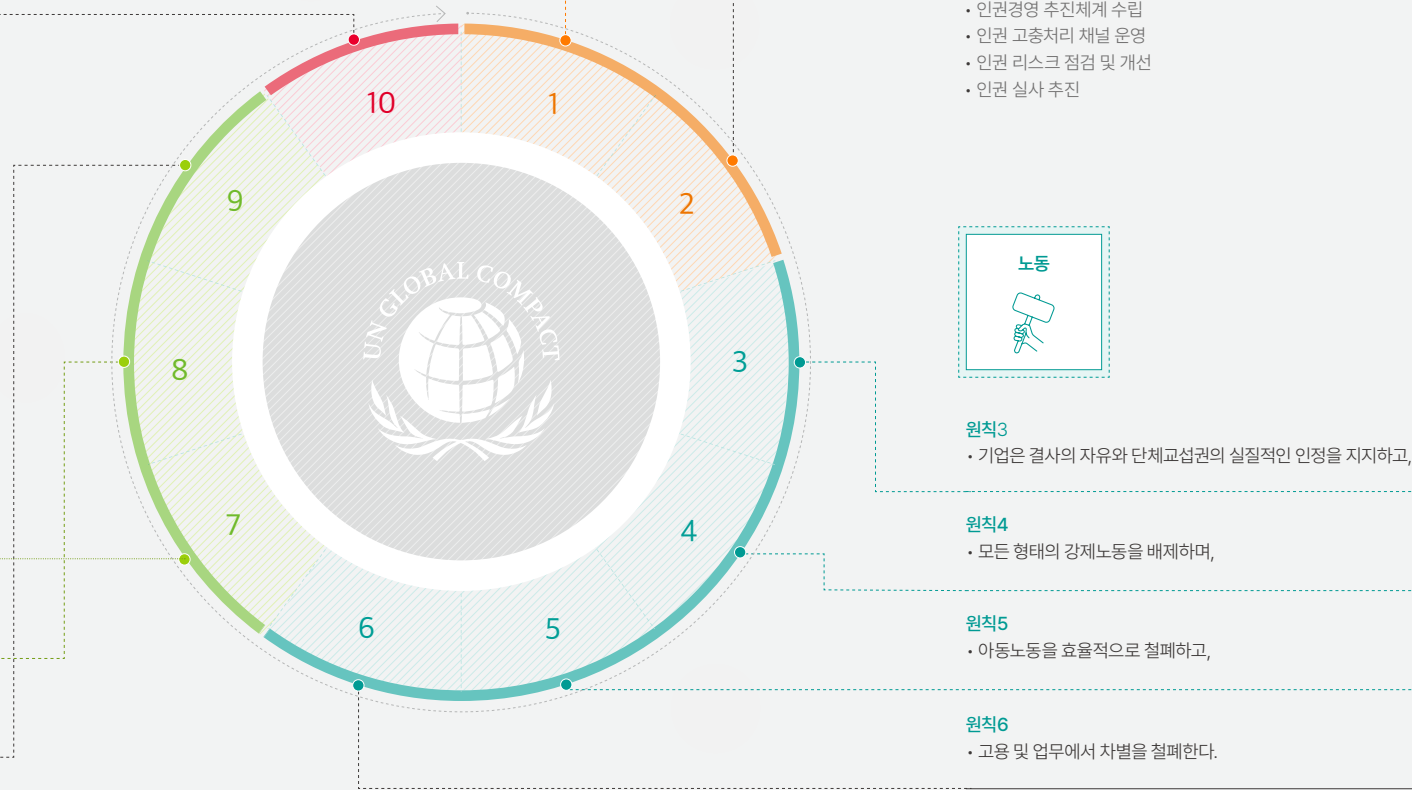
원칙3
 • 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙4
 • 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙5
 • 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙6
 • 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

주요활동 (p.71 ~ p.72)
 • 인권경영 방침 제정
 • 경영협의체 운영
 • 다양성 및 포용성 원칙 제정



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress**
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서



제3자 검증의견서

에스케이스퀘어 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 SK스퀘어로부터 지속가능경영보고서 2023 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SK스퀘어로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SK스퀘어의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SK스퀘어가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

SK스퀘어의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SK스퀘어에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK스퀘어 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SK스퀘어의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증 의견을 제공함에 있어 SK스퀘어를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SK스퀘어와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서, 지배구조연차보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SK스퀘어가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 203-1~2, 205-1~3, 206-1, 207-1~2, 207-4, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-3~4, 304-1~2, 305-1~7, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 414-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 SK스퀘어의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서**
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서



제3자 검증의견서

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 SK스퀘어의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 SK스퀘어의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 SK스퀘어의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

SK스퀘어는 이해관계자를 식별하고, 임직원, 투자자, 고객, 협력사, 지역사회 및 정부기관을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 SK스퀘어의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, ESG위원회 등 지배구조(Governance) 차원의 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

SK스퀘어는 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, SK스퀘어의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중요 이슈를 결정하였습니다. SK스퀘어는 해당 프로세스를 통해 8개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

SK스퀘어는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. SK스퀘어는 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중요 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

SK스퀘어는 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. ESG 중요 이슈를 전사적 리스크 관리 프로세스의 주요 항목으로 설정하고, 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- SK스퀘어의 주요 비즈니스 영향을 고려하여, 투자와 관련된 지속가능성 간접 가치 영향 산정 프로세스를 고도화하고, 이행성과를 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- SK스퀘어의 주요 종속 사회사의 지속가능성 성과 측정/관리 프로세스를 고도화하고, 지속가능성 성과의 내부 통제 절차를 강화하는 것이 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

SK스퀘어는 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 SK스퀘어의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK스퀘어가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date : 26/06/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution) :

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, ACSAP

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited : 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number : SRA 790024



We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서

독립된 감사인의 감사보고서

SK스퀘어 주식회사 주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 별첨된 SK스퀘어 주식회사(이하 "회사")의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고 기간의 손익계산서 및 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2023년 12월 31일 및 2022년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택 국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 회계감사기준에 따라, '내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계'에 근거한 회사의 2023년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며 2024년3월 12일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

십일번가 파생금융부채의 공정가치 평가

재무제표에 대한 주석 11에서 기술하고 있는 바와 같이 십일번가 주식회사의 투자자는 일정요건이 충족되지 못할 경우, 회사가 보유한 십일번가 주식회사 보통주에 대한 동반매각청구권 등을 행사할 수 있습니다. 당기 중 투자자가 회사에게 동반매각청구권 행사를 통지하였으며, 회사는 주식매도청구권을 기한 내에 행사하지 않음에 따라 당기말 현재 투자자에 의한 동반매각 절차가 진행되고 있습니다. 동반매각에서 발생한 십일번가 주식회사 지분의 총 매각대금은 주주간 계약에 의거하여 회사에는 후순위로 분배됩니다. 2023년 12월 31일 현재 동반매각 거래로 인한 파생금융부채는 289,208 백만원입니다.

파생금융부채 추정에는 기초자산에 대한 가정과 평가방법과 관련된 경영진의 유의적인 판단을 필요로 하며, 이에 대한 유의적 감사인 주의가 요구됩니다. 경영진이 파생금융부채를 추정 하기 위하여 사용된 주요 추정요소가 파생금융부채 측정에 미치는 영향이 유의적이며, 기초 자산과 관련된 가정에 불확실성이 존재한다고 판단되어, 우리는 십일번가 주식 회사의 파생 금융부채 평가를 핵심감사사항으로 식별하였습니다.

우리가 파생금융부채 평가와 관련하여 수행한 주요 감사 절차는 다음과 같습니다.

- 내부의 파생상품 평가 전문가를 활용하여 동반매각 거래 구조를 반영한 예상 결제시점 등 주요 가정과 평가방법론에 대한 타당성을 평가하였습니다.
- 내부의 공정가치 평가 전문가를 활용하여 기초자산 공정가치 평가에 사용되는 예상 미래 현금흐름의 추정을 위한 미래 영업수익 및 영구성장률 등의 주요 가정을 과거 재무성과 및 산업 보고서와 비교하여 그 합리성을 평가하였으며, 회사가 사용한 할인율을 시장 자료 등에 근거한 우리의 기대치와 비교하여 그 적정성을 확인하였습니다.
- 미래 예상 현금흐름을 경영진이 승인한 사업계획과 비교하여 그 합리성을 평가하였습니다.

재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 재무제표를 작성할 때, 회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서**
- 온실가스 배출량 검증의견서



독립된 감사인의 감사보고서

재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 회사의 재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는 :

- 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계 추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다. 또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사 보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 강인혜입니다.

서울시 강남구 테헤란로 152 (역삼동, 강남파이낸스센터 27층)

삼정회계법인 대표이사 김교태

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW

OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서**
- 온실가스 배출량 검증의견서



온실가스 배출량 검증의견서

We add VALUE to the future through smart investment

SK square ESG Report 2023

OVERVIEW


OUR ESG APPROACH

SK SQUARE ESG VALUE

FACT & FIGURES

APPENDIX

- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Communication on Progress
- UNGC Communication on Progress
- 제3자 검증의견서
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 온실가스 배출량 검증의견서**



온실가스 배출량 검증의견서

에스케이스퀘어(주)
 (한국경영인증원은 에스케이스퀘어(주)의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.)

검증 범위
 에스케이스퀘어(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

검증 절차

한국경영인증원의 검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다.

- 데이터 및 기록관리 책일자 인터뷰
- 데이터 및 기록관리 프로세스 검토
- 배출계수 및 매개변수 출처 및 기준 검토
- 기업에서 제공하는 추가 증거 검토


검증 독립성

한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 총실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

KMR-VCV-24-054
대한민국 서울 영등포구 영인로 775



온실가스 배출량 검증의견서

검증 의견

- 검증의견은 한국경영인증원의 접근 방법과 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출하였습니다. 검증결과 검증기준의 모든 중요 측면에서 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.
- 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 리스크는 합리적 보증 수준보다 높습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 선정되었음을 표명합니다. 최종 "적정"의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량


온실가스 배출량	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총 량 (tCO ₂ e/eq)
2023	175,549	459,979	635
에너지 사용량	연료	전기	총 량(TJ)
2023	2,936	9,612	12

* 참고 : 반물질에 의하여 중합과 항복될 배출량 함이 상이할 수 있음

중합 의견

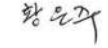
- 상기의 검증 기준에 따라 검증한 결과, 주요 배출시설의 배출량에 대하여 부적절한 선정 결과 및 오류는 확인할 수 없었습니다.

* 기준은 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)'에 따른 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합리적인 경제조건에 따라 검증 계약일시점에 국한되며, 이 검증 실생서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
 ** 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인명마크 및 로고 사용을 준수하여야 합니다.



KMR-VCV-24-054

2024년 06월 07일

KMR 대표 이사 

대한민국 서울 영등포구 영인로 775





www.skssquare.com

SK스퀘어
서울특별시 중구 을지로65(을지로2가) SK T-타워 SK스퀘어(주)