

2024 SK BIOPHARMACEUTICALS SUSTAINABILITY REPORT

2024 SK바이오팜 지속가능경영보고서





ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

SK바이오팜은 지속가능경영 추진 방향과 성과에 대해 이해관계자와 투명하게 소통하고자 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021와 기후관련 재무정보 공개(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures), 미국 지속가능성 회계 기준(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 Biotechnology & Pharmaceuticals 산업 표준에 따라 작성하였으며, 재무 성과는 별도 언급이 없을 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 6월 발간되었으며, 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다. 필요시 2024년 상반기 정보가 일부 포함되었으며, 보고서 내 별도 표시하였습니다. 정량 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2021년~2023년) 수치를 제공하고 있습니다.

보고 범위

재무 성과는 연결기준, 비재무 성과는 SK바이오팜 국내 사업장(판교 본사)을 중심으로 보고하였습니다. 일부 환경 및 사회 성과의 경우, 연결 기준 주요 종속회사인 SK Life Science, Inc.와 SK Life Science Labs, Inc.의 성과를 담고 있습니다.

보고서 검증

SK바이오팜은 보고서 작성 프로세스와 공개된 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증 기관인 한국품질재단으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증 기준 및 상세 내용은 본 보고서 84~86페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고서 문의처

보고서에 대한 문의사항은 아래로 연락 주시기 바랍니다.

SK바이오팜 ESG사무국 skbp_esg@sk.com



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

CONTENTS

Interactive 사용자 가이드

2024 SK바이오팜 지속가능경영보고서는 동적 기능을 적용하여 Interactive PDF로 제작되었습니다. 본문 내에 삽입된 아이콘, 모든 페이지의 좌측에 위치한 목차 제목을 클릭하면 해당 페이지로 이동합니다.

첫 페이지로 이동합니다.

목차 페이지로 이동합니다.

이전 페이지로 이동합니다.

앞 페이지로 이동합니다.

뒤 페이지로 이동합니다.

연관 페이지로 이동합니다.

About SK Biopharmaceuticals

CEO Message	5
Toward a Big Biotech Company	6
Global Presence & Partnership	7
연구 역량 혁신을 위한 노력	8

How We Create Value

SK DBL 소개	12
SK바이오팜의 사회적 가치 성과	13
Value Creation	14

Our Strategy and Management

지속가능경영 전략	16
지속가능경영 관리 체계	19

Our Focus Areas

중대성 평가	21
--------	----

ESG Performance & Progress

환경(Environmental)	27
- 기후변화 대응	28
- 환경영향 관리	32
사회(Social)	36
- 의약품 접근성 향상	37
- 책임 있는 연구 개발	39
- 제품 품질 및 안전	40
- 인적자원 관리	42
- 인권보호 및 구성원의 삶의 질 향상	45
- 안전보건관리	49
- 지속가능한 공급망	51
- 책임 있는 마케팅 및 고객 관계 관리	53
- 개인정보 보호 및 데이터 보안	55
- 지역사회 발전 및 사회공헌 활동	57
지배구조(Governance)	59
- 지배구조	60
- 윤리 및 컴플라이언스	64

Appendix

ESG 대외 평가 결과 및 수상	68
ESG Data Book	69
Sustainability Reporting Index	77
유엔글로벌콤팩트(UNGC)	82
Reporting Methodology & Policy	83
온실가스 검증 의견서	84
제 3자 검증 의견서	85



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

CEO Message
Toward a Big Biotech Company
Global Presence & Partnership
연구 역량 혁신을 위한 노력

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

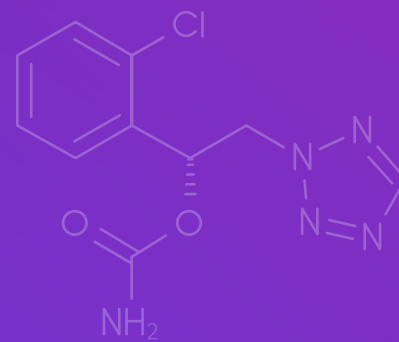
OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

About SK Biopharmaceuticals

CEO Message	5
Toward a Big Biotech Company	6
Global Presence & Partnership	7
연구 역량 혁신을 위한 노력	8





ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

CEO Message

Toward a Big Biotech Company
Global Presence & Partnership
연구 역량 혁신을 위한 노력

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

CEO Message



SK바이오팜 대표이사/사장

이 동 훈



존경하는 이해관계자 여러분,

국내 제약사 최초로 신약 개발의 전 과정을 독자적으로 성공시킨 SK바이오팜의 새로운 미래 ‘빅 바이오텍’ 으로의 도약을 위한 노력을 믿고 지지해 주셔서 감사합니다.

미·중 무역분쟁 및 글로벌 경기 침체 등 불확실한 외부 환경 속에서도 SK바이오팜은 이해관계자와 함께 지속가능한 성장을 이뤄내기 위해 노력하고 있습니다. 뇌전증 혁신신약 ‘세노바메이트(미국 제품명: 엑스코프리)’는 역대 최대 매출 기록을 경신하며 2023년 4분기 흑자 전환을 이루었고, 글로벌 수준의 표적단백질분해 기술을 보유한 SK Life Science Labs의 성공적 인수, 한국원자력의학원과 방사성의약품 연구협력 MOU 체결 등을 통해 차세대 Modality 기술인 RPT(방사성의약품 치료제), TPD(표적단백질분해), CGT(세포유전자 치료제) 분야에서 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

또한 SK바이오팜은 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 DBL(Double Bottom Line)경영 철학을 바탕으로 혁신 신약 개발의 성공에 따른 안정적인 경제 성과 창출과 동시에 질병으로 고통받는 환자들의 일상 회복을 도와 사회적 가치도 지속적으로 확대하고 있습니다. ‘세노바메이트’의 전략적 파트너십 확대로 전 세계 100여 개국 시장 진출에 성공하였으며, 글로벌 누적 처방 환자 수 10만 명을 기록하여 약물의 효과와 안전성을 인정받았습니다. 향후에는 개발도상국을 포함한 전 세계 상용화로 더 많은 뇌전증 환자에게 치료 혜택을 제공하고, 뇌전증 환자들이 완전발작소실에 대한 희망을 이어 나갈 수 있도록 ‘S.T.E.P.S Toward Zero’ 캠페인과 같은 다양한 뇌전증 인식 개선 프로그램을 지속적으로 확대하여 더 큰 사회적 가치를 창출해 나갈 것입니다.

더불어 SK바이오팜은 이해관계자의 신뢰와 지지를 바탕으로 한 지속가능경영을 실행하며 기업 가치를 더 높이고자 합니다.

환경 측면에서는 2040년 Net-Zero 로드맵에 따른 목표 달성 수준을 매년 점검하고, 지속적인 감축 노력을 하고 있습니다. 최근에는 RE100 이행 방안의 다각화를 위해 재생 에너지 직접 전력 거래 계약(PPA)을 체결하였습니다.

사회 측면에서는 다양성·형평성·포용성(DE&I)을 일하는 방식에 내재화하여 미래 경쟁력을 확보해 가고 있습니다. 미국 자회사와의 효율적 업무 수행과 포용적 커뮤니케이션이 가능하도록 Global Function 조직을 재편하였고, 모든 구성원 대상 DE&I 교육 이수 결과 및 인식 개선 성과를 이사회에 정기적으로 보고하며 관리하고 있습니다. 또한 리더십 역량 강화 교육 기회를 차별 없이 제공하고 다양한 성별의 신규 채용 및 육성 노력을 추진한 결과, 국내 동종 업계 상장사 중 성별 다양성이 가장 높은 수준인 2023년 12월 기준 여성 구성원 비율 49%, 여성 관리자 비율 44%를 유지할 수 있었습니다. 지배구조 측면에서도 여성 사외이사 1명을 추가 선임함으로써 거버넌스의 다양성과 독립성을 향상시켜 투명하고 건전한 의사결정 체계를 만들어가고 있습니다.

이러한 SK바이오팜의 지속가능경영 추진 노력은 대외적으로도 인정받고 있습니다. 2023년 12월 글로벌 ESG 평가 기관인 MSCI로부터 “AA” 등급을 획득하여 Global ESG Leader로 인정받았고, DJSI Korea 지수와 사회책임투자지수(FTSE4Good)에 2년 연속으로 편입되었습니다. 또한 Net-Zero 2040 목표 달성을 위한 기후변화 대응 노력으로 국내 제약 산업 내 ‘CDP 탄소경영 섹터 아너스’를 수상하였습니다.

앞으로도 SK바이오팜의 지속가능경영 노력과 성과들이 중장기적으로 새로운 비즈니스 기회 창출로 이어져 사업 경쟁력이 될 것이라 믿고 이를 진정성 있게 계속 추진해 나갈 계획입니다. 끊임없는 혁신으로 미래 경쟁력을 강화하여 이해관계자와 함께 더 행복한 세상을 만들어 나가겠습니다. 이해관계자 여러분의 아낌없는 격려와 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

CEO Message
 Toward a Big Biotech Company
 Global Presence & Partnership
 연구 역량 혁신을 위한 노력

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

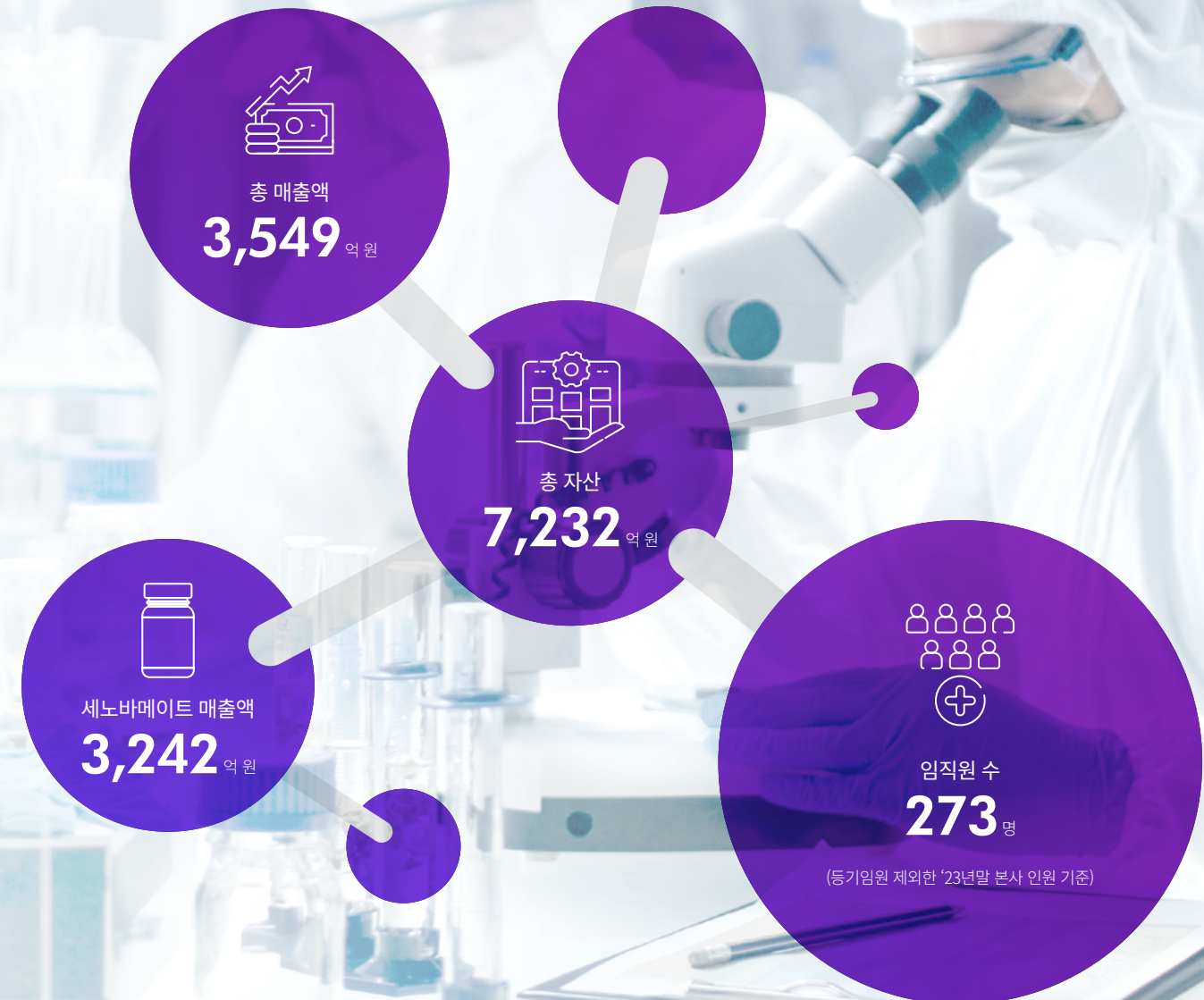
APPENDIX

Toward a Big Biotech Company

대한민국을 대표하는 혁신 신약 기업 SK바이오팜, 글로벌 ‘빅 바이오텍’으로 한 번 더 도약합니다.

SK바이오팜은 1993년부터 30여년 간 중추신경계 질환 분야에서 혁신 신약 연구개발을 수행해왔으며, 국내에서 처음으로 독자개발에 성공한 혁신 신약 ‘세노바메이트’를 보유하고 있습니다. SK바이오팜은 뇌질환 분야를 넘어 항암, 표적단백질분해(TPD, Targeted Protein Degradation), 방사성의약품 치료제(RPT, Radiopharmaceutical Therapy), 세포 유전자 치료제(CGT, Cell and Gene Therapy)로 R&D 플랫폼을 확장해 ‘빅 바이오텍(Big Biotech)’ 기업으로 도약하고자 합니다.

SK바이오팜 at a Glance (2023년 12월 31일 기준)



회사 개요

회사명	SK바이오팜(주) (SK Biopharmaceuticals Co., Ltd.)
설립년도	2011년 4월 1일
대표이사	이동훈
본사 소재지	대한민국 경기도 성남시 분당구 판교역로 221
연결대상 주요 종속회사 현황	SK Life Science, Inc., SK Life Science Labs, Inc.

ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

CEO Message
Toward a Big Biotech Company
Global Presence & Partnership
연구 역량 혁신을 위한 노력

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

Global Presence & Partnership

SK바이오팜은 보다 많은 환자들에게 헬스케어 솔루션을 제공하고자 북미, 유럽, 아시아, 중남미, 중동 및 북아프리카 등 주요 5개 대륙에 위치한 다양한 파트너사와 함께 글로벌 시장 진출을 확대하고 있습니다. 각 사는 SK바이오팜과 긴밀한 협력을 통해 세노바메이트와 솔리암페톨의 성공적인 시장 진출을 위해 노력하고 있으며, 안정적 협력을 통해 지속가능한 파트너십을 유지하고 있습니다.

북미

세노바메이트는 성인 대상 부분 발작 뇌전증에 대한 약효를 인정받아 2019년 11월 미국 FDA로부터 시판 허가과 승인을 획득하여 엑스코프리(XCOPRI[®])라는 제품명으로 2020년 미국 시장에 진출하였습니다. 더불어 2023년 11월 파트너사 Paladin Labs를 통해 캐나다에도 출시 완료하며 북미 내 판매지역을 확장 중에 있습니다.

유럽

2021년 3월에는 유럽연합 집행위원회(European Commission)로부터 세노바메이트의 판매 허가를 받아 유럽 시장에 진출하였습니다. 유럽 시장에서는 2021년 6월부터 파트너사인 Angelini Pharma를 통해 세노바메이트를 제품명 온투즈리(ONTOZRY[®])로 출시하였습니다. 독일을 시작으로 출시 1년 반 만에 영국, 이탈리아, 스페인, 프랑스 등 유럽 주요 5대 시장으로 영역을 확대하였으며, 2024년 3월 기준, 유럽 내 총 21개 국가에서 판매하고 있습니다.

국내 및 기타 국가 파트너십 추진 현황¹⁾

국내에서는 2023년 3월 청소년 전신 발작 뇌전증에 대한 임상 3상 시험 계획을 식품의약품안전처(MFDS)로부터 승인을 받아 임상을 착수하였으며, 2024년 1월 동아ST와의 파트너십을 체결하여 한국, 호주, 인도 등 30개국의 시장 진출을 추진하고 있습니다. 부분발작 뇌전증에 대해 동아시아 내 성인 임상 3상 투약이 완료되었고, 결과 분석 및 보고서 작성 단계에 있습니다. 아울러 파트너사인 Ono Pharmaceutical 및 Ignis Therapeutics를 통해 각각 일본과 중국 시장 진출을 추진 중입니다. 이외에도 Dexcel Pharma, Eurofarma 및 Hikma MENA FZE와의 협력을 통해 각각 이스라엘, 라틴아메리카 지역 17개국, 중동 및 북아프리카 지역 16개국 진출을 추진하고 있으며 상업화에 속도를 붙이고 있습니다.

Global Presence

- SK Biopharmaceuticals Co., Ltd. | 한국
- SK Bio-Pharm Tech Co., Ltd. | 중국
- SK Life Science, Inc. | 미국
- SK Life Science Labs, Inc. | 미국

Global Partnership

XCOPRI[®]/ONTOZRY[®] Global Partner

- Angelini Pharma S.p.A. | 이탈리아
- Dexcel Ltd. | 이스라엘
- Ignis Therapeutics | 중국
- ONO Pharmaceutical Co., Ltd. | 일본
- Paladin Labs Inc. | 캐나다
- Hikma MENA FZE | 요르단
- Dong-A ST Co., Ltd. | 한국
- Eurofarma Laboratórios S.A. | 브라질

SUNOSI[™] Global Partner

- Axxsome Therapeutics, Inc. | 미국
- Ignis Therapeutics | 중국



1) 2024년 6월 기준



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

CEO Message
Toward a Big Biotech Company
Global Presence & Partnership
연구 역량 혁신을 위한 노력

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

연구 역량 혁신을 위한 노력

기술 혁신과 밸류체인 역량 확보, 제품 경쟁력 향상은 제약 기업의 지속가능한 성장에 직결되는 매우 중요한 이슈입니다. SK바이오팜은 신약 후보 물질 발굴부터 임상 및 허가 등 신약 개발 전 과정에 이르는 역량을 구축하였으며, 중추신경계와 항암 분야를 중심으로 신약 개발에 집중하여 지속적인 파이프라인 확대를 추진하고 있습니다.

차세대 신약 개발 플랫폼

SK바이오팜은 30년 이상 축적한 차별화된 R&D 기술에 더해 차세대 신약 개발 플랫폼인 TPD, RPT, CGT로의 적극적인 확장을 추진하고 있습니다. 이를 통해 중추신경계(CNS)와 항암(Oncology) 영역의 혁신적인 포트폴리오를 구성해 글로벌 시장에서 서의 위상을 높여나갈 것 입니다.

그리고 외부 파트너사와의 연구개발(R&D) 협업, 기술 라이선싱을 포함한 오픈 이노베이션 활동을 통해 새로운 파이프라인 확대 기회와 성장동력을 모색하고 있습니다. 지속적으로 국내외 연구개발사와 공동 R&D 연구 진행 및 신규 계약 검토를 진행 중에 있으며, 우수한 외부 파이프라인을 도입하는 라이선스 인(License-in)도 추진하고 있습니다.

연구개발 추진 체계

SK바이오팜은 핵심 연구 인력을 기반으로 연구개발을 추진 중에 있습니다. 2023년 12월 기준으로 SK바이오팜은 95명, SK Life Science는 53명, SK Life Science Labs는 38명의 연구 인력을 보유하고 있습니다.

연구개발 인력 현황

구분	SK바이오팜	SK Life Science	SK Life Science Labs
총 연구인력	95명	53명	38명
박사급 연구인력	35명	19명	29명

연구개발 역량



신약 발굴 역량(Drug Discovery)

SK바이오팜은 뇌혈관 장벽을 통과할 수 있는 약물을 디자인하는 의약 화학 기술을 핵심 역량으로 보유하고 있습니다. 이를 기반으로 중추신경계에 특화된 화합물 라이브러리(SKL CNS-focused Chemical Library)를 구축하여 다양한 뇌질환 치료제를 개발하고 있습니다.



신약 개발 공정 역량(Process Development (CMC))

SK바이오팜은 신약 개발 단계부터 상업화 단계에 이르기까지 단계별로 적합한 공정 개발과 최적화 연구를 통해 의약품 원료와 완제 의약품을 공급할 수 있는 공정 개발 관리 역량을 보유하고 있습니다.



임상 및 허가 역량(Clinical Trial and Approval)

SK바이오팜은 임상과 허가 분야에 국내외 최고의 전문인력을 보유하고 있습니다. 혁신 신약 세노바메이트의 글로벌 임상 및 허가 획득 경험을 기반으로 글로벌 임상 계획과 임상시험 운영, 품목허가를 모두 자체적으로 진행할 수 있는 역량을 갖추고 있으며, 대규모 임상, 다국가 허가 등록 경험을 통해 쌓은 노하우로 신약 품목의 글로벌 진출에 앞장서고 있습니다.



디지털 기술을 통한 연구역량(AI-driven Drug Discovery)

SK바이오팜의 HUBLE™은 AI 기술이 적용된 신약 개발 플랫폼으로 생물체의 데이터 분석과 저분자 후보 물질을 도출할 수 있는 기능으로 구성되어 있으며, 신규 모달리티인 TPD, RPT, CGT의 합리적이고 효율적인 개발을 위하여 HUBLE+의 이름으로 그 기능을 확장할 계획입니다. 올해는 TPD 기술을 보유한 SK Life Science Labs와 협력하여 AI 기술이 적용된 신규 타겟 발굴과 단백질 결합 예측 기능들을 개발하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 활용하여 오작동하는 단백질을 제거하고 암세포 성장을 억제 및 사멸시키는 분자 접착제(Molecular Glue)를 발굴할 예정입니다. 뿐만 아니라 RPT, CGT 분야도 순차적으로 신규 기능 개발을 계획하고 있습니다.

차세대 신약 개발 플랫폼

**표적단백질분해기술**
(Targeted Protein Degradation · TPD)

TPD는 표적단백질 분해 및 제거를 통해 질병의 근본 원인을 해결하여 기존 치료제의 한계를 극복하는 기술입니다. 2023년 8월 Top-tier TPD R&D 인력 및 US R&D 센터를 보유한 SK Life Science Labs을 인수하여 TPD 기술 역량을 글로벌 수준으로 강화하였습니다. 또한 SK Life Science Labs가 보유한 차세대 TPD 영역인 분자 접착제(Molecular Glue) 플랫폼 ‘MOPED™’를 활용하여 기존에 치료제가 없던 표적에 작용할 수 있는 TPD분야의 계열 내 혁신신약 발굴을 위해 노력하고 있습니다.

**방사성의약품치료제**
(Radiopharmaceutical Therapy · RPT)

RPT는 미량의 방사성 동위원소를 체내에 투여하여 표적 물질에 결합시켜 암세포를 사멸시키는 차세대 항암 치료제입니다. SK바이오팜은 방사성 동위원소의 안정적인 공급을 확보하고자 노력하고 있으며, 이와 더불어 국내 유일의 방사선 의학 연구기관인 한국원자력의 학원과 RPT 연구 협력 파트너십을 체결하였습니다. Ac-225를 활용한 신약 연구, 임상개발 및 생산설비 구축을 위해 협력할 것이며 이를 통해 RPT 시장을 선도하는 퍼스트 무버(First Mover)로 자리매김할 것입니다.

**세포유전자치료제**
(Cell & Gene Therapy · CGT)

CGT는 살아있는 세포나 유전물질을 환자에게 전달하여 유전적 결함 및 질병을 치료하거나 새로운 기능을 추가하는 치료법입니다. SK바이오팜은 유럽 최대 수준의 CGT 생산 설비를 보유하고 있는 SK팜테코와 함께 시너지 효과를 도모하고, 지속적인 연구 개발을 통해 바이오 치료제를 만들어 나갈 것입니다.

ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

CEO Message

Toward a Big Biotech Company

Global Presence & Partnership

연구 역량 혁신을 위한 노력

HOW WE CREATE VALUE**OUR STRATEGY AND MANAGEMENT****OUR FOCUS AREAS****ESG PERFORMANCE & PROGRESS****APPENDIX**

ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

CEO Message

Toward a Big Biotech Company

Global Presence & Partnership

연구 역량 혁신을 위한 노력

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

파이프라인 현황

SK바이오팜은 지속적인 연구 개발을 통해 FDA 및 EMA 허가를 받은 신약 2종을 보유하고 있습니다. 이 중 세노바메이트는 뛰어난 발작완전소실률을 시장으로부터 인정받으며 글로벌 블록버스터 신약으로 나아가고 있습니다.

구분	적응증	전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	출시
세노바메이트	뇌전증-부분 발작 (미국, 유럽)	[Progress bar: 100%]				
	뇌전증-부분 발작 (아시아)	[Progress bar: 75%]				
	뇌전증-부분 발작 (소아환자)	[Progress bar: 75%]				
	뇌전증-전신 발작	[Progress bar: 75%]				
솔리암페톨	수면장애	[Progress bar: 100%]				
카리스바메이트	희귀 소아 뇌전증	[Progress bar: 75%]				
SKL24741	뇌전증	[Progress bar: 75%]				
SKL27969	표적 항암제 (PRMT-5 선택적 억제)	[Progress bar: 50%]				
SKL20540	조현병	[Progress bar: 75%]				

세노바메이트

세노바메이트는 예기치 못한 발작 증상으로 고통받는 성인 뇌전증 환자에서 유의미한 발작완전소실률이 입증되어 2020년 미국, 2021년 유럽 등에서 출시 이후 시장에서 높은 반응을 얻고 있습니다. 미국 시장에서는 출시 44개월 차인 2023년 12월 기준 뇌전증 경쟁 신약들의 출시 44개월 차 평균 처방 건수의 2.2배 수준인 약 2만 6,000건의 총 처방 수를 기록했으며, 2024년 2월 미국, 유럽 등 Global 누적 처방 환자 수 10만 명을 초과하는 성과를 내고 있습니다.

적응증 확대 노력

현재 세노바메이트는 전신성 강직 간대성 발작¹⁾을 포함해 적응증을 확대하고 투약 가능 연령층을 성인에서 소아청소년까지 넓히기 위해 미국, 호주, 독일 등 국가에서 다국가 임상을 함께 진행하고 있습니다.



솔리암페톨

솔리암페톨은 수면장애 및 수면무호흡증으로 인한 주간 과다 졸림증을 겪는 성인 환자들의 각성 상태를 개선하는 치료제입니다. 솔리암페톨은 2019년 3월 US FDA의 신약 판매 허가를 받았으며, 현재 Axsome Therapeutics를 통해 수노시(SUNOSI™)라는 제품명으로 미국 시장 및 유럽, 캐나다에서 판매되고 있습니다. 나아가 2023년 2월, 솔리암페톨을 판매하는 Axsome Therapeutics가 Pharmanovia와 체결한 독점 라이선스 계약을 통해 중동 및 북아프리카(MENA) 지역으로의 진출을 모색하고 있습니다. 더불어 Axsome Therapeutics는 ADHD, MDD, Binge Eating Disorder, Shift Work Disorder의 3상 임상시험을 진행하여 수면 장애를 넘어선 적응증 확장을 적극적으로 추진하고 있습니다.

카리스바메이트

카리스바메이트는 전임상 동물 시험에서 다른 뇌전증 약물과는 달리 다양한 뇌전증 유형에서 광범위한 효능이 확인되었습니다. 광민감성 뇌전증 (Photosensitivity Seizure) 임상 시험에서의 약효를 확인했으며, 난치성 부분 발작 임상에서 뇌전증 유형 분석 결과로부터 레녹스-가스토 증후군(Lennox-Gastaut Syndrome)과 관련성이 높은 이차성 전신 발작에서 효과가 있음을 확인했습니다. 또한 기존의 뇌전증 부분 발작 관련 안전성 자료 및 레녹스-가스토 증후군 환자 대상 임상 3상 시험 계획서(Protocol)를 FDA에 제출하고 임상 3상을 진행하고 있습니다.

항암 분야

SK바이오팜은 중추신경계 약물 개발 역량을 기반으로 항암 치료제에 대한 연구개발을 진행하고 있습니다. 항암 분야 신약 개발을 가속화하기 위해 국내외 우수 연구기관과 협력하고 있으며, 기존 표준 치료제의 한계를 극복할 수 있는 항암 신약 개발에 집중하고 있습니다.

기타 신약 개발 현황

조현병 치료제인 SKL20540은 한국에서의 임상 1상을 완료하였으며, 차기 뇌전증 치료제인 SKL24741은 글로벌 임상 1상을 완료하였습니다.

1) 뇌전증의 발작 유형인 부분발작, 전신발작 중 전신발작 도중에 가장 흔히 볼 수 있는 발작 형태로, 발작 초기부터 갑자기 정신을 잃고, 호흡곤란, 청색증, 고함 등이 나타나면서 전신이 뻄뻄해지고 눈동자와 고개 한 쪽으로 돌아가는 강직 현상이 발생

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

SK DBL 소개
SK바이오팜의 사회적 가치 성과
Value Creation

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

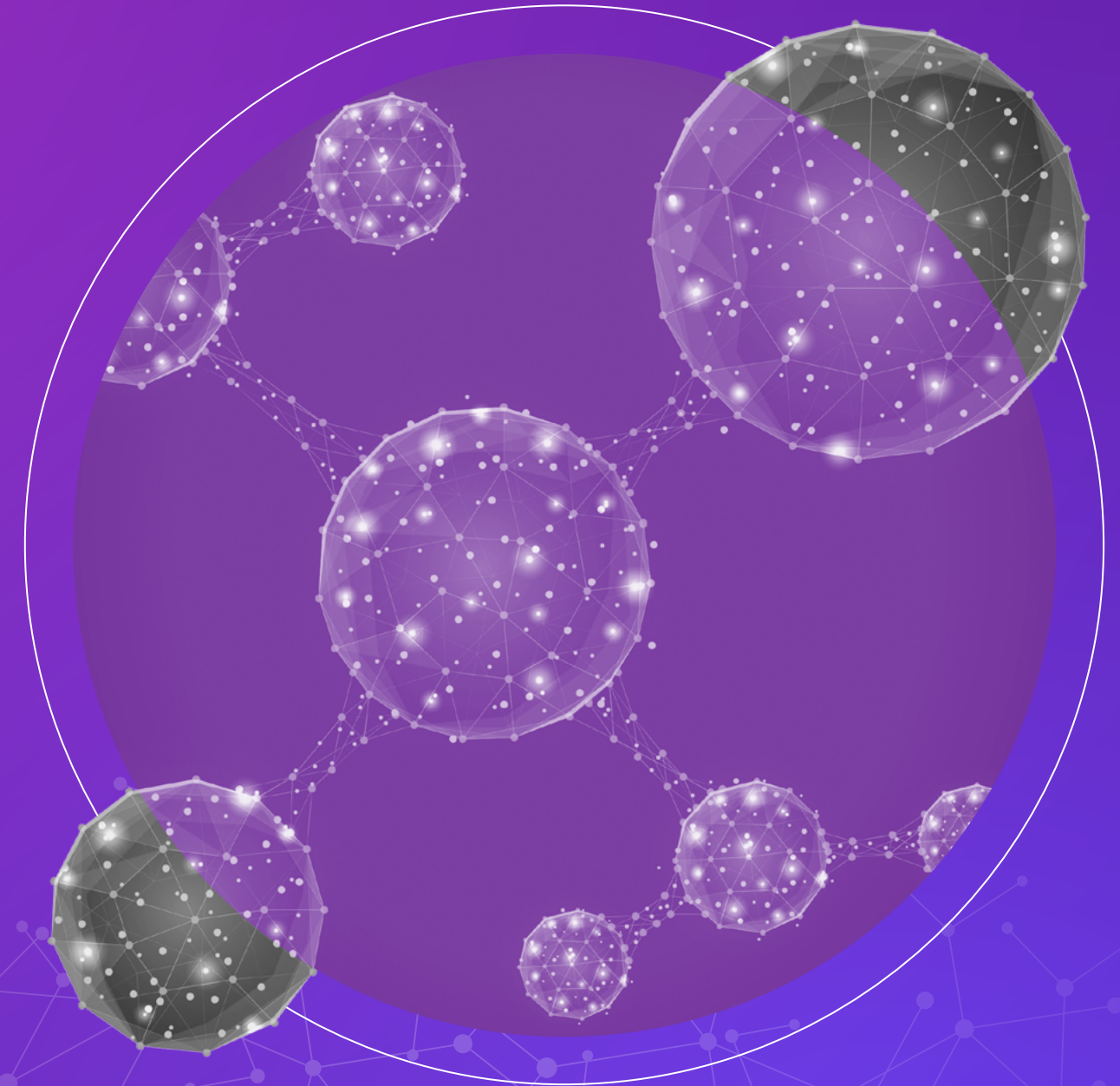
OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

How We Create Value

SK DBL 소개	12
SK바이오팜의 사회적 가치 성과	13
Value Creation	14



SK DBL 소개

SK바이오팜은 경영 활동에 경제적 가치(Economic Value)와 사회적 가치(Social Value)를 함께 창출하는 DBL(Double Bottom Line)을 추구함으로써 이를 정량적으로 측정, 관리합니다. 혁신 신약 개발의 성공에 따른 안정적인 경제 성과 창출과 질병으로 고통받는 환자들의 일상으로의 회복에 기여한다는 점에서 SK바이오팜은 사회적 가치를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

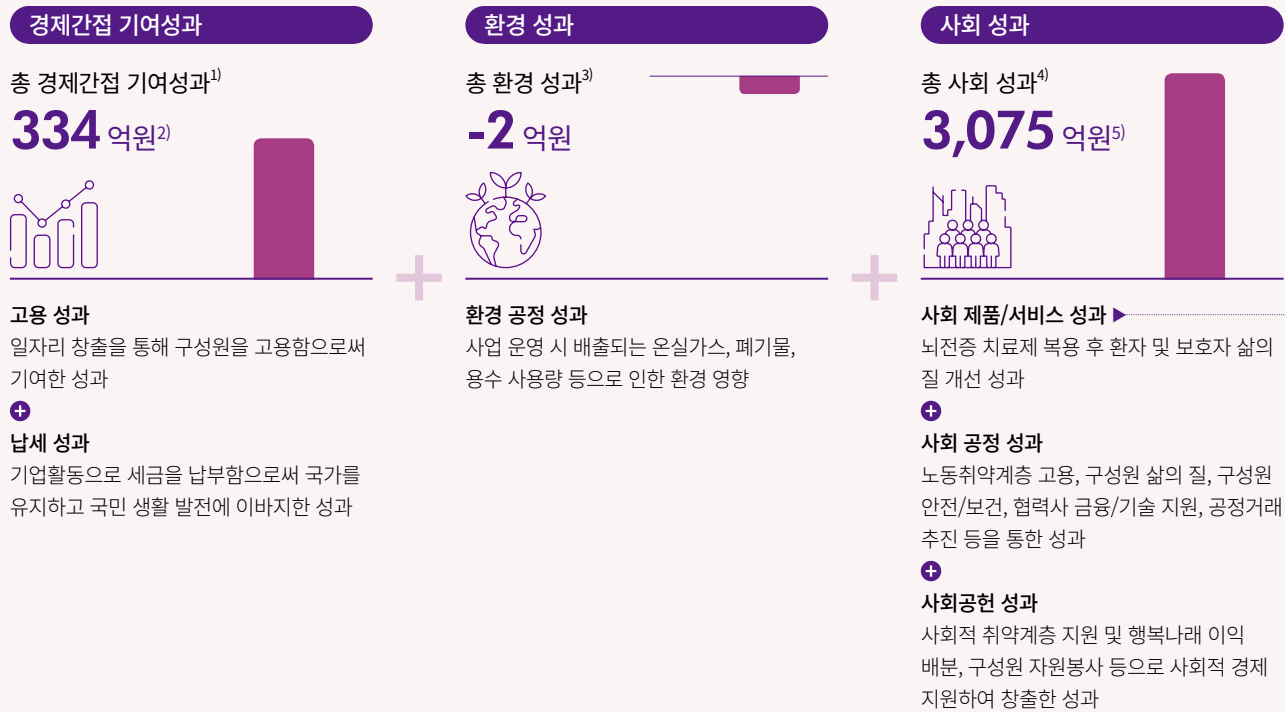
SK그룹 DBL 경영철학



SK바이오팜의 사회적 가치 성과

SK바이오팜은 SK그룹의 DBL 경영철학을 바탕으로 2021년부터 사회적 가치 창출 성과를 측정하고 그 결과를 공표하고 있습니다. 측정 분야는 고용·납세로 창출되는 경제간접 기여성과, 온실가스·용수·폐기물 등의 환경 성과 및 노동·동반성장·사회공헌 활동을 아우르는 사회 성과입니다. SK바이오팜은 사회적 가치 창출 성과 산정을 시작한 2021년 이후 3개년 연속으로 매년 꾸준히 성과가 증가하고 있으며, 2023년 총 창출한 사회적 가치 성과는 총 3,407억원으로 이는 전년 대비 약 15% 증가한 수치입니다.

SK바이오팜 SV 측정 Logic 및 결과



뇌전증 환자가 겪는 사회 및 경제적 어려움

뇌전증 환자는 발작 등의 질병 특성으로 인해 일상생활에 여러 어려움을 겪게 됩니다. 장기간 유병 기간과 집중적인 돌봄을 필요로 하는 경제적, 심리적 부담을 겪게 되며¹⁾, 원인 불명 돌발 사망(SUDEP, Sudden Unexpected Death in Epilepsy)이 발생하기도 합니다. 매년 1,000명의 뇌전증 환자 중 1명이 돌발 사망에 이르며, 이외에도 추락, 익사, 운전 중 교통사고, 우울증, 불안감 등 사고 및 기타 합병증에 걸릴 위험에 노출되어 있습니다.²⁾ 또한 뇌전증 환자는 사회 및 경제적 문제로 일반인에 비해 3배의 취업기회 제한, 2배의 교육기회 박탈, 2배의 사회적 교류의 어려움을 겪는 것으로 알려져 있습니다.³⁾ 세노바메이트는 환자들의 발작 완화 또는 완전 발작 소실을 통해 환자 및 보호자 삶의 질 개선에 기여하고 있습니다. 환자의 발작 완화 또는 완전 발작 소실을 통해 직접적인 의료비용 절감 뿐만 아니라 환자 및 보호자의 고용 상태와 노동력을 회복시키고, 일상생활을 개선함으로써 뇌전증 환자와 보호자가 겪는 간접적인 사회적 문제 해결에도 기여하고 있습니다.

1) Allers K, et al. BMC Neurol. 2015; 15:245.
2) Epilepsy Foundation. Facts about Seizures and Epilepsy. Accessed on May 3, 2023.
3) SK Life Science. The STEP(Seize the Truth About Epilepsy Perceptions) Survey. 2019.

뇌전증 치료제를 통한 환자 및 보호자의 삶의 질 개선 효과



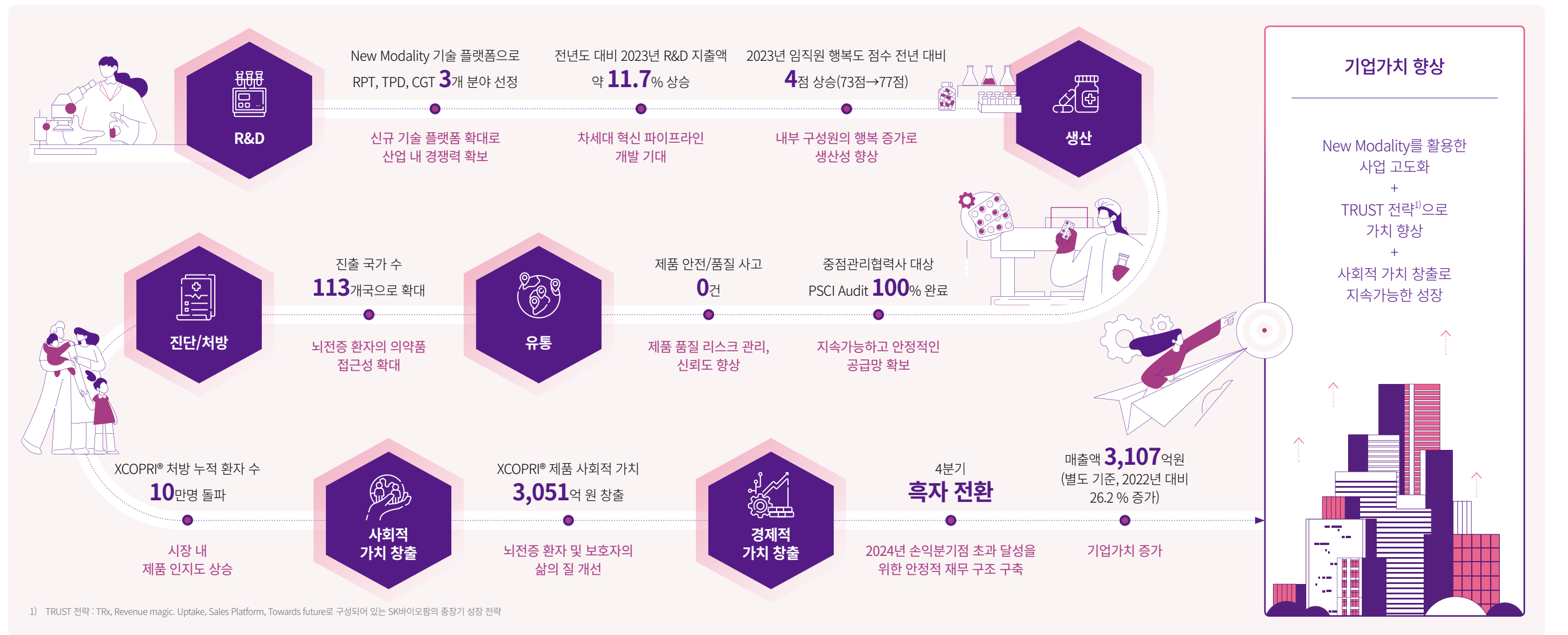
엑스코프리(XCOPRI®)를 통해 미국 지역에서 창출한 사회적 가치

233.7 M USD

1) 고용성과와 납세 성과를 합산하여 산정됨
2) 2023년부터 납세 성과는 법인세만 적용하여 산정됨
3) 사업 운영 시 배출되는 환경 공정 성과를 통해 산정됨
4) 사회 제품/서비스 성과, 사회 공정 성과, 사회공헌 성과를 합산하여 산정됨
5) 2023년 결과는 2022년 성과까지 산정에 반영했던 XCOPRI®의 부분 발작 감소 효과는 제외하고, XCOPRI® 처방 환자 유지율을 적용하여 업데이트된 방법론으로 산정됨

Value Creation

SK바이오팜은 인류의 건강을 책임지는 글로벌 제약기업으로서 모든 이해관계자의 행복을 추구합니다. 환자와 보호자가 겪고 있는 일상 생활의 문제를 개선하여 삶의 질을 향상시킬 뿐만 아니라 지속적인 연구 개발 혁신, 구성원의 행복 증진, 책임 있는 공급망 관리를 통해 사회적 및 경제적 가치를 창출하고 있습니다.



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

지속가능경영 전략
지속가능경영 관리 체계

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

Our Strategy and Management

지속가능경영 전략	16
지속가능경영 관리 체계	19



지속가능경영 전략

전 세계적으로 지속가능한 경영에 대한 관심이 높아지면서, 이해관계자들의 요구사항도 빠르게 변화하고 있습니다. SK바이오팜은 이러한 변화에 적극적으로 대응하고자 기업과 환경 및 사회가 서로에게 미치는 영향을 파악하고, 이를 지속가능성 전략에 반영하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.



2021-2023 지속가능경영 추진 성과

SK바이오팜은 지난 3년간 지속가능경영 전략의 도입과 운영을 통해 유의미한 성과를 거두었습니다. 헬스케어 가치 창출 영역에서는 2020년 대비 출시 국가를 2배 이상 확대하였으며, 지속적인 제품 안전 위반 사항 Zero를 유지하고 있습니다. 지속가능한 파트너십 영역에서는 중점 협력사 100%를 대상으로 PSCI¹⁾ Audit을 추진하였으며, 이를 통해 지속가능한 공급망을 확보하기 위해 노력하였습니다. 또한 구성원의 역량개발과 행복을 위해 인재 확보 및 유지 프로그램을 운영 및 확대하고 직무 교육 프로그램을 강화하였습니다. 투명하고 윤리적인 경영 환경을 만들기 위해서는 전 구성원 대상 윤리 교육을 실시하였으며, 환경영향 최소화를 위해 PPA 계약 체결을 통해 재생에너지 조달 방안을 마련하였습니다.

2030 New Sustainability Strategy

SK바이오팜은 혁신 신약 기업으로서 빠르게 변화하는 경영 환경 속에서 발생하는 다양한 지속가능성 리스크 및 기회에 대응하기 위해 2030년까지 추진할 신규 ESG 전략을 수립하고 있습니다. 새롭게 수립되는 ESG 전략은 더 큰 사회적 가치를 창출하여 지속가능성에 기여할 뿐만 아니라, 사업 전략과 연계되어 기업가치 창출에도 기여할 것으로 기대됩니다. 이를 위해 사업 모형 및 산업의 특성을 고려하여 SK바이오팜에 중대한 영향을 미치는 이슈들을 중점 추진영역으로 반영하고, 지속가능성 리스크 관리 및 기회 창출을 위한 선도적인 핵심목표를 수립할 것 입니다. 핵심 목표는 리스크 및 기회를 관리하기 위한 방안을 고려하여 수립될 것이며, 선도적인 동시에 SK바이오팜이 이행 가능한 수준으로 설정될 것입니다. 나아가 ESG 내재화를 실현하기 위해 전사 ESG 전략 체계 구축으로 지속가능경영 기반의 성장 스토리를 만들어 기업 가치를 높이고 관련 성과 또한 이해관계자에게 투명하게 공개하겠습니다.

1) PSCI: 공급망 지속가능성 이니셔티브(Pharmaceutical Supply Chain Initiative)로, 글로벌 헬스케어 공급망의 지속가능성을 위해 설립된 비영리기관

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

지속가능경영 전략
지속가능경영 관리 체계

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

중점영역	핵심성과	2023 핵심목표	2021-2023 3개년 활동	달성 현황	향후 관리 방향성	UN SDGs
헬스케어 가치 창출	제품 판매 국가 확대를 통한 환자의 제품 접근성 확대	신약 제품 통한 사회적 가치 창출	<ul style="list-style-type: none"> 제품 접근성 확대를 위한 Patient Assistance Program 운영 및 수혜 범위 지속 확대 파이프라인 강화 및 성과 창출 		<ul style="list-style-type: none"> 혁신적인 헬스케어 솔루션 개발을 통한 경제적 가치 및 사회적 가치 창출 - 2nd Product 인수 및 신규 기술 임상 진입 성공 	<p>3.8 모두를 위한 양질의 필수 보건 서비스에 대한 접근성, 안전하고 효과적이며 양질의 저렴한 필수 의약품과 백신에 대한 접근성을 포함한 보편적 의료 보장 달성</p>
		2020년 대비 출시 국가 2배 이상 확대	<ul style="list-style-type: none"> 유럽 지역 20개 국가 내 제품 출시 캐나다 및 이스라엘 내 제품 출시 중동 및 북아프리카 지역(MENA) 16개국 기술 수출 계약 체결 중남미 지역(LATAM) 17개국 기술 수출 계약 체결 		<ul style="list-style-type: none"> 접근성 개선을 통한 다수 환자들의 일상 회복에 기여 - 의료접근성 프로그램 지속 이행(PAP, EAP, Copay 등) 	
		제품 품질 및 안전 사고 제로화	<ul style="list-style-type: none"> 제품 안전 (리콜 혹은 제품 안전에 대한 위반사항) Zero 유지 품질 관리 시스템 디지털 고도화 중·장기 로드맵 수립 및 공개 약물감시 모니터링 활동을 통한 안전성 평가 실시 각 국가 관련 규정에 따른 위반사항 Zero 및 적시 보고 유지 		<ul style="list-style-type: none"> 우수한 제품 품질 및 안전성으로 브랜드 신뢰도 강화 - 품질관리시스템 디지털화, 자회사/협력사 대상 품질 교육 확대, 품질관리 이니셔티브 가입 검토 등 	
지속가능한 파트너십	PSCI 기반의 감사를 통한 지속가능한 공급망 확보	협력사 ESG 가이드라인 서명 100% 획득	<ul style="list-style-type: none"> 중점 관리 협력사 대상 ESG 가이드라인 서명 혹은 이에 준하는 협력사 자체 행동강령 보유 100% 확인 협력사 ESG 가이드라인 제정 및 배포 		<ul style="list-style-type: none"> ESG 리스크로 인한 공급망 중단 예방 - 협력사 ESG 가이드라인 국제표준에 맞추어 개정 및 배포 - 공급망 감사 지속 이행 	<p>17.6 모든 국가에서 지속가능개발 목표 달성을 지원하기 위하여, 지식, 전문성, 기술, 재원을 공유하는 다주체 파트너십에 의해 보완되는 지속가능개발을 위한 글로벌 파트너십을 강화</p>
		주요 협력사 ESG 리스크 평가 비중 100% 달성	<ul style="list-style-type: none"> 헬스케어 공급망 지속가능성 이니셔티브(PSCI) Audit Committee 멤버로 참여 중점 협력사 100% PSCI Audit 실시 PSCI 원칙 기반 협력사 ESG 관리 영역 마련 			
			<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 평가 관리 체계 구축 중점 관리 협력사 대상 ESG 리스크 평가 시행 신규 공급업체 선정 시 ESG 가이드라인 서명 및 준수 요구 			
역량 있고 행복한 구성원	다양한 채용 전략 및 교육을 통한 우수 인재 확보	우수 인재 채용 및 인재 유지 프로그램 강화	<ul style="list-style-type: none"> 중추신경계, 항암 등 주요 사업분야 인재 파이프라인 확대를 위한 인턴십 제도 시행 학위 및 인증 취득 프로그램 지원 제도 확대 (국내 MBA) 미국 현지 KASBP, KAPAL 등 제약/바이오 심포지엄 스폰서십 및 우수 인력 채용 박람회 진행 		<ul style="list-style-type: none"> 좋은 업무 환경 조성을 통한 우수 인재 확보 및 유지 - 직무 전문성 향상 목적의 교육 프로그램 다각화 및 교육 기회 확대 일하고 싶은 환경 조성을 통한 구성원 업무 몰입도 제고 및 생산성 증대 - 업무 및 회사생활 만족도 개선 프로그램 도입 	<p>4.4 2030년까지 고용, 양질의 일자리 및 창업을 위한 기능적, 직업적 기술을 포함하여 적절한 기술을 보유한 청년과 성인의 수를 확대</p>
		구성원 직무 전문 교육 프로그램 지속 강화	<ul style="list-style-type: none"> 우수 구성원 대상 국내외 세미나/학회/컨퍼런스 참석 지원 구성원 직무 전문성 향상을 위한 외부 교육기관을 통한 교육 콘텐츠 제공 - R&D 특화 교육, KAIST 특허분쟁전문가 프로그램, 고려대학교 자본시장 전문가 프로그램 등 			

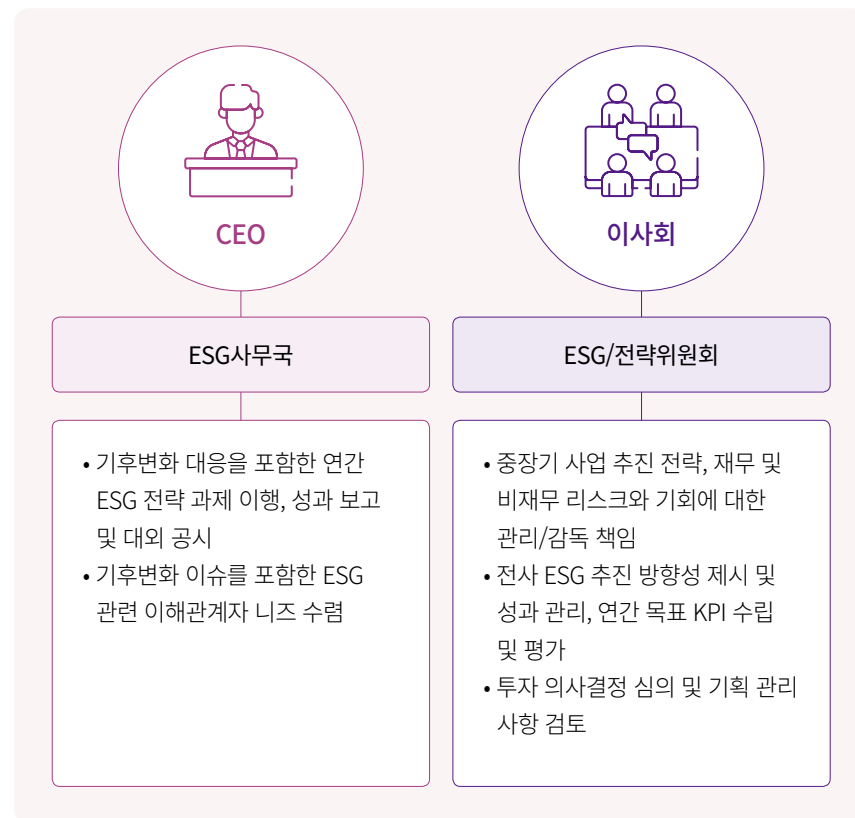
중점영역	핵심성과	2023 핵심목표	2021-2023 3개년 활동	달성 현황	향후 관리 방향성	UN SDGs
투명하고 윤리적인 경영	부패 관련 이슈 제로화로 이해관계자의 신뢰 확보	구성원 반부패/윤리교육 실시율 100%	<ul style="list-style-type: none"> 계약직 포함 전 구성원 대상 연 1회 이상 윤리경영 교육 실시 및 100% 이수율 달성 전체 구성원 및 경영진·이사회 대상 반부패 교육 프로그램 운영 윤리규범 인식 제고 및 실천수준 향상을 위한 전 구성원 대상 워크샵 진행 및 100% 참석율 달성 	✓	<ul style="list-style-type: none"> 윤리/컴플라이언스 및 책임있는 마케팅 체계 강화를 통한 시장 신뢰 획득 이사회 전문성/독립성/다양성 강화를 통한 효율적 의사결정 구조 확립으로 주주가치 증대 	<p>16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당히 감축</p>
		이사회 중심의 컴플라이언스 및 감사 체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> 연간 감사계획 및 연간 업무감사 중간/결과 감사위원회 보고 준법통제기준 운영실태 이사회 보고 이행 	✓		
		자회사 및 협력사에 대한 반부패/컴플라이언스 점검 체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 윤리규범 제정 및 자체 윤리경영시스템 구축 권고 주요 협력사 대상 윤리경영 지원활동 수행 모회사-자회사(SK Life Science) 간 윤리경영 체계 일원화 추진 	✓		
환경영향 최소화	다양한 환경 저감 활동을 통한 집약도 기준 환경 성과 개선	2040년까지 사업장 온실가스 배출 Net-Zero 달성	<ul style="list-style-type: none"> PPA 계약 체결을 통한 재생에너지 조달 방안 마련 (2024년 4월) 자회사 인수(SK Life Science Labs)를 Net-Zero 로드맵에 반영하여 감축 경로 재수립 	🔄	<ul style="list-style-type: none"> 2040 Net-Zero 달성 노력 지속 폐기물 저감 노력 지속 등 환경영향 저감을 향한 책임 강화 	<p>13.2 기후변화 조치를 국가의 정책, 전략 및 계획과 통합</p>
		2025년까지 유해물질 배출량 매년 1% 감축	<ul style="list-style-type: none"> 전년 대비 폐기물 발생량 지속 감축 및 폐기물 발생량 목표치 지속 달성 소각폐기물 감축 등을 통한 폐기물 재활용 확대 노력 이행 2030 유해폐기물 저감 로드맵 수립 	🔄		

지속가능경영 관리 체계

지속가능경영 거버넌스

SK바이오팜은 이사회 내 ESG/전략위원회를 통해 중대한 ESG 이슈를 식별하고 이에 대응하기 위한 계획 방향을 논의하며, CEO를 전사 ESG 경영 최고관리 책임자로 지정하였습니다. CEO 산하의 직속 협의체인 ESG사무국은 ESG 관련 전 유관 부서의 실무자 협의체로 구성되어 있으며, ESG 전략 과제 이행, ESG Data 정보 공시 및 성과 관리, 외부 ESG 평가 대응 지원 등의 기능을 수행하고 기업 내부의 ESG 경영 내재화를 위한 노력을 다하고 있습니다. 이를 위해 Biz./ESG지원팀에서는 ESG사무국의 업무 지원을 담당하고 있습니다.

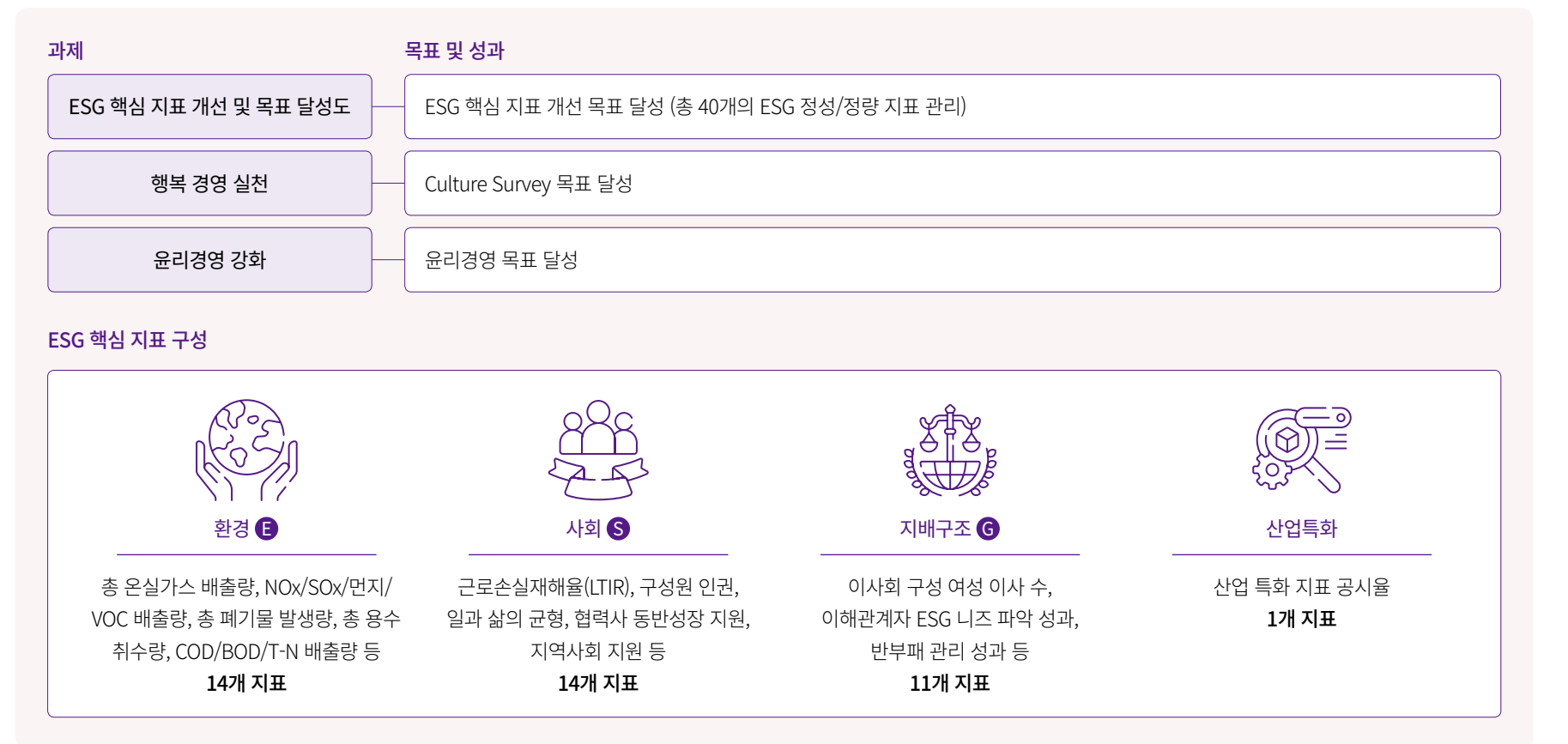
지속가능경영 추진 체계



ESG 기반 의사결정 체계 강화

SK바이오팜은 모든 경영진 KPI에 ESG 요소를 반영하고 있습니다. 2023년 SK바이오팜 CEO 및 경영진 KPI의 10%는 ESG 관련 과제로 구성되었으며, SK바이오팜의 이사회와 인사위원회는 ESG 핵심지표 개선과제 달성 결과를 CEO 및 경영진의 상여와 연동된 KPI에 가점요인으로 반영하였습니다.

경영진 KPI 내 ESG 평가 요소: ESG 관련 과제 목표 및 성과



구성원 ESG 내재화를 위한 노력

SK바이오팜은 ESG 경영 내재화를 위해 CEO 주관의 타운홀 미팅(공감ing)에서 매월 SK바이오팜 관련 ESG 이슈를 공유하고, 다양한 ESG 교육 영상을 제공하여 전 구성원의 ESG 이해도를 높이고 있습니다. 더불어 ‘다함께 애쓰지(ESG)’ 프로그램을 통해 지역사회 플로깅, 물 절약 캠페인 등 사회적 가치(SV) 프로그램을 소개하고 구성원이 ESG 실천 활동에 직접 참여할 수 있도록 독려하고 있습니다. 나아가 유관 부서간 ESG 이슈 해결 및 협의를 위한 커뮤니케이션 채널을 확대하였으며, 사내 SK그룹 방송을 방영해 SK그룹의 ESG 활동에 대한 구성원의 이해도를 높였습니다.

중대성 평가

SK바이오팜은 기업과 이해관계자에게 영향을 미치는 지속가능성 관련 리스크 및 기회를 식별하고 중요한 이슈를 선정하기 위해 중대성 평가를 수행하였습니다. 개정 GRI 보고 원칙 및 EFRAG 가이드스 초안¹⁾ 등에서 제시하는 중대성 평가 지침을 고려하여 4단계의 중대성 평가 프로세스를 설계하였으며, 재무 중대성과 영향 중대성을 모두 고려하는 이중 중대성 개념을 적용했습니다. 재무적 중대성은 ESG 이슈가 SK바이오팜의 재무적 성과, 재무 상태 등에 미치는 영향의 정도를, 영향 중대성은 SK바이오팜의 비즈니스가 환경과 사회, 이해관계자에 미치는 영향의 정도를 평가하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 이중 중대성 관점에서 가장 중대한 이슈를 선정하고, 해당 이슈들을 ESG 전략과 연계할 것입니다.

중대성 평가 프로세스

제약 산업 특성을 고려한 이슈 Pool 구성

중대성 평가에 SK바이오팜의 특성을 반영하기 위하여 사업 전략, R&D 계획, 주요 제품, 지리적 위치, 규제 환경 등을 고려하였습니다. 나아가 연구 개발부터 생산, 유통, 마케팅, 처방에 이르는 가치사슬 전반에 걸쳐 영향을 미칠 수 있는 이슈와 이해관계자 영향을 분석하였습니다. 이를 바탕으로 정보 공시 가이드라인(GRI, SASB), 평가기관(MSCI, DJSI) 등에서 제시하는 다양한 지속가능성 관련 이슈 중 제약 산업 특성을 종합적으로 고려해 SK바이오팜의 사업과 연관 있는 23개의 이슈 리스트를 도출하였습니다.

지속가능성 관련 이슈의 리스크 및 기회 식별

지속가능성 이슈에 이중 중대성 개념을 적용하여 SK바이오팜에 재무적으로 미치는 영향과 환경과 사회, 이해관계자에 미치는 영향을 식별하였습니다. 각 이슈가 기업 및 환경·사회에 영향을 미치는 과정과 이로 인해 발생하는 결과를 이해하기 위해 영향 경로(impact pathway)를 파악하고 영향의 성격에 따라 긍정/부정 및 실재/잠재로 유형을 구분하였습니다. 나아가 각 이슈가 영향 경로별로 미치는 수준을 파악하기 위한 데스크 리서치를 진행하였습니다.

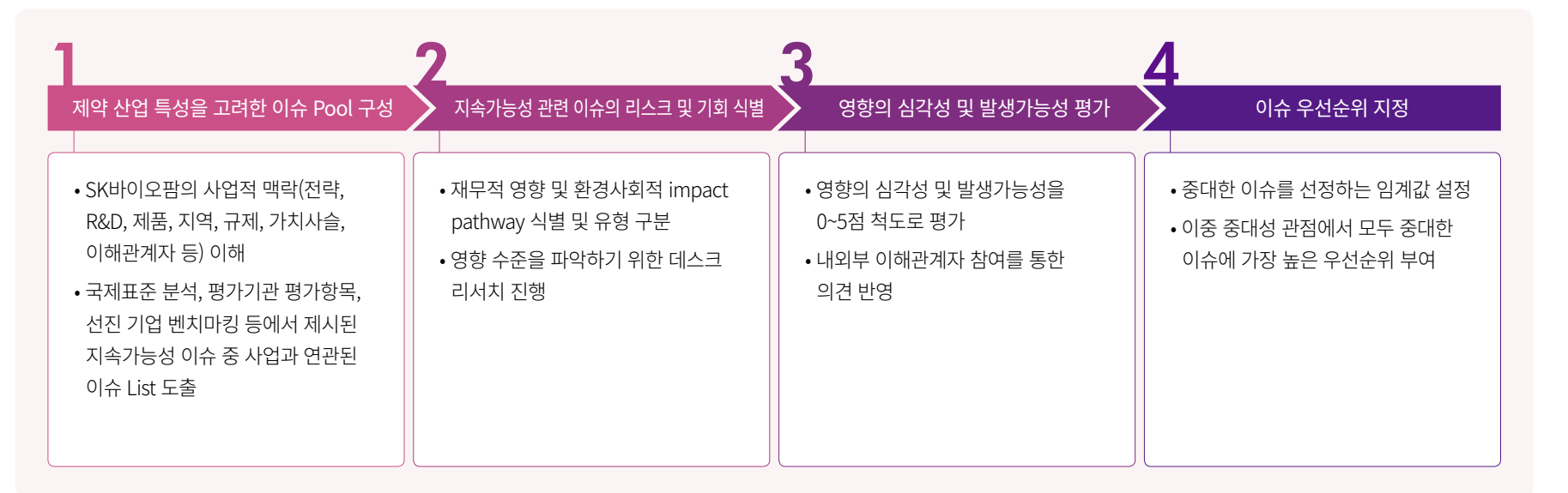
영향의 심각성 및 발생가능성 평가

지속가능성 이슈가 미치는 재무적 및 환경사회적 영향을 심각성(severity) 및 발생가능성(likelihood) 측면에서 0~5점 척도를 활용하여 평가하였습니다. 영향의 심각성은 세부적으로 영향의 규모(scale), 범위(scope), 회복가능성(remediability)을 평가하였으며, 잠재적 영향의 경우 발생가능성도 평가하였습니다.

이슈 우선순위 지정

중대한 이슈를 선정하기 위해 영향의 심각성 및 발생가능성 평가로 부여된 점수에 대하여 우선순위를 설정하기 위한 기준인 임계치(threshold)를 설정하였습니다. 임계치는 0~5점 척도 중 3점으로 설정되었으며, 3점 이상의 높은 점수로 평가된 이슈를 중대한 이슈로 분류하였습니다. 더불어 이중 중대성 관점에서 재무적 및 환경사회적 영향이 모두 중대한 이슈에 대해서는 가장 높은 우선순위를 부여하였습니다.

중대성 평가 프로세스



1) 2023.12 기준 EFRAG Implementation Guidance for the materiality assessment

중대성 평가 결과

SK바이오팜의 사업과 연관성이 있는 지속가능성 관련 23개 이슈의 중대성을 평가한 결과, 제품 혁신, 협력사 ESG 관리, 기업 지배구조, 기후변화 대응, 인적자원 관리, 제품 품질 및 환자 안전 등 6개 이슈는 이중 중대성 관점에서 모두 중대한 핵심 중대 이슈 (Priority Issue)로 선정되었습니다. SK바이오팜은 해당 이슈들을 기업가치에 상당한 영향을 미칠 수 있는 중요 리스크 및 기회로 분류하여 체계적으로 대응하며 이를 기반으로 핵심 이해관계자인 주주, 구성원, 고객, 비즈니스 파트너와 소통할 것입니다. 나아가서는 전사 ESG 전략에도 핵심 중대 이슈를 반영하여 지속적으로 관리해 나갈 예정입니다.

영향 중대성	중대함						
						• 협력사 ESG 관리	• 혁신 관리
			• 인권경영 • 윤리적 연구개발	• 다양성 및 포용성 • 개도국 시장 진출 • 미충족 의료 수요 충족 • 기업 윤리	• 기후변화 대응 • 인적자원 관리 • 제품 품질 및 안전	• 기업 지배구조	
	중대하지 않음	• 유해물질 및 폐기물		• 안전 및 보건 • 개인정보보호	• 일과 삶의 균형 • 기업정보보안	• 제품 적정 가격	
			• 협력사 동반성장	• 약물감시 • 위조 의약품			
		• 수자원 관리		• 생물다양성			
	중대하지 않음			중대함			
					재무중대성		



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

중대성 평가

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

혁신 관리

Impact Pathway

리스크/기회	주요 영향	이중 중대성	실재/잠재	긍정/부정	단기	중장기
기회	환자와 보호자의 삶의 질 개선으로 인한 사회적 가치 창출	환경·사회	실재	긍정	●	●
기회	성공적인 신약/기술 개발로 신규 파이프라인 확보, 제품 경쟁력 강화로 기업 가치 극대화	재무	실재	긍정	-	●

혁신 신약 개발 기업에게 새로운 의약품 개발, 독창적이고 효과적인 치료법 발견, 기존 제품 개선 등은 재무 성과와 바로 이어지는 활동입니다. 지속적인 제품 혁신 관리를 통한 경쟁력 있는 파이프라인 확보는 수익성을 극대화하며 중장기적으로 안정적인 성장에 기여합니다. 나아가 신약이 개발될 경우 환자와 보호자의 삶의 질 개선 효과를 가져오며 환자의 경제 활동 복귀로 인한 사회 전반의 가치가 창출됩니다.

대응 사항 및 관리 체계

SK바이오팜은 혁신적인 헬스케어 솔루션 개발을 통한 경제적 및 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 신경 질환 및 정신 질환, 희귀 질환을 포함한 중추신경계와 항암 분야의 신약 개발을 추진하고 있으며, 차세대 신약 개발 플랫폼인 TPD, RPT, CGT로의 적극적 확장을 통해 제품 경쟁력을 강화하고자 합니다.

이해관계자 소통

이해관계자	관심사항	소통채널	대응 활동
주주	<ul style="list-style-type: none"> 제품 출시 시장 확대 및 시장 지배력 확보 재무 성과 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 애널리스트/투자자 미팅 미디어 보도자료 홈페이지 등 기업 공시 채널 	<ul style="list-style-type: none"> 헬스케어 가치 향상을 위한 Financial Story 설명회
고객	<ul style="list-style-type: none"> 신약 개발 통한 치료 질환 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 의료전문가(HCP) 대상 온/오프라인 영업 및 마케팅 프로그램 학회 및 박람회 제약/바이오 전시회 	<ul style="list-style-type: none"> 신약 개발 및 기존 의약품 적응증 확대 차세대 신약 개발 플랫폼 도입

협력사 ESG 관리

Impact Pathway

리스크/기회	주요 영향	이중 중대성	실재/잠재	긍정/부정	단기	중장기
리스크	가치사슬 내 인권 침해, 환경 오염 등의 컨트롤러시 발생	환경·사회	잠재	부정	●	●
리스크	ESG 이슈로 인한 협력사 운영 중단으로 제품 판매에 차질	재무	잠재	부정	●	●

책임 있는 공급망 관리에 대한 이해관계자의 관심이 증가하고 세계 각 국의 공급망 ESG 관련 규제가 강화됨에 따라, 협력사의 환경·사회 리스크 관리 실패로 야기되는 영향의 심각성은 지속적으로 증가하고 있습니다. 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 이슈 중 대표적으로 인권 침해 사건 혹은 안전 사고 발생 등은 이해관계자 및 당사에도 상당한 영향을 가져올 수 있습니다. 또한 별도의 생산 공장 없이 주요 제품의 생산을 위탁 생산 업체(CMO, Contract Manufacturing Organization)를 통해 위탁 운영하고 있으며, CMO의 제품 품질 및 환경, 노동 관행 등에 대한 주요 ESG 사항 위반은 해당 업체의 생산 자격 박탈 및 생산 중단 발생으로 재무적 손실의 위험도 동시에 존재합니다. CMO 업체들의 ESG 컨트롤러시 발생은 SK바이오팜의 평판 및 수익 하락과 기업가치 손상으로 인한 재무적 영향과 함께 제품에 대한 접근 제한으로 환자의 건강 저하 등의 사회적 영향을 불러일으킬 수 있습니다.

대응 사항 및 관리 체계

SK바이오팜은 협력사에서 발생가능한 리스크를 관리함으로써 지속가능한 파트너십을 형성하기 위해 노력하고 있습니다. 가치사슬 내 인권침해, 환경오염 등이 발생하는 것을 예방하고 ESG 이슈로 인한 공급망 중단 문제를 사전에 방지하기 위해 신규 협력사 대상 계약 체결 시 ESG 가이드라인 서명 및 준수를 요구하고 있으며, 윤리, 인권/노동, 건강/안전, 환경, 관리시스템 등 PSCI 5대 원칙을 기반으로 공급업체 관리를 실시함으로써 지속가능한 공급망 구축을 실현하고 있습니다.

이해관계자 소통

이해관계자	관심사항	소통채널	대응 활동
비즈니스 파트너	<ul style="list-style-type: none"> ESG 리스크 분석 및 교육 동반성장을 위한 다양한 기회 확대 교육 및 인프라 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 온라인 소통 채널 1on1 미팅(주간회의, 분기별 사업검토 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 헬스케어 공급망 지속가능성 이니셔티브(PSCI) Audit 실시 협력사 ESG 관리 정책 제정 및 운영 ESG 가이드라인 작성 및 서명 요청 리스크 기반 공급사 선정(Vendor Selection) 프로그램 운영 동반성장 4대 실천 정책 도입



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

중대성 평가

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

기업 지배구조

Impact Pathway

리스크/기회	주요 영향	이중 중대성	실재/잠재	긍정/부정	단기	중장기
리스크	불투명한 지배구조로 인한 내부통제 기능 작동 실패 시 주주 손실 발생	환경·사회	잠재	부정	●	●
기회	독립성, 전문성, 다양성 요건을 갖춘 이사회의 합리적이고 효율적인 의사결정으로 기업가치 상승에 기여	재무	실재	긍정	-	●

이사회의 경영진/지배주주에 대한 효과적인 관리·감독 기능 부재 등의 불투명한 지배구조는 대리인 문제 발생가능성이 있으며, 리스크 발생 시 기업 가치 하락 등의 심각한 재무적 영향을 초래할 수 있습니다. SK바이오팜은 투명한 지배구조를 갖추고 있기에 주주 손실 발생가능성은 높지 않으나, 해당 이슈를 지속 관리하지 않으면 투자자 및 다양한 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있습니다.

반면, 독립적인 사외이사는 경영진에 대한 적절한 견제 기능을 수행하여 기업의 가치를 제고할 수 있습니다. 또한 다양한 배경과 전문성을 갖춘 이사로 구성된 이사회는 경영 사안에 대하여 보다 전략적으로 접근이 가능하고, 결과적으로 변화에 유연하게 대처할 수 있습니다.

대응 사항 및 관리 체계

SK바이오팜은 선진적인 지배구조 확립을 위해 이사회 중심의 투명한 경영을 추구하고 있으며 이사회의 전문성/독립성/다양성 강화를 통해 효율적 의사결정 구조를 확립해 주주가치를 증대하고자 합니다.

2024년에는 여성 사외이사를 추가로 선임해 이사회의 다양성을 향상시켰으며, 사외이사의 독립성 제고와 사외이사 간 소통의 강화를 위하여 사외이사 협의체를 설립하였습니다.

이해관계자 소통

이해관계자	관심사항	소통채널	대응 활동
주주	<ul style="list-style-type: none"> 주주로서의 권리 이사회 구조 및 독립성 투명하고 책임 있는 경영 의사결정 경영진 보상 재무 및 ESG 성과 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 전자공시시스템(DART), 홈페이지 등 기업 공시 채널 	<ul style="list-style-type: none"> 주주 친화 활동 추진 이사회의 독립성, 전문성, 다양성 충족 자정점검 시스템, 내부회계관리제도 등 내부 통제활동 진행 투명한 성과 공시

인적자원 관리

Impact Pathway

리스크/기회	주요 영향	이중 중대성	실재/잠재	긍정/부정	단기	중장기
기회	구성원 역량 강화 및 경력 개발, 성과 보상에 따른 성취감 증진 및 만족도 개선	환경·사회	실재	긍정	●	●
기회	우수한 전문 인력을 확보하고 유지하여 경쟁력 강화	재무	실재	긍정	●	●
기회	업무에 필요한 지식, 기술 습득을 위한 교육훈련을 제공하여 업무 전문성, 생산성 증대	재무	실재	긍정	●	●
리스크	인재 유출로 인한 비즈니스 혁신 동력 부재로 시장 경쟁력 약화	재무	실재	부정	●	●

제약·바이오 산업은 의약품 개발, 임상 시험 및 연구 과제 수행, 관련 규제 대응 등 높은 수준의 전문성을 보유한 인재에 대한 의존도가 높습니다. 따라서 제약 산업 내에서의 경쟁력 확보를 위해서는 우수 인재 채용 및 보유가 필수적입니다. 인적자원 관리가 미흡한 경우 보유하고 있는 인재가 다수 유출될 수 있으며, 이는 시장에서의 경쟁력 약화로 차기 혁신 제품 출시에 부정적인 요소로 작용할 수 있습니다. 적절한 교육 제공과 성과 보상은 구성원의 전문성과 만족감을 높일 수 있고 인재 유치에 긍정적인 영향을 미치므로 인적자원 관리에 중요한 요소입니다.

대응 사항 및 관리 체계

SK바이오팜은 글로벌 혁신 신약 개발 기업으로서 우수한 전문 인력의 중요성을 인지하고 있습니다. 이에 우수 인재를 확보하기 위해서 구성원의 다양성, 형평성, 포용성(DE&I)을 제고하고, 우수 인재 확보와 더불어 구성원 역량 개발을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 2023년에는 학부/석사 재학생 및 졸업생 대상 인턴십을 시행하였으며, 사내 채용 제도인 Talent Market을 적극 활용하여 구성원들의 직군 간 이동을 가능하게 하였습니다. 더불어, Global Function 조직 운영으로 구성원들이 국내/외 사업장 간 업무 교류 및 이동을 가능하게 하여 이를 통해 구성원의 역량 성장 환경을 제공하였습니다. 또한 리더십 및 직무별 교육을 제공함으로써 구성원의 전문성을 강화하기 위해 노력하였습니다.

이해관계자 소통

이해관계자	관심사항	소통채널	대응 활동
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 경력 개발 리더십 함양 일과 삶의 균형 추구 공정하고 합리적인 평가 및 보상 	<ul style="list-style-type: none"> 사내 소통 게시판 구성원 간담회 구성원 경영협의회 근무 만족도/몰입도 조사(Culture Survey) CEO 1on1 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 및 직무별 구성원 교육 제공으로 보유 인재의 전문성 강화 사내 채용 제도(Talent Market) 시행



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

중대성 평가

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

제품 품질 및 안전

Impact Pathway

리스크/기회	주요 영향	이중 중대성	실재/잠재	긍정/부정	단기	중장기
리스크	의약품 품질 관리 미흡으로 인한 소비자 피해 발생	환경·사회	잠재	부정	●	●
리스크	의약품 품질 문제의 발생 시 피해보상, 소송, 리콜 등 비용 발생	재무	잠재	부정	●	●
리스크	지속적인 문제 발생은 소비자의 신뢰도 하락의 원인이 되어 브랜드 평판에 악영향	재무	잠재	부정	●	●

제약 산업 특성 상 의약품 품질 문제는 이해관계자 및 기업 재무 성과에 매우 중요한 관리 이슈입니다. 의약품 품질 관리 미흡으로 인한 의약품 안전 사고는 환자 건강에 치명적인 영향을 미칠 수 있으며, 판매 중인 의약품의 라벨링 미흡 또는 부작용 공시 미흡에 따른 안전 사고 발생 시 리콜, 피해 보상으로 회사의 매출 하락, 운영 비용 증가 등 재무적 성과에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 나아가 고객 신뢰 저하에 따른 시장 지배력 약화와 브랜드 이미지 하락으로 환자의 건강 개선에 기여하는 신약 개발 기업 본연의 역할 수행에 제약이 발생할 수 있습니다.

대응 사항 및 관리 체계

SK바이오팜은 각국 규제기관의 규정을 준수하고 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준 가이드라인을 따르며 cGMP 준수 및 철저한 QMS 관리 체계를 구축하여 제품 품질 및 안전을 지속적으로 관리하고 있습니다. 매년 FDA 기준에 따라 제품 품질에 대한 정기적 공급망 감사를 수행하고 있으며, 규제 및 개정사항을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. C-Level 경영진이 참여하는 Quality Management Review(QMR) Meeting을 각각 분기 및 반기별로 시행해 제품 품질 관련 사고 Zero를 위해 노력하였으며, 2023년에는 컴퓨터화 시스템을 위한 전자문서관리시스템(EDMS) 및 학습관리시스템(LMS) 도입을 완료함으로써 제품 품질 관리 수준을 더욱 향상시켰습니다.

이해관계자 소통

이해관계자	관심사항	소통채널	대응 활동
고객	• 안전하고 효능이 입증된 제품 제공	• XCOPRI® 홈페이지 • FDA 이상사례 보고 시스템	• 글로벌 품질 정책(Harmonized Global Quality Policy) 운영 • 위조 의약품 근절을 위한 제품 일련번호 부여
비즈니스 파트너	• 제품 경쟁력 향상 • 제품 품질 및 안전 규정 준수	• CMO 정기 미팅/실사 및 CPO 대상 교육 프로그램	• 협력사와의 PVA(Pharmacovigilance Agreement) 체결로 약물감시 시스템 활동 지원

기후변화 대응

Impact Pathway

리스크/기회	주요 영향	이중 중대성	실재/잠재	긍정/부정	단기	중장기
리스크	온실가스 배출로 인한 글로벌 기후변화 가속화	환경·사회	실재	부정	●	●
리스크	탄소 가격 상승에 따른 넷제로 전환 비용 상승	재무	잠재	부정	-	●
리스크	이상기후/자연재해 발생에 따른 물리적 리스크로 사업장에 피해	재무	잠재	부정	-	●
리스크	기후 완화 및 적응을 위한 설비/시스템 도입 비용 발생	재무	잠재	부정	-	●

SK바이오팜은 생산사업장을 보유하지 않아 이상기후와 같은 기후변화로 인한 직접적인 재무영향 발생가능성은 낮지만, 가치사슬에서 발생할 수 있는 기후변화 리스크가 SK바이오팜에 미칠 수 있는 간접적 영향을 고려하였을 때, 기후변화에 대응하는 것이 중대하다고 판단되었습니다. 온실가스로 인한 기후변화는 자연재해 강도 및 빈도 증가, 질병 발생 가능성 증가 등으로 원재료 수급 비용 증가 및 자산 손실 발생 등의 리스크로 작용할 수 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 탄소가격 및 탄소세 관련 국가별 정부 정책이 강화되고 있으며 이에 따라 탄소 가격 전가와 같은 간접적 영향이 발생할 수 있습니다. 공급망 지역 내의 온실가스 규제 및 탄소세 비용 증가로 원재료 조달 가격이 상승될 가능성 또한 존재하며, 최근 이해관계자로부터 Net-Zero 계획 및 이행 성과 점검이 요구되고 있어, 대응 체계 수립을 위한 비용 소요 가능성이 있습니다.

대응 사항 및 관리 체계

전사 환경경영 전담 인력인 SHE(안전·보건·환경) 담당자와 ESG 전략 수립 및 이행을 담당하는 ESG 담당자는 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 정기적으로 식별하고 있습니다. 기후변화 대응 리스크는 전사 ESG 추진 전략에 반영되어 연간 성과가 모니터링되며, 이사회 내 ESG/전략위원회는 기후변화 대응 전반에 대해 통합적인 의사결정을 수행합니다.

저탄소 경제로의 전환을 위해 2040년까지 모든 사업장 Net-Zero 달성 로드맵을 선언한 이후로 2023년 새롭게 인수한 SK Life Science Labs를 로드맵에 추가 반영하여 정교화하였습니다. Net-Zero 상세 로드맵은 30페이지를 참고하여 주시기 바랍니다.

이해관계자 소통

이해관계자	관심사항	소통채널	대응 활동
주주	• 기후변화 리스크를 포함한 환경 리스크 관리 역량	• 주주총회 • 미디어 보도자료 • 애널리스트/투자자 미팅 • 홈페이지 등 기업 공시 채널 • Carbon Disclosure Project(CDP) 홈페이지	• 2040 Net-Zero 로드맵 수립 • 자산운용사 주주 질의 서한 답변

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

ESG

Performance & Progress

환경(Environmental)

- 기후변화 대응 28
- 환경영향 관리 32

사회(Social)

- 의약품 접근성 향상 37
- 책임 있는 연구 개발 39
- 제품 품질 및 안전 40
- 인적자원 관리 42
- 인권보호 및 구성원의 삶의 질 향상 45
- 안전보건관리 49
- 지속가능한 공급망 51
- 책임 있는 마케팅 및 고객 관계 관리 53
- 개인정보 보호 및 데이터 보안 55
- 지역사회 발전 및 기업시민 행동 57

지배구조(Governance)

- 지배구조 60
- 윤리 및 컴플라이언스 64





ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

APPENDIX

Environmental

- 기후변화 대응
- 환경영향 관리



통합 환경정책
개정



Net-Zero 달성을 위한
1.5 MW
규모의 직접PPA 계약 체결

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

SK바이오팜은 R&D 연구시설만을 운영하고 있으며, 발생가능한 기후 변화 대응 영향을 파악하여 저탄소 경제 전환 이행 과정에서의 리스크/기회와 이상 기온 현상에 따른 물리적 리스크/기회를 식별하고 이를 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스

기후변화에 대한 이사회 차원의 감독

SK바이오팜의 환경경영에 대한 최종적인 책임과 의사결정은 이사회에서 이루어지며, 이사회 내 ESG/전략위원회가 기후변화 대응 전반의 안전에 대한 소통 및 협의를 주관하고 있습니다. 또한 기후변화 리스크 대응 관점의 중장기 투자 의사결정 필요 시 ESG/전략위원회에서 관련 내용을 심의하여 위험과 기회 요인을 최종 검토하고 있습니다. 2023년 ESG/전략위원회는 ESG 성과와 연계된 전년도 실적 평가와 당해년도 목표(KPI) 수립, 지속가능경영 중요 이슈 선정, 환경 정책 승인 등의 안전에 대하여 검토 및 가결여부를 결정하였습니다.

기후변화를 관리하는 경영진의 역할

전사 ESG 유관조직 임원 및 실무진으로 구성된 CEO 직속 협의체인 ESG사무국은 기후변화 대응 전략 수립, Net-Zero 달성 진행 사항 점검, 기후변화를 포함한 ESG 리스크 관리를 위한 이행 과제 도출, ESG 전략 과제 이행 현황 점검 등 기후변화 대응을 포함한 ESG 과제 전반에 대한 실무를 수행합니다. 아울러 ESG사무국은 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 매년 정기적으로 식별하고 있으며, 확인된 사안에 대해 전사 유관조직에 공유하고 CEO 및 경영진에 정기적으로 보고하고 있습니다. 식별된 리스크 및 기회에 대한 대응 방향은 전사 ESG 추진 전략에 반영하고 연간 성과를 모니터링합니다.

기후변화 관련 리스크 및 기회의 식별

SK바이오팜은 Financial Story를 통해 2030 목표 달성을 위한 중기 전략 방향을 제시하고 있으며, 2040년까지 Net-Zero 목표를 달성하기 위한 로드맵을 수립하였습니다. 이를 고려하여 단기는 2025년, 중기는 2030년, 장기를 2040년으로 정의하였습니다. IEA NZE 2050 시나리오(2023 Updated)를 전환 리스크 분석에 반영하였으며, 2030년 이후에는 IPCC RCP 8.5 (Above 4°C) 및 RCP 2.6 시나리오 활용하여 물리적 리스크를 분석하였습니다.

기후변화 리스크 및 기회

리스크/기회 유형	리스크 및 기회	Time Horizon	Value Chain
	정책/법률 기후변화 대응을 위한 탄소가격 및 탄소세 관련 국가별 정부 정책 강화	단기/중기/장기	All
전환 리스크	시장 공급망 지역 온실가스 규제 및 탄소세 강화에 따른 원재료 조달 가격 상승	단기/중기	Operations
	평판 이해관계자로부터 Net-Zero 전환 계획 및 이행 성과 점검	중/장기	All
물리적 리스크	급성 자연재해(홍수, 태풍 등) 빈도 및 강도 증가	장기	Operations
	만성 이상 기온에 따른 고온 현상으로 의약품 생산 품질 관리 및 공급 Supply Chain 비용 상승	장기	Operations/Distribution
기회	시장 기후변화로 인한 인류 건강 문제 발생의 Health Resilience 체계 마련을 위한 새로운 투자 기회 확대	장기	Procurement

기후변화가 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향

SK바이오팜은 기후변화 관련 위험 및 기회가 당사에 영향을 미칠 수 있는 경로 총 6개를 식별하였으며, 경로별 영향의 발생가능성 및 규모, 그리고 재무적 영향 파악을 통해 이를 관리하고 있습니다.

리스크/기회	영향경로	영향의 발생가능성	영향의 규모	재무적 영향
리스크	탄소 가격 및 탄소세 관련 국가별 정부 정책 강화	- 국가별 2050 Net-Zero 선언 및 NDC 목표 강화에 따른 배출권거래제, 탄소 규제의 가격 상승 요인 존재 - 국가별 상황에 따른 탄소세 도입 가능성	- 국내사업장은 배출권거래제 대상에 해당되지 않아 탄소 비용으로 인한 재무 부담은 크지 않을 것으로 예상되나, 탄소 가격이 전가되는 등의 간접적 영향 발생 가능 - RE100 이행을 위한 재생에너지 조달 수단의 타 국가 대비 높은 가격 불완전성으로 인한 영향 발생 가능	- 탄소 규제 정책 강화에 따른 탄소 비용 상승 리스크로 인한 재무적 영향 예상
리스크	공급망 지역 온실가스 규제 및 탄소세 강화에 따른 원재료 조달 가격 상승	- 주요 공급망이 위치하고 있는 국내 및 중국에서는 배출권거래제가 시행되고 있어 가격 변동성에 따른 원가 제조 단가가 중장기적으로 상승할 가능성 존재	- 기후 관련 이슈로 인한 제조 원재료 품목 단가 상승 요인은 현재까지 존재하지 않았으나, 중장기적 측면에서 물량 확대에 따른 영향 예상 가능	- Net-Zero 시나리오 대응을 위한 감축수단 투자를 비롯한 기후변화 대응 관련 OPEX, CAPEX 비용을 재무 손실 비용을 추정할 계획
리스크	이해관계자로부터 Net-Zero 전환 계획 및 이행 성과 점검 요구	- 미국 SEC 기후 공시 규칙 최종안이 발표되는 등 투자자에게 유용한 기후 정보, 기업별 Net-Zero 이행 현황, 기후변화 대응 재무 영향에 대한 투명한 공시 요구 지속 확대 예상	- SEC 기후 공시의 법적 효력 발생과 경쟁사와의 기후 정보 비교가능성 대응을 위한 리스크 대응 체계 수립에 발생하는 추가 비용 소요 가능성 존재	
리스크	기후변화에 따른 급성 자연 재해(홍수, 태풍 등) 발생에 따른 연구소 및 생산 설비 리스크	- 연구시설 및 생산 Supplier 측면에서 IPCC, RCP 시나리오에 따른 하천 범람 및 해수면 상승에 따른 자산 손실 리스크 발생가능성 존재	- 장기적 관점에서 하천 범람 및 도시 침수에 따른 연구소 설비 및 공급망 자산 손실 발생 가능	- 시나리오 기반 모델링 추정 분석을 통해 주요 연구 시설 사업장 및 공급망 지역의 물리적 만성/급성 리스크 수준을 분석하고 자산 손실 규모 파악할 계획
리스크	이상기후 현상으로 생산 공정 및 의약품 유통 비용 손실 리스크	- 냉각 설비 추가 가동에 따른 비용 부담 전이 가능성과 의약품 유통-판매 과정상 품질 유지를 위한 추가 설비 도입 가능성 존재	- 이상기온으로 인한 생산 및 유통과정 내 제품 품질 유지를 위한 추가적인 자산 비용 상승 가능	
기회	기후변화로 인한 인류의 건강문제의 Health Resilience 체계 마련을 위한 새로운 투자 자산 유입 및 기회 확대	- 장기적 관점에서 기후변화에 따른 계절적 감염병 노출 기간이 증가함에 따라 특정 질병 발생 및 확산 가능성 존재 - 추가 발생가능한 질병 확산에 따른 Global Health Resilience를 위한 제약 산업의 대응 체계 마련을 위해 신규 투자 자산 유입 가능성 존재	- 제약-바이오 산업의 관심과 투자 자금 집중은 새로운 신약 또는 파이프라인 확대를 위한 자금 조달 확충에 큰 기회요인으로 작용가능 - 바이오섹터 내 투자 자금이 전반적으로 상승한다면 다양한 사업 기회 요인 및 투자 기회 증가 예상	

기후변화에 대하여 기업전략이 가지는 회복력

기후 리스크 대응을 위한 전략적 대응 방향

SK바이오팜은 기후 리스크 대응을 위해 SK Life Science 및 SK Life Science Labs 자회사를 포함한 시나리오를 재점검하여 통합된 2040 Net-Zero Roadmap을 마련하였습니다. 향후에는 공급망 내 온실가스 배출 비중이 높은 비즈니스 모델 특성 상 공급망 내 물리적 리스크로 인한 자산 손실 영향 분석을 실시하고 파트너사의 데이터 협조를 통해 공급망 내 기후변화 리스크 모니터링을 지속적으로 강화할 계획입니다.

기후 기회 요인에 따른 전략적 대응 방향

차세대 R&D 플랫폼 영역(RPT, TPD, CGT)을 기반으로 미래 기후 관련 질환의 처방 의약품 개발 확대 가능성을 검토하고 추가 제품 인수 기회를 지속적으로 모색할 것입니다.

내부탄소가격을 활용한 기업전략의 회복력 확보

기후변화 대응 시나리오별 리스크 불확실성 관리를 위해 내부적으로 NGFS 시나리오 오상의 탄소가격을 SK바이오팜의 내부탄소가격 기준으로 채택하였으며 투자심의 위원회 정책 개정으로 2024년 내 반영할 계획입니다. 이를 통해 전략 투자 및 50억 이상의 시설투자에 한하여 내부탄소가격을 경제성 분석에 활용하여 기후 리스크에 대한 재무적 영향을 사전에 점검할 것입니다.

2040 Net-Zero

SK바이오팜은 2040년까지 사업 활동 전반에서 배출되는 온실가스 순배출량 ‘0’을 달성하기 위해 Net-Zero 로드맵을 수립하고 2040년까지 5개년 단위 계획 기반의 단기 및 중장기 감축 과제를 설정하였습니다. 2023년에는 Net-Zero 로드맵 시나리오에 SK Life Science Labs의 인수를 반영하였습니다. 이에 따라 BAU¹⁾ 장기 전망치는 증가했지만 2020년(Baseline) 대비 중간목표(2030년)는 선형감축 경로를 유지할 수 있도록 RE100의 조기 추진을 반영했습니다. 또한 감축수단의 도입시기, 감축수단 종류 및 비율 차이로 인한 BAU 및 투자 비용에 대한 분석을 고도화하였습니다.

SK바이오팜은 Net-Zero를 달성하기 위해 2025년까지 녹색프리미엄 요금제를 단계적으로 활용하여 재생에너지 사용으로의 전환을 추구하고, 장기적으로는 2030년까지 직접PPA 사용으로 전환할 것입니다. 이사회 안건 심의를 통해 2024년 4월 1.5MW 규모의 직접PPA 계약을 체결하였고, 2026년부터 태양광 발전을 통해 전력을 공급받을 계획입니다. SK바이오팜은 글로벌 차원의 시나리오가 달성될 수 있도록 산업화 이전 지구 평균 온도에서 1.5°C 미만으로 상승을 제한하는 데 적극 동참하고, 실질적인 감축 수단을 계획하여 이행하고자 합니다. 향후에도 구체적인 온실가스 감축 목표와 Net-Zero 달성 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개하여 신뢰성을 제고해 나가겠습니다.

Net-Zero 달성 계획



Net-Zero 달성 방향 및 전략

~2025

직접감축

- 직접감축 수단 발굴

RE100 이행 준비

- RE100 장기가격 전망
- PPA 계약 체결

~2030

RE100 이행 가속화

- 북미 RE100을 통한 감축 시작
- PPA 계약 규모 확대

Net-Zero 고도화

- Scope3 산정범위 확대 및 정교화
- BEMS³⁾ 환경 개선(친환경 신기술 적용)

2040

Net-Zero 달성

RE 100% 달성
화석연료 대체 완료

1) BAU(Business As Usual): 감축을 위한 특별한 조치를 취하지 않을 경우 예상되는 온실가스 배출전망치
 2) 2023년 SK Life Science Labs 인수로 인한 Net-Zero 로드맵 수정 반영
 3) BEMS(Building Energy Management System): 건물 내 에너지 관리 설비의 다양한 정보를 실시간 수집, 분석하여 에너지 사용 효율을 개선하는 시스템

온실가스 배출량 감축 관리 및 목표

SK바이오팜은 Scope 1, 2 배출량을 2021년부터, Scope 3 배출량은 2022년부터 각각 산정하기 시작하여 매년 외부 검증을 받고 있습니다. Scope 1, 2는 SK바이오팜, SK Life Science 및 2023년 새로 인수한 SK Life Science Labs 사업장을 포함하고 있습니다. Scope 3 배출량은 2023년 폐기물 카테고리(C5)를 추가하여 총 5개의 카테고리(C1, 2, 5, 6, 7)에 대하여 산정하였으며, Scope 3의 산정방법을 고도화하기 위해 노력하고 있습니다.

온실가스 배출량을 감축하기 위해 LNG사용과 차량용 가솔린, 비상발전기용 디젤의 사용에서 비롯된 탄소 기반 연료를 전기화하고 재생에너지 수급을 늘릴 예정입니다. 이와 더불어, 2025년 사옥 이전과 함께 LNG 보일러 교체, 재생에너지 전환 및 자가 발전을 통한 직접 감축을 추진하고 친환경 BEMS 설계 적용, 고효율 냉난방 설비 등을 통한 에너지 효율화를 추진할 계획입니다. 2030년인 중간목표연도 이전까지 직접감축수단을 최대한 적용시키고 추가적인 PPA 계약을 통해 2040년 Net-Zero를 달성하겠습니다.

에너지 사용량 관리

SK바이오팜은 Net-Zero 달성을 위해 화석연료의 직접 사용과 전기 사용량을 줄이고자 노력합니다. 2023년 LNG 사용량, 외부열사용량, 전기사용량의 에너지 사용량에 대한 자료를 매월 주기적으로 취득하여 에너지 및 온실가스 데이터를 관리하고 있습니다. 2023년에는 외기조화기(OAC) 공기 공급의 풍량조절 탄력 운영을 통한 LNG 및 전력 사용량을 절감하는 등의 활동으로 에너지 사용량 목표를 달성하였습니다.

온실가스 감축 계획 및 실행 방안

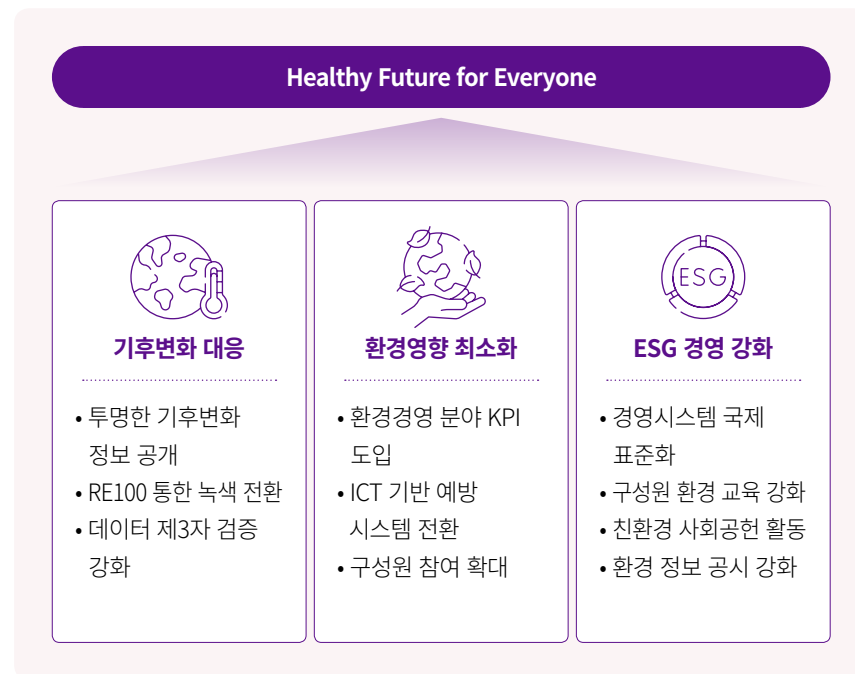


환경영향 관리

환경경영 추진 전략 및 대응 조직

SK바이오팜은 2023년 ESG 경영 목표와의 정합성 확대, 이해관계자 적용 범위 확장, ISO 14001 인증 유지 등 환경경영의 필수 요건을 반영하기 위해 안전보건환경 방침을 개정하였습니다. 또한 2022년부터 조직별로 환경목표를 수립해서 제출하도록 권고하였습니다. 특히, 전사 환경경영 실무를 주관하는 기업문화본부 산하 Biz./ESG지원팀과 연구 활동 과정에서 친환경 활동을 추진하는 유관 연구 부서에 환경 KPI를 설정하여 환경 목표 및 성과를 관리하고 있습니다. 유관 부서별 전체 KPI의 5% 비중으로 환경 KPI를 설정하였으며, KPI 달성 여부를 연간 점검하여 담당 조직 및 임원 성과 평가에 반영하고 있습니다.

환경경영 전략



2030 영역별 환경경영 목표

구분	목표(2030년)	실행과제
폐기물	폐기물 재활용률	85% 분리 배출강화로 매년 평균 10% 이상 재활용 증대
	소각 처리량	34Ton 소각처리량 연간 1톤 감축
화학물질	직업병 발병자	0명(유지) 유해물질 관리 강화로 직업병 0명 유지
	교육시간	6hr/인 [~2025년] 2hr/인, [~2030년] 6hr/인
대기	오염물질 ¹⁾ 배출량	0kg 대기배출시설 개선으로 매년 평균 8% 이상 감축
	배출기준	-50% 내부 관리기준 강화 [~2026년] -30%, [~2030년] -50%
물	폐수배출량	1,353Ton 폐수의 생분해성 중대 과제로 매년 평균 1% 이상 감축
	특정수질 유해물질 ²⁾	0kg(유지) 성상 관리 강화로 특정수질유해물질 0Ton 유지

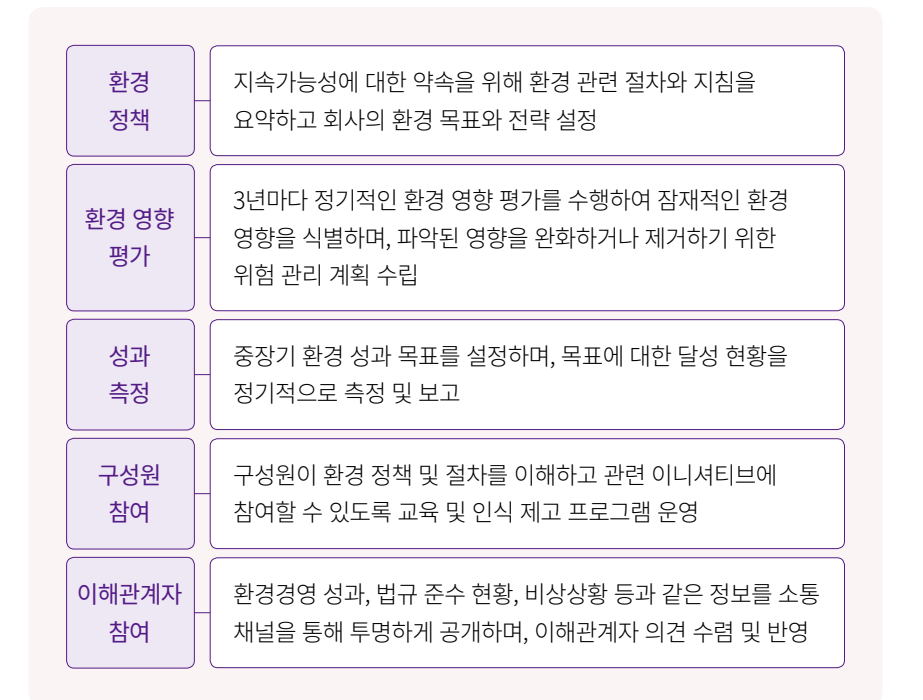
안전보건환경 정책

사업 전반에서 발생할 수 있는 환경영향 관리를 위해 글로벌 환경경영 시스템 인증인 ISO 14001을 국내 전 사업장에 대해 취득하였으며, 2023년 사후 심사를 진행하여 인증을 유지하고 있습니다. ISO 14001을 기반으로 경영 활동 전반에서 환경경영 관련 위험과 기회 요인을 식별하고 관리하기 위해 환경경영 시스템(EMS)을 구축하여 운영하고 있습니다. SK바이오팜의 환경경영 시스템은 에너지 소비, 온실가스

1) 오염물질: 대기환경보전법에 따라 관리가 필요한 오염물질 중 황산화물, 질소산화물, 휘발성유기화합물질의 연간 배출량 합계(kg)
2) 특정수질유해물질: 물환경보전법에 따라 지정된 유해물질로 SK바이오팜 원료로 사용되는 물질 중 톨루엔, 자일렌, 염화비닐, 트리클로로에틸렌을 대상으로 함

배출량 및 폐기물 배출량을 저감하기 위한 이행 방안을 담고 있으며, 환경경영 현황을 모니터링하기 위해 에너지 및 수자원 사용, 폐기물 배출과 같은 주요 환경 지표의 실적을 관리합니다. 또한 준수 의무 관리절차 규정을 제정하였으며, 규정에 기반하여 외부 전문기관의 법률 정보 서비스를 비롯한 다양한 경로를 통해 법규 및 그 밖의 규제 사항에 대한 준수 현황에 대해 연 1회 이상 평가표를 작성, 관리하고 있습니다. 나아가 개선이 필요한 영역을 식별하고 환경 규정 및 관련 법규 준수 여부를 확인하기 위해 정기적인 감사와 내부 검토를 수행하고 있습니다.

환경경영 시스템(EMS)



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

인증심사 상세 내용

구분	실시 주기	주관
최초심사 (Initial Stage1+2)	최초 1회 (2022년 4월)	한국품질재단 (KFQ)
내부심사 (Internal Audit)	매년 1회 (2024년 2월)	SHE경영 주관부서
사후관리심사 (Surveillance)	매년 1회 (2024년 3월)	한국품질재단 (KFQ)
인증심사 (Re-certification)	3년마다 1회 (2025년 예정)	외부 심사기관

환경 사고 대응 체계

실험실 독성물질 및 폐수 누출과 같은 환경사고는 회사 뿐만 아니라 주변 지역 사회에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 SK바이오팜은 사고 발생 시 피해를 최소화하고, 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 초기 대응 방침, 보고 및 전파 체계를 포함한 비상 대응 절차를 수립하여 운영 중에 있습니다. 특히 시설 운영 부서를 중심으로 매년 환경 사고 대비 훈련을 실시하여 결과를 기록하고 있으며, 2023년에는 응축수 탱크 누출사고와 폐수누출사고 상황을 가정하여 훈련을 실시하였습니다. 환경 사고 발생 이후의 수습, 복구 및 보고는 별도의 사고 관리 절차서에 따라 이뤄질 수 있도록 환경 사고 대응 체계를 운영하고 있습니다.

구성원 환경 교육 추진

SK바이오팜은 구성원의 환경경영에 대한 인식을 제고하기 위해 환경 교육을 실시하고 있습니다. 2023년부터 월 1회 이상 SHE 분야 중 1개 테마를 선정하여 전문 교육 자료를 작성하고 공유하는 시간인 SHE Talk을 운영하고 있습니다. 이를 통해 연구부서 구성원의 SHE 분야 전문 지식을 함양하고, 관련 분야에 대한 애로사항을 청취하였습니다. 2023년 3월 SHE Talk에서 전 연구부서를 대상으로 ISO 14001 준수 사항에 대한 교육이 진행되었으며, 이외에도 환경 분야를 포함하는 다양한 환경 주제의 온/오프라인 교육을 진행하고 있습니다.

대기오염물질 관리

SK바이오팜은 대기환경보전법에서 요구하는 반기 1회보다 강화된 월 1회 주기로 대기오염물질 자가측정을 수행하고 있으며, 법정 관리 기준 농도보다 강화된 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 대기오염물질 배출 시설은 LNG를 연소하는 시설로 온실가스와 비온실가스를 함께 측정하여 실적을 관리하고 있으며, 비온실가스 중 황산화물, 질소산화물, 먼지에 대한 감축 목표와 실적을 매년 공시하고 있습니다. 또한 기준 실시하고 있던 활동과 별개로, 연구실 내 잔존하고 있는 대기 유해물질 저감을 위하여 실내 공기질 측정 프로그램을 신설 및 운영 중에 있습니다. 법정 실내 공기질 측정 의무는 없으나, 분기 1회 연구실 공기질을 측정하여 대기 중 잔존하고 있는 휘발성 유기화합물(VOC) 등을 확인하고, 유해물질 포집 시설을 지속적으로 보완하고 있습니다.

대기오염물질 관리 기준

No.	측정 항목	법규 기준		사내 기준	
		측정 주기	농도	측정 주기	농도
1	먼지		30mg/Sm ³		27mg/Sm ³
2	SOx(황산화물)	1회/반기	35ppm	1회/월	0ppm
3	NOx(질소산화물)		40ppm		36ppm
4	THC(총 유기탄소화합물)	-	-		500ppm

대기 유해물질 저감시설 보완 사례 및 저감 현황

연구실 전용
보일러 부품
교체작업

현재 운영 중인 보일러를 보수하여 보일러 효율 향상 및 대기 유해물질 배출 저감
(공사일: 2023년 10월, 약 3,000만 원 투자)

물질명	시설 보완 전/후 농도		저감율
	보완 전 (2023년 4월 측정)	보완 후 (2023년 5월 측정)	
미세먼지(PM10)	15.4 ug/m ³	8.7 ug/m ³	43.5%
포름알데하이드	9.5 ug/m ³	7.5 ug/m ³	21.1%
이산화질소	0.019 ug/m ³	0.017 ug/m ³	10.5%
총 휘발성 유기화합물	461.8 ug/m ³	132.1 ug/m ³	71.4%

폐기물 배출량 관리

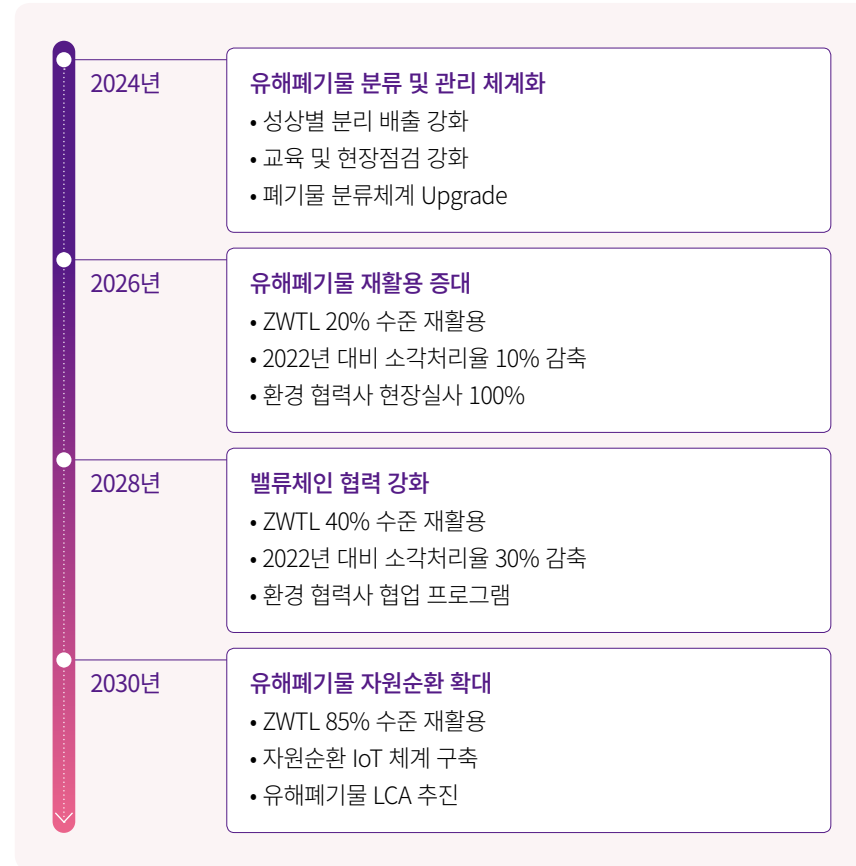
SK바이오팜은 입고부터 폐기까지의 전과정을 관리할 수 있는 폐기물처리절차와 폐기물처리지침을 내부적으로 제정하여 폐기물을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 폐기물관리법을 준수하여 폐기물을 적법하게 처리하는 수준에서 나아가 지역 사회에 미치는 환경 영향을 최소화하는 방향으로 폐기물을 처리하기 위해 사내 폐기물 감축 캠페인을 추진하는 등의 노력을 기울이고 있습니다.

SK바이오팜은 사업장 내 폐기물이 정확한 구분에 따라 분리 배출될 수 있도록 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2023년에는 지정폐기물의 소각량을 줄여 환경 및 지구 온난화에 대한 영향을 최소화할 수 있도록 폐기물 재활용 노력을 확대하였습니다. 더불어 기존 폐유기용제(액상)로 반출되던 실험실 폐용매의 재활용 가능성을 검토하였고 성상의 분리배출을 강화하여 폐유기용제 폐기물을 재활용 가능한 품목으로 배출할 수 있게 되었습니다.

의료폐기물 관리

실험실에서 배출되는 지정폐기물 중 의료폐기물은 ‘폐기물관리법’ 및 ‘유전자 변형 생물체의 국가간 이동 등에 관한 법률’과 관련 고시에 의거하여 생물학적 활성을 없앤 후 다른 지정폐기물과 확실하게 구분하여 배출하는 등 사업장 외부 최종처리 단계까지 모든 작업자의 안전보건을 확보하고 생태계 영향까지 최소화하여 적법하고 안전하게 처리될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 배출자의 정보 확인 강화를 위해 비콘태그를 설치하여, 폐기물 인계를 하기 위해 운반자가 보관창고 방문 시 휴대용리더기를 통해 자동으로 인식하는 방식으로 운영하고 있습니다.

유해폐기물 저감 로드맵



폐기물 위탁처리 협력사 관리

SK바이오팜은 사내에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 위탁처리 업체에 대해 연 1회 이상 자체 점검을 실시하고 있습니다. 해당 점검을 통해 계약업체의 적법 처리여부, 처리시설의 적정성 등을 확인하고 있으며, 자체 점검으로 위탁처리 업체에 대한 관리를 수행하고 있습니다. 또한, 체크리스트의 점검 항목을 지속적으로 업데이트하여 계약업체 관리 고도화를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 2023년에는 폐기물 및 폐수 운반, 처리업체 3개소에 대해 체크리스트 기반 평가를 실시하였고, 이에 대한 결과를 2024년도 계약에 반영했습니다.

주요 점검항목

- 1 폐기물 처리 인허가증 내 시설과 실제 가동 중인 시설의 일치여부
- 2 적정 운반/처리 능력(시설, 차량, 인력 등) 보유여부
- 3 허용보관량 및 보관기간 준수 여부
- 4 운반/처리과정 중 발생하는 추가 오염물질의 적정처리여부
- 5 법정 등록시스템(올바로시스템) 내 운반/처리 정보 적기 입력여부

화학물질 관리 강화

SK바이오팜은 사업 특성 상 다양한 화학물질을 취급하고 있으며, 이를 관리하기 위한 내부 규정인 화학물질 관리 절차를 수립하여 화학물질의 수입·제조·취급·폐기의 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 교육이 화학물질 취급 이전에 선행되어야 할 과제라는 판단 하에 MSDS 관리 지침을 수립하여 보다 체계적인 화학물질 관리가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 나아가 시약보관실의 안전 관리 강화를 위해 CCTV 및 실험실 출입문 내·외부에 Tagging Pad를 설치하여 모니터링 체계를 구축했으며, 시약 및 폐기물 등 운반 시 쏟아짐 사고를 방지하기 위해 전용으로 제작한 시약 운반 카트를 사용하고 있습니다. SK바이오팜은 화학물질 취급 작업이 연구 현장에서 가장 큰 위험 요인이 될 수 있음을 인식하고, 화학물질별 최고 등급의 보호구 지급, 시약의 유·누출 방지 목적의 CCTV 설치 등 법적 규제 수준 이상의 정책을 마련하고 관련 활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 시약이 유·누출되는 환경사고의 위험을 감소시키기 위해 시약보관함에 추락방지 붐을 설치하였습니다. 앞으로도 SK바이오팜은 지속적으로 위험 요인을 발굴하고 개선하는 화학물질 관리 강화 활동을 이어갈 계획입니다.

화학물질 취급자 교육

화학물질을 취급하는 연구원을 대상으로 특별 안전보건 교육을 실시하고, MSDS에 대한 내용을 필수로 포함하고 있습니다. 더불어 화학물질 제도의 이해와 연구 현장에서의 실질적 화학물질 관리를 위해 SHE 담당자의 주관 하에 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 2023년에는 SHE Talk에서 연구원을 대상으로 ‘수출화학물질 관리’, ‘특별관리물질 관리’, ‘마약류관리법 준수’의 주제로 연구소에서 취급하는 화학물질들의 관리 방법 및 준수사항에 대해 교육을 실시했습니다.

화학물질 취급 관련 교육 내용

- MSDS 및 경고 표지를 읽고 이해하는 방법
- 화학물질 유해 및 위험으로부터 작업자의 건강을 보호할 수 있는 방법
- 화학물질 취급 시 적합한 안전 보호구의 숙지 및 사용
- 화학물질 누출 시 비상 대피 요령 및 응급조치 방법

유해화학물질 관리

SK바이오팜은 구성원이 벤젠과 같은 유해화학물질을 취급할 때 위해성이 낮은 물질로 대체할 수 있도록 유도하고 있으며, 미국화재예방협회(NFPA, National Fire Protection Association)의 Health Code를 사전에 확인하여 유해성 관리를 철저히 실시하고 있습니다. 또한 환경적 부담을 경감시키기 위해 외부에 배출되는 폐수에 용매, 산, 알칼리류 등 수분 이외의 유해 화학물질이 최소한으로 함유되도록 성상 분리 배출을 진행하고 있으며 전체 구성원을 대상으로 화학물질 관리 절차, 폐기물 관리 절차를 준수하도록 안내하고 있습니다.

수자원 관리

SK바이오팜은 효과적인 수자원 관리를 통한 기업의 환경적 책임 이행을 위해 지속적인 수자원 관리 방안 고도화 및 구성원 대상의 캠페인을 진행하고 있습니다. 특히 수자원 관리 시 수자원 접근성, 비용 절감, 규제 준수 측면을 종합적으로 고려하고 있습니다.

물 사용 및 폐수 배출 관련 규제 준수

SK바이오팜은 물 절약과 같은 기본적인 활동에서 나아가, 물 사용 및 폐수 배출에 대한 활동의 중요성을 인지하고 있습니다. 실험실에서 발생한 폐수 전량을 적법한 외부 업체에 위탁 처리하고 있으며, 해당 폐수에 대한 법적 배출기준은 별도로 없으나, 물환경보전법에 의거하여 월 1회 전 물질(59가지 항목)에 대한 측정을 자발적으로 수행하고 있습니다.

수자원 재활용 노력

SK바이오팜은 수자원을 절약하고 재활용함으로써 환경영향을 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 수질 오염물질 배출원에 대한 투자의 결과로 폐수로 배출될 수 있는 용매의 회수 절차를 강화할 수 있었고, 이를 통해 회수된 물질을 재활용하기 위한 추가 계약을 체결하였습니다.

수질오염물질 관리 기준

No.	측정 항목	법규 기준		사내 기준	
		농도	측정 주기	농도	측정 주기
1	화학적산소요구량(COD)	-	-	75mg/L 이하	-
2	부유물질	-	-	120mg/L 이하	-
3	질소화합물(총질소)	(전량 외부 위탁처리 중)	(법정 배출 기준치 없음)	60mg/L 이하	1회/월
4	인화합물(총인)	-	-	8mg/L 이하	-
5	유류(동식물유지류)	-	-	30mg/L 이하	-

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

Social

- 의약품 접근성 향상
- 책임있는 연구개발
- 제품 품질 및 안전
- 인적자원 관리
- 인권보호 및 구성원의 삶의 질 향상
- 안전보건관리
- 지속가능한 공급망
- 책임있는 마케팅 및 고객 관계 관리
- 개인정보 보호 및 데이터 보안
- 지역사회 발전 및 사회공헌 활동



환자 지원 프로그램(PAP)을 통한
소외계층 의약품 무상 지원

16,500 개 제품



글로벌 기업문화 조사기관
Great Place to
Work Institute Korea 선정
일하기 좋은 기업



중점관리협력사 대상
PSCI Audit

100 % 이행



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

의약품 접근성 향상

의약품 접근성 향상에 대한 기여

SK바이오팜은 보다 많은 환자들이 치료제에 접근 가능할 수 있도록 합리적인 약가를 책정하고 있으며, 의료 접근성 지수(ATMI, Access to Medicine Index)에서 명시하는 44개 개발도상국에 라이선스 아웃(License Out)을 실시함으로써 제품 판매를 위한 상업화를 추진하는 등 여러 국가로의 진출 전략을 모색하고 있습니다.

가격 접근성(Affordability)

SK바이오팜은 제품이 환자와 사회에 제공할 수 있는 가치를 고려한 가치 기반 가격 책정 방식을 통해 가격을 설정합니다. 공정한 절차를 통해 가격이 산정될 수 있도록 C-Level 수준의 주요 의사결정권자들로 구성된 글로벌 가격 책정 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 경쟁력 있는 가격을 유지하면서도 제품의 가치를 고객에게 온전히 전달할 수 있는 적절한 가격 정책을 검토하고 승인하며, 판매 국가의 보험 의약품 가격 정책을 충분히 고려하여 의약품 가격을 책정하고 있습니다. 미국 시장의 경우, 사보험, 공보험 환자 비율, 인플레이션을 등을 고려하고 있으며, 출시 약가 설정 이후 매년 약가 조정 시 소비자물가지수(CPI)를 넘지 않는 수준 내에서 가격을 결정하고 있습니다.

[미국 약가 공시 사이트](#)

특허 정책

지식 재산 보호는 신약의 시장 진입을 촉진시키는 측면에서 헬스케어 혁신의 중요한 원천이지만, 최빈개도국 및 저소득 국가가 직면한 보건 문제를 해결하는 데 기여하기 위해서는 지식 재산권에 대한 유연하고 다각적인 접근이 필요함을 인식하고 있습니다. SK바이오팜은 의약품 접근성이 낮은 지역에 있는 제약 회사들이 SK바이오팜의 의약품을 제조, 공급할 수 있는 환경을 조성할 수 있도록 지원할 계획입니다. 이에 따라 제품 판매 시장을 확대하는 동시에 UN이 정의하는 최빈개도국과 세계은행이 정의하는 저소득 국가를 대상으로 특허를 출원하거나 특허권을 행사하지 않을 계획입니다.

뇌전증 처방 가이드라인 권고 약제 선정

SK바이오팜은 고객의 경제적 부담을 줄이기 위해 제품의 비용 효과성 분석을 통해 제품의 효율성을 관리하고 있습니다. 대표 제품인 XCOPRI[®]는 높은 완전발작소실률 데이터를 기반으로 비용 효과성을 입증하여 영국 국립보건임상연구소(NICE, National Institute for Health and Clinical Excellence) 뇌전증 처방 가이드라인에 권고 약제로 선정되었습니다.

의약품 접근성 제고 활동

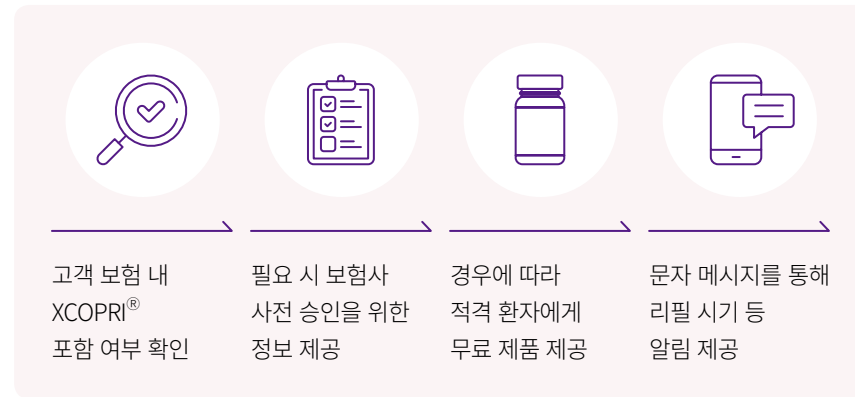
SK바이오팜과 SK Life Science는 환자의 의약품 접근성을 높이기 위한 다양한 활동을 시행하고 있습니다.

SK바이오팜은 임상시험용의약품의 치료목적 사용(EAP, Expanded Access Program)을 운영하며 당사의 임상시험 참여자들이 임상시험 종료 후에도 동일한 치료를 지속할 수 있도록 제품을 무상으로 공급하고 있습니다. 2023년 동안 국내에서 약 80명의 환자들이 세노바메이트 약 1,850병을 무상으로 제공받았습니다.

SK Life Science는 환자 지원 프로그램인 Navigator를 통해 XCOPRI[®] 제품에 대한 접근성을 강화하고 있습니다. Navigator는 환자가 자발적으로 정보를 제출하여 도움을 받을 수 있는 프로그램으로, 고객이 인적 정보, 보험 종류 및 진단 내역 등을 입력하면 지원 방식이 결정됩니다. SK Life Science는 Navigator 플랫폼을 통해 2023년에 약 2,300명의 환자들을 지원하였으며 SK Life Science에서 대표적으로 운영하고 있는 XCOPRI[®] 제품에 대한 지원 프로그램은 환자 지원 프로그램(PAP, Patient Assistance Program)과 본인부담금 지원 제도(Copay Assistance)가 있습니다. 재정적 지원이 어려운 일정 소득 기준 이하 고객들을 대상으로 XCOPRI[®] 제품을 무료로 지원하고 있으며, PAP를 통해 약 16,500개의 제품을 무료로 지원했습니다. 더불어 환자들이 저렴한 가격으로 XCOPRI[®] 제품을 구매할 수 있는 본인부담금 지원 제도(Copay Assistance)를 운영하여 2023년 약 60,000건을 지원하였습니다.

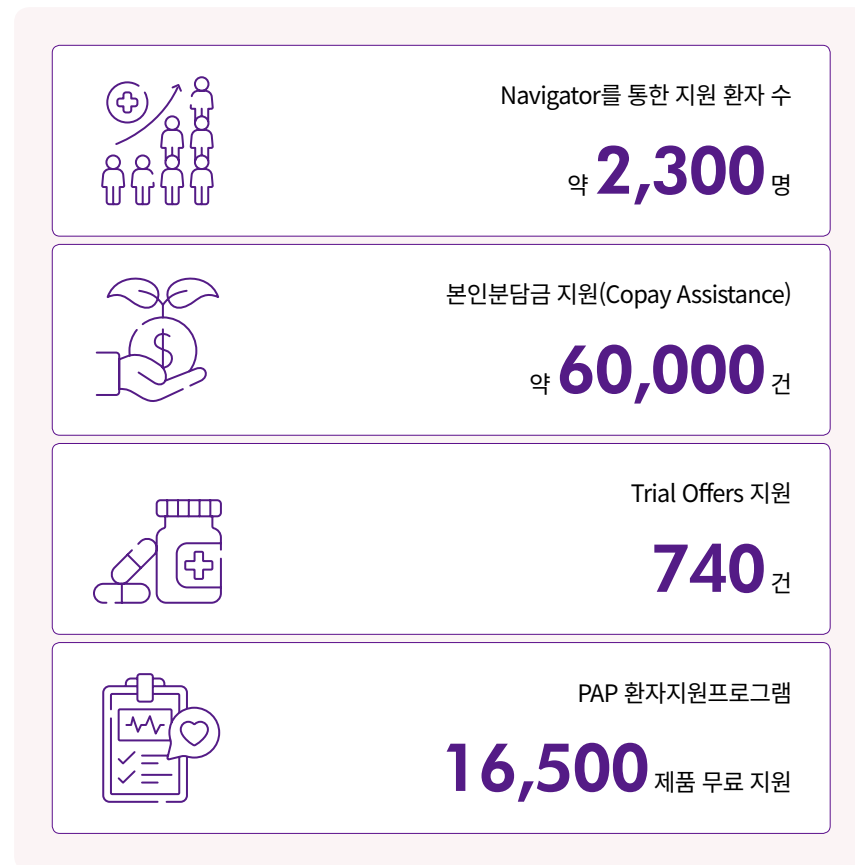
이외에도 환자의 첫번째 XCOPRI[®] 처방 및 투약을 지원하는 Trial Offers 프로그램 또한 운영중에 있으며, 2023년 총 740건의 Trial Offers를 제공하여 환자의 첫 XCOPRI[®] 복용을 지원했습니다.

Navigator를 통한 치료주기 지원 절차



치료주기 전 과정 지원 실적

(2023년 12월 기준)



뇌전증 환자 인식 개선 활동

SK바이오팜은 미국 내에서 뇌전증에 대한 인식 개선 활동을 수행해 고객 및 보호자 지원과 뇌전증 환자의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

뇌전증 정보 제공 및 커뮤니티 활성화

SK바이오팜과 SK Life Science는 제품에 대한 접근성을 높이기 위해 다양한 정보를 제공하여 고객과 의료 전문가 간의 소통을 지원하고 있습니다. 환자들이 의료 전문가에게 자신의 현재 상태를 보다 효과적으로 설명할 수 있도록, 자사 제품 홈페이지에 S.T.E.P.S. (Seizures, Treatment, Emotional Impact, Personal Goals, Safety) 기반 자가진단 방법을 제공하고 있습니다. S.T.E.P.S 자가진단을 시행한 환자들은 이를 기반으로 의료 전문가와 적절한 치료 계획을 수립할 수 있습니다. 또한 환자들이 제품을 안전하고 올바르게 복용하도록 지원하는 Treatment Flashcard, 환자를 위한 Patient Brochure, 보호자를 위한 Caregiver Brochure 등을 제공하고 있습니다. 한편, 뇌전증 환자 5명과 보호자 1명이 S.T.E.P.S Toward Zero 캠페인의 대표로 참여하여 이야기를 공유하고, 해시태그 #STEPSTowardZero를 사용하여 토론에 참여할 수 있도록 지원하여 뇌전증 환자 커뮤니티를 활성화하고 있습니다. 또한, 뇌전증 환자들이 일상에서 완전발작소실(Seizure Freedom)을 추구할 수 있도록 원격 건강 팁 시트, 발작 일지(Seizure Journal) 등을 제공하고 있습니다.

Walk for the One 캠페인 참여

SK Life Science는 Epilepsy Services of New Jersey에서 주최하는 Walk for the One 행사에 참여하는 등 다양한 이해관계자와의 협력에 기반하여 뇌전증 인식 개선 활동을 추진하고 있습니다. Walk for the One의 경우, 매년 70여명이 참여하는 행사로 SK Life Science의 임직원 역시 참여해 뉴저지 내 뇌전증 관련 서비스와 관련 정보를 제공함으로써 뇌전증 인식 개선을 위해 노력하고 있습니다. 이 외에도 뇌전증에 대한 질병 인식 제고 및 뇌전증 환자의 삶의 질 개선을 위해 다양한 비영리 단체들을 지원 및 협업하고 있습니다. 대표적인 단체로는 ‘Epilepsy Foundation’, ‘Epilepsy Alliance America’, ‘Cure Epilepsy’ 등이 있으며 해당 단체들과의 정기적인 협업을 통해 뇌전증 환자들을 위한 사회공헌 활동을 지원하고 있습니다.

제품 홈페이지 운영

연구에 따르면 미국 내 뇌전증 증상을 보이는 성인은 약 3백만 명에 이르며, 이 중 약 60%는 전신 및 부분 발작으로 인한 일상생활의 불편함을 겪을 수 있습니다. SK바이오팜은 이러한 뇌전증의 증상과 치료 방법을 확인할 수 있도록 별도의 XCOPRI® 홈페이지에 관련 정보를 게재하고 있습니다.

S.T.E.P.S. Discussion Guide

S Seizures	<ul style="list-style-type: none"> • 발작 빈도수 • 발작 주요 발생 시간 • 발작 시 증상
T Treatment	<ul style="list-style-type: none"> • 현재 복용하는 약의 효과 및 강도 • 현재 복용하는 약의 부작용 • 복용 후 발작 빈도 완화 여부 • 최근 미복용 경험 및 이유
E Emotional Impact	<ul style="list-style-type: none"> • 뇌전증으로 인한 감정의 변화 • 발작으로 인한 인간관계 영향 여부 • 발작으로 인한 직업 및 학업 영향 여부 • 발작으로 인한 감정 변화로 인한 도움 필요 여부
P Personal Goals	<ul style="list-style-type: none"> • 오늘 방문의 이유 및 목표 • 내년 목표 • 목표 성취를 위한 현재 복용 중인 약물 변경 의사 여부
S Safety	<ul style="list-style-type: none"> • 뇌전증으로 인해 방해받는 일상생활 항목들 • 일상생활 시 안전 사항 준수 여부 • SUDEP 인지 여부

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

책임 있는 연구 개발

실험 윤리 이행 방향성

SK바이오팜과 SK Life Science는 신약 후보 물질의 약효, 독성 및 안전성 여부를 탐색 및 확인하기 위한 동물 대상 비임상시험에서 요구되는 규제 사항을 철저히 따르고 있으며, 안전한 의약품 개발을 위해 국가별 실험 윤리 및 내부 관리 규정을 지속적으로 반영하여 준수하고 있습니다. 시험을 계획하고 참여하는 구성원들의 실험 윤리 및 생명 존중에 대한 인식 제고를 위한 교육을 실시하여 실험 과정에서 발생할 수 있는 규정 위반 등을 사전에 예방하고 있습니다.

임상시험 안전 관리

SK바이오팜과 SK Life Science는 모든 임상시험이 국제의약품규제조화위원회 임상시험 관리기준(ICH-GCP, International Council for Harmonization - Good Clinical Practice)하에 시행되도록 엄격히 관리합니다. SK바이오팜과 SK Life Science에서 임상시험수탁기관에 위탁하거나 직접 진행 중인 모든 다국가 임상시험들은 각 국가의 임상시험 관련 규정·절차를 준수하여 안전하고 윤리적으로 실시되고 있습니다. 모든 임상시험은 각 국가별 임상시험 실시기관에서 해당 IRB(Institutional Review Board)/EC(Ethics Committee)의 승인을 받은 이후에만 진행되며 IRB/EC는 연구에 참여하는 대상자의 권리, 안전 및 복지를 보장하기 위하여 임상시험의 윤리적, 과학적 측면을 검토하고 승인합니다. 또한 SK바이오팜은 의약품을 출시할 계획이 있는 국가에서만 임상시험을 수행하고 있습니다. 임상시험수탁기관 및 품질 보증(Quality Assurance) 협력사 등은 SK바이오팜과 SK Life Science의 품질보증부서를 통해 표준작업지침서(SOP, Standard Operating Procedure)에 따라 정기적으로 규정 이행 여부가 관리·감독되고 있습니다. 추가로 SK Life Science의 Medical Monitor 및 Pharmacovigilance Group은 의약품이 안전하게 사용될 수 있도록 임상시험 진행 과정 뿐만 아니라 임상시험 종료 후에도 안전성 관련 문제를 모니터링·보고·관리하고 있습니다. SK바이오팜은 임상시험에 참여하는 직원을 대상으로 매년 직무에 맞는 SOP 교육을 제공하고 있으며, 새로운 직무에 따른 새로운 SOP 재정이 필요할 시, 관련 부서와 협의하여 SOP를 새로 제정하

여 임상시험에 참여하도록 하고 있습니다. SK Life Science 또한 SOP에 따라 임상 시험에 참여하는 직원들은 ICH-GCP에 대한 교육을 이수합니다.

임상시험 참여자 사전 동의 절차

SK바이오팜과 SK Life Science가 임상시험수탁기관을 통해 또는 직접 수행하는 모든 임상시험은 ICH-GCP에 근거하여 임상시험 참여자의 자발적 참여로 진행됩니다. 참여자에게 제공되는 동의서 및 자료는 ICH-GCP 및 규제 당국의 규정을 준수하여 작성되고 있으며, 임상시험 참여자의 동의서가 IRB/EC의 승인을 받았는지 여부 및 시험 동의 절차가 ICH-GCP에 근거하여 이루어졌는지 여부를 모니터링합니다. 또한 임상시험 대상자 설명문과 동의서 내에는 GCP에 따라 임상시험, 증상, 정보 수집 및 사용, 참여자의 권리 등에 대해 문의할 수 있는 연락처가 기재되어 있으며, 임상시험 기관마다 임상시험 대상자를 보호하고 고충을 처리하기 위한 ‘피험자 보호센터’가 운영되고 있습니다.

임상시험 데이터 관리

SK바이오팜과 SK Life Science는 임상시험의 유효성과 환자의 안전을 보장하기 위해 독립적인 데이터 모니터링 위원회(DMC, Data Monitoring Committee)를 운영하고 있습니다. 위원회는 임상시험 데이터를 관찰하고 평가함으로써 임상시험 참여자의 안전을 보장하고 유효성을 검증합니다. SK바이오팜과 SK Life Science는 데이터 모니터링 위원회를 정기적으로 시행하며, 임상시험의 지속/변경/중단 등 위원회의 검토 의견을 준수합니다. 한편 임상시험 진행 과정에서는 안전성 및 유효성과 관련된 환자 수준의 데이터, 임상시험 및 출시 이후 관찰 연구 결과, 제품의 비용 효과성 분석 결과와 약리 및 보건 경제 데이터 등 다량의 데이터가 축적됩니다. 임상시험 중 윤리기준 위반 발생 시, 시정조치 시행 및 문서화가 진행되며 해당 내용은 최고 경영진에게 보고됩니다. SK바이오팜은 이러한 데이터를 관련 법규 및 절차에 따라 투명하게 공개함으로써 이해관계자들의 권리를 보장하고, 신뢰성을 제고하고 있습니다.

동물 실험 윤리 준수

SK바이오팜은 신약 개발 과정 중 불가피한 동물 실험에 있어 실험의 윤리성, 안전성 및 신뢰성을 확보하기 위해 철저한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 농림축산검역본부 및 식품의약품안전처(식약처)의 지침을 반영해 동물 실험 운영 규정을 업데이트하고, 동물보호법 및 실험동물에 관한 법률에 근거한 동물실험윤리위원회(IACUC, Institutional Animal Care and Use Committee)를 운영합니다. IACUC는 SK바이오팜의 신약연구부문장(CTO, Chief Technology Officer)이 위원장을 맡고 있으며, 위원의 1/3 이상은 외부위원으로 선임하여 공정성을 높이고 있습니다. 위원회는 연 2회 대면회의를 통해 동물실험 윤리와 관련된 내용을 검토 및 모니터링하고 문제가 발생할 시 재발 방지 및 조치에 대해 보고와 논의를 진행합니다. SK바이오팜은 연 2회의 정기적인 교육을 통해 동물실험 관련 문제를 공유 및 방지하고 있습니다. 또한 동물 실험 윤리 교육과 생명 존중의 날 행사를 통해 구성원의 생명 존중과 윤리 의식을 고취시키고자 노력하고 있습니다.

[📄 연구 윤리 규정](#)

동물실험윤리위원회(IACUC) 역할

- 연 2회 대면회의 실시, 동물 실험 윤리 관련 검토 및 모니터링
- 연구개발 과정에서 수행하는 모든 동물 실험계획의 윤리적, 과학적 타당성 사전 검토 및 심의
- 동물 실험의 대체, 사용 동물 수의 감소, 실험 동물의 불필요한 고통 경감으로 구성된 3R 원칙을 기반으로 동물 실험의 승인 여부 결정
 - 동물 실험계획 승인 시, 동물 수를 보수적으로 산정해 실험에 사용되는 동물의 수 최소화
 - 추가 동물이 필요할 경우, 변경계획서를 통해 동물 추가 사용에 대한 승인 필수
 - 이외 승인받지 않은 동물의 주문 및 실험 불허가
- 동물 실험에 대한 승인 후 점검(PAM, Post-Approval Monitoring) 이행
- 유전자 변형 생물체(LMO, Living Modified Organism) 동물 실험 계획 사전 승인
- 자체적인 동물 실험 시설 최소 연 2회 현장 실태조사 수행 모니터링

제품 품질 및 안전

품질 관리 정책

SK바이오팜과 SK Life Science는 한국 식품의약품안전처(MFDS), US FDA, Health Canada, 유럽 EMA 등 글로벌 보건당국을 비롯한 국내외 규제기관의 엄격한 품질 및 안전 규정에 입각하여 CMO(Contract Manufacturing Organization)를 관리하고 있습니다. 주기적 현장 실사를 통한 모니터링 활동을 수행하며, 규제 위반 사항 등이 발견될 시 해당 제품이 폐기될 수 있도록 조치하고 있습니다. SK바이오팜과 SK Life Science의 품질보증부서(Quality Assurance)는 양사 간의 품질 정책을 일원화하여 통합 글로벌 품질 정책을 개발 및 적용함으로써 기존의 품질관리시스템(QMS)을 강화하였습니다. 현재 SK바이오팜과 SK Life Science는 동일한 통합 글로벌 품질 정책 하에 각 사의 현황에 맞는 QMS를 운영하고 있습니다. 컴퓨터화 시스템을 위해, SK바이오팜은 2023년 EDMS(전자문서관리시스템) 및 LMS(학습관리시스템) 도입을 완료하였고, 변경관리, 일탈, CAPA 모듈을 위한 EQMS(전자품질관리시스템) 구축 및 벨리데이션(Validation) 작업 중에 있습니다. SK Life Science는 현재 벨리데이션이 완료된 전자컴퓨터화시스템(EDMS, LMS, EQMS)을 사용하고 있습니다.

품질 테스트 관리

제품의 품질 테스트는 위탁 생산 업체의 QC Lab을 통해 수행하고 있으며, 정기적인 CMO 현장 실사를 통해 검증 및 관리하고 있습니다. 제품에 관한 모든 품질 테스트 결과는 배치 단위로 SK바이오팜과 SK Life Science의 품질보증부서에 의해 모니터링 되고 있으며 자체 검토 및 승인 절차에 따라 지속적으로 관리되고 있습니다. 또한, SK바이오팜과 SK Life Science의 품질보증부서는 원료의약품(DS) 및 완제의약품(DP)에 대해 안정성 시험, 지속적 공정 검증(Continued Process Verification) 및 제품품질평가(Annual Product Quality Review)를 통한 지속적인 품질관리를 하고 있습니다.

품질 리스크 관리

SK바이오팜과 SK Life Science는 품질 리스크 관리를 위한 비상대응절차를 보유하고 있습니다. 품질 사고 발생 시, SK Life Science는 현장 경고(Field Alert), 현장 시정 조치 전달 및 실행, 회수(Recall), 제품 품질 불만 절차 등 비상대응절차에 대한 표준작업지침서(SOP; Standard Operating Procedure)에 기반하여 조사를 실시하고 조치를 취하게 됩니다. 또한 CMO는 품질 협약서(Quality Agreement)에 정의된 바에 따라 긴급 상황에 따른 회수 절차를 보유하고 있으며, 최종 결정은 SK바이오팜 및 SK Life Science에 의해 내려집니다. SK Life Science는 회수 절차의 유효성을 테스트하기 위한 모의회수(Mock Recall)를 정기적으로 시행 중에 있으며, SK바이오팜 또한 정기적 현장 실사에서 CMO가 확고한 회수 절차를 보유하고 있는지를 점검하고 있습니다.

SK바이오팜과 SK Life Science는 제품 품질 및 안전 관련 사고에 대해 월 단위 모니터링을 수행하고 있으며, 2023년 한 해 동안 품질 및 안전 관련 사고 Zero를 달성하였습니다. SK바이오팜은 적절한 품질 감독을 통해 제조된 모든 배치(원료의약품 및 완제의약품)에 대한 문제를 해결하고, 출하된 모든 배치가 제품 규격을 만족하도록 하여 제품 품질 및 안전 관련 사고 Zero를 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

이에 더불어 품질, 임상 등과 관련해 SK바이오팜 및 SK Life Science의 C-Level 경영진이 참여하는 Quality Management Review(QMR) Meeting을 각각 분기 및 반기별로 시행하고 있으며, CMO의 핵심 품질 지표를 검토, 잠재 및 신규 위험을 식별 후 시정 및 예방 조치를 통한 품질 관련 프로세스 및 시스템, 관련 절차에 대한 개선 기회를 파악합니다. SK바이오팜과 SK Life Science는 모든 CMO, CRO(Contract Research Organization), CPO(Contract Packaging Organization) 및 벤더에 대한 적격성평가와 재적격성평가를 수행하고, 품질협약서를 보유할 책임이 있습니다.



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

구성원 품질 관리 교육 실시

SK바이오팜과 SK Life Science 내 품질 또는 우수의약품기준(GxP¹⁾) 활동과 관련된 부서의 모든 구성원들은 GxP 절차에 따라 연간 직무 교육 계획에 따른 교육을 이수해야 하며, QMS를 통해 주기적으로 교육 현황을 모니터링 받습니다. SK Life Science에서는 제품 안전과 관련하여 구성원을 대상으로 이상 사례 관리 및 공시 의무에 대한 교육을 수행하고 있습니다. 제품 품질 및 안전과 관련된 직무를 수행하는 모든 구성원들은 내부 교육 프로그램에 따라 직무 요구 사항에 대한 교육을 받아야 하며, 필요시 SK Life Science는 추가로 연 1회 직무 관련 외부 교육 과정을 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 학습관리시스템(LMS)을 SK바이오팜은 2023년, SK Life Science는 2020년에 각각 도입하여 커리큘럼 및 학습 이력관리가 전자적으로 가능해졌습니다. 이를 통해, GxP 관련 모든 직원들에게 품질관리시스템 역량을 향상시키기 위한 GxP 교육을 제공하고 있습니다.

약물감시 시스템 운영

SK바이오팜과 SK Life Science는 체계적인 약물감시(Pharmacovigilance) 시스템 운영을 통해 의약품의 생애주기에 걸쳐 이상 사례 및 안전성 관련 정보를 수집 및 분석하고 규정을 준수하며 규제기관에 보고합니다. 시판된 모든 제품의 유효성 및 안전성 정보는 시판 후 조사(Postmarketing Surveillance, PMS)를 통해서 수집되며, 이상 사례가 발견될 경우 제품의 안전성 정보에 대해 국내 식약처, US FDA 및 기타 국내외 규정에 따라 신속 보고와 정기 보고를 제출하고 있습니다. 아울러 SK Life Science는 현재 시판 중인 엑스코프리(XCOPRI[®])와 관련된 모든 유형별 이상 사례를 US FDA의 이상 사례 공시 시스템인 FAERS(FDA Adverse Event Reporting System)를 통해 보고하고 있으며, 지속적인 모니터링 활동을 통해 안전성 평가를 진행하는 한편, 내부 관리를 통해 라벨 및 안전성 정보 등의 업데이트를 실시하고 업데이트된 라벨을 외부에 제공하여 공개하고 있습니다.

SK바이오팜과 SK Life Science는 모든 파트너사와 PVA(Pharmacovigilance Agreement)를 체결하여 파트너사의 약물감시 시스템 활동을 지원합니다. 이를 통해 파트너사의 국가별 관련 규정에 따라 정해진 일정 내에 필요한 안전성 정보를 교환하고, 파트너사가 안전성 정보를 적시에 보고할 수 있도록 필요한 정보를 제공하며, 정기적인 조정(Reconciliation) 과정을 통해 파트너사가 보유하고 있는 안전성 정보와 SK Life Science가 관리하는 글로벌 데이터베이스의 안전성 정보가 일치하도록 모니터링을 지원하는 등의 활동을 수행하고 있습니다.

위조 의약품 관리

위조 의약품은 고객 건강을 위협할 뿐 아니라 제품에 대한 이해관계자 신뢰도에 부정적 영향을 미칠 수 있는 중대한 요인입니다. 이에 SK Life Science는 위조 의약품을 근절하기 위해 시판되는 모든 제품에 일련번호를 부여(Serialization)하여 의약품 공급망보안법에 따라 철저하게 추적·관리하고 있습니다. 2023년 발생된 위조 의약품 관련 사건은 0건이며, 합리적 의약품을 안전하게 유통하기 위한 모니터링을 계속 강화해 나가고 있습니다.



1) 의약품 제조에 있어 안전하고 엄격한 품질 표준을 충족하기 위해 적용되는 기준으로, 임상기준, 제조기준, 연구실기준을 포함함

인적자원 관리

인적자원 계획 수립

SK바이오팜은 경영 목표 달성에 필요한 인적자원의 수요를 예측하여 최적의 인재를 확보 및 유지하는 전략을 수립·시행하고 있습니다. SK Life Science 또한 업무량 증감 분석, 직무 분석 등 다양한 분석을 통해 세밀한 인적자원 계획을 수립하고 유능한 인적자원을 확보하고 있습니다.

SK바이오팜 인재 확보 전략

항목	대상	채널/파이프라인	
		온라인	오프라인
R&D	Neuroscience Research	<ul style="list-style-type: none"> • Global 온라인 채용 플랫폼 활용, 직접 채용 가능한 자체 전문인력 Pool 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오/헬스케어 전문 채용 기관을 통한 전문 인력 확보 • SK그룹의 해외 전문인력 채용 Channel 활용 (미주/유럽 등) • 국내대학 취업지원센터 및 연구실과 지속적인 네트워킹 • 캠퍼스 리크루팅/기업 설명회를 통한 인재 Pool 지속적인 업데이트 • 대학생 인턴십 제도를 통한 국내 및 미국 인재 Pipeline 확대 • Medical Doctor 커리어 개발 프로그램 Preceptorship을 통한 해외 인재 Pipeline 확대
	Oncology Research		
	Radiopharmaceutical Therapy		
	Targeted Protein Degradation		
Staff	Cell and Gene Therapy		
	Clinical Development		
	Strategy & Investment		
	Legal & Intellectual Property		

우수 인재 채용 및 전문 인력 확보

SK바이오팜은 R&D 분야의 우수 인재를 선제적으로 확보하기 위해 학부/석사 재학생 및 졸업생을 대상으로 인턴십 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년도에는 학부/석사 재학생 및 졸업생 대상 인턴십을 시행하였으며, 2024년도에도 동일하게 전 직군에서 재학생 및 졸업생 대상 인턴을 채용할 계획입니다.

SK바이오팜 내부적으로는 CEO와 전 구성원 간 1on1 커뮤니케이션 세션을 지속하는 한편 CEO와 팀간 커뮤니케이션 세션을 신설하여 소통을 촉진하고 구성원의 커리어 목표와 니즈를 파악하는데 힘을 쏟고 있습니다. 사내 채용 제도인 Talent Market을 통하여 구성원들의 직군 간 이동을 가능하게 하고 이를 통해 다양한 경험과 성장의 환경을 제공하여 전문가로 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

국내외 캠퍼스 리크루팅과 함께 국내 대학 학부 및 대학원 재학생을 대상으로 하는 SK바이오팜 회사 소개 세션을 연중 진행하여 SK바이오팜의 독보적인 채용 브랜드를 구축하고 전략과 비전, 직무 소개 등 다양한 정보를 공유하여 인력 Pool 확장에

최선의 노력을 기울이고 있습니다. 일례로 서울대에서 진행한 Bio Day에 공식 후원사로 참여하여 SK바이오팜의 연구 분야와 관련된 대학원 학생들과 직접 소통하며 신규 인재 Pool을 확장하였으며 고려대, 연세대, 서강대, 성균관대 등 SK바이오팜의 연구 분야 미래 인력이 있는 학교에 방문하여 기업 소개 세션을 진행하였습니다.

주요 대학 연구실과의 협력 체계 구축, 펩타이드, 방사화학, 중추신경계, 항암 등 SK바이오팜의 핵심 사업분야 관련된 전문 인력을 유치하기 위하여 학회를 비롯한 연구소, 다양한 조직과 협력하여 채용을 진행하는 등 핵심 인력을 확보하는 일에 최선을 다하고 있습니다. 이러한 활동 외에도 글로벌 포럼, 미국 현지 KASBP 제약/바이오 심포지엄 스폰서십, 현지 우수 인력 채용 박람회 등 인재 파이프 라인을 다양화하기 위한 활동을 지속적으로 실천하고 있으며, SNS 등 온라인 채널을 활용한 회사 소개 및 채용을 진행하고 있습니다.

인재육성 체계



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

구성원 역량 개발 프로그램

SK바이오팜은 구성원 관심사와 학습 자율성을 고려한 체계적인 교육 프로그램을 운영 중이며, 신규 구성원을 대상으로 회사 이해도 및 조직 적응력 제고를 위한 멘토링 등 자체 교육 프로그램을 추가 지원하고 있습니다. 아울러 매년 교육 프로그램 만족도 조사를 통해 구성원 의견을 수렴함으로써 취약 요소를 발굴하고, 향후 개선 방향성을 설정하여 구성원 만족도를 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

구성원 역량 개발 프로그램

항목	프로그램	대상	내용
SK values	New Comer 과정	신규 입사자	• SK 및 SK바이오팜 소개, 보안/컴플라이언스/업무 시스템 학습
	SKMS 워크숍	전 구성원	• SK 기업문화의 근간인 SKMS(SK Management System) 학습
리더십	Ignite Leadership Program		• 팀장 후보군의 미래 리더로서의 역할 인식 및 Readiness 강화
	1:1 워크숍	책임매니저 이상	• 성과 향상 및 구성원 성장을 위한 1on1 실천력 제고
	Leader as Coach Program		• 현장에서 지속적인 코칭이 가능하도록 역량 개발
	Leadership Transformation Program	팀장	• 새로운 Relationship 구축에 필요한 EQ Core Leadership 개발
직무 기술	Foundation Skill 과정		• 미래 업무 수행을 위한 공통역량 개발
	BM Design 과정		• BM Design 방법론 학습 및 프로세스 수행 역량 개발
	M&A Design 과정	전 구성원	• M&A 유형/전략 학습 및 프로세스 수행 역량 개발
	Valuation 심화 과정		• 기업 Valuation 수행 역량 개발
	경영성과관리 Skill		• 기업가치 핵심 인자 기반의 경영성과관리 Skill 개발
	Expert 과정	관련 업무 담당자	• 특허분쟁/자본시장/Strategic HR/DT 마케팅 전문가 육성
	해외 세미나	우수 구성원	• R&D/Staff 전 분야의 학회/세미나/컨퍼런스 참석을 통한 역량 개발
	Self Learning		• 개인별 관심 분야에 대한 Self-Design 학습 지원
커리어 개발	CEO 1on1 Coaching	전 구성원	• CEO와 구성원 간의 1:1 Career 상담
	Talent Market		• 사내 인력수요 발생 시, 내부 인력 대상 채용 절차 진행
학위	국내 MBA	우수 구성원	• 우수 구성원 선발을 통한 국내 MBA 과정 지원

직무별 차별화된 교육 실시

SK바이오팜은 기술 경영, R&D 기획 및 관리, 연구개발 혁신 등 R&D 직무 맞춤형 교육 프로그램과 함께 Business Modeling Course, M&A Intensive Course, Marketing/HR/Capital Expert Program 등 Staff 직무에도 특화된 다양한 콘텐츠를 제공하여 구성원 전체의 직무 전문성 향상을 지원하고 있습니다. 더불어 전 구성원을 대상으로 미래 변화 대응을 위해 갖춰야 할 핵심 역량인 AI/DT, Design Skill 등 Foundation Skill 교육 과정도 적극 제공하고 있습니다.

리더십 교육 실시

SK그룹에서 운영하는 임원 후보자 육성 프로그램인 HLP(HIPO Team Leader Program)와 미래 CEO 후보자의 조기 발굴 육성 프로그램인 ELP(Executive Leader Program), FLP(Future Leader Program)에 적극 참여하고 있습니다. 뿐만 아니라 SK바이오팜 내 리더를 육성하고 리더십 역량을 강화하기 위해 ILP(Ignite Leadership Program), LTP(Leadership Transformation Program), LCP(Leader as Coach Program), 1on1 워크숍 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

SK바이오팜의 지속적인 성장과 발전을 위하여 구성원 리더십 개발에 집중하고 있습니다. 기존에 운영 중인 리더십 교육 외에 자체적으로 CEO의 리더십 특강을 새롭게 추가하였으며, 팀장 리더십 프로그램을 신규 개발하여 시행하고, 2024년 하반기에도 리더십 교육을 계획하고 있습니다. 특히 2024년 리더십 교육은 SK바이오팜의 조직 문화에 기반하여 Mindset/Attitude/Communication 등 전 영역에 걸쳐 지속적으로 업데이트하여, 전 구성원 대상으로 확대·운영할 예정입니다.

교육 기관 파트너십

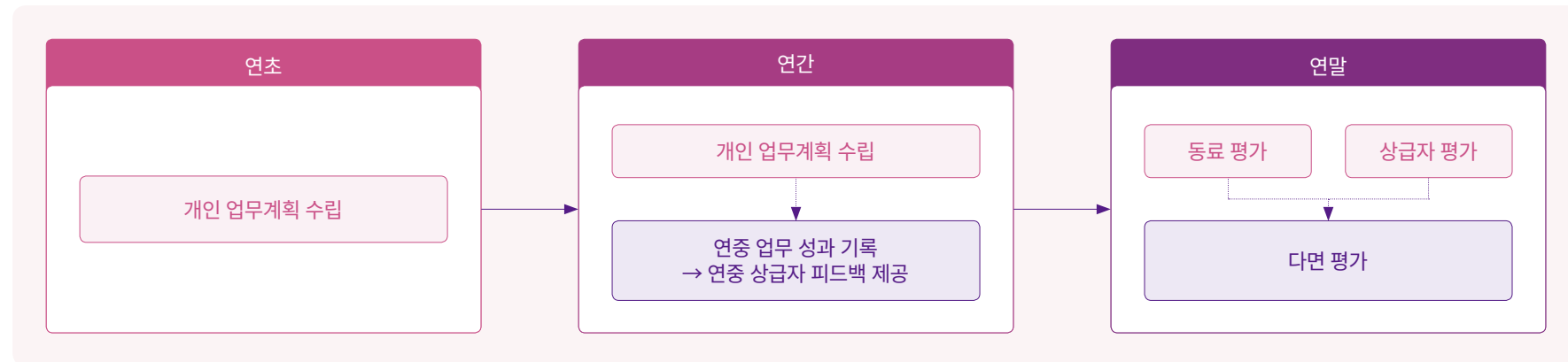
SK바이오팜은 구성원들의 직무 전문성 향상을 위해 외부 교육기관을 통해 다양한 교육 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 한국제약바이오협회의 연구개발/GMP/인허가 등 R&D 특화 교육 프로그램을 제공하여 연구개발 분야의 구성원 역량 향상을 적극 지원하고 있을 뿐 아니라, KAIST의 특허분쟁전문가 프로그램, 고려대의 자본시장 전문가 프로그램 등 Staff 직군 구성원을 위한 교육 콘텐츠도 함께 제공하여 각 구성원의 직무 전문성 및 역량 향상을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 아울러 미래 전문가 양성을 위해 계약직을 포함한 모든 구성원을 대상으로 하는 대학 학위 취득 및 최고경영자 과정 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

또한 SK Life Science에서는 뇌전증 센터의 진료 환경을 실제로 체험할 수 있는 교육 프로그램 ‘Virtual Comprehensive Epilepsy Center’를 개발하여 영업사원 대상 직무 특화 교육에 활용하고 있으며, 2023년에는 프로그램의 혁신성을 인정 받아 미국 제약사 교육 및 트레이닝 전문가 컨퍼런스인 LTEN(Life Science Trainers & Educators Network)에서 Innovation Award를 수상하였습니다.

구성원 성과 관리

SK바이오팜은 전 구성원 대상 연 1회 정기 성과 평가를 시행하며, 연중 상시 피드백을 통한 성과 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 조직 별 직무 특성을 고려한 업무를 수립하여 달성 업적을 평가하며, 구성원 성장 및 육성 관점의 역량을 평가하는 리더 평가와 동료 평가를 진행하고 있습니다. 연말에는 자기 평가 및 동료 평가로 이루어진 최종 평가를 기반으로 연간 업적을 평가하며, 팀장은 평가 결과를 종합하고 최종 의견을 임원에게 확정받습니다. 또한 연 1회 이상의 육성 면담을 통해 구성원의 커리어 개발 계획 수립 및 목표 달성을 지원하고 있습니다. SK Life Science 및 SK Life Science Labs 또한 모든 구성원을 대상으로 정기 성과 평가를 실시하며, Task별 업무계획을 수립하여 성과평가, 역량평가, 조직 기여도를 종합적으로 진단하여 5단계 평가 등급을 부여합니다. 아울러 구성원이 특정 성과 지표를 충족하고 업무의 범위, 책임 및 영향도가 확대될 시 상시 승진 기회를 부여하고 있습니다.

SK바이오팜 성과평가 프로세스



주가 연계 보상 프로그램 운영

SK바이오팜은 2020년 기업 공개 시점에 우리사주조합을 설립하고 전 구성원을 대상으로 운영하였으며, 2020년 말 기준 총 116명(42.4%)의 구성원이 우리사주를 보유했습니다. SK Life Science는 구성원 대상 SK바이오팜의 주가를 연계한 Long-term Incentive 제도를 운영 중이며, 베스팅 조건 하에 현금성 보상으로 지급하고 있습니다.

성과에 기반한 보상 체계

SK바이오팜은 평가와 연계된 성과에 따른 차별 보상을 제공하고 있습니다. 임금 인상 및 상여금 산정 시 구성원 성과 평가 결과를 반영하며, 지속적으로 고성과를 내는 구성원에게는 추가 보상을 통해 동기를 부여하는 등 성과 중심의 보상 체계를 지속 강화하고 있습니다. 더불어 우수 성과자에 대한 해외 연수 및 컨퍼런스 참석 기회 제공, 우수 과제, 우수 사원 포상 등의 다양한 보상제도를 운영하고 있습니다.

SK바이오팜은 전 직원을 대상으로 성과급 제도를 운영하고 있습니다. 성과급은 회사 성과와 조직 성과의 결과를 반영하여 지급하고 있으며, 현금성 보상으로 운영하고 있습니다. SK Life Science에서는 전 직원을 대상으로 하는 Target Incentive와 핵심직원을 대상으로 하는 장기 인센티브를 지급하고 있으며, 현금성 보상으로 운영하고 있습니다. SK Life Science Labs는 전 직원을 대상으로 성과급을 운영하고 있으며, 성과급은 회사 성과와 조직 성과의 결과를 반영하여 베스팅 기간을 두고 지급되며, 현금성 보상으로 운영하고 있습니다.

구성원 성과관리

3월 업무계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> 조직별 업무 특성 고려, 실제 수행업무 기반 Task 수립 - 리더와 1:1 면담을 통해 Task 확정
5~10월 상시 성과관리	<ul style="list-style-type: none"> 상시 Task 수행 실적 작성, 연간 지속적 코칭과 피드백 운영 - Task 단위의 즉각적인 피드백 시행
10~11월 최종평가	<ul style="list-style-type: none"> 자기평가, 동료/리더 평가를 통해 개인 성과 및 역량 Review - 성과 및 역량에 대한 다양한 View 제공 단기, 중장기 육성 방안 제시 - 개인별 Career Path 설계, 육성 방안 제시
차년도 인사제도 연계	<ul style="list-style-type: none"> 해당 결과를 구성원 보상, 승진 등 인사제도와 연계 - 임금 인상 및 상여금 산정, 승진 및 이동

인권보호 및 구성원의 삶의 질 향상

인권경영 정책

SK바이오팜은 UN기업과 인권 이행 원칙(UNGP¹⁾), 세계인권선언²⁾, 국제노동기구³⁾의 노동자기본권선언⁴⁾ 등 인권보호 및 노동기준을 지지하고 준수하고자 인권경영 정책을 수립하였습니다. 정책은 구성원, 협력사, 고객을 아우르는 주요 인권 이슈에 대한 10대 세부 지침으로 구성되어 있으며, 인권경영의 기반이 되는 기본 원칙으로써 전사적으로 적용됩니다. 2023년에는 글로벌 기준에 부합하는 ESG 경영과 사회적 책임 실천 강화를 위해 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하였습니다. 가입 회원으로서 UNGC의 핵심 가치인 인권·노동·환경·반부패 4개 분야의 10대 원칙을 전사적으로 준수하고, 지속가능발전목표(SDGs)를 달성하기 위한 이행 보고서(COP, Communication on Progress) 제출을 비롯해 이해관계자들에게 지속가능경영 성과를 투명하게 공개하려는 노력을 이어갈 것입니다.

[\[인권경영 정책\]](#)

인권경영방침 세부운영지침



인권경영 추진 로드맵



인권 리스크 예방 활동

SK바이오팜은 연 1회 인권 Survey를 실시하여 경영 활동이 이해관계자의 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적 부정적 영향을 식별하고 개선 계획을 수립 및 이행합니다. 2023년 인권 서베이 결과의 긍정 응답률은 84%로 2022년 대비 3%p 증가하였으나, 고충 프로세스의 운영 방법 및 인권 침해 발생 시 신고 방법 등에 대한 안내는 개선이 필요한 것으로 나타났습니다. 이를 개선하기 위해 정기적으로 구성원 대상 인권 Letter를 발송하고 관련 안내를 제공하고 있으며, 구성원의 인권보호 및 인권경영 리스크 관리 체계에 대한 구성원 인식 제고 활동을 이행하고 있습니다. 아울러 인권경영 고도화를 위한 로드맵을 업데이트하여 중장기 계획을 수립하였습니다.

구성원 고충처리

SK바이오팜은 인권 관련 애로사항 및 의견을 청취하기 위해 전 구성원이 상시 접근 가능한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 고충처리 채널은 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 철저한 신고인의 익명성을 보장하고 있으며 내부고발자 보호체계 하에 운영됩니다. 신고 내역은 e-HR 시스템을 통해 담당자에게 전달되며, 접수 내용은 고충 유형(직장 내 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등)에 따라 구분되어 사내 규정과 절차에 의해 신속하게 처리됩니다. SK Life Science 또한 컴플라이언스 핫라인을 통해 전 구성원 및 회사와 비즈니스 관계를 맺고 있는 모든 외부 이해관계자들이 인권 이슈를 익명으로 제보할 수 있도록 관리하고 있습니다. 2023년 SK바이오팜과 SK Life Science의 고충처리 채널로 접수된 인권 침해 고충처리 신고 건수는 직장 내 괴롭힘 신고 총 1건이며, 절차에 따라 사건을 조사하였습니다. 조사 시에는 피해 근로자에 대한 보호 조치, 비밀 유지 의무, 피해자에 대한 불리한 처우 금지 등의 원칙을 준수하였습니다.

인권 인식 제고 활동

SK바이오팜은 인권 존중 문화를 내재화하기 위해 매년 전체 구성원을 대상으로 법정 교육 외 차별 금지, 다양성 존중, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육 등이 포함된 인권 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 구성원 인권 인식 증진을 위해 인권경영 설명회를 개최하였으며, 성희롱 예방교육, 장애인 인식 개선교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 다양성 교육(DE&I) 및 인권교육 이수율 100%를 달성하였습니다. 아울러 모든 구성원이 접근 가능한 온라인 교육 플랫폼인 'mySUNI' 내 'UNGC Academy 인권 교육', '경영에게 인권을 묻다', '기업과 인권, 어떻게 해야할까?' 등의 과정을 운영함으로써 인권경영에 대한 구성원의 자발적 참여를 유도하고 있습니다. SK Life Science는 전 구성원에게 핸드북을 배포하여 회사의 인권 방침에 대해 전 구성원이 올바르게 이해하고 숙지할 수 있도록 안내하고 있으며, 2023년에는 면접 가이드라인을 도입하여 면접위원이 인적 자원 관리자(People Manager) 및 전문 실무자(Professional/Individual Contributor) 직무에 지원한 후보자들의 인권 감수성을 진단할 수 있도록 지원하였습니다.

1) UN Guiding Principles on Business and Human Rights
 2) Universal Declaration of Human Rights
 3) The International Labour Organization
 4) Declaration in Fundamental Principles and Rights at Work



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

다양성 및 포용성

SK바이오팜은 구성원의 성별, 인종, 나이, 장애, 종교, 국적 등에 따른 일체의 차별을 하지 않으며, 다양성을 존중하고 포용적인 근무환경을 조성하기 위해 노력합니다. 매년 전 구성원을 대상으로 다양성 및 포용성을 주제로 교육을 실시하고 있으며 ‘mySUNI’ 내 다양성 인식(Diversity Awareness) 교육 과정을 운영하고 있습니다. 2023년 말 기준 전체 구성원 중 여성의 비율은 약 49%입니다.

SK바이오팜은 2025년까지 장애인 고용 비율 4% 달성을 목표로 하며, 2030년까지 여성 관리자 비율 40% 이상을 유지하여 구성원의 다양성을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 또한, 장애인 인식개선 교육, 성차별 예방 교육, 다양성 존중 등 다양성 정책에 대한 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 경영진 책임 하에 다양성 정책 및 인권 관련 교육 성과와 설문조사 결과를 점검하고 있으며, 이를 이사회와 인사위원회에 보고하고 있습니다. 2023년에는 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 인권 교육을 통합시킨 다양성 교육을 진행하였으며, 100% 수료 실적을 달성하였습니다. 또한 임직원의 다양성, 형평성 및 포용성(Diversity, Equity and Inclusion, DE&I) 인식을 향상시키기 위해 교육, 채용, 동아리 및 조직 문화 프로그램을 운영하고 있으며, 성별 임금 평등에 대한 노력으로, 동일 직급, 동일 성과를 낼 경우 동일 평가 및 보상(임금, 성과급) 지급을 원칙으로 보상제도를 운영 중에 있습니다. SK Life Science는 그룹 차원에서 실시되는 DE&I 설문조사에 참여하여 구성원의 인식 수준을 진단하며, 2023년 4월부터는 다양성, LGBTQIA+, 뇌전증 인식 등 다양한 주제에 대해 주기적으로 다양성 인식 개선 행사를 개최하여 구성원들이 서로의 다름을 보다 잘 이해하고 포용할 수 있도록 노력하고 있습니다.

임직원 DE&I 인식개선 프로그램

항목	성과			
교육	2023년 임직원 전원(100%) DE&I 교육 이수 및 9월 이사회에 결과 보고 완료			
채용	구분	2021년	2022년	2023년
	여성 고용 비율	57.6%	44.2%	58.8%
동아리	성별, 세대, 직급, 취미 등에 대한 소통 환경을 조성하는 다양한 내부 동아리 지원 (풋살, 스크린골프, 원데이클래스, 댄스, 러닝, 조정, 공예, 독서)			
조직 문화	전 구성원의 다양성 존중/소통/화합을 위한 외부 프로그램 시행(2023년 8월, 1박 2일 프로그램인 ‘모여Bio 바팜의 숲’ 시행)			
글로벌 문화	해외법인 외국인 구성원 한국 본사 방문 프로그램 시행(2023년 미국법인 구성원 한국 본사 방문 2회, 총 8명), 한국법인 구성원 미국 법인 방문 프로그램 운영 예정			

다양성을 고려한 인사 정책

SK Life Science는 인종, 종교, 성별, 성적 취향, 성 정체성, 국적, 장애 또는 참전용사 자격을 갖춘 개인들에 대한 차별 없는 평등 고용을 실현한다는 내용을 윤리강령(Code of Conduct) 및 채용 홈페이지에 명문화하였습니다. 아울러 경영진 리더십 아래 적극적 조치 프로그램(Affirmative Action Program)을 운영하고 있으며, 성·인종/민족·장애인 구성원 수 등 통계를 기반으로 인력 구성을 분석해 이를 바탕으로 매년 인력 다양성 향상 목표 및 추진 계획을 수립합니다. 이 과정에서 디지털 도구(Circa)를 활용하여 소수 그룹을 대상으로 채용 공고의 도달률을 높이고 있으며, 데이터를 기반으로 효과성을 진단하여 성과를 측정하고 있습니다.

일과 삶의 균형 추구

SK바이오팜은 구성원의 일과 삶의 균형을 지원하여 직무 몰입도와 조직 만족도를 제고하기 위해 노력하고 있습니다. ‘일하는 방식의 변화’, ‘구성원 건강 관리’, ‘구성원 가족 케어’ 등 중점 추진 영역에 대한 지원을 포함한 일과 삶의 균형 정책을 마련하여 이를 기반으로 다양한 제도를 운영 중입니다.

육아휴직을 비롯한 다양한 휴가·휴직·단축근무 제도를 시행하고 있습니다. 법정 휴가 외에도 출산 전 산모와 태아의 안정을 위해 1~10개월의 임신기 여성 구성원 휴직 제도를 별도 마련하였으며, 출산 후에도 직장 어린이집과 유연근무제를 비롯한 양육 지원 프로그램을 통해 구성원이 육아와 업무를 병행할 수 있는 편안한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 2023년에는 유연근무제 확대, 하계휴가 신설, 휴양소 도입 등으로 구성원의 일과 삶을 더욱 향상시켰습니다. 또한 구성원뿐만 아니라 구성원의 가족까지 함께 행복할 수 있도록 자녀 학자금 지원, 선택적 복리후생제도를 통한 여가생활 지원, 주거 안정 및 생활 지원, 경조사 지원 등 다양한 가족 친화적 복리후생을 제공하고 있습니다.

SK Life Science 역시 경조사 휴가, 육아휴가, 간호 휴가, 병가, 연말 섯다운 휴가를 운영함으로써 구성원의 일과 삶의 균형을 추구하고 있습니다.

[일과 삶의 균형 정책](#)

이러한 노력을 바탕으로 SK바이오팜은 글로벌 기업문화 조사기관 GPTW(Great Place to Work Institute) Korea가 주관하는 평가에서 작년에 이어 2년 연속 대한민국 일하기 좋은 기업으로 인증 받았습니다(인증 기간: 2023.11~2024.11). 특히 이번 인증에서는 ‘대한민국 일하기 좋은 100대 기업’에 선정되었으며, ‘부모가 가장 일하기 좋은 기업’과 ‘글로벌 ESG 인권경영 부분’에서도 인증을 획득하였습니다.

일하기 좋은 기업 선정



일하는 방식의 변화

SK바이오팜은 전 구성원을 대상으로 필수근무 시간대가 없는 선택근로제를 도입하여 4주 160시간 범위 내에서 업무의 시작 및 종료시간, 1일 근로시간을 자율적으로 결정할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이외에도 연 2회 휴가 계획 수립 제도를 통해 구성원의 휴가 사용을 촉진 중이며, 조직·업무별 특성을 고려하여 자유롭게 휴가를 사용할 수 있는 환경을 조성함으로써 근무 유연성을 제고하고 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 하고 있습니다. SK Life Science의 경우, 업무 특성 및 주거 지역을 고려하여 주 2일 Work From Home 제도와 완전 Remote 근무제를 병행하여 운영하고 있습니다.

구성원 복리후생

SK바이오팜은 구성원의 삶의 질 향상 및 근무 만족도 상승을 위해 전 구성원 차별없이 법적 요구 사항 이상의 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. SK바이오팜은 구성원 및 배우자 대상 일반/종합 건강검진과 독감 예방접종을 지원하고 있으며 월 단위 전문가 건강 상담 프로그램을 별도 운영하고 있습니다. 더불어 구성원 및 가족이 예기치 않은 의료비 발생으로 인해 고충을 겪지 않도록 사내 기준에 따라 의료비를 지원하고 있습니다. 또한 법정 연차 외 하계 휴가 제도를 신설하였고, 월 1회 주 4일 근무 제도인 Happy Friday를 도입하였습니다. SK Life Science는 매우 높은 수준의 건강보험 지원을 통해 구성원 의료비 부담을 최소화 했으며, 401K Program 운용으로 구성원이 퇴직 후에도 안정적인 삶을 유지할 수 있도록 지원하고, Flexible Spending Accounts로 학자금, 육아 보조 및 간병 지원에 도움이 되는 제도를 운영하는 동시에 구성원 건강관리를 위한 Fitness Reimburse 제도를 시행하고 있습니다.

구성원 복리후생

구분	복리후생
회사생활	선택적 근로시간제, 장기 근속자 포상 및 휴가 지급, 사내 식당 운영, 출근버스 및 차량 보조금 지원
건강	직원 및 배우자 대상 건강검진, 의료비 지원, 독감예방접종, 단체상해보험, 정신상담 Care 서비스
생활안정	생활안정자금 융자(대출 이자율 지원), 통신비 지원, 복지포인트 운영
경조사	경조사 지원금, 경조사 소모품 지원
Refresh/여가	동호회 운영, 휴양소 지원, 하계휴가, Happy Friday 운영
출산/육아	자녀 학자금 지원, 태아 검진·난임 치료 시 휴가, 출산·휴가·육아휴직제도 운영
복지시설	어린이집, 헬스키퍼실, 휴양소 운영

[☞ 구성원 건강 지원 정책](#)



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

환경(Environmental) 사회(Social) 지배구조(Governance)

APPENDIX

구성원 커뮤니케이션 활성화

SK바이오팜은 구성원 간 원활한 소통과 협업 분위기를 조성하기 위해 경영협의회, 구성원 간담회를 비롯한 다양한 소통의 장을 마련하고 있습니다.

경영협의회 운영

SK바이오팜은 경영진과 구성원이 함께 참여와 협력을 통해 공동의 행복을 추구하여 보다 우수한 근무 환경과 기업 문화를 만들어 나가기 위해 경영협의회라는 내부 명칭으로 불리는 노사협의회를 운영하고 있습니다. 경영협의회는 각 세부 조직을 대표하는 9명의 근로자 위원으로 구성되어 있으며, 분기별로 정기 회의를 개최하여 구성원 고충처리 및 건의사항을 비롯한 다양한 안건을 논의합니다. 논의를 통해 결정된 사항은 전 임직원을 대상으로 적용되고 있습니다. 2023년에는 경영협의회를 통해 하계휴가 3일 도입 및 미혼 구성원을 위한 생일 휴가 신설, 구성원 고충처리 등의 의미 있는 성과를 이루었습니다.

구성원 간담회 개최

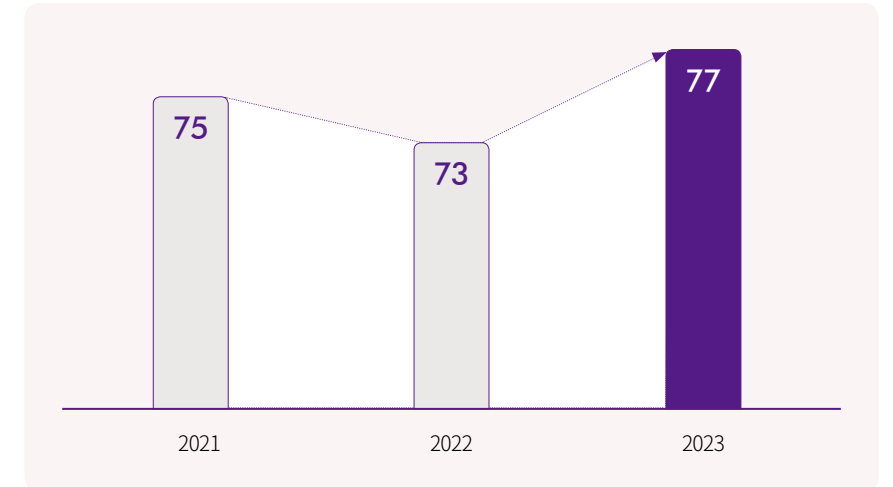
SK바이오팜은 회사와 구성원, 구성원 간의 다양한 커뮤니케이션 채널을 확보하고, 구성원의 의견을 수렴하는데 집중하고 있습니다. 2023년에는 CEO와 전 구성원 간 1on1 미팅을 진행하였고, 조직별 간담회, 월 1회 공감 ing라는 타운홀(Town Hall) 미팅 개최를 통해 경영현황 및 비전을 공유함으로써 경영층-구성원, 리더-구성원 간의 소통을 실천하고 있습니다. 또한 매월 조직별 업무 및 구성원 소개 콘텐츠를 통해 구성원 상호간의 이해를 높이며, 적극적인 커뮤니케이션 활성화를 도모하였습니다.

구성원 근무 만족도 조사

SK바이오팜은 매년 그룹 차원에서 진행되는 구성원 만족도 설문조사인 SK Culture Survey를 통해 조직문화 수준을 진단하고, 개선과제를 도출, 실행에 집중하고 있습니다. 설문조사를 통해 SK그룹의 경영 철학, VWBE(Voluntarily, Willingly, Brain Engagement¹⁾) 문화, SUPEX²⁾ 실현, 구성원 행복감, 지속가능한 공동체 및 사회적 가치에 대한 구성원의 의견을 수렴하고 있으며, 일에 대한 가치, 업무 수행 성취감, 구성원과의 관계, 자율성, 소속감 등 SK바이오팜이 추구하는 회사에서의 행복에 대한 목소리에도 귀를 기울이고 있습니다. 2023년에는 구성원 행복도 향상을 위해 법정 연차 외 하계 휴가 제도를 신설하고 월 1회 주 4일 근무 제도인 Happy Friday를 도입하였으며, 2024년도에는 구성원을 위한 커뮤니케이션 프로그램과 리더십 프로그램을 새롭게 도입하였습니다. 2023년도 설문조사 결과 SK바이오팜의 구성원 행복도 점수는 전년도 대비 3.9점 이상 상승하였습니다. 향후에도 SK바이오팜은 구성원의 몰입도를 높일 수 있는 환경 조성을 위해 적극적으로 노력하고, 더 행복하게 일할 수 있는 문화 구축에 최선을 다하겠습니다.

Culture Survey 조사 결과 구성원 행복도 점수

(단위: 점)



1) 구성원의 자발적(Voluntarily)이고 의욕적(Willingly)인 두뇌 활용(Brain Engagement)을 추구하는 그룹 경영 철학
2) Super Excellent Level의 줄임말로 인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준



안전보건관리

안전보건 관리 체계

SK바이오팜은 안전보건 관리 미흡으로 인한 인적 피해와 기업 평판 하락 리스크를 예방하기 위해 전사적인 관리 체계를 구축하였습니다. 대표이사 및 안전보건관리책임자로 선임된 신약연구부문장(Chief Technology Officer, CTO)의 리더십 하에 안전보건환경계획을 매년 수립하고 실행하고 있습니다. 또한, 분기 1회 이상 산업안전보건위원회를 개최하여 다양한 안전-보건 이슈에 대한 구성원 의견을 청취하고 적극 관리해 나가고 있습니다.

안전관리 및 보건 체계 선진화와 관련된 3개년 중장기 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 구성원 및 협력사 직원의 안전 보건 관리에 만전을 기하고 있습니다. 로드맵에 따라 2023년에는 마음건강 관리현황 기본조사를 실시하여 보건 관리 체계 고도화를 위한 준비를 이행하였습니다.

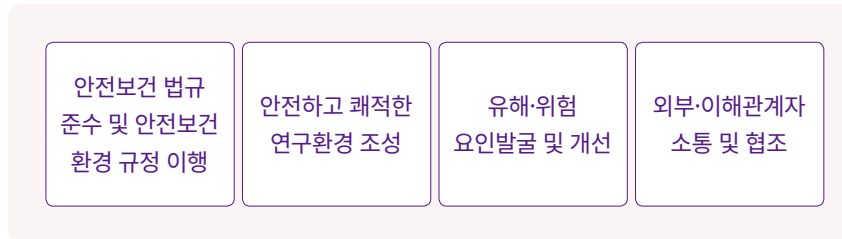
안전보건 관리 체계 선진화 로드맵



안전보건환경 정책

SK바이오팜은 안전보건환경 정책을 제정함으로써 안전보건 법규 준수, 안전하고 쾌적한 연구 환경 조성, 위해 요인 지속 발굴과 개선, 이해관계자 소통 및 협조 이행을 선언하였습니다. 안전보건환경 정책은 SK바이오팜의 기업 활동을 영위하는 SK 바이오팜 및 자회사의 모든 구성원 뿐만 아니라, 투자회사와 협력업체의 모든 근로자 등 모든 이해관계자에게 적용되며, 전사적 안전보건 관리의 기본 원칙이 됩니다.

안전보건환경 정책 내 안전보건 관련 주요 내용



안전보건 경영시스템 구축

SK바이오팜은 국제표준화기구(ISO)에서 마련한 안전보건 분야의 글로벌 기준인 ISO 45001(안전보건 경영시스템) 인증을 2023년 5월 취득하였습니다. ISO 45001 인증 획득을 통해 구성원에게 안전하고 쾌적한 업무 환경을 제공하고, 업무 중 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 체계적으로 평가·관리할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. SK바이오팜은 구성원의 안전보건 요소를 고려하여 구성원, 협력사 등 모든 이해관계자들과 끊임없이 소통하고, 안전보건 시스템의 고도화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2023년에는 연구원을 포함한 전 임직원을 대상으로 총 10회에 걸쳐 SHE Talk을 진행하고 안전보건의를 제고하였습니다. SK Life Science Labs 은 6명으로 구성된 SHE 위원회를 설립하였습니다. 위원회는 매월 회의를 통해 SHE 관련 프로그램을 논의하며, 현장 전체에 대한 안전 점검을 실시하고 월간 안전 뉴스레터를 발간하고 있습니다.

2023년 월별 SHE Talk 교육 주제

구분	교육주제	참여부서	총 교육시간	교육 인원
1월	수입/수출 화학물질 등록면제서류 작성	전 연구부서, SCM/QA팀 등	36시간	24명
2월	특별 관리 물질 등 규제 물질 일지 작성		52.5시간	35명
3월	ISO 14001 준수 사항		27시간	9명
4월	ISO 45001 준수 사항		88시간	11명
5월	마약류 관리에 관한 법률 준수 사항		102시간	51명
6월	연구실 안전법 준수 사항 1	전 연구부서	100시간	50명
7월	연구실 안전법 준수 사항 2		100시간	50명
8월	응급구조교육		40시간	40명
9월	위험성평가 교육		100시간	50명
10월	SHE 문서 관리 교육		32시간	32명
11월	MSDS 확인 방법 및 관리		30시간	20명
12월	연휴간 연구실 안전관리		100시간	50명

작업 환경 관리

SK바이오팜은 잠재적 건강 유해요인을 식별하고 관리하기 위해 연 2회 이상 연구실 실태 점검을 수행하고 있습니다. 연구 현장을 방문하여 화학물질 사용현황을 점검하고, 사업장 유해인자¹⁾에 추가, 변경 또는 누락이 있다고 판단되는 경우 정기 특수건강검진, 작업환경측정에 반영하여 누락을 최소화하고 있습니다.

사업장 내 모든 설비, 작업 및 화학물질에 대한 위험성평가를 연 1회 이상 진행하고 있으며, 현장실사를 통해 가능한 모든 유해 위험 요인을 파악하며 회사 내규에 근거하여 위험성을 평가한 후, 해당 위험을 최소화하기 위한 개선 대책을 마련 이행하고 있습니다. 더불어, ‘안전보건 제안 제도’를 운영하여 구성원들이 발견한 잠재적 위험을 수집하고 평가에 반영함으로써 휴먼 에러 및 경미한 재해 발생을 효과적으로 예방하고 있으며, 구성원 대상 비상대응사고 훈련을 연 1회 이상 실시하여 사고 예방을 위한 노력을 이어가고 있습니다. 이외에도 연 4회 실내 공기질 측정을 통해 보다 쾌적한 작업환경을 조성하고 있으며, 2023년에는 작업환경관리 강화를 위해 시약보관대 추락방지봉 설치, 폐액 보관통 마개 설치, 실험 장비별 작업안전수칙 게시, 실험실 조도 개선을 실시하는 등 안전한 연구 환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

또한 협력회사의 안전 관리를 위해 매년 11월 상주 협력회사의 안전성과를 계약 연장 및 인센티브와 연계하고 있습니다. 2023년 평가 결과 중대한 개선이 필요하거나 페널티가 부여되는 항목은 없었으며, 정기적인 안전보건 교육훈련을 통해 협력회사 또한 무사고를 달성하였습니다.

위험성 평가 실적

(2023년 기준)

총 위험성 평가 건수	위험성 감소 대책 수립 건수			주요 개선 실적	주요 재발방지 대책
	목표	완료	개선율 (%)		
253	16	16	100	<ul style="list-style-type: none"> 인화성, 유독성 시약 취급 관리 강화 냉각탑 작업 시 추락사고 예방 조치 실험실 주요 기기, 장비 취급관리 가이드라인 작성 및 게시 	<ul style="list-style-type: none"> 인화성 시약 낙하방지가드 설치 냉각탑 안전난간 추가 설치 안전보건 스티커 제작/부착 작업안전수칙 개정/게시

긴급상황 대응 훈련 결과

(2023년 기준)

No.	훈련 시나리오	주요 훈련 내용
1	De-freezer 냉창고 온도 상승/과열	전력 차단기 교체, 누전 부위 수리, 보관 시약 이동
2	폐수 저장 탱크 유출	유출 부위 확인, 유출 폐수 회수 작업
3	응축수 저장 탱크 유출로 인한 설비 고장	응축수 회수 작업, 고장 설비 복구

시설 안전 관리

SK바이오팜은 공기조화설비, 보일러 등을 비롯한 시설들의 안전 관리에 있어 법적 의무를 준수하는 수준을 넘어서 모든 안전보건 사고를 예방하기 위한 시설 관리체계를 고도화하였습니다. 사고 위험성이 높은 설비에 한해 가동 매뉴얼을 별도로 작성하여 빠른 사고 대응이 가능하도록 했으며, 일일 점검 및 주기적인 안전검사 활동을 통해 안전사고를 예방하고 있습니다. 2023년에는 ‘밀폐공간 작업 프로그램 지침’을 신규 제정하여 작업의 사전/사후 관리 기준을 명확히 하였습니다. 더불어 협력업체 시설관리 인력의 안전 교육을 지원하는 등 시설안전관리체계 고도화를 위해 노력하고 있습니다.

구성원 건강 관리 프로그램

SK바이오팜은 구성원의 질병 예방과 건강관리를 위해 다양한 건강 지원 제도를 운영 중입니다. 전체 구성원에게 제공하는 본인 및 직계가족의 종합검진, 월 1회 전문 의료진의 건강상담, 정기 예방접종, 본인 및 가족 의료비 지원 이외에도 유해한 실험 환경에 노출될 가능성이 있는 연구개발직 전 구성원을 대상으로 정기적인 특수건강검진을 실시함으로써 구성원의 건강 상태를 면밀히 추적하고 조기에 위험요소를 발견할 수 있도록 관리하고 있습니다. SK Life Science Labs에서는 2023년 CPR/AED 교육 프로그램을 시작했으며, 2024년에는 교육 프로그램 범위를 유해 화학물질 폐기 운영 및 비상대응(HAZWOPER)까지 확대할 예정입니다.

안전보건 관리 활동

- 건강진단 관리 절차 수립 및 운영
- 연구 인력 배치 전·후 건강진단 실시
- 연구 인력 유해인자별 맞춤 특수건강검진 실시
- 연 2회 작업 환경 측정으로 구성원들의 쾌적한 연구 환경 제공
- 연 1회 정기 위험성 평가 실시

1) 구성원들의 건강상에 장애를 유발할 수 있는 화학물질, 분진, 물리적 인자, 야간작업 등 유해 요소

지속가능한 공급망

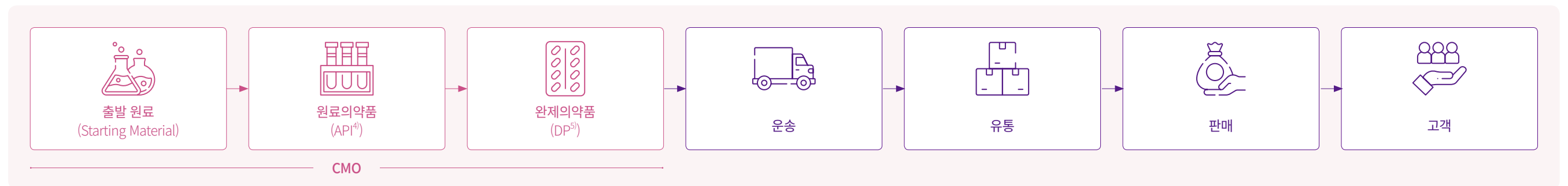
공급망 관리 방향성

SK바이오팜은 위탁 생산 업체(CMO)를 통해 생산 시설을 위탁 운영하고 있습니다. SK바이오팜의 협력사는 원료 공급사, CMO, 사업 운영에 필요한 자재 구매 업체로 구분하고 있으며, 특히 CMO를 통해 신약 판매 허가 이후 상업화 단계에서부터 원재료 조달, 제품 생산, 공정 개선 등 제조 관련 업무 일체를 수행하고 있습니다. CMO는 미국 식품의약국(FDA¹⁾)과 유럽 의약품청(EMA²⁾) 등 규제 당국의 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준(cGMP, current Good Manufacturing Practice)과 안전 기준을 준수해야하며, 주기적으로 해당 기준 준수 여부를 점검하고 있습니다.

공급망 리스크 완화 계획

SK바이오팜은 잠재적 공급망 리스크에 대비하기 위해 제품 생산 단계별로 복수의 CMO와 원료 공급사를 두는 다각화 전략을 수립하여 이행하고 있으며, 제품의 조달 기간을 고려하여 안전 재고를 보유하는 전략을 기획하여 운영하고 있습니다. 이러한 공급망 다각화 및 안전 재고 보유 전략을 통해 단일 공급업체에 대한 의존도를 낮춰 제품의 제조·공급에 차질이 발생하거나 공급 중단 사태가 일어날 시 전 세계 수요에 대한 공급을 신속하게 재구성하거나 유지할 수 있도록 공급 안정성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

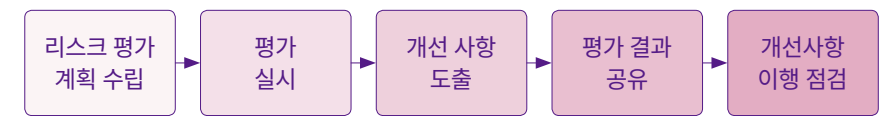
SK바이오팜 Supply Chain



공급망 ESG 관리 체계

SK바이오팜은 2022년 10월부터 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 감사 위원회 멤버로 활동하고 있습니다. PSCI는 헬스케어 공급망 지속가능성 관련 주요 이니셔티브 중 하나로, 2022년 4월 국내 제약기업 중 최초로 가입한 이후 현재까지 Associate Member로 활동하고 있습니다. PSCI 내부 데이터 베이스를 통해 중점관리 협력사³⁾의 PSCI 감사 이력을 확인하여 감사가 필요한 협력사를 선정하였으며, 2023년 해당 중점 관리 협력사를 대상으로 PSCI Audit을 100% 이행했습니다. PSCI Audit은 윤리, 인권 및 노동, 건강 및 안전, 환경, 관리 시스템의 5대 영역별 협력사 이행 수준을 평가하며, PSCI Audit 결과를 통해 5단계(Excellent - Very Good - Good - Fair - Needs Improvement)로 협력사 리스크를 진단함으로써 10점 만점 기준으로 점수를 자체 계산합니다. 리스크 평가 결과 고위험 협력사로 분류되는 업체와는 향후 협력 관계를 유지하지 않을 예정입니다. 2023년에는 ESG 관리 정책에 따라 중점관리협력사 5곳에 대한 ESG 리스크 평가를 진행한 결과, 협력사 중 중대한 부정적 영향을 미치는 고위험군은 없는 것으로 평가되었으며, 1개사는 중위험군, 4개사는 저위험군으로 평가되었습니다. SK Life Science는 협력사의 지속가능성 확보를 위해 공급업체 자격 확인, 리스크 기반 업체 선정 프로그램 운영, 비대면 및 현장 정기 감사, 협력사 리스크 관리 측정 및 협력사 비상 계획 수립을 위한 지원 프로그램 등을 추진하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 프로세스



PSCI Audit 주요 감사 항목

윤리	행동 강령 또는 윤리적 비즈니스 정책의 구현 뇌물 수수, 부패 및 이해 충돌을 방지하기 위한 조치
인권 및 노동	평등한 기회, 비차별 및 공정한 임금을 포함한 공정한 고용 관행 현지 노동법 및 규정 준수
건강 및 안전	건강 및 안전 정책 및 절차의 구현 위험 평가 및 완화 조치
환경	환경 관리 시스템 및 정책 오염 방지 전략
관리 시스템	PSCI 요구 사항 준수를 위한 모니터링 및 감사 매커니즘 공급업체 자격 및 관리 프로세스

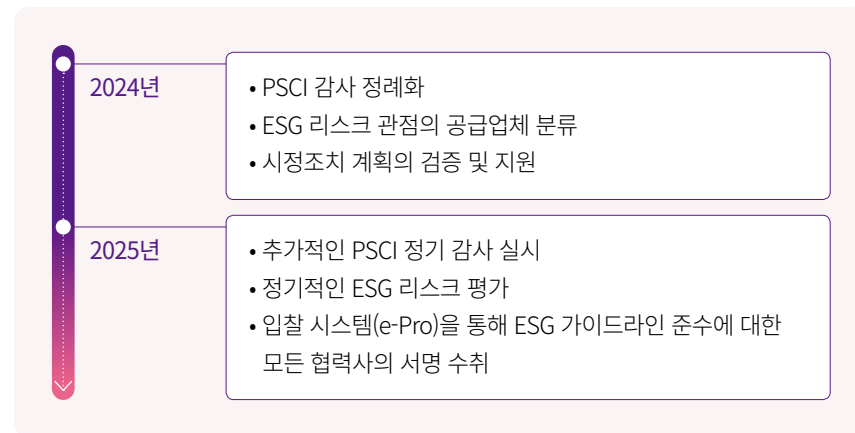
1) U.S. Food and Drug Administration
2) European Medicines Agency
3) 규제기관의 승인이 완료되어 상업화 운용 중인 CMO
4) Active Pharmaceutical Ingredient
5) Drug Product

협력사 ESG 관리 정책

SK바이오팜은 협력사 ESG 관리 정책 내 가이드라인을 수립하여 전 협력사를 대상으로 가이드라인에 서명하고 이를 준수하도록 요청하고 있습니다. 해당 서명은 각 CMO에 자체적인 가이드라인이나 행동강령이 있는 경우 대체가 가능합니다. 현재 SK바이오팜과 거래되고 있는 모든 협력사가 ESG 가이드라인에 서명하였거나 자체 행동강령을 보유하고 있습니다. SK Life Science 또한 리스크 기반 협력사 선정 및 감사 프로그램을 운영하며, 해당 프로그램을 준수하는 CMO 및 위탁 포장 업체 (CPO)와 협력 관계를 유지합니다. 2024년에는 PSCI 원칙을 바탕으로 협력사 ESG 관리 정책과 ESG 가이드라인을 개정해 더 고도화된 협력사 ESG 관리를 시행할 예정입니다.

[📄 협력사 ESG 가이드라인](#)

공급망 ESG 리스크 평가 추진 로드맵



공급업체 인증 프로그램

SK바이오팜과 SK Life Science는 CMO와 CPO를 포함한 모든 1차(Tier 1) 공급 업체의 제조 시설, 공정, 안정성, 실험 설비 및 창고에 대한 인증 프로그램을 운영하고 있습니다. 간접 공급업체(Tier 2)의 경우 1차 공급업체 또는 규제당국의 점검을 통해 품질 관리가 이루어집니다.

교육 지원 및 감사

매년 분기별 1회 이상 우수 협력사를 대상으로 외부 교육 및 그룹 교육을 실시하고 있습니다. 해외 CMO 대상으로 ISO 9001 및 GMP 기반의 품질교육을 제공하여 공급망에서 잠재적으로 발생할 수 있는 품질 관련 사고를 방지하고자 노력하고 있으며, 국내 우수 공급업체 대상으로는 윤리교육을 진행하고 있습니다. 또한 외부 감사와 그룹 감사 등 투명성을 위한 구매 감사를 진행하고 있습니다. SK Life Science는 중점 협력사 대상 MSDS, 제품 안전, 고객 만족도 및 현장 점검 내역 관련 제품 안전 및 품질 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다. SK바이오팜과 SK Life Science는 내부 규정에 따라 협력사에 품질 관리 시스템, 규제 요구 사항, 계약 의무 등에 대한 준수 정도에 대해 감사를 수행하고 있으며, 그 결과에 따라 시정 및 예방 조치를 수립하고 이행합니다.

소통채널 운영

협력사에서 발생할 수 있는 문제 해결을 위해 SK바이오팜과 SK Life Science는 주간회의 및 분기별 사업 검토 프로세스 등 정기 상담 채널을 개설하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 CMO 및 CPO와의 원활한 커뮤니케이션을 추진하고 있습니다.

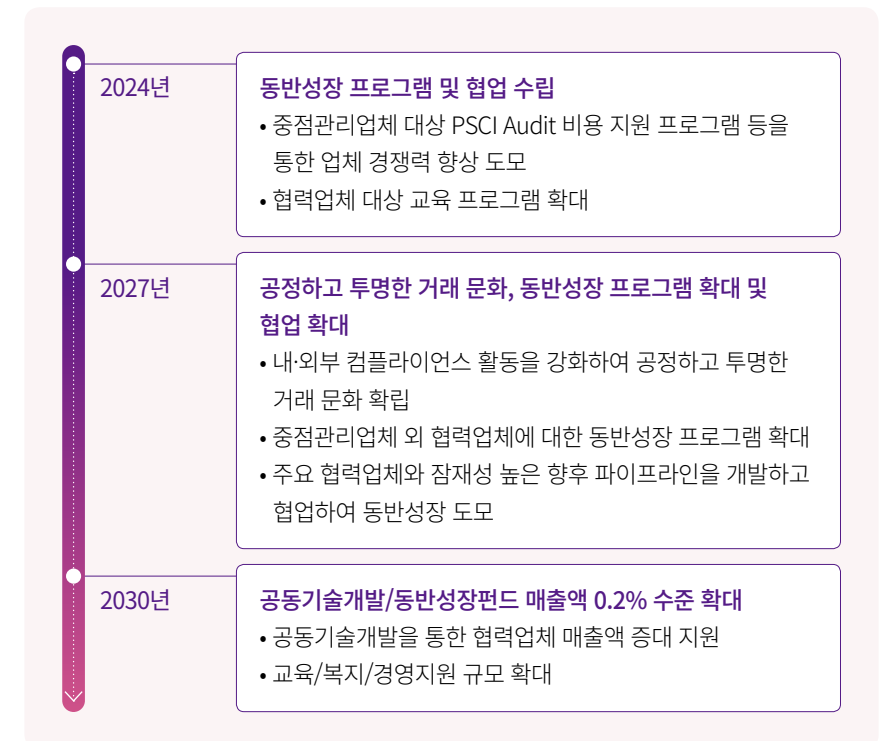
협력사 동반성장 추진

SK바이오팜은 공급망 전반의 경쟁력 강화를 위해 협력사 동반성장 실천 정책을 마련하여 지속가능한 공급망 구축을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 협력사와의 협업 관계 확대를 위해 4대 실천 정책을 도입하여 성실히 이행하고 있습니다. 나아가 보다 체계적이고 책임 있는 협력사 동반성장을 위해 경영진(C-level) 수준에서 동반성장에 대한 관리/감독 권한을 부여하고 있습니다. 이를 통해 투명한 업체 선정과 공정한 거래 환경을 정착시키고, 공급망 전반의 경쟁력 강화를 위한 노력을 극대화할 예정입니다.

4대 실천 정책

- 구매입찰시스템을 통한 공정하고 투명한 업체 선정**
구매입찰시스템(e-Pro)을 통해 공정하고 투명한 전자입찰을 진행하고 있습니다.
- 공정하고 투명한 거래환경 정착**
구매 정책에 의거, 공정하고 투명한 거래환경을 만들고자 지속 실천하며, 내외부 Compliance팀의 자정활동도 강화하고 있습니다.
- 협력사 교육 지원**
동반성장 커뮤니티 구축 및 강화를 목적으로 다양한 교육 기회를 제공하고 있습니다.
- 협업 과제 발굴**
중점 관리 협력사와 협업 과제를 발굴하고 상업화 단계까지 함께 진행하고 있습니다.

동반성장 지원 로드맵



책임있는 마케팅 및 고객 관계 관리

책임있는 마케팅 추진 체계

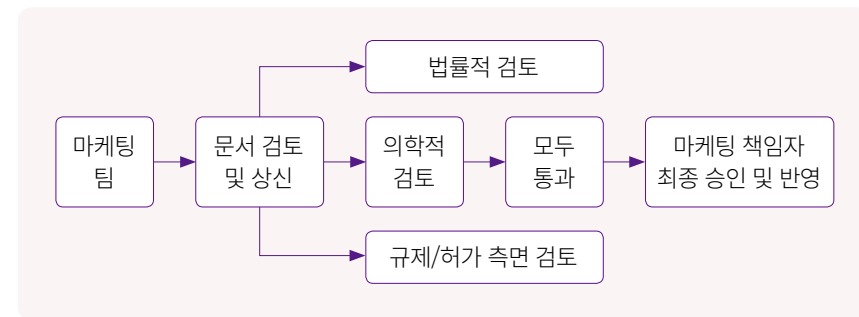
SK바이오팜은 의약품 마케팅과 관련하여 약사법, 공정경쟁규약을 비롯한 국내 법규 및 관련 규정을 철저히 준수합니다. SK바이오팜이 판매하는 의약품은 국내 법상 전문의약품으로 분류되어 보건의료 전문가(HCP, Health Care Professionals)의 정확한 진단과 처방 없이 오남용 되는 상황을 방지하기 위해 일반 소비자를 대상으로 하는 대중 광고가 금지되며, 의학·약학 전문가를 대상으로 한 정보 전달 목적의 광고만이 예외적으로 허용됩니다. 이에 따라 SK바이오팜은 제약기업의 보건의료 전문가 대상 마케팅 관행을 규정하는 국내외 법규의 허용 범위 내에서 제품에 대한 신뢰할 수 있는 정보를 전달하고자 최선을 다하고 있습니다.

한편, XCOPRI®가 판매되고 있는 미국 시장의 경우 전문의약품의 소비자 직접광고(DTC, Direct-to-Customer)를 허용하고 있습니다. SK바이오팜의 자회사인 SK Life Science는 책임있는 마케팅에 대한 내부 정책을 보유하고 있으며, C-Level 경영진이 속해있는 Protocol Review and Monitoring Committee(PRMC)가 해당 정책을 검토함으로써 회사 정책, 적용되는 법률 사항 및 규제, 미국 제약 연구 및 제조 연합(PhRMA, Pharmaceutical Research and Manufacturers of America) 강령 및 제품 라벨의 일관성을 모두 준수하는 것을 보장하고 있습니다. SK Life Science는 윤리강령(Code of Conduct) 내 규제 당국의 마케팅 관련 법규에 대한 준수를 선언하였으며, 엄격한 마케팅 관리 체계 하에 회사의 모든 프로모션 자료에 대해 법률, 의학, 규제/허가 측면의 리스크를 검토하여 통과된 내용에 한해 활용하고 있습니다. 또한 SK Life Science는 오프라벨 마케팅¹⁾이 고객의 건강과 시장 질서에 잠재적으로 위해를 입힐 가능성이 있음을 인식하고 있으며, 내외부 컴플라이언스 차원에서 의약품 허가사항(라벨)에 명시된 내용에서 벗어나는 마케팅 활동을 일체 금지하고 있습니다.

SK Life Science의 포괄적 준수 프로그램(CCP, Comprehensive Compliance Program)은 PhRMA 코드, 미국 보건복지부 감사관실(OIG, Office of Inspector General) 가이드스 및 캘리포니아 보건안전법(California Health and Safety Code)의 요구 사항을 충족하고 있으며 매년 총족 여부가 검토되고 있습니다. 더불어, 연 1회 프로그램의 효과성 평가를 실시함으로써 컴플라이언스 체계를 대폭 강화하였습니다.

SK Life Science는 책임있는 마케팅 촉진을 위해 영업담당자의 인센티브 보상 기준을 온라벨(On-Label) 적응증에 대한 지역 내 판매량으로 한정하여 책정하고 있습니다. 업계 수준과의 일관성을 보장하기 위해 외부업체와 협력하여 보상 및 인센티브 계획(Incentive Compensation Plan)을 수립하였으며 이를 통해 고객의 안전과 투명성을 위한 책임있는 마케팅 활동을 강조하는 동시에 영업 담당자들의 전문성 및 윤리적인 행동을 장려하고 있습니다.

마케팅 검토 절차



책임있는 마케팅, 광고, 판촉에 대한 교육

SK Life Science는 모든 구성원 및 유관 협력사와 공급업체가 책임있는 마케팅에 대한 회사의 방침을 숙지할 뿐 아니라 실무에 적용할 수 있도록 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 책임있는 마케팅은 Code of Conduct 내에 포함되어 있으며, 계약직을 포함한 모든 구성원은 이에 대한 교육을 이수하고 있습니다.

제품의 판촉 활동을 주관하는 Sales and Marketing 팀은 전사 차원의 교육에 더해 직무 특화 교육을 별도로 이수합니다. 직무 특화 교육 내용에는 광고, 판촉 라벨링, 과학 및 의학 관련 자료의 작성, 홍보 및 의학 자료 검토 프로세스, 제품이 사용될 수 있는 질병 또는 제품의 기반이 되는 과학 및 의학 근거 등에 대한 내용이 포함되어 있습니다. 모든 관련 직원은 3년에 한 번씩 해당 주제에 대한 교육을 받고 있으며, 2021-2023년 내 총 51명의 관련 구성원이 교육을 이수하였습니다. 이에 더불어 보건의료전문가와의 상호작용 관련 지침에 대한 교육을 매년 Sales and Marketing 관련 업무담당자를 포함하여 전 임직원을 대상으로 시행하고 있으며, 2023년에는 총 251명의 구성원이 교육 이수를 완료하였습니다. 또한 환우 및 환우단체, 정부 관계자와의 상호작용 가이드라인에 대한 교육을 전 임직원을 대상으로 실시하고 있습니다.

보건의료전문가와의 협력 관계 관리

SK바이오팜과 SK Life Science는 고객에게 제품에 대한 양질의 균형 잡힌 정보를 제공하기 위해 보건의료 전문가와의 상호교류 및 협력관계를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다. SK바이오팜은 보건의료전문가에게 새로운 제품 정보를 제공하는 과정에서 공정한 전문가적 판단 또는 연구수행에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 이해 상충의 여지를 없애기 위해 반부패 행동강령에 의료인 등¹⁾을 대상으로 한 불법 리베이트 제공 금지 조항을 포함함으로써 전 구성원이 예외 없이 준수하도록 관리하고 있습니다.

SK Life Science 또한 윤리강령을 통해 보건의료전문가와의 교류 시 의약품의 채택·사용유도·거래유지 등 판매촉진을 목적으로 금품을 수수·제공하거나 전문가적 판단에 부당하게 개입하는 행위를 금지하고 있음을 명시하고 이를 철저히 준수하고 있습니다.

[반부패 행동강령](#)

[SK Life Science Code of Conduct](#)

1) 의약품을 식약처, FDA 등 규제 당국으로부터 허가 받은 용도 이외의 적응증에 약을 판매 또는 홍보하는 행위

1) 의료인, 의료기관 개설자 및 의료기관 또는 의료기관을 개설한 법인/단체의 임직원을 총칭



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

신뢰 받는 고객 관계 구축

SK바이오팜과 SK Life Science는 각각 윤리규범과 윤리강령에 규정된 소비자 공정 거래 원칙을 기반으로 부작용에 대한 고지, 불만사항 접수 및 처리 등 고객과의 신뢰 관계를 지속하기 위한 다각적인 노력을 지속하고 있습니다.

부작용 및 유의사항에 대한 고지

SK바이오팜의 뇌전증 치료제 XCOPRI[®]는 미국 FDA와 유럽 EMA로부터 안전성을 승인받았으며, 미국 마약단속국(DEA, Drug Enforcement Administration)의 평가 결과 남용 및 의존 가능성이 가장 낮음을 입증 받았습니다. 그럼에도 불구하고 적정 복용량 미준수 등 부적절한 방식으로 약물 사용 시 부작용이 발생할 수 있음을 인지하고 제품 홈페이지와 안내 브로셔를 통해 발생 가능한 부작용 유형, 올바른 복용 방법 등을 상세히 공개하여 고객의 건강과 안전을 확보하고 있습니다.

고객 의견 및 불만사항 처리

SK Life Science는 고객 문의, 부작용 제보, 불만사항 등을 적극적으로 수렴 및 대응하여 해결하기 위해 핫라인 채널인 의료정보 콜센터(MICC¹⁾)를 운영하고 있습니다. 고객은 유선으로 SK바이오팜의 제품과 관련된 문의 또는 불만사항을 접수할 수 있으며, 보건 의료전문가(HCP)이자 SK바이오팜 제품에 대한 교육을 받은 MICC 상담원이 문의에 답변하거나 접수된 내용에 대한 전문성을 보유한 유관부서와의 연결을 지원합니다. 이상사례 보고 및 품질 관련 불만사항은 각각 약물감시 부서(PV, Pharmacovigilance)와 품질보증부서(QA, Quality Assurance) 측에 전달되어 조사 및 해결하고 있으며, 제품 배송 및 가격 관련 문의는 각각 고객 지원 창구인 Navigator 채널과 Market Access팀에 전달되어 처리됩니다. 또한 보건의료전문가인 고객으로부터 의료 정보 관련 문의사항이 접수될 시, MICC 상담원은 정확한 의료 정보를 고객에게 직접 제공하거나, 고객이 요청하는 경우 의료 과학 연락 담당자(MSL, Medical Science Liaison)에 접수 내역을 전달하여 문의를 관리하고 고객에게 답변하고 있습니다.

고객 만족도 제고 프로그램 운영

SK Life Science는 자체 환자 지원 플랫폼인 Navigator를 통해 다양한 고객 만족도 제고 프로그램을 운영하고 있습니다. 잠재 또는 기존 고객은 Navigator를 통해 제품 복용 가능 여부와 함께 자신의 의료보험 혜택에 XCOPRI[®] 처방이 포함되는지 여부를 확인할 수 있으며, 보험 미가입자이거나 불충분 가입자는 보험의 보장 범위에 대한 이의신청 절차를 밟는 데 있어 금전적·비금전적 지원을 제공받을 수 있습니다. 이외에도 복용 알림 서비스 및 제품 직배송 서비스를 제공하며, 이상사례 및 부작용 발생 시 처방 의사와 미국의 약물 안전성 감시 체계인 FDA MedWatch에 알릴 수 있도록 안내하고 있습니다.

[SK Life Science Navigator 안내 페이지](#)



1) Medical Information Call Center



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

개인정보 보호 및 데이터 보안

정보보호 관리 방향성

SK바이오팜은 ‘보안사고 건수 Zero’를 목표로 정보보호 관리 체계를 운영하고 있으며, 전 사업부(전사) 대상 정보 보호 정책을 적용하고 있습니다. 효과적인 정보보호 관리 체계를 기반으로 2023년 7월 국제 표준 정보 보호 인증인 ISO27001 인증을 획득하였습니다. 또한 매년 보안 관련 개선 과제를 도출 및 이행하고 있으며, 2023년에는 DT보안 강화, 진단영역 확대 등의 과제를 이행했습니다. 이외에도 주기적으로 보안 관련 중장기 계획을 수립하여 갱신함으로써 지속적으로 정보보호 관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다. SK Life Science의 데이터 보호 정책은 전사를 대상으로 적용되며, 기업정보에의 접근 및 활용이 가능한 임직원, 협력사 등을 모두 포함합니다. SK Life Science는 대내/외 보안 Compliance 및 SK그룹 보안가이드에 따라 보안 계획을 수립하여 정보보호 관리를 이행하고 있습니다.

정보보호 관리 체계

SK바이오팜은 정보보호 전담 조직을 통해 대내외 보안 이슈에 체계적으로 대응하고 있으며, 정보보호 관리 체계 운영에 대한 총괄 책임은 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)에게 있습니다. 정보보호최고책임자, 정보보호관리자 및 주요 유관부서의 대표자로 구성되어 있는 정보보호위원회는 주요 정보보호 안전에 대해 심의 및 의결합니다. 2023년에는 2번의 회의를 개최하였으며, 개인 정보수집/이용 현황조사, ISO27001 획득 등에 대해 논의하였습니다. 정보보호관리자는 위원회의 간사로서 정보보호 실무를 총괄 관리하며, 인사보안 및 물리보안 관리자는 각각 인사 내용과 물리적 취약성이 존재하는 자산에 대한 보안 업무를 담당합니다. 더불어 정보 시스템별 실무 운영 담당자는 정보 시스템 관리 현황에 대한 자체 점검을 실시합니다. 보안운영담당자는 연 1회 취약점 점검을 통해 보안상 허점을 파악하고 이에 대한 적절한 개선조치 요청 및 이행을 점검하고 있습니다. 2023년에는 전 시스템에 대한 취약점을 점검하고 그룹 보안관리체계에 대한 자체 보안을 점검하였습니다.

SK Life Science는 2024년 5월 사이버보안 자문 위원회(Cyber Security Advisory Board)를 신설하여 효과적인 보안 프레임워크를 도입하였고, 이를 통해 회사의 정보보안을 개선 및 유지하고자 노력하고 있습니다. SK Life Science의 사이버보안책임자(CSO, Cyber Security Officer)는 IT 책임자와 협력하여 사이버 보안 프로그램 운영에 대한 최종 책임을 지며, 자문위원회로부터 지원을 받습니다. 자문위원은 사이버보안책임자, 데이터 및 개인정보보호 책임자(DPO, Data Privacy Officer), 법무팀 대표, 인사 책임자 및 IT 책임자로 구성되어 있습니다. 사이버보안 자문 위원회는 정기적인 회의를 통해 관련 이니셔티브의 진척상황 검토, 사이버 리스크, 사이버 보안 문제 관련 의사결정을 이행하며, 최고운영책임자(COO, Chief Operating Officer)에게 사이버보안 관련 현황, 성과, 문제상황 등에 대해 보고합니다.

개인정보처리방침

SK바이오팜 및 SK Life Science는 정보보호 관련 국내외 법령에 의거하여 합법적으로 개인정보를 수집하고 활용합니다. 또한 개인정보처리방침을 제정하여 전 구성원 및 업무 관계자들이 본 방침을 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다. 이에 따라 정보주체는 홈페이지에 저장되는 개인정보에 대한 열람, 정정, 동의철회/삭제, 처리정지를 요구할 수 있으며, 이러한 요구사항에 대한 처리 방침을 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다. 정보보호 관련 고충이 접수될 경우 이를 신속하게 처리하는 등 이해관계자 권익보호에 최선을 다하고 있습니다.

[SK바이오팜 개인정보처리방침](#)

[SK바이오팜 정보 보호 정책](#)

[SK Life Science Data Privacy Policy](#)

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

정보보호 사고 대응 체계

보안사고 대응 매뉴얼을 구축하여 보안사고 발생 가능성에 대비하고 있습니다. 정보 보호 사고 발생 시 사고 등급을 평가하고 원인을 분석해 내부 보고체계에 따라 신속히 보고하며, 세분화된 처리 절차에 따라 사고의 유형·위험수준 등을 분석하여 적합한 대책을 수립하고 적용합니다. 이 과정에서 필요시 외부 전문가를 추가로 투입할 수 있도록 규정하였습니다. 조치가 완료되면 보고서를 작성하고 정보보호 관리자/책임자에 보고 후 최종 종결 처리하고 있습니다. 또한 정보보호관리자 및 정보보안담당자의 주도 하에 피해확산 및 재발방지 대책을 마련하고 관련 구성원 대상 교육을 실시합니다. 아울러 보험 정책을 통해 정보 유출 등으로 인한 피해 구제에도 소홀함이 없도록 조치하고 있습니다.

SK Life Science는 정보보호 사고 발생 시 신속한 문제 해결을 위한 인텔리전스 수집 및 사고 재발가능성을 완화하기 위한 절차를 보유하고 있습니다. 식별되거나 의심되는 데이터 침해는 IT서비스데스크 혹은 데이터 개인정보보호사무국으로 보고됩니다. 보고된 건에 대한 조사를 거쳐 데이터 유출을 최소화하기 위한 위한 적절한 조치를 취합니다. 이후 데이터 침해가 발생한 근본적 원인을 파악 및 평가하여 문제 해결 계획을 개발합니다. 이후 법무팀과의 협의를 거쳐 해당 사건에 의해 영향을 받는 개인, 파트너, 규제 및 정부기관에 관련 내용을 통지합니다.

보안사고 예방 및 의식 제고 활동

SK바이오팜은 다양한 보안 관련 이상징후에 대한 상시 모니터링 체계를 구축하고 있으며, 식별된 주요 리스크에 대해 정보보호위원회에 안건을 상정하여 검토하고 있습니다. 2023년에는 정보보호위원회에서 내부 보안 훈련에 대한 결과를 공유함으로써 구성원의 보안 인식을 제고하였습니다. 또한 중요 데이터의 정기적인 백업, 분기 단위 정기 보안점검 실시 및 정보보호최고책임자 대상 결과 보고, 전 구성원 대상 연 1회 침해사고 대응 훈련 실시 등을 통해 보안사고를 선제적으로 예방하고 있습니다. 외부에서 들어오는 해킹 공격에 대비해 WAF(Web Application Firewall), IDS(Intrusion Detection System), IPS(Intrusion Prevention System) 등의 침입탐지 보안솔루션을 운영하고 있으며, 이를 바탕으로 해킹을 탐지·차단하고 필요 시 조치를 취하고 있습니다. 이외에도 SK바이오팜과 SK Life Science는 산업 표준 네트워크 보안 도구, 모니터링 및 데이터 손실 방지 기법(DLP, Data Loss Prevention), 보안 탐지 및 대응 기법(MDR, Managed Detection and Response) 등을 활용하여 기기 도난과 분실에 대비한 보호조치를 적용하고 있습니다. 서버·네트워크 등의 정보 시스템을 신규로 도입하거나 시스템 내 변동사항이 있는 경우, 시스템 오픈 전 모의 해킹 및 취약점 점검 전문 업체를 통해 보안 리스크를 사전에 식별하고 조치하고 있습니다.

SK바이오팜은 전체 구성원과 협력사 직원을 대상으로 연 1회 정기 정보보호 교육을 실시합니다. 또한 생활보안 점검 시행, 악성메일 모의훈련, 신입 구성원 대상 보안 교육, 개인정보 처리 담당자 대상 개인정보보호 의무 교육 및 그룹 보안 가이드라인 관련 교육을 별도 진행함으로써 보안의식을 강화하고 있습니다. 컨설팅 등 주요 프

로젝트로 인해 외부인에게 정보를 제공할 경우, 정보보호서약서 징구를 통해 유출 위험에 대응하고 있으며, 연 1회 전 구성원과 협력업체를 대상으로 정보보호서약서에 대한 동의 수취를 진행하고 있습니다. SK Life Science 또한 사이버 보안 인식제고를 위한 온라인 교육을 매년 실시하고 있습니다.

2023년 SK바이오팜 정보보호 교육 프로그램

교육명	교육 내용	교육 날짜
정보보호/개인정보보호 교육	구성원 및 외주 업체 대상 정보보호 및 개인정보 교육을 통한 보안 인식 제고	2023. 2Q
신규 구성원 정보보호 교육	신입 및 영입 구성원 대상 당사 정보보호 정책을 교육하여 정보보호 기준 준수 및 인식 제고	상시
정보보호의 날 시행	구성원 대상 보안 인식 제고를 위해 보안 사고 사례, 보안 Tip, 보안 가이드 등 안내	매월 1회
침해 사고 대응 모의훈련 시행	사고 유형별 상황에 대해 모의 훈련을 진행하고 대응 절차 점검	2023. 3Q
생활보안점검 시행	스마트오피스 환경 및 생활 보안 강화를 위해 Clean desk 정책 운영 및 점검	분기 1회

지역사회 발전 및 사회공헌 활동

사회공헌 추진 체계

SK바이오팜은 사회공헌 전략에 따른 중점 영역과 추진 과제를 설정하고, 다양한 사회적 기업 등과 협력해 사회공헌 활동을 이어나가고 있습니다. SK그룹 차원의 사회공헌 활동에 참여하는 것에서 나아가 사업장이 위치한 성남시 지역사회와 연계된 사회공헌 프로그램을 추진하며 사회적 가치(SV, Social Value) 창출에 기여합니다. 2022년 수립한 로드맵에 따라 2023년에는 구성원 사회공헌 활동 참여율을 전년 대비 50% 이상 확대하였으며, 2024년 구성원 참여율 80%, 2025년 구성원 참여율 100%를 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 2026년까지 구성원의 사회적 가치 내재화 및 인식을 제고하고자 합니다.

[지역사회 지원 정책](#)

사회공헌 프로그램

SK바이오팜은 지역사회 연계 사회공헌 활동뿐만 아니라 구성원들이 일상생활 속에서 즐겁게 실천할 수 있는 사회공헌 프로그램을 운영 및 확대해 나가고 있습니다.

구성원 사회적 가치 실천 플랫폼, 행가래

SK바이오팜은 구성원의 ESG 경영 공감대 형성 및 사회적 가치 내재화를 목적으로 SV 실천 모바일 플랫폼 ‘행가래’를 도입하였습니다. 구성원들은 해당 플랫폼을 통해 탄소 배출량 감소, 헌혈을 통한 혈액 부족 문제 해결 등 다양한 사회문제 해결에 직접 참여할 수 있으며, 참여 활동을 통해 개인이 창출한 사회적 가치를 정량적으로 확인할 수 있습니다. 또한, 행가래 활동에 적극적으로 참여한 구성원을 대상으로 사회적 기업 및 소셜벤처 기업의 제품을 구매할 수 있는 플랫폼인 SOVAC (Social Value Connect) 마켓의 상품권을 지급함으로써, 사회적 기업의 성장에 기여할 수 있는 더욱 의미 있는 활동으로 개선시켰습니다.

사회공헌 전략



소외계층 지원, 안나의 집 봉사활동

SK바이오팜은 성남시 소재 청소년 및 노숙인 쉼터 ‘안나의 집’에서 무료급식 제공, 의류 나눔 캠페인 등 다양한 지원 프로그램을 진행하고 있습니다. 2023년에도 2022년에 이어 정기 의류 나눔 캠페인을 실시하였으며 구성원들의 기부를 통해 모은 의류를 노숙인에게 전달하여 나눔 문화 확산에 기여하였습니다. 2021년 6월부터 2023년 1월까지 총 5차례에 걸쳐 약 320명 대상의 의류를 기부하여 소외계층을 지원했습니다. 2024년에도 안나의 집에 구성원이 직접 방문하여 무료급식을 하는 봉사 활동을 지속 진행할 예정이며, 지역사회 취약계층 지원 활성화를 위해 이를 단계적으로 점차 늘려갈 계획입니다.

친환경 플로깅 캠페인

SK바이오팜은 2022년부터 플로깅¹⁾ 활동을 지속 진행하고 있습니다. 2023년 3~10월 동안 총 3차례에 걸쳐 70명의 구성원이 회사 인근 탄천 수변을 돌며 플로깅을 진행하였으며 이를 통해 지역사회 환경 개선에 일조하였습니다.

아동 결식 제로를 위한 사회공헌 플랫폼 참여

SK바이오팜은 사회공헌 플랫폼 ‘행복얼라이언스’ 참여를 통해 매년 성남시 결식우려 아동을 지원하고 있습니다. 2020년 8월 플랫폼 가입 이후 4년간 지속적으로 결식우려 아동을 위해 연말 행복상자를 만들어 선물하는 행복상자 캠페인에 행복얼라이언스와 연계하여 참여하였습니다. 2023년에도 행복얼라이언스에 3,000만원을 기부해 결식우려 아동에게 전달할 간식을 준비하였습니다. 현금 기부에서 나아가 구성원이 직접 행복상자를 만드는 봉사활동을 진행하였고, 직접 포장한 행복상자는 성남 시내 결식우려 아동 230명에게 전달되었습니다. SK바이오팜은 아동결식 제로를 위해 2024년에도 지속적인 사회공헌 활동을 추진할 예정이며, 결식 아동 문제에 대한 구성원의 깊은 공감과 참여를 독려할 예정입니다.

1) ‘줍다’를 뜻하는 스웨덴어 Plocka Upp과 영어 Jogging이 합쳐진 신조어

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

취약계층 아동을 위한 원데이 메이킹 활동 진행

SK바이오팜은 취약계층 아동을 대상으로 학용품 제작 후 기부하는 원데이 메이킹 활동을 진행하였습니다. 2023년 6월~8월까지 3차례에 걸쳐 52명의 구성원이 참여해 캐릭터 필통과 다용도 가방을 제작하였으며, 제작된 물품은 검수 후 서울 살구지역아동센터와 춘천 소재 애민보육원 40명의 아이들에게 전달되었습니다. 앞으로 SK바이오팜은 취약계층 아동을 위한 비대면 물품 후원 뿐만 아니라 직접적으로 도움을 줄 수 있는 대면 프로그램을 모색하여 진행할 예정입니다.

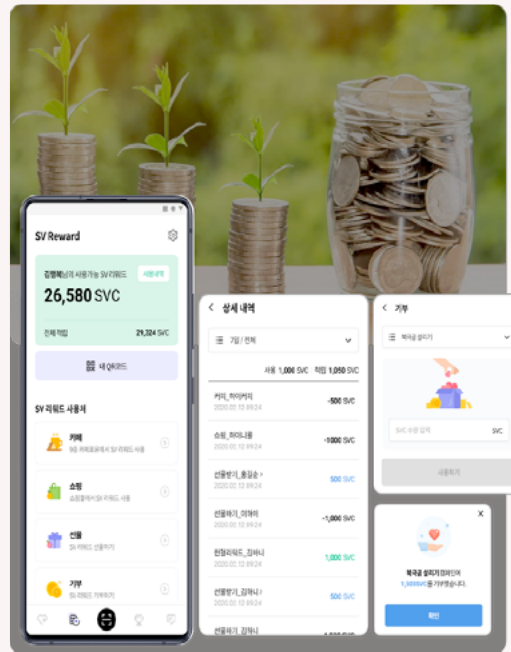
사회적 기업 제품 구매 활동

SK바이오팜의 사내 사무용품 등 소모품은 사회적 기업 '행복나래'를 통해 공급받고 있으며, 2023년에는 행복나래를 통해 친환경 복사용지, 친환경 종이화일 등 총 184만원의 친환경 제품을 공급받아 사회적 가치를 창출하였습니다. 또한 SK바이오팜은 사내 행사 등에 필요한 소모품을 사회적 기업을 통해 공급받으며, 구성원의 착한 소비를 장려하고 있습니다. 2023년에는 로움에스농업회사법인(청년 일자리 창출 및 지역경제 활성화 지원), 지리산산골흑돼지(취약계층 일자리 창출 및 식사 후원), 무릉외갓집(농가판로개척 및 지역경제 활성화 지원), 컨티뉴(자원리사이클링 통한 탄소저감)와 같은 사회적 기업의 제품을 4,200만원 상당 구입하여 사회적 가치를 창출하였습니다.

장애인 연계 고용 계약 체결

SK바이오팜은 2022년 2월 발달장애인 표준사업장 '베어베터'와 연계한 고용계약을 체결했으며, 발달장애인 고용과 자립 지원을 위해 베어베터와의 거래규모를 매년 확대하고 있습니다. 2023년에는 2022년 대비 거래규모가 11% 증가하였고, 이는 약 1명의 발달장애인을 직접 고용한 효과입니다. 회사는 앞으로도 지속적으로 사회적 기업에 대한 지원을 확대하고 적극적으로 사회적 가치를 창출할 계획입니다.

사회공헌 프로그램



행가래 플랫폼



인나의집 의류기부



플로깅 캠페인



행복상자 포장활동



원데이메이킹



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

Governance

- 지배구조
- 윤리 및 컴플라이언스



여성 사외이사 비율
2023년 대비 3%p 상승
(2024년 6월 기준)

43 %



부패방지경영시스템

ISO 37001

인증 획득
(2023년 7월)



구성원 대상 반부패(윤리)
교육 현황

100 %

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS환경(Environmental)
사회(Social)
지배구조(Governance)

APPENDIX

지배구조

이사회 운영 방향성

이사회는 SK바이오팜의 경영방침, 전략, 목표 등을 수립하고, 경영진이 이를 실행하는 것을 감독하며, 회사와 이해관계자들의 이익을 균형 있게 고려하여 회사의 지속적인 성장을 추구합니다. 이를 위해 이사회는 정관 및 이사회 규정에 따라 주요 의사결정을 의결하고, SK바이오팜의 비전과 가치를 실현하기 위한 경영체계를 구축하며, 기업 가치 창출을 통해 사회와 함께 성장하는 방안을 모색합니다.

이사회 구성 및 운영 현황

SK바이오팜 이사회는 2024년 6월 기준 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 4인의 총 7인으로 구성되어 있습니다. 이사회 소집 통지는 이사회 의장, 대표이사 또는 의장이 지명한 이사의 지시에 따라 회의일자, 장소, 목적사항을 이사회 개최일 7일 전까지 각 이사에 통지하도록 이사회 규정에 명시하고 있습니다. 2023년에는 총 13회의 이사회가 개최되었으며, 연평균 이사회 참석률은 약 97%입니다.

이사회 구성 현황

(2024년 4월 기준)

이름	직책	성별	만나이	약력	전문성	임기
이동훈	대표이사/ 사내이사	남	55	• (현) SK바이오팜, SK Life Science, Inc., SK Life Science Labs, Inc. 대표이사/사장 • (전) SK(주) Bio 투자센터장 • (전) 동아에스티(주) 글로벌 사업 총괄 부사장	투자 및 제약산업 M&A	2023.03~2026.03 (정기 주주총회 시까지)
정지영	사내이사	남	50	• (현) SK바이오팜 재무본부장 • (전) SK바이오팜 재무실장	재무/회계	2024.03~2027.03 (정기 주주총회 시까지)
김연태	기타 비상무이사	남	52	• (현) SK(주) Bio 담당임원 • (전) SK(주) Bio 투자센터장	투자 및 기업경영	2023.03~2026.03 (정기 주주총회 시까지)
송민섭	이사회 의장/ 사외이사	남	54	• (현) 서강대학교 경영학과 교수 • (현) 회계기준원 지속가능성자문위 위원 • (전) 회계기준원 K-IFRS 질의회신 연석회의 심의위원	재무/회계	2022.03~2025.03 (정기 주주총회 시까지)
안해영	사외이사	여	66	• (현) 미국 Ahn Bio Consulting Inc. 대표이사 • (전) FDA 부국장, FDA 선임 자문관	신약 인허가	2022.03~2025.03 (정기 주주총회 시까지)
김민지	사외이사	여	52	• (현) Mineralys Therapeutics, Inc. Chief Business Officer • (전) AffaMed Digital, General Manager	제약 및 바이오산업 사업개발	2023.03~2026.03 (정기 주주총회 시까지)
서지희	사외이사	여	61	• (현) 이화여대 경영학부 특임교수 • (현) 한국공인회계사회 부회장 • (전) KPMG 삼정회계법인 부대표	재무/회계	2024.03~2027.03 (정기 주주총회 시까지)

2023년 이사회 활동 내역

회차	개최 일자	참석률	주요 안건
1	23.02.09	80%	제12기(2022년) 재무제표 승인 제12기(2022년) 영업보고서 승인 SK(주)와의 신용한도 관리 시스템 개발 계약 핀크스 멤버십 회원권 구매 2022년 KPI 실적 평가 2022년 내부회계관리제도 운영실태 보고 2023년 지속가능경영 중요 안건 선정 2022년 준법통제기준 운영실태 보고
2	23.03.09	80%	2023년 사내이사 보수액 승인 제12기 정기주주총회 소집 및 의안 확정 2023년 이사 보수한도 검토 결과 보고 2022년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서 확정 2022년 이사회 및 위원회 운영평가 보고
3	23.03.28	100%	대표이사 선임 위원회 구성 및 위원 선임 조직개편 및 임원인사
4	23.04.27	100%	이사회 의장 선임 SK(주)와의 브랜드 사용료 재산정에 따른 거래 한도 조정 SK(주)와의 소프트웨어 개발 계약 SUPEX추구협의회 분담금 거래 2023년 KPI 수립
5	23.05.11	100%	Open Innovation Fund(LifeSci) 투자 임원배상책임보험(D&O보험) 갱신 준법지원인의 선임 2023년 1분기 경영실적 보고
6	23.06.29	100%	Proteovant社 인수 투자 Kinisi Therapeutics 청산 및 Relenopride License 회수 준법지원인의 선임 Cala Health Insider Round 투자
7	23.07.20	100%	SK Life Science, Inc.와의 상품 거래 한도 증액의 건 CEO 보상 운영안 ICT위원회 산하 AI소위원회 분담금 거래 2023년 Financial Story 2023년 SK바이오팜 지속가능경영보고서 발간
8	23.08.17	100%	MENA 지역 전략적 제휴 파트너십 계약 및 Cenobamate 기술 수출 계약 체결 2023년 2분기 경영실적 보고
9	23.09.14	100%	인권정책 보고 DE&I/인권/장애인 인식개선/성희롱 예방 교육 결과 보고 2023년 윤리실천 Survey 운영현황 결과 및 개선방향 보고
10	23.09.26	100%	Proteovant에 대한 Shared Service 제공 방안
11	23.11.09	100%	SK Life Science Labs와의 R&D Collaboration 계약 SK Life Science Inc.와의 감사 협약 2023년 3분기 경영실적 보고 2023년 Culture Survey/인권 Survey 결과 보고 Global Function 조직개편 사항 보고 Partnering 현황 보고
12	23.12.05	100%	2024년 조직개편 및 임원인사
13	23.12.14	100%	SK Life Science, Inc.와의 상품 거래 SK Life Science, Inc.와의 용역 거래 SK생물의약품(상해) 유한공사와의 용역 거래 SK(주)와의 정보시스템 관리 업무 위탁 거래 SK(주)와의 브랜드 사용 거래 2024년 대규모내부거래 한도 승인 제14기(2024년) 단기 경영계획 보고

[기업지배구조 현황](#)[정관](#)[이사회 규정](#)

이사 선임 프로세스

SK바이오팜은 객관성과 공정성이 확보된 이사 선임을 위한 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 이사는 주주총회 결의를 통해 최종 선임되며, 주주총회에서 선임하는 이사 후보자는 이사회 검토 과정을 거쳐 주주총회에 추천됩니다. 특히 사외이사 후보자의 경우, 이사회 검토 전 인사위원회의 검토 및 추천이 요구되고 있습니다. 회사는 사외이사 후보군을 상시 관리하여 최신으로 유지하고 있으며, 이사회 산하 인사위원회는 상법 제542조의8 제4항에서 규정한 사외이사 후보 추천 위원회의 역할을 수행하고 있습니다. 인사위원회는 사외이사 후보 추천 시 상법 등 관련 법령상 자격 기준을 준수하며, 후보의 전문성, 성실성, 독립성, 사회적 지명도 등을 종합적으로 고려하고 있습니다.

이사회 독립성

SK바이오팜은 독립적인 이사회 구성과 운영을 통해 이사회 중심의 투명한 경영을 추구합니다. 또한 이사회와 위원회의 운영 상황을 홈페이지, 보고서 등을 통해 대외적으로 공개하고 있습니다. 이사회 독립성은 기업지배구조 현장과 정관에 명시되어 있으며, SK바이오팜은 이사회 독립성 강화를 위한 원칙들을 준수하고 있습니다. 특히 사외이사 선임 시 상법 제382조를 포함한 관계 법령 및 정관을 고려하여 이사의 자격 요건과 선임 배경을 면밀히 검토하고 있습니다. 현재 SK바이오팜은 CEO와 이사회 의장을 분리하여 이사회 독립성을 제고하고 있으며, 이를 바탕으로 투명하고 효과적인 책임경영을 실현하고 있습니다.

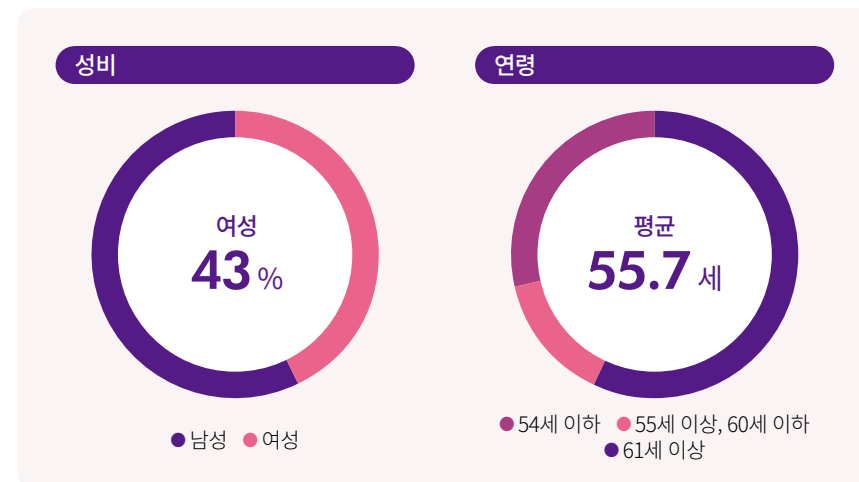
이사회 독립성 제고 원칙

이사회 의장과 대표이사의 분리	승인 없이 동종영업을 목적으로 하는 타사의 무한 책임사원·이사가 될 수 없음
결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 제한	사외이사의 비율 과반수 이상 유지 및 확대 (2024년 6월: 약 57%)

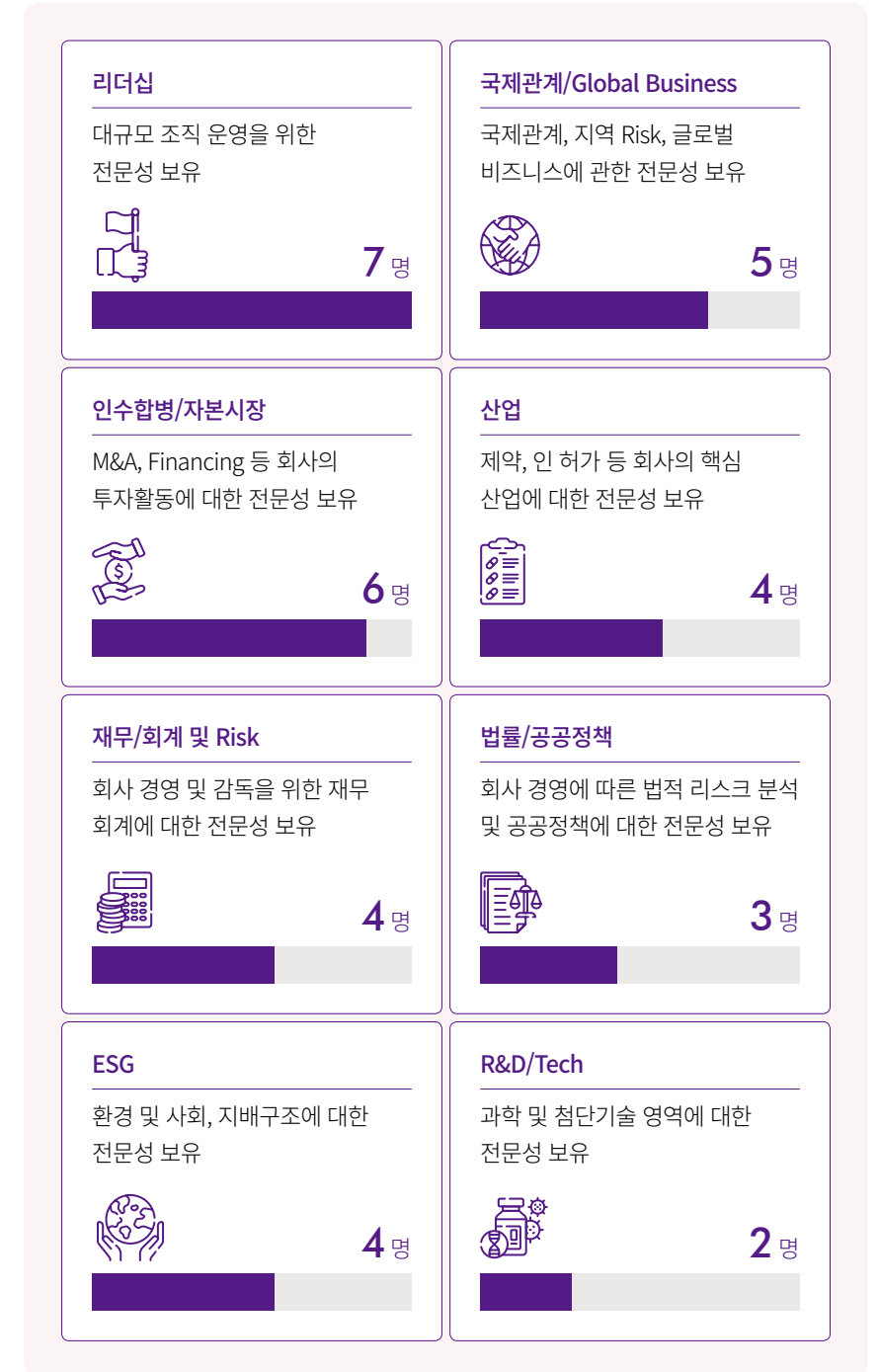
이사회 다양성 정책 및 전문성

SK바이오팜은 인종, 성별, 나이, 국적, 학력, 종교, 장애, 정치적 성향 등에 있어 다양한 배경과 전문성을 갖춘 이사회 구성을 추구합니다. 이러한 기준에 따라 2024년 3월 신규 사내이사 및 사외이사를 선임하였으며, 현재 이사회 구성원 중 여성 이사의 비율은 43%입니다. 또한 이사회 구성원을 대상으로 리더십, 조직운영 등 필수 전문성을 요구하고 있으며, 세부 전문성으로 국제관계/Global Business, 인수합병/자본시장, 제약 산업 전문성, 재무/회계 및 Risk, 법률/공공정책, ESG, R&D/Technology 등을 구분하고 있습니다. 이를 통해 이사회 구성에 있어 헬스케어 산업 이해도, ESG, 윤리경영과 관련된 전문 역량 뿐만 아니라 제약, 의학, 임상, 헬스케어 관련 규제, CMO, 회계학, 경영학 등 산업 전반에 대한 전문성과 경험을 고려하고 있습니다. 2022년부터는 Board Skills Matrix(BSM)를 도입하여 이사회 역량의 정보를 시각적으로 구성하고 평가하고 있으며, 이를 통해 보다 다양한 경험과 전문성을 갖춘 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 사외이사의 안건 이해를 돕기 위해 매 이사회 개최 전 사외이사 협의체를 통하여 사전 자료 및 설명을 제공하고 있으며, 연 1회 이사회 대상 윤리경영·반부패 방지 교육을 실시합니다. 2023년에는 ‘이사의 준법업무 및 국내외 Compliance 현황’을 주제로 이사회 전체를 대상으로 한 교육을 진행했습니다. 또한, 매월 회사의 주요 경영정보를 제공하여 이사회 구성원의 전문성 강화를 지원하고 있습니다.

이사회 다양성 현황



이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)



이사회 산하 위원회

SK바이오팜은 이사회 업무 효율적이고 전문적으로 수행하기 위해 이사회 산하 위원회로 감사위원회, ESG/전략위원회, 인사위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회의 구성, 권한, 역할 및 운영 방침에 대한 세부사항은 기업지배구조 헌장과 정관 및 각 위원회 개별 규정을 준수합니다. SK바이오팜은 사외이사의 독립성 제고와 사외이사 간 소통을 위해, 2024년 3월 이사회 결의를 통해 거버넌스위원회를 폐지하고 사외이사협의체를 설립하였습니다. 사외이사협의체는 이사회 운영 전반을 위한 사외이사 간 협의기구로, 회사 경영에 주요한 영향을 미치는 안건이나 사외이사간 협의가 필요한 안건에 대해 토의하여 이사회의 의사결정이 필요하다고 판단되는 경우 이사회에 안건을 제출할 수 있으며, 이사회 규정으로 명문화 되어있는 선임사외이사가 협의체를 주재합니다.

이사회 조직도¹⁾



이사 보수 지급 기준

이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서 직위, 담당 업무, 회사의 경영 환경 및 경영 성과 등을 종합적으로 고려하여 지급하고 있습니다. 인사위원회에서 사내이사의 개별 보수를 심의하며, 사내이사과 사외이사의 개별 보수에 대한 최종 결정은 이사회에서 이루어지고 있습니다.

또한 주요 경영진의 성과급은 임원 보수 지급 기준을 바탕으로 매출액, 영업이익으로 구성된 계량 지표와 전략 과제 수행 및 경영 성과 창출을 위한 리더십 발휘, ESG 경영 성과 등 비계량 지표의 목표 달성 수준을 종합적으로 평가하여 결정됩니다. 2023년 주주총회에서 승인한 이사 보수 총액은 5,000백만 원이며, 이 중 2023년 이사에 지급된 실질 보수 금액은 1,090백만 원입니다. 아울러 개인별 보수 금액이 5억 원 이상인 이사에 대해서는 보수 지급 근거 및 내역을 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.

중장기 성과 연계 주식 보상

SK바이오팜은 3년 이상의 중장기 경영 성과 및 기업가치 제고 활동 성과를 고려한 보수를 지급하기 위해 2023년부터 경영진에게 Performance Shared Unit(이하 PSU)을 이사회 의결을 통해 부여하고 있습니다. PSU는 대표이사를 포함한 사장 이상의 등기임원을 대상으로 부여되며, 부여 대상자 연봉의 100%에 해당하는 주식수에 해당하는 Unit을 매년 부여하고, 3년 후 기업가치 제고 활동 성과를 반영하여 SK바이오팜 주식을 지급합니다. 기업가치 제고 활동 성과는 시가 기준 주식의 절대적 주가 증감률을 기반으로 KOSPI200 대비 상대적 주가 증감률을 가감하여 책정합니다. 2023년 PSU 제도를 도입한 이후, 현재까지 등기임원 1명에게 보통주 13,377주에 해당하는 PSU를 부여하였습니다. 이를 통해 SK바이오팜은 경영진에 대한 중장기적 책임을 강화하고, 주주와의 이해관계 일치를 위해 노력하고 있습니다.

1) 2024년 6월 기준

주주친화 경영 추진

SK바이오팜의 기업지배구조 현장에 따라 모든 주주는 경영 참여에 대한 기본적 권리를 보유하고 있습니다. 주주 권리에 영향을 미치는 변화나 회사의 존립 등 경영상 중대 이슈는 주주총회에서 투명하게 공개되며, 주주들은 의사결정 과정에 참여할 수 있습니다. 또한 회사의 모든 주주는 상법을 포함한 관련 법령에 따라 의안을 제안할 수 있으며, 의안에 대한 질의와 설명을 요구할 수 있는 권리를 지닙니다.

주주총회 개최

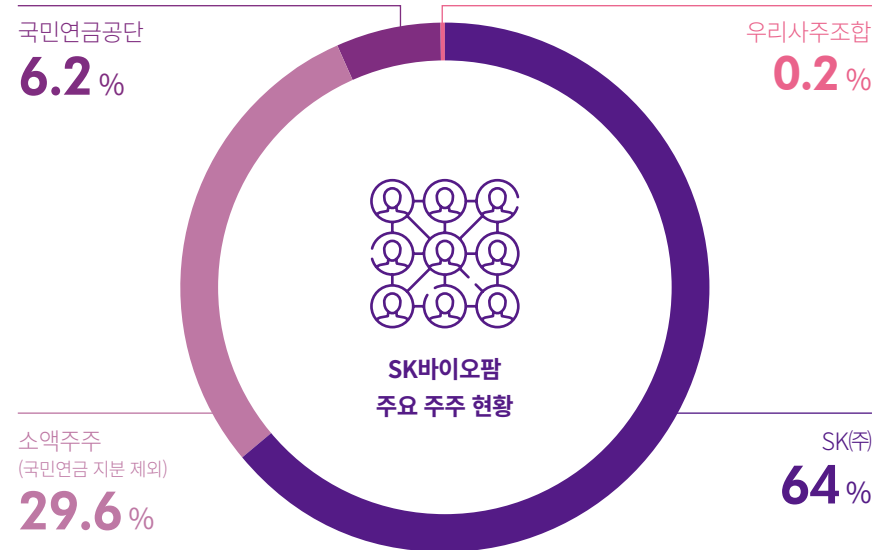
SK바이오팜은 소액주주 및 외국인 주주를 포함한 모든 주주의 동등한 대우를 보장하고 법령 및 정관 등에 따라 주주의 권리를 보호하며 존중합니다. 제13기 정기 주주총회는 집중 개최일을 피하여 2024년 3월 26일에 개최되었으며, 주주들이 안건을 심의하는 데 있어 충분한 시간을 확보할 수 있도록 주주총회 19일 전에 소집 결의 및 소집 공고를 게시하였습니다. 또한 주주총회 소집 공지 시, 사외이사 활동 내역과 보수에 관한 사항, 최대주주 및 계열회사와의 거래 내역에 관한 사항에 대하여 충분한 정보를 제공하였으며, 주주총회 이전에 사업보고서와 감사보고서와 같은 기초 자료를 공시하여 주주가 의결권 행사에 경영 성과 및 현황에 대하여 충분히 고려할 수 있도록 하였습니다. 아울러 주주총회에 직접 참여하기 어려운 주주를 위해 전자투표 및 전자 위임장 제도를 도입하여 주주의 의결권 행사 편의를 제고하였으며, 정기 주주총회의 의결권 행사 현황을 홈페이지에 투명하게 공개하며 주주친화 경영을 실천하고 있습니다.

주식 및 자본 구조

SK바이오팜의 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 300,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여되어 있습니다. 2023년 12월 말 기준, 총 발행주식 수는 78,313,250주이며, 최대 주주는 SK(주)로 전체 주식의 약 64%를 보유하고 있습니다. 2023년 1월에는 SK바이오팜의 CEO인 이동훈 사장이 자사주 3,000주를 매입하며 책임경영에 대한 의지를 표명한 바 있습니다.

주요 주주 현황

(2023년 12월 말 기준)



주주 친화경영 활동 실적

SK바이오팜은 2023년 총 7회(상반기 2회, 하반기 5회)의 NDR(Non-Deal Roadshow)¹⁾에 참여하며 적극적인 투자자 소통을 지속했으며, 7월에는 애널리스트 간담회를 주최하여 국내외 애널리스트들을 대상으로 당사 Financial Story를 발표하였습니다. 그 결과, 2023년 12월 기준 SK바이오팜을 다루는 증권사의 수는 전년 대비 5개 사 증가한 24개 사(국내 18개 사, 해외 6개 사²⁾)로 증권사 커버리지가 확대되었습니다. 회사는 2024년에도 국내외 투자자 및 애널리스트 대상의 IR 활동을 활발히 진행할 계획입니다.

1) 기업설명회 또는 투자설명회
2) 2023년 12월 기준 1년간 리포트를 발간하지 않은 증권사는 제외하였음.

윤리 및 컴플라이언스

윤리 및 컴플라이언스 체계

윤리 및 컴플라이언스 거버넌스

SK바이오팜은 투명한 경영 환경 조성 및 사회적 책임 이행을 위해 준법지원인을 선임하여 준법통제기준에 따른 활동을 수행하도록 하고 있습니다. 현재 준법지원인인 지속경영본부장은 준법지원 활동을 포함하여 윤리 및 컴플라이언스 활동 수행에 대해 연 3회 이상 감사위원회 또는 이사회에 보고하고 있습니다. 또한, 기타 비정기적인 상황이 발생하는 경우에도 이를 보고하고 있습니다. 이사회와 감사위원회는 모든 주요 윤리경영활동에 대한 심의와 의결을 통하여 윤리경영 실천력을 확보하고 있으며, 전사 윤리 및 컴플라이언스 체계 운영에 대한 엄격한 관리감독을 수행하고 있습니다. 2023년에는 총 11차례의 감사위원회가 개최되었으며, 이 중 연간 감사 윤리경영 계획 및 결과와 전사 단위의 3년 주기 Risk Pool 중장기 관리 계획 등 윤리 및 컴플라이언스 체계에 대한 심의/의결이 이행되고 있습니다.

2023년까지는 SK바이오팜의 지속경영본부장이 SK Life Science의 컴플라이언스 업무를 함께 총괄하였으나, 2024년부터는 SK Life Science 컴플라이언스를 담당하는 총괄 책임이 별도로 선임되었으며, 컴플라이언스 관리 현황 및 윤리경영 이슈 발생 사항에 대하여 SK Life Science 컴플라이언스 위원회 및 CEO에 직접 보고하고 있습니다.

윤리 및 부패방지 컴플라이언스 시스템 운영

SK바이오팜은 2023년 7월 부패방지경영시스템인 ISO 37001 인증을 획득하였습니다. 이 과정에서 통합적인 부패방지체계 구축을 위해 부패방지목표, 의사소통 계획 등을 신규 설정하고, 전사 대상 부패 리스크 평가를 통해 개별 조직이 업무를 수행함에 있어 마주하고 있는 부패 리스크 항목을 식별하였습니다. 이외에도 관리가 필요하다고 판단되는 리스크 항목에 대해서는 별도의 추가 관리 계획을 수립하고 세부 조치를 이행 중에 있습니다. 감사위원회는 최상위 의사결정기구로서 부패방지시스템의 전반적인 사항에 대한 심의를 완료했습니다. SK바이오팜은 교육, Survey, 서약 등 다양한 방식을 통해 임직원 윤리의식 제고를 위해 노력하고 있으며, 목표 대비 실적에 대한 검토로 부패방지목표 개선 작업을 이행하고 있습니다.

윤리 및 컴플라이언스 시스템 강화

SK바이오팜은 사업을 영위하고 있는 국내외 시장의 규제 변화와 관행을 지속적으로 모니터링하고 이에 맞추어 관련 규범을 개선하고 있으며, 윤리경영 상담 및 제보 채널을 운영하고 있습니다. 또한 공정거래법 위반 등 위기 사고를 내부적으로 관리하고 있으며, 그룹 차원의 내부 감사 프로세스에 따라 연 1회 자정 점검 활동을 실시하고 있습니다. 이러한 점검 결과를 통해 식별된 이슈 사항에 대해 주관부서는 개선 계획을 수립하고 이를 준법지원인에게 보고합니다. 더불어 윤리 및 컴플라이언스 내재화를 위해 준법통제기준 준수 여부에 대하여 상시 모니터링과 교육을 실시하고 있으며, 2024년에도 ‘반부패 관련 규제 위반 건수 ZERO’를 목표로 부패 방지 모니터링 및 부패방지를 위한 정기적 감사를 지속 시행할 예정입니다.

자회사인 SK Life Science는 고위 임원으로 구성된 자체 컴플라이언스 위원회를 보유하고 있으며 분기별로 회의를 개최하여 새로운 정책 및 교육, 외부 환경의 변화, 모니터링 활동 등을 논의합니다. SK Life Science는 SK바이오팜에 컴플라이언스 관련 정보를 상시 제공하고 있으며, 2023년 인수한 SK Life Science Labs의 윤리 시스템 구축을 지원하고 있습니다.

SK바이오팜은 윤리경영체계의 확장을 위해 2023년 자회사인 SK Life Science 대상 컴플라이언스 체계 확장을 최우선 목표로 설정하고, 모회사-자회사 간 윤리경영 목표 연계 및 진단/감사, 교육, 제보채널 등 폭 넓은 분야에 걸쳐 일원화 작업을 진행하였습니다. 특히, SK바이오팜은 한국과 미국 간 컴플라이언스 규제 차이 등을 상시 모니터링하여 보다 면밀한 리스크 관리 차원에서 후속 일원화 작업을 진행하고 있으며, 국내외 윤리 및 컴플라이언스 리스크가 통합적으로 관리될 수 있도록 자회사 대상 연례 감사 또한 지속적으로 이행할 예정입니다.

[윤리규범](#)

[윤리규범 실천지침](#)

[반부패 행동강령](#)

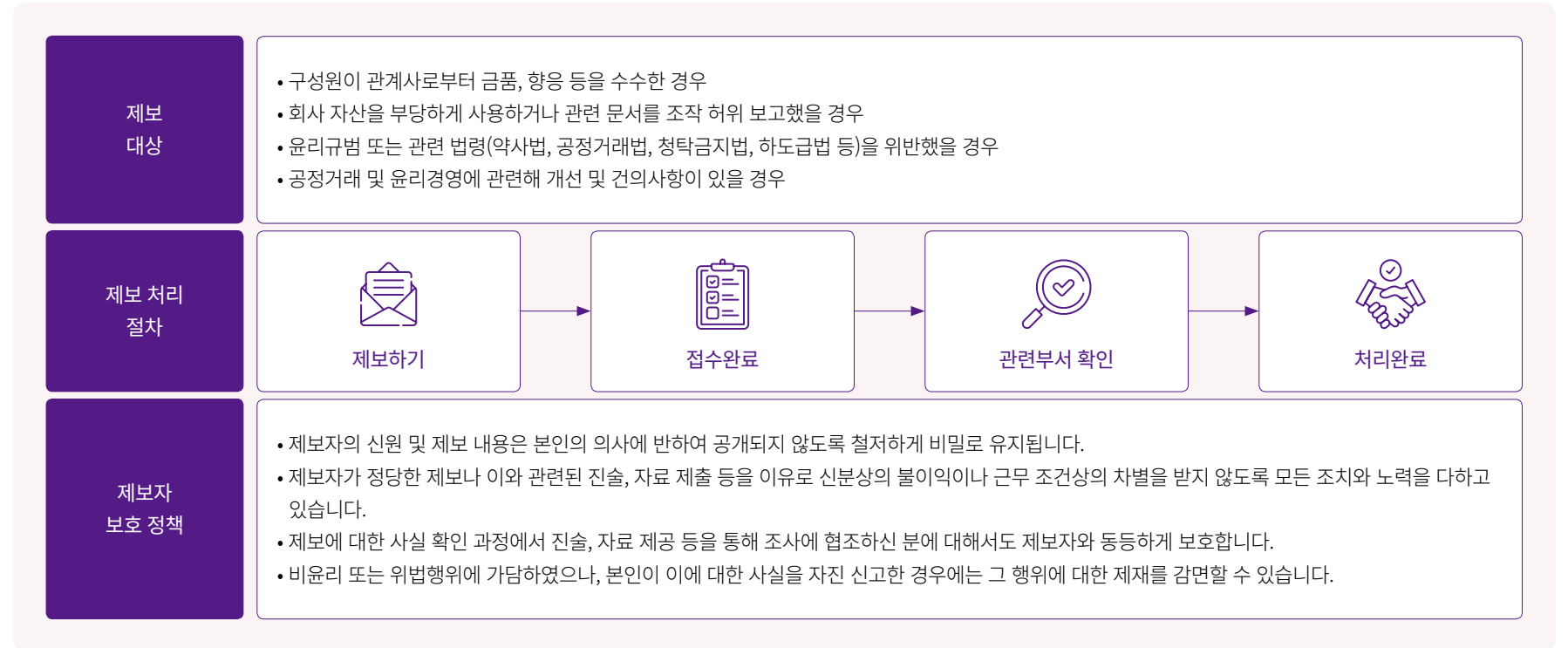


윤리 및 컴플라이언스 체계 운영

SK바이오팜은 윤리규범 및 실천지침, 반부패 행동강령을 제·개정하여 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정과 행동의 판단 기준으로 삼고 있습니다. 또한 홈페이지, 이메일 등 다양한 내부 제보채널 운영을 통해 모든 이해관계자가 윤리 및 컴플라이언스 관련 상담과 제보를 할 수 있습니다. 모든 제보 내용은 내부 보호 방침에 따라 제보자의 익명성이 보장되며, 어떠한 불이익과 보복 행위도 발생하지 않도록 조치하고 있습니다. 2023년에는 ‘윤리상담 및 제보처리절차’ 개정을 통하여 제보 처리절차의 각 단계를 상세히 명문화하였습니다. 보고기간 내 SK바이오팜에 접수된 윤리경영 관련 제보 건수는 0건이며, SK Life Science 역시 동기간 내에 윤리경영 관련 제보 건수는 6건이지만 그 중 윤리규범 위반 사항은 0건이었습니다. 또한 ‘징계양정 기준’을 2023년에 개정하여 비윤리 행위 유형에 따른 양정 기준을 구체화하는 등 투명명한 절차 운영을 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 또한 회사는 공정거래법에 규율을 받는 불공정거래 및 부정경쟁 리스크를 면밀히 통제하고자 계열사 간 거래 내역을 검토하고 있으며, 각 사례별 권고사항을 식별하여 전사 안내하는 절차를 운영하고 있습니다. 법무관리시스템을 통한 법인 명의 체결 계약에 대한 사전 검토를 의무화하고 있으며, 이 과정에서 특수관계인과의 거래 여부 확인을 통해 리스크를 식별/검토하고 있습니다.

SK바이오팜은 자체 윤리규범/실천지침을 근간으로 글로벌 최고 수준의 윤리경영을 지속하고자 하며, 협력사 윤리규범을 제정하여 협력사 또한 동일한 수준의 기업 운영을 이행하도록 권고하고 있습니다. 제3자 윤리규범은 노동/인권, 안전/건강, 환경 및 기업윤리 등 사회적 책임을 지는 구성원으로서 준수하여야 할 폭 넓은 기업윤리 준수를 요구하고 있으며, 협력사로 하여금 자체적인 윤리경영시스템 구축을 통하여 사업 연속성을 유지하고 관련 법규를 준수하도록 권고하고 있습니다. 이외에도 SK 바이오팜은 협력사 윤리의식 제고 차원에서 주요 협력사 대상 윤리경영 지원활동을 매년 수행하고 있으며, 2023년에는 부패방지 및 윤리실천 관련 교육 실시, 뉴스레터 배포, Survey 시행 등 다양한 활동을 수행하였습니다.

내부 고발 채널 제보체계



[홈페이지 내부 고발 채널](#)

[SK Life Science Hotline](#)

[SK Life Science Code of Conduct](#)

[SK Life Science 반부패 정책](#)

윤리규범 및 부패방지 교육

SK바이오팜은 구성원의 윤리경영 실천 의지를 강화하기 위해 계약직을 포함한 전체 구성원을 대상으로 연 1회 이상 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 구성원이 준수해야 할 기본 윤리를 포함하여 자산 부당사용, 제보채널 등에 대한 교육을 실시하였고, 교육 대상자의 100% 교육 이수 목표를 달성하였습니다. 또한 각 팀 리더의 윤리의식 제고를 위해 조직문화 등과 관련한 자체 교육 또한 이행되었습니다. SK Life Science 역시 매년 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 행동 강령을 포함한 윤리 정책에 대한 교육을 실시하고 있으며, 구성원의 100% 이수를 위해 이수율을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

더불어, 구성원의 윤리규범 인식 제고 및 실천수준 향상을 위하여 전 구성원 대상 워크숍을 실시하고 있습니다. 2023년에는 부적절한 업무 처리 및 조직 문화와 관련한 워크숍을 시행하였으며 참석 대상자의 100% 워크숍 이수 목표를 달성하였습니다. 워크숍에서는 각 조직 별 자율적인 토론 방식을 활용하여 다양한 윤리 이슈에 대해 구성원 간 보다 자유로운 토론을 장려하고 있습니다. 이를 통해 궁극적으로 윤리경영 내재화를 달성하고자 노력하고 있습니다. SK Life Science는 2023년 부서별 리더가 주도하는 윤리 경영 워크숍을 개최하였고, 100% 이수율을 기록했습니다.

SK바이오팜은 구성원 전체를 대상으로 하는 교육 이외에도 경영진, 이사회를 대상으로 하는 연 1회 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 경영진과 이사회 의 윤리 의식을 제고해 투명한 경영 환경을 조성하고자 합니다.

윤리규범 및 부패방지 교육 범위 및 내용

구성원 윤리 교육 주제

- 구성원의 사익 편취, 횡령 및 배임 금지
- 구성원의 거래처에 대한 부당행위 금지(갑질, 부당 업무 지시)
- 구성원의 부패행위 금지(접대, 향응)
- 구성원의 뇌물수수 및 청탁 금지, 공정거래 및 공정 경쟁(청탁, 유착)
- 불법적, 비윤리적 행위 발생 시 보고 의무 및 내부고발 보호(제보)

내부통제 활동

SK바이오팜은 리스크 관리 측면의 내부통제 활동으로 자정시스템, 내부회계관리제도 등을 운영하고 있습니다.

자정시스템 운영

인사, 비용, 구매, 매출/채권, 투자 관리, 기타 리스크 등 총 6개 영역 90여개 리스크 항목에 대하여 매년 정기적인 점검 활동을 이행하고 있습니다. SK바이오팜은 보다 통합적인 윤리경영 체계 운영을 위해 리스크 항목에 대한 정기 점검 활동을 자회사인 SK Life Science로도 확대하였습니다. SK Life Science의 경우 한국과 미국 간 컴플라이언스 규제, 실무 프로세스 차이 등을 고려해 SK바이오팜의 점검 항목 중 적용이 불가한 항목을 제외하고 적용 가능한 총 5개 영역, 40여개 리스크 항목에 대한 점검을 이행하였습니다. SK Life Science 담당 현업 부서에서 1차적으로 점검한 결과를 SK Life Science 컴플라이언스 부서에서 검토하게 되며, 최종 결과는 SK바이오팜 컴플라이언스 부서에서 검토하고 있습니다. 검토한 결과를 바탕으로 자정시스템 효과성을 평가하고, 이를 반영하여 매년 자정시스템 점검 항목을 재구성하고 있습니다.

내부회계관리제도

SK바이오팜은 내부회계관리제도를 구축·운영함으로써 재무제표의 신뢰성을 보장하고자 노력하고 있습니다. 2022년부터 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률에 따라 별도내부회계제도에 대한 감사를 적정하게 수행하고 있으며, 이후 연결단위의 내부회계제도 감사에 대하여 사전 설계 및 평가를 진행하고 있습니다. SK바이오팜의 내부회계관리체계는 내부회계 관련 모범기준 및 개념 체계에 준거하여 전사 수준 통제, 거래 수준 통제, 전산 일반 통제의 3가지 영역에 걸쳐 설계 및 운영되고 있으며, 지속적으로 내부회계관리제도의 변화 요인을 검토하여 반영함으로써 재무제표에 대한 합리적 확신을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 대표이사 및 내부회계관리자는 사업연도마다 설계된 통제의 효과성을 평가하고 결과와 프로세스 개선 계획을 감사위원회, 이사회, 주주총회에 보고하고 있습니다. 2023년에는 내부회계관리제도 설계 및 운영에 대해 평가하였으며, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있음을 감사위원회, 이사회, 주주총회에 보고하였습니다.





ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

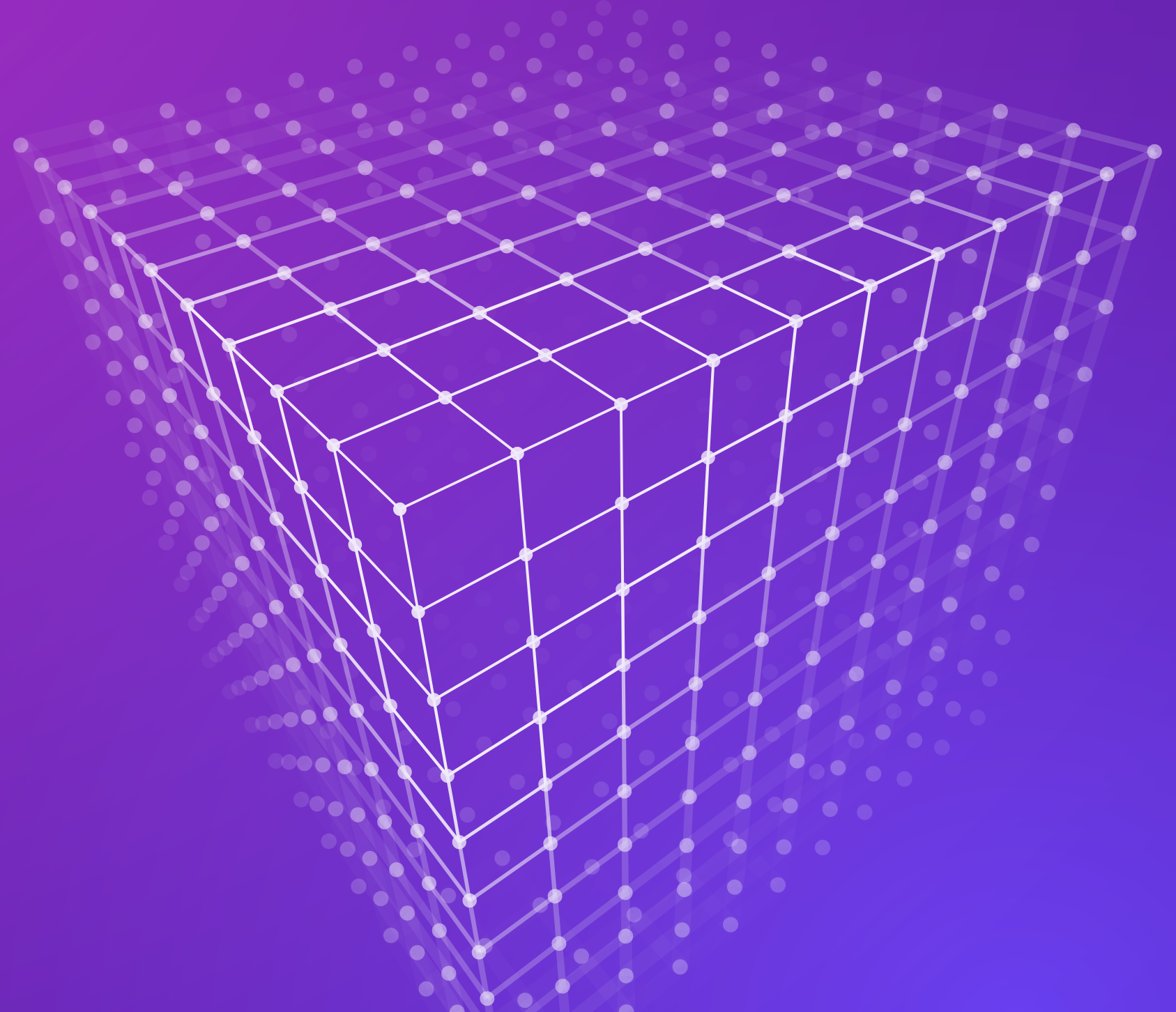
ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상
ESG Data Book
Sustainability Reporting Index
유엔글로벌콤팩트(UNGC)
Reporting Methodology & Policy
온실가스 검증 의견서
제 3자 검증 의견서

Appendix

ESG 대외 평가 결과 및 수상	68
ESG Data Book	69
Sustainability Reporting Index	77
유엔글로벌콤팩트(UNGC)	82
Reporting Methodology & Policy	83
온실가스 검증 의견서	84
제 3자 검증 의견서	85



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

ESG 대외 평가 결과 및 수상



모건스탠리 캐피탈 인터내셔널(MSCI) | 2023

AA 등급 획득



ISS ESG | 2024

**B- 등급,
Prime 뱃지 획득**



서스테이널리틱스(Sustainalytics) | 2024

Medium 리스크 등급



다우존스지속가능경영지수(DJSI) | 2023

**2년 연속 DJSI Korea
지수 편입**



탄소정보공개프로젝트(CDP) | 2023

**B 등급 획득(기후변화 분야)
탄소경영 섹터
아너스 수상**



FTSE4Good

사회책임투자지수(FTSE4Good) | 2023

2년 연속 지수 편입



한국ESG기준원

한국ESG기준원(KCGS) | 2023



**2년 연속 종합
A등급 획득**



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3차 검증 의견서

ESG Data Book

환경

온실가스 배출 현황¹⁾

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량	배출 집약도(Scope 1+Scope 2)*	tCO ₂ eq/십억 원	15.1	7.1	5
	온실가스 배출량(Scope 1+Scope 2) 합계 ²⁾	tCO ₂ eq	1,349	1,361	1,479 ³⁾
	직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	394	425	433
	간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	955	936	1,046
	기타 간접 배출(Scope 3)	tCO ₂ eq	N/A	6,547	11,882 ⁴⁾

대기 오염물질 배출 현황⁵⁾

구분		단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출량	NOx 배출 집약도*	kg/십억 원	1.2	1.1	0.67
	NOx 배출량	kg	107	210	189
	Sox 배출 집약도*	kg/십억 원	0	0	0
	Sox 배출량	kg	0	0	0
	먼지 배출 집약도*	kg/십억 원	0.03	0.02	0.01
	먼지 배출량	kg	3	4	3
	VOC 배출 집약도*	kg/십억 원	1.9	2.3	1.6
	VOC 배출량	kg	170	436	443

- 1) 2021년과 2022년 온실가스 배출량(Scope 2) 산정범위는 SK바이오팜, SK Life Science이며 2023년에는 SK Life Science Labs까지 포함
- 2) 총 배출량은 소수점 절사값이므로 각 Scope 배출량의 합과 총 배출량값이 상이할 수 있음
- 3) 지역 기반(Location-based) 산정법으로 계산 (시장기반 산정 시에는 2023년 배출량은 900 tCO₂eq)
- 4) 기타 간접 배출량(Scope 3)은 C1(구매 서비스), C2(자본재), C5(폐기물), C6(출장), C7(직원 통근) 총 5개의 Scope 3 카테고리에 대해 산정함
- 5) 산정범위는 SK바이오팜만 해당함

*집약도는 제품 매출액을 기준으로 산정함

에너지 사용 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
에너지 소비량 집약도*		GJ/십억 원	183.6	86.8	65.4	
에너지 소비량 목표**		GJ	N/A	17,480	16,956	
에너지 소비량 합계		GJ	16,385	16,742	18,444 ⁶⁾	
구분별 에너지 소비량	직접 에너지원별 소비량	합계	GJ	508	463	442
		천연가스 소비량	GJ	0	0	0
		휘발유 소비량	GJ	508	463	442
	간접 에너지원별 소비량	경유 소비량	GJ	0	0	0
		합계	GJ	15,877	16,279	17,976
		도시가스 소비량	GJ	7,097	7,769	7,953
		전력 소비량 ⁷⁾	GJ (MWh)	7,351 (2,042)	7,240 (2,011)	8,771 (2,437)
		스팀 소비량	GJ	1,429	1,269	1,278
		기타	GJ	0	0	0
		재생에너지 소비량 ⁸⁾	MWh	973	950	1,260
재생에너지 사용 비율 ⁹⁾	%	53	53	52		

무공해 차량 현황

구분	단위	2021	2022	2023
무공해 차량 비율	%	10.0	25.0	23.1

6) SK Life Science Labs 인수로 2023년부터 에너지 소비량 산정 범위가 확대됨

7) 전력 소비량은 환산기준 3.6GJ/MWh를 적용하여 산정하였으며, 국내 온실가스 배출권 거래제도의 전기(소비 기준) 에너지 열량 환산기준인 9.6GJ/MWh와는 차이가 있음

8) 재생에너지 소비량의 100%를 녹색요금제로 구매함

9) 2023년 사용 비율은 SK바이오팜, SK Life Science, SK Life Science Labs의 전력 사용량을 기준으로 산정함

*집약도는 제품 매출액을 기준으로 산정함

**연도별 환경 성과 및 목표는 2022년부터 수립되었으며, 목표에 적용되는 범위는 SK바이오팜과 SK Life Science의 총 에너지 사용량만 해당함. 새로 인수한 SK Life Science Labs 제외 시 2023년 에너지 총 사용량은 15,287 GJ임.

ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

용수 사용 및 수질 오염물질 배출 현황¹⁰⁾

	구분	단위	2021	2022	2023
용수 취수량	취수 집약도*	Ton/십억 원	60.5	28.6	19.7
	용수 취수량 합계	Ton	5,395	5,518	5,562
	상수도	Ton	5,395	5,518	5,562
	지하수	Ton	0	0	0
	기타	Ton	0	0	0
	수자원 민감지역 용수 취수량	Ton	0	0	0
용수 사용 및 재활용	용수 사용량 목표**	Ton	N/A	5,668	5,463
	용수 사용량	Ton	5,395	5,518	5,562
	용수 재활용량	Ton	0	0	0
	용수 재활용 비율	%	0	0	0
폐수 배출 ¹¹⁾	폐수 배출량	Ton	1,190	1,324	775
	COD 배출 집약도*	kg/십억 원	0.28	0.12	0.04
	COD 배출량	kg	25	24	12
	BOD 배출 집약도*	kg/십억 원	3.79	1.36	0.22
	BOD 배출량	kg	338	262	61
	T-N 배출 집약도*	kg/십억 원	0.03	0.03	0.02
	T-N 배출량	kg	3	6	5

10) 용수 데이터는 본사에 한해 측정함

11) 본사의 실험실에서 발생한 폐수 전량을 관공서로부터 적법한 인허가를 승인받은 외부업체에 위탁 처리함

12) 수질오염물질은 판교 본사의 실험실 폐수를 대상으로 매월 측정하여 관리함

*집약도는 제품 매출액을 기준으로 산정함

**연도별 환경 성과 및 목표는 2022년부터 수립함

폐기물 및 재활용 현황¹³⁾

	구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	배출 집약도*	Ton/십억 원	0.47	0.22	0.09
	폐기물 발생량 목표**	Ton	N/A	46	42
	폐기물 발생량 합계	Ton	42	42	24
폐기물 처리량	에너지 회수 시 소각	Ton	42	42	24
	에너지 회수 없이 소각	Ton	0	0	0
	매립	Ton	0	0	0
	다른 방식으로 처리	Ton	0	0	0
	재활용 비율	%	0	0	0

환경 중장기 감축 목표¹⁴⁾

	구분	단위	2026	2028	2030	2035
대기 오염물질 배출량 집약도*	%		-44	-56	-66	-80
수질 오염물질 배출량 집약도*	%		-44	-53	-62	-74
폐기물 배출량 집약도*	%		-41	-50	-58	-71

환경 법규 위반 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
환경법규 위반	환경법 및 규제 위반 건수	건	0	0	0
	비금전적 제재 조치	건	0	0	0

13) 임차 중인 건물에서 발생하는 일반폐기물은 건물 관리 업체에서 일괄 처리하여 데이터 산정 범위에서 배제되어 유해폐기물에 한함

14) Baseline(2022년), 집약도 단위(대기, 수질: kg/십억원, 폐기물 Ton/십억원), 생산시설 또는 연구시설이 있는 본사를 대상으로 목표를 수립함

*집약도는 제품 매출액을 기준으로 산정함

**연도별 환경 성과 및 목표는 2022년부터 수립함



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

사회

구성원 현황 - SK바이오팜

구분		단위	2021	2022	2023
합계 ¹⁾		명	245	273	273
성별	남성	명	122	140	139
	여성	명	123	133	134
고용형태별 ²⁾	기간의 정함이 없는 근로자	명	219	249	248
	기간제 근로자	명	26	24	25
연령별	30세 미만	명	65	42	31
	30세~50세	명	172	217	227
	50세 초과	명	8	14	15

구성원 현황 - SK Life Science, Inc. (LSI) & SK Life Science Labs, Inc. (LSL)

구분		단위	2021	2022	2023	
			LSI	LSI	LSI	LSL
합계		명	258	262	242	43
성별	남성	명	135	123	114	34
	여성	명	123	139	128	8
	미응답(Unknown)	명	0	0	0	1
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	258	262	241	43
	기간제 근로자	명	0	0	1	0
연령별	30세 미만	명	18	13	8	4
	30세~50세	명	143	147	134	22
	50세 초과	명	97	102	100	17

다양성 현황 - SK바이오팜

구분		단위	2021	2022	2023
임원 ³⁾	전체	명	11	11	12
	여성	명	3	3	3
	여성 비율	%	27.3	27.3	25.0
전체 관리자 ⁴⁾	전체	명	113	127	145
	여성	명	56	57	64
	여성 비율	%	49.6	44.9	44.1
	전체	명	67	75	90
하급 관리자 ⁵⁾	여성	명	40	38	44
	여성 비율	%	59.7	50.7	48.9
매출 발생 부서 관리자 ⁶⁾	전체	명	12	20	14
	여성	명	6	11	8
	여성 비율	%	50	55	57
	전체	명	90	95	92
STEM ⁷⁾ 직군 관리자	여성	명	42	47	46
	여성 비율	%	46.7	49.5	50
장애인	장애인 구성원 수	명	8	10	9
	장애인 구성원 비율	%	3.3	3.7	3.2

1) 등기임원(사외이사 및 대표이사)을 포함할 경우 2021년 249명, 2022년 277명, 2023년 277명

2) 계약직 직원을 기간제 근로자 분류에 포함하여 2021년과 2022년 데이터가 수정됨

3) 자체 임원 산정에서 사업보고서의 미등기 임원으로 기준을 변경하여 2021년과 2022년 데이터가 수정됨

4) 책임 이상 수석 이하 직급으로 집계함 (기간제 제외)

5) 책임 직급으로 집계함 (기간제 제외)

6) 매출 발생 부서 관리자는 현장은 사업개발본부 및 Commercial Management팀 인원으로 집계함

7) Science, Technology, Engineering, Mathematics



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

- ESG 대외 평가 결과 및 수상
- ESG Data Book
- Sustainability Reporting Index
- 유엔글로벌콤팩트(UNGC)
- Reporting Methodology & Policy
- 온실가스 검증 의견서
- 제 3자 검증 의견서

다양성 현황 - SK Life Science, Inc. (LSI) & SK Life Science Labs, Inc. (LSL)

	구분	단위	2021	2022	2023	
			LSI	LSI	LSI	LSL
경영진	전체	명	10	10	11	6
	여성	명	1	1	1	2
	여성 비율	%	10	10	9.09	33.3
전체 관리자	전체	명	64	66	61	19
	여성	명	23	23	25	3
	여성 비율	%	35.9	34.8	41.0	15.8
하급 관리자	전체	명	6	7	7	0
	여성	명	3	3	3	0
	여성 비율	%	50.0	42.9	42.9	0
매출 발생 부서 관리자	전체	명	24	26	24	0
	여성	명	9	12	12	0
	여성 비율	%	37.5	46.2	50	0
STEM 직군 직원	전체	명	68	74	81	38
	여성	명	38	37	42	6
	여성 비율	%	55.9	50.0	51.85	15.79
장애인	장애인 구성원 수	명	1	1	1	0
	장애인 구성원 비율	%	0.4	0.4	0.4	0
관리자	아시아인	명	20	19	15	12
	흑인/아프리카계 미국인	명	4	5	5	1
	히스패닉/라틴계	명	1	1	0	3
	백인	명	38	39	36	9
	원주민	명	1	1	1	0
	기타 인종	명	0	4	4	0
인종/민족	아시아인	명	38	38	32	6
	흑인/아프리카계 미국인	명	5	3	2	1
	히스패닉/라틴계	명	12	11	12	1
	백인	명	125	119	115	10
	원주민	명	1	1	1	0
	기타 인종	명	13	21	12	0

채용 현황 - SK바이오팜

	구분	단위	2021	2022	2023
	채용 인원 합계	명	59	52	17
성별	남성	명	34	29	7
	여성	명	25	23	10
연령대별	20대	명	21	13	4
	30대	명	30	35	11
	40대	명	7	4	1
	50대	명	1	0	1
직급별	경영진/고위관리직	명	0	0	0
	중간관리자	명	30	29	9
	전문직	명	0	0	0
	기타 모든 구성원	명	29	23	8
	내부 채용 비중 ⁸⁾	%	0 ⁹⁾	0	100

채용 현황 - SK Life Science, Inc. (LSI) & SK Life Science Labs, Inc. (LSL)

	구분	단위	2021	2022	2023	
			LSI	LSI	LSI	LSL ¹⁰⁾
	채용 인원 합계	명	17	18	26	0
성별	남성	명	7	10	9	0
	여성	명	10	8	17	0
	미응답(Unknown)	명	0	0	0	0
연령대별	20대	명	2	3	0	0
	30대	명	8	4	5	0
	40대	명	4	4	6	0
	50대	명	3	7	9	0
직급별	경영진/고위관리직	명	3	3	2	0
	중간관리자	명	3	3	8	0
	전문직	명	11	3	2	0
	기타 모든 구성원	명	0	9	14	0
	내부 채용 비중	%	28.3	24.2	11.5	0

8) 내부 채용 비중 = 사내 공모를 통한 이동 인원 수/전체 공개 포지션 수 *100

9) 데이터 수정으로 인한 산정 결과 변경

10) SK Life Science Labs의 채용 현황은 SK Life Science Labs가 인수된 2023.08.11부터 2023.12.31까지의 데이터를 반영함





ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

구성원 교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023
1인당 교육 시간		시간/명	47.7	29.3	43.0
1인당 교육 훈련 비용		백만원/명	4.2	4.9	5.8
리더십 교육	신규 팀장 교육	교육 인원	13	5	1
		총 교육 시간	520	200	40
	신규 임원 교육	교육 인원	4	2	0
		총 교육 시간	160	80	0
성희롱 예방 교육	교육 인원	명	231	237	265
	인당 교육 시간	시간	1	1	1

이직 현황 - SK바이오팜

구분		단위	2021	2022	2023	
이직자 합계		명	12	23	23	
자발적 이직자	직급별	경영진/고위관리직	명	0	1	5
		중간관리자	명	0	8	6
	이직 인원	전문직	명	0	1	4
		기타 모든 구성원	명	12	13	7
	연령별	30세 미만	명	0	5	4
		30세~50세	명	10	18	15
		50세 초과	명	2	0	4
	성별 비율	남성	%	75	35	59
여성		%	25	65	41	
비자발적 이직자	직급별	경영진/고위관리직	명	0	0	1
		중간관리자	명	0	0	0
	이직 인원	전문직	명	0	0	0
		기타 모든 구성원	명	0	0	0
자발적 이직률 ¹¹⁾		%	4.9	8.4	8.1	

이직 현황 - SK Life Science, Inc. (LSI) & SK Life Science Labs, Inc. (LSL)

구분		단위	2021 LSI	2022 LSI	2023		
			LSI	LSI	LSI	LSL ¹²⁾	
이직자 합계		명	55	52	45	9	
자발적 이직자	직급별	경영진/고위관리직	명	2	3	2	1
		중간관리자	명	6	12	4	0
	이직 인원	전문직	명	39	6	3	3
		기타 모든 구성원	명	1	20	36	0
	연령별	30세 미만	명	6	7	3	0
		30세~50세	명	24	23	10	3
		50세 초과	명	18	11	9	1
	성별 비율	남성	%	56	44	32	75
여성		%	44	56	68	25	
비자발적 이직자	직급별	경영진/고위관리직	명	0	0	3	2
		중간관리자	명	1	4	12	0
	이직 인원	전문직	명	6	3	5	3
		기타 모든 구성원	명	0	4	3	0
자발적 이직률		%	18.6	15.6	18.6	9.3	

11) 자발적 이직률 = 자발적 이직자수/전체 임직원 수*100

12) SK Life Science Labs의 이직 현황은 SK Life Science Labs가 인수된 2023.08.11부터 2023.12.31까지의 데이터를 반영함





ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

평가 및 보상 현황

구분	단위	2021	2022	2023
정기 성과 평가를 받는 직원 비율	%	100	100	100
목표 관리(MBO) 적용 직원 비율	%	100	100	100
동일 직급 내 직원들 간의 비교 분석을 통한 순위 선정 대상 직원 비율	%	100	100	100

성별 임금격차 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
경영진	남성 대비 여성의 기본급 평균급여 보수 비율	%	69	58	45
	남성 대비 여성의 기본급+성과급 평균급여 보수 비율	%	62	49	48
관리자	남성 대비 여성의 기본급 평균급여 보수 비율	%	111	105	90
	남성 대비 여성의 기본급+성과급 평균급여 보수 비율	%	116	108	91
비관리자	남성 대비 여성의 기본급 평균급여 보수 비율	%	93	90	87

차별 사건 현황

구분	단위	2021	2022	2023
접수 건수	건	0	0	0
시정 조치 완료 건수	건	N/A	N/A	N/A

육아휴직 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
대상 인원	남성	명	39	55	44
	여성	명	24	17	26
사용 인원	남성	명	1	2	4
	여성	명	4	3	11
복귀 인원	남성	명	0	0	3
	여성	명	3	3	6
복귀율 ¹³⁾	남성	%	0	0	100
	여성	%	60	100	100
복귀유지율 ¹⁴⁾	남성	%	N/A	N/A	N/A
	여성	%	67	100	100

구성원 재해 현황¹⁵⁾

구분	단위	2021	2022	2023	
근로손실재해율(LTIR)	20만 근로시간 당	0	0	0	
구성원 유형별 근로 손실재해율(LTIR) ¹⁶⁾	구성원	20만 근로시간 당	0	0	0
	협력사 직원	20만 근로시간 당	0	0	0
근로손실재해 건수 (LTI)	구성원	건	0	0	0
	협력사 직원	건	0	0	0
직업성 질환 발생률(OFIR) ¹⁷⁾	건/시간	0	0	0	
직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0	
사망률	%	0	0	0	
사망 건수	건	0	0	0	

13) 복귀율=(육아휴직 종료 후 복귀한 인원)/(이전 보고기간 육아휴직 사용 후 해당년도 복귀 예정인 인원)x100

14) 복귀 유지율=(육아휴직 복귀 후 12개월 동안 근무를 유지한 인원)/(이전 보고기간 동안 육아휴직 복귀한 인원)x100

15) 구성원 산업안전보건 현황은 시설 관리 및 동물 사육실 관리를 담당하는 2개 사내 협력사를 포함하여 집계함

16) 100만 근로 시간 당 근로손실재해율(LTIFR)의 경우 2021년, 2022년, 2023년 모두 0건

17) 직업성 질환 발생률=직업성 질환 발생 건 수/총 근로시간x200,000



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

정보보호 현황 - SK바이오팜

구분	단위	2021	2022	2023
기업 데이터 및 고객 정보 유출 건수	건	0	0	0

정보보호 현황 - SK Life Science, Inc. (LSI)

구분	단위	2021	2022	2023
기업 데이터 및 고객 정보 유출 건수	건	0	0	0

기부금 지출 현황

구분	단위	2021	2022	2023
정치 기부금	백만원	0	0	0
협회 기부금 ¹⁸⁾	백만원	0.5	92.1	83.4

사회공헌 투입 현황

구분	단위	2021	2022	2023
현금 기부	백만 원	15	15	30
현물 기부	백만 원	0	15	0
구성원 봉사활동 시간	시간	74	105	357
프로그램 사업비	원	0	0	0
봉사활동 참여인원 비중	%	30.2	38.5	65.1

R&D 비용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
R&D 비용	백만 원	114,526	122,817	137,126

18) 2023년 대한상공회의소 38.7백만, 신약개발연구조합 10.9백만, 한국상장협의회 10.4백만, PSCI 9.7백만, 한국기술진흥협회 3.2백만, IR협의회 1.9백만 등 포함



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

기업 지배구조

이사회 현황

	구분	단위	2021	2022	2023	
이사회 구성 ¹⁾	합계	명	5	5	5	
	유형별	사내이사	명	1	1	1
		기타비상무이사	명	1	1	1
		사외이사	명	3	3	3
	성별	남성	명	4	4	3
		여성	명	1	1	2
이사회 운영	개최 횟수	회	10	13	13	
	사외이사 평균 참석률	%	100	97.4	100	

CEO 보상

	구분	단위	2021	2022	2023
	CEO 총 보상 수령액	백만 원	N/A	3,201	850 ²⁾
	CEO 제외 전체 임직원 보수 평균 값	백만 원	N/A	84	88
	전체 임직원 보수 평균 값 대비 CEO 보수 비율	배	N/A	38.1	9.7

윤리 경영 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
반부패(윤리) 교육	교육 대상 인원 ³⁾	명	228	234	265
	교육 참여 인원 ⁴⁾	명	228	234	265
	교육 수료 비율	%	100	100	100
반부패(윤리) 사건	이사회 대상 교육 참여 인원	명	0	5	5
	협력회사 대상 교육 인원	개사	0	0	10
반경쟁 행위	반부패 관련 규제위반 건수 ⁵⁾	건	0	0	0
	반경쟁행위로 인한 벌금 납부액	백만 원	0	0	0
	매출 중 해당 벌금이 차지하는 비중	%	0	0	0
	확인된 부패/뇌물수수 사건	건	0	0	0

1) 2024년 6월 기준 주주총회 이후 이사회 구성 변경으로 현재 남성 이사는 총 4명, 여성 이사는 총 3명임

2) 2023년 6월 Performance Shared Unit 지급에 따라 전년 대비 보상 수령액 감소

3) 2023년 윤리경영 교육은 5-6월에 진행되어 윤리경영 교육 대상 수와 구성원 현황-총 임직원 수와 차이가 있음

4) 교육 당시 재직 인원 기준으로 집계함(계약직, 파견직 포함 인원)

5) 준법통제기준 준수 여부에 대해 상시 모니터링을 실시하고 있으며, 보고기간 동안 부패 및 뇌물 수수와 관련하여 진행된 법적 절차는 없음

법인세 납부 현황⁶⁾

	구분	단위	2021	2022	2023
	세전이익	백만 원	71,277	-142,469	N/A
	명목세액	백만 원	6,431	-3,038	N/A
	유효세율	%	9	N/A	N/A
	납부세액	백만 원	-6,160	-4,681	N/A
	납부세율	%	N/A	N/A	N/A
	국내 법인세 비용	백만 원	8,036	879	87
	국내 납부세액	백만 원	-4,376	1,736	-630

6) 당해년도 12월 31일, 연결기준으로 집계하며, 당해년도 세전이익 결손 또는 매출이 발생하지 않았을 경우 정보 공시 해당사항 없음 (2023년 세전이익 결손)



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

Sustainability Reporting Index

SASB

구분	코드	지표	답변	보고 위치
임상시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	임상시험 품질과 환자 안전을 보장하는 지역별 관리 프로세스 논의	당사는 모든 임상시험을 엄격히 관리하고 있으며 임상시험 참여자의 권리 및 안전을 보장하기 위하여 임상시험의 윤리/과학적 측면을 검토하고 있습니다. 자세한 사항은 보고서 ESG Performance & Progress – 사회 – 책임 있는 연구 개발을 참고해 주시기 바랍니다.	p.39
	HC-BP-210a.2	임상시험 관리 및 약물 감시 준수 관련 (1) 시험기관의 자발적 시정 조치(entity voluntary remediation) 혹은 (2) 시험기관에 취해진 규제 또는 행정 조치 건수	(1) 0건, (2) 0건	-
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	보고기간 동안 해당 건은 발생하지 않았습니다.	-
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(ATMI, Access to Medicine Index)에 따른 우선순위 질병과 우선순위 국가에서의 의약품 접근성을 촉진하기 위한 조치와 이니셔티브 설명	의약품 접근성 지수에 따른 우선순위 질병 중 뇌전증에 대한 치료제(세노바메이트)를 보유하고 있으며, 신규 뇌전증 치료제(SKL24741), 조현병 치료제(SKL20540) 및 항암제(SKL27969) 개발을 추진하고 있습니다. ATMI에 따른 우선순위 국가 중 베트남, 필리핀, 미얀마, 남아프리카공화국 등 44개 국가에 세노바메이트를 라이선스 아웃(License Out) 하고 있습니다.	p.10
	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준인증 프로그램의(PQP, Prequalification of Medicines Programme)의 일환으로 WHO 의약품 준인증 목록에 등재된 제품 목록	보고기간 동안 WHO 의약품 준인증 목록에 등재된 제품은 없습니다.	-

구분	코드	지표	답변	보고 위치
가격 접근성	HC-BP-240b.2	전년 대비 제품 포트폴리오의 정가, 순가격 평균 변동률 및 최대 변동률	보고기간 중 XCOPRI® 1개 제품에 대해 판매가 이루어지고 있으며, 2022년 대비 2023년 정가는 5% 증가하였습니다.	-
	HC-BP-240b.3			
	HC-BP-250a.1	공공 의료 제품 안전 또는 부작용 경고 데이터베이스에 열거된 제품 목록	현재 제품 안전 또는 부작용 경고 데이터베이스에 열거된 제품은 없습니다.	-
	HC-BP-250a.2	제품과 관련된 사망자 수	SK바이오팜과 SK Life Science는 FDA 이상 사례 보고 시스템에 제품과 관련된 사망자 수 정보를 공개하고 있습니다. FDA 이상 사례 보고 시스템	-
	HC-BP-250a.3	실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수	리콜 제품이 없습니다.	p.17
의약품 안전성	HC-BP-250a.4	의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양	2023년 12월 말 기준 폐의약품 수거 사업을 통해 회수된 총 미사용 의약품의 양은 약 0.1톤입니다.	-
	HC-BP-250a.5	우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준(cGMP, current Good Manufacturing Practice) 또는 이에 준하는 가이드라인 위반으로 시행된 집행 조치의 유형별 건수와 이에 대한 설명	SK바이오팜과 SK Life Science는 의약품 제조시설을 소유하거나 운영하고 있지 않습니다. CMO의 주요 FDA 지적 사항에 대해서는 품질협약서에 따라 SK바이오팜과 SK Life Science에도 공지되며, SK바이오팜 제품의 품질과 관련이 있는 사항인 경우, 개선 계획을 함께 구축하고 지속적으로 관련된 개선 사항을 빈틈없이 점검하고 있습니다.	p.40



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

구분	코드	지표	답변	보고 위치
위조 의약품	HC-BP-260a.1	공급망 전반에서 제품을 추적하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명	SK바이오팜과 SK Life Science는 제품 출하 단계에서부터 시장에 공급되는 모든 제품에 일련번호를 부여(Serialization)하여 관리하고 있습니다.	p.41
	HC-BP-260a.2	고객과 비즈니스 파트너에게 위조 의약품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 프로세스에 대한 논의	고객과 비즈니스 파트너에게 위조 의약품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 별도 프로세스는 없습니다.	-
	HC-BP-260a.3	위조 의약품과 관련된 현장 조사, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	보고기간 동안 발생한 위조 의약품 관련 사건은 없습니다.	p.41
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅과 관련된 법적 절차에 따른 총 금전적 손실액 및 이에 대한 설명	보고기간 동안 허위 마케팅 관련 법적 절차로 진행된 사건은 없습니다.	-
	HC-BP-270a.2	Off-Label(오프라벨) 의약품 프로모션 제한에 대한 윤리강령	SK Life Science는 오프라벨 프로모션 및 마케팅을 내외부 컴플라이언스 차원에서 제한하고 관련 규정을 준수할 수 있도록 관리함으로써 고객의 건강과 안전을 확보하고 있습니다. 또한, 윤리강령 내 오프라벨 프로모션 제한을 포함하여 보다 엄격한 수준으로 관리하고 있습니다.	p.53
인재 유치, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자 및 연구개발 인재 채용과 유지 노력 설명	SK바이오팜은 지속적인 회사의 성장 및 가치 실현을 위해 경영에 있어 요구되는 인재의 역량과 그 수요에 대해 예측하고 관련 계획을 수립하고 있습니다. 또한, 전문 인력 유치를 위해 주요 대학원 연구실을 대상으로 긴밀한 소통을 지속하고 있으며, 인재 파이프라인 확대를 위한 인턴십 제도를 시행하고 있습니다. 보다 자세한 내용은 보고서 ESG Performance & Progress - 사회 - 인적자원 관리를 참고해 주시기 바랍니다.	p.42
	HC-BP-330a.2	경영진/고위 관리자, 중간 관리자, 전문직, 기타 모든 임직원의 자발적 이직률과 비자발적 이직률	자발적 이직률은 8.1%, 비자발적 이직률은 0.4%입니다. 직급별 이직률은 Appendix - ESG Data Book - 사회 - 이직 현황을 참고해 주시기 바랍니다.	p.73

구분	코드	지표	답변	보고 위치
공급망 관리	HC-BP-430a.1	Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 동등한 수준의 의약품 성분, 공급망 안전성을 위한 제3자 감사 프로그램에 참여하는 시설의 비율과 Tier 1 공급업체 시설 비율	SK바이오팜은 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 멤버로서 공급망 ESG 리스크에 대한 선제적 관리를 목표로 건강 및 안전, 환경, 관리 시스템 등 PSCI의 5대 영역별 원칙을 준수/보고해 공급망 전반의 지속가능성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 중점관리협력사 대상 PSCI 감사를 100% 완료했습니다. 자세한 내용은 보고서 ESG Performance & Progress - 사회 - 지속가능한 공급망을 참고해 주시기 바랍니다.	p.51-52
	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물 수수와 관련된 법적 절차에 따른 총 금전적 손실액과 이에 대한 설명	보고기간 동안 부패 및 뇌물 수수와 관련하여 진행된 법적 절차는 발생하지 않았으며, 이에 따른 금전적 손실액 또한 없습니다.	p.76
기업 윤리	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호 작용에 관한 윤리 강령 설명	SK바이오팜은 제약기업의 보건의료 전문가 대상 마케팅 관행을 규정하는 국내외 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 제품에 대한 고객 대상 직접 마케팅을 수행하고 있는 SK Life Science는 Code of Conduct를 통해 규제 당국의 마케팅 관련 법규를 철저히 준수하며, 보건의료전문가와 관계를 규정함으로써 전문가의 독립적인 판단과 제품의 부적절한 사용을 방지하고 있습니다. SK Life Science Code of Conduct	p.53
	HC-BP-000.A	치료 환자 수	해당 데이터는 경영상의 민감 정보를 포함하고 있어 공개하지 않습니다.	-
활동 지표	HC-BP-000.B	포트폴리오 내 의약품 수와 연구개발 중인 의약품	SK바이오팜은 홈페이지에 포트폴리오 내 의약품 수와 연구개발 중인 의약품을 공개하고 있습니다. 자세한 내용은 보고서 About SK Biopharmaceuticals - 연구 역량 혁신을 위한 노력을 참고해 주시기 바랍니다. SK바이오팜 제품 소개 SK바이오팜 파이프라인 소개	-



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT





OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

- ESG 대외 평가 결과 및 수상
- ESG Data Book
- Sustainability Reporting Index
- 유엔글로벌콤팩트(UNGC)
- Reporting Methodology & Policy
- 온실가스 검증 의견서
- 제 3자 검증 의견서

TCFD

구분	지표	보고 위치
 지배구조	A. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명	p.28
	B. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
 전략	A. 조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	p.28-29
	B. 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성 설명	
 리스크 관리	A. 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	p.28
	B. 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	
	C. 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명	
 지표	A. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	p.31, p.69
	B. Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험 공개	
	C. 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 대상 설명	



ABOUT SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE & PROGRESS

APPENDIX

- ESG 대외 평가 결과 및 수상
- ESG Data Book
- Sustainability Reporting Index
- 유엔글로벌콤팩트(UNGC)
- Reporting Methodology & Policy
- 온실가스 검증 의견서
- 제 3자 검증 의견서

GRI Standards Index

Statement of Use	SK바이오팜은 2023.01.01-2023.12.31까지의 ESG 성과와 필요시 2024년 상반기 데이터를 일부 포함하고 GRI Standards 2021를 준용하여(in accordance with) '2024년 SK바이오팜 지속가능경영보고서'를 작성하였습니다.		
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021		
Applicable GRI Sector Standards	SK바이오팜이 보고서를 발간하는 2024년 6월 기준 GRI를 통해 발표되어 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. 이에 SK바이오팜은 중대 이슈를 판단하기 위해 제약 산업과 사업 모형의 특성을 종합적으로 검토하여 중요 이슈를 선정하고 관련 성과를 보고하였습니다. 이에 대한 자세한 설명은 본 보고서 21~25페이지를 참고해 주시기 바랍니다.		
주제	지표	보고 위치	비고
Universal Standards			
GRI 2: 일반 공개 2021			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	p.6-7
	2-2	보고 범위	p.2, 83
	2-3	보고대상기간, 주기, 문의처	p.2
	2-4	정보 수정사항	p.83
	2-5	외부검증 실시 여부	p.2, 84-86
조직의 활동 및 근로자	2-6	주요 활동 및 공급사슬, 제품 및 서비스	p.6-10
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	p.71
	2-8	비정규직	p.71
거버넌스	2-9	지배구조	p.60-63
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	p.61
	2-11	최고의사결정기구의 의장	p.60
	2-12	경제적, 환경적, 사람에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	p.19, 60-63
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	p.19, 60-63
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	p.19, 60-63

주제	지표	보고 위치	비고	
전략	2-15	이해관계 상충	p.61	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	p.63	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	p.62	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	p.62	
	2-19	보상 정책	p.62	
	2-20	보수 결정 절차	p.62	
	2-21	연간 총 보상 비율	p.76	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	p.5	
	2-23	정책 선언	p.83	
	2-24	정책 공약 내재화	p.32-35, 45, 49-52, 64-66	
이해관계자 참여	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	p.45, 65	
	2-26	책임있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	p.62, 64, 66	
	2-27	법률 및 규정 준수	-	보고 기간 내 위반 사례 없습니다.
	2-28	협회 멤버십	p.51, 82	
GRI 3: 중요 주제 2021	3-1	중대 주제 선정 프로세스	p.21	
	3-2	중대 주제 목록	p.22	
경제성과	3-3	중대 주제 관리	p.23-25, 80-81	
	201-2	기후변화로 인한 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	p.28-29	





ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

주제	지표	보고 위치	비고
간접경제 효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	p.57-58
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	p.13-14
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	p.64-66
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p.64-66, 76
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	p.65
경쟁저해 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	- 해당사례 없습니다.
조세	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	- 세무 리스크 관리를 위해 조세 원칙을 준용함으로써 정당한 납세, 신고 의무 등 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.
Environmental Performance (GRI 300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	p.31, 69
	302-3	에너지 집약도	p.69
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	p.69
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p.69
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	p.69
	305-4	온실가스 배출 집약도	p.69
	305-5	온실가스 배출 감축	p.69
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	p.34-35
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	p.34-35
	306-3	폐기물 발생	p.70
	306-4	폐기물 재활용	p.70
	306-5	폐기물 처리	p.70
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	- 2023년 신규 공급업체는 없습니다.
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	p.51-52

주제	지표	보고 위치	비고
Social Performance (GRI 400)			
고용	401-1	신규채용과 이직	p.72-73
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	p.47
	401-3	육아휴직	p.74
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	p.73
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	p.42-43
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	p.44
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	- 보고 기간 내 해당 사례 없습니다.
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	- 해당사례 없습니다.
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	- 해당사례 없습니다.
공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	p.52
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	p.51-52
고객 안전 보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	p.40-41
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	p.77

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

SK바이오팜은 2023년 5월 지속가능경영 관련 주요 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact)에 가입했습니다. SK바이오팜은 사업 전반에 대한 UNGC 10대 원칙 준수 및 의식 함양과 전 지구적 공동 목표인 SDGs 달성을 위해 이해관계자들과 함께 지속적으로 노력하겠습니다.



UNGC 10대 원칙

분류	10대 원칙	보고 위치
인권 Human Rights	1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	p.45
	2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	p.45
	3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고	p.48
노동 Labour	4 모든 형태의 강제노동을 배제하며	p.45
	5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	p.45
	6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	p.46
환경 Environment	7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고	p.27-31
	8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며	p.32-35
	9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	p.32-35
반부패 Anti-Corruption	10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	p.64-66



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상

ESG Data Book

Sustainability Reporting Index

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

Reporting Methodology & Policy

온실가스 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

Reporting Methodology & Policy

보고 접근법

SK바이오팜은 글로벌 제약기업으로서 신약 개발을 통해 인류의 행복을 추구하고, 이해관계자와 신뢰 관계를 형성하기 위해 사회적 책임을 다하고 있습니다. 이에 재무 성과를 비롯하여 환경, 사회, 지배구조 측면에서 창출한 사회적 가치를 투명하게 소통하고자 2023년에 이어 네 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 기후 관련 재무 정보 공개 권고안(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure), 미국 지속가능성 회계 기준(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 Biotechnology & Pharmaceuticals 산업 표준에 따라 작성하였으며, 재무 성과는 별도 언급이 없을 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준으로 작성하였습니다. 또한 SK바이오팜의 지속가능경영 전략은 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 활동을 반영하고 있습니다.

보고 기간 및 범위

보고서에 포함된 정보는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간 중 발생한 성과입니다. 필요한 경우 2024년 상반기 정보가 일부 포함되었으며, 해당 정보는 보고서 내 별도 표시하였습니다. 정량 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2021년~2023년) 수치를 제공하고 있습니다. 재무 성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준, 비재무 성과는 국내 사업장을 중심으로 보고하였습니다. 일부 비재무 성과의 경우 미국 자회사인 SK Life Science와 SK Life Science Labs의 성과를 포함하고 있으며, 해당 정보는 보고서 내 별도 표시하고 있습니다. SASB 산업 표준에 따른 공시 정보의 경우, SK 바이오팜과 SK Life Science의 실적을 함께 기재하였습니다.

환경 정량 성과 산정 범위

SK바이오팜 국내 사업장을 기준으로 작성되었으며, 온실가스 배출량은 한국품질재단으로부터 제3자 검증을 받아 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다. 2023년 Scope 1은 SK바이오팜 및 SK Life Science Labs, Scope 2는 SK바이오팜, SK Life Science, SK Life Science Labs, Scope 3는 SK바이오팜의 데이터를 합산하였습니다. 에너지 소비량과 재생에너지는 SK바이오팜과 미국 자회사 2곳이 포함되며 대기오염물질, 용수, 유해폐기물은 SK바이오팜이 산정범위에 포함됩니다. 폐기물 및 재활용 현황의 경우, 임차 중인 건물에서 발생하는 일반폐기물은 건물 관리 업체에서 일괄 처리하여 데이터 산정 범위에서 배제되었으며, 지정 폐기물에 한하여 보고하였습니다.

사회 정량 성과 산정 범위

구성원 현황, 다양성 현황, 채용 현황, 이직 현황 및 정보보호 현황의 경우 SK바이오팜과 미국 자회사(SK Life Science, SK Life Science Labs)의 데이터를 보고하였으며, 이외의 사회 성과는 국내 사업장에 한하여 보고하였습니다. 구성원 산업안전보건 현황 성과는 SK바이오팜 국내 사업장에서 시설 관리 및 동물사육실 관리를 담당하는 2개의 사내 협력사를 포함하여 데이터를 산정하였습니다.

정보의 수정 및 재기술

본 보고서에 수록된 정보 중 수정 및 재기술로 인해 이전 보고년도에 발간한 보고서와 달라진 정보는 다음과 같습니다.

- 본 보고서 30페이지에 수록된 온실가스 배출량 목표는 Net-Zero Roadmap 수정으로 인해 이전 보고년도 정보 재기술
- 본 보고서 71페이지에 수록된 SK바이오팜 구성원 현황(고용형태별) 및 다양성 현황(임원)은 데이터 변경에 따른 수정으로 인해 이전 보고년도 정보 재기술

ESG 정책

SK바이오팜과 SK Life Science는 지속가능경영을 위한 회사의 다양한 정책을 대외 공개하고 있습니다. 또한 보고서 내 지속가능경영 영역별 회사의 정책과 방향성을 설명한 부분에서 관련 정책이 공개된 위치를 함께 제시하여 이해관계자의 이해를 도왔습니다. 각 정책에 대한 세부 내용은 아래 연결된 링크를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG 정책

SK biopharmaceuticals			SK life science a subsidiary of SK biopharmaceuticals
환경	사회	거버넌스	거버넌스
<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건환경 정책 	<ul style="list-style-type: none"> • 헬스케어 접근성 정책 • 품질 관리 정책 • 제품 안전 관리 정책 • 구성원 역량개발 정책 • 인권경영 정책 • 일과 삶의 균형 정책 • 구성원 건강 지원 정책 • 정보 보호 정책 • 개인정보처리방침 • 지역사회 지원 정책 	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 규정 • 정관 • 감사위원회 규정 • ESG/전략위원회 규정 • 인사위원회 규정 • 윤리규범 • 윤리규범 실천지침 • 협력사 윤리규범 • 반부패 행동강령 • 구성원 반부패 교육 정책 	<ul style="list-style-type: none"> • SK Life Science California Compliance • SK Life Science Code of Conduct



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상
ESG Data Book
Sustainability Reporting Index
유엔글로벌콤팩트(UNGC)
Reporting Methodology & Policy
온실가스 검증 의견서
제 3자 검증 의견서



온실가스 검증 의견서

서문

(재)한국품질재단은 SK바이오팜 주식회사(이하 ‘회사’라 함)의 2023년 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

온실가스 배출량 검증 범위는 회사의 운영통제 하에 있는 전체 사업장(자회사 법인 포함) 및 선정된 Category* 대상으로 2023.01.01부터 2023.12.31까지의 배출량에 대하여 수행하였습니다.

* 선정 Category: 구매한 제품 & 서비스, 자본재, 운영과정에서 발생된 폐기물, 출장, 직원 통근

검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

기준: WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard, ISO14064-1:2018, GHG Protocol Corporate Standard, 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, ISO14064-3:2019

배출계수: US EPA-GHG Emission Factors Hub(2024), UK-FEDRA indirect emissions from supply chain, 도시 직장인의 근무활동에 의한 온실가스 배출량 산정(환경부_2010), Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021), 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2023-221호)

보증 수준

검증은 ISO 14064-3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

검증 한계

온실가스 인벤토리 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적 보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서는 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

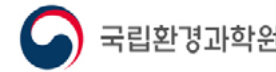
ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1. 회사의 2023년 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2. Scope 3 배출량은 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 포함하고 있습니다.
3. 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

4. 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.

2024년 6월 3일

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



부록 A. 2023년 온실가스 배출량 산정 결과

조직명

SK바이오팜(주)

배출량 산정 대상기간

배출량 산정 대상기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다.

온실가스 배출량 검증 결과

(단위: tCO₂eq)

구분	온실가스 배출량		
Scope 1, 2 배출량	총 배출량	1,479	
	SK바이오팜	직접배출 (Scope1)	369.014
		간접배출 (Scope2)	827.522
		총계	1,196
	SK Life Science	직접배출 (Scope1)	0
		간접배출 (Scope2)	63.526
	총계	63	
SK Life Science Labs	직접배출 (Scope1)	64.317	
	간접배출 (Scope2)	156.526	
	총계	220	
Scope 3 배출량	총 배출량	11,882	
	Category 1	구매한 제품 & 서비스	8,398.293
	Category 2	자본재	213.949
	Category 5	운영과정에서 발생된 폐기물	952.141
	Category 6	출장	2,020.187
	Category 7	직원 통근	297.925

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope1, 2 배출량 합과 총배출량값이 일부 상이할 수 있음.



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

ESG 대외 평가 결과 및 수상
ESG Data Book
Sustainability Reporting Index
유엔글로벌콤팩트(UNGC)
Reporting Methodology & Policy
온실가스 검증 의견서
제 3자 검증 의견서

제 3자 검증 의견서

SK바이오팜(주) 이해관계자 귀중

한국품질재단은 SK바이오팜(주)의 요청에 의해 「2024 SK바이오팜(주) 지속가능경영보고서」(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 SK바이오팜(주) 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형 : Type 2 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 및 데이터 신뢰도 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : 보고서에 명시된 보고 경계 (SK바이오팜(주) 본사, SK Life Science, Inc.와 SK Life Science Labs, Inc) 그 외 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 경계에 포함되지 않음.
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

※ GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	●	6. 보고 불가사유 기재	●
2. 일반공시	●	7. GRI Index 공개	●
3. 중대이슈 주제 선정	●	8. GRI Standards 적용 여부	●
4. 중대이슈 보고	●	9. GRI 통보 여부	●
5. 중대주제별 보고	●		

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 302 : 에너지 (Energy) • GRI 305 : 배출 (Emissions) • GRI 308 : 공급업체 환경평가 (Supplier Environmental Assessment) • GRI 401 : 고용 (Employment) • GRI 404 : 훈련 및 교육 (Training and Education) • GRI 406 : 차별금지 (Non-discrimination) • GRI 414 : 공급망 관리 (Supplier Social Assessment) • GRI 416 : 고객 안전보건 (Customer Health and Safety)

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : SK바이오팜(주)에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : SK바이오팜(주)의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등(단, 상기 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.)

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집 관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.



ABOUT
SK BIOPHARMACEUTICALS

HOW WE CREATE VALUE

OUR STRATEGY
AND MANAGEMENT

OUR FOCUS AREAS

ESG PERFORMANCE
& PROGRESS

APPENDIX

- ESG 대외 평가 결과 및 수상
- ESG Data Book
- Sustainability Reporting Index
- 유엔글로벌콤팩트(UNGC)
- Reporting Methodology & Policy
- 온실가스 검증 의견서
- 제 3자 검증 의견서



적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 SK바이오팜(주) 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 2 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

포괄성 (Inclusivity)

SK바이오팜(주)은 4대 이해관계자 그룹 (주주, 구성원, 고객, 비즈니스 파트너)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, SK바이오팜(주)이 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

중대성 (Materiality)

SK바이오팜(주)은 국제표준 분석, 평가기관 평가항목, 선진기업 벤치마킹 등에서 제시된 이슈 중 SK바이오팜(주)의 사업과 관련된 23개 이슈 풀을 구성하였으며, 재무적 영향 및 환경·사회적 영향의 리스크 및 기회를 식별, 영향의 심각성과 발생가능성 평가를 통하여 최종 6개의 중대이슈를 선정하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

대응성 (Responsiveness)

SK바이오팜(주)은 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 (Impact)

SK바이오팜(주)은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

- ESG 관련 데이터 보고의 완전성을 높이고, 보고 범위를 확장함으로써 이해관계자들이 SK바이오팜(주)에 기대하는 높은 수준의 ESG 경영 성과를 확인할 수 있기를 기대합니다.
- 또한 올해 선정된 6개의 중대 이슈와 관련된 ESG성적을 앞으로도 다양한 관점에서 분석·해석하고 공개함으로써 이해관계자들에게 ESG 경영을 위한 SK바이오팜(주)의 노력이 충분히 전달되기를 기대합니다.

2024년 6월

서울, 대한민국

한국품질재단 대표 송지영



