

GREEN SOLUTIONS TOWARD SUSTAINABLE FUTURE

HD현대마린솔루션 2023 통합보고서

Introduction

▶ About this Report

Contents

CEO Message

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

About this Report

HD현대마린솔루션은 경제적 가치와 환경 및 사회적 가치를 창출하기 위한 성과와 활동 현황을 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 첫 번째 통합보고서를 발간합니다.

본 보고서에서 HD현대마린솔루션은 ESG 이슈와 영향을 공유하고 사회와 전략적으로 동반성장할 수 있는 방향에 대해 이야기하고자 합니다.

보고 범위

HD현대마린솔루션이 운영하는 본사(CSP) 및 사업장(GRC, GDC, 글로벌아카데미), 글로벌 네트워크(유럽법인, 중동법인, 싱가포르법인, 미주법인)와 자회사(HD현대마린솔루션테크)의 정보를 포함하고 있습니다.

* 환경 데이터의 경우 본사 및 사업장, 글로벌 네트워크 자회사 등을 포함하고 있으며 그 외 데이터의 경우 별도 기준으로 작성되었습니다.

보고 기간

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 정성적인 성과는 2024년 상반기 활동을 포함하여 작성하였습니다. 또한 성과와 데이터의 추세 파악을 위해 최근 3개년도 데이터를 보고하였습니다. 향후 이해관계자와의 지속적인 소통을 위하여 매년 보고서를 발간할 계획입니다.

보고 원칙

지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021의 요구 사항을 따르고 있습니다. 재무정보의 데이터는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고서 검증

제3자 독립 검증기관인 한국표준협회(KSA)로부터 검증을 받았습니다.

문의처

HD현대마린솔루션 홈페이지

HD현대마린솔루션 (hd-marinesolution.com) 

HD현대마린솔루션 ESG과

E-mail: harimshim@hd.com

보고서 발행일: 2024년 5월

Introduction

About this Report

▶ Contents

CEO Message

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

Contents

01

Introduction

About this Report	02
Contents	03
CEO Message	04

06

Company Overview

기업소개	07
Company Profile	08
Business Overview	09
Global Network	18
Business Value Chain	24
Special Issue	25

26

Sustainability at HMS

ESG Vision	27
ESG 경영 체계	31
중대성 평가	32
ESG Thoughts of HMS	35

39

ESG Priorities

Issue 1. 2035 Net Zero	40
Issue 2. 신사업 확대	42
Issue 3. 공급망 ESG 영향 평가	46

48

Sustainability Management

Environmental	49
환경경영	50
온실가스 감축 계획	50
Social	55
안전보건	56
품질경영 및 고객만족	60
고용 및 복리 후생	62
지역사회	67
Governance	69
거버넌스	70
윤리 경영	71
리스크 관리	74

75

ESG Factbook

Environmental	76
Social	77
Governance	82
일반	82

83

Appendix

GRI Index	84
요약 재무제표	86
제3자 검증의견서	87

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

 표지 페이지로 이동	 앞 페이지로 이동
 목차 페이지로 이동	 뒤 페이지로 이동

Introduction

About this Report

Contents

▶ CEO Message

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

CEO Message



HD현대마린솔루션은 친환경 토탈 솔루션으로
해양 산업의 지속가능한 성장과 미래를 선도합니다.



2023년은 HD현대마린솔루션에게 어떤 한 해였나요?

2023년은 우리 HD현대마린솔루션에게 HD현대 글로벌R&D센터로 이주 후 새로운 공간과 환경에 적응해 나가면서 사업목표를 달성해야 했던 쉽지 않은 시간이었습니다. 가족을 떠나 낯선 환경과 변화에 적응하는 어려움에도 불구하고, 한 해 동안 조직을 위해 힘써주신 임직원 분들의 노고가 있었기에, 2023년은 창사 이래 최고 실적을 달성하였습니다.

2023년 11월, 우리는 HD현대마린솔루션이라는 이름으로 새롭게 태어났습니다. 새로운 사명은 친환경 기술과 디지털 혁신으로 해양 산업의 지속 가능한 미래를 선도하는 기업이 되기 위한 새로운 비전을 담고 있습니다.

2024년에는 어떤 계획을 가지고 계신가요?

2024년 당사 슬로건은 “새로운 시작의 원년, 신성장 동력 확보!”입니다. 2024년 한 해를 성공적으로 이끌어 나가고자 2023년 말 업무 최적화를 위한 사업별 조직 개편을 진행하였으며, 기존의 업무 방식에서 탈피하고 새로운 마음가짐으로 새 마음 새 출발하고자 합니다. 또한 2024년은 회사의 기업공개(IPO)를 추진하는 새로운 시작의 해입니다. 이번 IPO를 통해서 한 단계 더 도약하는 계기가 될 것으로 판단하고 있으며, 유일무이한 사업구조와 Global No.1 조선사를 기반으로 해양 Total Marine Solution Provider로서의 입지를 공고히 할 것입니다. 새로운 도전에 대한 의지를 담은 슬로건과 같이, 전 임직원이 새로운 도전에 임하는 모습을 지켜봐 주시기를 부탁드립니다.

HD현대마린솔루션의 ESG 비전은 어떤 의미를 담고있나요?

HD현대마린솔루션은 대내외 환경 변화에 선제적으로 대응하고 ESG경영을 선도하는 해양 기업으로 도약하고자 ESG 비전 및 전략을 수립하였습니다. 내외부 환경분석과 수준 진단으로 수립한 당사의 ESG 비전은 “Green Solutions Toward Sustainable Future”입니다. HD현대마린솔루션의 해양 솔루션으로 지속가능한 미래를 만들어나가겠다는 의지를 담았습니다. 이를 달성하기 위해 ‘기후변화 대응 및 환경경영 체계 강화’, ‘안전보건 체계 및 공급망 ESG 관리 강화’, ‘친환경·디지털 기반의 지속가능한 미래 선도’라는 환경, 사회, 거버넌스의 3가지 전략방향을 세우고, 전략 이행을 위한 12가지 전략과제를 설정하였습니다. HD현대마린솔루션은 적극적으로 이를 추진하며 종합 서비스 회사로서의 지속가능한 솔루션을 고민하겠습니다.

Introduction

About this Report

Contents

▶ CEO Message

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

CEO Message

HD현대마린솔루션의 비즈니스는 ESG측면에서 어떠한 방향성을 가지고 있나요?

우리 HD현대마린솔루션은 바다 위 Total Solution Provider로의 비전을 가지고, 선박 전생애주기 서비스와 보종 서비스뿐만 아니라 친환경 개조 솔루션, 디지털 제어 부분 등에서 고객이 원하는 Total 제품과 서비스를 공급할 수 있는 회사를 지향하고 있습니다. 특히 탄소중립에 대한 사회적 요구가 높아지고 선박 온실가스 배출규제가 강화되는 상황속에서 친환경 솔루션 비즈니스 등 ESG와 연계된 신규 서비스에 대한 고객의 니즈가 증가할 전망입니다. HD현대마린솔루션은 이러한 내외부 환경 변화를 기회로 인식하여 친환경 선박 개조시장 및 디지털 솔루션 사업에서의 경쟁력을 키우고 다양한 탄소저감 솔루션으로 고객의 탄소절감 노력에 기여할 수 있는 Total Solution Provider가 되도록 노력하겠습니다.

기후변화 대응은 글로벌 산업계 전체의 가장 큰 화두로 강조되고 있습니다. 기후변화 대응을 위한 HD현대마린솔루션의 활동과 향후 계획에 대해 말씀 부탁드립니다.

당사는 기후위기에 따른 기후변화 대응 필요성에 공감하며 환경경영 체계를 강화하여 적극적으로 대응하고자 합니다. 글로벌 환경 규제가 강화되고 탈탄소 및 재생에너지 전환에 대한 요구가 높아지면서 당사는 환경경영시스템인증 획득과 더불어 2035년 탄소중립 달성 목표를 선언하였습니다. 탄소중립 선언은 향후 HD현대마린솔루션이 지속가능한 기업으로 성장하는 데 필수적인 조건이 될 것이라 생각합니다. HD현대마린솔루션은 국가 탄소중립 목표인 2050 탄소중립 달성을 위해 선제적으로 2035년에 탄소중립을 달성하겠습니다. 이를 위해 체계적으로 환경경영을 실천하고 탄소중립 진행 현황을 면밀히 관리하며 전략적으로 기후위기 대응 활동을 수행하겠습니다.

협력회사 관리는 최근 ESG의 또다른 핵심으로 부각되는 주제입니다. HD현대마린솔루션은 협력회사의 환경/사회 이슈 대응과 지원을 위해 어떠한 전략을 갖고 계신가요?

HD현대마린솔루션은 사업 활동 전반에서 경제적 가치뿐만 아니라 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 특히 높아지는 ESG 요구 가운데 조선산업 내 중소기업의 ESG 경쟁력 제고와 상생경영을 위해 공급망 ESG 관리 체계 구축을 완료하였습니다. 2023년 43개 주요 협력회사에 대한 ESG 진단평가를 수행하고 개선을 지원하였으며, 자체 협력회사 ESG 진단 체크리스트와 가이드라인을 고안하였습니다. 또한 중복되는 ESG 실사에 대한 협력회사의 부담을 낮추기 위해 중소벤처기업진흥공단과 HD현대 조선4사가 업무협약을 맺는 등 효율적인 관리 체계를 마련하였습니다. 앞으로도 협력회사의 ESG 이슈 대응을 위한 다양한 활동들을 전개해 나가도록 하겠습니다.

ESG 기반 의사결정 체계 구축을 위해 HD현대마린솔루션은 어떤 노력을 하고 있나요?

HD현대마린솔루션은 ESG 전략이 기업의 전사 전략과 더불어 기업의 목적과 활동, 이해관계자들과의 소통에 반영되는 것뿐만 아니라, 조직이 환경 및 사회에 대한 책임과 역할을 다하고, 투명한 지배구조를 확립하여 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 ESG 기반의 경영혁신과 의사결정 체계 구축을 위하여 2023년 12월 이사회 산하 ESG 위원회 설립을 통해 이사회의 역할과 책임을 강화하고, ESG경영협의체를 신설하며 ESG 거버넌스를 고도화하였습니다. 또한 실무자 간 상시적으로 ESG 전략 방향을 공유하고 이행 현황을 점검할 수 있도록 ESG추진협의체를 구성하였습니다. 이를 통해 이사회는 ESG 이슈에 주목하고, 최고 경영진은 기업의 전략에 ESG 전략을 반영하여 기회와 리스크를 확인하고 대응할 수 있도록 할 계획입니다.



HD현대마린솔루션 대표이사 이기동 *K. S. Lee*

GREEN SOLUTIONS TOWARD SUSTAINABLE FUTURE

Introduction

Company Overview

기업소개

Company Profile

Business Overview

Global Network

Business Value Chain

Special Issue

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

COMPANY OVERVIEW

- 07 기업소개
- 08 Company Profile
- 09 Business Overview
- 18 Global Network
- 24 Business Value Chain
- 25 Special Issue



기업 소개

HD현대마린솔루션은 1972년 설립된 HD현대중공업에서 조선사업부, 엔진기계사업부, 전기전자시스템사업부의 서비스사업 영위 후, 선박용 및 육상 발전 서비스 사업의 영업을 목적으로 2016년 11월 28일에 설립되었습니다. 2023년 현재 6개의 해외 지사/사무소 및 4개의 해외법인에서 전 세계 고객에게 24/7 서비스를 제공하고 있습니다.

HD현대마린솔루션은 선박 및 육상발전 부품공급과 기술서비스, 선박 친환경 개조 서비스, 디지털 제어 사업, 번킹 사업 및 그룹사 인도선박 보증서비스 등의 사업 포트폴리오를 기반으로 꾸준히 사업 분야를 확장하여 업계유일의 종합 서비스 제공 회사로 발전하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 HD현대의 '세계 최고 조선해양'을 향한 발걸음에 맞춰 최고의 엔지니어링 기반 종합 서비스 기업으로 성장해나갈 것입니다.

주요 연혁

- 2015

 - 그룹 선박 A/S센터 출범
- 2016

 - 현대글로벌서비스(주) 설립
 - 그룹사 조선 AS 통합법인 발족
- 2017

 - 글로벌 네트워크 확장
 - 유럽법인 및 미주, 싱가포르법인 설립
 - DNV-GL ISO 9001:2015 인증 획득
 - 친환경 선박 개조 사업 본격 진출
- 2018

 - 친환경 사업 수주 물량 4.4억불/년 달성
 - DNV-GL ISO 14001:2015 인증 획득
 - Digital Transformation(DT) 사업부 신설
 - Bunkering 서비스 사업 진출
- 2019

 - 업계 최초 스마트십 '디지털 관제센터' 구축
 - 부산시 고용대상 수상
- 2020

 - 매출 1조원 달성
 - 디지털제어사업 양수 및 개시
 - '디지털 제어 부문' 조직 신설
 - 세계 최초 스마트십 위성 패키지 서비스 계약 체결
- 2021

 - 글로벌디지털센터(GDC, Global Digital Center) 개소
 - 원격제어 엔진출력제한시스템 개발
- 2022

 - HD현대 글로벌 R&D센터 입주
 - 5억불 수출탑 수상
 - 글로벌 네트워크 확장 (중동법인 설립)
 - DNV-GL ISO 45001:2015 인증 획득
 - 금정구 아홉산숲 산불 피해복구 지원
- 2023

 - 회사 사명변경 (HD현대마린솔루션)
 - 메탄올 이중연료 추진 개조 설계 AIP 획득
 - LNG 재액화 설비 개조공사 계약
 - 안전보건시스템 (ISO 45001) 인증 획득

HD현대마린솔루션의 슬로건과 경영방침

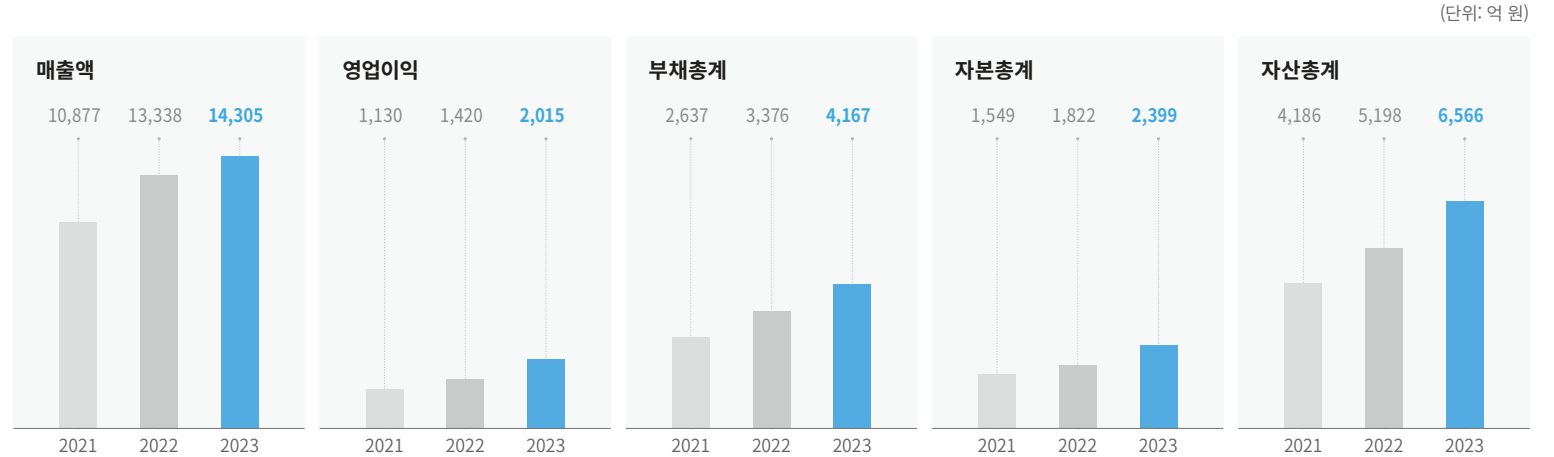
HD현대마린솔루션은 세계 제일의 제품과 엔지니어링 기반 토탈 서비스로 최고의 가치를 창출하기 위해 새로운 도전과 혁신을 멈추지 않겠습니다.



Company Profile

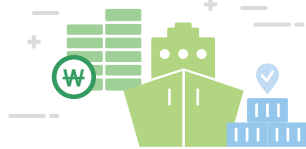
일반현황

회사명	HD현대마린솔루션 주식회사
대표이사	이기동
설립일	2016년 11월
임직원 수	541명(2023년 12월 기준, 해외법인 제외)
주요사업	선박 및 육상발전 서비스 사업 디지털 제어 사업 선박 친환경 개조 사업
사업장	본사: 부산광역시 해운대구 센텀중앙로 79 GRC: 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477 GDC: 울산광역시 남구 신두왕로 50



주요사업 및 핵심역량

부품서비스 사업



건조 선박 및 엔진/기자재 관련 모든 유무상 서비스를 경쟁력 있는 납기와 가격으로 고객에게 제공하고 있습니다. 또한 디젤/가스엔진 발전소에 디젤/가스엔진의 발전소 운영을 위한 부품 공급, 기술지원 및 운영관리 서비스 제공으로 고객만족을 실현하고 있습니다.

선박 친환경 개조 사업



국제해사기구(IMO)의 환경규제 대응을 위해 2017년 EGCS, BWTS¹⁾ 개조를 시작으로 친환경 개조 시장을 선도하고 빠르게 사업을 확장해왔습니다. 최근에는 IMO 온실가스 규제 대응을 위한 선박 GHG솔루션과 LNG, 메탄올 DF²⁾ 개조, LNG선의 재액화 및 FSRU³⁾ 개조 등 최적의 친환경 솔루션을 제공하고 있습니다.

디지털 제어 사업



선박의 친환경 운항을 위한 스마트 솔루션을 공급하고, 실시간 운항 정보를 바탕으로 운항 효율을 향상하며, 외부의 사이버보안 위협으로부터 선박을 보호합니다. 또한 진보된 선박 디지털 제어기술로 안정적인 운항을 지원하며, 축 발전기 시스템 공급으로 온실가스 규제에 대응하고 있습니다.

병커링 사업



HD현대의 네트워크를 기반으로 HD현대오일뱅크와 협업하여 국내외 선사 및 고객사에 고품질 선박용 연료유를 공급하고 있습니다. 또한 환경규제의 선제적 대응을 위하여 최적화된 병커링 솔루션을 제공하고, 탄소중립 시대를 대비하여 친환경 선박유를 준비하고 있습니다.

1) BWTS: 선박평형수 처리 장치 2) DF: Dual Fuel (이중연료) 3) FSRU: 운송을 위해 액화한 LNG를 다시 기화해 육상에 공급할 수 있는 선박 형태의 설비

Business Overview

선박 부품/서비스







선박 부품

HD현대마린솔루션은 글로벌 네트워크를 기반으로 경쟁력 있는 가격의 순정품을 적기에 납품하여 선박의 안정적인 운항을 가능하게 합니다. HD현대의 자체 제작 엔진인 HiMSEN(힘센)의 유일한 순정부품 공급사로서 대형 엔진 및 조전기자재 또한 최고 품질의 순정부품을 경쟁력 있는 가격에 공급하고 있습니다. 당사는 선박 신조 현황 및 선주사의 선대 보유현황을 분석으로 고객의 니즈를 예측하고 한국(부산), 유럽(로테르담), 미국(휴스턴) 및 싱가포르와 아랍에미리트(두바이)에 위치한 창고 및 글로벌 파트너를 통해 필요 물량을 적시에 확보하여 최선의 납기를 제공하고 있습니다. 특히 장납기 부품의 경우, 공급 업체와의 지속적인 협의를 통해 60일 이내 공급하고 있으며, 견적 문의의 신속·정확한 대응을 위한 자동견적 시스템 구축으로 고객의 니즈에 발빠르게 대응하고 있습니다.

기술서비스

HD현대마린솔루션은 HD현대에서 공급된 모든 선박과 장비를 대상으로 전세계에서 기술서비스를 제공하고 있습니다. 당사는 선박의 스마트 솔루션 도입과 선박 제품의 첨단화/디지털화 트렌드가 확대됨에 따라 보다 전문적인 서비스 제공을 위해 2022년 4월 기술전문 자회사 HD현대마린솔루션테크를 발족하였습니다. 향후 HD현대마린솔루션테크의 전문 인력을 기반으로 선박의 문제를 정확히 진단하고 경쟁력 있는 비용과 최적의 솔루션으로 고객에게 최상의 기술 서비스를 제공할 예정입니다.

[HD현대마린솔루션테크 소개 페이지\(23p\)로 이동](#) ➔

	Valve Spindle	Fuel Valve	Cylinder Liner
대형 엔진			
중형 엔진			

Business Overview

LTSA (Long-Term Service Agreement)

HD현대마린솔루션의 LTSA는 고객의 선박 부품 및 서비스에 대한 전략구매활동에 대응하는 적극적 영업 활동으로, 사전에 미리 물량을 계약함으로써 고객의 예산 관리에 안정성을 제공하고, 선박 운영 및 관리 측면에서 효율성을 높이는 최적의 서비스를 제공하고 있습니다. 그룹사 조선소에서 인도한 선박과 엔진, 친환경 기기의 After Market 영업과 실행을 담당하고 있으며, 국내 지역 선사 및 정부기관을 대상으로 각종 선박 기자재 판매 및 기술서비스 등 선박 관련 One-Stop 서비스를 제공하고 있습니다. 더 나아가, 당사는 최근 환경 규제 고도화 추세로 친환경 신규 개발 엔진의 부품과 서비스 수요가 확대됨에 따라 이에 대응하기 위한 친환경 Retrofit 사업을 직·간접적으로 수행하고 있습니다.



* EEXI(Energy Efficiency Existing Ship Index): 현존 선박 에너지효율성 지수

* SEEMP(Ship Energy Efficiency Management Plan): 선박 에너지 효율 관리 계획서로, CII(Carbon Intensity Indicator) 등급이 낮은 선박들이 제출하여 승인 받아야 하는 서류를 지칭함

* EPL (Engine Power Limitation): 엔진출력제한 장치

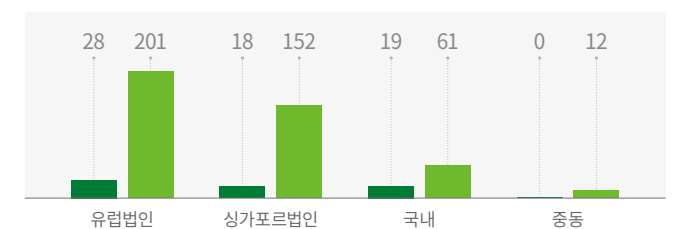
* ESD(Energy Saving Device): 에너지 저감장치

HD현대마린솔루션 LTSA 고객 풀

43 CLIENTS



2023년 대형 중형 LTSA 실적 (단위: 척)

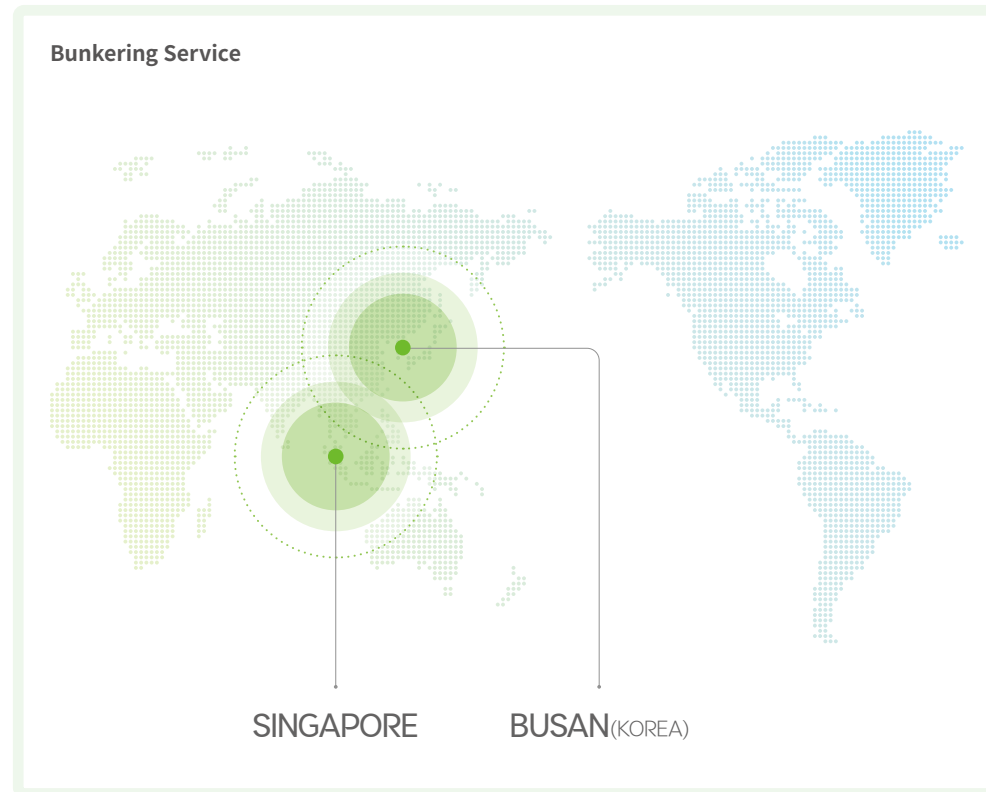


Business Overview

병커링

사업 개요

HD현대마린솔루션은 HD현대의 글로벌 네트워크를 기반으로 국내외 선사 및 고객에게 최적의 병커링 서비스를 제공하고 있습니다. 당사는 2019년 말부터 국제해사기구(IMO) 2020 황산화물 환경규제 시행에 따라 황 함유량을 낮춘 선박 연료유를 공급하고 있으며, 국제 표준인 ISO 8217:2010를 준용하고 IMO의 대기오염방지협약인 MARPOL Annex VI 요구사항을 따르고 있습니다.



국외 사업

당사의 병커링 서비스 사업범위를 싱가포르로 확장하여 글로벌 병커링 트레이딩 사업을 영위하고 있습니다. HD현대오일뱅크와 협업하여 고품질의 선박용 연료유인 DMA MGO max. 0.1% (유황 함유 0.1% 미만)을 주력으로 공급하고 있으며 경쟁력 있는 가격을 통한 안전하고 만족도 높은 24/7 서비스 제공에 힘쓰고 있습니다.

2023년 병커링 사업 실적



친환경 병커링

친환경 선박 수의 증가에 따라 향후 친환경 병커링 시장이 계속 성장할 것으로 예상됩니다. HD현대마린솔루션은 현재 병커C유 및 MARINE GAS OIL을 공급하고 있으며, 향후 LNG, 메탄올, 암모니아, 수소 등 시장의 수요에 적합한 병커링 서비스 역량을 갖추어 시장의 수요 증가에 대응하기 위해 준비하고 있습니다. 더불어, 친환경 연료 수요에 대비해 친환경 연료 국제인증인 ISCC EU를 취득하였으며, 병커링 사업의 안정성과 지속적 성장을 위해 끊임없이 고민하고 있습니다. 최초 사업이 시작된 2009년 이후 현재까지 200곳 이상의 고객사를 보유하고 있으며 10,000회 이상의 공급건과 370척 이상의 신조 병커 공급을 수행하였습니다.

병커링 고객 및 병커유 공급 건 수



1 ISCC EU certificate

2 HD현대오일뱅크 바이오디젤
제조공장



Business Overview

스마트케어

HD SmartCare는 HD현대 제품의 서비스 브랜드이며 HD현대에서 공급한 선박, 엔진, 기계, 전력 및 자동화 제어 장비, 그리고 친환경 제품에 대한 고객 보증 서비스를 제공합니다. HD SmartCare는 보증을 통해 제품의 불안정한 요소와 위험을 제거하고, 선박의 최적화된 운영을 위한 양질의 서비스를 제공할 것입니다.

Solution Orientation

HD SmartCare는 24/7 운영되는 콜센터와 HD현대의 글로벌 네트워크를 통해 강력하고 신속한 솔루션을 제공합니다. 최고 품질로 고객에게 보답하기 위해 HD SmartCare는 다양한 클레임 사례들을 검토 및 빅데이터화하여 HD현대에서 건조되는 선박 및 제품의 표준을 개선하는 등 동일 사례 재발을 방지하고 있습니다.

2023년 HD SmartCare 실적

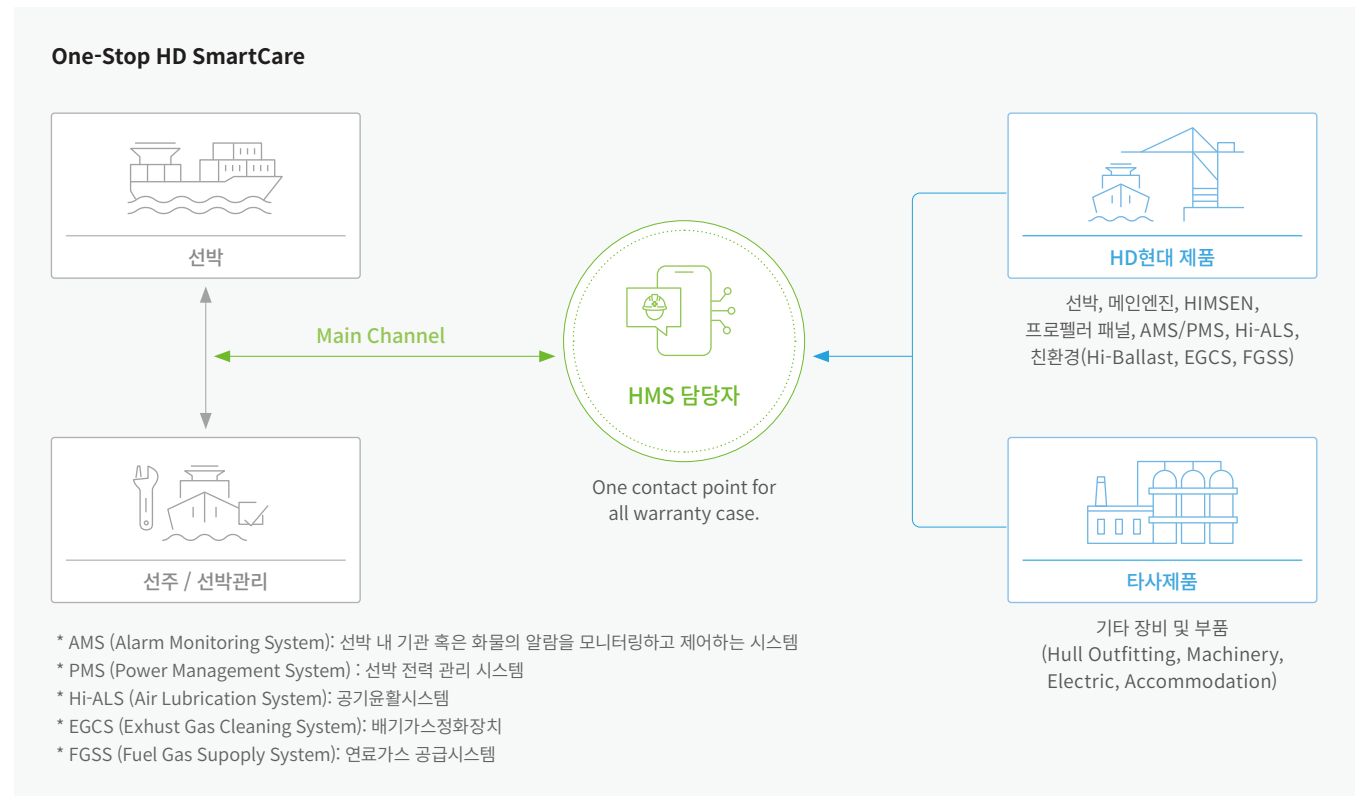
매출

669 억 원



생애주기 서비스 (LTS, Life-Time Service)

HD현대마린솔루션은 무상 보증 이후 생애주기 서비스를 제공하여 선박을 포함한 고객의 자산 가치를 향상시키고자 합니다. 생애주기 서비스를 통하여 고객은 선박을 안정적으로 신뢰할 수 있고, 선박 수명의 최대화와 완벽한 효율성, 그리고 최고의 성능을 확보할 수 있습니다. 선박 인도 후 선박의 수명이 다 할 때까지 발생 가능한 모든 문제에 대해 폭넓은 기술 지원을 제공하고 있으며, HD현대에서 건조한 모든 선박의 데이터베이스를 확보하고 고객이 필요한 정보를 즉시 제공하고 있습니다. 당사는 앞으로도 지속적으로 증가하는 친환경 선박과 가스 엔진 등과 같은 신제품에 대해서도 고객의 다양한 요구를 충족하여 최상의 서비스를 제공할 것입니다.



Business Overview

친환경 선박 개조

친환경 Retrofit

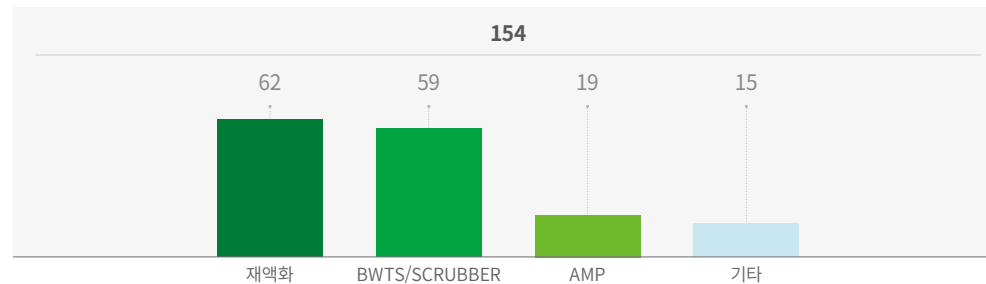
HD현대마린솔루션은 IMO 2020 선박 황산화물 배출 규제 대응을 위한 탈황 장치인 EGCS(Exhaust Gas Cleaning System, 배기가스 탈황 장치)와 평형수 이동에 따른 해양 생태계 파괴 및 교란 방지를 위한 설비인 BWTS(Ballast Water Treatment System; 선박 평형수 처리 장치) 개조 공사를 주요 사업으로 진행해왔습니다. 당사는 해운 업계 내에서 친환경 선박 전환에 대한 트렌드가 가속화됨에 따라 해양 오염 저감 기술 및 에너지 효율 증가, 그리고 OPEX 절감 등을 실현할 수 있는 친환경 선박 개조 사업 영역을 확대해나가고 있습니다.

EGCS 및 BWTS 개조 수행 경험과 실적을 바탕으로 기존 연료와 더불어 LNG와 메탄올과 같은 친환경 연료와 함께 사용하여 운항할 수 있는 이중 연료 추진 선박으로의 전환 사업과 늘어나는 LNG 수요에 맞춰 해상에서 LNG를 저장, 재기화, 송출할 수 있는 설비인 FSRU(Floating Storage Re-gasification Unit) 개조 사업, 그리고 LNG 운반선에서 증발 가스(BOG, Boil Off Gas) 발생을 억제하는 재액화 설비 개조 사업 확장에 힘쓰고 있습니다. 또한 온실가스 배출 저감과 관련한 규제에 대응하기 위한 AMP(Alternative Maritime Power System, 육상 전원공급설비) 탑재를 위한 개조 사업도 진행 중에 있습니다.

선박수리 및 개조

HD현대마린솔루션은 축적된 경험과 글로벌 네트워크를 기반으로 선박의 좌초, 화재, 충돌 등에 의한 손상을 최단기간 내 복구하고 있습니다. 전 선종에 걸쳐 풍부한 경력을 가진 전담 계약/설계/생산관리 인원을 보유하고 있어 고객에게 경쟁력 있는 가격과 양질의 시공을 제공합니다. 또한 국내뿐만 아니라 중국, 싱가포르, UAE, 터키 등 전 세계의 수리조선소와 협력관계에 있어 사고 발생 후 빠른 시일 내 수리 착수가 가능합니다.

2023년 수주 실적 (단위: Million USD)



1 HD현대마린솔루션이 그리스 Neptune사와 EPLO 개조 계약을 체결한 Neptune Phos 선박

2 HD현대마린솔루션이 저탄소 개조 계약을 체결한 Chevron사의 Asia Class Series 선박

Business Overview

디지털제어

Smart Solution

HD현대마린솔루션의 스마트 솔루션은 ISS(HiEMS, Hi-GSP 등)가 탑재된 모든 선박을 실시간 모니터링하여 운항과 장비 운영 및 관리 등을 지원하는 경제적이고 안전한 데이터 기반 서비스입니다. 당사 디지털 관제센터는 약 410척 이상의 선박을 모니터링하고 있으며 당사 전문가 협업 체제로 수집된 데이터를 분기별 분석 리포트로 구성하여 고객에게 제공하고 있습니다.

1 ISS 통합 스마트십 솔루션(Integrated Smartship Solution)은 HD현대가 개발한 선박 운항과 장비 운영 및 관리 시스템으로, 선내 주요 기기 데이터를 실시간으로 수집하여 선박 및 엔진을 비롯한 주요 기기 분석 서비스와 최적의 운항 서비스를 제공합니다.

주요 기능

- Dashboard
- Performance Analysis
- Machinery Monitoring & Analysis
- Energy Management
- LNG Management

2 DI Report 선박 운항과 기기 데이터를 분석하여, 각 선박의 특성에 따른 운항 성능 분석 서비스를 제공하고, 주요기기(엔진)의 정상 상태 내에서 운전되고 있는지 직관적으로 판단가능하도록 정보를 제공하고 있습니다.

주요 기능

- Voyage (Summary, Evaluation)
- Machinery Performance Analysis
- Technical Service (AER Trend, Hull Fouling Analysis)

3 Hi-GSP (Hyundai GHG Solution Platform) Hi-GSP는 선박의 항해 및 기기 정보를 수집 및 전송하여, GHG 규제에 맞게 선박의 운항 상태를 모니터링 할 수 있는 시스템입니다. 데이터 수집과 전송, GHG 규제에 집중하여 보다 효율적으로 구성되어 있습니다.

주요 기능

- Dashboard
- Data Collection
- Report management
- CII monitoring

4 Hi4S Hi4S(Hyundai intelligent Smart Solution Service System)은 24/7 스마트 케어 서비스입니다. 웹으로 제공되는 서비스로 장소에 제한없이 선박의 성능을 모니터링할 수 있습니다. Hi4S에 접속한 고객은 Fleet 내 선박의 상태를 실시간으로 점검할 수 있고, 부품 및 정비 관리와 항해, 기기 분석 서비스를 제공받을 수 있습니다.

주요 기능

- Ship Information (Ship AIS, Design, Navigation, Weather)
- Monitoring (Alarm, Main Engine, Generator Engine, Gas Tank)
- Analysis (CII, Hull Fouling, M/E Load Diagram, Engine Performance)
- Report (Ship Performance, Fuel Management, DI Report)
- Total Care (Fleet Management, Overhaul Support, Lifetime Service)



1 ISS
2 DI Report
3 Hi-GSP
4 Hi4S

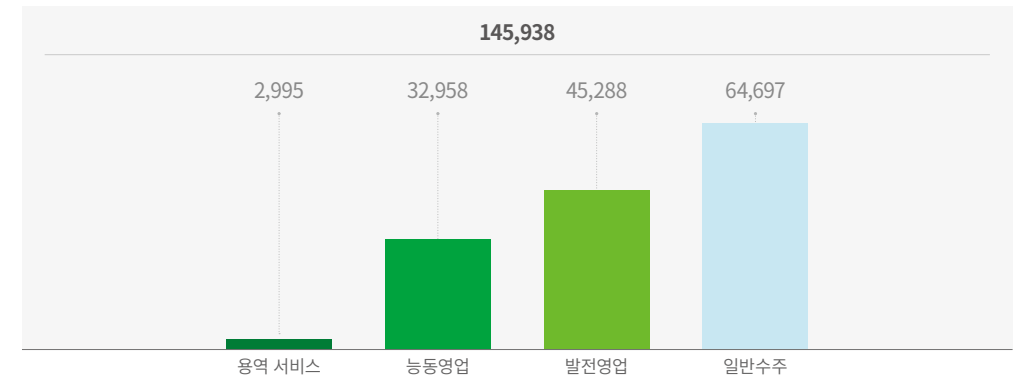
Business Overview

육상발전 부품서비스

HD현대마린솔루션은 수년간 쌓아온 엔진 발전시장에서의 앞선 경험을 토대로 전 세계에 걸친 디젤/가스엔진 발전소 운영 및 유지에 필요한 순정 부품, 기술지원 및 O&M 서비스 등을 제공하고 있습니다. 전 세계 59개 국가에 총 2,000 unit, 누적 발전용량 5.7GW에 달하는 디젤/가스엔진 발전소에 대한 Total Solution 제공으로 고객 만족을 실현하고 있습니다. 최근에는 가스엔진 발전소를 통해 이산화탄소, 질소산화물 등 온실가스 배출의 감축에 일조하고 있습니다.

또한 기존 선박에 적용하던 LTSA를 육상발전플랜트에 적용하고 부품 및 서비스 공급뿐만 아니라 원격 지원, GHG 대응에 대한 솔루션 등과 같은 다양한 서비스를 통합한 서비스 패키지를 제공하고 있습니다. 계약은 고객이 사용하고 있는 기존 시스템에 부합할 수 있도록 사전 조율이 가능하며, 선박 일정에 따라 직접적인 납기 및 일정 관리, 물류 지원이 이루어지도록 함으로써 발전소 운영 및 관리 측면에서 최적의 서비스를 지원합니다. 더 나아가, 고객의 계약 물량에 대해 고정 금액으로 지불할 수 있도록 하여 예산 관리에 용이하며, 재생수리 부품과 추가 공급 범위에 대한 조정도 가능하게 하여 전반적인 OPEX 관리의 효율성을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.

2023년 수주 실적 (단위: 1,000USD)



* 능동영업 : LTSA, Bulk Order 등 당사의 선제적 영업을 통한 수주

* 발전영업 : 육상발전에서 수주한 내용

* 일반수주 : 선주의 견적 요청에 따른 수주

- 1 HiMSEN DF엔진 브로슈어
- 2 남아메리카(브라질, 에콰도르) 지역 발전소 전경 사진

LOWEST CAPEX LOWER EMISSION AND HIGH EFFICIENCY

In order to protect our natural habitat, HYUNDAI is always looking for improved technology for our products and services. Our natural gas and dual fuel solutions with lower emission will help to maintain clean planet for our children and for the future.

Who is it For?

- For those who are looking for efficient and economical power plants.
- For those who want to follow environmental regulations.
- Dual fuel is often used for places where there is unstable gas supply and diesel can be used for backup.

Why Are They Good?

- 1. LOWER EMISSION**
Gas engines have lower emission rates and high efficiency in energy production. As emission regulations become stricter, gas operation has advantages such as low NOx / CO2 and no SOx / particulate emissions.
- 2. ECONOMIC**
Gas engines are one of the most economical options in the various power sources. The operation and maintenance costs are especially lower than other plant running on different fuels.

CAPEX For Various Power Sources

- 3. QUICK START TIME**
Gas engines have a shorter start time compared with gas turbines. It takes 15 to 40 minutes for turbines to start, whereas gas engine only takes 2 to 7 minutes.
- 4. STABLE POWER OUTPUT**
Gas engines are able to operate more stable than gas turbine under different ambient temperatures. While turbine power plant shows around 10% derating, gas engine power plant shows only 1% derating. Gas Turbine is also more sensitive to part load.

Ambient Temperature Impact To Gas Turbine & Engine Plant Output

REFERENCE

**ECUADOR
SANTA ELENA**

Engine Type 9H21/32
Quantity 53
Output 90MW
LTSA Contract from 2020

**BRAZIL
PROSPERIDADE**

Engine Type 20H35GV
Quantity 11
Output 106MW
LTSA Contract from 2022

Business Overview

글로벌 아카데미

HD현대마린솔루션 글로벌 아카데미는 선박 및 발전소 운영자에게 전문지식을 제공하는 고객 맞춤형 프로그램입니다. 글로벌 아카데미는 엔진 성능, 운전, 유지보수, 엔진 구성품, 전기 시스템 및 엔진 제어 시스템의 이론을 교육하며, 전문지식과 경험이 풍부한 엔지니어에 의해 진행되는 실습 프로그램을 포함하고 있습니다. 이와 함께 선박용 주요 설비를 운전 및 관리하는 교육 프로그램을 운영 중이며 글로벌 아카데미의 전문화된 교육을 통해 선원, 조선공학전문가, 운전원, 유지보수 엔지니어, 육상 발전 매니저, 엔지니어, 수퍼 바이저, 수리 엔지니어 등이 각자 업무에 적합한 수준의 능력을 습득할 수 있도록 교육을 제공하고 있습니다.

수주 실적



652,000 USD

매출 실적



8.5 억 원

글로벌 아카데미 2023년 교육 건수



141 회

글로벌 아카데미 2023년 교육생 수



550 명

육상발전교육

HD현대가 생산하는 HiMSEN 엔진은 전세계 발전소에 설치되어 운영되고 있습니다. 안전하고 신뢰할 수 있는 경제적인 방법으로 HiMSEN Diesel 엔진을 운영할 수 있는 체계적인 교육을 지원받을 수 있습니다.

구분	육상발전 HiMSEN Diesel Engine	육상발전 HiMSEN GAS & DF Engine
교육 목적	육상 발전소에서 안전한 방법으로 4 Stroke HiMSEN Diesel Engine 유지 및 관리	최상의 성능으로 4 Stroke HiMSEN Diesel Engine 유지 및 관리
교육 대상	발전소 엔진 운전자 및 발전소 운영을 책임지는 엔지니어	
기간	근무일 기준 3~15일	

박용엔진교육

글로벌 아카데미에서는 HD현대에서 생산하는 HiMSEN 엔진에 대한 전반적인 교육을 제공하며, HiMSEN 엔진 시스템을 유지 및 관리할 수 있는 전문기술을 습득할 수 있습니다. 교육생은 주요 구성품의 유지, 보수작업을 숙달할 수 있으며 최상의 성능으로 HiMSEN엔진을 관리하게 됩니다. 모든 교육과정은 박용엔진 운전자인 선박 승무원 및 선박운영과 관련된 책임 유지 보수 엔지니어를 대상으로 합니다.

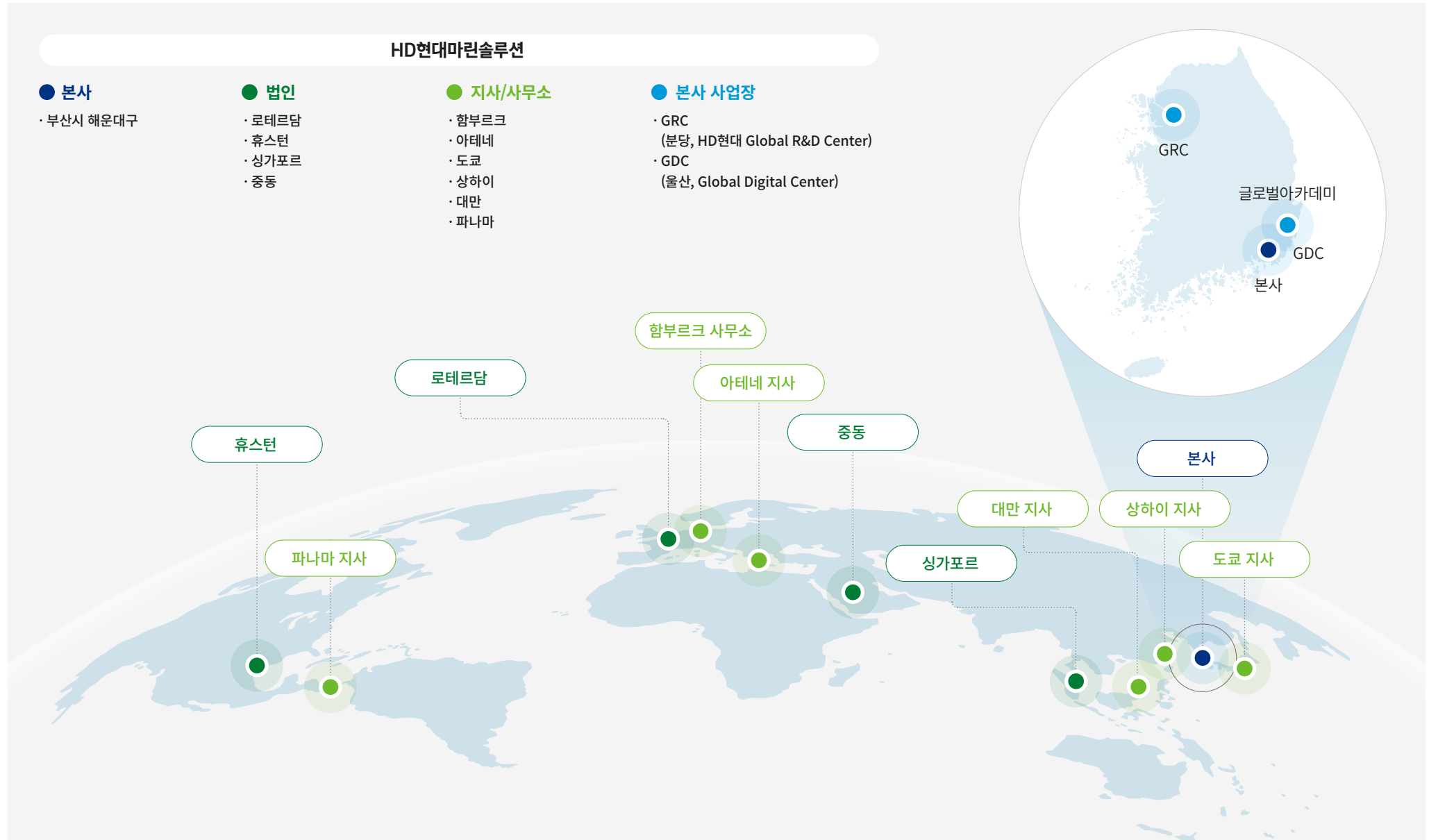
구분	박용 2 Stroke Engine	박용 4 Stroke HiMSEN Diesel Engine	박용 4 Stroke HiMSEN GAS & DF Engine
교육 목적	안전하고 신뢰할 수 있는 방법으로 2-stroke engine system 유지 및 관리	해상에서 최상의 성능으로 4 Stroke HiMSEN Diesel Engine 유지 및 관리	해상에서 최상의 성능으로 4 Stroke HiMSEN GAS & DF Engine 유지 및 관리
교육 대상	박용 엔진 운전자인 선박 승무원 및 선박 운영과 관련된 책임 엔지니어		
기간	근무일 기준 3~5일		

박용기자재교육

글로벌 아카데미는 HD현대에서 제작하는 각종 선박 기자재 유지 관리를 위한 선박용 기자재 교육 프로그램을 제공합니다. 박용 기자재 교육을 통해 보다 안전하고 효과적인 장비 운영을 할 수 있습니다.

구분	박용기자재 교육
교육 목적	· FGSS, SCR, BWTS, Scrubber, COP & T, Thruster, Hi Well Pimp 등 HD현대 Marine Machine System · ISS, ACONIS, Circuit Breaker, VDR, Generator, Hi-EMS 등 HD현대 Marine Electric System
교육 대상	선박 승무원 및 선박 유지 보수를 책임지는 엔지니어
기간	근무일 기준 1~2일

Global Network



Global Network

법인 소개

HD현대마린솔루션 유럽법인은 유럽 소재 고객의 유치 및 효율적인 관리를 위해 2017년 네덜란드 로테르담에 설립되었습니다. 유럽법인은 그룹사에서 건조한 선박과 엔진의 After Market 영업과 실행을 담당하고 있으며, 유럽 지역 고객을 대상으로 각종 선박 기자재 판매 및 기술서비스 등 선박 관련 One-Stop 서비스를 제공하고 있습니다.

주요 사업

선박 부품 / 서비스 선박 인도 이후 각종 장비의 정비 및 고장 수리에 필요한 Genuine part 와 Qualified Engineer를 공급하여 고객의 안정적인 선박 운영에 필요한 Total Solution Service 를 제공하고 있습니다.

LTSA 장기 정비 계약(Long Term Service Agreement) 솔루션 제공으로 선박 운영 상 고객 편의를 도모하고, 환경규제에 대응하기 위한 최신 장비 운영에 최적화된 서비스를 제공하고 있습니다.

친환경 Retrofit 최근 친환경 신규 개발 엔진의 부품과 서비스 수요가 확대됨에 따라 이에 대응하기 위한 직간접적인 친환경 Retrofit 사업을 수행하고 있습니다.

시장 및 영업 현황

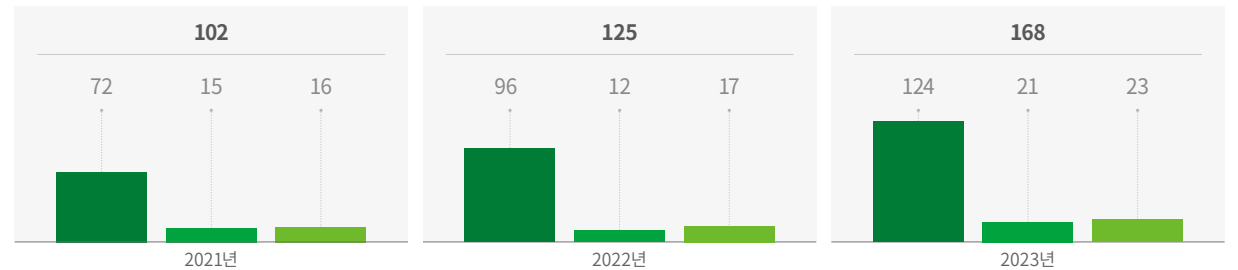
컨테이너 COVID-19 이후 2023년 3,4분기 글로벌 선사 영업 이익의 급감으로 Maersk, CMA CGM 등 굴지의 선사들이 인력 감축 및 비용 절감을 발표했습니다. 2024년에는 선사의 비용 절감 니즈 대응을 위하여 선대 단위의 Bulk 구매 및 거래 볼륨 확대를 위한 영업 전략을 추진할 계획입니다.

가스선 친환경 연료의 수요가 확대되면서 2022년 이후 LNG 운반선의 발주가 폭발적으로 증가하고 있습니다. 재무상태가 견조한 Energy Major사 선박에 대한 안정적인 자재공급 및 서비스 수요 대응을 위하여 장기 정비 계약(Long Term Service Agreement) 위주의 영업을 지속할 계획입니다.

HD HMS EUROPE



유럽법인 매출액 (단위: USD Million)



* DT: Digital Transformation

법인장 Message

HD현대마린솔루션 유럽법인은 2016년 본사 설립 이후 유럽 소재의 고객 유치 및 효율적 관리를 위해 2017년 네덜란드 로테르담에 설립 되었습니다. 아테네, 함부르크 지사와 함께 양질의 선박 부품 및 서비스 사업으로 고객 만족을 이끌어 내며 신뢰 받는 기업으로 발전하겠습니다.

Introduction

Company Overview

기업소개

Company Profile

Business Overview

▶ Global Network

Business Value Chain

Special Issue

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

Global Network

법인 소개

HD현대마린솔루션 미주법인은 2017년 8월부터 북미 및 중남미 지역 고객사 대상의 선박 부품/서비스, 육상발전, 친환경 및 신사업 등의 영업을 진행하고 있습니다. 최근 연간확정계약 및 초도/Bulk 영업 강화로 괄목할 만한 성장을 이루었습니다. 고객사 맞춤형 상품을 제공하고 실시간 대응 프로세스를 구축하여 고객 만족과 실적을 확대하고 있으며, 엔지니어링 분야의 신사업 개척으로 안정적인 사업 기반을 확충하고 있습니다.

주요 사업

드릴쉽	TBO* 정비 표준화로 연간확정계약 확대를 계획하고 있습니다.
일반상선	BULK, D/D (배전반 교체/Bow thruster 교체 등) 및 전기전자/조선기자재 사업으로 확대를 추진하고 있습니다.
SEASPAN	고객 밀착 영업으로 BULK 확대 및 초도품(25척) 수주를 완료하였습니다.
육상발전	고객사별 맞춤 상품 제공으로 수주를 확대하고 TBO 확정 계약에서 LTPA 까지 장기확정 계약을 추진하고 있습니다.

* Time Between Overhaul: 부품 교환 주기

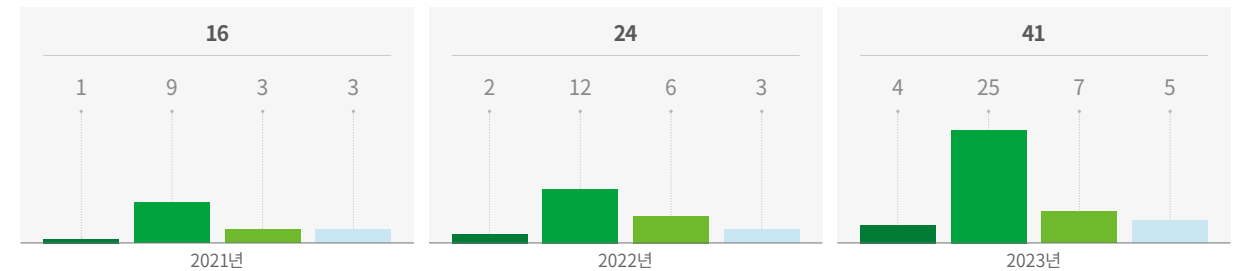
시장 및 영업 현황

드릴쉽	안정적인 유가 지속에 따라 드릴쉽 운전 시간이 증가하고 있습니다. 당 법인의 패키지(부품+서비스) 상품 제공 및 라이센서라는 강점을 활용하여 용선주와 장기계약을 확대할 계획입니다.
일반상선	선주별 다양한 Sourcing처 확보로 가격에 민감한 편이며, 초도, Dry Dock, Bulk 오더 수주 기회가 늘어나고 있습니다.
육상발전	중남미 발전소 이설 등 추가 사업 기회에 따른 MRO (Maintenance, Repair & Operation) 장기 확정계약 및 연계 신사업 발굴을 추진하고 있습니다.

HD HMS AMERICAS



미주법인 매출액 (단위: USD Million)



법인장 Message

HD현대마린솔루션 미주법인은 북미 및 중남미 지역 고객사에 대한 영업관리를 위해 2017년 미국 텍사스에 설립되었습니다. 미주법인은 Offshore 시장을 기반으로 북미, 캐나다 뿐만 아니라 중남미 육상발전 플랜트까지 아메리카 대륙 전 지역을 대상으로 영업중에 있으며, 친환경 사업까지 확장중에 있습니다.

Introduction

Company Overview

기업소개

Company Profile

Business Overview

▶ Global Network

Business Value Chain

Special Issue

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

Global Network

법인 소개

HD현대마린솔루션 싱가포르법인은 2017년 12월에 설립되었습니다. 연간 교통량 30억톤에 달하는 해상 운송의 허브인 싱가포르와 주요 정비를 위한 Dry dock 수요가 많은 중국 등 아시아 전반의 고객을 대상으로 운영 중이며, 부품/용역/병커링 서비스 및 친환경 기술 적용 선박의 원활한 운행을 위한 After Market Service를 제공하고 있습니다.

주요 사업

**엔진/선박 기자재
부품공급 및
서비스** 아시아 고객을 대상으로 조선 기자재, 엔진/전기전자/유체기기에 대한 부품 판매 및 기술 용역서비스를 제공하고 있으며, 육상 발전 플랜트용 엔진 부품 및 발전기자재를 공급하고 있습니다.

Bunkering HD현대오일뱅크 싱가포르와 협업하여 고품질의 해상용 경유(LSMGO¹⁾)를 고객사에 공급하고 있으며, 여타 선박용 연료유(HSFO²⁾/LSFO³⁾)를 취급하고 있습니다.

1) Low Sulphur Marine Gas Oil: 유황 함유 0.1% 미만

2) High Sulphur Fuel Oil: 고유황유

3) Low Sulphur Fuel Oil: 저유황유

시장 및 영업 현황

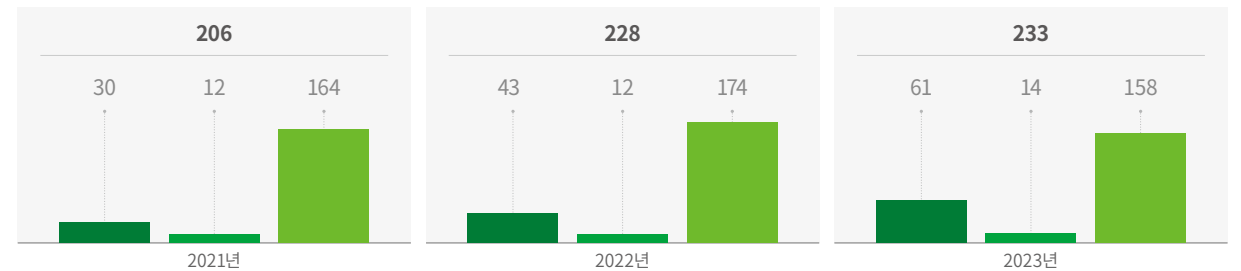
**엔진/선박 기자재
부품공급 및
서비스** HD현대의 독자 기술이 적용된 친환경 선박 인도가 증가함에 따라, 친환경 엔진 및 조선 기자재의 부품/서비스 수요가 가파르게 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 친환경 기기의 부품 재고를 확대하고, 서비스 네트워크를 확충하여 고객사의 원활한 선박 운영을 지원하고 있습니다.

Bunkering 2023년 약 22만 톤의 저유황 선박용경유(LSMGO), 약 5천 톤의 저-고유황유L/HSFO를 고객사에 공급하였습니다. HD현대오일뱅크 싱가포르와의 긴밀한 협업으로 거래규모를 확대하고, 친환경연료 병커링 시장에 진출할 계획입니다.

HD HMS SINGAPORE



싱가포르법인 매출액 (단위: USD Million)



법인장 Message

HD현대마린솔루션 싱가포르법인은 아시아 고객 소유/관리 선박의 안전 운항을 위해, 적시 정비 서비스를 제공 할 수 있도록 부품 재고 확대 및 기술 서비스 인력을 확충하고 있으며, 기존 부품/서비스 사업/병커링 사업 뿐만 아니라 디지털 제어 사업 및 강화되는 환경 규제에 발맞춘 친환경 장비 개조 등 다양한 분야 진출을 통해 안정적인 성장 동력을 제공하고 있습니다.

Introduction

Company Overview

- 기업소개
- Company Profile
- Business Overview

▶ Global Network

- Business Value Chain
- Special Issue

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

Global Network

법인 소개

HD현대마린솔루션 중동법인은 2022년 9월 두바이 제벨알리 프리존 내에 설립되었습니다. 중동 및 터키, 북아프리카 지역의 선박, 육상발전 설비에 대한 부품과 용역서비스 및 생애 주기를 지원하고 있으며, 3백만불 규모의 긴급수리자재를 보유하고 있습니다.

주요 사업

일반 부품 및 용역서비스	주기적인 고객사 니즈 파악과 맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다.
Dry Dock 서비스	중동지역 내 수리조선소와 2-Stroke/4-Stroke 엔진을 비롯하여 전기전자시스템, 각종 기자재 서비스 제공 협력관계를 보유하고 있습니다.
육상발전 서비스	이라크, 에리트레아, 케냐, 모리셔스 등에 위치한 발전 사이트에 대한 맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다.

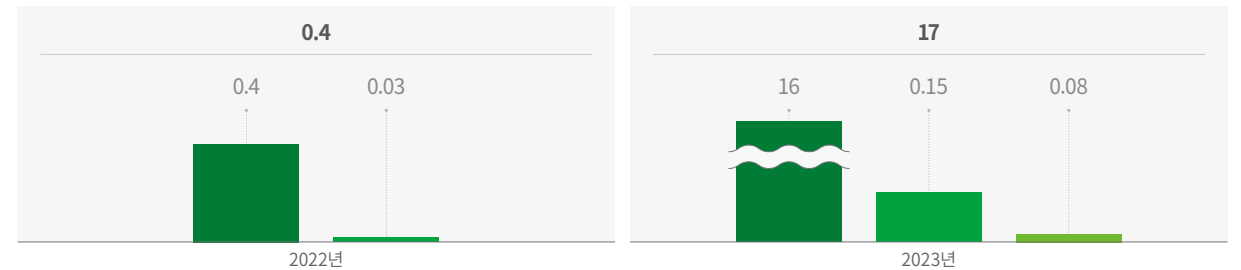
시장 및 영업 현황

일반 부품 및 용역서비스	항만/항로 활성화를 위한 범국가적인 인프라 투자가 확대되고 물동량 추세가 증가함에 따라 서비스 기회가 확대되고 있으며, 국영 선사를 중심으로 선박 개조 및 생애주기 서비스 제공 계약을 확대할 계획입니다.
육상발전 서비스	중동지역의 높은 잠재력 전망을 기반으로 육상발전 시장 수요가 증가하고 있으며, 신규 사이트 개발을 지속적으로 확대할 계획입니다.

HD HMS MIDDLE EAST



중동법인 매출액 (단위: USD Million)



법인장 Message

HD현대마린솔루션 중동법인은 2022년 두바이 제벨알리 프리존 내 중동 및 터키, 북아프리카 지역의 선박, 육상발전 설비에 대한 서비스 및 생애주기를 책임지고 수행하기 위해 설립되었습니다. 주기적인 고객사 니즈 파악을 통한 맞춤형 부품 및 용역 서비스, Dry Dock 서비스, 발전 사이트에 대한 맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다.

Global Network

HD현대마린솔루션테크는 해양 산업의 지속 가능한 미래를 선도하는 세계 제일의 기술솔루션 기업을 향해 나아갑니다.

회사 소개

HD현대마린솔루션테크는 HD현대마린솔루션의 자회사이며, HD현대의 선박, 엔진기계, 전기전자 사업 관련 기술서비스를 전문적으로 제공하기 위한 목적으로 2022년 4월 설립되었습니다. 선박 / 엔진기계 / 전기전자시스템 분야의 고도로 숙련된 기술력을 가진 업계 최고의 우수한 엔지니어들의 전문성을 바탕으로 기술영업 지원, 고객사의 선박 유지 및 보수에 필요한 기술을 신속하게 지원하고 있습니다.

주요 사업

HD현대마린솔루션테크는 On Board(Site) Service, Dry-Dock Maintenance Service, Propeller & Rudder Package Service, Workshop Recondition Service 등 다양한 분야의 사업을 운영하며 고객의 신뢰를 구축하고 있습니다.

On Board(Site) Service

- Main / HiMSEN Engine Service (Including Gas/DF)
- MSBD / AMS / PMS / VCB / ACB / GENERATOR
- BWTS / Thruster / COP(T) / SCR / Scrubber / Purifier / Oil Separator / Others

Dry-Dock Maintenance Service

- Main Engine Overhaul / HiMSEN Engine Overhaul / Thruster Overhaul
- Re-Engine Service / DF Retrofit
- MSBD / AMS / PMS / VCB / ACB / GENERATOR / BWTS / COP(T) / SCR / Scrubber

Workshop Recondition Service

- Main Engine Reconditioning
- HiMSEN Engine Reconditioning
- VCB Reconditioning
- HiMAP Reconditioning

Propeller & Rudder Package Service and Others

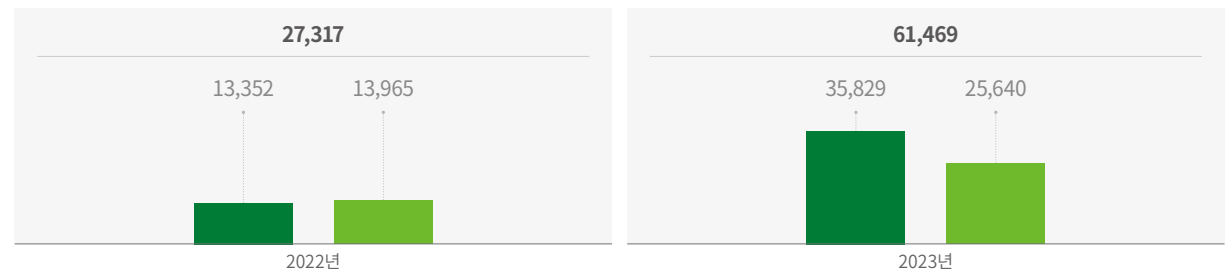
- Propeller Package / Rudder Package / Refrigerant Gas Retrofit in HVAC Sys.

HD현대마린솔루션테크

주요 연혁



HD현대마린솔루션테크 매출액 (단위: 백만원)



Business Value Chain

선박 생애주기

HD현대마린솔루션은 바다 위 Total Solution Provider로의 비전을 가지고, 선박 전생애주기 서비스, 보증서비스, 친환경 개조 솔루션, 디지털 제어 등 고객의 니즈에 맞는 제품과 서비스를 공급하고 있습니다.



1) Long Term Service Agreement, 장기유지보수 계약서

2) Energy Saving Device, 연료 절감장치

3) Integrated Automation System, 통합 제어 자동화 시스템 / Integrated Smartship Solution, 통합 스마트쉽 솔루션 / Integrated Smart Communication System, 스마트 통합 통신 시스템

4) Hyundai intelligent Control & integrated System, 통합 제어 시스템

Issue 01

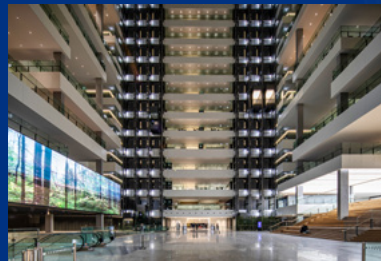
HD현대 글로벌R&D센터(GRC) 사옥 이전

2023년 2월 HD현대마린솔루션을 비롯한 HD현대 17개 계열사가 그룹 통합사옥인 판교 GRC로 입주를 마무리하였습니다. GRC는 그룹의 미래 사업을 책임지는 연구개발(R&D) 역량이 집중되는 곳으로 2023년 50주년을 맞이한 그룹이 앞으로의 50년을 열어가는 데에 있어 상징적인 의미를 담고 있습니다. GRC에서의 근무를 통해 R&D 인력 강화 및 업무의 시너지 효과를 기대하고 있으며, GRC 내 어린이집 시설을 포함한 다양한 복지제공으로 기업 문화 발전을 위해 노력하고 있습니다.

Issue 02

HD현대마린솔루션 사명변경

2023년 11월 23일 이사회와 임시 주주총회를 열어 HD현대글로벌서비스에서 HD현대마린솔루션으로 사명을 변경하는 정관 변경 안건을 의결하였습니다. HD현대마린솔루션은 해양(Marine) 산업에 필요한 솔루션(Solution)을 제공하고 친환경 기술과 디지털 전환으로 해양 산업의 지속가능한 미래를 선도하기 위한 목표를 담고 있습니다. 당사는 사명 변경을 계기로 기존 주력 사업인 선박·엔진 부품 공급 및 서비스를 넘어 친환경 디지털 솔루션으로 사업 범위를 확대하고자 합니다.



HD현대 GRC 사옥 내관



사명변경 기념 촬영



**GREEN SOLUTIONS
TOWARD
SUSTAINABLE
FUTURE**

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Vision

ESG 경영 체계

중대성 평가

ESG Thoughts of HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

SUSTAINABILITY AT HMS

- 27 ESG Vision
- 31 ESG 경영 체계
- 32 중대성 평가
- 35 ESG Thoughts of HMS



ESG Vision

ESG 비전 체계

HD현대마린솔루션은 **Green Solutions Toward Sustainable Future**라는 ESG 비전을 기반으로 **3P(Planet, People, Profit)**의 전략 방향을 설정하여 ESG경영을 실천하고 있습니다.

HD현대 ESG 비전

HMS ESG 비전

ESG 영역

전략방향

HMS Approach

전략과제

바다에서 시작하는 깨끗한 미래 (Future from the Ocean)

Green Solutions Toward Sustainable Future

Environmental

환경

Social

사회

Governance

거버넌스

기후변화 대응 및
환경경영 체계 강화

Toward Green Planet



안전보건 체계 및
공급망 ESG 관리 강화

Toward Respecting People



친환경, 디지털 기반의
지속가능한 미래 선도

Toward Sustainable Profit



기후변화 대응 강화

- 2035년 탄소중립 목표 달성
- 탈탄소 및 재생에너지 전환 확대

환경경영 체계 강화

- 글로벌 환경 규제 대응력 강화
- 환경경영 목표 수립 및 진행현황 관리

안전보건 체계 강화

- 안전보건 경영 및 관리체계 강화
- 안전문화 확산 및 전문인력 확대

공급망 ESG 관리 강화

- 공급망 ESG 지원 프로그램 확대
- 공급망 영향평가 및 리스크 관리 강화

친환경 기술 개발 및 디지털 전환 가속화

- 친환경 기술개발 및 투자 확대
- 디지털 전환 기반 신규 비즈니스 확대

ESG 경영체계 구축

- ESG 데이터 및 성과 관리 강화
- ESG 거버넌스 체계 고도화

ESG Vision

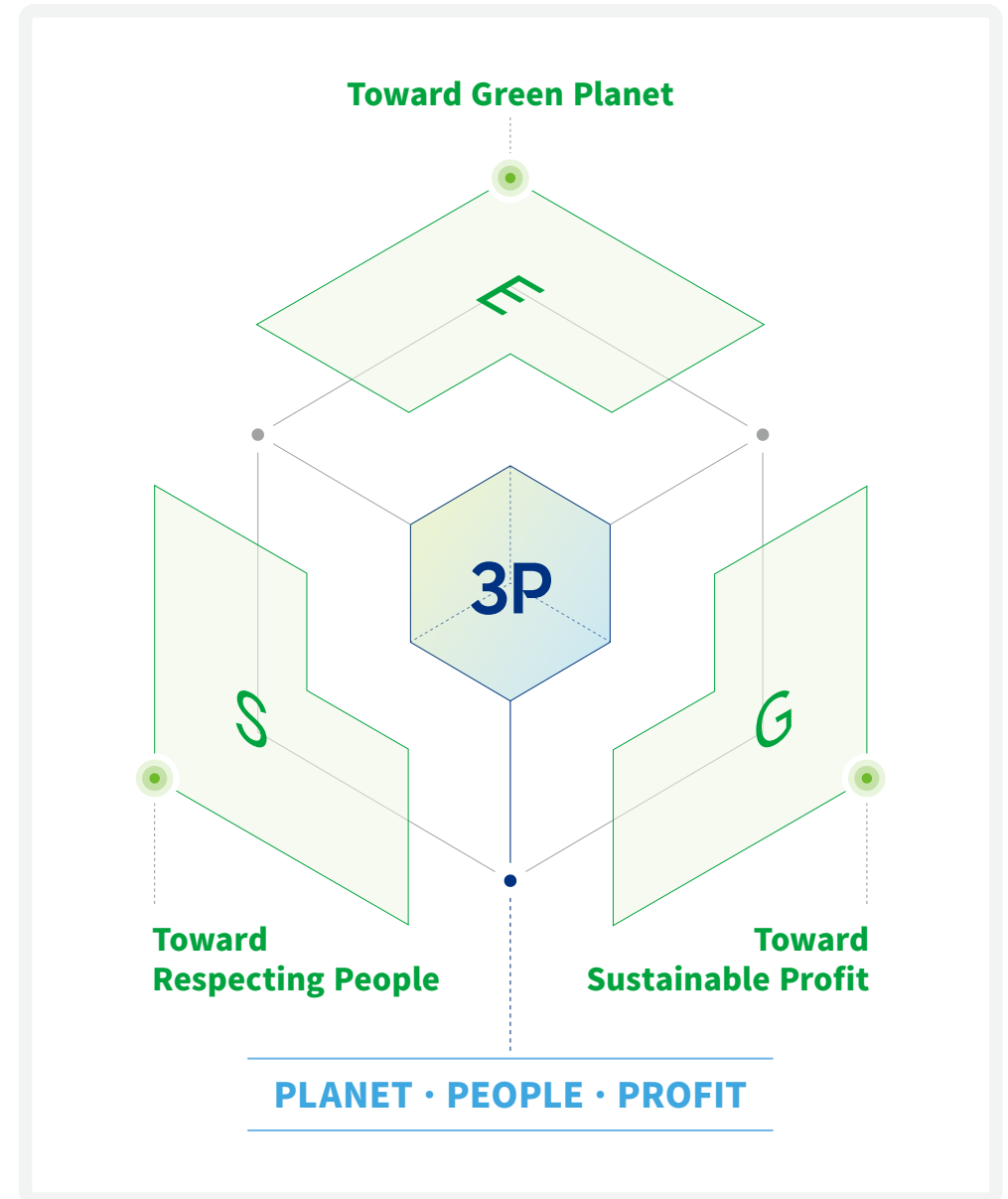
Green Solutions Toward Sustainable Future

HD현대마린솔루션은 친환경 Total Solutions로 지속가능한 미래를 만들기 위해 도전과 혁신을 멈추지 않겠습니다.

지속가능한 미래를 향한 HD현대마린솔루션의 비전은 분명합니다. 친환경적이면서 스마트한 선박 솔루션은 기후변화 대응과 공급망 상생협력을 강화하고 체계적인 ESG 경영체계를 구축하기 위한 HD현대마린솔루션의 핵심 비전이자 우리 기업의 가치 창출을 위한 ESG 과제입니다.

HD현대마린솔루션은 해양 종합 솔루션 기업으로써 친환경 스마트십 솔루션과 ESG 경영을 기반으로 바다의 근본적 대전환 ‘오션 트랜스포메이션’(Ocean Transformation)을 실현하여 해양의 지속가능한 미래를 만들어갈 것을 약속합니다.

오션 트랜스포메이션의 실현으로 지속가능한 성장을 이루기 위해 HD현대마린솔루션은 3P (Planet, People, Profit) 기반의 새로운 3대 ESG 전략을 수립하였습니다.



ESG Vision

ESG 전략

HD현대마린솔루션은 내·외부 ESG 환경 분석과 중대성 평가를 통해 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 영역별 주요 전략과 핵심 과제를 도출하여 ESG 경영 방향성을 고도화하였습니다.

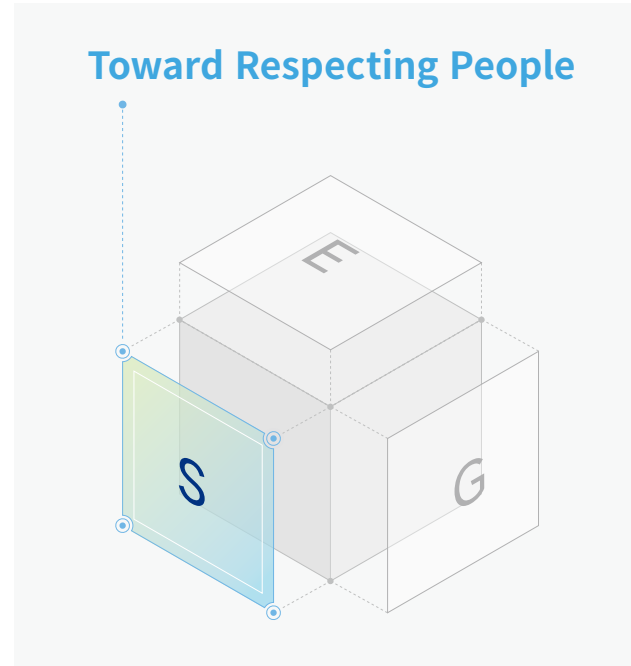


기후변화 대응과 환경경영 체계 강화

HD현대마린솔루션은 친환경 연료 사용 및 서비스의 확대를 통해 2035 탄소중립을 달성하고자 합니다.

전략과제

- 1 2035년 탄소중립 목표 달성
- 2 탈탄소 및 재생에너지 전환 확대
- 3 글로벌 환경 규제 대응력 강화
- 4 환경경영 목표 수립 및 진행 현황 관리

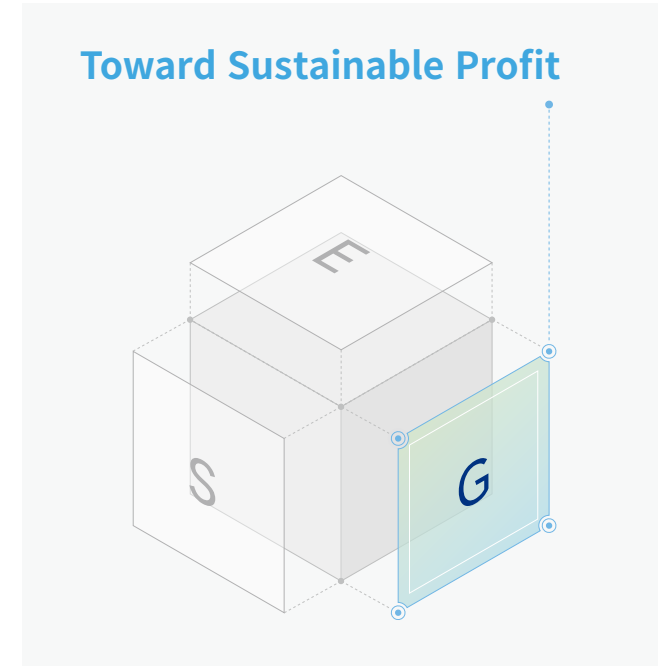


안전보건 체계 및 공급망 ESG 관리 강화

HD현대마린솔루션의 핵심 가치인 안전보건의 체계를 강화하고 공급망 ESG 관리를 통한 리스크 발생을 최소화하고자 합니다.

전략과제

- 1 안전보건 경영 및 관리체계 강화
- 2 안전문화 확산 및 전문인력 확대
- 3 공급망 ESG 지원 프로그램 확대
- 4 공급망 영향평가 및 리스크 관리 강화



친환경, 디지털 기반의 지속가능한 미래 선도

HD현대마린솔루션은 친환경 신사업 추진·확대와 ESG 거버넌스 체계 고도화를 바탕으로 조직의 지속가능한 발전을 위해 노력하겠습니다.

전략과제

- 1 친환경 기술개발 및 투자 확대
- 2 디지털 전환 기반 신규 비즈니스 확대
- 3 ESG 데이터 및 성과 관리 강화
- 4 ESG 거버넌스 체계 고도화

ESG Vision

ESG 전략과제

ESG 전략과제 및 주요 Action Items 수행 현황

ESG 경영을 체계적으로 운영하기 위해 HD현대마린솔루션은 ESG 영역별 3대 전략에 대해 12개의 핵심 과제를 선정하였습니다. ESG 핵심 과제에 대한 목표 달성을 위해 15개의 주요 단기, 중기, 장기 별 세부 수행과제를 선정하여 추진 중에 있습니다. 당사는 ESG데이터와 주요 세부 수행과제의 추진 현황을 지속적으로 검토하고 개선점을 식별하여 ESG 목표 달성에 한걸음씩 나아갈 수 있도록 핵심 과제와 세부 수행과제를 관리하고 있습니다.

구분	전략 과제	Action Item	2023 성과	Target 달성
기후변화 대응과 환경경영 체계 강화	2035년 탄소중립 목표 달성	· 에너지 관리 기준 수립 · 조직 내 에너지 데이터 관리	· 에너지경영시스템(ISO50001) 도입 예산 확보 · 에너지 관련 데이터 확보	
	탈탄소 및 재생에너지 전환 확대	· 에너지 소비 감소 활동 및 성과 측정	· 환경 담당 조직 구성 검토	
	글로벌 환경 규제 대응력 강화	· 환경 이슈 대응/관리 정책 수립 · 조직 외부 에너지 데이터 수집/관리	· Net-Zero 목표 및 정책 수립 추진 · 협력회사 에너지 데이터 수집/관리	
	환경경영 목표 수립 및 진행 현황 관리	· ISO14001(환경경영시스템) 인증 지속 갱신 · 폐기물 처리 관리 체계 마련	· ISO14001 심사 및 인증 갱신 · 불용재고 등 자재 관련 폐기물 체계 수립	
	안전보건 체계 및 공급망 ESG 관리 강화	안전보건 경영 및 관리체계 강화	· 제품 및 서비스 안전보건 규정 위반 관련 보고 체계 정의	· 안전보건 예방 및 시정조치 프로세스 표준서 취합
안전문화 확산 및 전문인력 확대		· 구매 시 안전보건 영향평가 및 관련 인증 제품 수, 종류 관리	· 안전 관련 인증 제품 데이터 취합	
공급망 ESG 지원 프로그램 확대		· 협력회사 ESG 역량 향상 지원	· 협력회사 ESG 데이터 취합	
공급망 영향평가 및 리스크 관리 강화		· 협력회사 환경 관리 체계 수립 · 협력회사 사회(인권) 관리 체계 수립	· 주요 협력회사 대상 ESG 평가 실시 · 협력회사 행동규범 및 평가세척 내 ESG 항목 포함	
친환경, 디지털 기반의 지속가능한 미래 선도	친환경 기술개발 및 투자 확대	· 경영전략 내 ESG 중대성 이슈 반영	· ESG 중대성 평가 진행 · ESG 비전 및 전략체계 수립	
	디지털 전환 기반 신규 비즈니스 확대	· 환경/사회적 성과 및 임직원 인센티브 연계	· 임원, ESG 담당 조직 KPI 및 ESG 항목 연계	
	ESG 데이터 및 성과 관리 강화	· 이사회 내 ESG 정책 수립 및 업무 프로세스 정의	· 이사회 규정 내 독립성, 다양성 내용 포함 추진 · 이사회 업무 프로세스 협의 추진	
	ESG 거버넌스 체계 고도화			

ESG 경영 체계

ESG 추진 거버넌스

ESG 거버넌스 체계도



구분	구성	설치 목적 및 역할	주기
ESG 위원회	대표이사 및 해당 사외이사	· ESG 추진 전략 및 계획 심의·의결 · 주요 ESG 리스크와 기회 관리	연 1회 및 필요시 개최
ESG 경영협의체	임원	· ESG 전략과제 이행 점검	반기 1회 및 필요시 개최
ESG 추진협의체	전사 EA (ESG Ambassador)	· ESG 성과 관리 및 의사결정 지원 · 통합보고서 발간 및 ESG 평가 대응 지원	필요시 소집

ESG 추진협의체

ESG추진협의체는 HD현대마린솔루션의 ESG 성과 관리 및 의사결정을 지원하며, ESG 이슈와 관련한 검토 사항이 있을 경우 비정기적으로 소집하여 운영됩니다. ESG과를 중심으로 각 부서의 실무진들이 협력하여 추진 계획을 수립하고 개선과제를 관리하고 있으며, 통합보고서 발간과 ESG 이니셔티브 대응 및 관련 인증·평가 절차를 지원하고 있습니다.

ESG 성과평가

HD현대마린솔루션은 2023년 ESG 핵심성과지표(KPI)를 도입하여 ESG 경영 성과를 체계적으로 평가 및 관리하고 있습니다. 2023년 주요 ESG KPI는 3대핵심 ESG 이슈로 에너지 소비량(원단위) 절감, 공급망 ESG 관리 체계 구축 및 정보공개, 인적자원 개발을 선정하였으며, 이슈 별 실적과 진행현황을 관리·점검하고 있습니다. 3대 주요 ESG KPI는 대표이사 성과 평가와 보상에 반영되었으며, 2024년에는 ESG KPI의 반영을 유관부서와 담당 임원까지 확대할 계획입니다.

평가지표	2023년 목표	2023년 실적	진행현황
------	----------	----------	------

에너지 소비량 (원단위) 절감	· 전년대비 원단위 소비량: 1% 절감 (GDC 에너지소비량 / 전사 매출)	· 전년대비 원단위 소비량: 8.9% 절감	8.9% 절감
------------------	--	-------------------------	---------



공급망 ESG 관리체계 구축 및 정보공개	· 정책: 협력회사 등록 및 평가시 ESG 요소 반영 · 리스크 평가: 리스크 정의 / 식별 / 관리 방안 수립 · 문서 제정: 협력회사 체크리스트 제정 / 고도화 · 실사/개선: 협력업체 ESG 평가 실시	· 협력회사 등록 및 평가 시 ESG 요소 반영 · 리스크 정의/식별/영향평가/관리 · 행동규범, 가이드라인, 체크리스트 고도화 · 협력업체 ESG 평가 실시 및 개선 지원	완료
------------------------	--	---	----



인적자원 개발	· 리더십 역량 강화 정책 수립 및 실행 · 리더십 핵심역량 강화 교육 실시	· 직책과장 리더십 역량 강화 교육 · 선임 승진자 셀프 리더십 Skill Up 교육 · 임원 코칭 역량 강화 워크샵 실시	완료
---------	---	--	----



중대성 평가

HD현대마린솔루션은 당사의 비즈니스와 이해관계자에 영향을 미칠 수 있는 ESG 중요 이슈 도출을 위해 중대성 평가를 실시하고, 각 ESG 이슈에 대하여 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 식별하여 HD현대마린솔루션이 가장 우선적으로 대응해야 할 중대성 이슈를 선정하였습니다.

중대성 이슈 도출 프로세스



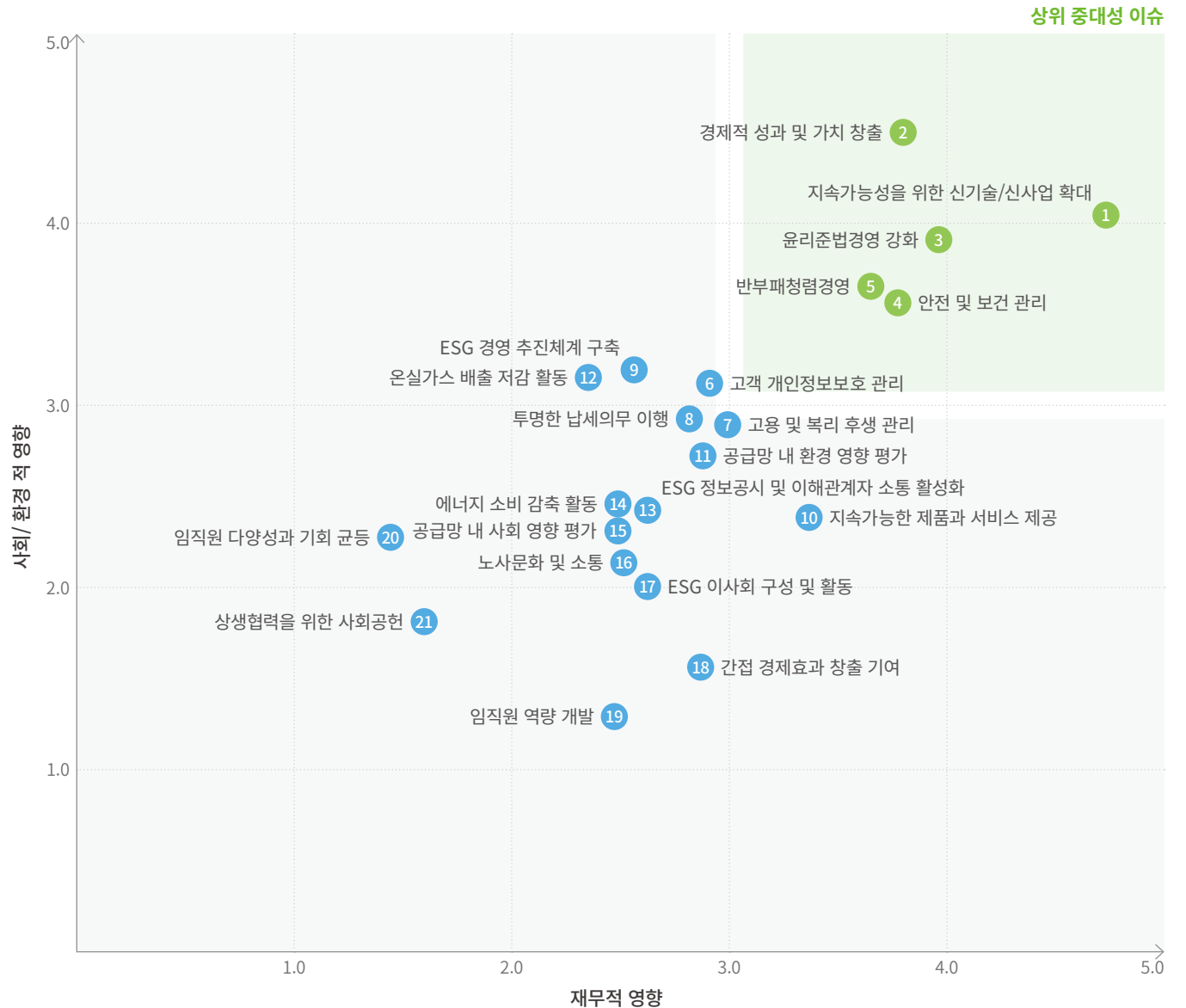
중대성 평가

중대이슈도출 결과

2023 HMS 중요 이슈	사회·환경적 영향도	재무적 영향도	보고 위치
1 지속가능성을 위한 신기술/신사업 확대	●●●●○	●●●●●	ESG Priorities
2 경제적 성과 및 가치 창출	●●●●●	●●●●○	ESG Priorities
3 윤리준법경영 강화	●●●●○	●●●●○	Sustainability Management
4 안전 및 보건 관리	●●●●○	●●●●○	Sustainability Management
5 반부패청렴경영	●●●●○	●●●●○	Sustainability Management

2023 HMS 일반 이슈	사회·환경적 영향도	재무적 영향도	보고 위치
6 고객 개인정보보호 관리	●●●○○	●●●○○	Sustainability Management
7 고용 및 복리 후생 관리	●●●○○	●●●○○	Sustainability Management
8 투명한 납세의무 이행	●●●○○	●●●○○	Sustainability Management
9 ESG 경영 추진체계 구축	●●●○○	●●●○○	Sustainability at HMS
10 지속가능한 제품과 서비스 제공	●●○○○	●●○○○	ESG Priorities
11 공급망 내 환경 영향 평가	●●●○○	●●●○○	ESG Priorities
12 온실가스 배출 저감 활동	●●●○○	●●○○○	Sustainability Management
13 ESG 정보공시 및 이해관계자 소통 활성화	●●○○○	●●●○○	ESG Priorities, Sustainability Management
14 에너지 소비 감축 활동	●●○○○	●●●○○	Sustainability Management
15 공급망 내 사회 영향 평가	●●○○○	●●●○○	ESG Priorities
16 노사문화 및 소통	●●○○○	●●●○○	Sustainability Management
17 ESG 이사회 구성 및 활동	●●○○○	●●●○○	ESG Priorities
18 간접 경제효과 창출 기여	●●○○○	●●●○○	Sustainability Management
19 임직원 역량 개발	●○○○○	●●●○○	Sustainability Management
20 임직원 다양성과 기회 균등	●●○○○	●○○○○	Sustainability Management
21 상생협력을 위한 사회공헌	●●○○○	●●○○○	Sustainability Management

ESG 중대성 평가 Matrix



중대성 평가

중대 이슈 관리

Focus Area	중대 상위 이슈	Context	Our Approach	Activities	2023 Progress	Future Targets
경제적 가치 창출 다각화	<ol style="list-style-type: none"> 지속가능성을 위한 신기술/신사업 확대 경제적 성과 및 가치 창출 	국제해사기구(IMO)와 유럽연합(EU)를 중심으로 탈탄소 목표 달성을 위한 환경 규제가 강화되고 있으며, 해운산업의 사업활동에 직접적인 영향을 미치고 있습니다. 이에 따라, 해운업계는 에너지 전환, 친환경사업 도입과 전환 등 온실가스 감축에 적극적으로 대응하고 있습니다.	HD현대마린솔루션은 다양한 환경 규제에 발맞춰 친환경 선박 개조를 통한 이중 DF 추진 선박, AI·빅데이터 기반 탄소 배출 모니터링 솔루션 구축, 친환경 연료 병커링 사업 고도화 등 친환경 블루오션 선도를 위해 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 선박 디지털제어 사업 확장 친환경 선박 개조 사업 확장 바이오선박유 실증사업에 참여 	<ul style="list-style-type: none"> LNG선 5척 재역화 설비 개조 공사 계약 체결 포스코와 탈탄소 솔루션 OceanWise 공급 계약 체결 	<ul style="list-style-type: none"> 메탄을 이중연료 추진 개조 협의 진행 기술의 신뢰도 확보를 통한 고객사군 확대 선박 2척에 대한 LCA(Life Cycle Assessment) 수행
지속가능한 가치 실현을 위한 준법경영 강화	<ol style="list-style-type: none"> 윤리준법경영 강화 반부패청렴경영 	윤리경영은 공정하고 투명한 경영과 기업의 지속가능한 가치 실현을 위한 핵심 가치입니다. 특히 윤리경영과 준법 의식에 대한 인식 제고는 사회적 책임을 다하는 기업으로 자리매김하기 위한 필수적 가치입니다.	HD현대마린솔루션은 구성원이 윤리규범 및 직무윤리, 부패방지과 경제제재 관련 국제협약을 준수할 수 있도록 실천지침과 프로그램 운영을 통해 안내하고 있습니다. 또한, 준법경영 실천과 기업 윤리 수준을 높이기 위해 자율준수 프로그램(CP)을 도입하여 운영 중에 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 경제제재법령에 대한 제재준수 프로그램 운영 자율준수 프로그램(CP) 도입 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 리스크 평가 및 교육 진행 203개 협력회사에 추석 조기 대금지급 깨끗한 명절맞이 캠페인 실시 대표이사 윤리준법경영 실천 선언서 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 준법통제기준에 근거한 업무 투명성 확보 전체 부서 준법경영문화 정착 및 확산
안전 및 보건 관리	<ol style="list-style-type: none"> 안전 및 보건 관리 	2022년 중대재해처벌법의 시행으로 기업의 안전관리 책임이 경영진으로 확대되었으며, 안전보건에 대한 사회적 요구가 강조되고 있습니다. 또한, 글로벌 ESG 경영 강화 트렌드에 따라 국외 사업장 안전보건체계 관리의 중요성도 강조되고 있습니다.	HD현대마린솔루션은 2022년 최고안전책임자(CSO) 산하의 안전보건 전담조직을 신설하고 2023년 안전보건경영 비전과 목표, 전략을 수립하여 안전보건경영 체계에 대한 고도화를 추진하였습니다. 또한, 안전보건 환경을 유지·관리할 수 있는 전문인력 확보에 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 전사 안전보건경영 비전과 목표, 전략 수립 안전보건 VR 집합교육 실시 ISO 45001 인증 획득 	<ul style="list-style-type: none"> ISO45001 인증 획득 LTIR 0.6이내 수준 관리 GDC 위험성평가 우수사업장 인정서 취득 	<ul style="list-style-type: none"> 수시 위험성평가 프로그램 개발 협력회사 안전보건 수준향상을 위한 방문 교육 실시 안전보건 위험사례집 발간

ESG Thoughts of HMS

ESG 경영에 대한 젊은 HMS인들의 생각은 이렇습니다



HD현대마린솔루션의
ESG 경영에 대해 젊은
HMS인들과 함께 이야기를
나누어 보았습니다.



심하림
매니저 ESG과



정서형
매니저 기업문화과



고지석
매니저 디지털신사업과



백봉석
선임매니저 친환경솔루션영업부



Q1

ESG는 기업의 지속가능한
성장과 가치 창출을 위한 필수
과제가 되었습니다. 여러분이
지금 가장 큰 관심을 가지고
있는 ESG 이슈는 무엇인가요?

ESG 업무를 담당하는
담당자로서, 글로벌 규제 동향에
주목하고 있습니다.

유럽발 공시규제와 공급망 실사법, 탄소세 등
글로벌 ESG 규제 및 제도가 구체화됨에 따라
관련 규제와 가이드라인을 지속적으로 파악
하고, 적시에 대응하고자 노력하고 있습니다.

모든 구성원들이 더 자유롭게
의견을 내고 공평하게 기회를 얻을
수 있는 수평적인 조직문화 구축에
관심이 많습니다.

세대 간 존중 워크숍, Change Ambassador
활동 등을 통해 더 다양한 의견을 듣고 캠페인
부터 제도까지 반영하고자 노력하고 있습니다.

전 세계적 기후 변화 위기
대응에 맞서 점차 증대하고 있는
탄소 배출량 관리 필요성에
관심이 많습니다.

선주뿐만 아니라 화주까지 해운 물류 체인
전체에 저희가 제공할 수 있을 새로운 ESG
방안들에 대한 고민이 많습니다.

실무자로서 ESG 구성 요인을
비즈니스 활동과 일상적인 업무에
어떻게 통합 및 내재화할 수 있는지에
관심을 갖고 있습니다.

또한, 당사의 공급망에 속한 모든 이해관계자
들에게는 HMS의 ESG 가치를 어떻게 전달할
수 있는지 심층적으로 고민하고 있습니다.

ESG Thoughts of HMS

Q2

ESG 관점에서
HD현대마린솔루션이
가장 잘하고 있는 정책이나
활동은 무엇인가요?

심하림 | 매니저 ESG과

임직원 내재화라고 생각합니다.

선박 친환경 서비스가 ESG와 직접적으로
맞닿아 있기 때문에 구성원 모두가 ESG경
영에 적극적으로 참여해주시는 것 같습니
다. 2023년 진행했던 ESG캠페인에도 많은
구성원이 참여해 주셨으며, 조직 전반에서
ESG 경영이 실천되고 있는 것 같습니다.

정서형 | 매니저 기업문화과

작은 행동부터 큰 영역까지 골고루
ESG가 녹아든 점입니다.

임직원을 대상으로 하는 일상 속 ESG캠페인
부터 친환경 개조나 연료를 담은 친환경 비
즈니스 모델까지, HD현대마린솔루션은 지속
가능한 해양 산업과 우리의 미래를 위해 나
아가고 있다고 느껴집니다.

고지석 | 매니저 디지털신사업과

선박 친환경 서비스에 적극적인 투자와
지원이 이뤄지고 있는 것 같습니다.

또한, 조선 도메인 노하우의 강점을 잘 활용
하는 것 같습니다. 친환경 개조 공사, 선박 온
실가스 배출 모니터링, CII 개선 리포트 발행
등 선박 친환경 서비스 관련 활동이 활발히
이루어지고 있습니다.

백봉석 | 선임매니저 친환경솔루션영업부

ESG의 기반이 되는 거버넌스
측면이라고 생각합니다.

E와 S의 시행을 위해서는 탄탄한 G(거버넌
스) 체계가 마련되어야 한다고 생각합니다.
특히, ESG 전담조직을 중심으로 친환경/스마
트 제품과 서비스, 사회공헌활동, TUM23 등
다방면에서 ESG 경영이 이행되고 있습니다.

Q3

앞으로 HD현대마린솔루션이
ESG 경영을 더욱 강화하기 위해서
어떤 점을 더 보완해야할까요?
여러분의 의견을 제시해주세요.

ESG 거버넌스 활성화와
교육을 통해 한 걸음 더 나아갈
수 있을 것 같습니다.

ESG 거버넌스 활성화를 통해 다양한 안건들
을 이사회부터 실무진까지 나누어 ESG 리스
크를 최소화하고, 본사 및 자회사, 해외법인
임직원에 대한 체계적이고 전문적인 교육을
통해 내재화 수준을 키운다면 HMS의 ESG
경영이 더욱 강화될 것이라 생각합니다.

ESG와 친근한 조직문화가
구축되길 바랍니다.

환경, 사회, 거버넌스 모든 영역에 대한 건강
한 토론이 사무실 곳곳에서 자유롭게 오고 가
는 환경이 이루어지면 좋을 것 같습니다. 이를
위해서 정기적으로 글로벌 기준에 맞춰 ESG
경영 환경에 효과적으로 대응할 수 있는 ESG
교육도 함께 진행되는 것이 필요해보입니다.

지속 가능한 성장은 새롭고 먼 미래를
바라보는 시각이 중요한 것 같습니다.

평소 업무에 집중하다 보면 이를 놓치기 쉬
운 것 같습니다. 이를 위해 임직원 개인별로
주기적인 성찰과 ESG 계획을 세워 공유해보
면 좋을 것 같습니다.

선택이 아닌 필수인 ESG 경영을
강화하기 위해서 많은 기업들과의
교류가 필요하다고 생각합니다.

글로벌 이니셔티브, RBA, BSI, UNGC 가입
및 인증을 추진하고 ESG 가치를 실현하는
것이 필요하다고 생각합니다.

Q4

HD현대마린솔루션에서
이루고자하는 여러분의
ESG 목표와 향후 계획을
말씀해주세요.

ESG 리스크 최소화과 임직원
내재화 입니다.

ESG 실무자로서 ESG 리스크 최소화와 임
직원 내재화를 위해 적극적으로 노력하고,
조직의 지속가능한 성장을 위한 노력과 성
과가 내외부적으로도 인정받을 수 있도록
하고 싶습니다.

소외되는 사람은 없는지 다시
살펴보겠습니다.

홍보담당자로서 다양한 사회 구성원을 배려
하는 콘텐츠를 제작하기 위해 노력하고 있습
니다. 메시지 전달과 커뮤니케이션하는 모든
접점에서 소외되는 사람은 없는지 다시 한번
살펴보며 ESG 활동을 조금 더 진정성 있게
전달할 수 있도록 노력하겠습니다.

ESG 협력 강화에 기여하고
싶습니다.

선박 및 해운 데이터를 이용하여 조선과 해
운의 ESG 협력 강화에 기여하고 싶습니다.
선박 탄소 배출량의 예측과 가시화로 선주,
화주 간의 탄소 거래세 관련 소통 창구를 제
공하고, 최적 항로를 통한 연료 절감 솔루션
으로 더 깨끗한 바다를 만들고 싶습니다.

저희 조직이 보유한 ESG 가치가
고객까지 전달되었으면 합니다.

고객이 저희 제품과 서비스로 함께 ESG를
실천하고 큰 만족감을 느낄 수 있으면 좋겠
습니다. 저희 고객에게 ESG 가치가 내재화
되어 있는 제품과 서비스를 제공하여 함께
지속적인 성장을 이루고 싶습니다.

ESG Thoughts of HMS

지속가능성을 위한 HMS 유럽시장의 ESG 경영 이야기



Lauren Dickhoff

대리 / HR



Q1.

HD현대마린솔루션의 유럽법인에서 어떤 직무를 맡고 계신가요?

안녕하세요, 저는 HD현대마린솔루션 유럽법인에서 인사(HR) 업무를 담당하고 있는 Lauren Dickhoff 입니다.

Q2.

유럽의 ESG 경영 트렌드에 발맞춰 기업들은 ESG 경영 강화에 많은 노력과 투자를 기울이고 있는 모습입니다. 현재 유럽에 진출한 외국 기업들이 가장 관심을 가지고 있는 ESG 이슈는 무엇이라고 생각하시나요?

최근 기후 변화 및 환경 파괴에 대한 우려가 커지고 있어, 유럽 지역 내 환경에 민감한 고객 혹은 투자자들의 기대에 부응하는 사업 정책 및 실천이 더욱 중요해졌습니다. 최근 CBAM 등 유럽 내 환경관련 규제가 증가하고 있으며, 탄소배출량에 대한 관심이 상당히 큰 상황입니다. 유럽 내 많은 기업들이 환경에 대한 투자 등 준비를 하고 있으며, 따라서 친환경 및 탄소중립과 관련된 지속가능성이 가장 큰 ESG 이슈로 보여집니다.

Q3.

유럽 시장에서 활발히 사업 활동을 영위하고 있는 법인으로써 추진하고 있는 ESG 활동이 있다면 소개해주세요.

법인에서는 2023년을 기점으로 사무실에서 사용되어오던 일회용품의 사용을 완전히 중단하였습니다. 또한 문화예술을 활용한 지역 사회공헌 활동을 진행하였으며, 이 외에도 지역사회 기부, 봉사활동 등 다양한 ESG 활동을 기획, 추진하여 임직원의 내재화를 위해 노력하고자 합니다.

Q4.

앞으로 HD현대마린솔루션이 ESG 경영을 더욱 강화하기 위해서 어떤 점을 더 보완해야 할까요?

임직원들의 ESG 경영에 대한 이해 및 인식 개선이 우선시되어야 하며, 다양한 토픽에 걸친 ESG 활동의 필요성이 임직원들에게 노출되는 것이 중요할 것으로 생각합니다. 네덜란드에 있는 한국 기업이라는 상황을 고려하였을 때, 지역 커뮤니티와의 협력 활동을 통해 사회적 책임을 충실히 이행하는 모범 기업의 이미지가 창출되면 좋겠습니다.

Q5.

HD현대마린솔루션 유럽법인의 ESG 비전과 목표는 무엇이며, 달성하기 위한 법인의 향후 계획은 무엇인가요?

지속 가능한 비즈니스 운영을 통해 사회적 책임을 이행하는 기업이 되는 것이 궁극적인 비전과 목표입니다. 특히 네덜란드에 진출한 한국 기업 중 당사가 대표가 되어 환경 측면에서는 탄소 배출량 감소, 사회적 측면에서는 지역사회 문화지원, 지배구조 측면에서는 명확한 윤리 가이드라인 강화 등의 계획을 가지고 있습니다.

ESG Thoughts of HMS

이해관계자 소통

HD현대마린솔루션은 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 적극적으로 소통하고자 합니다. 체계적인 이해관계자 소통을 위하여 5대 주요 이해관계자를 정의하고 있으며, 이해관계자 성격에 맞는 소통 채널을 구축하고 운영하여 이해관계자의 니즈를 식별하고 이를 경영활동에 반영하고 있습니다.

구분

고객

임직원

주주·투자자

협력회사

지역사회·NGO



소통 채널

- HD현대마린솔루션 홈페이지
- HD현대마린솔루션 SNS
- 해외 지사 운영
- 고객 만족도 조사
- 박람회, 전시회, 포럼 등

- 인트라넷
- 사내 소식지 및 Newsletter
- 사내소통메신저·게시판
- 경영진 간담회
- 노사협의회

- 주주총회, 실적 발표회
- 투자설명서
- 홈페이지, 전화·E-mail 상담
- 투자자 간담회 및 컨퍼런스콜

- 협력회사 협의회
- 협력회사 인트라넷
- ESG 실사
- 협력회사 방문 면담

- 지역사회 봉사단
- 지역 공공기관
- 시민단체

소통 이슈

- 제품과 서비스 품질 향상
- 고객 문의 및 건의사항 대응
- 고객 설문조사
- 지속가능한 신기술 확보 및 신사업 확대

- 기업 가치 증대
- 임원-임직원 간 소통
- 일과 삶의 균형 유지
- 성과 보상
- 인재 육성

- 주주가치 제고
- 투명경영 강화
- 대내외 리스크 관리 대응
- 이해관계자 소통 확대
- 지속가능한 신기술 확보 및 신사업 확대

- 동반성장 가치 창출
- 협력회사 소통 및 ESG 역량 강화
- 공정거래
- 고객 만족 및 안전

- 지역사회 소통 및 상생
- 사회공헌 활동
- 환경오염물질 배출 절감
- 이해관계자 소통 확대

**GREEN SOLUTIONS
TOWARD
SUSTAINABLE
FUTURE**

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Issue 1. 2035 Net Zero

Issue 2. 신사업 확대

Issue 3. 공급망 ESG 영향 평가

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

ESG Priorities

- 40 Issue 1. 2035 Net Zero
- 42 Issue 2. 신사업 확대
- 46 Issue 3. 공급망 ESG 영향 평가



Issue 01

2035 Net Zero

유럽연합(EU) 기후변화 감시 기구 코페르니쿠스 기후변화연구소(C3S)는 2023년 지구 온도가 사상 최고치를 기록했다고 발표하였습니다.

이는 국제사회가 설정한 지구온도 상승 제한선인 '산업화 이전 시기 대비 1.5도'에 근접한 수준으로, 우리 지구는 온실가스 배출로 인한 기상 이변 등 기후위기에 직면해 있습니다.

우리에게 닥친 기후 위기를 극복하기 위해서는 탄소중립이 실현되어야 합니다. 국제해사기구(IMO, International Maritime Organization)의 2050년 탄소중립 목표에 따라, 글로벌 해운업계는 선박과 해상운송에서 발생하는 탄소배출량 감축을 통해 완전한 탄소중립을 실현하기 위한 노력에 더욱 박차를 가하고 있습니다.

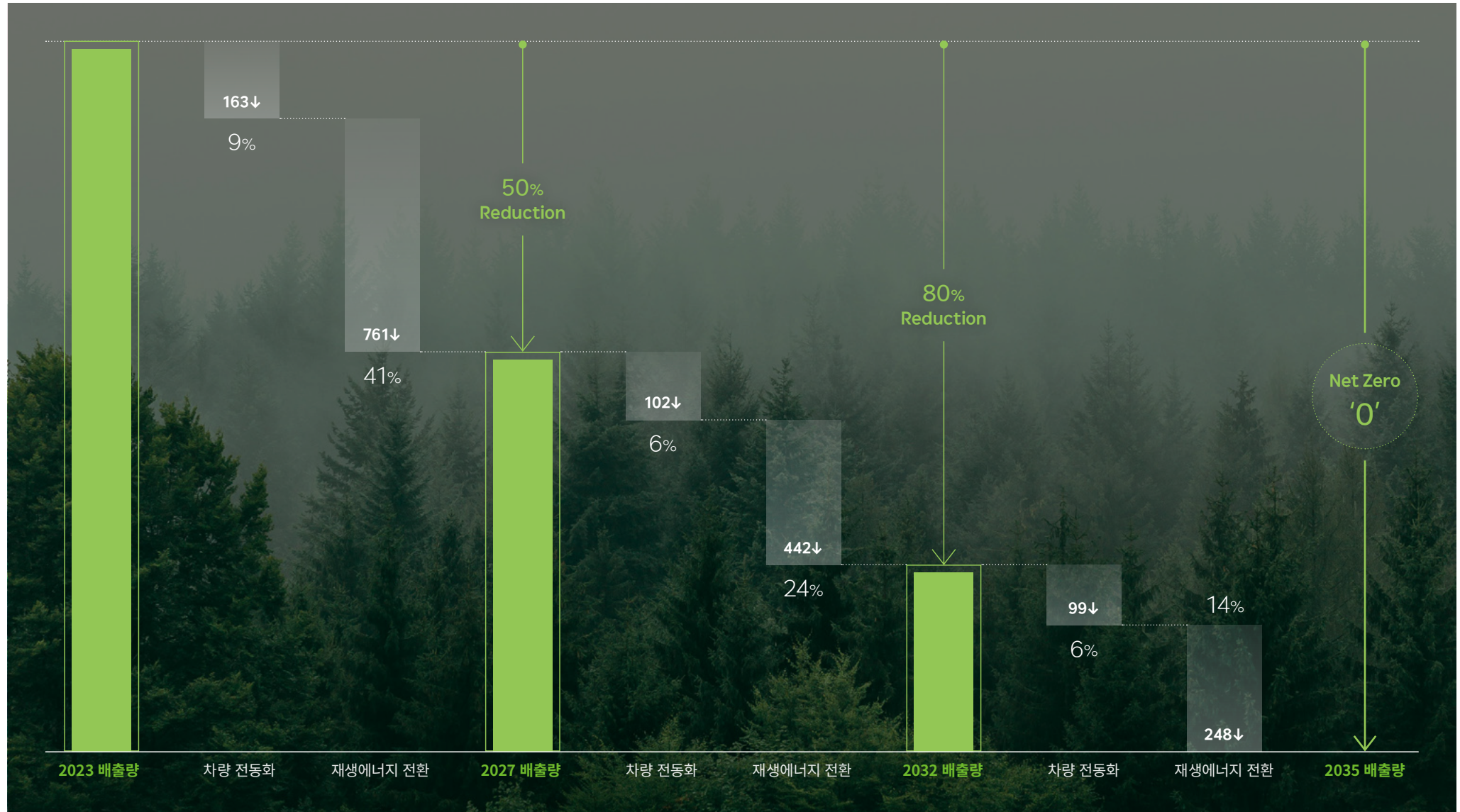
HD현대마린솔루션은 탄소중립 노력에 한걸음 더 나아갑니다. 2024년 5월, HD현대마린솔루션은 2035 탄소중립을 선언하였습니다. 글로벌 해운업계의 2050 탄소중립 목표보다 이른 시점에 탄소중립에 도달하기 위해 세부 로드맵을 수립하여 탄소 배출 감축 방안을 이행해나갈 것입니다. 산업의 패러다임 전환으로 친환경 선박과 연료에 대한 요구가 높아짐에 따라 HD현대마린솔루션은 당사 구성원 및 이해관계자와의 협력으로 업계를 선도하는 기후 리더십을 발휘하여 탄소중립 달성을 추진해 나가고자 합니다. 더불어 순 배출량 제로(Net-Zero) 달성을 실현하는 전 과정을 공개하여 우리의 다짐이 단지 선언적 의미에 그치지 않도록 감축 계획을 투명하게 이행해나가도록 하겠습니다.

HD현대마린솔루션은 친환경 신기술 도입과 국내외 고객, 협력회사와의 협력을 통해 Net-Zero 목표 달성에 한 발 앞서나가고 있습니다.

2035 Net Zero

Scope 1 & 2 Net Zero Pathway (2023~2035)

(배출량 단위: tonCO₂-eq)



Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Issue 1. 2035 Net Zero

▶ Issue 2. 신사업 확대

Issue 3. 공급망 ESG 영향 평가

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

Issue 02

신사업 확대



HYUNDAI MARINE SOLUTION

PERFORMANCE MONITORING
[PREMIUM] (HHI3182 / 15300TEU CNTR / CMA CGM HOPE)
SHIP NAME CMA CGM HOPE BUILDER 15300TEU CNTR IMOMMSI 9897755 / 229326000

LENGTH 365.99m WIDTH 51m HIGH 29.85m

CO2 LEVEL
[PREMIUM / OWNER] (HMD2842 / 50K P/C / CLEAROCEAN GINKGO)

SCHEDULE UPDATE

VELOCITY 16 kn
DURATION 13 days
RPM 61 rpm

CO₂ 122 t ↓

SHIP SCHEDULE
PORT DEPARTURE REPORTING

CURRENT VOYAGE INFORMATION

SHIP NAME CMA CGM HOPE
SHIP TYPE 15300TEU CNTR
IMO / MMSI 9897755 / 229326000

VOYAGE LOG ON OFF SERVICE PORT ON OFF
WITH DATE 2022-12-05 ~ 2022-12-20

OceanWise

HD현대마린솔루션은 가상 공간에 선박 성능 예측 모델을 구축하여 선박 운항에 따른 탄소배출량을 모니터링하고 예측하며, 선박 운항과 선단 운영상 배출량 감축을 가이드하는 인공지능(AI)·빅데이터 기반 탄소 배출 모니터링 솔루션인 오션와이즈를 구축하였습니다. 최근 Scope 3 온실가스 배출량 관리와 감축에 대한 중요성이 강조되고 관련 규제가 강화되면서 선박 탄소 배출량 정보 확보에 대한 해운업계의 관심이 커지고 있으며, 당사 오션와이즈의 해운 탄소배출량 관리 서비스가 바다의 근본적 대전환 오션 트랜스포메이션(Ocean Transformation)을 실현하기 위한 핵심 솔루션이 될 것으로 기대됩니다.

신사업 확대

OceanWise

HD현대마린솔루션은 2017년부터 선박 운영의 디지털화를 이끄는 스마트십 서비스(ISS, Integrated Smartship System)를 제공하며, 선박 운영 및 운항 데이터를 분석했습니다. 글로벌 선박 제조 리더로서 축적된 전문성을 바탕으로 자체 선박 성능 추정 관련 모델을 보유하게 되었습니다.

환경규제와 온실가스 배출기준이 강화되면서 다양한 산업군의 기업들은 HD현대마린솔루션의 선박 성능 추정 모델과 탄소배출 모니터링 기술을 필요로 하게 되었고, 당사는 차별화된 경쟁력을 기반으로 다양한 협력 기회를 갖게 되었습니다. 이에 HD현대마린솔루션은 자체 기술을 고도화하여 기술 수요에 대응하고 가시적인 성과를 제공하기 위하여 노력해왔습니다.

그 결과, HD현대마린솔루션은 오션와이즈 솔루션을 성공적으로 상용화하였으며, 포스코와 첫 공급 계약을 맺고 정식으로 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 데이터 기술 기반 솔루션의 유연함을 살리고 일반적인 솔루션 제공 방식이 아닌 고객사 시스템 내에 설치하는 방식을 적용하여 접근성과 이용의 편리성면에서 기존의 선박 디지털 솔루션과 차별화하였습니다. 또한 기존의 선박대상 디지털 솔루션과 달리 선박 운송계약상 고객 입장인 화주가 실질적으로 필요로 하는 기능을 제공하게 되었으며, 선박 제조업을 넘어 해운 업계를 대상으로 한 디지털 서비스 제공의 관점에서 더욱 큰 의미를 갖게 되었습니다.

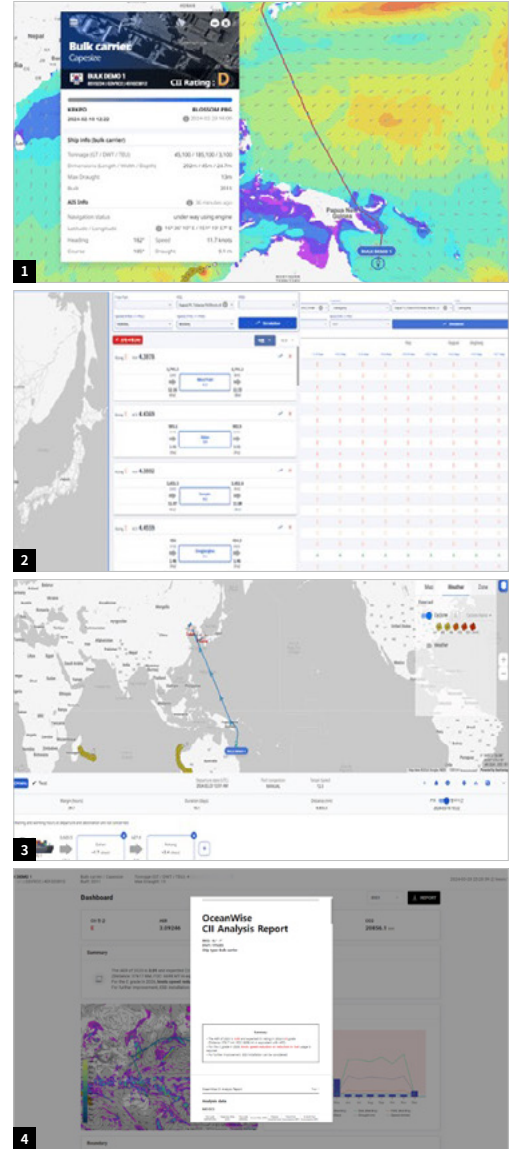
이와 함께, 고객에게 선박 성능 추정 모델의 정확성을 인정받아 공급 계약을 진행한 측면도 중요한 성과로 강조됩니다. 현재 해당 모델로 측정된 배출량 추정치의 정확도는 95% 이상이며 향후 지속적으로 운항데이터를 축적하여 정확도를 더욱 향상할 계획입니다. 현재 HD현대마린솔루션은 다양한 고객과의 협업을 확대하여 더욱 정확하고 다양한 선박에 대한 성능 모델을 구축하고 있습니다.

향후 계획

2024년 HD현대마린솔루션은 다양한 고객과의 실증으로 맞춤형 서비스를 개발하기 위한 목표를 수립하였습니다. 또한 오션와이즈 솔루션의 독자적인 플랫폼으로 더 많은 고객에게 서비스를 제공할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다. 다양한 고객의 니즈를 만족하고 더 많은 이해관계자의 환경규제 이행을 지원하는 동시에 신뢰성 있는 결과를 도출하고 성과를 확보할 수 있도록 모델과 기술을 지속적으로 고도화하겠습니다.

오션와이즈 솔루션은 선박 제조 경험과 데이터 기술이 최근의 시대적인 흐름과 요구와 결합되어 현실화된 서비스입니다. HD현대마린솔루션은 그룹사 내 다양한 기술력을 가진 조직과 지속적으로 협업하여 더욱 큰 가능성을 발굴하려 합니다. 이를 위해 다양한 조직과 소통하여 최고의 솔루션을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

바다의 근본적 대전환인 오션 트랜스포메이션(Ocean Transformation)의 비전을 가시화하기 위하여 HD현대마린솔루션은 오션와이즈 고객군을 확대하고 있으며, 서비스 형태의 디지털화를 가속하고 있습니다. 더 많은 고객에게 실질적인 온실가스 배출량 감축을 위한 구체적인 가이드를 제공할 수 있도록, 그리고 선박을 넘어서 해운업계 전반에 친환경 가치를 제공하는 솔루션이 될 수 있도록, HD현대마린솔루션은 지속적으로 노력을 이어가겠습니다.



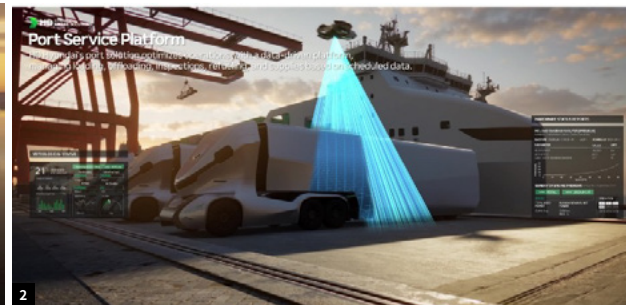
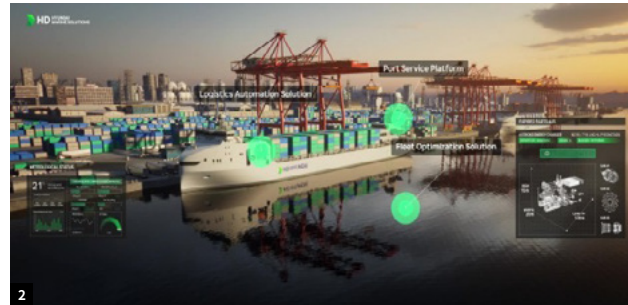
1 CII Monitoring & Prediction
2 CII Voyage Simulation
3 Route Optimization
4 Decarbonization Assistance

신사업 확대

SPOTLIGHT

CES 2023 & 2024 참가

HD현대마린솔루션은 2024년 1월 미국 라스베이거스에서 개막했던 세계 최대 규모의 IT가전 전시회인 CES 2024에 참가하여 오션와이즈를 공개하였습니다. 지난 2023년 CES 2023에서 오션 트랜스포메이션(Ocean Transformation)을 실현할 핵심 비전으로 소개된 바 있는 오션와이즈는 이번 공개로 AI 및 빅데이터 기반 탈탄소 솔루션 사업의 본격화를 알렸습니다.



1 CES 2023 HD현대 부스 전시관 중 '오션 와이즈존' 모습
2 CES 2024에서 공개한 OceanWise의 화면 모습

3 포스코와 OceanWise 첫 상업 공급 계약 체결

포스코와 OceanWise 첫 상업 공급 계약 체결

당사는 세계적인 철강 제조회사인 포스코와 2024년 2월 오션와이즈의 첫 상업 공급계약을 체결하였습니다. 이번 계약으로 HD현대마린솔루션은 선박 탄소집약도지수(CII, Carbon Intensity Index) 등급을 상시 확인할 수 있는 CII 등급 모니터링 기능과 운항 전 CII 등급 시뮬레이션 기능, 그리고 최적 항로 추천 서비스 등 포스코 맞춤형 기능 서비스를 제공할 수 있게 되었습니다.

포스코는 오션와이즈 솔루션을 통해 원료 수송 목적으로 운영중인 선단 전체의 온실가스 배출을 관리할 수 있게 되었습니다. 직접 장치를 설치하지 않고도 개별 선박뿐만 아니라 선단 전체 온실가스의 배출량 파악이 가능하며, 선박의 운항 이전 시뮬레이션으로 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 선박과 목적지를 선정할 수 있습니다. 더 나아가, 목적지가 정해진 개별 선박의 운항 이전에 구간별 속도까지 제안하는 세분화된 운항 가이드로 안전하고 효율적인 경로와 운영방식에 대한 가이드를 제공받을 수 있게 됩니다.

향후 양사는 공동의 노력과 협업을 통해 최적 연비 운항 경로와 구간별 운항 속도 설계 지원, 선박의 친환경 성능 정보 제공 등 오션와이즈의 서비스 범위를 확대할 예정입니다.



신사업 확대

선박 LCA

HD현대마린솔루션은 Total Solution Provider로서 선박의 보증서 서비스와 함께 오션와이즈의 해운 탄소 관리 솔루션을 기반으로 선박의 생애 주기에 걸친 탄소배출 평가(LCA: Life Cycle Assessment) 서비스를 확대하여 고객의 탄소절감을 지원하고 있습니다. 나아가, 글로벌 탄소규제 강화에 대응하기 위하여, HD현대 건조 선박 2척에 대한 건조-운항-폐선 등 생애주기에 걸쳐 발생하는 탄소 배출량을 측정할 계획입니다. 선박의 전 과정에 대한 탄소배출량 결과가 도출되면 공정별, 반계별, 물질별 배출량 및 기여도 분석이 가능해지고, 환경 영향 감소를 위한 감축전략을 수립할 수 있을 것입니다.



- 1 선박 LCA
- 2 ISCC
- 3 노르웨이 쿨코와 개조 공사 계약 체결
- 4 HD현대마린솔루션, 메탄올 이중연료 추진 개조 설계 인증 획득

바이오 벙커링

HD현대마린솔루션은 탄소배출규제에 따른 친환경 연료 수요에 대응하기 위해 바이오/메탄올 등 친환경 연료 벙커링 사업을 고도화 할 계획입니다. 2021년 당사는 HMM의 바이오선박유 실증에 참여하여 바이오 선박유를 공급하였으며, 현재 한국석유관리원 및 관계기관과 함께 바이오선박유 실증사업에 참여하고 있습니다. 또한 2024년 4월 친환경 연료 국제인증인 ISCC EU를 취득하고, 중장기적으로 바이오선박유 시장에 대한 준비 작업을 진행하며 친환경 연료 공급을 위한 체계 구축을 위해 준비하고 있습니다.



가스솔루션

HD현대마린솔루션은 IMO 온실가스 규제 대응을 위해 친환경 가스솔루션 분야를 미래 산업으로 설정하고 있습니다. 당사가 보유한 기술력을 바탕으로 선박에 대한 LNG DF(Dual Fuel; 이중연료) 개조, LNG선의 Re-Liquefaction plant (재액화 설비) LNG선의 FSRU(Floating, Storage, Re-gasification Unit; 부유식 저장 재기화 설비) 등 최선의 선박 개조공사를 제공합니다.

당사는 2023년 6월 노르웨이 선사 쿨코(Cool Company Ltd, CoolCo.)와 약 650억원 수준의 재액화 설비 개조 계약을 체결하였으며, LNG운반선에 재액화 설비를 설치하기 위한 설계, 장비/자재 조달 및 설치 작업의 프로세스를 총괄 수행할 예정입니다. 또한, 12월에는 한국선급(KR), HD한국조선해양, HD현대이엔티와 '공동개발 프로젝트'(JDP, Joint Development Project) 형식으로 수행한 '메탄올 이중연료 추진 개조 설계'에 대해 한국선급으로부터 기본 인증(AIP, Approval in Principle)을 획득하였습니다. 당사는 현재 여러 국내·외 선사들과 메탄올 이중연료 추진 개조 협의를 진행 중에 있으며, 향후 친환경 탈탄소 메탄올 이중연료 추진 개조 사업 영역을 지속적으로 확대할 계획입니다.



공급망 ESG 영향 평가

공급망 ESG 관리

대응 배경

2023년 6월 EU 집행위원회는 기업 지속가능성 공급망 실사지침(Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD)을 통과시켰습니다. 공급망 실사지침은 EU 역내·외 대기업과 고위험 산업군(섬유, 광물, 농업·임업·수산업)에 속하는 중견기업을 대상으로 인권과 환경 분야 실사의 의무화를 핵심으로 하는 법안입니다. 해당 실사 규제 위반 시 금전적, 행정적 제재가 부과되므로 공급망 관리 프로세스 점검을 통한 제재 부과 위험에 조기 대응하여 준비 체계를 갖추는 기업이 늘고 있습니다.

대응 범위

HD현대마린솔루션은 2023년 공급망 실사지침 (EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive) 대응과 협력회사 ESG 경영 현황 점검을 위한 실사를 시범적으로 진행하였습니다. 이를 위해 협력회사 위험평가를 실시하고 당사와의 거래 금액이 높은 협력회사를 대상으로 상반기 20개 사, 하반기 23개 사에 대한 현장 실사를 수행하였으며, ESG 취약 영역을 식별하여 ESG 이해도가 미흡한 협력회사의 경우 이해도 향상을 위한 개념 설명 및 컨설팅 제공 등 현장 개선을 지원하였습니다. 더불어, 보다 체계적인 ESG이슈 관리를 위한 표준서식을 제공하여 기록 및 문서화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	대상	실사일	결과
1	HD현대마린솔루션	2023.07.10	중요
2	HD현대마린솔루션	2023.07.10	중요

HD현대마린솔루션은 향후 협력회사 실사 수행의 효율적인 진행을 위해 기존 실사 체계에 대한 개선사항을 도출하였습니다. 식별된 개선사항 중 점검자 별 이해도 편차 개선과 업종 별로 특화된 평가 기준 반영을 위해 실사 이후 상세 점검 기준을 추가하고 업종과 평가 항목 별 평가 체계를 차별화하여 당사 ESG 실사 체계를 개선 및 보완하였습니다. 향후 개선 결과를 반영하여 공급망 전체의 ESG 경영에 대한 이해도를 높이고 협력회사의 ESG 실사 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

향후 계획

당사는 추후 공급망 ESG 영향 평가 프로세스를 고도화하고 실제적 혹은 잠재적 리스크가 높은 협력회사를 대상으로 실사를 진행할 예정입니다. ESG 경영 현황 평가 결과를 바탕으로 개선이 필요한 협력회사의 경우 개선 방안에 대한 제언 및 교육 제공 등의 사후 관리를 통해 협력회사 ESG 성숙도 향상을 지원하여 지속가능한 협력에 함께하겠습니다.

협력회사 ESG 경영 현황
점검 및 실시

43개 협력회사 대상

- 1 협력회사 위험평가
- 2 협력회사 실사 체크리스트

공급망 CASE

HD현대-중소벤처기업진흥공단 ESG 공급망 공동대응 업무협약

HD현대 조선 계열사는 중소벤처기업진흥공단과 함께 협력회사 ESG 경쟁력 강화를 위해 업무협약을 체결하였습니다. HD현대 조선부문 4개사(HD현대중공업, HD현대미포, HD현대삼호, HD현대마린솔루션)는 중복되는 협력회사를 우선적으로 선별하여 공동으로 ESG 평가와 개선을 위한 지원을 실시함으로써 협력회사의 대응 부담을 경감시키고, 그룹의 실사 효율을 높이는 체계를 마련하였습니다. 이 과정에서 HD현대마린솔루션은 23개사에 대한 ESG 진단을 수행하고, 고위험 협력회사를 대상으로 미비한 사항들이 개선될 수 있도록 지원하였습니다.



HD현대-중진공 ESG 공급망 공동대응 업무협약

공급망 ESG 영향 평가

EU 탄소국경조정제도 대응

대응 배경

2023년 5월 EU 탄소국경조정제도(EU, Carbon Border Adjustment Mechanism, 이하 EU CBAM) 법안이 최종 승인되었습니다.

EU CBAM은 EU 탄소 배출권 거래제(EU ETS)에 따른 탄소 누출(carbon leakage) 방지를 위해 탄소비용이 반영되지 않은 수입품목에 대하여 EU 생산제품과 동일한 수준의 탄소 비용을 부과하는 제도입니다.

해당 규제는 EU 수입자에 직접 적용되는 규제로 EU CBAM 대상 품목 (6대 지정품목인 철강, 알루미늄, 시멘트, 전력, 비료, 수소) 수입업자는 직접 규제 대상입니다. 수입업자가 6대 지정품목의 EU 역내 수입 시 해외 생산 수입품에서 발생하는 탄소 총량에 따른 CBAM 인증서를 구매하여 EU 역외 생산 제품과 EU 역내에서 유통되는 동일 제품에 대한 탄소비용을 일치시키는 제도입니다.



대응 범위

2026년 1월 본격 시행되는 EU CBAM은 2023년 10월부터 전환기간(transitional period)을 맞이하였습니다. HD현대마린솔루션의 유럽법인은 EU CBAM 대상 품목 수입업자로 규제 당국에 보고/신고 및 CBAM 인증서를 구매하여야 하며, 본사는 협력회사의 탄소배출 데이터 등 보고서 제출에 필요한 정보를 유럽법인 및 고객에 제공하여야 합니다. 당사는 EU CBAM에 대한 사전적 대응으로 규제 위반 리스크를 최소화하고 해당 규제 적용 시 HD현대마린솔루션에 대한 재무적 영향을 파악 및 예측하여 적시에 대응할 수 있도록 준비하고 있습니다. HD현대마린솔루션의 유럽법인은 2024년 1월 EU CBAM Portal에 전환기간 1회 보고를 적시에 완료하였습니다.

향후 계획

2024년 3분기 (7~9월) CBAM 보고 시부터 협력회사 탄소배출량에 대한 일부 정보가 필요하며, 확정기간 신고인 2027년 5월 부터는 협력회사의 실제 탄소배출량 및 제3자 검증 보고서가 필요하여 향후 협력회사와의 긴밀한 협조 및 소통이 필수적입니다. 이에 따라 HD현대마린솔루션은 협력회사와 함께 신고를 준비할 계획입니다. 특히 협력회사의 탄소배출량 측정, EU의 공식 템플릿 작성 및 제3자 검증을 지원하기 위하여 다양한 방안을 마련하고 있으며, 단기적으로는 EU의 공식 템플릿 작성을 돕고자 문항 별 상세 해설 및 설명자료를 배포할 예정입니다.

CBAM Portal 전환기간
(transitional period) 보고

1회 보고 완료

* CBAM; EU Carbon Border Adjustment Mechanism

GREEN SOLUTIONS
TOWARD
SUSTAINABLE
FUTURE

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

Environmental

환경경영

온실가스 감축 계획

Social

안전보건

품질경영 및 고객만족

고용 및 복리 후생

지역사회

Governance

거버넌스

윤리 경영

리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 49 Environmental
- 55 Social
- 69 Governance



Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

Environmental

환경경영

온실가스 감축 계획

Social

안전보건

품질경영 및 고객만족

고용 및 복리 후생

지역사회

Governance

거버넌스

윤리 경영

리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

Sustainability Management

ENVIRONMENTAL

01

50 환경경영

50 온실가스 감축 계획

환경경영

환경경영 체계

환경방침

환경경영은 HD현대마린솔루션의 지속가능한 성장을 위한 최우선의 핵심가치입니다. 당사는 미래 세대를 위한 지속가능한 발전과 사회적 책임 이행을 위한 노력과 다짐을 바탕으로 환경방침을 수립 및 이행하고 있습니다. 넷제로 선언과 더불어 환경경영 전담 조직을 구성하여 환경경영시스템을 기반으로 한 환경정책과 목표를 수립하고, 전략 이행 및 평가를 실시할 예정입니다. 또한 추후 지속적인 국내외 환경 관련 규제모니터링으로 환경 리스크/기회 분석 및 관리방안을 마련할 계획입니다.

환경방침

HD현대마린솔루션(주)는 환경이 기업경영의 최우선임을 깊이 인식하고 인간존중의 이념을 실현함으로써 인류의 행복과 풍요로운 삶을 구현하는 자랑스러운 기업을 만들고자 다음 사항들을 지속적으로 수행하고 발전시켜 나아갈 것을 모든 이해관계자들에게 밝힌다.

- 1 미래를 선도하는 환경경영시스템 정착
- 2 환경법규 준수 및 ESG 경영 정착을 통한 대응
- 3 환경친화적 기업문화 확산을 통한 녹색 성장

환경경영시스템 (ISO 14001) 인증

HD현대마린솔루션은 당사의 사업 활동에서 발생한 환경오염과 내외부적인 환경리스크를 최소화하기 위해 국제 표준인 ISO14001 인증을 유지 및 관리하고 있습니다. 앞으로도 HD현대마린솔루션은 ESG 경영을 선도하는 환경친화적 기업이 되기 위해 환경보호 및 규제 파악 등에 최선을 다하도록 하겠습니다.



온실가스 감축 계획

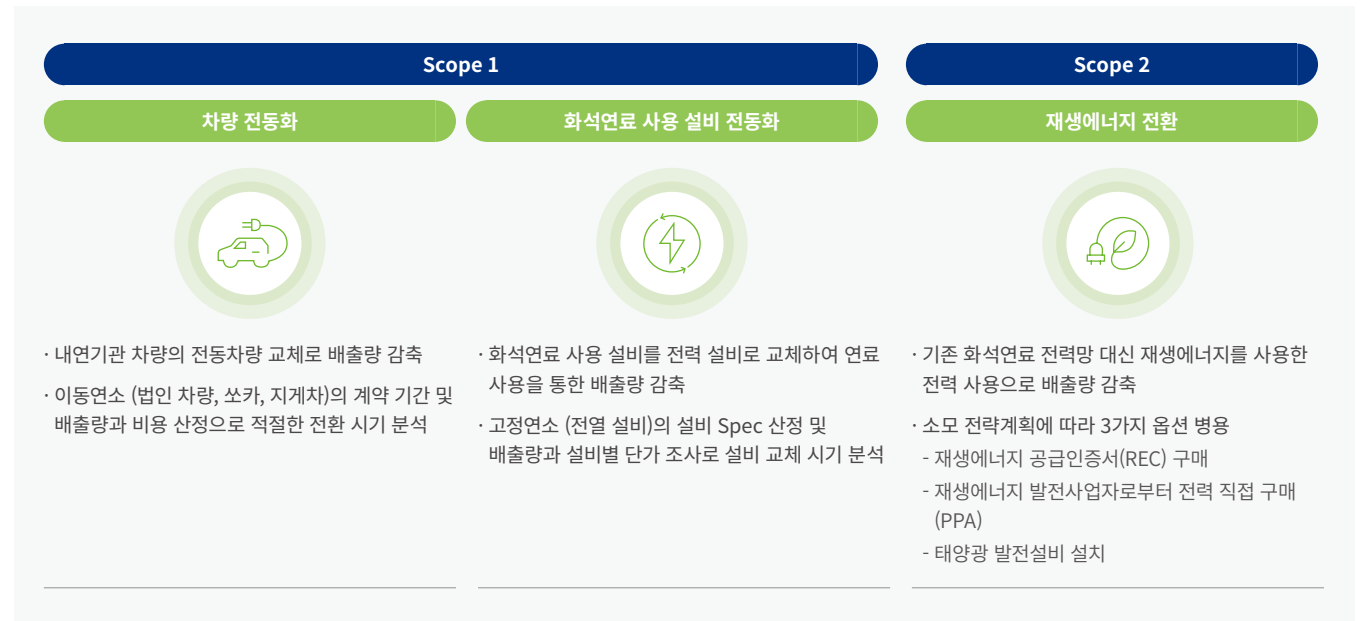
기후변화 대응 전략

HD현대마린솔루션은 기후변화 이슈 대응을 위하여 ESG 추진 협의체와 ESG 실무 협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 또한 탄소중립 목표달성과 기후변화 이슈의 적극적인 대응을 위하여 ESG KPI 및 성과관리 지표에 이를 반영하고 온실가스 배출량 및 에너지 효율 목표 달성 실적을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 당사는 앞으로도 ESG 추진 협의체 및 ESG 유관부서간의 상호협력으로 부서별 기후변화 관련 목표 설정과 실적을 검토하며 이니셔티브 가입·지지 등 기후변화 대응에 대한 적극적인 지속가능경영 관련 추진 계획을 이행할 예정입니다.

Net-Zero 전략

HD현대마린솔루션은 2035년까지 탄소중립 목표 달성을 위해 2035 탄소중립 Pathway를 수립하고 온실가스 감축 방안을 구체화하였습니다. 차량·설비의 전동화 및 태양광 발전을 통한 재생에너지 전환과 배출원 별 감축 전략계획에 따라 재생에너지 공급 인증서(REC, Renewable Energy Certificate)와 전력 구매 계약(PPA, Power Purchase Agreement) 등을 통해 적극적으로 온실가스를 감축해 나가겠습니다.

탄소 감축 수단



온실가스 감축 계획

Net-Zero 전략 추진 수단별 이행 과제

Scope 1, 2 감축 전략

HD현대마린솔루션은 2035 탄소중립 달성을 위하여 중장기 온실가스 감축 로드맵을 수립하였습니다. 탄소중립 추진을 위해 Scope 1, 2 각 배출원에 따른 감축 시나리오를 구성하고 시나리오 별 감축방안을 수립하여 단계적으로 배출량을 감축할 계획입니다. Scope 1 온실가스 감축을 위해 화석연료 사용 차량¹⁾ 및 설비를 전동화할 계획이며, 2035년 까지 관련 배출량 제로화를 목표로 하고 있습니다.

Scope 2 온실가스 감축을 위해 태양광 발전 등 재생에너지 전환을 계획하고 있습니다. 재생에너지 공급인증서(REC) 구매, 전력 구매 계약(PPA) 체결 및 태양광 자가발전 사용으로 전력 사용량 100%를 재생에너지로 전환할 계획이며, 감축방안 별 세부 리스크 및 타당성·경제성을 고려하고 최적의 감축수단을 도출하여 온실가스 감축 로드맵을 이행할 계획입니다.

1) 배출원: 법인차량, 쓰카, 지게차

HD현대마린솔루션 탄소중립 이행 과제

2024년 주요 추진사항

이행 과제	효율화 및 전환계획 수립기				전환 수행 및 이행관리 고도화기			
	단기(2024~2026)				중장기(2027~)		Net-Zero 달성 이후	
관리체계 수립	데이터 수집/관리 체계 수립	관리 거버넌스 및 타임 스케줄 설정	PDCA 실행	시스템화	데이터 플랫폼 구축		신설 법인, 신설 규제 대응	
차량 전동화	차량 전환 계획 수립	업무용 차량 전환	배출량 모니터링				탄소 중립 유지 비용 모니터링	
화석연료 설비 전동화	설비 전환 계획 수립	전동화 설비 Spec 선정	전동화 설비교체 실행	배출량 모니터링			탄소 중립 유지 비용 모니터링	
에너지 효율화	LED 조명 교체, 저감설비 도입 이행 계획 수립	LED 조명 교체, 저감설비 도입 실행	배출량 모니터링				고효율 신기술 옵션 모니터링	
재생에너지 전환	REC 시장가격 모니터링	REC 구매	PPA 발전사업자 및 계약 가능 전력량 조사	태양광 설치 계획 (부지검토)	PPA 계약	태양광 설치	고효율 신기술 옵션 모니터링	
해외법인	권역별 주무부서 및 담당자 지정	차량 전환계획 수립	REC 구매(50%)		친환경 차량 전환	REC 구매(100%)	배출량 모니터링	PPA, 자가발전 옵션 모니터링

온실가스 감축 계획

Net-Zero 전략 추진을 위한 솔루션

Scope 1 Solution

HD현대마린솔루션은 차량 및 설비를 전동화하여 이동연소 및 고정연소 배출량을 감축하고 배출원으로부터 전환된 전력을 친환경 발전 전력으로 사용하여 2035년 Scope 1 배출량 Zero 목표를 달성할 계획입니다.

Scope 2 Solution

HD현대마린솔루션은 Scope 2 전력사용에 따른 배출량에 대해서도 시나리오 별 감축계획을 수립하여 관리하고자 합니다. 당사는 감축수단 별 조달안정성 및 절차의 용이성, 그리고 해외법인 진행 가능성 측면을 고려하여 가장 효율적인 재생에너지 적용 계획을 진행할 계획입니다.

차량 및 설비 전동화

구분	배출원(비율 ¹⁾)	감축방안(전력화)	진행단계				감축효과
이동연소 	법인차량 휘발유(31%), 경유(4%)	전기차 전환 · 현재 진행중인 리스 계약 기간이 2035년 이전에 종료될 경우 갱신, 2035년 이후에 종료될 경우 전기차 전환	리스가격 조사 · 차종별 월 리스금액	리스계약 설정 · 전환 차종 및 대수	적용 시기 설정 · 적용 시기	전기차 전환 분석 · 배출량 · 비용	2035년에 화석연료 사용 차량 및 설비의 Scope 1 배출량 0으로 감축
	쏘카 (4%)		계약단가 조사 · 쏘카 월 계약단가	계약 설정 · 전환 차종 및 대수	적용 시기 설정 · 적용 시기	전기차 전환 분석 · 배출량 · 비용	
	지게차 (18%)		전동 지게차 전환 · 구매한 지게차의 경우 감가상각 내용연수 도래 시 전동지게차 전환	리스가격 조사 · 차종별 월 리스금액	리스계약 설정 · 전환 차종 및 대수	적용 시기 설정 · 적용 시기	
고정연소 	화석연료 사용 설비 (44%)	전력 사용 설비로 전환	설비 Spec 산정 · 동일 사양 전력설비	계약단가 조사 · 설비별 단가	적용 시기 설정 · 전환 설비 및 대수 · 적용 시기	설비교체 분석 · 배출량 · 비용	

1) 2023년 기준 Scope 1 배출량에서 각 대상이 차지하는 비율

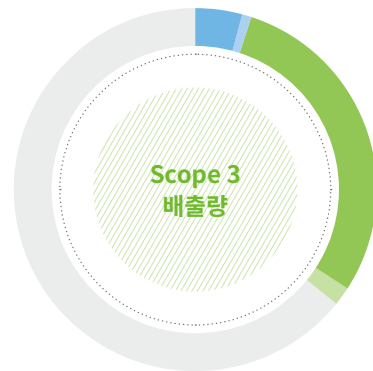
온실가스 감축 계획

Scope 3 Solution

HD현대마린솔루션은 비즈니스 밸류체인 전체에서 발생하는 온실가스의 영향을 파악하기 위해 2024년 상반기 Scope 3 온실가스를 산정하였으며, 업스트림 및 다운스트림 운송과 유통에서 95% 이상의 배출량이 발생하는 것을 확인하였습니다. 당사는 Scope 3 온실가스 배출량을 감축하기 위하여 세 개의 Phase로 구분된 감축 로드맵을 수립하였습니다. 또한 공급망 내의 중대성(Materiality)를 기준으로 공급망 Tier를 분류하고 고도화 계획을 수립하여 Scope 3 전체 카테고리 산정 범위를 확대할 계획입니다.

Category 별 Scope 3 배출량

(단위: tCO₂-eq)



구분	적용 산정법
업스트림 배출량	● Category 1: 구매 상품 및 서비스 - 지출기반 산정법
	● Category 2: 자본재 - 지출기반 산정법
	● Category 4: 업스트림 운송 및 유통 - 거리기반 산정법
	● Category 6: 임직원 출장 - 지출기반 산정법
다운스트림 배출량	● Category 9: 다운스트림 운송 및 유통 - 거리기반 산정법

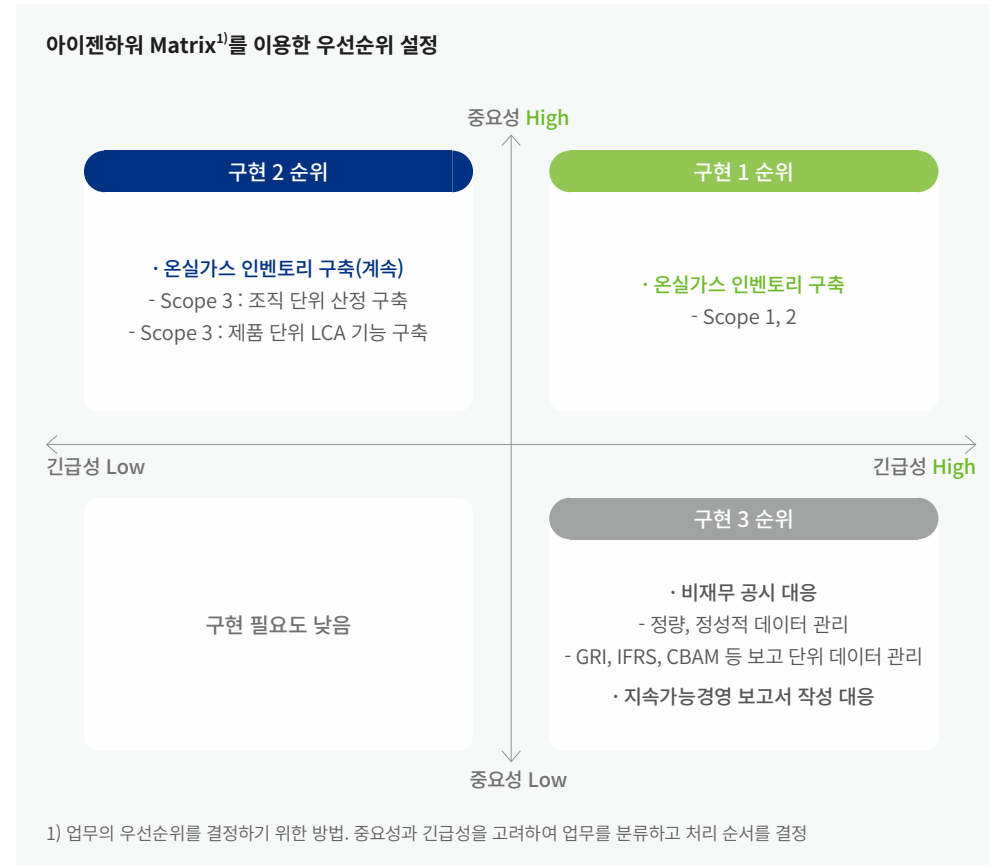
Scope 3 산정 고도화 로드맵

구분	Phase 1	Phase 2	Phase 3
	공급망 데이터관리 현황 분석 및 산정개시	공급망 데이터관리 고도화 및 산정범위 확대	지속적 모니터링 및 PDCA
공급망	공급망 As-Is 파악 · 조직경계를 명확히 설정 · Upstream, Downstream 공급망 확인 · 공급망 Scope3 데이터 관리 현황 분석	공급망 분석 및 고도화 계획 · 온실가스 배출 정도 및 자사 비즈니스에서의 중요도를 양 축으로 중대성 평가 실시 · 중대성 기준 공급망 Tier 분류 및 Tier별 고도화 계획 수립	공급망 데이터 고도화 · 온실가스 배출량 데이터의 효과적인 수집 및 관리 태세의 정립 · 감사 및 현장 실사의 지속적인 실시
산정 범위	제한된 산정 범위 · 자사에서 관리 데이터 범위의 범위에서 Scope3 산정 개시 (Category 1, 2, 4, 6, 9)	산정 범위 확대 · 관리 데이터 범위를 확대 하여, Scope3 산정 범위 확대 (전 Category 산정)	지속적인 업데이트 · 협력회사 및 배출원 증감 현황을 지속적으로 모니터링 하고 반영
산정 방법	2차 데이터를 이용한 산정법 사용 · 지출기반 산정법, 평균 산정법 등 2차데이터를 이용한 신뢰도가 낮은 방법으로 산정	신뢰도가 높은 산정법 사용 · 하이브리드 산정법, 공급원별 산정법 등 1차 데이터를 이용한 신뢰도가 높은 산정방법으로 변경	사업장 고유 배출계수 사용 · 중대성 평가 결과 중대성이 높은 협력회사의 경우, 신뢰도가 높은 사업장 고유 배출계수를 사용

온실가스 감축 계획

온실가스 인벤토리 구축

HD현대마린솔루션은 효율적인 탄소중립 이행을 위해 온실가스 인벤토리를 구축하고 온실가스 데이터를 체계적으로 관리할 계획입니다. 이를 위하여 데이터의 중요성과 긴급성을 기반으로 우선순위를 선정하고, ESG 데이터 관리 플랫폼을 구축하여 3단계 Phase의 데이터 관리 로드맵을 이행할 예정입니다. 온실가스 인벤토리 구축으로 당사의 제품과 서비스의 생애주기에 걸쳐 발생하는 온실가스 배출량과 탄소 중립 이행에 필요한 비용을 산정·점검할 수 있으며, 협력회사의 온실가스 배출량을 보다 구체적으로 파악하여 탄소 중립 목표 이행을 가속화하게 될 것으로 기대하고 있습니다.



온실가스 인벤토리 구성도



1) Life Cycle Assessment(환경 전과정 평가): 제품 및 서비스의 원료 채취부터 제조, 유통, 사용 및 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸친 환경 영향을 정량적으로 분석 및 평가하는 방법

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

Environmental

환경경영

온실가스 감축 계획

Social

안전보건

품질경영 및 고객만족

고용 및 복리 후생

지역사회

Governance

거버넌스

윤리 경영

리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

Sustainability Management

SOCIAL

02

56	안전보건
60	품질경영 및 고객만족
62	고용 및 복리 후생
67	지역사회

안전보건

안전보건경영체계

안전보건경영 비전 및 목표



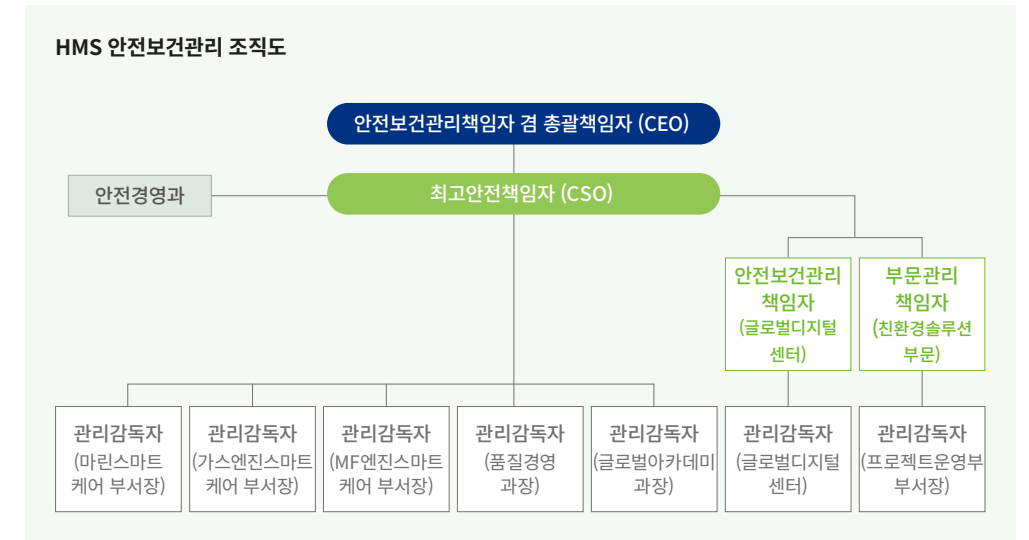
안전보건경영 정책 방침

HD현대마린솔루션은 안전하고 건강한 작업환경 조성을 위해 안전보건 환경을 당사의 핵심 가치로 정하고 전사의 안전보건경영 방침을 제정하여 임직원과 고객 및 협력회사 등의 이해관계자와 함께 안전하고 건강한 근무환경을 조성할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 당사는 안전보건경영 방침을 실현하기 위해 목표를 수립하고 안전보건경영 프로그램 운영을 위한 프로세스를 문서화하여 당사의 비즈니스 활동이 안전보건에 미치는 부정적 영향을 최소화할 수 있도록 세부 방안과 절차를 규정화 하였습니다.

전담 조직

HD현대마린솔루션은 2022년 최고안전책임자(CSO; Chief Safety Officer) 산하의 안전보건 전담조직인 안전경영과를 신설하여 안전경영의 기틀을 마련하였으며, 2023년에는 안전보건경영 비전과 목표, 전략을 수립하고 안전보건경영체계에 대한 고도화를 추진하였습니다.

전 부서 정기 위험성평가를 실시하고 ISO45001 인증 획득과 다수의 안전보건 절차서 제·개정을 시행하는 등 안전문화 정착에 노력하고 있습니다. 또한 전담 조직의 안전역량 강화를 위해 한국산업안전보건공단을 비롯한 안전보건 교육 전문기관의 안전전문교육을 실시하여 안전보건경영시스템의 효율적인 운영과 중대재해처벌법 대응능력 향상에 힘쓰고 있습니다. 급변하는 안전보건 환경에 보다 적극적으로 대응하기 위하여 안전보건 전문인력을 늘리고, 장기적으로는 근로자수 대비 약 10%의 인력 (40~50명)이 전문성을 보유할 수 있도록 지속적으로 관리할 계획입니다.



안전보건 인력 전문성

(단위: 명)

연도	계	안전보건 전문가			
		안전보건 자격증 소지자 ¹⁾	안전보건 전공자 ²⁾	안전보건 경력자 ³⁾	기타 전문가 ⁴⁾
2023	24*	17	1	3	3

* 단, 위 인원은 상호 중복을 허용한 값입니다.

1) 안전보건 자격증: 산업안전(산업)기사, 산업위생관리사(산업)기사, 대기환경(산업)기사

2) 안전보건 전공자: 전문대학 또는 대학교에서 산업안전보건 관련 학위를 취득한 사람

3) 안전보건 경력자: 관리감독자 업무를 3년 이상 수행하거나 안전관리/보건관리 업무를 1년 이상 수행한 자

4) 기타 전문가: ISO45001 심사원 자격을 가진 자, NEBOSH 자격증 보유자

안전보건

협력회사 안전보건 리스크 관리

안전보건 행동규범 HD현대마린솔루션은 안전하고 책임감있는 안전보건경영 이행을 위하여 모든 협력회사가 준수하여야 할 6가지의 안전보건 행동규범을 규정하고 있습니다.



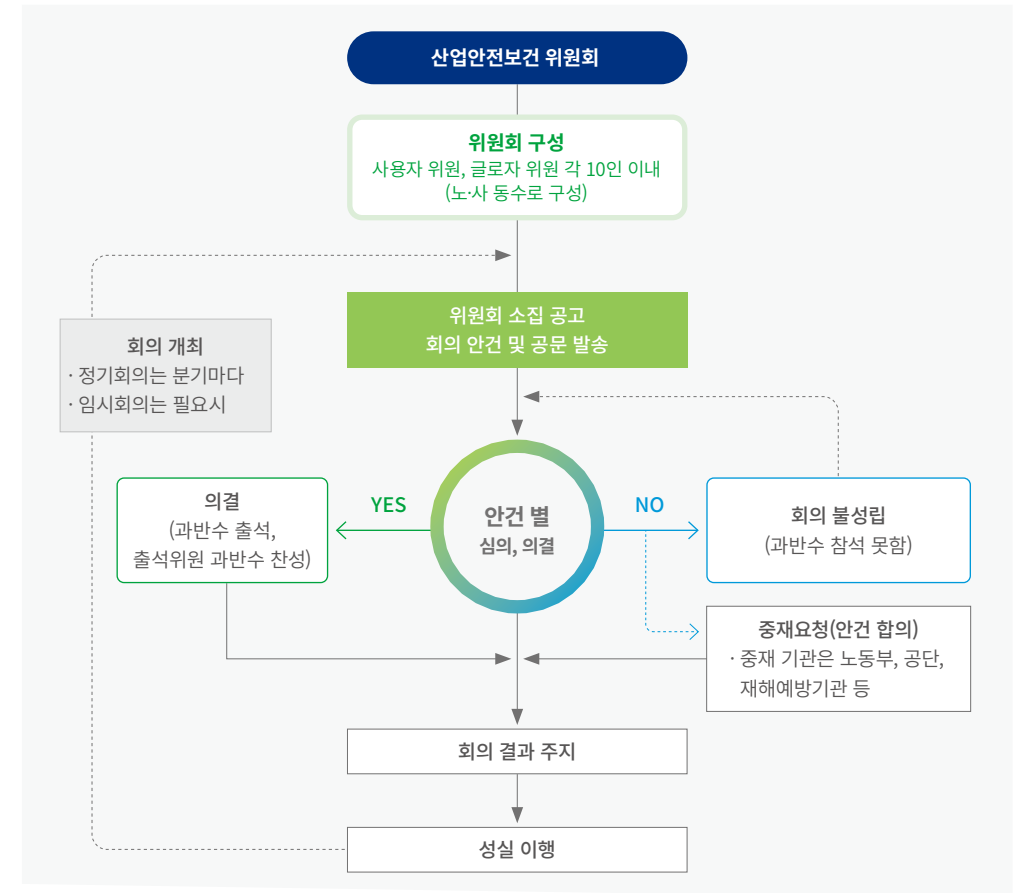
* Tool Box Meeting: 안전점검회의

안전보건수준 평가 당사는 중대재해처벌법 시행령 제 4조 9호에 의거하여 협력회사의 안전보건 확보 의무를 이행하기 위한 기준과 절차를 마련하고 연 1회 이상 안전보건수준을 평가하고 있습니다. 또한 평가를 통해 개선점을 보완할 수 있도록 위험작업별 안전수칙을 협력회사에 제공하는 등 작업장 안전관리 및 중대재해처벌법 대응을 지원하고 있습니다.

산업안전보건위원회 설치·운영

산업안전보건위원회 HD현대마린솔루션의 노사는 안전보건에 대한 중요 사항을 신속히 결정하고 산업재해 및 중대(산업)재해 리스크를 줄일 수 있도록 산업안전보건위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 위원회는 산업안전보건법 제 24조 제 1항, 제7항, 동법 시행령 제 35조 산업안전보건위원회의 구성에 따라 사용자위원과 근로자위원을 각각 5명으로 구성하였습니다. 당사는 위원회를 통해 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항과 근로자 안전보건교육에 관한 사항 및 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항 등에 대한 내용을 심의하고 의결하는 역할을 수행하고 있습니다. 산업안전보건위원회의 회의 결과는 전 임직원에게 공지하도록 되어있어, 결과 자료를 분기마다 산업안전보건위원회 공지게시판에 게시하여 임직원이 열람할 수 있도록 하고 있습니다.

산업안전보건위원회 운영 흐름도



안전보건 프로그램 추진

HD현대마린솔루션은 2023년 안전보건 목표 세부 추진 계획을 수립하고 담당부서 KPI 평가지표로 설정하여 과제 이행 성과를 분기별로 점검하였으며, 4개 영역의 안전보건 중점 추진 전략에 대한 과제 이행을 100%를 달성하는 등 높은 수준의 안전보건 환경 조성에 최선을 다하고 있습니다.

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

Environmental

환경경영
온실가스 감축 계획

Social

▶ 안전보건

품질경영 및 고객만족
고용 및 복리 후생
지역사회

Governance

거버넌스
윤리 경영
리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

안전보건

중점 추진 전략	KPI (지표)	세부추진 과제	
		과제 내용	과제 평가 지표
① 안전보건관리 시스템의 구축	이행률	· 표준서 및 절차서 제정 · 부서(과)별 위험성 평가 실시 · ISO 45001 인증 유지	이행률 100%
② 안전보건관리 교육 및 건강진단	이행률	· 법정 안전교육 실시 (사내/외 교육) · 건강검진 대상자 검진 실시	이행률 100%
③ 협력회사 안전관리	이행률	· 협력회사 실사 시 안전보건 수준 평가 이행 (안전경영과 공동 진행)	이행률 100%
④ 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 관련 대비 철저	이행률	· 안전보건 법규 프로세스 제정 및 이행 상태 점검	이행률 100%

아차사고 경진대회

중대산업사고의 전조단계인 아차사고를 미연에 방지하고자 전 임직원 대상 공모전을 개최하였습니다. 승방선 시 유해위험작업, 사무실 아차사고 등 사무직과 비사무직 구분없이 모든 근로자가 겪을 수 있는 모든 범위의 사고를 대상으로 총 29건의 아차사고 사례를 수집하여 전 임직원에게 공유하였으며, 우수사례 제출자에게 개별 포상을 실시하였습니다. 2023년 발굴한 아차 사고 사례는 2024년 정기 위험성평가에 반영하여 더욱 안전한 작업환경이 되도록 지속적으로 개선해나갈 예정입니다.



아차사고 사례 대회 포스터

아차사고 사례 발굴

총 29건

승방선작업

10건

개조공사

11건

사무공간

8건

비상대응 교육

① '23년 입사자 대상 심폐소생술 교육 실시'(23.11.29) 2023년 신규 입사자 80명(신입/경력 포함)을 대상으로 분당소방서와 합동으로 심폐소생술 교육을 실시했습니다. 총 1시간에 걸친 이번 교육으로 심정지 환자 발생 시 심폐소생술을 통한 신속한 초동대응 능력을 향상할 수 있는 좋은 계기를 마련했습니다.



심폐소생술 교육

② 전 임직원 대상 비상대응교육 실시(24.2.21) 부산에서 분당 GRC로 근무지를 이동함에 따라 GRC에서의 비상상황 시 대피 등 대응능력과 안전감수성을 향상하기 위해 전 임직원을 대상으로 비상대응교육을 실시했습니다. 총 319명이 참석한 교육에서 화재, 엘리베이터 사고 등에 대한 대응방법을 확인할 수 있었으며, 전체 항목 4.7 점 이상의 높은 교육만족도 평가결과로 많은 호응을 이끌어 내었습니다.

임직원 건강증진

① 건강관리 프로그램 강화 산업안전보건법 제5조에 따라 임직원의 신체건강 증진을 위한 쾌적한 작업환경의 조성 및 근로조건 개선을 위해 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

연 1회	금연클리닉 실시	· 흡연자 대상 금연교육, 금단증상 대처 지원을 통한 건강한 사업장 조성 · 2023 성과: 금연성공자 대상 성공 축하금을 지급하였고, 성공자들의 자발적인 기부를 통해 성공 축하금(140만원)과 HD현대 1% 나눔재단 지원금(110만원)을 더하여, 총 250만원을 '서울아산병원' 내 폐질환을 앓고 있는 영유아 대상으로 기부
연중상시	건강 측정 프로그램 (혈압, 혈당, 콜레스테롤)	· 희망 임직원 대상 상기 항목 측정 및 변화 추이 관리 (매주 화, 목)
	건강검진 대상 및 사후관리	· 건강검진 일정 및 결과 관리 실시 (분석을 통한 체계적 관리) · 기존 수기관리에서 시스템에 의한 자동관리로의 전환 방안 검토

안전보건

② 직무스트레스 예방 프로그램 실시

임직원 직무 스트레스 조사 및 심리상담실 운영

· 전 임직원 대상 무기명 직무 스트레스 조사를 통한 사업장 스트레스 지수 측정
→ GRC 상주상담실, 마음정원, 마인드카페 등 심리상담 서비스 제공, 사내 보건관리자(간호사)의 건강상담 실시와 연계

고객응대 매뉴얼 작성

· 고객과의 접점이 많은 임직원의 애로사항을 청취하여 근로자를 보호할 수 있는 고객응대 매뉴얼 작성 및 교육 실시

임직원 안전보건교육

HD현대마린솔루션은 사무직과 비사무직 구성원을 대상으로 집합교육을 실시함으로써 실질적이고 체계적인 교육을 도모하고 구성원의 안전보건에 대한 관심 증대를 위해 정기적인 안전보건교육을 제공하고 있습니다.

① **근로자 교육** HD현대마린솔루션은 신규직원을 대상으로 HD현대 안전체험교육장에서 선박 내 위험요인에 대한 체험교육을 진행하고 있습니다. 또한 사무직 종사자 대상의 온라인 안전보건교육과 선박 승방선 AS 수리, 개조공사 등 유해위험작업 종사 비사무직 직원 대상의 대면 안전보건교육을 분기별로 실시하고 있습니다. 동종사 사고사례, 유해위험성과 개선대책, 아차사고사례, 건강관리 등 다양한 교육이 제공되고 있으며, 교육 종료 시 교육만족도 평가와 향후 교육에 대한 건의사항을 수렴하여 반영하고 있습니다. 이와 함께 직원의 관심도와 교육의 실효성을 높이기 위해 VR장비를 활용하는 등 다양한 방안을 도입하고 있습니다.



VR장비 착용 모습과 퀴즈 시간

② **직무교육** HD현대마린솔루션은 안전보건관리책임자, CSO, 관리감독자 등 안전보건 책임자와 관련 임직원을 대상으로 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 안전보건관리책임자와 CSO는 전문강사를 초빙하여 교육을 진행하고, 관리감독자의 경우 안전보건교육 전문기관에 위탁하여 수행하고 있습니다.

③ **기타교육** 심폐소생술 교육, AED 교육, 비상대응교육, 위험성평가 교육 등은 별도커리큘럼을 구성하여 정기적으로 운영되며, 실용적인 교육이 될 수 있도록 전문강사를 초빙하여 진행하고 있습니다.

수시 위험성평가체계 마련

HD현대마린솔루션 협력회사 작업자의 안전과 산업재해 예방을 위해 선박 승방선 AS 수리업무에 대하여 ‘수시 위험성평가 체크리스트’를 활용하고 있습니다. 위험성평가는 정부에서 추진중인 ‘자기규율 예방체계’의 핵심 활동으로 기업 스스로 유해위험요인을 발굴하고 평가하여 개선대책을 수립, 시행하는 활동입니다. 안전관리 능력이 다소 미흡한 협력회사도 쉽게 위험성평가를 실시할 수 있도록 체크리스트 형태로 보급하여 모든 작업에 적용할 수 있도록 하였으며, 이를 통해 산업재해를 예방하고 안전한 작업환경을 조성할 수 있는 기틀을 마련하였습니다.

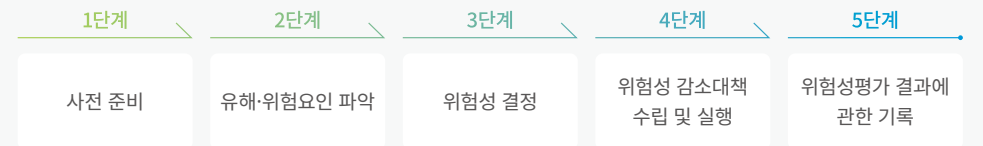


위험성평가 체크리스트

유해·위험성 평가 관리

HD현대마린솔루션은 산업안전보건법 제36조 (위험성 평가의 실시) 및 중대재해처벌법 제4조 제3호에 따라 사업장에서 발생할 수 있는 유해위험요인을 식별하고 매년 1회 정기평가를 실시하여 안전사고 및 질병을 예방하고 있습니다. 유해·위험성 평가대상은 사업장 내 근로자 및 작업장에 접근 가능한 모든 근로자를 포함하고 있습니다. 당사는 월 1회 안전협의체 운영, 현장 안전점검 실적, 재해통계와 사고보고서 모니터링, 사업장 순회점검, 청취조사(TBM, 안전신문고) 및 아차사고 사례 분석 등으로 유해·위험요인을 발굴하고 있습니다. 위험성 평가 결과에 따라 허용불가능한 위험성은 개선계획서를 작성하는 등 지속 관리하여 위험성 수준을 낮추고 있으며, 관련 내용은 근로자에게 별도 교육을 실시하고 있습니다. 더불어, 모든 위험성 평가 결과는 기록 보관하여, 대표이사 및 CSO(최고안전책임자)에게 보고되고 있습니다.

위험성 평가 단계



Sustainability Management

Environmental

- 환경경영
- 온실가스 감축 계획

Social

- ▶ 안전보건
- ▶ 품질경영 및 고객만족

- 고용 및 복리 후생
- 지역사회

Governance

- 거버넌스
- 윤리 경영
- 리스크 관리

안전보건

위험성평가 '우수사업장' 인정서 획득

울산에 위치한 HD현대마린솔루션의 글로벌디지털센터(GDC)는 2023년 6월 한국산업안전공단에서 위험성평가 우수사업장으로 인정받았습니다. 앞으로도 HD현대마린솔루션은 조직과 임직원을 모두를 위해 글로벌 수준의 작업환경 조성 및 유지를 통해 안전보건 및 산업재해 관련 리스크 요인을 줄여 우수사업장으로 모범을 보일 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



위험성평가 '우수사업장' 인정 취득 기념사진



위험성평가 인정서

안전보건경영 시스템 인증 획득

근로자의 안전과 보건에 대한 기업의 책임이 강조되고, 관련 법규가 강화됨에 따라 기업의 안전보건경영시스템 도입이 필수 요소가 되었습니다. HD현대마린솔루션은 2023년 DNV 인증원으로부터 ISO 45001 인증을 획득하였습니다. 기업의 시스템과 절차에 대해 엄격한 평가를 거쳐 수여하는 안전보건에 대한 최고 수준의 인증을 획득함으로써 앞으로 이해관계자를 위한 안전보건 업무를 지속적으로 개선 및 강화하여 임직원에게 더욱 안전하고 건강한 근무 환경을 제공할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

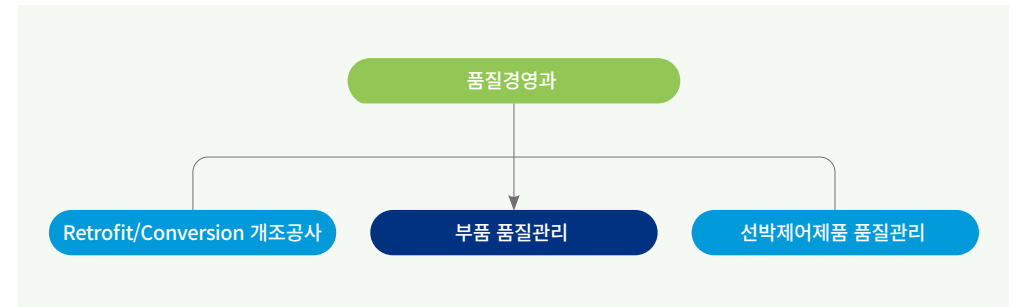


ISO 45001 인증서

품질경영 및 고객만족

추진 조직

제품과 서비스의 품질은 고객 만족 실현을 위한 핵심 요소 중 하나로, HD현대마린솔루션은 고객에게 신뢰받는 품질 수준을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 담당임원 직속의 품질 전담 조직을 구성하여 당사에서 제공하는 선박 부품의 품질보증, 선박 개조 공사에 대한 품질관리, 디지털제어제품 관련 품질관리, ISO 인증을 통한 품질시스템 구축/유지 업무를 통해 고객 중심의 품질 관리에 최선을 다하고 있습니다.

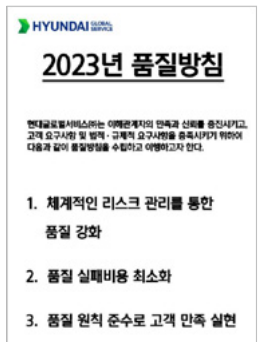


품질관리 체계

품질경영시스템

HD현대마린솔루션은 제품 생애주기 내 품질 리스크 발생 요인을 발굴하고 제거하기 위해 품질경영 전담부서를 구성하여 품질 관련 리스크에 효율적으로 대응·관리하고 있습니다. 특히 국·영문 품질경영방침을 수립하여 환경규제 변화에 대한 적극적으로 대처하고 품질을 고도화하고 있으며, 상품별 표준화/정량화/규격화로 서비스 체계를 강화하고 체계적인 리스크 관리로 품질을 강화하고 있습니다. 또한 고객 클레임에 대한 신속한 피드백으로 재발을 방지하고 있으며, 품질 관련 규정과 방침의 구체적이고 명확한 이해로 품질 실패비용을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

2024년 HD현대마린솔루션은 품질 리스크 예방 및 초격차 품질 확보를 위해 자재 및 부품 품질 관리, 해외 업체 품질 관리를 중점적으로 추진할 예정입니다. 입회 검사를 실시한 제품의 불량 발생률을 최소화하고, 업체 방문을 통해 품질 개선을 지원하여 품질 안정화를 이루겠습니다.



2023 품질방침

품질경영 및 고객만족

HD현대마린솔루션 2023 품질방침

품질방침

HD현대마린솔루션(주)는 이해관계자의 만족과 신뢰를 증진시키고, 고객 요구사항 및 법적 규제적 요구사항을 충족시키기 위하여 다음과 같이 품질방침을 수립하고 이행하고자 한다.



① 체계적인 리스크 관리를 통한 품질 강화



② 품질 실패비용 최소화



③ 품질 원칙 준수로 고객 만족 실현

품질관리 프로세스

HD현대마린솔루션은 품질방침을 제정하고 품질 중점목표를 수립하여 높은 수준의 품질관리를 달성하기 위해 힘쓰고 있으며, 목표 별 세부 실천과제를 설정하여 목표 달성을 통한 품질관리 강화에 최선을 다하고 있습니다. 또한 품질 중점목표에 대한 세부 추진 계획을 매달 집계하고 반기별로 평가 및 점검을 진행하고 있습니다.

품질실패비용 최소화

품질실패비용은 제품 및 서비스의 고객 인도 전, 후에 품질 관련 문제로 인해 발생하는 모든 비용으로, 당사는 2018년 품질경영팀 신설 이래 당사가 제공하는 부품, 개조공사 품질 관리를 통해 품질실패비용을 최소화하고 있습니다. 특히 2024년 올해는 부품 판매 확대와 친환경 개조공사 증가에 따라, 철저한 사전 준비를 통한 품질 리스크 관리로 품질실패비용 ZERO를 달성하기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

부품 품질 불량 최소화

부품 클레임에 대한 사전 파악을 통해 추후 해당 부분에 대한 중점 관리를 실시하여 불량 발생률을 최소화하고 있습니다. 2023년 불량 발생률은 0.11%로, 달성 목표인 1% 이하로 관리 및 유지하고 있습니다.

디지털제어 제품 FAT*시 고객불만 최소화

조선소 및 선주사의 지적사항을 면밀히 분석하고 추후 심사 시 사전에 반영하여, 먼저 부품의 사전 검사를 진행 후 입고를 실시하고 있습니다. 이를 통해 2023년 달성 목표인 'FAT 지적사항 0.9개 이하 관리'를 0.62개로 달성하였습니다. 앞으로도 고객불만 최소화를 위해 보다 깊이 있는 상호 신뢰를 기반으로 품질관리 강화에 힘쓰겠습니다.

* FAT: Factory Acceptance Test

협력업체 품질관리

사전 품질 관리 체계를 구축하여 국내 및 해외 주요 기자재 업체에 대한 품질실사를 진행하고 있습니다. 2023년에는 13개 업체에 대한 품질실사를 진행하고, 평가 결과를 바탕으로 개선 업무를 진행하였습니다. 또한 수리 용역업체에 대한 품질관리를 통해 회사 경쟁력 강화에 최선을 다하고 있습니다. 2023년에는 품질실사 계획 대비 100% 실사를 진행하여 용역업무 수행에 따른 사전 준비 요건 및 관리시스템 확인을 통해 업체 품질 향상을 지원하였습니다.

품질경영시스템 인증

당사는 DNV로부터 품질경영시스템 글로벌 표준인 ISO9001인증을 매년 갱신하여 세계적인 수준의 품질관리 역량을 지속적으로 유지 및 관리하고 있습니다. 이를 위해 연초 품질 방침을 수립하고, 이에 따른 업무 전개 및 실적 관리가 이루어질 수 있도록 내부 심사, 해외 심사, 사후/갱신 심사를 매년 수행하고 있습니다.



ISO9001 인증서

고객 만족 Case

Field Service Experience 설명회 개최

HD현대마린솔루션은 국내 대형 선주사를 대상으로 Field Service Experience 설명회를 개최하였습니다. 이를 통해 제품의 문제점, 가이드, 개선 방안 등을 설명하였으며 평소 당사 고객이 가지고 있던 의문 사항에 대하여 대면으로 답변함으로써 고객 만족을 실현하였습니다. 2022년부터 개최된 설명회는 고객사의 높은 만족도를 바탕으로 향후 국내외 선사를 방문하며 주기적으로 시행할 예정입니다.

고용 및 복리 후생

인재 육성 교육 제공

당사는 미래를 이끌어갈 인재 선발과 글로벌 인재 육성에 초점을 두고 있습니다. 임직원 역량강화로 경쟁력을 확보하고 성과창출에 기여하고자 리더십 교육과 직무 교육을 제공하고 있습니다.

1 신입/경력 입문교육

신규입사자가 HD현대마린솔루션과 비즈니스 활동의 이해도를 높이고 업무에 적응할 수 있도록 신입사원 조기 전력화 입문교육을 실시하는 등 직급별 역량과 리더십, 그리고 글로벌 마인드를 고루 갖춘 '성장하는 인재 육성'을 위한 교육을 실시하고 있습니다.



신입사원 입문교육

2 사내 강사 제도

HD현대마린솔루션은 사내 자발적인 학습 문화 형성 및 교육 프로그램의 활성화를 위해 사내강사제도인 HMS 숨고(숨은고수) 제도를 운영하고 있습니다. 전문직무, 일반기술, 자기계발 분야에서 임직원들이 강사 또는 수강생이 되어 근무시간 내 다양한 교육을 통해 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.



임원워크샵 내 사내강사 교육시간

3 메타버스 가치 체계 교육

2023년 새롭게 선포된 HD현대의 가치체계에 대한 임직원 이해도 제고를 위해 가치 체계 교육을 진행하였습니다. 시/공간적 제약을 줄이고 참여형 교육을 위해 메타버스 플랫폼을 이용하였으며 미션, 비전, 핵심가치에 대한 교육과 자유로운 의견 공유의 시간을 가졌습니다.

4 하이브리드 인재육성

통섭형 인재 육성을 위한 선발 과정으로 이공계/상경계, 기계/전기 교차교육을 실시하고 있습니다.

5 임직원 역량 향상 교육

임직원의 어학 역량 향상을 위해 제휴 학습 및 사외 학습지원 제도를 운영하고 있습니다. 전화영어, 제휴 학원, 온/오프라인 학습 및 어학 시험비 지원 등 다양한 지원 제도를 통해 임직원들의 개인 역량 강화를 돕고 있습니다.

6 HLC 과정 (HD Hyundai Leader Course)

임직원이 향후 리더로 성장하는데 필수적인 역량을 학습하는 선발 과정을 운영하고 있습니다. 직급/직책 별 Level Up 교육과정으로 임직원의 성장과 발전을 지원하고 있습니다.

7 주재원 후보자 양성 과정

주재원 pool을 선발하고 어학교육을 집중적으로 실시하여 글로벌 역량을 갖추기 위한 환경을 마련하였습니다. 또한 주재원 부임 예정자의 경우 이문화 학습으로 조기 정착을 지원하고 있습니다.

8 은퇴 설계 지원 교육

HD현대는 임직원이 퇴직 이후에도 건강한 삶의 균형을 유지할 수 있도록 은퇴 설계 지원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 은퇴 이후 새로운 시작을 준비할 수 있도록 자산 및 건강관리, 창업, 재취업 등과 관련한 교육을 제공하고 있습니다. 재취업을 희망하는 은퇴자를 대상으로 개인 맞춤형 취업 컨설팅을 제공하며, 귀농에 관심이 많은 은퇴자의 경우 정부지원정책 및 관련 제도와 교육에 대한 정보를 제공하는 등 실질적인 도움이 될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

9 대학생 인턴십

대학생 인턴십 프로그램으로 당사 사업 관련 현장 실습 경험 기회를 제공하고 인턴십 활동 경험을 당사 블로그에 게재하는 등 미래 인재 육성 활동에도 힘쓰고 있습니다.



2024년 1학기 HD현대 채용연계형 현장실습학기제 INTERNSHIP

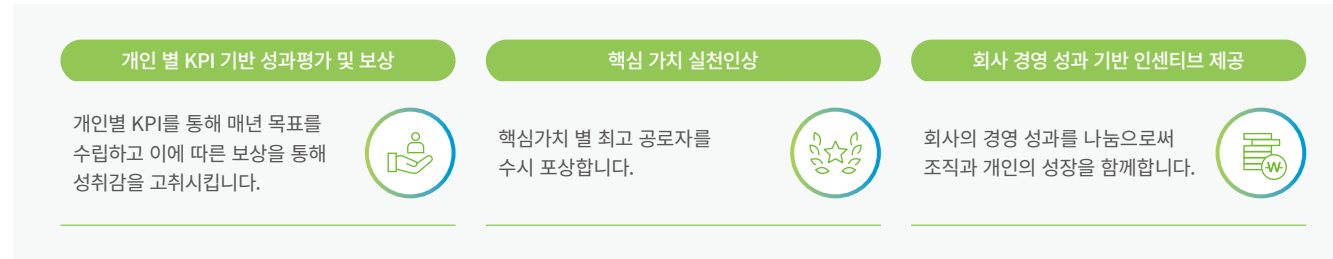
고용 및 복리 후생

평가/보상

평가/보상제도

당사는 능력과 성과 중심의 공정하고 객관적인 평가/보상을 통해 성과 창출을 독려하고 격려와 칭찬의 문화 조성을 통해 조직 활력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 포상은 담당별 추천, 전사 임직원 투표, 심의위원회를 거쳐 공정하게 진행되며 구체적인 포상 기준은 전사 플랫폼을 통해 임직원에게 공유하고 있습니다. 앞으로도 공정한 평가와 보상으로 조직과 임직원이 함께 성장해나갈 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

평가/보상제도



임직원 보상

[핵심가치 실천인상]

HD현대마린솔루션인상 & Best Challenge 상 핵심가치 실천인상 중 최고 성과자 또는 연말 최고 성과자를 선정하여 HD현대마린솔루션인상 포상을 시행하고 있습니다. 또한 임직원이 실패를 두려워하지 않고 도전할 수 있도록 실패의 원인에 대한 분석을 통해 향후 업무에 기여할 수 있는 사례에 대해 Best Challenge상 포상을 시행하고 있습니다. 전 임직원 대상 온라인 투표 및 심의위원회를 통해 대상자를 선정하며, 성과자뿐만 아니라 실패 사례에 대한 포상을 시행함으로써 임직원의 도전을 격려하고 있습니다.

‘기(氣)!UP!문화인상’ HD현대마린솔루션은 격려와 칭찬의 문화를 조성하여 조직의 활력을 강화하고자 2023년부터 포상제도 내 기(氣)!UP!문화인상과 핵심가치 실천인상을 포함하여 건강한 조직문화를 이끄는 임직원, 혁신/도전/존중/안전의 핵심가치를 실천하는 임직원에게 포상을 수여하고 있습니다. 선발은 전 임직원 대상 추천 및 투표로 이루어지고 기(氣)!UP!문화인상의 경우 분기별 정기 포상으로, 핵심가치 실천인상의 경우 수시 포상으로 진행되어 지속적인 업무 및 문화 혁신을 도모하고 있습니다. 2024년에는 우수한 조직문화로 귀감이 되는 팀을 선정하여 포상하는 Best Culture Team 포상을 추가 시행할 예정입니다.

[협업포인트 상]

당사는 칭찬을 하고 싶은 임직원에게 포인트 발송을 하여 감사함을 표현하자는 취지로 만들어진 협업포인트 제도를 운영하고 있습니다. 개인별로 한달에 10포인트를 지급하여 임직원 간 감사를 표현할 수 있도록 하고, 분기별로 협업포인트 관련 포상을 시행하고 있습니다.

복리 후생

① 가족친화기업

HD현대마린솔루션은 가족친화적인 근로환경을 조성하기 위해 선택적 근로시간제를 채택하여 임직원이 근무시간을 자율적으로 결정할 수 있도록 하였습니다.

또한 자기계발휴가, 월 1회 직책자 없는 날, 워케이션 제도 운영 등 임직원 친화 제도를 구축 하였습니다. 당사의 적극적인 가족친화제도 운영으로 가족친화인증서를 취득하였으며 앞으로도 일과 생활의 균형이 지켜지도록 지속적으로 지원할 계획입니다.



가족친화인증서

② 모성보호 및 육아 지원

여성 임직원의 모성보호 및 육아 지원을 위해 모성보호실을 운영하고 있으며 특별 출산휴가, 임신부 재택근무, 주차지원 등 모성보호 제도, 임신 및 출산 축하금 지급, 자녀돌봄 휴직, 난임시술 재택근무, 난임휴가 등 육아/난임 제도 운영하고 있습니다.

③ 자녀교육 지원

HD현대마린솔루션은 자녀의 인원수와 관계없이 초등학교 입학 전 연 600만원, 3년간 최대 1,800만원의 유치원 교육비를 지원하고 있습니다. 또한 정규 고교 재학 자녀를 둔 임직원에게 고등학교, 대학교 장학금을 지급하는 자녀의 학자금 지원 제도를 운영하고 있습니다.

고용 및 복리 후생

복리후생 Case

가족 초청 행사(HMS Family Day)

HD현대마린솔루션은 가정의 달을 맞아 임직원 대상 가족 초청 행사를 진행하였습니다. 임직원과 임직원 가족이 함께 참여한 행사에서 다양한 프로그램과 볼거리를 제공하여 참여자 모두에게 즐거움과 행복을 선사하였습니다.

4 주거 안정 지원

HD현대마린솔루션은 무주택자의 주거 안정을 위해 최대 1억원 대출과 이자를 지원하고 있습니다.

5 세대 간 존중 워크숍

HD현대마린솔루션은 세대와 직위가 다양한 임직원들이 모여 서로의 다름을 이해하고 그 과정을 통해 존중 문화를 구축할 수 있는 세대 간 존중 워크숍을 진행하였습니다. 세대 별 특징과 차이의 배경을 이해하는 '세대 간 이해 시간', 조직 구성원이 함께 지켜야 하는 규칙 'Ground Rule 제정'을 통해 이해와 존중의 분위기를 구축하고 사내 존중 문화에 한 걸음 나아가는 시간을 가졌습니다.



세대 간 존중 워크숍 진행 사진

6 조직문화

HD현대마린솔루션은 기업문화에 대한 공감대를 형성하고 세대 간 소통을 확산하기 위한 다양한 행사를 진행하고 있습니다. 이를 사보 및 SNS를 통해 공유하고 소개하며 임직원 간 활발한 소통이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.



HMS 유튜브



HMS 사내 블로그

7 임직원 근무환경 개선

HD현대마린솔루션은 GRC로 사육을 이전하면서 임직원이 더욱 업무에 집중할 수 있도록 보다 실질적으로 지원하고 있습니다. 다양한 형태의 좌석(집중형, 카페형, 120도형)을 선택할 수 있는 자율좌석제를 도입하여 임직원의 업무 몰입도와 생산성을 높였으며, 업무 중 적절한 휴식을 위한 휴게공간을 마련하였습니다. 또한 GRC 내 피트니스 센터, 카페, 편의점, 베이커리, 은행, 병원 및 약국, 라이브러리 등 다양한 편의시설 입점으로 임직원의 근무환경을 개선하고 있습니다.

8 조직문화 TF 운영

2023년부터 기업문화를 개선하기 위한 조직문화 TF를 신설하여 운영하고 있습니다. TF 담당자들은 'CA(Change Agent: 통상 변화 관리 담당자)'라는 이름으로 정기적인 모임을 통해 기업문화 개선 활동을 추진하고 있습니다. 뽐뽐뽐(썸썸썸) 나들이, 리버스 멘토링, OMO day(On my own day, 리더 없는 날), 북날 기(氣)UP 이벤트 등 조직 소통 행사를 추진하여 사내에 긍정적인 문화를 전파하고 있습니다.



뽐뽐뽐(썸썸썸) 나들이 참여 사진

조직문화 Case

잔Beers 행사

임직원 모두가 한 자리에 모여 평소 업무적으로 겹치지 않는 동료와의 소통의 시간과 즐거운 추억을 쌓을 수 있는 공간을 만들기 위해 2022년부터 전사 임직원 대상 행사인 잔Beers를 개최하고 있습니다. 올해는 임원진을 포함한 약 270명의 임직원이 참여하여 글램핑장에서 다양한 이벤트를 즐기며 직원 간 소통의 시간을 가졌습니다.



고용 및 복리 후생

9 사내 동호회

임직원 간 자발적인 소통 창구를 통한 취미 공유 활성화를 위하여 사내 동호회 활동을 지원하고 있습니다. 월별 활동 보고서 기반의 활동 지원금을 제공하고 신규회원 및 임원 참여 시 인센티브를 부여하고 있으며, 현재 독서, 풋살, 골프, 와인, 러닝, 클라이밍 등 다양한 동호회 활동이 활발하게 이루어지고 있습니다.



HMS 탁구 동호회



HMS 클라이밍 동호회



노사협력

노사문화 확산 및 소통

HD현대마린솔루션은 상생협력하는 노사문화의 확산을 상호 간의 신뢰와 존중을 위한 핵심 기틀로 인식하여, 상생의 노사문화 정립을 위해 다양한 활동을 운영 중에 있습니다. 당사는 조직 내 임원과 임직원 간의 소통 활성화를 위해 당사 노사협의회 규정에 의거하여 분기별로 노사협의회를 개최하고 있으며, 매년 대표이사 주관 경영현황 설명회와 임원 타운홀 미팅을 운영하는 등 활발한 노사 소통 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 총 54건의 안건 협의가 이루어지고 모든 임직원에게 공유되도록 함으로써 상생협력의 노사문화 확산에 한 발자국 더 나아갔습니다.

2023년 노사협의회 주요 안건

구분	총 안건 수	주요 안건 내용
1분기	13건	· 임금피크제 처우개선 검토 · 부산/울산 사업장 거점오피스 확대 운영 · 경비 지급 확대 등 출장 관련 제도 개선
2분기	16건	· 승선위험수당 지급 확대 · 순환근무제 공식화 및 분기별 진행상황 공유 · 거점오피스 업무 환경 개선
3분기	16건	· 사업장 이전에 따른 단신부임 정착지원금 제공 · 주택구입 용자 조건 완화 · 전문자격증 취득 지원 제도 마련 · 근무 병행과 대학원 진학, 유학 경험 제공
4분기	9건	· 서울/경기 지역 휴양 시설 이용 확대 논의 · 거점 오피스 회의실 추가 운영

임원 타운홀 미팅 운영

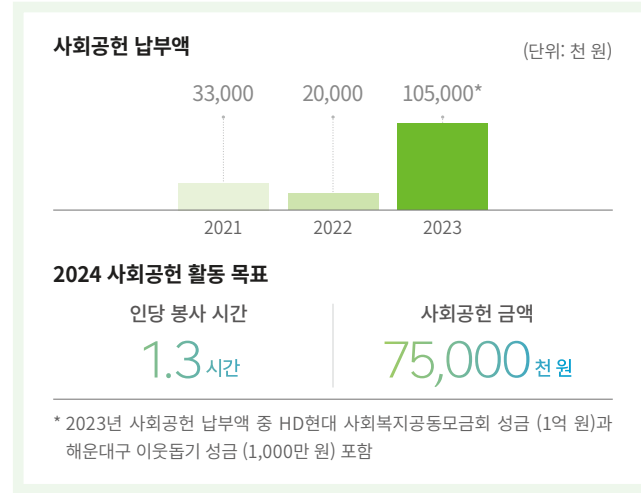
당사는 2023년 9월 시행한 전사 차원의 경영현황 설명회에 이어 임원 타운홀 미팅을 진행하여 사내 소통문화를 활성화하고 각 부문별 노사 문화의 확산에 대한 의견을 공유하는 자리를 마련하였습니다. 각 부문별 사전 Q&A 설문을 진행하여 임원과 임직원 간 조직·문화에 대한 이야기를 나누고, Ice Breaking 및 임원 Free Talk 세션을 마련하여 전 직급을 아울러 소통하는 시간을 가졌습니다.



임원 타운홀 미팅 '임원↔직원 이야기' 세션

지역 사회

사회공헌 활동



1 TUM 23 캠페인 - ESG 서약서

TUM23 캠페인은 HD현대마린솔루션의 2023년 일상 속 ESG 실천과 개선된 기업문화의 MomenTUM으로 ESG를 확대하기 위한 의미를 담고 있습니다. 캠페인의 시작은 ESG 경영이 지속가능성 성장의 핵심 가치임을 내재화할 수 있는 일상생활 속 ESG 실천 서약서로 365명 (73%)의 임직원이 자발적으로 참여하였으며, 서약서에 참여한 임직원에게 일회용품 사용 절감을 위한 텀블러를 수령하였습니다.



TUM23 시상식

2 성남상의 신기업가정신협의회(ERT) 공동챌린지 참여

HD현대마린솔루션은 2023년 5월부터 9월까지 성남상공회의소가 진행한 신기업가정신협의회(ERT) 공동 챌린지 활동에 참여하여 '기업별 종합 평가부문'에서 최우수 기업상을 표창받았습니다. 공동챌린지는 시대와 국민이 요구하는 기업의 새로운 역할을 공유하고, 매년 중요성이 더해가는 ESG 평가에 대비함과 동시에 국민들에게 신뢰받는 기업으로 거듭나고자 성남시 내 15개 기업이 참여한 챌린지입니다.

HD현대마린솔루션은 제로플라스틱 챌린지, 구성원 배려 존중, 기후변화 예방, 지역사회 상생, 협력회사 동반성장 등 월별 챌린지에 적극적으로 참여하며 사회구성원으로서의 기업의 책임을 다하고, 인식 변화 및 개선에 힘을 보태었습니다.

성남상의 ERT 공동챌린지 최우수기업상 표창

더불어, 이어진 행가래 참여로 임직원은 총 19,033kg 또는 화폐가치 약 2천만원 상당의 탄소를 절감하는 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 임직원의 ESG 내재화를 위해 다양한 활동을 추진할 계획입니다.



성남상의 ERT 공동챌린지 시상식 및 간담회

3 TUM 23 캠페인 - 지역사회 봉사활동

HD현대마린솔루션 임직원 34명은 2023년 8월 농협중앙회와 함께 수해 입은 경북 문경시 석항리 농가의 빠른 회복을 위해 침수 폐기물 제거와 과수원 바닥 평탄화 작업, 배수로 정비 작업을 수행하였습니다. 또한 11월에는 성남 '안나의 집' 배식 봉사 활동에 참여하여 안나의 집 김하중 신부님을 비롯한 지역 봉사자와 함께 800여명의 노숙인에 따뜻한 한 끼를 선물하는 뜻깊은 시간을 보냈습니다.



수해 복구 봉사활동

4 해운대구 이웃돕기 성금 1,000만원 기탁

HD현대마린솔루션과 HD현대마린솔루션테크, 그리고 HMS 협력회사 협의회는 2023년 12월 부산 해운대구에 이웃돕기 성금 1,000만원(당사, 협력회사 협의회 각 500만원) 기탁하였습니다. HMS 협력회사 협의회는 총 46개 협력회사가 동반성장을 위해 구성한 협의 단체로, 2017년부터 해마다 부산시 지역에 어려운 이웃을 위한 기부 나눔을 해오고 있으며 이번 불우이웃돕기 성금은 해운대구 저소득가정을 위해 쓰일 계획입니다.



HMS 협력회사 협의회

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

Environmental

환경경영
온실가스 감축 계획

Social

안전보건
품질경영 및 고객만족
고용 및 복리 후생

지역사회

Governance

거버넌스
윤리 경영
리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

지역 사회

5 1회용품 ZERO 챌린지

HD현대마린솔루션은 환경부에서 주관하는 ‘1회용품 제로(ZERO) 챌린지’에 동참하여 일상 속 1회용품 사용을 줄이고 다회용품 사용을 확대하기 위한 ESG 실천 약속에 참여하였습니다. 해당 챌린지는 팬오션 안중호 사장의 지명을 받아 동참하게 되었으며, 다음 릴레이 참여자로 SINOKOR SHIP MANAGEMENT의 조금용 대표를 지목하여 챌린지를 이어나가고 있습니다. 이와 함께 사내 일회용품 컵을 없애고 ESG 실천 서약에 참여한 임직원을 대상으로 머그컵과 텀블러를 제공하였습니다. 2024년에도 다양한 ESG 관련 활동을 추진하고 임직원 참여를 독려할 계획입니다.



대표이사-임직원
1회용품 0챌린지



대표이사 1회용품 0챌린지

사회공헌활동에 참여한 HMS 임직원들의 이야기

2023년 한 해 HD현대마린솔루션의 임직원들은 다양한 사회공헌 봉사활동에 적극적으로 참여하여 지역사회에 따뜻한 마음을 전달하였습니다. 지난해 여름 집중호우로 인한 수해를 입은 경북의 한 농가에 수해 복구 봉사활동을 진행하였으며, 유독 추웠던 지난 겨울에는 성남 안나의 집에 방문하여 지역 봉사자와 함께 800여명의 노숙인에 따뜻한 한 끼를 제공하기 위한 배식 봉사를 진행하였습니다. 또한 소아암환우 돕기 서울시민마라톤과 플로깅 등 ESG 활동에 활발히 참여하는 모습을 보였습니다. 사회공헌 활동에 참여한 HMS 임직원들의 이야기를 들어보았습니다.



안진수 책임매니저
KAM영업부

수해복구 봉사활동

사내 프로그램을 통해 임직원분들과 작은 손길로나마 수해를 입은 농가를 도울 수 있어 감사했습니다. 수해를 입었음에도 불구하고 웃음을 잃지 않으셨던 농주분이 기억에 남습니다. 주변에 도움이 필요한 분들을 꾸준히 돕고 싶다는 마음이 생겼습니다.



신예원 매니저
디지털혁신과

배식 봉사활동

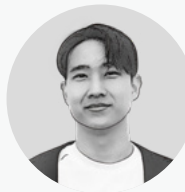
2시간이 넘는 시간동안 배식을 하며 힘든 점도 있었지만, 동료들과 함께 따뜻한 한끼를 선물할 수 있어 얻는 것이 더 컸던 뜻 깊은 시간이었습니다. 앞으로 더 다양한 사내 봉사 프로그램이 생겼으면 하는 바람입니다.



조유진 선임매니저
마린서비스부

TUM23 캠페인

TUM23 캠페인은 긴 호흡으로 진행된 프로젝트로서 무엇보다 꾸준함이 중요한 활동이었습니다. 분리수거, 걷기, 대중교통 이용 등 사소하지만 잠시 잊고 있었던 행동들을 의식적으로 실천하면서 캠페인이 끝난 후에도 해당 활동들이 자연스럽게 일상에 녹아들 수 있었습니다.



김민재 매니저
동반성장구매부

마라톤/플로깅

ESG/기업문화와 연계한 러닝동호회 활동으로 소아암환우돕기 서울시민마라톤에 참여하고, 플로깅을 통해 사옥 주변 환경을 정화하였습니다. 사내 임직원분들과 함께하는 활동이라는 점에서 더욱 의미 있는 활동이었습니다.

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

Environmental

환경경영

온실가스 감축 계획

Social

안전보건

품질경영 및 고객만족

고용 및 복리 후생

지역사회

Governance

거버넌스

윤리 경영

리스크 관리

ESG Factbook

Appendix

Sustainability Management

GOVERNANCE

03

70 거버넌스

71 윤리 경영

74 리스크 관리

거버넌스

이사회 구성 및 조직 소개

이사회

HD현대마린솔루션은 2023년 ESG 경영 가속화를 위하여 ESG 거버넌스 체계를 고도화하고 이사회의 독립성 강화와 경영의 투명성 제고를 위해 사외이사 제도를 도입하였습니다. 2023년 11월 주주총회에서 윤현철, 권정훈, 박찬중, 류석영 사외이사가 선임되어 당사 이사회는 사내이사 2인, 사외이사 4인, 기타비상무이사 1인이며, 남성 6명과 여성 1명으로 구성되어 있습니다. 이사회 운영의 효율성 제고를 위하여 2024년 4월 현재 이기동 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

이사회 프로필 및 소속 위원회

구분	임원명	임기	주요경력	소속 위원회			
				감사위원회	사외이사후보추천위원회	내부거래위원회	ESG위원회
사내이사	이기동 (이사회 의장)	2023.03 ~ 2025. 03	현 - 에이치디현대마린솔루션(주) 대표이사		●	●	●
	김정혁	2023.11 ~ 2026. 03	현 - 에이치디현대마린솔루션(주) 상무				
사외이사	권정훈	2023.11 ~ 2026. 03	전 - 대전지방검찰청 차장검사 현 - 김앤장 법률사무소 변호사	●	●	●	
	박찬중	2023.11 ~ 2025. 03	전 - SK디스커버리 대표이사 사장 현 - SK디스커버리 고문	●		●	●
	윤현철	2023.11 ~ 2026. 03	전 - 삼일회계법인 경영위원 현 - 예일회계법인 회장	●	●	●	●
	류석영	2023.11 ~ 2025. 03	전 - KAIST AI 연구원 원장 현 - KAIST 전산학부 학부장	●	●		●
기타 비상무이사	박정호	2024.03 ~ 2025. 03	현 - KKR 파트너, 한국 공동대표				

경영진 보상정책

HD현대마린솔루션 경영진의 성과보수는 경영성과금과 장기성과금으로 구성됩니다. 경영성과금은 당해년도 조직의 매출, 주주, 영업이익 등 계량지표와 경영실적 달성을 위한 리더십과 전문성 등을 고려하여 익년 초 지급하고 있습니다. 2023년 말 경영진의 단기 성과에 국한된 의사결정 방지 및 장기적 기업가치 극대화를 위해 신설된 장기성과금은 유예기간(3년 이상) 동안의 조직평가, 당기 순이익 등의 지표를 종합적으로 고려하여 유예기간 종료 후 최종 금액을 산출 및 지급합니다. 사외이사와 감사위원회 위원에 대해서는 독립성 보장을 위해 성과연봉 없이 기본연봉을 정액 지급하고 있습니다.

이사회 독립성, 다양성 및 전문성

HD현대마린솔루션은 독립성, 다양성 및 전문성을 기반으로 이사회 및 이사회 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 2023년 사외이사 제도 도입 이후로, 2024년 2월 기준 사외이사의 비율은 57%입니다. 당사는 재무·회계, 법률, 전략, 디지털 역량 등 경영 의사결정에 필수적인 영역 별 전문역량을 균형 있게 고려하여 이사를 선임하고 있습니다. 더불어, 독립성을 고려하여 사외이사는 그 재임기간 동안 당사 외의 2개 이상의 다른 주권상장법인의 사외이사, 비상임이사 또는 비상임감사로 재임할 수 없도록 하였습니다.

이사회 산하 위원회

HD현대마린솔루션은 이사회의 효율적인 운영을 위해 이사회 내 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회 등 4개 위원회를 운영하고 있습니다.

감사위원회

감사위원회는 기업의 건전한 경영과 주주의 권익보호 및 기업의 사회적 신뢰를 유지 및 향상하기 위해 경영진을 감시하는 역할로 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. 재무전문가로서 경험과 지식을 모두 갖춘 사외이사를 감사위원장으로 선임하여 감사위원회의 독립성과 전문성을 보장하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임하게 될 사외이사 후보를 추천·관리 및 검증하는 역할을 수행하기 위해 설치되었습니다. 독립성 확보를 위해 2023년 11월 기준 사외이사후보추천위원회 인원 중 75%가 사외이사로 구성되어 있습니다.

내부거래위원회

내부거래위원회는 계열회사 및 특수관계인 내부거래 관련 투명성 제고를 위한 심의에 대한 역할을 수행하기 위해 설치되었으며 공정거래법상 기업의 내부거래에 대한 심의 및 승인, 시정조치 등을 검토합니다. 내부거래위원회 인원의 75%가 사외이사로 구성되어 있습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 기업의 ESG 관련 정책·전략 방향성을 결정 및 점검하고 ESG 추진 활동과 관련한 성과를 주기적으로 모니터링합니다. 또한 공급망 ESG, 안전보건, 인권 등 ESG 이슈와 관련된 리스크를 검토하여 이사회에서 논의될 안전을 심의하고 이를 이사회 의사결정에 반영하는 역할을 담당합니다.

윤리 경영

윤리경영 추진체계

윤리경영 체계



경제제재법령 준수지침

HD현대마린솔루션은 경제제재법령 준수지침을 마련하여 제재 위반이 의심되는 거래에 대해서는 경제제재 심사 체크리스트를 징구하여 해당 거래처/국가와 거래에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 경제제재의 중요성을 인지하고 관련 법령 위반을 방지하기 위한 제재준수프로그램을 운영 중에 있습니다. 제재준수프로그램 담당부서는 경제제재법령 준수를 위한 내부 통제 시스템을 수립하고 해당 프로그램에 대하여 MAPS SANCTION REQ, REFINITIV 프로그램 사용으로 리스크 기반의 모니터링과 시범 운영을 상시 수행하고 있습니다. 또한 해당 프로그램을 통해 모든 임직원들이 사업 활동과 관련한 경제제재법령을 숙지하고 준수하여 위반을 방지할 수 있도록 안내하고 있습니다.

부패방지법령 준수지침

HD현대마린솔루션은 당사의 모든 사업장에 적용되는 국내외 부패방지법령 및 부패방지 관련 국제협약을 준수하기 위한 지침을 운영·관리하고 있습니다. 해당 준수지침을 통해 당사는 모든 임직원들이 당사의 윤리규범, 직무윤리실천지침 및 협력회사 윤리규범과 글로벌 부패방지법령을 준수할 수 있도록 세부 실천지침을 규정하여 안내하고 있습니다.

윤리경영

윤리경영 제보 채널 운영

HD현대마린솔루션은 윤리경영을 공정하고 투명한 경영 활동의 핵심 가치로 생각합니다. 당사 윤리규범과 관련 내부 규제 위반사항의 제보 및 신속한 대응을 위하여 HD현대 통합 윤리경영 홈페이지 내 24시간 제보가 가능한 온라인 제보 채널을 운영 중에 있습니다. 해당 창구를 통해 부당 이익 또는 직권 남용 행위, 거래 과정에서 관련 법령의 위반 행위와 더불어 사내외 이해관계자로부터 금품이나 향응을 수수하는 비윤리적인 행위 등을 제보할 수 있습니다. 이 외에도 전화, 이메일, 팩스, 우편, 직접 방문을 통한 다양한 방법으로 제보가 가능하도록 하고 있습니다. 또한 제보자 보호를 위해 제보자 및 제보내용에 대하여 비밀을 보장하고 있으며, 포상제도를 운영하여 포상 제공 기준에 따라 제보자에게 포상금을 지급하고 있습니다. 2023년 본 제보 채널을 통해 접수된 HD현대마린솔루션의 윤리위반 건수는 총 1건으로, 내부 규정 및 절차에 따라 해당 제보에 대한 조치를 완료하였습니다.



HD현대 윤리경영 홈페이지

윤리 경영

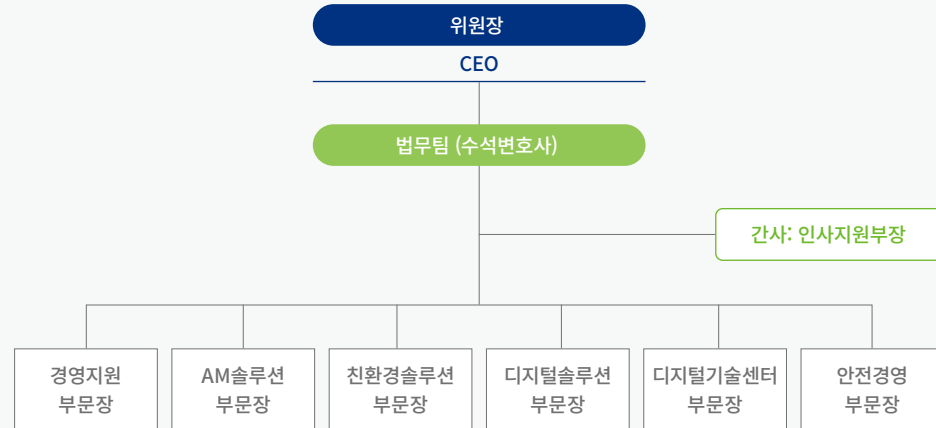
인권경영

HD현대마린솔루션은 인종과 성별, 나이와 종교에 제한없이 임직원의 다양성을 포용하고 모든 이해관계자가 존중받는 사회를 지향합니다. 이를 위해 당사 홈페이지에 인권경영 선언문을 게시하고 임직원 인권보호, 다양성 존중 및 차별 금지와 관련한 정책을 적극적으로 수립하여 이행하고 있습니다. 임직원의 인권 보장에서 나아가 공급망, 고객, 지역사회에 인권을 보장하고자 공급망 인권보호 정책, 환경경영체제 등 기업의 다양한 이해관계자에 대한 인권을 보호하기 위한 노력을 이행하고 있습니다.

ESG 인권영향평가

HD현대마린솔루션은 ESG 경영의 일환으로 유관부서별 인권영향평가를 실시하여 인권경영과 관련된 항목의 평가 및 진단을 수행하고 있습니다. 인권영향평가는 총 9개 분야에 대한 부서별 평가를 진행하여 각 분야 별 주요 실적과 개선사항을 도출하고 해당 결과를 인권경영위원회에 보고하고 있습니다. 조직 내의 인권 현황을 객관적으로 파악하여 인권경영을 더욱 강화하고자 평가를 실시함에 따라 평가 시 조직 내 정밀 평가 절차를 확립하여 평가의 객관성과 공정성을 확보하였습니다. 2023년 실시한 인권영향평가의 전체 평가 점수는 2022년 대비 개선되었으며 (93점 → 99점 ▲6점), 향후 외부 컨설팅 자료 활용 및 평가 체크리스트 문항 개발 등 인권경영체제의 고도화를 위해 노력하겠습니다.

인권경영위원회 조직도



인권영향 평가 결과

평가 분야	평가 결과	
	2022	2023
인권경영 체제의 구축	94	96
고용상의 비차별	100	100
결사/단체교섭 자유보장	100	100
산업안전 보장	95	100
책임있는 공급망 관리	83	100
지역주민의 인권보호	100	해당없음
환경권 보장	79	100
인권침해 예방 및 구제	100	100
노동권 보장	85	100

* 2023년 GRC 이전에 따른 지역주민 인권 보호 불요

인권경영 선언문

HD현대마린솔루션은 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 임직원, 고객, 이해관계자, 지역사회에 대하여 인권 존중과 관련한 사회적 책임을 다할 것을 선언합니다.

HD현대마린솔루션은 인권경영의 실천을 위해 ‘유엔세계인권선언(UN, Universal Declaration of Human Rights)’과 ‘유엔 기업과 인권에 대한 이행 원칙(UN, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’ 등 국제기준 및 규범이 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 존중하고 지지할 것이며, 이를 실천하기 위해 적극 노력하겠습니다.

HD현대마린솔루션은 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 모든 사업 운영과정에서 인권 침해 사례가 발생하지 않도록 노력하며, 이사회와 ESG최고책임자 및 유관 조직이 상시적으로 이어지는 거버넌스 체계를 구성하고, 인권경영 정책 수립, 인권경영위원회의 운영, 인권영향평가 및 인권침해 구제방안 등에 관하여 구체적으로 규정한 인권경영 실천규정을 제정하여 실행해 나갈 것입니다.

특히, HD현대마린솔루션은 직원(협력회사 직원 포함)의 안전 및 보건문제, 책임있는 공급망 관리, 환경 및 지역사회에 미치는 영향 등을 주요 인권 이슈로 인식하고 있으며, 해당 이슈에 대해서는 중점적으로 인권리스크를 관리하고 모니터링하도록 하겠습니다.

HD현대마린솔루션의 본 인권정책이 HD현대마린솔루션의 임·직원뿐만 아니라 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다.

감사합니다.

대표이사 이기동

윤리 경영

컴플라이언스 점검 및 이행

글로벌 사업을 영위하는 HD현대마린솔루션은 국가별 법령을 준수하며 투명하고 공정한 조달관행과 준법 경영 문화의 구축을 고객 신뢰 확보의 핵심 가치로 인지하고 있습니다. 당사는 공정거래위원회의 하도급 거래 법령과 관련하여 상시 모니터링을 수행하고 있으며, 관련 사고 발생 시 현업에 이를 공지하고 있으며, 적기대응 될 수 있도록 전사 차원 관리를 하고 있습니다. 경제제재법령과 부패방지법령 준수지침에 대하여는 상시적으로 부서별 준수여부를 점검하고 신규거래의 경우 승인을 위한 스크리닝 프로세스를 진행하고 있습니다.

더불어 HD한국조선해양의 컴플라이언스팀과 협업하여 거래리스크 관리 및 그룹사 준법지원 교육을 지원하고 있으며, 임직원 컴플라이언스 리스크 평가 및 교육과 컴플라이언스 점검 대응을 매년 수행하고 있습니다. 또한 HD한국조선해양의 윤리경영팀과의 협업으로 윤리경영 감사업무를 지원하고 매년 임직원 윤리경영 실천서약서 및 이해관계신고서를 관리하고 있습니다.

외부 규제 대응

HD현대마린솔루션은 공정거래위원회의 하도급 거래 및 대리점 거래 서면실태조사와 관련하여 자료 제출 및 정기 점검 요구사항에 적극적으로 협조하고 있습니다. 또한 경제제재와 관련하여 제재 대상으로 분류된 모든 선박에 대한 제재 여부를 식별하고, 신규 거래업체 등록 및 거래선에 변경이 있을 경우 제재 대상과 관련한 직·간접거래를 파악한 후 컴플라이언스 담당자를 통해 거래 가능여부 등을 판단하고 있습니다.

자율준수 프로그램 (Compliance Program : CP) 도입

HD현대마린솔루션은 글로벌 스탠다드에 적합한 준법경영을 실천하기 위하여 공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program: CP)을 도입하여 운영 중에 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램은 공정거래관련 법령 준수를 위해 임직원에게 세부 행동기준을 제시하여 준법 정신을 향상시키고, 관련 리스크를 사전에 예방하는 내부 준법 시스템을 의미합니다. 당사는 공정거래 자율준수 프로그램 도입을 통해 기업 윤리 수준을 더욱 높이 설정하고, 임직원의 자발적인 동참을 유도하며, 다양한 이해관계자와 공정하고 정의로운 상생을 도모함으로써 선진 기업문화를 정립하고자 최선을 다하도록 하겠습니다.

개인정보 보호 및 정보보안

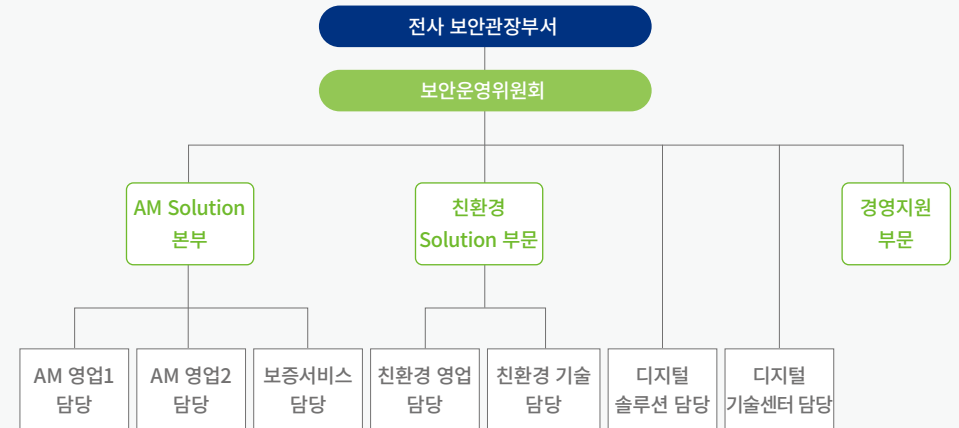
정책

HD현대마린솔루션은 개인정보보호법, 정보통신망 이용 촉진 및 정보보호, 통신비밀보호법, 산업기술의 유출 방지 및 보호에 관한 법률 등 관련 법령에 의거하여 당사 개인정보보호 관리규정과 보안관리규정을 제정 및 개정하여 경영 활동에 필요한 개인정보가 분실, 도난, 유출, 변조, 훼손되지 않고 안전하게 보호·관리될 수 있도록 하고 회사의 자산 또한 안전하고 효과적으로 보호하고 있습니다. 당사는 전사적인 보안관리위원회 조직을 설치하여 운영하고 있으며, 개인정보보호 업무를 함께 수행하고 있습니다.

거버넌스

HD현대마린솔루션은 정보보호에 대한 기업의 책임과 함께 고객에 더 좋은 제품과 서비스를 제공하기 위해서 개인정보보호와 정보보안 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 더불어 각 사업부 별 개인정보보호 책임위원을 지정하여 정기적으로 정보보안 검토를 통해 개선점을 진단하고 있으며, 개인정보보호와 보안관리위원회 조직의 설치와 함께 보안사고대응팀을 운영하고 있습니다. 보안사고 발생 시 관련 규정 및 절차에 따라 초기 대응과 보안 취약점 제거 방안을 마련하고 사후처리를 담당하는 인력을 구성하여 신속한 대응과 복구에 대비 하였습니다.

조직도



리스크 관리

통합 리스크 관리

리스크 관리 방향

HD현대마린솔루션은 품질관리, 안전보건, 컴플라이언스 등 다양한 리스크 요인에 대응하기 위하여 현업 부서에서 세부 리스크를 관리하고 있습니다. 현업 부서에서는 분야 별 리스크를 식별하고 예측하여 리스크 발생을 예방하고 대응 방안에 대한 전략을 수립하며, 지속적인 점검과 모니터링을 통해 리스크를 관리합니다.

부문별 리스크 관리

환경 리스크 환경에 대한 이해관계자의 관심과 규제에 대응하고자 HD현대마린솔루션은 ISO14001(환경경영시스템)을 기반으로 환경 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위해 온실가스에 대한 목표를 설정하고, 2035 탄소중립을 선언하였습니다. HD현대마린솔루션은 앞으로도 환경 관련 대내외 규제 모니터링과 데이터 관리, 전담 조직 구성 및 강화를 통해 환경영향 감소 노력을 이어나가겠습니다.

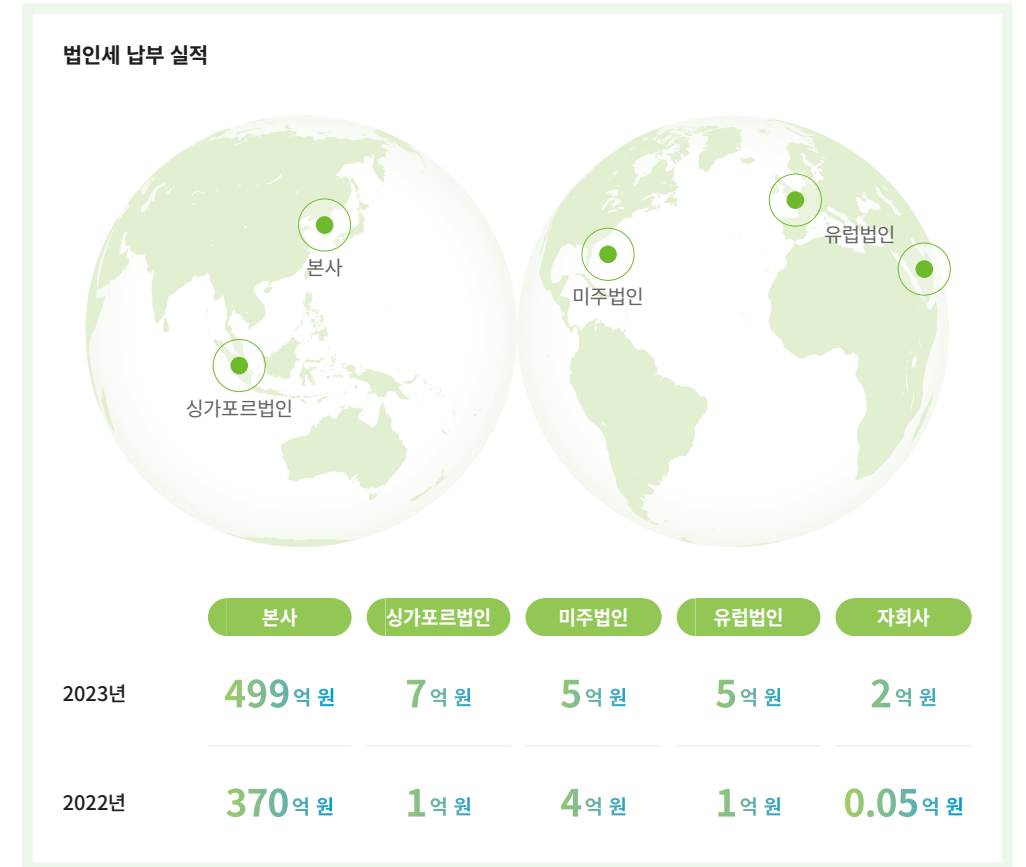
품질 리스크 HD현대마린솔루션은 고객에게 신뢰받는 품질 수준을 유지하고, 품질 리스크를 최소화하고자 ISO9001(품질경영시스템) 인증을 유지하고, 매년 품질 목표와 과제를 설정 및 수행하고 있습니다. 또한 주요 협력업체 품질평가 및 실사를 통해 공급망 리스크를 최소화 하기위해 노력하고 있습니다. 엄격한 자체 품질관리와 협력회사 품질관리 역량 향상 지원 등 다양한 활동들을 통해 리스크를 지속적으로 감소시키겠습니다.

안전 리스크 HD현대마린솔루션은 ‘모두를 위한 안전’이라는 핵심가치 아래 안전 리스크 모니터링 및 최소화를 위한 전담 조직을 구성하고, 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 또한 ISO45001(안전경영시스템) 인증 유지와 부서 정기 위험성 평가를 통해 지속적으로 리스크를 파악 및 관리하고 있습니다. ‘안전 최우선’의 전사적 추진 및 안전 리스크 예방을 위해 안전보건 관리체계를 고도화하고, 협력회사 안전보건 평가와 역량 지원을 위해 노력하겠습니다.

컴플라이언스 리스크 HD현대마린솔루션은 법적 전문성을 가진 준법지원인의 관리하에 컴플라이언스 리스크를 관리하고 있습니다. 컴플라이언스 규정 게시와 교육을 통해 리스크를 사전 예방하고, 본사뿐만 아니라 법인 및 자회사의 경영진단을 통해 준법, 공정거래를 파악하고 있습니다. 또한 경제제재리스크 관리, 국가핵심기술 및 투자 관리, 외환 리스크 관리 등 사업 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

조세 리스크

HD현대마린솔루션은 사업장의 국가 별 법규를 준수하며 투명한 세무 납부를 이행하고 있습니다. 당사는 비즈니스 활동으로 발생할 수 있는 다양한 세무리스크의 관리·대응을 경영활동의 핵심적인 가치로 판단하고 있으며, 조세 대응 운영 체계의 수립으로 세금 관련 규제 위반 사례는 없는지 상시 모니터링 하는 등 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 해외 사업장의 경우 현지 회계법인과 세무전문가의 자문을 통해 현지 및 연방 세법의 조세동향을 면밀히 관찰하고 세법규정을 준수하고 있습니다.



* 중동법인의 경우 현 2024년 4월 기준 납부 실적 없음

**GREEN SOLUTIONS
TOWARD
SUSTAINABLE
FUTURE**

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Environmental

Social

Governance

일반

Appendix

ESG FACTBOOK

76	Environmental
77	Social
82	Governance
82	일반



Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

▶ Environmental

Social

Governance

일반

Appendix

Environmental

환경 경영

항목	단위	2021	2022	2023
ISO 14001 인증 사업장 수	본사, GDC, 글로벌아카데미 개소	-	-	3

온실가스 배출 관리²⁾

항목	단위	2021	2022	2023	
Scope 1(직접배출)	배출량	tCO ₂ -eq	-	198.52	135.14
Scope 2(간접배출)	배출량	tCO ₂ -eq	-	787.78	1018.13
보고조직 배출총량 (Scope 1+2)	배출량	tCO ₂ -eq	-	986.3	1153.27
국가 별 온실가스 배출량	한국	tCO ₂ -eq	-	768.79	937.71
	유럽법인	tCO ₂ -eq	-	82.61	62.93
	싱가포르법인	tCO ₂ -eq	-	36.41	43.68
	미주법인	tCO ₂ -eq	-	69.95	70.83
	중동법인	tCO ₂ -eq	-	28.55	38.12
	합계	tCO₂-eq	-	986.3	1153.27
Scope 3	Category 1. 원료	tCO ₂ -eq	-	-	166,993
	Category 2. 자본재	tCO ₂ -eq	-	-	580
	Category 4. 업스트림 물류	tCO ₂ -eq	-	-	1,162,496
	Category 6. 출장	tCO ₂ -eq	-	-	27,019
	Category 9. 다운스트림 물류	tCO ₂ -eq	-	-	2,630,193
	합계	tCO₂-eq	-	-	3,987,281
배출량 집약도¹⁾	Scope 1 + 2	tCO ₂ -eq/ 억 원	-	0.07	0.08

1) 배출량 집약도 = Scope 1 + 2 배출량 / 연결기준 매출액 (2022, 2023)

* 조직경계: 본사 사업장(GRC, CSP, GDC), 물류창고, 해외법인(유럽법인, 싱가포르법인, 미주법인, 중동법인), 자회사(HMST)

2) 2022년도부터 온실가스 데이터 집계

총 에너지 사용량³⁾

항목	단위	2021	2022	2023	
에너지 사용량	전력 ¹⁾	KWh	-	1,700,626	2,057,567
		GJ	-	6,122	7,407
	도시가스 (LNG/CNG)	GJ	-	1,990	658
	지역 난방	GJ	-	93	1,214
	합계²⁾	GJ	-	8,205	9,279
원단위 에너지 소비량	전력	KWh/ 십억 원	-	1,275	1,439
		GJ/억 원	-	4.59	5.18
	도시가스 (LNG/CNG)	GJ/억 원	-	1.49	0.46
	지역 난방	GJ/억 원	-	0.07	0.85
	합계	GJ/억 원	-	6.15	6.49

1) 대한민국 에너지법 시행규칙에 따라 1kWh = 0.0036GJ 적용

2) 에너지 사용량 중 재생에너지 사용량 없음
에너지 판매량 없음

* 조직경계: 본사 사업장(GRC, CSP, GDC), 물류창고, 해외법인(유럽법인, 싱가포르법인, 미주법인, 중동법인), 자회사(HMST)

3) 2022년도부터 에너지 사용량 데이터 집계

Social

임직원 현황¹⁾

항목	단위	2021	2022	2023	
총 임직원 수	명	456	485	541	
임직원 수	남성	384	396	430	
	여성	82	100	111	
정규직 현황	인원	남성	368	375	425
		여성	58	78	102
		전체	426	453	527
	비율	남성	86	83	81
		전체	100	100	100
계약직 현황	인원	남성	6	10	5
		여성	24	22	9
		전체	30	32	14
	비율	남성	20	31	36
		전체	100	100	100
연령별 임직원 수	30세 이하	남성	30	33	60
		여성	47	48	61
		소계	77	81	121
	31~50세	남성	299	302	306
		여성	35	50	48
		소계	334	352	354
	50세 초과	남성	55	61	64
		여성	0	2	2
		소계	55	64	66
전체	482	496	541		

1) 2023년 12월, 본사 임직원 기준(주재원 포함, 현지 채용인 미포함)

항목	단위	2021	2022	2023
성별	남	14	17	17
	여	0	0	0
주재원	임원 현황	0	2	1
	직급 책임	13	14	16
연령별	매니저	1	0	0
	31-50세	14	16	17
	전체	14	16	17
임직원이 아닌 근로자	명	3	1	0

Social

고용계약

항목	단위	2021	2022	2023		
국가별 고용계약 현황	대한민국	정규직	명	426	453	527
		계약직	명	30	32	14
		전체	명	456	485	541
	유럽법인 (로테르담)	정규직	명	28	31	40
		계약직	명	34	42	53
		전체	명	62	73	93
	싱가포르법인	정규직	명	35	37	41
		계약직	명	0	0	0
		전체	명	35	37	41
	미주법인(휴스턴)	정규직	명	9	11	18
		계약직	명	1	1	2
		전체	명	10	12	20
중동법인	정규직	명	-	3	3	
	계약직	명	-	6	11	
	전체	명	-	9	14	
임직원 다양성 ¹⁾	성별	여성 임직원 비율	%	18	20	21
			여성(명)	1	1	1
			남성(명)	59	68	78
		계	명	60	69	79
		관리자 현황	%	13	14	15
		임원 현황	남성(명)	9	11	12
장애인	고용 인원	명	1	1	1	
	고용 비율	%	0.21	0.20	0.18	
신규 채용 ²⁾	남성	정규직	명	16	59	56
		비정규직	명	2	6	1
		전체	명	18	65	57
	여성	정규직	명	7	21	21
		비정규직	명	17	14	3
		전체	명	24	35	24

1) 2) 3) 4) 본사 임직원 기준

항목	단위	2021	2022	2023			
신규 채용 ²⁾	연령별	30대 미만	명	15	40	40	
		30~50대 미만	명	8	40	37	
		50대 이상	명	-	0	0	
		전체	명	23	80	87	
		30대 미만	명	15	17	3	
		30~50대 미만	명	4	3	1	
	비정규직	50대 이상	명	-	0	0	
		전체	명	19	20	4	
		총계	명	42	100	81	
	총계	정규직	명	23	80	77	
		비정규직	명	19	20	4	
		전체	명	42	100	81	
성별	남성	명	20	39	40		
	여성	명	18	20	15		
	전체	명	38	59	55		
퇴직 현황 ³⁾	연령별	30세 미만	명	21	25	21	
		30~50세	명	13	32	34	
		50세 초과	명	4	2	0	
	전체	명	38	59	55		
	현지인 고용 현황	지역별	유럽법인	명	62	73	93
			싱가포르법인	명	29	31	35
미주법인			명	8	10	17	
중동법인			명	-	6	11	
전체	명	99	120	156			
최저임금 대비 신입사원 초임 비율 ⁴⁾	%	1.65	1.66	1.68			

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Environmental

▶ Social

Governance

일반

Appendix

Social

육아휴직 사용현황¹⁾

항목	단위	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수 ²⁾	명	56	210	187
육아휴직 사용 임직원 수	남성	5	7	5
	여성	3	7	6
	전체	8	14	11
육아휴직 종료 후 복귀한 임직원 수	남성	4	6	6
	여성	3	3	3
	전체	7	9	9
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수	남성	4	6	2
	여성	3	3	0
	전체	7	9	2
육아휴직 사용 후 업무복귀율 (업무복직자 / 육아휴직 후 복직 예정자수)	%	88	64	82
복직 후 12개월 이상 근무 비율 (복직 후 12개월 이상 근무자 수 / 복직자수)	%	88	64	18

1) 본사 임직원 기준

2) 임신부, 자녀가 8세 미만인 직원

2023년 최고보수근로자 및 직원의 연간 총 보상 비율

항목	단위	2022	2023	전년대비 증감율 (%)
최고보수근로자 총 보수액	백만 원	829	921	11.10
직원 보수 (중앙값)	백만 원	82	97	18.29
직원 보수 대비율*	%	9.89	9.49	-4.04

* 최고 보수 근로자와 중앙값 보수 근로자 임금 격차 비율

평가 및 보상, 단체협약

항목	단위	2021	2022	2023		
임직원 보수현황 ³⁾	신입사원 임금	남성	백만 원	42	44	48
		여성	백만 원	41	44	46
		비율	%	98	100	96
	전체 임직원 임금	남성 평균	백만 원	63	69	72
		여성 평균	백만 원	39	41	44
		비율	%	62	59	61
퇴직연금 운용 현황 ⁴⁾	DB	가입인원	명	463	465	513
		적립금액	억 원	124	198	237
	DC	가입인원	명	21	16	17
		성별	남성	명	364	354
	여성	명	55	71	93	
	합계	명	419	425	482	
	남성 비율	%	95	89	90	
	여성 비율	%	67	71	84	
정기 성과평가를 받은 근로자 ⁵⁾	전체 비율	%	90	86	89	
		정규직	명	416	425	482
	고용형태	계약직	명	3	0	0
		합계	명	419	425	482
		정규직 비율	%	89	86	89
		계약직 비율	%	1	0	0
	전체 비율	%	90	86	89	
노사협의회	개최횟수	회	4	4	4	
단체협약 적용 대상 근로자	비율	%	100	100	100	

* 입사 1년 미만의 신규 입사자, 계약직, 임원 제외

3) 4) 5) 본사 임직원 기준

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Environmental

▶ Social

Governance

일반

Appendix

Social

인재양성¹⁾

항목	단위	2021	2022	2023	비고
인원	남성	명	423	476	465
	여성	명	87	121	122
	전체	명	510	597	587
시간	남성	시간	3210.5	13391.5	7125
	여성	시간	358.5	2960	1708
총 교육시간	시간	3,569	16,352	8,833	
인당 교육시간 (평균)	남성	시간	7.6	31.7	16.9
	여성	시간	4.1	24.5	14
	임원	명	-	13	11
직급별	책임매니저	명	-	383	358
	선임매니저	명	-	45	46
	매니저 이하	명	-	156	172
시간	임원	시간	-	210	137
	책임매니저	시간	-	10,827	5,784
	선임매니저	시간	-	1,436	612
인당 교육시간(평균)	매니저 이하	시간	-	3,879	2,300
	임원	시간	-	16.2	12.5
	책임매니저	시간	-	28.3	16.2
매니저 이하	선임매니저	시간	-	31.9	13.3
	매니저 이하	시간	-	24.9	31.9

1) 본사 임직원 기준

사회공헌

항목	단위	2021	2022	2023	
사회공헌	전체 봉사시간(인당)	시간	540(1.16)	544(1.10)	544(1.10)

안전 경영

항목	단위	2021	2022	2023	
안전보건협의회 개최 수	GDC 사업장 대상 1회/월	건	12	12	12
ISO 45001 인증 사업장 수	본사, GDC, 글로벌아카데미	개소	-	3	3
전체 사업장 수		개소	-	7	7
근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	건/20만 시간	%	0.33	0.00	0.59
근로손실재해건수 ³⁾	출퇴근 재해 등 제외	건	1	0	3
업무 관련 질병		건	0	0	0
	시간	시간	-	-	9010
안전보건교육	수료인원	명	-	-	2215
	인당 수료시간	시간/명	-	-	4
위험 식별, 위험 평가 및 사건 조사	건	-	-	85	
산업보건 프로그램 건수	건	-	-	5	
건강측정 프로그램 참여인원	명	-	-	17	
사후관리 면담 인원 ⁴⁾	명	-	-	112	
총계	명	-	-	127*	
사업장 산업안전 예방 활동 건수	건	-	-	10	
안전보건 대외 수상실적	건	-	-	1	

2) 근로손실재해율 (LTIFR) = (근로손실재해건수/총 근로시간)*20만 시간
총 근로시간 = 250일(연간 근로일수)*8시간(1일 근무시간)*산재보험 가입자 수

3) 업무 관련 부상 유형: 골절, 파열

4) 사후관리 면담 참여인원: 건강검진 후 유소견자 혹은 요관찰자 대상 면담 인원

* 건강측정 참여인원과 사후관리 면담 인원 중복 2명 제외

Social

윤리인권경영

항목		단위	2021	2022	2023
윤리경영	반부패 정책 관련 공지 비율	%	100	100	100
		시간	481	508	524
	성희롱 예방 교육	수료인원	481	508	524
		인당 수료시간	1	1	1
	장애인 인식 개선 교육	수료인원	481	508	524
		인당 수료시간	1	1	1
	직장내괴롭힘예방 교육	수료인원	-	508	524
		인당 수료시간	-	1	1
	인권경영교육	수료인원	-	508	524
		인당 수료시간	-	1	1
인권경영	개인정보보호교육	수료인원	482	74	39
		인당 수료시간	2	1	39
	공정거래 ¹⁾	수료인원	608	574	375
	경제제재 ²⁾	수료인원	557	546	407
	부패방지 ³⁾	수료인원	645	483	440
	불법파견 ⁴⁾	수료인원	196	262	177
	하도급 ⁵⁾	수료인원	492	514	357
	담합 ⁶⁾	수료인원	-	-	4

1) 2) 3) 4) 5) 6) 수료 인원의 경우 누적 인원

* 2024년 내 이사회 구성원을 대상으로 한 부패방지 교육에 대한 교육 실시 예정임

제재 현황

항목	단위	2021	2022	2023
공정거래 위반	건	0	0	0
하도급법 위반	건	0	0	0
윤리위반 신고처(접수 건수)	건	2	2	1
윤리위반 신고처(조치 건수)	건	2	2	1
윤리위반 신고처(조치 비율)	%	100	100	100

* 투자설명서 상 행정기관의 제재현황은 미납세액(본세, 가산세) 관련으로, 시정 및 재발방지 조치 취하였음
(투자설명서 p.630 내 상세 내용 확인 가능)

동반성장

항목		단위	2021	2022	2023
구매액	협력회사 (국내)	백만 원	253,081	317,585	314,316
		%	0	0	6
지속가능성평가를 수행받은 협력회사의 비율	협력회사 수	전체	689	671	682
		평가 협력회사 수	0	0	43

Governance

이사회 현황

항목	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	회	7	7	10
논의 안건 수	건	14	19	31
이사회 참석률	%	93	81	100

이사회 인원 현황

항목	단위	2021	2022	2023	
직명	사내이사	명	1	1	2
	사외이사	명	0	0	4
	기타 비상무이사	명	1	1	1
	총 인원 수	명	2	2	7
연령	30대 미만	명	-	-	0
	30~50세 미만	명	2	1	1
	50세 이상	명	1	2	6
성별	남성	명	3	3	6
	여성	명	-	-	1

이사회 교육

항목	단위	2021	2022	2023
이사 직무 및 지배구조 교육	건	0	0	0
이사회 ESG 교육	건	0	0	0

ESG 위원회 현황

항목	단위	2021	2022	2023
ESG 위원회 개최 횟수	회	-	1	2
ESG 관련 안건 수	회	-	4	11

이사회 보수현황

항목	인원 수	단위	주주총회 승인금액	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	7	백만 원	5,000	297	42

* 이사회 보수는 성과연봉 없이 기본연봉을 정액 지급하고 있습니다. 당사는 상법 제388조, 상법 제542조의12 및 정관 제29조 의거하여 이사의 보수한도를 주주총회 결의로 정하고 있으며, 주주총회에서 승인된 보수한도 범위내에서 각 이사의 직무 수행결과 등을 감안하여 집행하고 있습니다.

일반

투자 및 연구 개발 비용

항목	단위	2021	2022	2023	
회계처리 상 연구개발 비용(제조 경비) ¹⁾	백만 원	800	4,629	4,637	
기술개발투자	매출액 대비 비율 (기술개발투자비용 / 당기매출액 * 100)	%	1	0	1
기후변화로 인한 위기와 기회요소 관리 비용	ISO14001 심사비용	백만 원	-	5	8
	합계	백만 원	5	8	8

1) 연결감사보고서 기준

경제적 성과 배분

항목	단위	2021	2022	2023
정부 총 납세액(법인세) ¹⁾	백만 원	27,103	36,972	49,892
협력회사 구매액 ²⁾	백만 원	253,081	317,585	314,316

1) 연결감사보고서 기준

2) 국내 협력회사 기준 (해외법인, 해외구매처 제외)

GREEN SOLUTIONS TOWARD SUSTAINABLE FUTURE

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

GRI Index

요약 재무제표

제3자 검증의견서

APPENDIX

- 84 GRI Index
- 86 요약 재무제표
- 87 제3자 검증의견서



Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

GRI Index

요약 재무제표
제3자 검증의견서

GRI Index

GRI Standard	비고	
GRI 1: Foundation 2021	설명	HD현대마린솔루션은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.
	사용된 GRI	GRI 1: Foundation 2021
	적용 가능한 GRI sector standards	N/A

Universal Standard

Topic	No	Disclosure	Page	비고
GRI 2: 일반 표준 (Universal Standards)				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	7, 8	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	Hyundai Global Service Colombia S.A.S법인의 경우 당기 기준 지분청산으로 보고 범위에서 제외
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 수정	-	보고서 첫 발간
	2-5	외부 검증	2, 87, 88	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	18, 19, 20, 21, 22, 23, 24	
	2-7	임직원 수	8, 77	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	77	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	70	
지배구조	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	70	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	70	
	2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	31, 70	
	2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	31, 70	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	31, 70	

Topic	No	Disclosure	Page	비고
지배구조	2-15	이해관계 상충	70	
	2-16	중요 사항 보고	70	
	2-17	최고의사결정기구의 집단적인 지식	82	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	31	성과 평가 프로세스 미보유
	2-19	보수 정책	82	
	2-20	보수 결정 절차	82	투자설명서 p.616 상세내용 확인 가능
	2-21	연간 총 보상의 비율	79	
	2-22	지속가능경영 전략 설명서	4, 5	
	2-23	정책 약속	50, 56, 57, 60, 61, 71, 72, 73, 74	
	2-24	정책 약속 내재	40, 50, 56, 57, 60, 61, 71, 72, 73, 74	
전략, 정책 및 실행	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	71, 73	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	71	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	81	
	2-28	가입 협회	-	관련 정보 불충분으로 생략
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	38	
	2-30	단체 협약	79	취업규칙에 의해 근로 조건과 고용 조건이 결정되며, 임직원 100%에 적용

Material Topic & Topic Standard

GRI 3: 중대성 (Material Topics)

중대 이슈 공개	No	중대성 평가 항목 결정 프로세스	Page
	3-1	중대성 평가 항목 결정 프로세스	32
	3-2	중대성 평가 항목 목록	32, 33

Introduction

Company Overview

Sustainability at HMS

ESG Priorities

Sustainability Management

ESG Factbook

Appendix

▶ GRI Index

요약 재무제표

제3자 검증의견서

GRI Index

Material Topic & Topic Standard

Topic	No	Disclosure	Page	비고
Non-GRI: 신기술/신사업				
지속가능성을 위한 신기술/신사업 확대				
중대 이슈 1	3-3	중대성 평가 주제에 대한 관리	34	
		조직고유지표	42, 43, 44, 45	
GRI 200: 경제 (Economic Performances)				
경제적 성과 및 가치 창출				
중대 이슈 2	3-3	중대성 평가 주제에 대한 관리	34	
	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	8, 82, 86	
	201-3	조직의 확립급여형 연금제도 채무 총당	-	연결감사보고서 p.51 상세내용 확인 가능
윤리준법경영강화, 반부패청렴경영				
중대 이슈 3, 5	3-3	중대성 평가 주제에 대한 관리	34	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	81	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	-	2021~2023년 부패 관련 발생 사례 없음
GRI 207: 세금 (Tax)				
세금	207-1	세금 관리에 대한 접근법	74	
GRI 300: 환경 (Environmental Performances)				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	76	
	302-3	에너지 집약도	76	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	76	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	76	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	76	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	76	
	305-4	온실가스 배출 집약도	76	

Topic	No	Disclosure	Page	비고
GRI 400: 사회 (Social Performances)				
고용	401-1	신규 채용 및 이직	78	
	401-2	정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	64	
	401-3	육아휴직	79	
중대 이슈 4	안전 및 보건 관리			
	3-3	중대성 평가 주제에 대한 관리	34	
산업 안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	60, 80	GDC 사업장이 포함 되어 있으며, GDC 내 협력회사 근로자도 포함되어 있음
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	59	
	403-3	산업보건 서비스	58, 59	
	403-4	산업안전보건 관련 근로자 참여 및 소통	57	
	403-5	산업안전보건 관련 교육	58, 59	
	403-6	근로자 건강 증진	58, 59, 80	
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	57, 59	
	403-9	업무 관련 산업재해	80	
	403-10	업무 관련 질병	80	
	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	80	
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	62, 63	
	404-3	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	79	
다양성과 기회균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	70, 82	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	79	
협력회사 사회적 영향 평가	414-2	협력회사 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	46	

요약 재무제표

요약 연결 재무정보

(단위 : 원)

과목	제8기	제7기	제6기
	2023년 12월말	2022년 12월말	2021년 12월말
유동자산	597,262,316,831	453,230,897,268	384,826,277,297
현금및현금성자산	95,712,021,395	63,551,476,113	85,988,675,064
매출채권및기타채권	210,583,350,180	179,692,945,504	151,146,572,328
재고자산	237,628,471,757	159,914,305,807	125,525,831,192
기타유동자산	53,338,473,499	50,072,169,844	22,165,198,713
비유동자산	59,355,829,665	66,584,860,923	33,721,544,730
장기매출채권및기타채권	4,855,764,006	4,988,840,557	1,744,386,292
유형자산	11,181,576,523	12,988,660,072	12,069,328,122
사용권자산	17,552,747,376	19,580,325,922	4,680,340,030
무형자산	4,136,666,510	4,136,666,510	4,136,666,510
기타비유동자산	21,629,075,250	24,890,367,862	11,090,823,776
자산총계	656,618,146,496	519,815,758,191	418,547,822,027
유동부채	387,790,345,478	313,608,125,164	221,843,980,529
비유동부채	28,860,949,538	23,990,752,119	41,832,687,686
부채총계	416,651,295,016	337,598,877,283	263,676,668,215
지배기업 소유주지분	239,966,851,480	182,216,880,908	154,871,153,812
자본금	20,000,000,000	20,000,000,000	20,000,000,000
자본잉여금	20,000,000,000	20,000,000,000	20,000,000,000
자본조정	510,842,984	-	-
기타포괄손익누계액	1,097,564,332	2,600,348,972	1,585,404,833
이익잉여금	198,358,444,164	139,616,531,936	113,285,748,979
비재배지분	-	-	-
자본총계	239,966,851,480	182,216,880,908	154,871,153,812

과목	제8기	제7기	제6기
	2023년 1월 1일~ 2023년 12월 31일	2022년 1월 1일~ 2022년 12월 31일	2021년 1월 1일~ 2021년 12월 31일
매출액	1,430,463,166,385	1,333,798,581,178	1,087,745,797,212
영업이익	201,472,478,355	141,950,407,376	112,981,186,495
당기순이익	151,116,175,331	104,926,507,806	89,563,977,662
지배기업소유주지분	151,116,175,331	104,926,507,806	89,563,977,662
비재배지분	-	-	-
기본주당이익	3,778	2,623	2,239
희석주당이익	3,776	2,623	2,239
연결에 포함된 회사 수	5	6	4

1) 당사는 2022년 7월 29일 액면가를 5,000원에서 500원으로 변경하는 액면분할을 진행하였습니다.

2) 기본주당이익 및 희석주당이익은 2022년 7월 29일 실시한 1:10 액면분할 기준으로 소급적용하여 작성되었습니다.

제3자 검증의견서

HD현대마린솔루션 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 ‘검증인’)는 HD현대마린솔루션으로부터 ‘HD현대마린솔루션 2023 통합보고서’(이하 ‘보고서’)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 HD현대마린솔루션 이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 HD현대마린솔루션에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 HD현대마린솔루션 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관 관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준: AA1000AS v3

검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 HD현대마린솔루션의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

· AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부

· GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

특정주제표준

경제	201-1, 201-3, 205-2, 205-3
환경	302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4
사회	401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 414-2

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 HD현대마린솔루션의 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- HD현대마린솔루션의 지속가능경영 관련 보도된 미디어 조사 결과 및 보고 균형성 확인
- 회계사에 의한 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터와 일치 여부 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 보고조직에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘HD현대마린솔루션 2023 통합보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

제3자 검증의견서

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

· HD현대마린솔루션은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

HD현대마린솔루션이 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. HD현대마린솔루션이 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력회사, 지역사회 및 NGO 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

· HD현대마린솔루션은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

HD현대마린솔루션이 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 HD현대마린솔루션이 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

· HD현대마린솔루션은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

HD현대마린솔루션이 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 HD현대마린솔루션의 대응 활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

· HD현대마린솔루션은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

HD현대마린솔루션이 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

· HD현대마린솔루션은 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.



2024년 4월
한국표준협회 회장
강명수

